



## Lampiran 1 : Data Penelitian

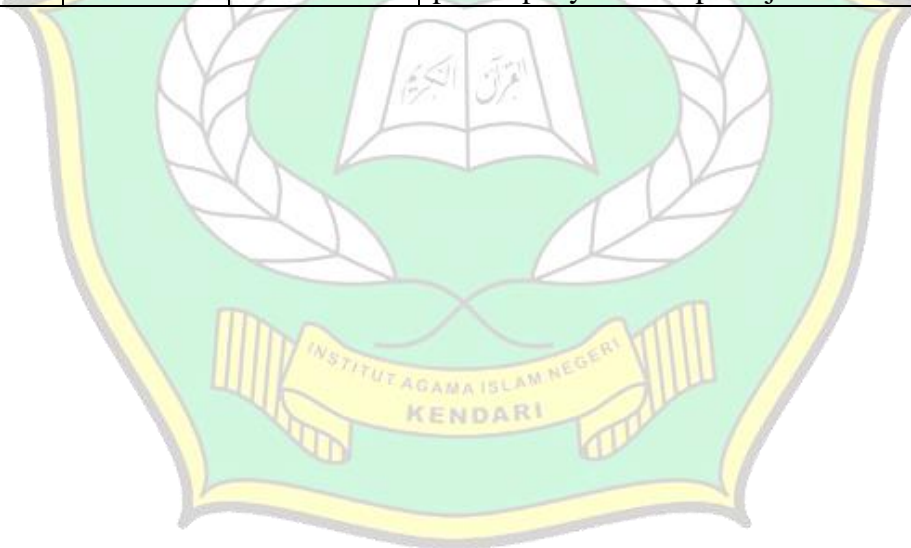
### a. Angket/Kuesioner Penelitian

NO	Variabel	Indikator	Pernyataan
1	Komitmen Organisasi	Affective Commitment (Komitmen Afektif)	1. saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini
			2. saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga
			3. saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.
		Continuance Commitment (Komitmen Berkelanjutan)	4. saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain.
			5. akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.
			6. sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang.
		Normative Commitment (Komitmen Normatif)	7. saya merasa perusahaan ini lebih banyak berjasa bagi hidup saya
			8. saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.
			9. perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.
2	Budaya Organisasi	Innovation and Risk Taking (Inovasi dan Pengambilan Risiko)	1. saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan
			2. pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman
			3.pimpinan mendorong saya untuk

		melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan
Attention To Detail (Perhatian Terhadap Detail)	4.	saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat
	5.	saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat
	6.	pihak manajemen perusahaan memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan
Outcome Orientation (Orientasi Hasil)	7.	saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal
	8.	saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan
	9.	saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal
People Orientation (Orientasi Individu)	10.	saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh
	11.	saya selalu mengisi jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas saudara
	12.	pihak manajemen perusahaan memotivasi saya untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada
Team Orientation (Orientasi Terhadap Tim)	13.	saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim
	14.	saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan
	15.	saya berusaha untuk menolong

			sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan	
		Aggressiveness (Agresivitas)	16. saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya	
			17. saya senantiasa datang tepat waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik	
			18. perusahaan ini memiliki kesepakatan yang jelas mengenai pedoman pelaksanaan tugas yang benar dan yang salah	
		Stability (Stabilitas)	19. saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik	
			20. saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini	
			21. saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan daripada kepentingan pribadi	
3.	Kinerja Karyawan (Eko Hartanto n.d.)	Kuantitas	1. tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan	
				2. kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan anda
				3. kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diterapkan oleh perusahaan
		kualitas		4. saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti
				5. skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini

		6. dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang saya kerjakan dengan hasil yang baik
	Ketepatan Waktu	7. untuk menghasilkan pekerjaan yang praktis dan efektif, saya proaktif dalam mencari tata kerja baru yang dianggap lebih efektif dan efisien dalam penyelesaian pekerjaan
		8. saya taat terhadap semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan
		9. saya mencari cara lain agar pekerjaan selesai tepat waktu ketika saya mengalami kebutuhan dalam proses penyelesaian pekerjaan





**DAFTAR PERTANYAAN DAN PERNYATAAN  
INSTRUMEN PENELITIAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/Karyawan BMT Amanah Kota Kendari

Di tempat

Assalamu'alaikum wr.wrb

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Erawati

NIM : 19050102089

Prodi : Perbankan Syariah

Mohon bantuan bapak/ibu/sdr/i untuk mengisi kuesioner terlampir guna untuk kepentingan dalam penulisan Penelitian berjudul **“Pengaruh *Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BMT Amanah Kota Kendari*”**

Data-data yang disampaikan dalam kuesioner ini sangat penting untuk penulisan Proposal Penelitian sebab sebagai salah satu syarat kelulusan Strata Satu (S1) dan data yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan semata-mata untuk kepentingan akademik dan dijamin kerahasiannya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih. Wassalamu'alaikum wr.wb

Kendari,  
Hormat Saya,

Erawati  
19050102089

**DAFTAR PERTANYAAN DAN PERNYATAAN****Bagian I – Karakteristik Responden**

Mohon diisi semua pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai

1. Nama Responden :
2. Agama :
3. Pekerjaan :
4. Jenis Kelamin
  - Laki-laki
  - Perempuan
5. Umur
  - < 21 Tahun       26 - 30 Tahun       36 - 40 Tahun
  - 21 - 25 Tahun       31 - 35 Tahun       > 40 Tahun
6. Pendidikan
  - SMA/MA       S2
  - Diploma       S3
  - S1
7. Berapa lama menjadi karyawan BMT Amanah
  - < 1 Tahun       6 – 10 Tahun       > 15 Tahun
  - 1 – 5 Tahun       11 – 15 Tahun

## Bagian II – Kuesioner

Mohon bantuan bapak/ibu/sdr/i untuk mengisi kuesioner terlampir guna untuk kepentingan dalam penulisan Penelitian yang berjudul “**Pengaruh Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BMT Amanah Kota Kendari**”. Tunjukkan tingkat kesetujuan Bapak/Ibu/Saudara/I Responden terhadap pernyataan berikut dengan memberi tanda (✓) yang sesuai pada masing-masing pernyataan dengan menggunakan skala yang diberikan di bawah ini.

### KETERANGAN SKALA :

**STS** : Sangat Tidak Setuju

**TS** : Tidak Setuju

**N** : Netral

**S** : Setuju

**SS** : Sangat Setuju

### ITEM PERNYATAAN :

#### 1. Komitmen Oganisasi (X1)

No	Pernyataan	STS	N	SS	TS	S
<b>Affective Commitment (Komitmen Afektif)</b>						
1	saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2	saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga					
3	saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					



<b>Continuance Komitment ( Komitmen Berkelanjutan)</b>						
4	saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain.					
5	akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					
6	sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang.					
<b>Normative Commitment (Komitmen Normatif)</b>						
7	saya merasa perusahaan ini lebih banyak berjasa bagi hidup saya					
8	saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.					
9	perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					

## 2. Budaya Organisasi (X2)

No	Pertanyaan	STS	N	SS	TS	S
<b>Innovation and Risk Taking ( Inovasi dan Pengambilan Risiko)</b>						
1.	saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
2.	pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman					
3.	pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan					

<b>Attention To Detail (Perhatian Terhadap Detail)</b>					
4	saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat				
5	saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat				
6	pihak manajemen perusahaan memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan				
<b>Outcome Orientation (Orientasi Hasil)</b>					
7	saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal				
8	saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan				
9	saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal				
<b>People Orientation ( Orientasi Individu)</b>					
10	saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh				
11	saya selalu mengisi jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas saudara				

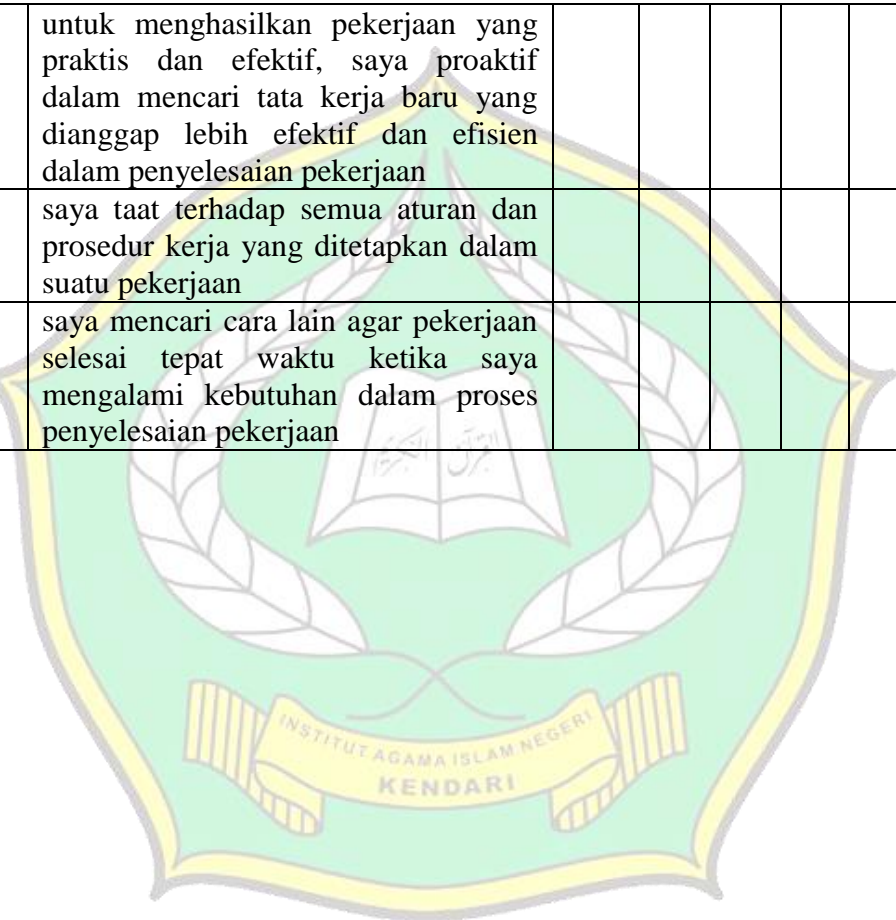
12	pihak manajemen perusahaan memotivasi saya untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada					
<b>Team Orientation ( Orientasi Terhadap Tim)</b>						
13	saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
14	saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
15	saya berusaha untuk menolong sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan					
<b>Aggressiveeness (Agresivitas)</b>						
16	saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya					
17	saya senantiasa datang tepat waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
18	perusahaan ini memiliki kesepakatan yang jelas mengenai pedoman pelaksanaan tugas yang benar dan yang salah					
<b>Stability (Stabilitas)</b>						
19	saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya					

	ingkungan kerja yang baik					
20	saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini					
21	saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan daripada kepentingan pribadi					

### 3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	STS	N	SS	TS	S
<b>Kuantitas</b>						
1	tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
2	kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan anda					
3	kuantitas kerja saya saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diterapkan oleh perusahaan					
<b>Kualitas</b>						
4	saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
5	skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini					
6	dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang saya kerjakan dengan hasil yang					

	baik					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
7	untuk menghasilkan pekerjaan yang praktis dan efektif, saya proaktif dalam mencari tata kerja baru yang dianggap lebih efektif dan efisien dalam penyelesaian pekerjaan					
8	saya taat terhadap semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan					
9	saya mencari cara lain agar pekerjaan selesai tepat waktu ketika saya mengalami kebutuhan dalam proses penyelesaian pekerjaan					



## HASIL KUESIONER RESPONDEN

**JAWABAN RESPONDEN  
KOMITMEN ORGANISASI**

No	Nama	X1.1 Komitmen Afektif			Total	X1.2 Komitmen Berkelanjutan			Total	X1.3 Komitmen Normatif			Total
		1	2	3		1	2	3		1	2	3	
1	Supriadi Arif	2	3	5	10	2	2	2	6	3	2	3	8
2	Julham	2	5	5	12	2	2	2	6	2	5	2	9
3	Ramasia	2	5	5	12	2	2	2	6	5	5	5	15
4	Sakaria	2	5	5	12	2	2	2	6	5	5	5	15
5	Umi Kalsum	2	5	5	12	2	2	2	6	5	5	5	15
6	Kisman	5	5	3	13	2	2	2	6	5	4	3	12
7	Ari Prayitno	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
8	Fadlan	2	5	5	12	2	5	2	9	5	5	5	15
9	Hasaruddin	5	5	5	15	2	5	2	9	5	2	5	12
10	Ikhsan Setiawan	2	5	3	10	2	3	3	8	5	1	3	9
11	Nurlena	2	1	2	5	1	1	1	3	2	2	2	6
12	Faisal	5	5	5	15	2	5	5	12	5	5	2	12
13	Hayono Sau	5	2	5	12	2	5	5	12	2	2	5	9
14	Taufik	2	5	5	12	3	5	5	13	5	5	3	13
15	Syukur	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	3	13
16	Sardin	2	5	5	12	5	5	5	15	5	5	5	15
17	Mane	2	2	5	9	5	5	5	15	5	2	3	10
18	Herman	2	2	5	9	5	5	5	15	2	5	5	12
19	Murni	2	2	2	6	5	5	5	15	5	4	5	14
20	Enny Rika S	5	3	3	11	3	3	5	11	2	4	5	11
21	Hasrina	2	2	5	9	2	4	5	11	2	4	5	11
22	Irfan Amrullah	2	5	2	9	2	2	5	9	2	5	3	10
23	Darni	2	5	3	10	2	5	2	9	2	2	5	9
24	Damar	2	5	5	12	2	2	5	9	2	4	5	11
25	Nurul Hafisah	5	2	5	12	2	2	5	9	5	5	2	12
26	Zamiluddin	2	3	5	10	2	2	5	9	5	2	2	9
27	Yahya	2	5	5	12	5	2	5	12	3	4	5	12
28	Hartati	2	5	5	12	2	2	4	8	2	4	2	8
29	Mutmainnah Arifin	2	5	5	12	2	2	4	8	2	3	2	7
30	Fran Sofyan	2	5	5	12	5	5	5	15	2	4	5	11
31	Risnawati	2	5	5	12	2	2	2	6	2	2	2	6

**JAWABAN RESPONDEN  
BUDAYA ORGANISASI**

No	Nama	X2.1 Inovasi & Pengambilan Risiko			X2.2 Perhatian Terhadap Detail			X2.3 Orientasi Hasil			X2.4 Orientasi Individu			X2.5 Orientasi Terhadap Tim			X2.6 Agresivitas			X2.7 Stabilitas			Total							
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3								
1	Supriadi Arif	2	2	3	7	5	5	3	13	2	2	3	7	2	3	3	8	5	3	3	11	2	5	3	10	2	2	2	6	
2	Julham	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	2	12	5	2	5	12	5	5	5	15	3	3	3	9	5	5	2	12	
3	Ramassa	2	2	5	9	3	3	3	5	11	5	5	2	12	5	5	5	15	2	5	5	12	5	3	5	13	2	5	5	12
4	Sakarita	2	2	5	9	3	3	3	5	11	5	5	2	12	5	5	5	15	2	5	5	12	5	3	5	13	2	5	5	12
5	Umi Kalsum	2	2	5	9	3	3	3	5	11	5	5	2	12	5	5	5	15	2	5	5	12	5	3	5	13	2	5	5	12
6	Kisran	5	2	3	10	2	3	5	10	5	5	3	13	5	2	5	12	5	5	5	15	5	5	5	15	3	5	2	10	
7	Ari Prayitno	2	2	5	9	5	5	2	12	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
8	Fadlan	2	5	5	12	2	2	5	9	5	5	2	12	5	5	2	12	2	5	5	12	5	3	5	13	3	5	5	13	
9	Hasaruddin	2	5	5	12	4	5	2	11	3	5	5	13	5	2	5	12	2	5	5	12	5	5	5	12	5	2	5	12	
10	Ikhsan Setiawan	3	3	3	9	4	5	3	12	3	3	5	11	3	5	3	11	3	3	3	9	5	5	5	15	3	3	5	11	
11	Nurlena	5	2	2	9	2	2	5	9	5	5	2	12	5	2	5	12	3	2	3	8	5	3	5	13	5	5	5	15	
12	Frisal	3	3	3	9	2	5	5	12	2	2	5	9	5	5	5	15	3	5	5	13	5	5	5	15	3	5	5	13	
13	Hayono Sau	5	2	4	11	2	5	2	9	2	5	2	9	2	4	5	11	2	5	2	9	4	5	2	11	5	2	2	9	
14	Taufik	5	2	5	12	2	5	5	12	2	5	2	9	5	2	5	12	5	5	5	15	2	3	5	10	5	5	2	12	
15	Syakur	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	
16	Sardin	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	
17	Mane	2	2	5	9	2	5	2	9	5	2	5	12	5	2	5	12	5	5	5	15	2	5	2	9	5	2	2	9	
18	Herran	2	2	5	9	2	5	2	9	5	2	5	12	5	2	5	12	5	5	5	15	2	5	5	12	5	2	2	9	
19	Murni	5	5	5	15	2	3	5	10	2	5	3	10	3	3	3	9	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
20	Emy Rika S	2	3	3	8	2	2	3	7	2	2	2	6	2	2	2	6	2	3	3	8	3	5	5	13	3	2	3	8	
21	Hasrina	2	5	5	12	2	5	5	12	2	5	2	9	2	4	5	11	5	5	2	12	5	5	2	12	5	2	2	9	
22	Iffrian Amrellah	2	2	5	9	4	2	5	11	5	5	2	12	2	5	2	9	2	2	2	6	5	5	5	15	2	2	5	9	
23	Darni	2	5	3	10	2	2	2	6	5	5	3	13	3	2	5	10	5	5	15	2	2	2	6	2	2	2	2	7	
24	Damar	2	2	5	9	2	5	2	9	2	5	2	9	5	4	2	11	2	5	2	9	2	5	2	9	2	2	2	5	9
25	Nurul Hafisah	5	2	2	9	5	5	5	15	5	5	2	12	5	5	5	15	2	3	5	10	5	2	5	12	2	5	5	12	
26	Zambuddin	2	2	2	6	2	2	2	6	3	3	5	11	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	2	6	3	3	3	9	
27	Yahya	2	2	5	9	2	5	2	9	2	3	5	10	3	5	10	5	5	15	5	15	5	5	2	12	5	5	5	15	
28	Hartati	3	5	5	13	3	3	5	11	5	5	2	12	5	5	5	13	5	3	3	11	3	3	5	11	2	2	2	6	
29	Murrahmah Arifin	3	5	3	11	3	3	3	9	5	5	2	12	5	5	5	15	5	3	3	11	3	5	5	13	2	2	2	6	
30	Fran Sofyan	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	
31	Risnawati	2	2	5	9	3	3	5	11	5	5	2	12	5	5	5	15	2	5	5	12	5	3	5	13	2	5	5	12	

### JAWABAN RESPONDEN KINERJA KARYAWAN

No	Nama	Y1.1 Kuantitas			Total	Y1.2 Kualitas			Total	Y1.3 Ketepatan Waktu			Total
		1	2	3		1	2	3		1	2	3	
1	Supriadi Arif	2	3	3	8	2	2	2	6	3	2	3	8
2	Julham	2	2	2	6	5	5	2	12	5	5	5	15
3	Ramasia	5	5	5	15	5	5	2	12	2	5	5	12
4	Sakaria	5	5	5	15	5	5	5	15	2	5	5	12
5	Umi Kalsum	2	2	5	9	5	5	2	12	5	2	2	9
6	Kisman	5	5	2	12	5	5	2	12	2	2	5	9
7	Ari Prayitno	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
8	Fadlan	5	5	5	15	5	5	5	15	2	5	5	12
9	Hasaruddin	5	5	5	15	3	5	5	13	2	2	2	6
10	Ikhwan Setiawan	4	5	5	14	3	3	3	9	5	5	5	15
11	Nurlena	5	5	5	15	5	2	5	12	5	5	5	15
12	Faisal	5	5	5	15	5	5	5	15	2	2	5	9
13	Hayono Sau	2	5	5	12	5	2	2	9	2	5	5	12
14	Taufik	5	5	5	15	5	5	5	15	2	2	5	9
15	Syukur	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
16	Sardin	2	2	2	6	5	5	5	15	5	5	5	15
17	Mane	5	2	2	9	5	5	5	15	2	5	5	12
18	Herman	5	2	2	9	5	5	5	15	2	5	5	12
19	Murni	4	5	5	14	4	3	2	9	2	2	2	6
20	Enny Rika S	3	3	3	9	3	3	5	11	3	3	5	11
21	Hasrina	2	5	2	9	2	5	2	9	2	5	5	12
22	Ifirfan Amrullah	3	5	2	10	3	2	2	7	2	3	5	10
23	Darni	2	5	2	9	2	5	2	9	2	5	5	12
24	Damar	2	5	2	9	5	2	5	12	2	5	5	12
25	Nurul Hafisah	5	5	5	15	5	5	5	15	2	5	5	12
26	Zamiluddin	2	2	2	6	3	3	3	9	2	2	2	6
27	Yahya	5	5	5	15	5	5	5	15	2	2	2	6
28	Hartati	5	5	5	15	5	5	2	12	5	5	2	12
29	Mutmainnah Arifin	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	2	12
30	Fran Sofyan	2	5	2	9	3	3	2	8	5	5	5	15
31	Risnawati	5	5	5	15	5	5	5	15	2	5	5	12



### Data Responden

#### Berdasarkan Jenis Kelamin

NO	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentasi
1	Laki-Laki	20	65%
2	Perempuan	11	36%
Jumlah		31	100%

#### Berdasarkan Umur

NO	UMUR	JUMLAH	PRESENTASI
1	< 21 Tahun	0	0%
2	21 - 25 Tahun	4	13%
3	26 - 30 Tahun	7	23%
4	31 - 35 Tahun	8	26%
5	36 - 40 Tahun	7	23%
6	> 40 Tahun	5	16%
Jumlah		31	100%

#### Berdasarkan Tingkat Pendidikan

NO	PENDIDIKAN	JUMLAH	PRESENTASI
1	SMA/MA	4	13%
2	Diploma	1	3%
3	S1	26	84%
4	S2	0	0%
5	S3	0	0%
Jumlah		31	100%

**Berdasarkan Agama**

NO	AGAMA	JUMLAH	PRESENTASI
1	ISLAM	31	100%

**Bedasarkan Jenis Pekerjaan**

NO	PEKERJAAN	JUMLAH	PRESENTASI
1	Karyawan	16	52%
2	Administrasi	2	6%
3	Teller	1	3%
4	IT Suport	1	3%
5	Marketing	8	26%
6	Petugas Air	3	10%
	Jumlah	31	100%

**Berdasarkan Lama Menjadi Karyawan**

NO	LAMA MENJADI KARYAWAN	JUMLAH	PRESENTASI
1	< 1 Tahun	4	13%
2	1 - 5 Tahun	6	19,50%
3	6 - 10 Tahun	19	61%
4	11 - 15 Tahun	2	6%
5	> 15 Tahun	0	0%
	Jumlah	31	100%

## b. Daftar Data Deskriptif Masing-Masing Variabel

## Variabel Komitmen Organisasi (X1)

Indikator Variabel	Item	Frekuensi dan Presentase Jawaban Responden										Total	
		STS		N		SS		TS		S			
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Komitmen Afektif	X1.1	0	0%	19	61.3%	1	3.2%	5	16.1%	6	19.4%	5,167	5,265
	X1.2	1	3.2%	7	22.6%	5	16.1%	1	3.2%	17	54.8%	6,2	
	X1.3	0	0%	4	12.9%	6	19.4%	0	0%	21	67.7%	4,429	
Komitmen Berkelanjutan	X1.4	1	3.2%	21	67.7%	2	6.5%	0	0%	7	22.6%	5,167	5,856
	X1.5	1	3.2%	15	48.4%	2	6.5%	1	3.2%	12	38.7%	6,2	
	X1.6	1	3.2%	10	32.3%	2	6.5%	2	6.5%	16	51.6%	6,2	
Komitmen Normatif	X1.7	0	0%	14	45.2%	2	6.5%	0	0%	15	48.4%	4,429	5,019
	X1.8	1	3.2%	9	29.0%	1	3.2%	8	25.8%	12	38.7%	6,2	
	X1.9	0	0%	9	29.0%	7	22.6%	0	0%	15	48.4%	4,429	
Rata-rata												5,38	

## Variabel Budaya Organisasi (X2)

Indikator Variabel	Item	Frekuensi dan Presentase Jawaban Responden										Total	
		STS		N		SS		TS		S			
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Inovasi dan Pengambilan Risiko	X2.1	0	0%	17	54.8%	4	12.9%	0	0%	10	32.3%	4,43	4,913
	X2.2	0	0%	17	54.8%	3	9.7%	0	5	11	35.5%	5,14	
	X2.3	0	0%	1	3.2%	11	35.5%	8	25.8%	11	35.5%	5,17	
Perhatian Terhadap Detail	X2.4	0	0%	15	48.4%	6	19.4%	3	9.7%	7	22.6%	5,17	4,675
	X2.5	0	0%	0	0%	11	35.5%	14	45.2%	6	19.4%	4,43	
	X2.6	0	0%	9	29.0%	4	12.9%	0	0%	18	58.1%	4,43	
Orientasi Hasil	X2.7	0	0%	10	32.3%	3	9.7%	0	0%	18	58.1%	4,43	4,675
	X2.8	0	0%	6	19.4%	3	9.7%	0	0%	22	71.0%	4,43	
	X2.9	0	0%	14	45.2%	5	16.1%	5	16.1%	7	22.6%	5,17	
Orientasi Individu	X2.10	0	0%	6	19.4%	5	16.1%	0	0%	20	64.5%	4,43	4,675
	X2.11	0	0%	10	32.3%	3	9.7%	3	9.7%	15	48.4%	5,17	
	X2.12	0	0%	5	16.1%	4	12.9%	0	0%	22	71.0%	4,43	
Orientasi Terhadap Tim	X2.13	0	0%	11	35.5%	5	16.1%	4	12.9%	11	35.5%	5,17	4,675
	X2.14	0	0%	4	12.9%	7	22.6%	0	0%	20	64.5%	4,43	
	X2.15	0	0%	6	19.4%	7	22.6%	0	0%	18	58.1%	4,43	
Agresivitas	X2.16	0	0%	9	29.0%	4	12.9%	1	3.2%	17	54.8%	5,17	4,921
	X2.17	0	0%	3	9.7%	11	35.5%	5	16.1%	12	38.7%	5,17	
	X2.18	0	0%	10	32.3%	2	6.5%	0	0%	19	61.3%	4,43	
Stabilitas	X2.19	0	0%	5	16.1%	12	38.7%	6	19.4%	8	25.8%	5,17	4,675
	X2.20	0	0%	12	38.7%	4	12.9%	0	0%	15	48.4%	4,43	
	X2.21	0	0%	12	38.7%	3	9.7%	0	0%	16	51.6%	4,43	
Rata-rata												4,744	

### Variabel Kinerja Karyawan ( Y )

Indikator Variabel	Item	Frekuensi dan Presentase Jawaban Responden										Total	
		STS		N		SS		TS		S			
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	
Kuantitas	Y1.1	0	0%	11	35.5%	2	6.5%	2	6.5%	16	51.6%	5,17	4,675
	Y1.2	0	0%	7	22.6%	2	6.5%	0	0%	22	71.0%	4,43	
	Y1.3	0	0%	12	38.7%	2	6.5%	0	0%	17	54.8%	4,43	
Kualitas	Y1.4	0	0%	4	12.9%	6	19.4%	1	3.2%	20	64.5%	5,17	4,675
	Y1.5	0	0%	6	19.4%	5	16.1%	0	0%	20	64.5%	4,43	
	Y1.6	0	0%	13	41.9%	2	6.5%	0	0%	16	51.6%	4,43	
Ktepatan Waktu	Y1.7	0	0%	17	54.8%	3	9.7%	5	16.1%	6	19.4%	5,17	4,675
	Y1.8	0	0%	10	32.35	2	6.5%	0	0%	19	61.3%	4,43	
	Y1.9	0	0%	8	25.8%	1	3.2%	0	0%	22	71.0%	4,43	
Rata-rata												4,675	

### Daftar Valid setiap Variabel

No	Variabel	Indikator	Taraf Signifikan	Ketepatan	Keterangan
1	X1.1	Komitmen Afektif	1,595	0,355	Valid
2	X1.2	Komitmen Afektif	1,939	0,355	Valid
3	X1.3	Komitmen Afektif	1,3806	0,355	Valid
4	X1.4	Komitmen Berkelanjutan	1,679	0,355	Valid
5	X1.5	Komitmen Berkelanjutan	2,197	0,355	Valid
6	X1.6	Komitmen Berkelanjutan	2,146	0,355	Valid
7	X1.7	Komitmen Normatif	2,191	0,355	Valid
8	X1.8	Komitmen Normatif	1,826	0,355	Valid
9	X1.9	Komitmen Normatif	1,826	0,355	Valid

Variabel	Contruck Reliability	Ketepatan	Keterangan
Komitmen Organisasi	0,691	0,7	Reliabel
Budaya Organisasi	0,867	0,7	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,731	0,7	Reliabel

No	Variabel	Indikator	Taraf Signifikan	Ketepatan	Keterangan
1	X2.1	Inofasi & Pengambilan Risiko	1,89	0,355	Valid
2	X2.2	Inofasi & Pengambilan Risiko	2,006	0,355	Valid
3	X2.3	Inofasi & Pengambilan Risiko	0,862	0,355	Valid
4	X2.4	Perhatian Terhadap Detail	1,529	0,355	Valid
5	X2.5	Perhatian Terhadap Detail	0,539	0,355	Valid
6	X2.6	Perhatian Terhadap Detail	1,916	0,355	Valid
7	X2.7	Oientasi Hasil	2,006	0,355	Valid
8	X2.8	Oientasi Hasil	1,58	0,355	Valid
9	X2.9	Oientasi Hasil	1,539	0,355	Valid
10	X2.10	Orientasi Individu	1,623	0,355	Valid
11	X2.11	Orientasi Individu	1,864	0,355	Valid
12	X2.12	Orientasi Individu	1,464	0,355	Valid
13	X2.13	Orientasi Terhadap Tim	1,724	0,355	Valid
14	X2.14	Orientasi Terhadap Tim	1,406	0,355	Valid
15	X2.15	Orientasi Terhadap Tim	1,632	0,355	Valid
16	X2.16	Agresivitas	1,873	0,355	Valid
17	X2.17	Agresivitas	1,139	0,355	Valid
18	X2.18	Agresivitas	2,023	0,355	Valid
19	X2.19	Stabilitas	1,122	0,355	Valid
20	X2.20	Stabilitas	2,051	0,355	Valid
21	X2.21	Stabilitas	2,103	0,355	Valid

No	Variabel	Indikator	Taraf Signifikan	Ketepatan	Keterangan
1	Y1.1	Kuantitas	1,997	0,355	Valid
2	Y1.2	Kuantitas	1,694	0,355	Valid
3	Y1.3	Kuantitas	2,146	0,355	Valid
4	Y1.4	Kualitas	1,361	0,355	Valid
5	Y1.5	Kualitas	1,623	0,355	Valid
6	Y1.6	Kualitas	2,178	0,355	Valid
7	Y1.7	Ketepatan Waktu	1,533	0,355	Valid
8	Y1.8	Ketepatan Waktu	2,023	0,355	Valid
9	Y1.9	Ketepatan Waktu	1,806	0,355	Valid

## Lampiran 2 : Output SPSS Versi 22

### Uji Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.475	6.190		1.531	.137
	Komitmen Organisasi	.047	.169	.046	.281	.781
	Budaya Organisasi	.302	.080	.617	3.790	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji T

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.475	6.190		1.531	.137
	Komitmen Organisasi	.047	.169	.046	.281	.781
	Budaya Organisasi	.302	.080	.617	3.790	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji F

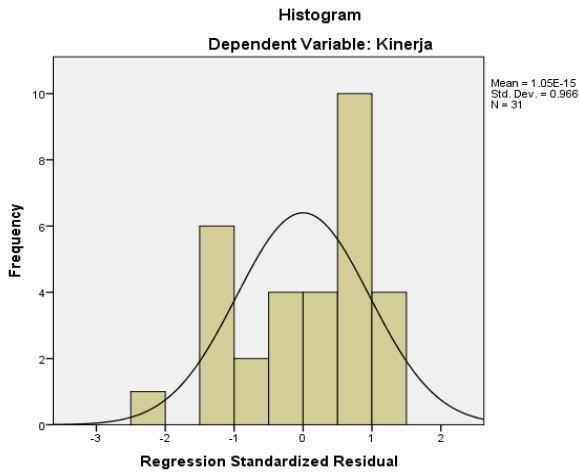
#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	573.696	2	286.848	9.657	.001 <sup>b</sup>
	Residual	831.659	28	29.702		
	Total	1405.355	30			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

### Uji normalitas



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardize d Residual
N			31
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean		.0000000
	Std. Deviation		.45520183
Most Extreme Differences	Absolute		.181
	Positive		.107
	Negative		-.181
Test Statistic			.181
Asymp. Sig. (2-tailed)			.011 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

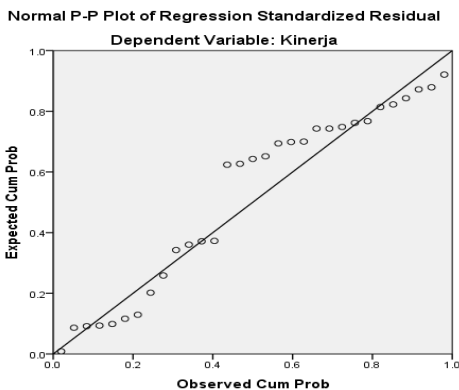
### Uji Normalitas setelah Transformasi Data

#### Tests of Normality

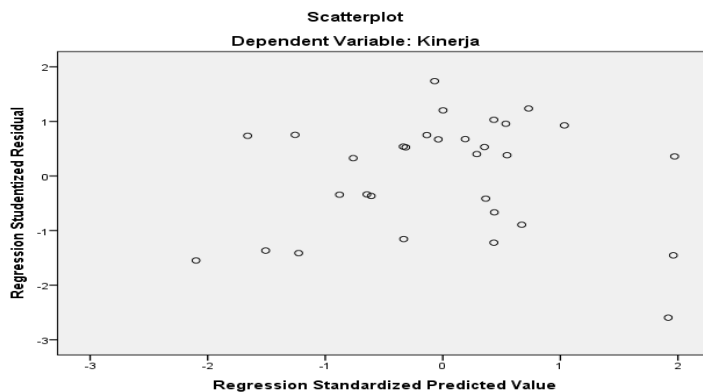
	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
LNx2	.113	31	.200 <sup>*</sup>	.961	31	.308

\*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction



**Uji heterokedastisitas**



**Uji Glejser**

**Coefficientsa**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.411	2.674		1.650	.110
komitmen organisasi	-.172	.073	-.448	-2.357	.026
budaya organisasi	.071	.034	.391	2.060	.049



## Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted Square	R	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.639 <sup>a</sup>	.408	.366		5.450	2.268

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji Multikolinearitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.475	6.190		1.531	.137		
	Komitmen	.047	.169	.046	.281	.781	.797	1.254
	Budaya	.302	.080	.617	3.790	.001	.797	1.254

a. Dependent Variable: Kinerja

## Nilai Koefisien Determinasi

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted Square	R	Std. Error of the Estimate
1	.639 <sup>a</sup>	.408	.366		5.44996

a. Predictors: (Constant), Budaya, Komitmen

**DAFTAR GAMBAR DOKUMENTASI**

## Erawati 3

## ORIGINALITY REPORT

<b>27%</b>	<b>22%</b>	<b>8%</b>	<b>20%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.upstegal.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part II</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas Bengkulu</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to UIN Raden Intan Lampung</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Universitas Nasional</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Medan</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Universitas Wiraraja</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>Submitted to Universitas Diponegoro</b>	

**BIOGRAFI PENULIS**

Nama : Erawati

Tempat, Tgl Lahir : Bulucenrana Sidrap, 29 Juni 2000

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : DSN III Bottolita

No.Telp : 085397529197

Email : [erars29@gmail.com](mailto:erars29@gmail.com)

Riwayat Pendidikan :

SDN 4 Otting : 2008-2013

SMPN 4 Pituriawa : 2014-2016

SMAN 4 ParePare : 2017-2019

Institut Agama Islam Negeri Kendari : 2019-Sekarang