

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- arikunto, s. (2019). *prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. jakarta: rineka cipta.
- bintoro, d. (2017). *manajemen penilaian kinerja karyawan*. yogyakarta: gava media.
- buchari , a. (2018). *pengantar bisnis*. bandung: alfabeta.
- diana anastasia , &. (2014). *sistem informasi akuntansi perancangan, prosedur, dan penerapan, edisi 1*. yogyakarta: andi yogyakarta.
- fauzi, a. &. (2020). *manajemen kinerja*. surabaya: airlangga universitas press.
- ghazaly, a. r. (2012). *fiqh muamalah*. jakarta: kencana.
- gibson, j. j. (2019). *organisasi*. jakarta: erlangga.
- medias , f. (2018). *ekonomi mikro islam*. magelang: unimma press.
- mulyadi. (2014). *sistem perencanaan dan pengendalian menejemen (sistem pelipatgammnda kinerja perusahaan)*. jakarta: salemba empat.
- mulyadi. (2016). *sistem akuntansi* . jakarta: salemba empat .
- noermijati. (2013). *kajian aktualisasi teori herzberg, kepuasan kerja dan kinerja spiritual manajer operasional*. malang: uiversitas brawijaya press.
- rivai , v. (2014). *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan edisi ke empat*. jakarta: pt. raja gravindo persada.
- rivai, v. (2016). *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. jakarta: pt raja grafindo persada.
- sinambela, l. (2016). *manajemen sumber daya manusia membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. jakarta: bumi aksara.
- sudjana. (2022). *metode statistik (edisi ke enam)*. bandung: tarsito.
- sugiono. (2012). *metode penelitian administrasi*. bandung : alfabeta.

- sugiyono. (2015). *metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r &. cetakan ke 20*. bandung: alfabeta.
- sugiyono. (2015). *metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. bandung: alfabeta.
- sugiyono. (2017). *metode penelitian* . bandung : alfabeta.
- sugiyono. (2019). *metode penelitian pendidikan edisi 2 cetakan 1*. bandung: alfabeta.
- sugiyono. (2019). *statistika untuk penelitian*. bandung: cv. alfabeta.
- sulaksono, h. (2019). *budayaa organiisasi dan kinerja*. yogyakarta: deepublish.
- sutrisno. (2018). *budaya organisasi*. jakarta: kencana.
- sutrisno, e. (2014). *.manajemen sumber daya manusia. cetak ke enam*. jakarta: pranada media group.
- sutrisno, e. (2017). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta: kencana.
- suwatno, d. (2013). *manajemen sdm dalam organisasi publik dan bisnis*. bandung: alfabeth.
- syarifuddin, a. (2013). *garis-garis besar fiqh*. jakarta: kencana.
- tangkilisan, h. (2015). *manajemen publik*. jakarta: pt. grasindo.
- tika, m. (2014). *budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. jakarta: pt. bumi aksara.
- zaeni asyhadie &, r. k. (2019). *hukum ketenagakerjaan dalam teori dan praktik di indonesia*. jakarta: prenadamedia.

jurnal :

- alfansyur & mariyani, a. (2020). seni mengelola data : penerapan triangulasi teknik, sumber dan waktu pada penelitian pendidikan sosial. *jurnal kajian, penelitian dan pengembangan pendidikan sejarah*. <http://journal.ummat.ac.id/index.php/histo>, 5(2), 147.
- gani, e. (2015). sistem perlindungan upah di indonesia. ambon. *fakultas syariah dan ekonomi islam iain ambon*, 9(1), 127-143.
- hikman said, l. w. (2017). pengaruh keberadaan kelapa sawit pt. petani prima makmur terhadap kondidi sosial ekonomi keluarga di desa mendicon kecamatan amongedo kabupaten konawe. 92-99.

- lestari , d. (2015). sistem pengupahan pekerja daalam prespektif ekonomi islam "studi kasus pada umkm produksi ikan teri salin group di desa korowelang cepiring kendal". *skripsi program sarjana fakultas ekonomi dan bisnis islam jurusan ekonomi islam universitas islam negri walisongo*, 34-35.
- mahmudah, f. (2021). *analisis data penelitian kualitatif manajemen pendidikan berbantuan software ... - dr. fitri nur mahmudah, m.pd.* retrieved 09 21, 2022, from google buku (b. asyhari (ed.)). uad press.: <https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ody0eaaaqbj&oi=fnd&pg=pr1&d>
- mekarisce, a. a. (2020). teknik pemeriksaan keabsahan data pada penelitian kualitatif di bidang kesehatan masyarakat. *jurnal ilmiah kesehatan masyarakat: media komunikasi komunitas kesehatan masyarakat* [https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3, 12\(3\)](https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3, 12(3)), 147-150.
- muayyad, d. (2016). pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bank syariah x kantor wilayah ii. *fakultas ekonomi dan bisnis universitas trisakti*. [https://www.researchgate.net/public, 9\(1\), 87](https://www.researchgate.net/public, 9(1), 87).
- muayyad, d. g. (2016). .pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bank syariah x kantor wilayah ii. fakultas ekonomi dan bisnis universitas trisakti. [https://www.researchgate.net/public, 9\(1\), 79-102](https://www.researchgate.net/public, 9(1), 79-102).
- nilamsari, n. (2014). memahami studi dokumen dalam penelitian kualitatif. *wacana*, 13(2), 178.
- nugrahani, f. (2014). dalam penelitian pendidikan bahasa. *universitas normal xinyang*, 1(1), 125.
- nugrahani,, f. (2014). dalam penelitian pendidikan bahasa. *universitas normal xinyang*, 1(1), 125.
- rachman, t. (2018). pengaruh sistem upah terhadap produktivitas kerja pada karyawan pt. penguin indonesia kecamatan tanjung morawa, kabupaten deli serdang. *angewandte chemie international edition*, 6(11), 951-952.
- rahmi , a. (2015). tinjauan hukum islam terhadap pengupahan buruh pengrajin batik di desa wukirsari, kecamatan imongiri, kabupaten bantul yogyakarta. *program sarjana fakultas syariah hukum universitas islam negri sunan kalijaga yogyakarta*, 13.

- riskiansyah, m. (2017). “pengaruh upah karyawan terhadap kinerja karyawan bagian lapangan toko classic dalam perspektif islam” skipsi". *fakultas ekonomi dan bisnis uin raden patah*, 25.
- rivai, v. (2016). manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. *dari teori ke praktik/ veithzal rivai*, 375.
- sandu siyoto &, a. s. (2015). *dasar metodologi penelitian*. retrieved 09 21, 2022, from google books (ayup (ed.) literasi media publishing: https://www.google.co.id/books/edition/dasar_metodologi_penelitian/qphfdwaaqbaj?hl=id&gbpv=1&dq=sumber+data+kualitatif&printsec=frontco
- t.istrilista. (2016). pengaruh pendapatan dan pengetahuan keuangan terhadap perencanaan keuangan keluarga. *stie perbanas surabaya* .
- tampi, b. j. (2014). pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *jurnal acta diurna*, 3(4), 7.
- zidna, i. (2019). Analisis tingkat upah terhadap kebutuhan hidup layak buruh bangunan di desa lambiheu lambaro angan kecamatan darussalam aceh besar (telah terhadap konsep hifdzun nafs dalam islam), universitas islam negeri ar-raniry banda aceh.

LAMPIRAN
PEDOMAN WAWANCARA UNTUK SUBJEK PENELITIAN DARI
KARYAWAN PT. TANI PRIMA MAKMUR

Identitas Informan

Nama :
Jenis Kelamin :
Usia :
Pendidikan :
Pekerjaan/Jabatan :
Alamat :
Status karyawan :

Pertanyaan Untuk Informan

KHL :

1. Berapa jam anda kerja dalam satu hari.?
2. Berapakah jumlah upah yang anda peroleh perhari?
3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh di PT. Tani Prima Makmur ?
4. Layakkah gaji yang anda terima ?
5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda.?
6. sesuaikah upah yang diberikan perusahaan dengan kinerja anda ?
7. bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas pekerjaan anda ?
8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan.?
9. Apakah kendala anda selama bekerja di PT. Tani Prima Makmur ?

KHT :

1. Berapa jam anda kerja dalam satu hari.?
2. Berapakah jumlah gaji yang anda peroleh tiap bulanya.?
3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh di PT. Tani Prima Makmur ?
4. Layakkah gaji yang anda terima saat ini ?
5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda.?
6. sesuaikah upah yang diberikan perusahaan dengan kinerja anda ?
7. bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas pekerjaan anda ?
8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan ?
9. Apakah kendala anda selama bekerja di PT. Tani Prima Makmur ?
10. Apa saja tunjangan yang anda terima dari perusahaan?

HASIL WAWANCARA

Informan 1

Nama :Guntur arifin
Tempat/ tanggal lahir :Benu-benua, 01-01-1972
Hari/ tanggal wawancara :selasa/10 *februari*, 2023
Waktu wawancara :12.00-15.00
Lokasi wawancara :PT.TPM afdeling matabura
Tema wawancara :Penerapan sistem penggupahan dan penggajian pada PT.TPM afdeling matabura.

b) Berapa jam anda bekerja dalam sehari ?

Jawab:

8 jam sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan

c) Berapa jumlah gaji yang anda peroleh tiap bulannya ?

Jawab:

Sesuai dengan UMK konawe

d) Fasilitas apa saja yang anda peroleh dari PT. Tani Prima Makmur ?

Jawab :

Untuk fasilitas saya mendapatkan mess

e) Layakkah gaji yang anda terima saat ini ?

Jawab:

Menurut saya pribadi Alhamdulillah gajinya sangat layak

f) Cukupkah gaji anda terima untuk membiayai kehidupan anda?

Jawab :

Kalau menurut saya cukup dengan tidaknya gaji yang kita peroleh sebenarnya tergantung cara kita mensyukurinya dan mengelolnya, selama kita menggunakannya dengan baik insya allah seberapa pun besar gaji yang kita peroleh akan cukup, begitupun sebaliknya jika kita tidak pintar mensyukuri dan mengelola gaji tersebut maka sebesar apapun gaji yang kita peroleh tidak akan pernah cukup. Dan menurut saya gaji saya lebih dari cukup.

g) Sesuikah apa yang diberikan perusahaan dengan kinerja anda?

Jawab:

Alhamdulillah sejauh ini sangat sesuai.

h) Bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas pekerjaan anda?

Jawab:

Untuk KHT seperti kami tidak ada yang namanya lembur.

i) Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan

Jawab:

Yah seperti pda perusahaan pada umumnya, dimana setiap pekerja diberikan upahnya melalui transfer rekening, begitu juga dengan kami.

j) Apakah kendala yang anda alami selama bekerja di PT. ini?

Jawab:

Alhamdulillah sejauh ini tidak ada kendala yang begitu berpengaruh paling hanya kekurangan alat saja.

k) Apa saja tunjangan yang anda terima dari perusahaan?

Jawab:

Ada BPJS Ketenaga kerjaan, BPJS kesehatan, mess, uang makan dan jujga jika kami pensiun nanti ada uang pensiun.

Informan 2

Nama : Ciko
Tempat/ tanggal lahir : korumba/ 12-08-1980
Hari/ tanggal wawancara : 10 *februari*, 2023
Waktu wawancara : 12.00-15.00
Lokasi wawancara : TPM. Afdeling matabura
Tema wawancara : Penerapan sistem pengupahan dan penggajian pada PT.TPM afdeling matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari ?
Jawab:
Seperti jam kerja yang berlaku pada umumnya, 7 sampai 8 jam.
2. Berapa jumlah gaji yang anda peroleh tiap bulannya ?
Jawab:
Tergantung UMK yang berlaku, kami mengikut pada peraturan pemerintah Konawe.
3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh dari PT. TPM ?
Jawab:
Mess, dan juga uang makan tiap bulan.
4. Layakkah gaji yang anda terima saat ini ?
Jawab:
Menurut sya ini sudah termasuk layak karna ditambah dengan adanya uang makan perbulannya.
5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda?
Jawab:
Alhamdulillah sangat cukup, sebenarnya soal gaji itu banyak dengan tidaknya tergantung dari kita yang mengelolanya, pintar-pintarnya kita saja untuk menggunakannya. Jangan misalnya gainya kita sehari 100.000 maka kita gunakan 90.000 trus simpan 10.000 tapi alangka baiknya kita gunakan sesuai kebutuhannya kita aja, apa yang betul-betul kita butuhkan saja dulu. Iinsya allah gai banyak dengan sedikit selama kita mensyukurinya pasti akan sangat cukup.
6. Sesuailah upah yang diberikan perusahaan dengan kinerja anda?
Jawab:
Alhamdulillah selama saya bekerja pada perusahaan ini saya merasa selalu sesuai apa yang saya lakukan dengan upah yang diberikan oleh perusahaan.
7. Bagaimana sistem pembayaran upah lembur yang perusahaan berikan?
Jawab:
Untuk karyawan tetap seperti ksmi itu tidak ada yang namanya upah lembur, karna kami suda diberikan beberapa tunjangan berbeda dengan karyawan harian lepas mereka akan diberi gaji. Dan untuk pemberian gajinya mereka diberikan bersamaan dengan gaji bulannya dengan menghitung jam lemburnya, dimana dalam waktu 1 jam itu diberi upah sebesar Rp. 25.000, sehingga semakin lama mereka bekerja maka akan semakin banyak pendapatan mereka.
8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan:
Jawab:
Untuk sistem pola kerjanya itu suda sesuai dengan peraturan undang-

undang ketenaga kerjaan yang berlaku, dan upah karyawan semua itu diberikan melalui fia transfer atau kadang juga secara cash, dan dengan waktu yang sudah disepakati dari awal.

9. Apakah kendala yang anda alami selama bekerja di PT.TPM ?

Jawab:

Alhamdulillah sejauh ini dikantor belum ada kendala apa-apa. Paling hanya kendala waktu saja si untuk menyelesaikan pekerjaan.

10. Apa saja tunjangan yang anda peroleh dari perusahaan?

Jawab :

Selain gaji pokok kami juga diberikan tunjangan lainnya seperti Gaji pensiun, BPJS Kesehatan, BPJS ketenaga kerjaan, uang makan bulanan dan kalau pada saat Ibaran kami diberikan THR.

Informan 3

Nama : tuti

Tempat/ tanggal lahir : purirano/15-05-1988

Hari/ tanggal wawancara : kamis/12 *februari*, 2023

Waktu wawancara : 12.00-13.00

Lokasi wawancara : TPM. matabura

Tema wawancara : penerapan sistem pengupahan daan penggajian pada PT.TPM afdeling matabura

1. Berapa jam anda bekerja tiap harinya

Jawab:

8 jam/

2. Berapa jumlah gaji yang anda peroleh tiap bulannya?

Jawab :

Kalau soal gaji sebenarnya itukan tergantung dengan yang telah disepakati dari awal si yah dek, seuai dengan UMK setiap daerah yang berubah tiap tahunnya. kalau soal nominalnya yah sekitar 3 jutaan, termasuk uang makan. Intinya soal gaji sesuai dengan peraturan pemerintah setempat sih dek.

3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh dari PT. ini ?

Jawab:

Fasilitas yah kaya mmess.

4. Layakkah gaji yang anda terima saat ini?

Jawaab:

Yah bicara soal layak yah layak lah dek, karna kan gaji setiap kryawan itu suda disepakati saat interview kerja, jadi setiap karyawan saya pikir akan mendapatkan gaji yang layak.

5. Cukupkah gaji yang anda peroleh untuk membiayai kehidupan anda?

Jawab:

Yah cukup nda cukup itu tergantung pribadinya setiap manusia dek. Coba misalnya kamu kerja nih sehari dapat uang 100 ribu misalnya, terus kamu beli makan, minum dan juga bensin hari itu, menurut adek cukup nda 100.000 itu. Kalau saya pribadi itu pasti cukup bahkan lebih, karna saya saat itu akan beli beras 1 liter, terus beli telur misalnya buat lauk atau nda ikan asin trus bensin 1 liter dan pasti masi ada sisahnya. Jadi begitulah kira-kira. Insya allah cukup dengan gaji segitu yang kami peroleh tiap

bulannya insya allah saya rasa cukup. Yang penting kita nda mementingkan ego saja sih dek kalau misalnya egonya kita sangat besar itu sangat bahaya buat kita, apalagi kalau misalnya tidak ada yang mengendalikan kita buat mengelola keuangan, pasti akan slalu kurang apa yang kita peroleh, tergantung kita sih sebenarnya kalau kita bersyukur dengan apa yang kita peroleh insya allah itu cukup. Sya kira begitu

6. Sesuailah gaji yang diberikan perusahaan dengan kinerja anda?

;jawab:

Alhamdulillah sopal sesuai dengan tidaknya sya sih bilanganya sesuai karna kan seperti yang saya suda katakana tadi sebelum mulai kerja kita itu melakukan interview yah atau wawancara kerja, disanalah kita menyepakati tentang gaji yang akan kita peroleh.

7. Bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas pekerjaan?

Jawab:

Untuk lembur kami tidak terhitung karna kami kan karyawan tetap yah jadi biar kami mau kerja sampai jam berapapun itu nda terhitung lembur karna kan kami terikat dengan perusahaan atau bertanggung jawab dengan perusahaan itu selama 24 jam. Tapi kalau KHL baru ada upah lemburnya. Dan untuk upahnya itu mereka dihitung 25.000 perjamnya.

8. Bagaimana sitem pola kerja yang diterapkan ?

Jawab:

Untuk pola kerja yang diterapkan disisni sudah sesuai dengan peraturan perundang-undangan ketenaga kerjaan tentang upah dan gaji, dimana gaji karyawan itu diberikan secara cash attau fia transfer.

9. Apakah kendala yang anda peroleh selama bekerja di PT ini ?

Jawab:

Untuk kendala Alhamdulillah saya tidak memiliki kendala, paling koneksi internet saja dikala saya mau menguplod salah satu dokumen kepada rekan kerja, saa rasa itukan juga kendala yah, yah gitu gitu lah.

10. Apa saja tunjangan yang anda peroleh dari perusahaan ?

Jawab:

Untuk tunjangannya setiap karyawan tetap itu sama yaitu BPJS Ketenaga kerjaan, BPJS kesehatan, dana pensiun disaat suda pensiun naanti, dan juga uang makan tiap bulannya.

Informan 4

Nama : Handoko bambang stioko

Tempat/ tanggal lahir : sauna/25-02-1986

Hari/ tanggal wawancara : selasa/10-01-2023

Waktu wawancara : 12.00-15.00

Lokasi wawancara : TPM matabura

Tema wawancara : penerapan sistem pengupahan dan penggajian pada PT.TPM afdeling matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari ?

Jawab:

Kurang lebih 8 jam karna setiap jam istirahat saya dan teman yang lain selalu pulang untuk istirahat di rumah atau kami biasa dikantor saja.

2. Berapa gaji yang anda peroleh tiap bulannya?

Jawab:

Alhamdulillah soal gaji sesuai dengan UMK konawe.

3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh dari PT. ini ?

Jawab:

Sebenarnya untuk karyawan tetap kaya kami itu mendapatkan mess, cuman karna rumah saya ada di dekat sini jadi messnya saya tidak gunakan, akan tetapi sya mendapatkan tunjangan uang makan tiap bulannya.

4. Layakkah gaji yang anda terimaa saat ini?

Jawab:

Alhamdulillah gajinya sangat layak bagi saya

5. Cukupkah gaji yang anda peroleh untuk membiayai kehidupan anda?

Jawab:

Alha,dulillah sangat cukup, bagi kami seorang perempuan alhammdulillah gaji segitu suda sangat cukup, suda bisa bouat beli kebutuhan-kebutuhan tambahan perempuan kaya skincare contohnya. Yah lhamdulillah kita bisa bekerja disini, karna kan sekarang cari pekerjaan itu susah ya

6. Sesuailah upah yang diberikan perusahaan dengan kinerja anda?

Jawab:

Alhamdulillah sangat sesuai bahkan bagi saya itu sudah lebih dari cukup.

7. Bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas pekerjaan anda?

Jawab:

Untuk KHT sendiri tidak termasuk dalam golongan gaji lembur karna kami suda mendapatkan gaji pokok dan juga tunjangan lainnya.

8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan?

Jawab:

Untuk pola kerjanya yah kami jalani sesua dengan yang diterapkan dalam undang-undang ketenaga kerjaan.

9. Apakah kendala yang anda alami selama bekerja?

Jawab:

Paling yah koneksi internet saja, maklum lah kadang akibat cucaca yang tidak mendukung maka ikut terpengaruh dengan signal internet.

10. Apa saja tunjangan yang anda terima dari perusahaan?

Jawab:

BPJS ketenaga kerjaan, BPJS kesehatan, tunjangan makan dan juga dana pensiun yang suda termasuk dala BPJS ketenaga kerjaan.

Informan 5

Nama : fajrin

Tempat/ tanggal lahir : rahandouna/22-04-1999

Hari/ tanggal wawancara : selasa/ 10-01-2023

Waktu wawancara : 12.00-15.00

Lokasi wawancara : TPM matabura

Tema wawancara : penerapan sistem pengupahan dan penggajian pada PT.TPM matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari?

Jawab:

7-8 jam karna kan istirahatnya dari jam 12 sampai dengan jam 1 yah.

2. Berapa jumlah gaji yang anda peroleh tiap bulannya?
Tergantung besarnya UMK, kan kami berpatokan dengan peraturan pemerintah setempat juga.
3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh dari PT ini?
Jawab:
Mess
4. Layakkah gaji yang anda terima?
Jawaban:
Alhamdulillah sangat layak, layak dan tidaknya gaji yang kita peroleh sebenarnya tergantung dengan asumsi kita sendiri.
5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda?
Jawab:
Tergantung dari kita yang mengelola keuangan, banyak sedikitnya gaji itu tidak penting yang penting kita bisa mempergunakannya dengan sangat baik.
6. Sesuikah upah yang diberikan perusahaan dengan kinerja anda?
Jawab:
Untuk sesuai dengan tidaknya saya tidak tau yah yang terpenti g saya suda melakukan yang terbaik sesuai kemampuan saya, tinggal perusahaan saja yang menilainya antara sesuai dengan tidaknya kinerja saya
7. Bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas pekerjaan anda?
Jawab:
KHT itu tidak ada upah lembur, hanya kami memiliki beberapa tunjangan yang jadi pembeda antara KHL dan juga KHT.
8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan?
Jawab:
Kami hanya mengikut pada peraturan perusahaan saja.
9. Apakah kendala yang anda alami selama bekerja di PT ini.
Jawab:
Yah paling cucaca saja, maksudnya pada saat tiba waktunya untuk kami mengecek pekerjaan dilokasi terus tiba tiba cuaca hujan itu kadang yang membuat pekerjaan kami terhambat.
10. Apa saja tunjangan yang anda teerima dari perusahaan?
Jawaban:
BPJS ketenaga kerjaan yang didalamnya suda termasuk dana pensiun, BPJS kesehatan, dan juga tunjangan makan perbulan.

Informan 6

Nama : rian
 Tempat/ tanggal lahir : abeli sawa/06-01-2000
 Hari/ tanggal wawancara : selasa/17-01-2023
 Waktu wawancara : 12.00-13.00
 Lokasi wawancara : TPM sampara
 Tema wawancara : penerapan sistem pengupahan dan penggajian pada TPM. matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari?
Jawab:
8 jam

2. Berapa jumlah upah yang anda peroleh perhari?
Jawab:
Untuk perharinya sekitar 100.000 an
3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh di PT ini?
Jawab:
Tidak ada
4. Layakkah gaji yang anda terima?
Jawab:
Alhamdulillah layak dilihat dari pekerjaannya yang Alhamdulillah tidak terlalu susah juga lebi kebanyakan nyantai.
5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda?
Jawab:
Cukup, yah sangat cukup
6. Sesuainkah upah yang diberikan dengan kinerja anda?
Jawab:
Alhamdulillah sesuai.
7. Bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas kinerja anda?
Jawab:
Upah lemburnya dihitug perjam, dalam 1 jam ssekitar 25.000 dan akan dibayar bersamaan dengan gaji pokok yang didapatkan.
8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan?
Jawab:oh itu tergantung dari perusahaan sih, kami sebagai pekerja hanya menerima keputusan yang suda perusahaan terapkan.
9. Apakah kendala yang anda alami selama bekerja di perusahaan ini?
Jawab:
Kendalanya yah gitulah dek, kadang kalau hujan kita nda bisa kerja karna mementingkan pekerjaan tapi kalau kita nda kerja juga kan nda digaji yah, trus kadang juga cuaca bagus biasanya peralatan buat manen yang kurang atau kadang alat untuk mengangkutnya lagi dipake sama afdeling lai, jadi kita harus mengumpulkannya dulu di satu tempat.

Informan 7

Nama : Andi lukman
 Tempat/ tanggal lahir : baruga/19-04-1992
 Hari/ tanggal wawancara : saptu/14-01-2023
 Waktu wawancara : 12.00-13.00
 Lokasi wawancara : TPM amonggedo
 Tema wawancara : penerapan sistem penggupahan dan penggajian pada PT.TPM afdeling matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari?
Jawab:
8 jam diluar jam lembur
2. Berapaa jumlah upah yang anda peroleh perhari?
Jawab:
Kisaran 100.000
3. Fasilitas apa saja yang peroleh dari perusahaan?
Jawab:
Tidak ada

4. Layakkah gaji yang anda terima?
Jawab:
Alhamdulillah layak
5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda?
Jawab:
Sejauh ini gaji yang saya terima perbulannya itu selalu layak yah bagi sya itu suda lebih dari cukup karna biasa melebihi UMK jika digabung dengan gaji lemburnya, yyah namanya kita punya kebutuhan kan pasti semangat kerj kita juga tinnggi, sebenarnya tergantung dari kitanya sih kalau kita rajin yah insya allah soal uang mah nda akan kurang.
6. Sesuaiakah upah yang diberikan dengan kinerja anda?
Jawab:
Insya llah sesuai
7. Bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas pekerjaan anda?
Jawab:
Upahnya diberikan bersamaan dengan gaji pokok
8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan?
Jawab:
Tergantung dari perusahaan, kami sebagai karyawan hanya mengikut, sama seperti kalian dikamppus juga kan pasti mengikuti apa yang suda menjadi peraturan kampus kan.
9. Apakah kendala anda selama bekerja pada PT ini?
Jawab:
Kenndalanya yah kadang cuaca, kadan juga perlengkapan di lokasi kerja itu saja

Informan 8

Nama : fachrul
 Tempat/ tanggal lahir : ranomeeto/24-03-2001
 Hari/ tanggal wawancara : rabu/18-01-2023
 Waktu wawancara : 12.00-13.00
 Lokasi wawancara : TPM matabura
 Tema wawancara : penerapan sistem pengupahan dan penggajian pada PT. TPM afdeling matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari ?
Jawab:
8 jam
2. Berapa jumlah upah yang diperoleh perhari?
Jawab:
100-125.000
3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh dari perusahaan ?
Jawab:
Tidak ada
4. Layakkah gaji yang anda terima?
Jawab:
Alhamdulillah layak
5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda?
Jawab:

Alhamdulillah kalau soal cukup atau nggaknya gaji ang saya dapatkan aalhamdulillah cukup. Sebenarnya keuangan itu tergantung dari diri kita masing masing sebenarnya, jangan terlalu mementingkan keinginan daripada kebutuhan, karna kalau kebutuhan kan suda pasti akan dipake, sementara kalau hanya keinginan belum tentu akan mdipake, apalagi kalau misalnya tidak sesuai dengan ekspetasi kita, dan itu hanya akan buang buang biaya sajaa, kan mubazir, mending kita simpan untuk biaya kedepannya.

6. Sesuikah upah yang diberikan dengan kinerja anda?

Jawab:

Alhamdulillah sesuai sih menurutku

7. Bagaimana sistem pembayaaraan upah lembur atas pekerjaan anda?

Jawab:

Upah lemburnya dibayarkan bersamaaan dengan gaji pokok yang kami terima dan itu dibayarkan per bulan.

8. Bagaimana sistem polah kerja yyang diterapkan?

Jawab:

Tergantung perusahaa

9. Apakah kendala anda selama bekerja?

Jawab:

Tenaga, cuaca, kadang juga peralatan sih.

Informan 9

Nama : bobi

Tempat/ tanggal lahir : unaaha/ 10-07-1994

Hari/ tanggal wawancara : senin/ 16-01-2023

Waktu wawancara : 12.00-13.00

Lokasi wawancara : TPM matabura

Tema wawancara : penerapan sistem pengupahan dan penggajian pada PT. TPM affdeling matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari?

Jawab:

8 jam

2. Berapa jumlah upah yang andda peroleh perhari?

Jawab:

Untuk perharinya sekitar 100.000 an

3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh di PT ini?

Jawab:

Tidak ada

4. Layakkah gaji yang anda terima?

Jawab:

Alhamdulillah layak dilihat dari pekerjaannya yang Alhamdulillah tidak terlalu susah juga lebi kebanyakan nyantai.

5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda?

Jawab:

Cukup, yah sangat cukup

6. Sesuikah upah yang diberikan dengan kinerja anda?

Jawab:

Alhamdulillah sesuai.

7. Bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas kinerja anda?
Jawab:
Upah lemburnya dihitung perjam, dalam 1 jam ssekitar 25.000 dan akan dibayar bersamaan dengan gaji pokok yang didapatkan.
8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan?
Jawab:oh itu tergantung dari perusahaan sih, kami sebagai pekerja hanya menerima keputusan yang suda perusahaan terapkan.
9. Apakah kendala yang anda alami selama bekerja di perusahaan ini?
Jawab:
Kendalanya yah gitulah dek, kadang kalau hujan kita nda bisa kerja karna mementingkan pekerjaan tapi kalau kita nda kerja juga kan nda digaji yah, trus kadang juga cuaca bagus biasanya peralatan buat manen yang kurang atau kadang alat untuk mengangkutnya lagi dipake sama afdeling lai, jadi kita harus mengumpulkannya dulu di satu tempat.

Informan 10

Nama : jusnandar
 Tempat/ tanggal lahir : bonggoeya/ 30-01-1998
 Hari/ tanggal wawancara : selasa/ 17-01-2023
 Waktu wawancara : 112.00-13.00
 Lokasi wawancara : TPM matabura
 Tema wawancara : penerpan sistem pegupahan dan penggajian pada PT. TPM afdeling matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari ?
Jawab:
8 jam
2. Berapa jumlah upah yang diperoleh perhari?
Jawab:
100-125.000
3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh dari perusahaan ?
Jawab:
Tidak ada
4. Layakkah gaji yang anda terima?
Jawab:
Alhamdulillah layak
5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda?
Jawab:
Alhamdulillah kalau soal cukup atau nggaknya gaji ang saya dapatkan aalhamdulillah cukup. Sebenarnya keuangan itu tergantung dari diri kita masing masing sebenarnya, jangan terlalu mementingkan keinginan darripada kebutuhan, karna kalau kebutuhan kan suda pasti akan dipake, sementara kalau hanya keinginan belum tentu akan mdipake, apalagi kalau misalnya tidak sesuai dengan ekspetasi kita, dan itu hanya akan buang buang biaya sajaa, kan mubazir, mending kita simpan untuk biaya kedepannya.
6. Sesuaikah upah yang diberikan dengan kinerja anda?
Jawab:
Alhamdulillah sesuai sih menurutku
7. Bagaimana sistem pembayaaraan upah lembur atas pekerjaan anda?

Jawab:

Upah lemburnya dibayarkan bersamaan dengan gaji pokok yang kami terima dan itu dibayarkan per bulan.

8. Bagaimana sistem polah kerja yang diterapkan?

Jawab:

Tergantung perusahaan

9. Apakah kendala anda selama bekerja?

Jawab:

Tenaga, cuaca, kadang juga peralatan sih.

Informan 11

Nama : sukri

Tempat/ tanggal lahir : lalolara/27-02-1997

Hari/ tanggal wawancara : sabtu/14-01-2023

Waktu wawancara : 12.00-13.00

Lokasi wawancara : TPM matabura

Tema wawancara : penerapan sistem pengupahan dan penggajian pada PT.TPM afdeling matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari?

Jawab:

8 jam diluar jam lembur

2. Berapaa jumlah upah yang anda peroleh perhari?

Jawab:

Kisaran 100.000

3. Fasilitas apa saja yang peroleh dari perusahaan?

Jawab:

Tidak ada

4. Layakkah gaji yang anda terima?

Jawab:

Alhamdulillah layak

5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda?

Jawab:

Sejauh ini gaji yang saya terima perbulannya itu selalu layak yah bagi saya itu suda lebih dari cukup karna biasa melebihi UMK jika digabung dengan gaji lemburnya, yah namanya kita punya kebutuhan kan pasti semangat kerj kita juga tinggi, sebenarnya tergantung dari kitanya sih kalau kita rajin yah insya allah soal uang mah nda akan kurang.

6. Sesuaiakah upah yang diberikan dengan kinerja anda?

Jawab:

Insya llah sesuai

7. Bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas pekerjaan anda:

Jawab:

Upahnya diberikan bersamaan dengan gaji pokok

8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan?

Jawab:

Tergantung dari perusahaan, kami sebagai karyawan hanya mengikut, sama seperti kalian dikampus juga kan pasti mengikuti apa yang suda menjadi peraturan kampus kan.

9. Apakah kendala anda selama bekerja pada PT ini?

Jawab:

Kendalanya yah kadang cuaca, kadan juga perlengkapan di lokasi kerja itu saja

Informan 12

Nama : inal

Tempat/ tanggal lahir : petoaha/ 03-12-1995

Hari/ tanggal wawancara : kamis/ 19-01-2023

Waktu wawancara : 12.00-13.00

Lokasi wawancara : TPM matabura

Tema wawancara :penerapan sistem pengupahan dan penggajian pada pt. tpm afdeling matabura

1. Berapa jam anda bekerja dalam sehari?

Jawab:

8 jam

2. Berapa jumlah upah yang andda peroleh perhari?

Jawab:

Untuk perharinya sekitar 100.000 an

3. Fasilitas apa saja yang anda peroleh di PT ini?

Jawab:

Tidak ada

4. Layakkah gaji yang anda terima?

Jawab:

Alhamdulillah layak dilihat dari pekerjaannya yang Alhamdulillah tidak terlalu susah juga lebi kebanyakan nyantai.

5. Cukupkah gaji yang anda terima untuk membiayai kehidupan anda?

Jawab:

Alhamdulillah kalau soal cukup atau nggaknya gaji ang saya dapatkan aalhamdulillah cukup. Sebenarnya keuangan itu tergantung dari diri kita masing masing sebenarnya, jangan terlalu mementingkan keinginan darripada kebutuhan, karna kalau kebutuhan kan suda pasti akan dipake, sementara kalau hanya keinginan belum tentu akan mdipake, apalagi kalau misalnya tidak sesuai dengan ekspetasi kita, dan itu hanya akan buang buang biaya sajaa, kan mubazir, mending kita simpan untuk biaya kedepannya.

6. Sesuikah upah yang diberikan dengan kinerja anda?

Jawab:

Alhamdulillah sesuai.

7. Bagaimana sistem pembayaran upah lembur atas kinerja anda?

Jawab:

Upah lemburnya dihitug perjam, dalam 1 jam ssekitar 25.000 dan akan dibayar bersamaan dengan gaji pokok yang didapatkan.

8. Bagaimana sistem pola kerja yang diterapkan?

Jawab:oh itu tergantung dari perusahaan sih, kami sebagai pekerja hanya menerima keputusan yang suda perusahaan terapkan.

9. Apakah kendala yang anda alami selama bekerja di perusahaan ini?

Jawab:

Kendalanya yah gitulah dek, kadang kalau hujan kita nda bisa kerja karna

mementingkan pekerjaan tapi kalau kita nda kerja juga kan nda digaji yah, trus kadang juga cuaca bagus biasanya peralatan buat manen yang kurang atau kadang alat untuk mengangkutnya lagi dipake sama afdeling lai, jadi kita harus mengumpulkannya dulu di satu tempat



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121

Website : balitbang sulawesitenggara prov.go.id Email: badan litbang sultra01@gmail.com

Kendari, 20 Desember 2022

K e p a d a

Nomor : 070/4376 / XU /2022
Sifat : -
Lampiran : -
Perihal : IZIN PENELITIAN.

Yth. Bupati Konawe
Di -
UNAAHA

Berdasarkan Surat Dekan FEBI IAIN Kendari Nomor : 959.2/FE/FE.1/TL.00/12/2022 tanggal, 20 Desember 2022 perihal tersebut diatas, Mahasiswa dibawah ini :

Nama : MUH. IDHAM SAPUTRA
NIM : 18050101045
Prodi : Ekonomi Syariah
Pekerjaan : Mahasiswa
Lokasi Penelitian : PT. Tani Prima Makmur. Kab. Konawe

Bermaksud untuk Melakukan Penelitian/Pengambilan Data di Daerah/Sesuai Lokasi diatas, dalam rangka penyusunan KTI/Skripsi/Tesis/Disertasi, dengan judul :

**"PENERAPAN SISTEM PENGUPAHAN DAN PENGGAJIAN KARYAWAN
PADA PT. TANI PRIMA MAKMUR (Studi kasus : Afdeling Matabura)".**

Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 20 Desember 2022 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Tidak mengadakan kegiatan lain yang bertentangan dengan rencana semula.
3. Dalam setiap kegiatan dilapangan agar pihak Peneliti senantiasa koordinasi dengan Pemerintah setempat.
4. Wajib menghormati adat Istiadat yang berlaku di daerah setempat.
5. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara Cq. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara.
6. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

Demikian surat Izin Penelitian diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

an. GUBERNUR SULAWESI TENGGARA
KEPALA BADAN PENELITIAN & PENGEMBANGAN
PROV. SULAWESI TENGGARA



Dra. Hj. ISMA, M.Si
Pembina Utama Madya, Gol. IV/d
Nip. 19660306 198603 2 016

T e m b u s a n :

1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Dekan FEBI IAIN di Kendari;
3. Ketua Prodi Ekonomi Syariah FEBI IAIN di Kendari;
4. Kepala Balitbang Kab. Konawe di Unaaha;
5. Direktur PT. Tani Prima Makmur di Tempat;
6. Mahasiswa yang bersangkutan.

PAPER NAME
m.idham.docx

AUTHOR
Muh Idham saputra

WORD COUNT
22197 Words

CHARACTER COUNT
141476 Characters

PAGE COUNT
115 Pages

FILE SIZE
1.4MB

SUBMISSION DATE
Jul 7, 2023 7:05 PM GMT+8

REPORT DATE
Jul 7, 2023 7:12 PM GMT+8

● **29% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 29% Internet database
- 7% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 18% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material

DOKUMENTASI

A. Wawancara dengan karyawan harian tetap



Wawancara dengan bapak Guntur arifin, pak ciko, pak handoko, fajrin

B. Wawancara dengan karyawan harian lepas



Sumber: wawancara dengan saudara rian,jusnandar dan bobi(pemanen)



Wawanccaa dengan saudara andi dan sukri (pembibibtan)



Wawancara dengan saudara fachrul dan inal (pemupukan)

BIODATA PENULIS



A. DATA PRIBADI

Nama : Muh. Idham Saputra
Tempat/Tanggal Lahir : Unaaha 25 april 1998
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Alamat :Desa Abelisawah, Kecamatan Anggalomoare,
Kabupaten Konawe
No. Telp : 0822-1634-4272
Email : saputraidham25@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- 2004-2010 : SDN Abelisawah
- 2010-2013 : SMPN 2 Sampara
- 2013-2016 : SMAN 1 Sampara
- 2018 – Sekarang : Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari