

## Lampiran 1

### **1. Sejarah Singkat SMP Negeri 29 Konawe Selatan**

SMP Negeri 29 Konawe Selatan merupakan sekolah negeri yang beralamat di Jl. Poros Boro-Boro Lameuru, Kecamatan Ranomeeto Barat, Kabupaten Konawe Selatan, Provinsi Sulawesi Tenggara. Berdasarkan SK pendiriannya, SMP Negeri 29 Konawe Selatan didirikan pada hari jum`at tanggal 1 bulan 12 tahun 2001.

### **2. Letak Geografis SMP Negeri 29 Konawe Selatan**

Letak geografis SMP Negeri 29 Konawe Selatan, Kecamatan Ranomeeto Barat, Kabupaten Konawe Selatan. Berada di jalan poros boro-boro Lameuru. Secara geografis sekolah ini berada di wilayah yang strategis karena berada di pinggir jalan raya yang mudah untuk dicari dan mudah untuk dijangkau oleh anak-anak yang berada di sekitaran sekolah tersebut.

### **3. Visi, Misi Dan Tujuan SMP Negeri 29 Konawe Selatan**

#### **1) Visi**

“Menciptakan Siswa Yang Berwawasan Iptek, Berahlak Mulia, Sehat, Berilmu, Taat, Kreatif, Mandiri dan Memiliki Imtaq”

#### **2) Misi**

1. Melaksanakan pembelajaran dan bimbingan secara efektif
2. Menumbuhkan semangat keunggulan secara efektif kepada warga sekolah
3. Mendorong dan membantu setiap siswa untuk mengenali potensi dirinya
4. Menumbuhkan penghayatan terhadap ajaran agama dianutnya

### **3) Tujuan**

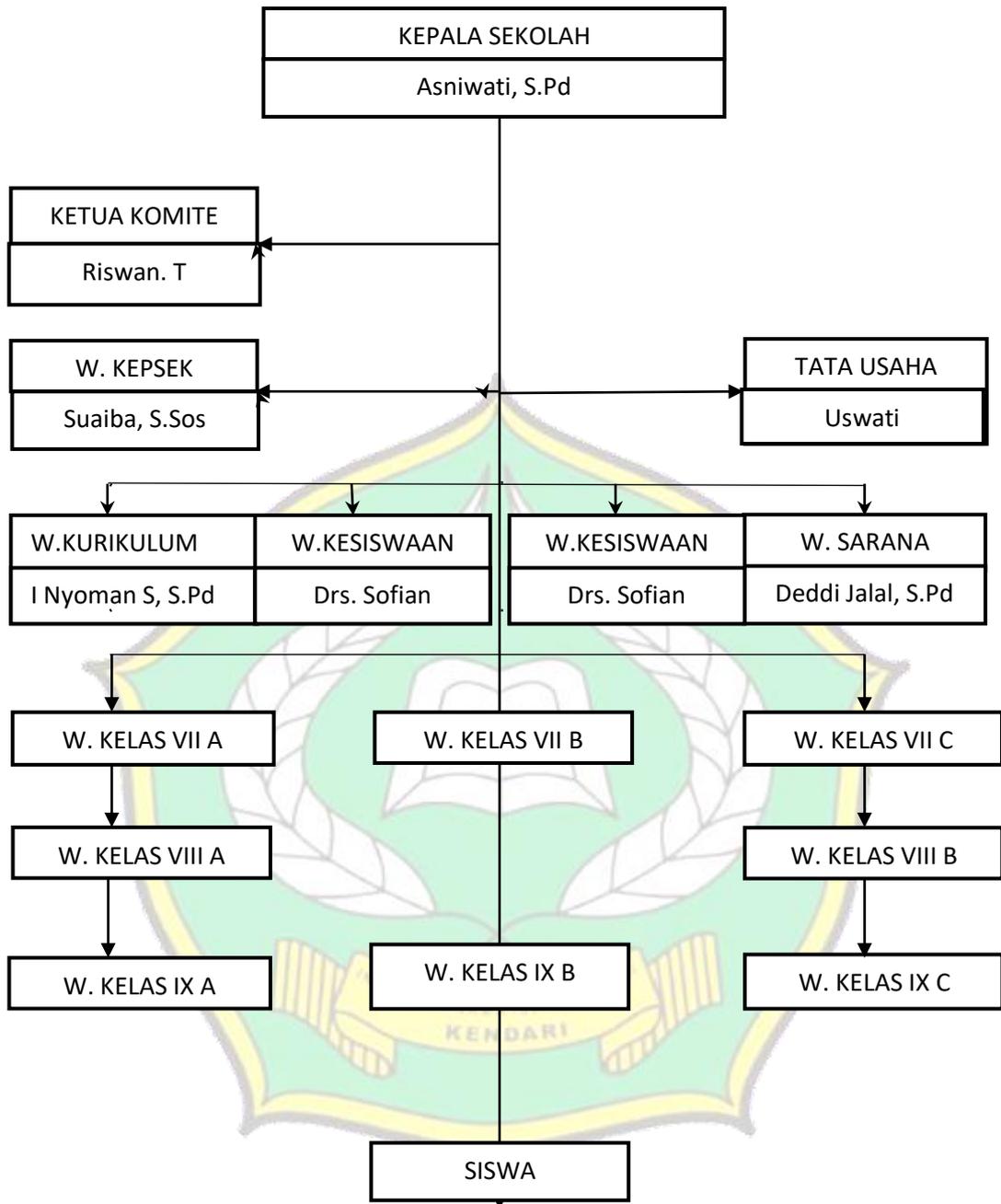
1. Pencapaian nilai KKM minimal 6.50
2. 85% lulusan dapat diterima di SMA dan SMK
3. 10% dapat berkomunikasi secara sederhana dalam bahasa Inggris

### **4. Struktur Organisasi SMP Negeri 29 Konawe Selatan**

Seperti diketahui bahwa organisasi adalah suatu kegiatan yang dilakukan oleh beberapa orang dan beberapa kelompok untuk mencapai tujuan. Begitupun dalam lembaga pendidikan yang memiliki struktur organisasi sebagai keharusan dalam menjalankan manajemen sekolah. Karena itu SMP Negeri 29 Konawe Selatan sebagai suatu organisasi yang memiliki tujuan yang sama halnya dengan lembaga pendidikan di Indonesia lainnya.

Struktur organisasi diperlukan sekolah untuk membedakan batas-batas wewenang dan tanggung jawab secara sistematis yang menunjukkan adanya hubungan/keterkaitan antara setiap bagian untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Demi tercapainya tujuan yang umum suatu instansi diperlukan suatu wadah untuk mengatur seluruh aktivitas tersebut. Pengaturan ini dihubungkan dengan pencapaian tujuan instansi yang telah ditetapkan sebelumnya. Wadah tersebut disusun dalam suatu struktur organisasi yang baik, pengaturan pelaksanaan dapat diterapkan, sehingga efisiensi dan efektivitas kerja dapat diwujudkan melalui kerja sama dengan koordinasi yang baik sehingga tujuan instansi dapat tercapai. Berikut struktur organisasi SMP Negeri 29 Konawe Selatan dapat dilihat pada bagan di bawah ini.

### Struktur Organisasi SMP Negeri 29 Konawe Selatan



## 5. Keadaan Siswa

Siswa adalah peserta didik yang ada dalam proses belajar mengajar didalam kelas yang dilakukan oleh guru dalam menyampaikan dan mentransfer ilmu. Siswa yang menjadi objek utama dalam proses belajar merupakan sosok pribadi yang menerima program pendidikan dan latihan-latihan yang ada di SMP Negeri 29 Konawe Selatan, maksudnya setiap siswa yang mendapat pendidikan dan latihan-latihan dengan kesehariannya dapat merubah sikap dan tingkah lakunya menjadi pribadi yang lebih baik lagi. Sehingga kelak menjadi pribadi yang dipandang oleh masyarakat, pribadi yang memiliki nilai tambah bagi kehidupan yang akan datang.

Siswa SMP Negeri 29 Konawe Selatan berjumlah 210 orang pada tahun ajaran 2022/2023 ini hanya terdiri dari kelas VII, VIII, IX.

## 6. Sarana dan Prasarana

Dalam dunia pendidikan sarana dan prasarana merupakan bagian penting dalam menyampaikan dan melaksanakan proses pembelajaran didalam lembaga pendidikan, dikarenakan apabila sarana prasarana dalam sebuah Pendidikan tidak tercapai dengan baik maka proses pembelajaran dalam sebuah Pendidikan tidak dapat tercapai dengan baik dan optimal.

Sarana dan prasarana merupakan salah satu penunjang dalam keberhasilan proses pembelajaran di sekolah, sehingga harus selalu diperhatikan demi keberlangsungan proses belajar mengajar yang lebih baik bagi peserta didik. Dengan demikian setiap kegiatan dibutuhkan tersediannya sarana prasarana pendidikan yang memadai. Berikut sarana prasarana SMP Negeri 29 Konawe Selatan.

### Sarana dan Prasarana SMP Negeri 29 Konawe Selatan

NO	JENIS	JUMLAH
1.	Ruang Kelas	9
2.	Ruang Kepala Sekolah	1
3.	Lapangan	1
4.	Perpustakaan	1
5.	Ruang BK	1
6.	Ruang UKS	1
7.	Ruang Guru	1

#### 7. Keadaan guru dan pegawai SMP Negeri 29 Konawe Selatan

Guru merupakan komponen penting sekolah yang turut menentukan perkembangan dan kemajuan sekolah khususnya dalam mencerdaskan anak bangsa dikarenakan guru merupakan salah satu kunci dalam sebuah Lembaga Pendidikan. Berdasarkan studi dokumen profil SMP Negeri 29 Konawe Selatan diketahui bahwa jumlah guru dan pegawai berjumlah 16 orang. Untuk lebih rincinya keadaan guru SMP Negeri 29 Konawe Selatan dapat dilihat dalam tabel berikut i

**Keadaan Guru dan Pegawai di SMP Negeri 29 Konawe selatan**

<b>No</b>	<b>Nama</b>	<b>L/ P</b>	<b>Kulifikasi pendidikan/jurusan</b>	<b>Status</b>
1.	Asniwati, S.Pd	P	S1 – MIPA	Kepala Sekolah
2.	Suaiba, S.Sos	P	S1 – Sosiologi	Wakil Kepala sekolah
3.	I Nyoman.S, S.Pd	L	S1 – MIPA	Guru
4.	Tina Jaya, S.Pd, M.Pd	P	S2 – IPS	Guru
5.	Drs. Sofian	L	S1 – PAI	Guru
6.	Nurwanti, S.Pd	P	S1 – Bhs.Inggris	Guru
7.	Muh. Darwis. J. S.Pd	L	S1 – PPKN	Guru
8.	Deliyana,S.Pd	P	S1 – IPS	Guru
9.	Ninisinawati, S.Pd		S1 – IPS	Guru
10.	Sarapina Y. S.Pd	P	S1 – MIPA	Guru
11.	Deddy Jalal. S.Pd	P	S1 – Matematika	Guru
12.	Ewi Sintha T. S.Pd	P	S1 – MIPA	Guru
13.	Megawati. S.Pd	P	S1 – Matematika	Guru
14.	Sarkian. S.Pd	P	S1 – Bhs. Indonesia	Guru
15.	Adam Gono.H. S.Pd	P	S1 – Matematika	Guru
16.	Uswati	P	SMA	TU

Lampiran 2 : Panduan Observasi

No.	Aspek Yang Diamati
1.	Kepala sekolah menunjukkan sikap dan perilaku teladan terhadap para guru
2.	Unit kantor/ruang kerja
3.	Sarana dan Prasarana
4.	Proses pembelajaran

Lampiran 3 : Lembar Dokumentasi

**DOKUMENTASI**

No.	Jenis Dokumentasi
1.	Tempat atau lokasi SMP Negeri 29 Konawe Selatan
2.	Visi dan misi SMP Negeri 29 Konawe Selatan
3.	Struktur Organisasi
4.	Kegiatan rapat yang dilakukan dalam peningkatan SDM
5.	Proses belajar mengajar

## Lampiran 4 : Pedoman Wawancara

### PEDOMAN WAWANCARA

Kepala sekolah :

1. Upaya apa yang harus ibu lakukan dalam meningkatkan SDM di SMP Negeri 29 Konsele ?
2. Bagaimana strategi atau perencanaan yang ibu lakukan dalam meningkatkan kualitas SDM di SMP Negeri 29 Konsele ?
3. Lalu, kegiatan atau pelatihan seperti apa yang akan ibu rencanakan kepada SDM/ guru dan tenaga kependidikan lainnya di SMP Negeri 29 Konsele?
4. Apakah sejauh ini peningkatan SDM sudah berjalan dengan lancar ?
5. Dalam proses peningkatan SDM ini, kendala apa yang akan menjadi penghambat bagi ibu ?
6. Lalu bagaimana ibu mengatasi kendala tersebut supaya tujuan SDM terwujud ?
7. Apakah dalam melakukan peningkatan SDM ibu melibatkan staf atau guru lainnya ?
8. Apakah program tersebut telah berjalan dengan baik atau sesuai rencana ?

Wawancara Guru SMP Negeri 29 Konawe Selatan

1. Apakah kepala sekolah melibatkan guru dalam peningkatan SDM di SMP Negeri 29 Konsel ?
2. Apakah menurut ibu/bapak kepala sekolah sudah berhasil dalam meningkatkan SDM di SMP Negeri 29 Konsel ?
3. Apa saja upaya yang telah dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM di SMP Negeri 29 Konsel ?
4. Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala sekolah ?
5. Menurut ibu/bapak apa yang dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala-kendala tersebut ?
6. Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?
7. Apakah kegiatan tersebut berjalan dengan secara efektif

#### Wawancara Tenaga Administrasi

1. Apa upaya yang telah dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM di SMP Negeri 29 Konsel ?
2. Menurut pandangan bapak apakah kepala sekolah sudah berhasil dalam meningkatkan kualitas SDM di SMP Negeri 29 Konsel ?
3. Ketika meningkatkan SDM, apa saja kendala yang dihadapi kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM?
4. Menurut bapak apa yang harus dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala tersebut ?

5. Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?
6. Apakah kegiatan tersebut berjalan secara efektif ?
7. Apakah kepala sekolah melibatkan guru dalam peningkatan SDM di SMP Negeri 29 Konsel ?

Lampiran 5

LEMBAR HASIL OBSERVASI

No.	Aspek Pengamatan	Analisis
1.	Kepala sekolah menunjukkan sikap dan perilaku teladan terhadap para guru	dari analisis peneliti perilaku yang diberikan guru oleh kepala sekolah sangat baik dan iyah juga menunjukkan sikap yang baik seperti berbaur dengan guru lain bila kepala sekolah tidak memiliki kesibukan. iyah juga memberikan contoh yang baik mengenai kedisiplinan.
2.	Unik kantor/ruang kerja	Ruang guru yang menjadi pusat aktifitas guru selain digunakan sebagai tempat berdiskusi, ruang kerja guru juga biasa digunakan untuk kegiatan rapat oleh kepala sekolah, tenaga pendidik dan

		tenaga kependidikan lainnya.
3.	Sarana prasarana	Sarana prasarana yang ada di sekolah belum bisa dikatakan memadai karena ada yang belum terpenuhi yaitu salah satunya komputer.
4.	Proses belajar mengajar	Proses belajar berjalan dengan baik namun masih kurang efektif dikarenakan ada beberapa kendala-kendala yang dihadapi sehingga hal tersebut menjadi faktor penghambat atau penghalang dalam peningkatan sumber daya manusia

Lampiran 6 : Lembar Dokumentasi

No.	Jenis Dokumentasi
1.	Tempat atau lokasi SMP Negeri 29 Konawe Selatan
2.	Visi dan misi SMP Negeri 29 Konawe Selatan
3.	Sarana dan prasarana SMP Negeri 29 Konawe Selatan
4.	Struktur Organisasi
5.	Proses belajar mengajar

Lampiran 7 : Transkrip Hasil Wawancara

WAWANCARA DENGAN KEPALA SEKOLAH

**Nama : Asniwati S.Pd**

**Jabatan : Kepala Sekolah SMP Negeri 29 Konawe Selatan**

No	Pertanyaan	Jawaban	Analisis peneliti
1.	Upaya apa yang ibu lakukan dalam meningkatkan kualitas SDM di SMP Negeri 29 Konawe selatan ?	Kalau untuk meningkatkan sumber daya mereka pertama-tama kami kami datangkan para pembicara biasa dari pengawas atau dari orang-orang yang yang memang dibidang itu. jadi kami selalu adakan pertemuan biasanya setiap ada isu-isu pendidikan yang harus kami tangani contohnya seperti salah satu kurikulum merdeka karna mereka sangat awam bagi kami jadi untuk meningkatkan kompetensi guru-guru jadi kami datangkan semacam pembicara-pembicara atau kami	Peningkatan SDM di sekolah sangat lah penting dikarenakan hal tersebut merupakan salah satu upaya kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM. Dalam upaya peningkatan kualitas SDM yang dilakukan kepala sekolah yaitu dengan mengikuti dan mengikut sertakan para guru agar mengikuti pelatihan yang diberikan

		melakukan pelatihan pertama di lingkungan SMP Negeri 29 Konawe Selatan yang selanjutnya kami juga mengikuti program-program pelatihan yang diadakan dinas kabupaten maupun dinas provinsi	sehingga hal tersebut mampu untuk meningkatkan SDM di sekolah tersebut.
2.	Bagaimana strategi atau perencanaan yang ibu lakukan dalam meningkatkan kualitas SDM di SMP Negeri 29 Konawe Selatan ?	Strategi yang ibu lakukan dalam meningkatkan SDM yaitu memberikan pelatihan kepada tenaga pendidik dan tenaga kependidikan.	Dalam peningkatan SDM Perlu yang namanya Strategi atau perencanaan. Dimana perencanaan kepala sekolah dalam peningkatan SDM yaitu memberikan motivasi dan memberikan pelatihan kepada tenaga pendidik dan kependidikan
3.	Lalu, kegiatan atau pelatihan seperti apa yang akan ibu	Yang pertama peningkatan kompetensi yang mana kalau isu	Peningkatan koptensi guru merupakan salah satu

	<p>rencanakan kepada SDM/ guru dan tenaga kependidikan lainnya di SMP Negeri 29 Konawe Selatan ?</p>	<p>terkait kurikulum merdeka maka yang kami pelatihkan itu adalah masalah yang terkait dengan kurikulum merdeka. Kalau pelatohnya lagi terkait dengan peningkatan guru dan bimbingan konseling.</p>	<p>faktor utama yang menentukan keberhasilan proses pendidikan di sekolah.</p>
4.	<p>Apakah sejauh ini peningkatan kualitas SDM sudah berjalan dengan baik?</p>	<p>Alhamdulillah berjalan dengan baik.</p>	<p>Dalam proses peningkatan SDM di sekolah tersebut sudah berjalan dengan baik</p>
5.	<p>Dalam peningkatan SDM ini, kendala apa yang akan menjadi penghambat bagi ibu ?</p>	<p>Ee., kendala yah, dalam hal peningkatan kualitas sumber daya manusia kendala yang menjadi penghambat dalam peningkatan sumber daya manusia di sekolah ini seperti masih kurangnya sarana</p>	<p>Sarana prasarana yang tidak memadai merupakan hal penghambat dalam peningkatan kualitas SDM yang dimana masalah yag dihadapi kepala sekolah SMP Negeri 29 Konawe</p>

		<p>prasarana karena ada beberapa yang masih belum terpenuhi seperti alat komputer dan gedung leb dan masih ada juga beberapa guru yang kurang disiplin contohnya ada beberapa yang masih datang terlambat dan tidak datang tepat waktu.</p>	<p>Selatan seperti masih kurangnya sarana prasarana salah satu contohnya tidak ketersediaan komputer dan kepala sekolah juga harus memberikan motivasi kepada guru-guru yang tidak datang tepat waktu.</p>
6.	<p>Lalu bagaimana ibu mengatasi mengatasi kendala tersebut ?</p>	<p>Solusinya yaitu ibu akan berusaha apa yang menjadi kekurangan disekolah ini inyaallah saya akan berusaha penuhi. Namun yah kita ketahui pasti yang namanya biaya tidak akan mudah sehingga dalam memenuhi sarana prasarana di sekolah ini masih membutuhkan proses. Dan yah,,terkait</p>	<p>Dalam upaya mengatasi kepala sekolah hendaknya melakukan sesuatu untuk menutupi apa yang menjadi kendala atau masalah dalam peningkatan SDM</p>

		<p>masalah itu ibu sebagai kepala sekolah yang mana di sini kan kepala sekolah itu bisa dikatakan paling teratas atau kata lainnya pemimpin lah yah,,pastinya ibu akan selalu berusaha dalam memberikan contoh yang baik terhadap guru-guru lainnya begitupun tentang kedisiplinan guru, seperti halnya mungkin ibu akan memberikan contoh untuk disiplin tepat waktu ketika ke sekolah dan alhamdulillah beberapa guru lainnya juga mulai tiba tepat waktu, akan tetapi ada beberapa juga yang masih tidak</p>	
--	--	---	--

		<p>disiplin atau masih tetap terlambat, nah yang masih kurang disiplin ini nantinya ibu sebagai kepala sekolah akan memberikan sanksi/teguran terhadap mereka agar kedepannya selalu disiplin di dalam sekolah. Kemudian untuk masalah yang kedua tadi upaya yang ibu lakukan yah ibu sebagai kepala sekolah, kedepannya berusaha lebih tegas lagi dalam memperbaharui atau menetapkan syarat syarat tertentu dalam penerimaan guru-guru baru yang akan mengajar di sekolah ini</p>	
7.	Apakah dalam	Iyah melibatkan.	Pemimpin yang

	meningkatkan kualitas SDM di sekolah ini ibu melibatkan semua staf atau guru lainnya ?		bersifat demokratis yaitu selalu melibatkan bawahan dalam proses peningkatan SDM
8.	Apakah program tersebut berjalan dengan baik atau sesuai rencana?	Yah sesuai dengan rencana, karena dalam hal kegiatan inti kami harus merencanakan dulu terkait dengan pendanaannya kemudian terkait juga kesiapan dan waktu luang oleh guru, jadi memang harus direncanakan.	Kepala sekolah dalam memberikan pelatihan atau kegiatan selalu merencanakan terlebih dahulu terkait dengan pendanaan dan waktu luang para guru sehingga tidak menjadi penghambat para guru dalam memberikan pelajaran.
9.	Upaya lain yang dilakukan kepala sekolah dalam Peningkatan SDM guru	Eee,, jadi berbicara tentang peningkatan sumber daya manusia guru ee,, yang ibu lakukan dalam	

		<p>peningkatan sumber daya manusia guru yang pertama ibu akan mengupayakan agar menyediakan atau memfasilitasi guru dengan buku-buku dan referensi juga yah, dan ibu juga mengupayakan agar fasilitas seperti gedung yang belum ada bisa segera terwujud dan yang terakhir ibu akan membantu guru dalam peningkatan jabatan.</p>	
--	--	--	--

**Nama : I Nyoman. S, S.Pd**

**Jabatan : Wakil Kurikulum SMP Negeri 29 Konawe selatan**

No.	PERTANYAAN	JAWABAN	ANALISIS
1.	Menurut bapak apakah kepala sekolah dalam ningkatkan kualitas SDM sudah	Sudah berjalan dengan baik. sudah berjalan dengan lancar, karena seperti yang di katakan	Dalam proses peningkatan SDM di sekolah sudah berjalan dengan baik.

	berjalan dengan baik ?	kepala sekolah, selalu ada pelatihan untuk mengikuti program-program tertentu terkait SDM.	
2.	Apa saja upaya yang telah dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM ?	<p>Ee,,upaya yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia yaa ibu selalu mengarahkan kami/guru agar mengikuti setiap pelatihan yang di berikan dan upaya lain yang dilakukan kepala sekolah seperti mengembangkan kinerja personel terutama meningkatkan kompetensi professional bawahannya dan kepala</p>	<p>Peningkatan SDM di sekolah sangat lah penting dikarenakan hal tersebut merupakan salah satu upaya kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM. Dalam upaya peningkatan kualitas SDM yang dilakukan kepala sekolah yaitu dengan mengikuti dan mengikut sertakan para guru agar mengikuti pelatihan yang diberikan sehingga hal tersebut mampu untuk</p>

		sekolah yang sekarang juga sering memberikan motivasi kepada guru-guru di sekolah ini	meningkatkan SDM di sekolah tersebut.
3.	Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?	Seperti mengikuti program-program pelatihan pembelajaran	Dengan mengikuti pelatihan yang diberikan seperti pelatihan pembelajaran maka akan ada perubahan yang terjadi dalam sistem dan metode belajar siswa yang akan di ajarkan selain menambah skill guru juga dapat mengekspor dirinya lebih berkembang lagi terhadap dunia luar
4.	Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala	kendala yang dihadapi kepala sekolah dalam meningkatkan sumber daya manusia itu masih	Sarana prasarana yang tidak memadai merupakan hal penghambat dalam

	sekolah ?	ada sarana prasarana yang belum terpenuhi salah satunya komputer, sekolah ini belum mempunyai komputer sehingga para guru dan administrasi susah untuk melaksanakan tugasnya sebagaimana mestinya dikarenakan hal tersebut sangat penting dalam menjalankan tugas	peningkatan kualitas SDM yang dimana masalah yang dihadapi kepala sekolah SMP Negeri 29 Konawe Selatan seperti masih kurangnya sarana prasarana salah satu contohnya tidak ketersediaan komputer sehingga tenaga administrasi merasa sulit dalam menjalankan tugas .
5.	Menurut bapak apa yang dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala tersebut?	kepala sekolah harus mengupayakan dalam menyediakan sarana prasarana di sekolah SMP Negeri 29 Konawe Selatan	Dalam proses peningkatan SDM hendaknya kepala sekolah mengupayakan apa yang menjadi penghambat dalam peningkatan SDM di sekolah tersebut
6.	Apakah kegiatan	Berjalan dengan efektif.	Kegiatan yang

	tersebut berjalan dengan efektif?		diberikan kepala sekolah bisa dikatakan sudah berjalan dengan efektif
7.	Apakah kepala sekolah melibatkan semua guru dalam meningkatkan kualitas SDM?	Tentu kepala selalu melibatkan semua guru	Pemimpin yang bersifat demokratis yaitu selalu melibatkan bawahan dalam proses peningkatan SDM

**Nama : Ninisnawati S.Pd**

**Jabatan : Kepala perpustakaan SMP Negeri 29 Konawe selatan**

No.	PERTANYAAN	JAWABAN	ANALISIS
1.	Menurut ibu apakah kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM sudah berjalan dengan baik ?	Sudah berjalan dengan baik.	Kepala sekolah dalam proses peningkatan kualiatas SDM sudah berjalan dengan baik
2.	Apa saja upaya yang telah dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan	Menurut ibu upaya yang harus dilakukan kepala sekolah yaitu menyiapkan sarana dan prasarana untuk	Dalam peningkatan kualiatas SDM upaya yang harus dilakukan kepala sekolah adalah menyediakan sarana

	kualitas SDM ?	sekolah.	prasarana yang dibutuhkan guru dan juga sekolah
3.	Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?	Terkadang kami diarahkan untuk mengikuti (MGMP) musyawarah guru mata pelajaran dan pelatihan-pelatihan tentang kurikulum diarahkan untuk mengikuti kegiatan itu	Mengikuti pelatihan sangat penting dalam meningkatkan profesionalisme guru dalam menjalankan tugas pembelajaran.
4.	Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala sekolah ?	Tidak ada karena kami selalu diarahkan untuk mengikuti pelatihan kadang melakukang supervisi di kelas.	Meningkatkan kualitas sumber daya manusia tidak hanya dengan mengikuti pelatihan tapi dilihat juga dengan ketersediaan sarana prasarana apakah memadai atau tidak
5.	Menurut ibu apa yang dilakukan kepala sekolah dalam	Tidak ada	Dalam proses peningkatan SDM hendaknya kepala

	mengatasi kendala tersebut?		sekolah mengupayakan apa yang menjadi penghambat dalam peningkatan SDM di sekolah tersebut
6.	Apakah kegiatan tersebut berjalan dengan efektif?	untuk kegiatan seperti pelatihan alhamdulillah berjalan dengan efektif.	Kegiatan yang dilakukan guru sudah berjalan dengan efektif
7.	Apakah kepala sekolah melibatkan semua guru dalam meningkatkan kualitas SDM?	Untuk peningkatan SDM tentu kepala sekolah melibatkan guru.	Pemimpin yang bersifat demokratis yaitu selalu melibatkan bawahan dalam proses peningkatan SDM

**Nama : Uswati**

**Jabatan : Tata Usaha**

No.	PERTANYAAN	JAWABAN	ANALISIS
1.	Menurut ibu apakah kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM sudah berjalan	Alhamdulillah berjalan dengan baik	Dalam menjalankan atau meningkatkan SDM sudah berjalan dengan baik

	dengan baik ?		
2.	Apa saja upaya yang telah dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM ?	Apa yah ee kepala sekolah selalu mengarahkan apa eee mengarahkan mengikuti sepeti pelatihan	Memberikan pelatihan adalah salah satu upaya kepala sekolah dalam meningkatkan profesional guru
3.	Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?	Kegiatan yang kami diberikan seperti pelatihan kurikulum baru	kegiatan yang diberikan seperti kurikulum baru
4.	Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala sekolah ?	hmm.. kalau untuk kendalanya menurut ibu singkat saja yah masih ada sarana prasarana yang belum disediakan seperti komputer kami sebagai tenaga administrasi sulit juga untuk menjalankan tugas administrasi karena komputer belum disediakan	Sarana prasarana yang kurang memadai akan berpengaruh dengan peningkatan SDM di sekolah tersebut

5.	Menurut ibu apa yang dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala tersebut?	Eee.. yang kami harapkan itu kepala sekolah menyediakan apa yang dibutuhkan tenaga administrasi dan guru-guru lain	Usaha yang harus dilakukan kepala sekolah yaitu apa yang menjadi kendala sehingga dalam peningkatan SDM di sekolah tersebut belum terwujud
6.	Apakah kegiatan tersebut berjalan dengan efektif?	Berjalan dengan efektif	Kegiatan yang dilakukan guru dan tenaga kependidikan lain berjalan dengan efektif
7.	Apakah kepala sekolah melibatkan semua guru dalam meningkatkan kualitas SDM?	Yahh melibatkan	Melibatkan bawahan dalam peningkatan SDM merupakan pemimpin demokratis

**Nama : H. Muh. Darwis J. S.Pd**

**Jabatan : Guru SMP Negeri 29 Konawe Selatan**

No.	PERTANYAAN	JAWABAN	ANALISIS
1.	Menurut bapak apakah kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM sudah berjalan dengan lancar ?	Alhamdulillah berjalan dengan baik.	Dari pemaparan tersebut kepala sekolah Dalam proses peningkatan kualitas SDM di SMP sudah berjalan dengan baik
2.	Apa saja upaya yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM ?	Upaya yang dilakukan kepala sekolah bahwa iyah memberikan arahan dan petunjuk untuk mengikuti seminar atau ada pertemuan sosialisasi guru	Salah satu tugas pemimpin dalam meningkatkan kualitas SDM yaitu memberikan dorongan.
3.	Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?	Kegiatan yang diberikan kepala sekolah itu yah seperti tadi saya bilang seperti webinar dan pelatihan tentang kurikulum merdeka apa lagi selama ini latihannya	Dalam peningkatan kualiatas SDM kepala sekolah berperan penting dalam mengarahkan dan memberikan motivasi kepada guru dan tenaga kependidikan

		tidak bertatap secara langsung yah rata-rata online	lainnya
4.	Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala sekolah ?	Menurut pribadi bapak kembali pada individunya	Hambatan dalam suatu sekolah itu hal yang lumrah
5.	Menurut bapak apa yang dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala tersebut?	Tidak ada	Dalam meningkatkan SDM solusi yang harus dilakukan kepala sekolah adalah menyediakan apa yang diharapkan guru dan staff lain
6.	Apakah kegiatan tersebut berjalan dengan efektif?	.alhamdulillah	Kegiatan yang dilakukan tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan berjalan dengan efektif
7.	Apakah kepala sekolah melibatkan semua guru dalam	O iyah pasti melibatkan	Pemimpin yang demokrasi pastinya melibatkan guru dan

	meningkatkan kualitas SDM?		staff dalam peningkatan SDM sekolah tersebut
--	----------------------------	--	--

**Nama : Megawati S.Pd**

**Jabatan : Guru SMP Negeri 29 Konawe Selatan**

No.	PERTANYAAN	JAWABAN	ANALISIS
1.	Menurut ibu apakah kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM sudah berjalan dengan lancar ?	Alhamdulillah dengan kepala sekolah yang baru ia sangat aktif dalam mengarahkan kami mengikuti pelatihan-pelatihan yang bisa meningkatkan kualitas profesionalisme guru. Apalagi kalau ada webinar-webinar dia paksa kami untuk ikut supaya jangan kami ketinggalan sama untuk peningkatan kualitas guru-guru disini	Hasil pemaparan tersebut bisa dikatakan bahwa kepala sekolah sangat aktif dan selalu mengarahkan bawahannya dan memberikan pelatihan-pelatihan sehingga para guru tidak ketinggalan untuk peningkatan guru di SMP tersebut
			salah satu upaya

2.	<p>Apa saja upaya yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM ?</p>	<p>Kepala sekolah menyarankan kalau ada kegiatannya untuk guru-guru permata pelajaran tolong diperhatikan supaya diikuti supaya dapat pengetahuan baru yang kalian dapat</p>	<p>kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM. Dalam upaya peningkatan kualitas SDM yang dilakukan kepala sekolah yaitu dengan mengikuti dan mengikut sertakan para guru agar mengikuti pelatihan yang diberikan</p>
3.	<p>Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?</p>	<p>Rata-rata kegiatan yang diberikan kepada guru itu dari dinas. Dinas yang biasa mengadakan dinas nnti kepala sekolah yang meneruskan surat kepada guru. Pelatihannya seperti ini kurikulum baru yah kurikulum merdeka dan pelatihan tentang</p>	<p>Memberikan kegiatan guru dapat meningkatkan profesional guru dan merupakan salah satu Upaya kepala sekolah dalam meningkatkan SDM d sekolah tersebut.</p>

		pembelajaran	
4.	Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala sekolah ?	Menurut ibu tidak ada tidak tau sama guru yang lain	
5.	Menurut apa yang dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala tersebut?	Tidak ada	
6.	Apakah kegiatan yang diberikan berjalan dengan efektif?	Untuk kegiatan yang kami ikuti itu berjalan dengan efektif	Kegiatan yang diberikan kepalasekolah untuk guru berjalan dengan efektif
7.	Apakah kepala sekolah melibatkan semua guru dalam meningkatkan kualitas SDM?	Melibatkan	Kepala sekolah selalu melibatkan para guru dan staff lainnya

**Nama : Sarkian S.Pd**

**Jabatan : Guru SMP Negeri 29 Konawe Selatan**

No.	PERTANYAAN	JAWABAN	ANALISIS
1.	Menurut ibu apakah kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM sudah berjalan dengan baik ?	Sudah berjalan dengan baik	proses peningkatan SDM di sekolah tersebut sudah berjalan dengan baik
2.	Apa saja upaya yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM ?	Upaya yang dilakukan kepala sekolah itu banyak seperti memberikan kami pelatihan-pelatihan tentang pembelajaran dan pelatihan tentang kurikulum yang baru ini kurikulum merdeka.	Peningkatan SDM di sekolah sangatlah penting dikarenakan hal tersebut merupakan salah satu upaya kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM. Dalam upaya peningkatan kualitas SDM yang dilakukan kepala sekolah yaitu dengan mengikuti dan mengikut sertakan para guru agar mengikuti pelatihan

			yang diberikan sehingga hal tersebut mampu untuk meningkatkan SDM di sekolah tersebut.
3.	Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?	Pelatihan yang diberikan kepala sekolah itu pelatihan masalah pembelajaran	Ikut serta dalam pelatihan guru dapat meningkatkan profesionalisme dalam menjalankan tugas dan memberikan pembelajaran.
4.	Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala sekolah ?	kendalanya kepala sekolah itu masih kurangnya sarana prasarana terutama untuk administrasi tenaga administrasi harus pake komputer nya belum ada jadi kendala yang dihadapi kepala sekolah menurut ibu hanya itu saja masih	Hambatan dalam suatu sekolah itu hal yang lumrah. Karenanya kepala sekolah harus memiliki cara untuk mengatasi kendala-kendala yang menjadi penghambat peningkatan SDM

		kurangnya sarana prasarana	
5.	Menurut ibu apa yang dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala tersebut?	Menurut ibu, solusi yang harus dilakukan kepala sekolah itu menyediakan apa yang menjadi kekurangan di sekolah ini	Mengatasi masalah dalam peningkatan SDM yang harus dilakukan kepala sekolah adalah mencari cara agar masalah yang ada di sekolah dapat teratasi
6.	Apakah kegiatan yang diberikan berjalan dengan efektif?	.berjalan dengan efektif	Kegiatan yang diberikan kepala sekolah sudah berjalan dengan efektif
7.	Apakah kepala sekolah melibatkan semua guru dalam meningkatkan kualitas SDM?	Selalu melibatkan semua guru	Dalam peningkatan SDM selalu melibatkan guru dan staff lain

**Nama : Adam Gono Habu, S.Pd**

**Jabatan : Guru SMP Negeri 29 Konawe Selatan**

No.	PERTANYAAN	JAWABAN	ANALISIS
1.	Menurut bapak apakah kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM sudah berjalan dengan baik ?	Sudah berjalan dengan baik	Proses peningkatan SDM di SMP Negeri 29 Konawe Selatan sudah berjalan dengan baik
2.	Apa upaya yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM ?	Upaya yang harus dilakukan kepala sekolah yah harus menyediakan apa yang menjadi harapan bagi guru-guru yang ada disini dan paling tidak terpenuhi katakan sarana buku kan itu harus tersedia	Dalam peningkatan kualiatas SDM upaya yang harus dilakukan kepala sekolah adalah menyediakan sarana prasarana dan apa yang menjadi harapan bagi guru
3.	Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?	Pelatihan yang kita lakukan itu tidak bertatap muka yah tapi lewat aplikasi zoom jadi bisa lansung masuk saja siapa yang mau masuk tapi kepala	Dengan mengikuti pelatihan yang diberikan seperti pelatihan pembelajaran maka akan ada perubahan yang terjadi dalam

		sekolah tekan kan pada kami untuk mengikuti pelatihan contohnya pelatihan masalah pembelajaran	sistem dan metode belajar siswa yang akan di ajarkan selain menambah skill guru juga dapat mengekspor dirinya lebih berkembang lagi terhadap dunia luar
4.	Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala sekolah ?	Pendapat bapak kalau kami dapatkan disini kendalanya yah terkait dengan pembelajaran dan kurangnya sarana prasarana yang disediakan .	Sarana prasarana yang tidak memadai akan berdampak dalam peningkatan kualitas SDM di sekolah tersebut
5.	Menurut bapak apa yang dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala tersebut?	Pertamakan yah menyediakan sarana prasarana kemudian memprogramkan dengan keberhasilan siswa dan saya juga sudah memberikan beberapa saran kepada kepala sekolah	Harapan guru yang ada di sekolah adalah menyediakan apa yang dibutuhkan guru, siswa dan juga sekolah.

		<p>daripada proses pembelajaran siswa selalu mengevaluasi para siswa paling tidak sebulan sekali dan sekarang belum terlaksana tapi mudah-mudahan kedepannya bisa terlaksana bersama kepala sekolah</p>	
6.	<p>Apakah kegiatan yang diberikan berjalan dengan efektif?</p>	<p>Alhamdulillah berjalan dengan efektif</p>	<p>Kegiatan yang dilakukan guru melalui aplikasi zoom berjalan dengan efektif</p>
7.	<p>Apakah kepala sekolah melibatkan semua guru dalam meningkatkan kualitas SDM?</p>	<p>Dia melibatkan semua Kecuali guru yang tidak mau</p>	<p>Pemimpin yang bersifat demokratis yaitu selalu melibatkan bawahan dalam proses peningkatan SDM</p>

**Nama : Nurwanti S.Pd**

**Jabatan : Guru SMP Negeri 29 Konawe selatan**

No.	PERTANYAAN	JAWABAN	ANALISIS
1.	Menurut ibu apakah kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM sudah berjalan dengan baik ?	Iya, alhamdulillah menurut saya sudah berjalan baik	Dalam proses peningkatan SDM di sekolah sudah berjalan dengan baik.
2.	Apa saja upaya yang telah dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM ?	Eeee...jadi upayanya itu kami guru-guru di arahkan untuk mengikuti pelatihan	Peningkatan SDM di sekolah sangat lah penting dikarenakan hal tersebut merupakan salah satu upaya kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM. Dalam upaya peningkatan kualitas SDM yang dilakukan kepala sekolah yaitu dengan mengikuti dan mengikut sertakan para guru agar mengikuti pelatihan

			yang diberikan sehingga hal tersebut mampu untuk meningkatkan SDM di sekolah tersebut.
3.	Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?		Dengan mengikuti pelatihan yang diberikan seperti pelatihan pembelajaran maka akan ada perubahan yang terjadi dalam sistem dan metode belajar siswa yang akan di ajarkan selain menambah skill guru juga dapat mengekspor dirinya lebih berkembang lagi terhadap dunia luar
4.	Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala	Jadi, untuk kendalanya terdapat sarana yang masih kurang seperti halnya komputer rusak	Sarana prasarana yang tidak memadai merupakan hal penghambat dalam

	sekolah ?	dan lain lain.	peningkatan kualitas SDM yang dimana masalah yang dihadapi kepala sekolah SMP Negeri 29 Konawe Selatan seperti masih kurangnya sarana prasarana salah satu contohnya tidak ketersediaan komputer sehingga tenaga administrasi merasa sulit dalam menjalankan tugas .
5.	Menurut ibu apa yang dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala tersebut?	Eee...jadi untuk sekarang ini kami masih menggunakan sarana sendiri seperti laptop	Dalam proses peningkatan SDM hendaknya kepala sekolah mengupayakan apa yang menjadi penghambat dalam peningkatan SDM di sekolah tersebut
6.	Apakah kegiatan	Berjalan dengan efektif.	Kegiatan yang

	tersebut berjalan dengan efektif?		diberikan kepala sekolah bisa dikatakan sudah berjalan dengan efektif
7.	Apakah kepala sekolah melibatkan semua guru dalam meningkatkan kualitas SDM?	Tentu kepala selalu melibatkan semua guru	Pemimpin yang bersifat demokratis yaitu selalu melibatkan bawahan dalam proses peningkatan SDM

**Nama : Sarapina Y S.Pd**

**Jabatan : Guru SMP Negeri 29 Konawe selatan**

No.	PERTANYAAN	JAWABAN	ANALISIS
1.	Menurut ibu apakah kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM sudah berjalan dengan baik ?	Iya sudah	Dalam proses peningkatan SDM di sekolah sudah berjalan dengan baik.
2.	Apa saja upaya yang telah dilakukan kepala	Yah seperti mengikuti pelatihan	Peningkatan SDM di sekolah sangat lah penting dikarenakan

	<p>sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM ?</p>		<p>hal tersebut merupakan salah satu upaya kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas SDM. Dalam upaya peningkatan kualitas SDM yang dilakukan kepala sekolah yaitu dengan mengikuti dan mengikut sertakan para guru agar mengikuti pelatihan yang diberikan sehingga hal tersebut mampu untuk meningkatkan SDM di sekolah tersebut.</p>
<p>3.</p>	<p>Kegiatan apa saja yang diberikan kepala sekolah kepada guru dalam meningkatkan SDM ?</p>	<p>Jadi kami biasanya mengikuti kegiatan <i>worksop</i> (Pelatihan) MGMP</p>	<p>Dengan mengikuti pelatihan yang diberikan seperti pelatihan pembelajaran maka akan ada perubahan</p>

			yang terjadi dalam sistem dan metode belajar siswa yang akan di ajarkan selain menambah skill guru juga dapat mengekspor dirinya lebih berkembang lagi terhadap dunia luar
4.	Ketika melakukan peningkatan SDM, kendala apa saja yang dihadapi kepala sekolah ?	Jadi, kendalanya terletak di sarana dan prasarana yang masih kurang	Sarana prasarana yang tidak memadai merupakan hal penghambat dalam peningkatan kualitas SDM yang dimana masalah yang dihadapi kepala sekolah SMP Negeri 29 Konawe Selatan seperti masih kurangnya sarana prasarana salah satu contohnya tidak ketersediaan komputer sehingga tenaga

			administrasi merasa sulit dalam menjalankan tugas .
5.	Menurut ibu apa yang dilakukan kepala sekolah dalam mengatasi kendala tersebut?	Jadi kepala sekolah masih berusaha mengupayakan apa-apa yang menjadi kekurangan sekolah ini	Dalam proses peningkatan SDM hendaknya kepala sekolah mengupayakan apa yang menjadi penghambat dalam peningkatan SDM di sekolah tersebut
6.	Apakah kegiatan tersebut berjalan dengan efektif?	Berjalan dengan efektif.	Kegiatan yang diberikan kepala sekolah bisa dikatakan sudah berjalan dengan efektif
7.	Apakah kepala sekolah melibatkan semua guru dalam meningkatkan kualitas SDM?	Tentu kepala selalu melibatkan semua guru	Pemimpin yang bersifat demokratis yaitu selalu melibatkan bawahan dalam proses peningkatan SDM

## Lampiran 7 : Dokumentasi



Lokasi SMP Negeri 29 Konawe Selatan



Visi, Misi dan Tujuan SMP Negeri 29 Konawe Selatan



Perpustakaan



Struktur Organisasi

KECAMATAN POROS BORO - BORO LAHEURU  
: RANOMETO BARAT  
TAHUN

NO	NAMA / NP	LAHIR	TEMPAT	TANGGAL	PIL	NO	PIL	TMT	JABATAN	PENGALAMAN SEBELUM																																																																																										
										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																																															
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

Data Guru dan Pegawai



Proses Belajar Mengajar



Wawancara dengan kepala sekolah SMP Negeri 29 Konawe Selatan



Wawancara dengan ibu Uswati



Wawancara dengan ibu Ninisawati, S.Pd



Wawancara dengan ibu Sarkian, S.Pd



Wawancara dengan bapak I Nyoman.S, S.Pd



Wawancara dengan bapak Adam Gono.H, S.Pd



Wawancara dengan Muh.Darwis.J, S.Pd



Wawancara dengan ibu Megawati, S.Pd



## BIOGRAFIS PENULIS



Nama : Muhammad Alwi  
Nim : 18010103027  
Tempat/Tanggal Lahir : Ombu-Ombu Jaya, 13 November 2000  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Agama : Islam  
Alamat :Ds. Boro-Boro Lameuru, Kec.  
Ranomeeto Barat, Kab. Konawe Selatan  
Email : [Muhammadalwi66894@gmail.com](mailto:Muhammadalwi66894@gmail.com)  
Riwayat Pendidikan : SDN 5 Ranomeeto Barat  
SMPN 29 Konawe Selatan  
SMAN 14 Konawe Selatan