

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari pembahasan dalam penelitian penerapan sistem pengupahan dan penggajian pada PT. Tani Prima Makmur dalam perspektif ekonomi islam (afdeling matabura), maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pengupahan dan penggajian yang diterapkan pada PT. Tani Prima Makmur

pengupahan yang diterapkan pada TPM secara umum sudah baik. Mekanisme dalam sistem pengupahan karyawan harian lepas sudah sesuai dengan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan begitupun dengan pemberian gaji untuk karyawan harian tetap beserta dan tunjangan-tunjangan lainnya.

2. Sistem Pengupahan Dan Penggajian Dalam Perspektif Ekonomi Islam

Pada PT. Tani Prima Makmur sendiri sudah menetapkan upah dan gaji sesuai dengan perspektif ekonomi islam sesuai dengan ajaran Rasulullah saw. tentang pemberian upah dan gaji yaitu sebelum pekerja memulai bekerja disana sudah ada kesepakatan atau sudah dibicarakan mengenai gaji yang akan diperoleh bagi pekerja, kemudian upah dibayarkan sebelum keringatnya kering. Untuk hal ini juga sudah sesuai dengan ajaran rasululullah saw.

5.2. Saran

Berdasarkan peneliti yang dilakukan oleh peneliti maka peneliti hendak menyampaikan saran sebagai berikut :

A. Bagi PT.Tani Prima Makmur

Berdasarkan uraian diatas saran peneliti untuk PT. Tani Prima Makmur untuk lebih memperhatikan lagi karyawan yang berstatus sebagai karyawan harian lepas. Dikarenakan mereka bekerja harian untuk mendapatkan upah saat itu juga untuk memenuhi kebutuhan hidup mereka, jika upah mereka tidak dibayarkan saat itu juga maka dikhawatirkan akan berdampak negatif dalam pemenuhan kebutuhan atas makanan dan kesehatan. Peneliti menyadari bahwa upah lembur mereka sudah lebih dari cukup akan tetapi mereka akan mendapatkan upah mereka tiap bulannya bersamaan dengan gaji pokoknya. Jika peraturan perusahaan yang demikian tidak dapat diubah maka sebaiknya karyawan yang berstatus sebagai karyawan harian lepas juga diberikan tunjangan seperti tunjangan makan atau bisa dengan memberikan upah lembur sebelum pemberian upah pokok.

B. Bagi Akademisi IAIN KENDARI

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu bahan referensi untuk peneliti selanjutnya terkait (Penerapan Sistem Pengupahan dan Penggajian pada PT. Tani Prima Makmur (afdeling matabura), tidak hanya sampai disini saja tetapi dapat lebih mengembangkan lagi terkait penelitian ini.