

# **LAMPIRAN**

## **Lampiran 1**

### **PEDOMAN OBSERVASI**

#### A. Aspek yang diamati

1. Mengamati situasi dan kondisi kegiatan kepala madrasah dalam hal meningkatkan kinerja gurunya
2. Mengamati proses pelaksanaan kegiatan gurunya dan melihat kinerja guru

## **Lampiran 2**

### **PEDOMAN WAWANCARA**

#### **STRATEGI KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MTs PESRI KENDARI**

##### **A. Kepala Madrasah**

1. Bagaimana bapak mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?
  - a. Apa keterkaitan visi dan misi di MTs Pesri Kendari dengan kebijakan kepala madrasah?
2. Kebijakan apa saja yang dibuat bapak untuk meningkatkan kinerja guru?
  - a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?
  - b. Bagaimana kebijakan kepala madrasah mengenai RPP yang dilakukan guru?
3. Jenis pelatihan apa yang bapak programkan untuk meningkatkan kinerja guru?
  - a. Apakah pelatihan yang diprogramkan oleh Yayasan Ummushabri wajib diikuti semua guru?
  - b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?
  - c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya?

4. Bagaimana bentuk kegiatan pelatihan yang bapak programkan untuk meningkatkan kinerja guru?
  - a. Siapa pemateri yang biasanya bapak undang dalam kegiatan pelatihan ?
5. Bagaimana bapak menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?
  - a. Bagaimana bapak mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?
  - b. Apakah bapak membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?
6. Kegiatan seminar apa yang di programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?
  - a. Apakah kegiatan seminar yang bapak programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?
7. Bagaimana bapak menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar untuk meningkatkan kinerja guru?
  - a. Bagaimana keputusan bapak jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?

#### B. Guru

1. Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?
2. Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?
  - a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?

- b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?
3. Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?
  - a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?
  - b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri ?
4. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?
5. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?
6. Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?
  - a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?
  - b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?
7. Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?
  - a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?
8. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?

- a. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?
9. Apakah ada persyaratan khusus jika ingin menjadi guru di MTs Pesri kendari?
10. Bagaimana sistem rekrutmen guru di MTs Pesri Kendari?
11. Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada guru jika kinerja gurunya baik ?
12. Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga dikatakan kinerjanya sudah baik ?
13. Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh Kementerian Agama Kota Kendari apakah guru guru di MTs Pesri Kendari di undang?
14. Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?

### **Lampiran 3**

#### **PEDOMAN DOKUMENTASI**

#### **STRATEGI KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MTs PESRI KENDARI**

- a) Historis dan geografis di MTs Pesri Kendari
- b) Data identitas di MTs Pesri Kendari
- c) Visi dan misi di MTs Pesri Kendari
- d) Keadaan sarana dan prasarana
- e) Struktru organisasi di MTs Pesri Kendari
- f) Keadaan guru di MTs Pesri Kendari
- g) Proses kinerja guru di MTs Pesri Kendari

## LAMPIRAN 4

### HASIL DOKUMENTASI

#### A. Profil lembaga MTs Pesri Kendari

##### 1) Sejarah singkat MTs Pesri Kendari



Madrasah Tsanawiah Swasta (MTs) Pesri Kendari didirikan pada tahun 1988 diatas sebidang tanah dengan luas tanah MTs 6323 m<sup>2</sup> dengan nomor pokok nasional 40402680, nomor identitas madrasah 212740371003, akreditasi sekolah “B” tahun 2006. MTs pesri kendari adalah salah satu lembaga pendidikan formal yang menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran tingkat menengah adapun kurikulum yang di gunakan adalah kurikulum Departemen agama 2008 dan Diknas 2006 (KTSP) ditambah dengan kurikulum tambahan dari pondok pesantren ummusshabri (Pesri). MTs Pesri letaknya starategis, memudahkan siswa mengikuti pendidikan dengan baik disekolah, dalam upaya pengembangannya melakukan koordinasi dan kerja sama dengan manajemen pondok Pesri yang terdiri dari para direktur yaitu direktur madrasah, direktur kepesantrenan, direktur amal usaha serta dibantu dengan majelis madrasah terpadu (MTs Pesri Kendari, 2022).



Madrasah Tsanawiyah (MTs) Pesri Kendari terletak di jantung perkotaan Ibukota Provinsi, tepatnya di depan Kantor Wilayah Departemen Agama Prov. Sulawesi Tenggara, beralamat di Jln. Ahmad Yani No. 3 Kendari, Kelurahan Bende Kecamatan Kadia Kota Kendari. Secara formal, madrasah ini memiliki Nomor Pokok Sekolah Nasional (NPSN ): 40406047, dan Nomor Statistik Madrasah (NSM): 211274710003. Terdorong untuk meningkatkan citra lembaga, para pengelola madrasah mengundang tim assesor Badan Akreditasi Sekolah/Madrasah (BAS/M) Prov. Sulawesi Tenggara guna mendapatkan status akreditasi. Tahun 2013, BAN S/M menetapkan MTs Pesri Kendari mendapatkan status Akreditas “A” Saat ini, MTs Pesri Kendari memiliki sebanyak 48 guru dan staf ( 2 orang berstatus sebagai PNS dan 46 orang sebagai tenaga honorer) (MTs Pesri Kendari, 2022).

#### **B. Identitas Lembaga MTs Pesri Kendari**

Kepala Madrasah	: Immanul Muttaqin
Akreditasi	: A
NSM	: 211274710003
NSP	: 40406047
Alamat	: Di Jln. Ahmad Yani No. 3 Kendari,
Desa/ Kelurahan	: Kelurahan Bende
Kecamatan	: Kadia
Kab/Kota	: Kota Kendari
Kode Pos	:93118
Status	: Swasta

Jenjang Pendidikan : Madrasah Tsanawiyah

### **C. Visi, Misi dan Tujuan MTs Pesri**

Visi MTs Pesri Kendari adalah sholeh, Islami, berprestasi, populis, bermasyarakat dan berwawasan lingkungan (MTs Pesri Kendari, 2022).

1. Sholeh, yaitu taat atau konsisten menjalankan syariatnya baik secara ritual maupu sosial. Wujudnya antara lain:
  - a. Menjadikan syariat Islam sebagai sandaran dalam berkehidupan sehari-hari
  - b. Melaksanakan shalat fardhu secara berjama'ah di Masjid Pesantren Ummusshabri
  - c. Membudayakan shalat dhuha berjama'ah sebelum memasuki ruang kelas
  - d. Membangun budaya saling menghormati dan menghargai di antara sesama guru, guru dengan murid, dan sesama murid
  - e. Menjaga dan memelihara kebersihan lingkungan madrasah
  - f. Membangun disiplin dalam beribadah
  - g. Bersikap dan berperilaku Islami
2. Islami, yaitu membangun budaya santri dengan menciptakan nuansa Islami terhadap seluruh kegiatan, bentuknya meliputi:
  - a. Pembudayaan salam dalam kehidupan
  - b. Pembudayaan bacaan Basmallah setiap memulai aktifitas dan mengucapkan
  - c. Hamdalam saat mengakhiri aktifitas
  - d. Kegiatan taddarus sebelum pelajaran dimulai ( $\pm$  15 menit)
  - e. Sholat dhuha sebelum masuk jam pelajaran pertama
  - f. Sholat dhuhur berjama'ah pada istirahat

- g. Ceramah singkat (kultum) setiap usai shalat dhuhur oleh siswa-siswi
  - h. Penambahan pelajaran muhadatsah (percakapan Bahasa Arab) dan baca Al Qur'an melalui pengembangan diri
  - i. Melaksanakan kegiatan keagamaan berkaitan dengan peringatan hari besar Islam
  - j. Mengintegrasikan semua mata pelajaran umum dengan aspek ke-Islam-an
3. Berprestasi, yaitu berusaha mengukir prestasi secara maksimal dalam berbagai aspek, diantaranya:
- a. Berprestasi dalam perolehan nilai Ujian Nasional
  - b. Berprestasi di bidang keterampilan keagamaan
  - c. Berprestasi di bidang penguasaan IPTEK
  - d. Berprestasi di bidang penguasaan keterampilan komputer
  - e. Berprestasi dalam berbagai iven perlombaan
  - f. Berprestasi di bidang olah raga tertentu
  - g. Berprestasi dalam kebersihan dan ketertiban
4. Populis dan bermasyarakat, yaitu selain dikenal oleh masyarakat juga memiliki kepekaan terhadap masalah-masalah sosial kemasyarakatan, melalui:
- a. Membangun budaya berbahasa Arab dan Inggris di lingkungan madrasah
  - b. Peningkatan prestasi akademis
  - c. Peningkatan prestasi ekstra kurikuler
  - d. Menjuarai dalam berbagai ajang perlombaan, khususnya lomba seni religius antara MTs/SLTP di Kab./Kota, Provinsi, Nasional bahkan hingga “taraf internasional”.

- e. Turut menggalang masyarakat membantu warga yang membutuhkan pertolongan
  - f. Membangun solidaritas sosial
5. Berwawasan lingkungan, yaitu terciptanya madrasah yang peduli dan berbudaya lingkungan, wujudnya:
- a. Warga sekolah dilibatkan dalam berbagai aktifitas pembelajaran lingkungan hidup
  - b. Menciptakan kegiatan ekstrakurikuler/kurikuler di bidang lingkungan hidup berbasis partisipatif di Madrasah
  - c. Mengikuti kegiatan aksi lingkungan hidup yang dilakukan oleh pihak luar
  - d. Membangun kegiatan kemitraan atau memprakarsai pengembangan pendidikan

Berdasarkan visi tersebut, maka misi yang dimiliki MTs Pesri Kendari adalah sebagai berikut: (MTs Pesri Kendari, 2022)

- 2. Menumbuhkan penghayatan dan pengamalan nilai-nilai Islam dan budaya bangsa sebagai sumber kearifan dan bertindak
- 3. Mengembangkan potensi akademik peserta didik secara optimal sesuai dengan bakat dan minat melalui proses pembelajaran.
- 4. Melaksanakan pembelajaran dan bimbingan secara efektif kepada peserta didik dibidang penguasaan pengetahuan dan teknologi untuk dapat bersaing dengan sekolah umum.

5. Mengembangkan potensi peserta didik melalui kegiatan olah raga dan kesenian serta kegiatan ekstra kurikuler untuk memupuk disiplin dan mengembangkan kreativitas.
6. Mengoptimalkan kompetensi warga madrasah dalam memberi pelayanan kepada siswa dan masyarakat pengguna pendidikan
7. Menerapkan manajemen partisipatif dengan melibatkan warga madrasah dan *stakeholders*.
8. Memanfaatkan secara maksimal lingkungan madrasah sebagai sumber belajar, mengamalkan ilmu dan keterampilan.
9. Meningkatkan kordinasi dan kerja sama dengan orang tua dan instansi terkait dalam pengembangan madrasah.
10. Mengintensifkan jalinan sinergis dengan SMP dan sesama MTs negeri dan swasta untuk sharing pengembangan madrasah.

Tujuan yang dimiliki MTs Pesri Kendari adalah sebagai berikut: (MTs Pesri Kendari, 2022)

1. Turut bertanggungjawab dalam upaya mencerdaskan masyarakat Indonesia sesuai amanah konstitusi.
2. Membantu masyarakat Kota Kendari untuk memudahkan akses memperoleh pelayanan pendidikan berciri khas Islam.
3. Madrasah mempunyai keunggulan – keunggulan baik di bidang Akademik maupun non Akademik.
4. Membantu Pemerintah setempat dalam mewujudkan visi dan misinya yang hendak membangun Kota Kendari sebagai Kota Beriman.

#### D. Data Guru dan Siswa

- **Guru**

Guru merupakan seorang tenaga pendidik profesional yang mendidik, mengajarkan siati ilmu, membimbing, melatih, memberikan penilaian serta melakukan evaluasi terhadap peserta didik. Guru tidak hanya mengajarkan pendidikan formal, tapi juga pendidikan lainnya dan juga menjadi sosok yang diteladani oleh para siswa. Berikut akan dipaparkan jumlah guru yang ada di MTs Pesri Kendari.



<b>NO</b>	<b>NAMA GURU &amp; NIP</b>	<b>BID. STUDI YANG DIAJARKAN &amp; JABATAN</b>
1	Imanul Muttaqin, S.Pd.I	Kepala Madrasah
2	Syahrul, S.Pd	Wakamad & Kurikulum guru IPA Terpadu
3	Siti Resmina, S.Pd	Wakamad. Kesiswaan & Keagamaan BK
4	Musba, M.Pd.I	Wakamad Sarpas Akidah Ahlak
5	Ismail Kadir, M.Ag 19730115201121001	Bahasa Arab Wakamad Humas
6	La Ode Rismun, S.Pd	Kepala Lab. IPA Kepala Tata Usaha
7	Kartini Kadir, S.Ag, M.Pd.I	SKI Wali kelas VIII C
8	Nurhayati, S.Pd 197911202003122003	Bahasa Inggris
9	Jumiati, S.Pd	Matematika Wali Kelas 1X F
10	Nevi Guslin, S.Pd	Staf Tata Usaha
11	Indriana Musahiddin, S.Pd	IPA Terpadu, Prakarya & Wali Kelas IX A
12	Fauziah S.Pd.I	IPS Terpadu, Prakarya Seni Budaya & Wali Kelas VIII B

13	Rahmiati Khamal, S.Pd	IPA Terpadu, Prakarya Seni budaya & Wali Kelas IX B
14	Muh. Syahdal, S.Pd	Bahasa Arab & Wali Kelas VII C
15	La Ode Hidayat Kaimuddin, S.P	Bahasa Arab, Prakarya Seni Budaya & Wali Kelas VIII B
16	Irwan Evarial, S.Ud.,M.Ud	Bahasa Arab & Wali Kelas VII C
17	Yoshinta Anggi Prastiwi, M.Pd.I	Bahasa Arab, Prakarya Seni Budaya & Wali Kelas VIII B
18	Lynna Herlyanna, S.Pd	Matematika & Wali kelas VII A
19	Resma Andriyani, S.Psi	Guru BK
20	Syamsul Bahri, S.Pd	PKN
21	Reziqatul Jannah, S.Pd	IPS Terpadu
22	Muh. Daud, M.Pd.I	Guru CIBER
23	Muh. Syahrin, S.Pd	Guru CIBER
24	Okto Asrianto, S.Pd	Guru CIBER
25	La Ode Rasidun, S.Pd	Guru BK
26	Samsidar. M, S.I.K	Staff Perpustakaan
27	Nurdianti Aisah, S.Pd	Guru Matematika (CIBER) & Wali Kelas VII C
28	Ita Fachriyah, ST	Staff Tu & Bendahara
29	Ismoyo Ndosam, S.Pd	Guru Bahasa Indonesia
30	Dwi Indah Ramadhani, M.Pd	Guru Bahasa Indonesia



31	Indah Rezky Amalia, S.Pd	Guru Matematika & Wali kelas VII D
32	Akbar Wahbi, S.Pd.,MA	Guru IPA Terpadu & Wali kelas VII B
33	Anita, S.Pd	Guru Matematika & Wali Kelas VIII E
34	Sri Handayani, S.Pd	Bahasa Arab
35	Clara Sinthia Abullah, S.Pd	Bahasa Indonesia
36	Tiwi Karniasih, S.Pd	Guru Matematika & Wali Kelas VII F
37	Nasriani N, S.Si	Guru IPA Terpadu & Wali kelas VIII D
38	Raden Alifian Setiawan, S.Pd	Guru Bahasa Inggris & Wali Kelas IX D
39	Salmah, S.Pd	Staff Perpustakaan
40	Devi Arianti, S.I.Kom	Guru IPS Terpadu
41	Inggrayani, S.Pd	Guru Science & Wali Kelas VII F
42	Venia Oktafiani, M.Sc	Guru Bahasa Inggris & Wali Kelas VIII F
43	Yusnita Badrin, M.Pd	Guru Bahasa Inggris & Wali Kelas IX E
44	Muh. Rizaldy Romeo Tayeb, S.Pd	Guru Akidah Akhlak
45	Warsita Umiyah, S.Pd	Guru PAI
46	Muh Sanjay Wijaya, S.Ag	Guru Fikih

47	Siti Rahmatulah Jannah, S.Pd	Guru Fikih
48	Didin Saputra, M.Pd.I	Guru CIBER

Sumber: MTs Pesri Kendari (2022)

Berdasarkan tabel 4.1 menunjukkan bahwa jumlah tenaga pendidik di MTs Pesri kendari secara keseluruhan berjumlah 48 orang, perempuan 25 orang, laki laki 23 orang. Dengan jumlah pendidikan PNS 2 orang sedangkan NON PNS 46 orang.

- **SISWA**

Siswa atau peserta didik adalah komponen yang sangat penting bagi kelangsungan pendidikan, dimana siswa merupakan anggota masyarakat yang berusaha meningkatkan potensi diri melalui proses pembelajaran pada jalur pendidikan. Baik pendidikan formal maupun pendidikan informal. Siswa di MTs Pesri Kendari berjumlah 613 orang. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut :

No	Kelas	LK	PR	Jumlah
1	VII	93	100	193
2	VIII	102	105	207
3	IX	114	99	213
<b>Jumlah</b>		<b>309</b>	<b>304</b>	<b>613</b>

#### **E. Sarana dan Prasarana**

- Ruang Kepala Sekolah
- Ruang Guru & Tata Usaha
- Ruangan kelas yang totalnya 18 kelas
- Ruang UKS

- Ruang BP
- Lab IPA
- Lab Komputer
- Masjid Pesri
- Perpustakaan Pesri
- Lapangan sepak bola Pesri
- Alat-alat olahraga Pesri
- Kantin Pesri
- Asrama santri Pesri
- WC
- Fasilitas Smart tv & Pen tab ( bagi kelas CIBER)
- Jaringan Wi-fi setiap Kelas
- AC Setiap kelas

Sarana dan Prasaran di MTs Persi kendari ini sudah sangat cukup memadai bisa di bilang diatas rata-rata, pelajaran di kelas mayoritas menggunakan Smart Tv yang bisa di integrasikan di Laptop, Komputer maupun Hp. Mata pelajaran Matematika, bahasa arab biasanya menggunakan Komputer dan Pen Tab. Sebelum tatap muka waktu corona MTs Persi menggunakan sistem pembelajaran online dan offline. Jadi siswa yang diberikan izin tatap muka oleh orang tuanya bisa masuk ke kelas dan yang tidak memiliki izin mengikuti pembelajaran lewat online pembelajarannya sekaligus meskipun berbeda tempat. Penggunaan jaringan wifi ada 6 dan setiap kelas memiliki jaringan kabel masing-masing jadi guru tidak was-

was terhadap sinyal jaringan yang bisa jelek atau erorr dan AC nya pula ada setiap kelas meskipun di luar panas tetapi di dalam kelas tetap merasa sejuk

## Lampiran 5

### LEMBAR HASIL OBSERVASI

Tanggal	17 September 2022
Tempat	MTs Pesri Kendari
Objek	Lingkungan Madrasah
Hasil Observasi:  Lokasi penelitian ini yaitu di Madrasah Tsanawiyah (MTs) Pesri Kendari terletak di jantung perkotaan Ibukota Provinsi, tepatnya di depan Kantor Wilayah Departemen Agama Prov. Sulawesi Tenggara, beralamat di Jln. Ahmad Yani No. 3 Kendari, Kelurahan Bende Kecamatan Kadia Kota Kendari.	
Analisis:  Alamat MTs Pesri kendari sangat strategi karena terletak di jantung perkotaan ibukota Sulawesi Tenggara dan berada di jalan poros yayasan Ummusshabri cukup luas yang di dalamnya juga termasuk MTs Pesri cukup terkenal di kota kendari karena sekolah yang terakreditasi A dan berbasis nasional dan internasional.	

Tanggal	17 September 2022
Tempat	MTs Pesri Kendari
Objek	Sarana dan Prasarana
<p>Hasil Observasi:</p> <p>Sarana dan prasarana Madrasah Tsanawiyah (MTs) Pesri Kendari bisa dikatakan bagus dan memadai mulai dari gedungnya yang permanen dan sampai lantai 3 bisa dikatakan diatas rata rata.</p>	
<p>Analisis:</p> <p>Sarana dan Prasaran di MTs Persi kendari ini sudah sangat cukup memadai bisa di bilang diatas rata-rata, pelajaran di kelas mayoritas menggunakan Smart Tv yang bisa di integrasikan di Laptop, Komputer maupun Hp. Mata pelajaran Matematika, bahasa arab biasanya menggunakan Komputer dan Pen Tab. Dan mempunyai fasilitas lainnya seperti Ruang Kepala Sekolah, Ruang Guru &amp; Tata Usaha, Ruangan kelas yang totalnya 18 kelas, Ruang UKS, Ruang BP, Lab IPA, Lab Komputer, Masjid Pesri, Perpustakaan Pesri, Lapangan sepak bola Pesri, Alat-alat olahraga Pesri, Kantin Pesri, Asrama santri Pesri, WC, Fasilitas Smart tv &amp; Pen tab ( bagi kelas CIBER) dan yang terakhir Jaringan Wi-fi setiap Kelas.</p>	

Tanggal	17 September 2022
Tempat	MTs Pesri Kendari
Objek	Kinerja guru
<p>Hasil Observasi</p> <p>Kepala madrasah yaitu membentuk program-program untuk guru seperti pelatihan atau <i>workshop</i>, mengadakan seminar dan lain sebagainya. dapat dilihat sekarang ini kinerja guru di MTs Pesri sudah cukup baik karena sudah mencetak <i>output</i> lulusan yang baik dan peserta didiknya sudah banyak mengikuti perlombaan-perlombaan dan menjuarainya seperti contohnya dalam <i>event smart competition</i> yang digelar oleh SMA Negeri 1 Kendari 2021 siswa MTs Pesri Kendari menjuarai 10 lomba yang tiga diantaranya (1) Juara 1 Olimpiade Biologi, (2) Juara 1 Debat Bahasa Inggris, (3) Juara 2 Olimpiade Matematika.</p>	
<p>Analisis:</p> <p>Kinerja guru di MTs Pesri bisa dikatakan sudah baik dapat dilihat dari kebijakan kepala madrasah dalam hal meningkatkan kinerja gurunya di MTs Pesri kendari mulai dari proses rekrutmen tenaga pendidik yang ingin menjadi guru di MTs Pesri kendari harus menguasai minimal dua bahasa asing yaitu bahasa arab dan bahasa inggris yakni hal itu juga akan mempengaruhi kinerja guru kedepannya. Kepala madrasah juga mendorong guru yang ingin melanjutkan pendidikannya ke jenjang S2 kepala madrasah juga memprogramkan kegiatan pelatihan dan seminar bagi tenaga pendidik di MTs Pesri kendari guna untuk meningkatkan kinerja guru.</p>	

## Lampiran 6

### TRANSKIP HASIL WAWANCARA

Nama informan : Bapak Imanul Muttaqin, S.Pd.I

Jabatan informan : Kepala madrasah MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa apa saja kebijakan kepala madrasah baik yang tertulis dan tidak tertulis	Kebijakan yang saya terapkan di MTs Pesri Kendari tentu banyak hal yang diantaranya <ol style="list-style-type: none"><li>Menjalin hubungan yang harmonis terhadap guru guru di MTs Pesri Kendari</li><li>Memberikan nasehat dan motivasi kepada guru guru</li><li>Mengumumkan guru yang disiplin setiap akhir semester agar menjadi contoh kepada guru lainnya</li><li>Mendukung guru untuk melanjutkan jenjang pendidikan yang lebih tinggi</li><li>Mengapresiasi dan memberikan <i>reward</i> kepada guru yang berprestasi</li><li>Mengutus studi banding untuk guru guru yang berprestasi</li></ol>
2	Kebijakan apa saja yang dibuat bapak untuk meningkatkan kinerja guru	<ol style="list-style-type: none"><li>Melakukan Perencanaan program kegiatan pembelajaran yang dilakukan kepala madrasah yaitu mengadakan rapat diawal tahun ajaran baru, setelah diadakan rapat semua guru diwajibkan membahas perangkat pembelajaran serta menentukan nilai KKM setiap mata pelajaran pada kelompok kerja guru (KKG), dari hasil rapat tersebut kemudian akan dipastikan bahwa semua guru sudah siap melakukan pembelajaran dengan perangkatnya masing masing.</li><li>Pelaksanaan kegiatan yang biasa saya lakukan adalah melakukan supervisi kepada setiap guru pada saat melakukan pembelajaran nanti pas disupervisi baru dilihat satu per satu perangkat yang telah dibuat oleh guru, dan</li></ol>



		<p>setiap akhir tahun kami disini melakukan pelatihan umum untuk semua guru dan staff di MTs Pesri guna untuk meningkatkan kinerja guru.</p> <p>c) Evaluasi /penilaian yang saya lakukan adalah setiap akhir bulan akan dilakukan evaluasi absensi para guru. Jika guru hadir di sekolah lewat dari jam 07.00 maka kehadiran pada guru dikategorikan terlambat. dasar pengambilan pembinaan kebijakan jelas dilihat dari absensinya, karena saya selaku pemimpin harus objektif dengan melihat data pendukung untuk mengambil suatu tindakan kedepannya. Kepala madrasah juga melakukan evaluasi setiap akhir tahun untuk menilai hasil belajar siswa dengan melihat KKM untuk melihat potensi potensi siswa permata pelajaran yang dipengaruhi oleh kinerja guru.</p>
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Ketika ada guru yang sering terlambat dasar pengambilan pembinaan kebijakannya jelas dilihat dari absensinya bukan memakai perasaan tetapi harus objektif dilihat dari data pendukung yang dijadikan dasar pengambilan keputusan
	b. Bagaimana kebijakan kepala madrasah mengenai RPP yang di susun guru?	Rapat yang diadakan diawal tahun ajaran baru sebelum pembelajaran dimulai biasanya membahas tentang RPP yang sudah wajib ada yang dibuat oleh guru yang akan melaksanakan pembelajaran. Biasanya saya juga melakukan supervisi pada setiap guru dan di momen itu saya akan menilai perangkat pembelajaran yang dibuat oleh guru termasuk RPPnya
3	Jenis pelatihan apa yang bapak programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Pelatihan yang biasanya diadakan oleh Yayasan Ummushabri setiap setahun sekali, sedangkan pelatihan yang MTs Pesri adakan biasanya setiap akhir semester dan tergantung kebutuhan. Sedangkan pelatihan yang diadakan oleh pihak eksternal biasanya kami disini menyesuaikan dengan pelatihan apa yang sedang berlangsung misalnya pelatihan yang berkaitan tentang guru Bahasa Arab tentu yang akan diutus untuk mengikuti pelatihan itu ialah guru Bahasa Arab
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan oleh Yayasan	Iya, semua guru dan bahkan staff di lingkup Pesantren Ummushabri wajib mengikuti pelatihan mulai dari RA-MA yang diadakan Yayasan Ummushabri karena materinya biasanya bersifat umum

	Ummushabri wajib diikuti semua guru?	
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan ini karena ilmu yang disampaikan dalam pelatihan dan kedepannya akan bermanfaat bagi guru guru bahkan biasanya guru di absen dan yang tidak hadir akan ditanya apa alasannya sehingga tidak mengikuti pelatihan.
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya	Jika ada undangan pelatihan oleh pihak eksternal, kami disini menyesuaikan saja misalnya di dalam pelatihan guru dalam mata pelajaran apa yang di guru yang akan mengikuti pelatihan biasanya kita akan tentukan secara bergiliran agar semua guru mempunyai kesempatan yang sama. Walaupun penyelenggara pelatihan tidak rutin dilaksanakan tetapi sebisa mungkin kita mengatur bergiliran sehingga rekan rekan guru bisa secara bergantian mendapatkan kesempatan mengupgrade kompetensinya melalui pelatihan pelatihan yang diselenggarakan pihak eksternal
4	Bagaimana bentuk kegiatan pelatihan yang bapak programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Salah satu hal yang dilakukan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru yaitu rekan rekan kerja mengikuti pelatihan di Ummusshabri itu menjadi tanggung jawab ditingkat yayasan dan satuan pendidikan kita bekerja sama dan kita punya program yaitu <i>workshop</i> akhir semester
	a. Siapa pemateri yang biasanya bapak undang dalam kegiatan pelatihan?	Pada Pelatihan tahun 2021, Kami mendatangkan pemateri dari LPMP
5	Bagaimana bapak menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Jika pelatihan yang diselenggarakan Yayasan Ummusshabri semuanya wajib ikut, karena materinya bersifat umum. Tapi ketika pelatihan yang bersifat khusus misalnya guru mata pelajaran tertentu oleh pihak eksternal kita hanya menyesuaikan dengan apa materi pelatihannya. Misalnya materi pelatihannya tentang kompetensi guru Bahasa Arab maka yang akan diutus mengikuti pelatihan adalah guru dari Bahasa Arab bagaimana bisa menentukan guru yang akan mengikuti pelatihan biasanya kita akan tentukan secara bergiliran agar semua guru mempunyai kesempatan yang sama.

	a. Bagaimana bapak mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Bentuk dukungan kami bisa berupa perizinan untuk mengikuti kegiatan kemudian juga dalam bentuk dukungan pembiayaan transportasi dan akomodasi jika memang dibutuhkan untuk mengikuti kegiatan pelatihan yang diselenggarakan oleh secara eksternal.
	b. Apakah bapak membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Bentuk dukungan kami bisa berupa perizinan untuk mengikuti kegiatan kemudian juga dalam bentuk dukungan pembiayaan transportasi dan akomodasi jika memang dibutuhkan untuk mengikuti kegiatan pelatihan yang diselenggarakan oleh secara eksternal
6	Kegiatan seminar apa yang di programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Di MTs Pesri biasanya mengadakan seminar setiap awal ajaran baru atau tergantung kebutuhan. Seperti tahun lalu di madrasah di adakan seminar tentang sistem perumusan KKM (Ketuntasan Minimum Hasil Belajar) jadi dalam seminar itu tentang bagaimana merumuskan KKM ditingkat satuan pendidikan, ditingkatkan kelas, dan ditingkatkan rumpun mata pelajaran
	a. Apakah kegiatan seminar yang bapak programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Iya, semua guru dan bahkan staff di lingkup Pesantren Ummushabri wajib mengikuti pelatihan mulai dari RA-MA yang diadakan Yayasan Ummushabri karena materinya biasanya bersifat umum
	b. Bagaimana bapak menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar untuk meningkatkan kinerja guru?	Di MTs Pesri Kendari biasanya mengadakan <i>Workshop</i> yang bersifat umum yang dihadiri semua guru guru dan staff di madrasah
	c. Bagaimana keputusan bapak jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti	Biasanya jika ada guru yang ingin mengikuti seminar yang diadakan di luar kota dan bertepatan gurunya juga mengajar, biasanya diganti oleh guru yang lain agar kelas tidak kosong.

	kegiatan seminar di luar kota?	
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Guru guru ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri kendari terlebih dahulu di seleksi. Minimal menguasai dua bahasa yaitu bahasa arab dan bahasa inggris walaupun ada yang menguasai bahasa asing lainnya itu akan menambah nilai plus dan tentu juga harus menguasai teknologi apalagi di MTs Pesri ini penggunaan media belajarnya menggunakan Smart TV agar tampilan lebih menarik untuk proses pembelajaran.
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Pada saat perekrutmen guru diseleksi terlebih dahulu pada saat seleksi guru guru dipersilahkan mempersentasikan materi. Misalnya materi yang disampaikan terkait ayat ayat al quran dan hadis Pada saat proses guru di seleksi tim seleksinya dari luar misalnya dari dosen dosen IAIN Kendari contohnya Ibu St Khuraedah yang menguji guru guru terkait ilmu al quran dan hadis maka pada saat selesai persentasi guru akan ditanyakan mengenai materi yang telah dipaparkan tersebut. Sebelum diadakan proses rekrutmen guru terlebih dahulu dilaporkan ke yayasan ummusshabri biasanya proses rekrutmen guru sebelum covid19 setahun sekali tetapi sekarang hanya menyesuaikan saja.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Biasanya guru guru pembina olimpiade nasional yang siswanya menang dalam lomba biasanya guru akan diberikan <i>reward</i> atau hadiah uang misalnya 5-10 jt biasanya guru guru tersebut dikategorikan guru guru berprestasi. Contohnya juga pada saat EXPO kegiatan rutin yang dilakukan yayasan ummusshabri yang dilakukan setiap awal tahun dan ada yang juara umum 3 kali berturut turut biasanya <i>reward</i> berupa umroh dan jalan jalan ke luar negeri.
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	di MTs Pesri ini mempunyai aplikasi sendiri yang bernama <b>bangjagur</b> (bangga jadi guru) kepala madrasah yang pertama menilai dari kehadiran guru di aplikasi tersebut guru melakukan absensi dan kedisiplinan guru juga yang nomor satu dinilai, melaksanakan tugasnya dengan baik serta dapat membimbing siswanya untuk mengikuti perlombaan baik di tingkat kota, provinsi, nasional dan internasional

10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya seringkali ada pelatihan yang diadakan oleh Kemenang guru guru di MTs Pesri juga diundang untuk ikut berpartisipasi dalam kegiatan tersebut
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Ruang belajar yang dilengkapi dengan fasilitas yang membuat para siswa nyaman seperti AC, smart TV dan lain sebagainya. Sistem pembelajarannya menggunakan kurikulum nasional dan internasional, wali kelas dengan mode team teaching antara guru sains dan guru agama dan ada 3 jenis kelas di MTs Pesri Kendari ialah semi ciber, ciber dan tahfidz.

Nama informan : Ibu Sri Handayani S.Pd

Jabatan informan : Guru Bahasa Indonesia MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Pada rapat awal semester baru biasanya kita diingatkan kembali tentang visi dan misi di MTs Pesri Kendari, dan kepala madrasah menjelaskan kembali program yang kepala madrasah akan lakukan selanjutnya. Dan di setiap <i>Bri fieng</i> pagi hari jumat juga kepala madrasah mensosialisasikan kembali visi dan misi di MTs Pesri Kendari.
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan kepala madrasah disini berkaitan dengan peraturan peraturan seperti kedisiplinan guru-guru di MTs Pesri Kendari yang sangat ditekankan. Jika ada guru yang sering terlambat, maka Kepala madrasah biasanya memanggil guru yang terlambat yang lebih dari 4 kali dalam sebulan untuk dimintai penjelasannya. Selain itu, perangkat pembelajaran juga menjadi salah satu fokus utama kepala madrasah, dengan memperhatikan RPP yang akan digunakan guru, bagaimana proses belajar mengajar yang akan dilaksanakan dan lain-lainnya
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah	Kepala madrasah biasanya memanggil guru yang terlambat yang lebih dari 4 kali dalam sebulan untuk dimintai penjelasannya

	untuk menanggapi?	
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Iya sebelum melaksanakan pembelajaran itu tentunya saya menyusun dulu RPP. Karna RPP itu merupakan suatu perangkat yang wajib disiapkan oleh kami sebagai guru sebelum melaksanakan pembelajaran
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Kepala madrasah membentuk kegiatan pelatihan umum dan <i>workshop</i> setiap tahun.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Iya, semua guru dan bahkan staff di lingkup Pesantren Ummushabri wajib mengikuti pelatihan mulai dari RA-MA yang diadakan Yayasan Ummushabri karena materinya biasanya bersifat umum.
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummushabri?	Semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan ini karena ilmu yang disampaikan dalam pelatihan dan kedepannya akan bermanfaat bagi guru guru bahkan biasanya guru di absen dan yang tidak hadir akan ditanya apa alasannya sehingga tidak mengikuti pelatihan
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Biasanya jika ada pelatihan eksternal kepala madrasah menginformasikan kepada kami rekan rekan guru dengan tema pelatihan yang akan dilaksanakan biasanya kami hanya menyesuaikan saja misalnya guru dalam bidang Sains yang menjadi topik pelatihan maka guru dalam bidang sains saja yang akan mengikutinya.
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Pada Pelatihan tahun 2021, kepala madrasah mendatangkan pemateri dari pusat seperti Kemenag.
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti	Jika pelatihan yang diselenggarakan Yayasan Ummushabri semuanya wajib ikut, karena materinya bersifat umum. Jika ada pelatihan diluar MTs Pesri Kendari biasanya yang mengikuti pelatihan itu menyesuaikan yang sesuai dengan bidangnya

	pelatihan/ kegiatan tersebut?	misalnya materi pelatihan tentang kurikulum maka yang diutus adalah Wakamad Kurikulum
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Iya, kepala madrasah sangat mendukung jika ada kegiatan di luar
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, kepala madrasah sangat mendukung jika ada kegiatan di luar sekolah dan kami di biayai jia memang diperlukan.
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Di MTs Pesri biasanya mengadakan seminar setiap awal ajaran baru atau tergantung kebutuhan. Seperti cara membuat media belajar, cara mengajar dll.
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Iya, karena materinya bersifat umum, seperti tahun lalu seminar tentang sistem perumusan KKM (Ketuntasan Minimum Hasil Belajar) jadi dalam seminar itu tentang bagaimana merumuskan KKM ditingkat satuan pendidikan, ditingkatkn kelas, dan ditingkatan rumpun mata pelajaran. Kami mendatangkan pemateri dari LPMP untuk memberikan pencerahan kepada rekan rekan guru disini bagaimana kaitannya dengan merumuskan KKM sehingga menjadi penilaian yang otentik dan objektif dan penilain yang betul betul bisa mengukur hasil belajar siswa ini selain yang <i>workshop</i> setiap akhir semester yang diselenggarakan yayasan Ummusshabri.
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang	Di MTs Pesri Kendari biasanya diadakan seminar/ <i>workshop</i> oleh Yayasan Ummusshabri yang bersifat umum dan dihadiri semua guru guru dan staff di madrasah.

	akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Iya, semua guru dan bahkan staff di lingkup Pesantren Ummushabri wajib mengikuti pelatihan mulai dari RA-MA yang diadakan Yayasan Ummushabri karena materinya biasanya bersifat umum.
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Persyaratan khusus harus memiliki kemampuan bahasa asing yaitu bahasa inggris dan bahasa arab
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Melalui tes offline dengan melalui tahapan seleksi berkas, tes tertulis, tes wawancara, dan micro teaching.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Ada, dalam bentuk hadiah, berupa reward uang tunai dari pihak madrasah kepada guru yang kinerjanya bagus.
9.	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Kedisiplinan hadir dimadrasah tepat waktu, berhasil membina siswa menjuarai lomba tingkat kota/kabupaten, provinsi, nasional hingga internasional.
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya selalu diundang



11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Ruang belajar yang nyaman, menggunakan AC dan fasilitas lainnya yang modern.
----	--	--

Nama informan : Bapak Raden Alifian Setiawan S.Pd

Jabatan informan : Guru Bahasa Inggris MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Setiap <i>Bri fieng</i> pagi pada hari senin dan jumat selalu disampaikan misi visi dan tujuan di madrasah. Bisa dikatakan juga setiap hari kepala madrasah selalu mensosialisasikan kembali visi misi dan tujuan di madrasah.
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Dalam hal kedisiplinan kepala madrasah sangat menekankan hal tersebut guru harus duluan datang daripada siswanya karena guru sebagai contoh untuk siswanya. untuk meningkatkan kinerja guru kepala madrasah sangat menyarankan untuk mengikuti banyak pelatihan dalam sekolah maupun pihak eksternal, di madrasah kita sangat di dorong untuk mengikuti pelatihan eksternal seperti mengambil S2, PPG dan sebagainya dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja guru. Tak lupa pula kepala madrasah melakukan evaluasi secara rutin setiap akhir semester.
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Kepala madrasah biasanya menanyakan terlebih dahulu alasan guru tersebut terlambat.
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Iya sebelum melaksanakan pembelajaran itu tentunya saya menyusun dulu RPP
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk	Jenis pelatihan itu banyak ada yang skalanya daerah dan ada memang untuk guru ummushabri saja. Ada untuk guru mata pelajaran tertentu dan ada untuk mata

	kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	pelajaran umum seperti bagaimana teknis belajar, bagaimana menggunakan media dan peralatan elektronik untuk belajar dan lain sebagainya.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Tidak, tergantung dari jenis pelatihannya seperti apa kami hanya menyesuaikan.
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummushabri?	Biasanya pelatihan yang diadakan Yayasan Ummushabri bersifat umum jadi wajib diikuti semua guru.
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Tidak, hanya menyesuaikan saja dengan materi apa yang dibahas di dalam pelatihan. Seperti pelatihan yang pernah diselenggarakan IAIN Kendari tentang kerjasama dengan pihak duta besar amerika, saya yang guru bahasa inggris diarahkan untuk mengikutinya karena sesuai dengan mata pelajaran masing masing.
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Biasanya dari Kemenag dan juga LPMP.
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Hanya menyesuaikan dengan tema pelatihan tentang teknis yang diutus untuk mengikuti pelatihan adalah staff di bagian administrasi.
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti	Biasanya digantikan oleh guru lain.

	pelatihan keluar kota?	
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, di biayai oleh kepala madrasah
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Akhir-akhir ini seminar online lewat zoom karena dua tahun yang lalu pandemi.
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Jika seminar yang diadakan oleh kepala madrasah biasanya semua guru diwajibkan mengikutinya.
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Yah kepala madrasah hanya menyesuaikan saja dengan seminar membutuhkan guru dalam mata pelajaran apa.
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Biasanya sebisa mungkin guru yang memiliki kekosongan jam pelajaran, tapi jika memang ada guru yang ingin mengikuti seminar dan bertepatan sedang mengajar maka akan digantikan oleh guru lain.
6.	Apakah ada persyaratan	Persyaratan yang harus dipenuhi apabila ingin menjadi guru yaitu wajib memiliki kemampuan

	husus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	berbahasa asing bahasa arab dan bahasa inggris serta siap bekerja dengan sistem pembelajaran full day
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem perekrutan yaitu melalui beberapa tahapan seleksi yaitu seleksi berkas, wawancara, tes tertulis serta micro teaching.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Iya ada yakni reward dari pihak madrasah baik berupa uang tunai ataupun tiket umroh ataupun tiket perjalanan study banding ke luar negeri.
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Standarnya yang harus dipenuhi yaitu mempunyai nilai kedisiplinan yang tinggi, melaksanakan tugas dengan baik, seorang pendidik serta dapat membimbing siswa dalam ajang perlombaan.
10.	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya, biasanya diundang.
11.	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Ruang belajar yang nyaman seperti AC, loker siswa dan smart Tv, sistem pembelajaran yang menggunakan kurikulum nasional dann internasional, walikelas dengan sistem teaching anatara guru sains dan agama serta 1 guru BK yang sifatnya mobile.

Nama informan : Bapak Muh Daud M.Pd.I

Jabatan informan : Guru IPA MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada	Kepala madrasah selalu mengadakan rapat internal kepada seluruh staff dan guru di madrasah kemudian mensosialisasikan visi dan misi madrasah.

	seluruh guru guru dan staff di madrasah?	
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan kepala madrasah dalam hal meningkatkan kinerja guru yaitu melakukan supervisi kepada guru melakukan rapat persiapan ajaran baru semua guru diwajibkan membahas tentang perangkat pembelajaran sampai dengan melakukan evaluasi setiap akhir tahun. Kemudian melakukan pembinaan untuk mencakup evaluasi tersebut. Dan yang paling penting adalah kedisiplinan guru di madrasah juga. Dan yang paling penting adalah kedisiplinan guru di madrasah juga. Jika ada guru yang terlambat maka biasanya akan di panggil ke ruang kepala madrasah dan ditanyakan apa kendalanya sehingga datang terlambat
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Biasanya di panggil ke ruang kepala madrasah dan ditanyakan apa kendalanya sehingga datang terlambat.
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Iya kami guru guru diwajibkan menyusun RPP. RPP sangat perlu dibuat karena didalam perangkat atau RPP tersebut memuat tentang tujuan dari pembelajaran yang mana setiap pokok bahasan akan memiliki tujuan yang berbeda. Selain itu, pembelajaran menjadi lebih terstruktur. Terarah dan terukur
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Biasanya kepala madrasah selalu mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kinerja guru kadang kadang 2 kali setahun.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Tergantung dari jenis pelatihannya, kami hanya menyesuaikan.
	b. Mengapa semua guru diwajibkan	Iya wajib, karena materinya bersifat umum.

	mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Kalau pelatihan eksternal hanya menyesuaikan saja dengan tema pelatihan apa yang di adakan pasti guru yang bersangkutan saja yang mengikutinya.
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Kegiatan pelatihan yang terakhir kepala madrasah mengundang orang dari LMPM sebagai pemateri
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Menyesuaikan saja dengan materi pelatihan.
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Biasanya digantikan oleh guru lain yang mempunyai jam waktu senggang.
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, kepala madrasah membiayainya.
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru	Kegiatan seminar yang biasanya kepala madrasah programkan setiap akhir semester awal ajaran baru.

	untuk meningkatkan kinerja guru?	
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Iya, biasanya wajib.
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Biasanya menyesuaikan saja, guru dalam mata pelajaran apa yang akan mengikuti pelatihan.
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Biasanya digantikan oleh guru yang bersedia.
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Yang paling utama yaitu harus sesuai kualifikasi pendidikan, harus menguasai dua bahasa asing yaitu bahasa inggris dan arab dan maksimal umur 35 tahun dan bagi laki laki tidak diperbolehkan merokok dan lain lain sebagainya
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem perekrutmen di MTs pesri kendari meliputi beberapa tahan seleksi seperti seleksi berkas wawancara hingga micro teaching pada saat seleksi micro teaching guru biasanya dituntut untuk mempersentasikan sebuah hasil temuan seperti mempersentasikan tentang ayat al'quran dan hadis

8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada guru jika kinerjanya bagus	Biasanya diberikan piagam penghargaan dan reward baik berupa uang tunai maupun tiket jalan jalan keluar negeri
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Yang paling utama yaitu kedisiplinan guru, cara mengajar guru dikelas dan tugas tugas lainnya yang dikerjakan tepat waktu
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya biasanya kami guru guru disini di undang dan kami disini juga hanya menyesuaikan saja dengan bidang yang sesuai dengan tema pelatihan
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Yang paling membedakan Mts pesri dengan sekolah lain yaitu bisa dilihat dari sarana dan prasarannya yang cukup memadai dan juga sistem pembelajarannya yang menggunakan kurikulum nasional maupun internasional

Nama informan : Ibu Tiwi Karniasih S.Pd

Jabatan informan : Guru Matematika MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Kepala madrasah di ummushabri selalu mensosialisasikan visi dan misi baik secara umum maupun secara internal. Jadi visi dan misi selalu disampaikan saat <i>Briefing</i> dan sebelum pelajaran berlangsung.
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Banyak kebijakan yang dilakukan kepala madrasah, namun sifatnya masih kekeluargaan, jadi banyak hal-hal yang diberitahukan kepada guru dengan santai tetapi tetap serius terutama masalah kedisiplinan guru. Jika ada guru yang terlambat, biasanya kepala madrasah menanyakan terlebih dahulu alasannya



		kenapa bisa terlambat. Selain itu, setiap awal tahun ajaran baru kami rekan-rekan guru melakukan rapat untuk membahas perangkat pembelajaran seperti RPP yang sudah harus ada sebelum proses pembelajaran dimulai. Dan juga sangat ditekankan masalah kedisiplinan guru.
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Biasanya kepala madrasah menanyakan terlebih dahulu alasannya kenapa bisa terlambat.
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Iya, otomatis seorang guru itu harus menyusun dulu rencana penyusunan pembelajaran sebelum melaksanakan pembelajaran
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Biasanya saat pergantian semester biasanya kepala madrasah mengadakan pelatihan pelatihan salah satunya penentuan KKM yang berkaitan dengan kinerja guru yang melihat potensi potensi siswa permata pelajaran.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Jika pelatihan bersifat umum maka wajib diikuti semua guru.
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummushabri?	Karena pelatihan yang diadakan ummushabri bersifat umum.
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Jika pelatihan eksternal maka tidak diwajibkan kepada semua guru, tergantung materi pelatihan yang berkaitan dengan guru mata pelajaran.
	d. Siapa pemateri yang biasanya	Tidak menentu, untuk pelatihan tahun lalu yaitu pemateri dari LPMP

	kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Dilihat dari kemampuan guru dan biasanya bergiliran.
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Biasanya digantikan oleh guru yang behubung mempunyai jam mengajar kosong.
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, kepala madrasah sangat mendorong kami untuk mengikuti kegiatan pelatihan eksternal maupun membiayai kami.
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Seminar tahun kemarin adalah seminar umum tentang perangkat pembelajaran dengan <i>kinemaster</i> dan diikuti semua guru.
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Jika seminar umum semua guru wajib mengikutinya. Jika seminar yang bersifat kepada guru mata pelajaran tertentu maka hanya guru mata pelajaran tertentu itu yang mengikutinya.

	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Jika seminar untuk meningkatkan kinerja guru dalam bidang mata pelajaran tertentu misalnya guru mata pelajaran IPA maka yang mengikuti pelatihan hanya guru mata pelajaran IPA saja.
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Biasanya digantikan oleh guru yang bersedia menggantikan guru yang sedang mengikuti seminar eksternal.
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Basic keilmuannya harus sesuai dengan jenis guru yang di pilih dan kemampuan bahasa asing seperti bahasa arab dan inggris
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Biasanya perekrutmen dilakukan oleh yayasan ummusshabri dan kadang juga mts sendiri yang membuka rekrutmen yang pertama yaitu melalui proses seleksi berkas, dan yang terpilih akan melakukan interview langsung oleh kepala madrasah
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada guru jika kinerjanya bagus	Biasanya berupa apresiasi, sertifikat dan reward atau penghargaan. Biasanya yang diberikan reward adalah guru guru yang berhasil dalam menjalankan amanah / tugas tambahan
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Memenuhi semua kewajiban kerja yang telah diamanahkan atau yang telah ditugaskan oleh kepala madrasah
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh	Biasanya di undang, guru yang diutus untuk mengikuti pelatihan biasanya guru yang sedang tidak mengajar atau yang mempunyai waktu luang.

	kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Menjunjung tinggi kedisiplinan baik guru dan siswanya Fasilitas di madrasah dan pilihan kelas yaitu semi ciber, ciber dan tahfidz.

Nama informan : Ibu Nasriani N S.Si

Jabatan informan : Guru IPA Terpadu MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 17 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Bagi saya visi dan misi madrasah seperti sarapan pagi kami karena setiap hari diingatkan bukan hanya pada saat <i>Brijieng</i> .
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan kepala madrasah sangat menegaskan tentang kedisiplina guru dan staff di madrasah bahwasanya tidak boleh hadir lebih dari jam 07.00. Biasanya kami selaku guru diberikan kompesasi jika terlambat 3 kali sebulan, dan ditanyakan apa alasannya terlambat diberikan pembinaan dan arahan juga.
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Biasanya kami diberikan kompesasi jika terlambat 3 kali sebulan, dan ditanyakan apa alasannya terlambat diberikan pembinaan dan arahan juga.
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Iya, saya menyusun RPP. Rencana pembelajaran itu sangat perlu bagi setiap guru di sekolah, karena ini juga berguna untuk mengarahkan dan mengefektifkan kegiatan guru dan siswa dalam melaksanakan proses pembelajaran
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis	Setiap semester di adakan pelatihan di madrasah yang bersifat umum bagi seluruh guru di MTs Pesri Kendari.

	pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Tergantung dari jenis pelatihannya, jika pelatihan bersifat umum maka wajib
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Karena jenis pelatihannya bersifat umum.
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Jika pelatihan biasanya guru tidak diwajibkan, hanya guru yang berkaitan dengan materi pelatihan yang diikutkan.
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Biasa dari Kemenag dan LPMP.
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Biasanya dilihat dari kinerja gurunya dan sesuai kebutuhannya, jika guru IPA yang . dibutuhkan maka guru IPA yang akan di uuts untuk mengikuti pelatihan tersebut
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Biasanya akan digantikan oleh guru yang bersedia

	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, kepala madrasah membiayai guru yang akan mengikuti pelatihan
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Seminar terakhir kemarin adalah tentang penentuan nilai KKM
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Wajib, jika seminar itu seminar umum
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Dilihat dari kinerja gurunya dan biasanya bergiliran
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Jika ada yang ingin mengikuti pelatihan dan bertepatan mengajar maka biasanya akan digantikan oleh guru lain untuk mengajar sementara
6.	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar	Harus mempunyai kemampuan bisa berbahasa asing yaitu minimal bahasa arab dan bahasa inggris.

	menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Biasanya program prekrutmen yang diadakan yayasan ummusshabri setiap setahun sekali tahap tahapnya yaitu mulai dari tes tertulis, tes wawancara hingga pada tahap prekrutmen menjadi guru tetap di mts pesri.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Penghargaan biasanya diberika kepada guru pembina biasanya berupa reward
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Standar kinerja guru yaitu mampu menjalankan semua tugas tugas guru dan kedisiplinan guru yang juga sangat ditekankan
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	pelatihan yang diadakan oleh Kemenag biasanya kami diundang dan hanya menyesuaikan saja dengan jam mengajar guru yang kosong maka guru tersebut yang mengikuti pelatihan.
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Tingkat kedisiplinannya yang tinggi dan fasilitas belajarnya yang sudah sangat modern yakni menggunakan smart Tv

Nama informan : Ibu Fauziah S.Pd.I

Jabatan informan : Guru IPS Terpadu MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru	Kepala madrasah mesosialisakn visi dan misi secara merta baik kepada guru dsn staff di madrasah, biasanya diberitahu pas <i>Brifieng</i> pagi beserta dengan program kerja kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru

	dan staff di madrasah?	
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan kepala madrasah biasanya mengadakan pelatihan, seminar dan evaluasi kembali kinerja guru sebulan sekali yang dinamakan dengan rapat bulanan. Dari rapat bulann biasanya membahas tentang kehadiran guru maupun penyusunan evaluasi hasil belajar. Jika ada guru yang terlambat biasanya diberikan arahan dan di tanyakan apa alasannya sehingga terlambat
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Biasanya diberikan arahan dan ditanyakan apa alasannya sehingga terlambat
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Iya wajib menyusun RPP terlebih dahulu, sebelum memulai proses pembelajaran
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Ada pelatihan yang perorangan sesuai bidangnya, dan ada yang dilaksanakan serentak seluruh guru biasanya di akhir semester menuju awal ajaran baru yang mendatangkan pemateri dari pusat
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Tergantung dari jenis pelatihnnya jika pelatihan perorangan maka yang sesuai saja dengan bidangnya, jika pelatihan umum maka wajib diikuti semua guru
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Karena pelatihan yang diadakan Yayasan Ummushabri bersifat umum
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga	Biasanya jika pelatihan eksternal adalah pelatihan perorang saja jadi yang diikutkan hanya yang sesuai dengan tema pelatihan



	diwajibkan mengikutinya ?	
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Tentu pemateri dari pusat seperti dari Kemenag
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Kepala madrasah memberitahukan kepada kami, dan menanyakan siapa yang bersedia mengikuti pelatihan dan sebisa mungkin akan digilir agar semuanya bisa mendapatkan ilmu baru dari pelatihan tersebut
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Kepala madrasah akan menginfokan terlebih dahulu jika ada guru yang bersedia untuk membantu mengajar sementara menggantikan guru yang akan mengikuti pelatihan
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, kepala madrasah hanya menyesuaikan saja dan membiayai jika itu diperlukan
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Biasanya diadakan seminar cara pembuatan media belajar, cara mengajar dan yang lain lain
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru	Jika semiar umum seperti cara pembuatan media belajar biasanya wajib diikuti semua guru.

	di MTs Pesri Kendari?	
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Jika pelatihan tentang kurikulum maka Wakamad kurikulum yang diutus untuk mengikuti pelatihan. Kami disini hanya menyesuaikan saja dengan materi pelatihan
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Biasanya dinformasikan terlebih dahulu dan jika memang kebetulan guru yang bertepatan mengajar bersedia mengikuti seminar. Maka untuk sementara akan digantikan oleh guru lain yang bersedia agar tidak ada waktu kosong siswa untuk belajar
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Menurut saya persyaratan untuk menjadi guru di MTs pesri yang paling berbeda dari sekolah lain yaitu guru disini diwajibkan memiliki kemampuan bahasa arab dan bahasa inggris serta sistem pembelajaran full day.
7	Bagaimana sistem perekrutan guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem prekrutan guru di MTs pesri melalui beberapa tahapan yakni seleksi berkas, tes wawancara, micro teaching dan sampai pada tahapan prekrutan menjadi guru tetap di madrasah.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada guru jika kinerjanya bagus	Iya ada, biasanya diberikan penghargaan apresiasi dan bagi guru pembina biasanya diberikan reward berupa uang tunai dan tiket perjalanan keluar negeri
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Guru harus mampu melaksanakan tugasnya dengan baik, sebagai tenaga pendidik dan mampu menjadi guru pembina yang membimbing siswanya sampai ke ajang perlombaan hingga menjuarainya

10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya biasa kami di undang, tapi tidak semua guru mengikutinya hanya beberapa guru saja yang diutus dan bersedia
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Tingkat satuan kelasnya ada 3 jenis yaitu kelas semi ciber, ciber dan tahfidz dan ruang belajar yang dilengkapi fasilitas sehingga para siswa nyaman

Nama informan : Bapak Musba M.Pd.I

Jabatan informan : Wakamad Sarpras MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Di madrasah kami sering mengadakan <i>Briefing</i> pagi sebelum proses pembelajaran berlangsung kepala madrasah selalu mensosialisasikan visi dan misi baik secara umum maupun secara eksternal untuk ditujukan kepada semua guru di madrasah
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan kepala madrasah biasanya melakukan rapat dengan membahas proses pembelajaran sebagai bentuk evaluasi kembali kinerja guru sebulan sekali yang dinamakan dengan rapat bulanan. Pada rapat bulann biasanya membahas tentang kehadiran guru maupun penyusunan evaluasi hasil belajar. Jika ada guru yang terlambat biasanya diberikan arahan dan di tanyakan apa alasannya sehingga terlambat. Selain itu, diawal tahun kepala madrasah juga melakukan rapat dengan fokus membahas perangkat pembelajaran yang akan digunakan oleh setiap guru
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Biasanya akan dipanggil jika terlambat lebih dari 3 kali sebulan
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP	Rencana Peaksanaan Pembelajaran sangat penting bagi kami selaku guru karena dapat mengarahkan

	sebelum proses pembelajaran?	kami dalam merancang sebuah metode pembelajaran yang disenangi siswa
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Biasanya diadakan pelatihan pada awal ajaran baru, seperti pelatihan penentuan KKM jadi itu berdasarkan bagaimana kinerja guru melihat potensi siswa permasing masing mata pelajaran
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Jika pelatihan umum maka wajib diikuti
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Karena pelatihan yang diadakan oleh yayasan ummussabri bersifat umum
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Jika pelatihan eksternal kami disini hanya menyesuaikan saja karena biasanya pelatihan yang diadakan pihak eksternal hanya mata pelajaran tertentu yang akan mengikutinya sesuai dengan tema pelatihan
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Tidak tentu, tergantung dari kebutuhan dan tema pelatihannya biasanya dari pusat LPMP dan sebagainya
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Sebiasa mungkin akan digilir oleh kepala madrasah agar semua bisa mengikuti dan mendapatkan ilmu dari pelatihan
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil	Akan digantikan oleh guru yang memiliki jam kosong dan bersedia menggantikan sementara guru yang sedang mengikuti kegiatan pelatihan tersebut

	keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru-guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, selain mendukung kami kepala madrasah juga membiayai transportasi guru-guru yang akan mengikuti pelatihan eksternal
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Seminar tentang perangkat pembelajaran melalui video dan lain sebagainya
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru-guru di MTs Pesri Kendari?	Jika seminar umum maka diwajibkan
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Sama halnya dengan jika pelatihan eksternal kami disini hanya menyesuaikan saja karena biasanya pelatihan yang diadakan pihak eksternal hanya mata pelajaran tertentu yang akan mengikutinya sesuai dengan tema pelatihan
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan	Akan digantikan oleh guru yang memiliki jam kosong dan bersedia menggantikan sementara guru yang sedang mengikuti kegiatan seminar tersebut

	ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	
6.	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Kalau di satuan MTs pesri yaitu yang paling utama harus menguasai dua bahasa asing contohnya bahasa inggris dan b. Arab
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Banyak hal yang dilalui hingga pada tahap rekrutmen guru, yaitu seleksi berkas, tes wawancara, tes tertulis hingga rekrutmen guru menjadi guru tetap di mts pesri.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Iya ada biasanya yang sering diberikan penghargaan yaitu guru guru pembina atau guru guru berprestasi biasanya di diberikan reward tidak main main kadang berupa uang tunai hingga pernah ada yang diberikan reward tiket umroh.
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Standar utama yang harus dipenuhi guru yaitu mampu melaksanakan tugas tugasnya dengan baik mulai dari perencanaan program pembelajaran sampai pada evaluasi nilai hasil akhir siswa
10	Jika ada pelatihan partisipasi uang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya, guru guru di mts pesri di undang
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Mungkin yang terlihat dan yang paling menonjol adalah fasilitas ruang belajar siswa dan tingkat satuan kelasnya yang mempunyai 3 jenis.

Nama informan : Bapak Syahrul S.Pd

Jabatan informan : Guru Bahasa Indonesia MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Penyampaian visi dan misi dijabarkan langsung oleh kepala madrasah dan disosialisasikan kepada kami seluruh staff dan guru di madrasah
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Tentu banyak hal, salah satunya mengadakan rapat ajaran baru yang membahas mengenai penyusunan RPP yang sudah wajib ada. Dan dari segi kehadiran dan di evaluasi kembali setiap bulan
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Pada akhir bulan akan dievaluasi kembali kehadiran guru dan jika ada guru yang sering terlambat akan dipanggil dan ditanyakan apa alasannya
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Penyusunan RPP ini dilakukan pada setiap awal semester atau awal tahun pelajaran dengan maksud agar RPP sudah tersedia terlebih dahulu pada setiap awal pelaksanaan pembelajaran. Kemudian penyusunan RPP ini kami lakukan secara individu maupun berkelompok. Penyusunan RPP yang pertama itu saya mulai dari Pendahuluan, kemudian inti, dan penutup
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Biasanya pelatihan diadakan setiap enam bulan sekali, atau setiap akhir tahun untuk meningkatkan kinerja guru.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Jika pelatihan umum semua guru wajib mengikutinya
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang	Karena pelatihan yang diadakan yayasan ummushabri bersifat umum jadi kami semua disarankan dan wajib mengikutinya

	diprogramkan yayasan Ummusshabri?	
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Biasanya kalau pelatihan eksternal itu personel jadi hanya guru guru tertentu saja yang diutus
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Biasanya kepala madrasah mendatangkan pemateri dari pusat, sesuai kebutuhan dan tema pelatihan
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Hanya menyesuaikan saja misalnya untuk meningkatkan kinerja bagian kurikulum, maka wakamad kurikulum yang akan mengikutinya
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Jika memang tidak ada pilihan lain, maka guru lain akan menggantikan sementara mengajar untuk guru yang mengikuti pelatihan itu agar tidak ada jam kosong pelajaran
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya biasanya dibiayai
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk	Karena dua tahun belakang covid maka lebih banyak seminar online



	meningkatkan kinerja guru?	
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Iya, apalagi sekarang seminar online sudah gampang hanya lewat <i>zoom meeting</i> saja
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Akan di diskusikan siapa guru yang bersedia mengikuti pelatihan tersebut
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Jika memang tidak ada pilihan lain, maka guru lain akan menggantikan sementara mengajar untuk guru yang mengikuti seminar itu agar tidak ada jam kosong pelajaran.
6.	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Persyaratan khusus bagi yang ingin mendaftar menjadi guru di mts pesri kendari yakni harus menguasai bahasa arab dan bahasa inggris serta sistem pembelajaran full day.
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem rekrutmen guru di mts pesri pastinya diseleksi dulu dan banyak mengikuti tes tes lainnya hingga berhasil direkrut menjadi guru tetap di mts pesri.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan	Ada, penghargaan diberikan berupa reward baik dalam bentuk uang dan tiket perjalanan keluar negeri

	kepada gur jika kinerjanya bagus	
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Yakni mampu menyelesaikan tugas tugas sebagai seorang guru dan tugas tambahan lainnya
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya apabila Kemenag membuat kegiatan pelatihan guru guru di mts pesri selalu dilibatkan
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Kelebihan mts pesri dari sekolah lain yaitu kedisiplinan guru yang tinggi serta sistem pembelajarannya yang berbasis nasional dan skala internasional

Nama informan : Bapak Ismoyo Ndosam S.Pd

Jabatan informan : Guru Bahasa Indonesia MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Kepala madrasah menyampaikan visi dan misi madrasah biasanya pada saat rapat dan <i>Brifieng</i> pagi
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk	Dilakukan rapat pada awal ajaran baru dan membahastentang perangkat pembelajaran seperti RPP dan sebagainya. Biasanya juga dilakukan

	meningkatkan kinerja guru?	evaluasi akhir bulan, setelah ditemukan ada masalah maka akan dilakukan pembinaan atau pelatihan untuk mencakupevaluasi yang sebelumnya. Di akhir bulan tak lupa pula kehadiran guru di evaluasi kembali
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Akan ditanyakan dulu apa alasannya lalu diberikan arahan atau solusi agar kedepannya tidak sering terlambat lagi
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Rencana Pelaksanaan Pembelajaran sangat penting bagi kami selaku guru karena dapat mengarahkan kami dalam merancang sebuah metode pembelajaran yang disenangi siswa. Rancangan metode pembelajaran sangat memungkinkan dilakukan variasi oleh kami selaku guru. Selain itu, pembelajaran menjadi lebih terstruktur. Terarah dan terukur
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Kepala madrasah selalu mengadakan pelatihan berbentuk <i>workshop</i> setiap akhir tahun guna untuk meningkatkan kinerja guru
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Iya kami semua diwajibkan mengikutinya guna untuk meningkatkan kinerja kami
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Sama halnya dengan program pelatihan yang diadakan kepala madrasah, program pelatihan yayasan ummushabri juga biasanya bersifat umum dan wajib diikuti semua guru dalam lingkup yayasan
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Jika pelatihan eksternal hanya guru bidang studi tertentu saja yang mengikutinya menyesuaikan dengan tema pelatihan

	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Tidak bisa selalu dipastikan, tapi pemateri yang pernah bapak undang biasanya dari Kemenag
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Biasanya semua guru dilibatkan untuk mengikuti pelatihan guna menambah ilmu dan pengetahuan
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Hanya menyesuaikan saja untuk sementara akan digantikan oleh guru lain
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya dibiayai jika memang diperlukan
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Terkahir kepala madrasah mengadakan seminar tentang KKM (Standar Kriteria Ketuntasan Minimal) apa apa saja indikator faktor pendukungnya, sarana dan prasarananya seperti apa lalu dikembangkan lagi
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Wajib jika materinya bersifat umum untuk sleuruh guru di madrasah

	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Jika pelatihan eksternal hanya guru tertentu saja yang diutus hanya menyesuaikan dengan tema pelatihannya
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Hanya menyesuaikan saja untuk sementara akan digantikan oleh guru lain
6.	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Persyaratannya Yaitu wajib mempunyai kemampuan berbahasa asing yaitu bahasa arab dan bahasa inggris, maksimal umur 35
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem rekrutmen di MTs Pesri Kendari melalui beberapa tahap yaitu seleksi berkas, tes wawancara, tes tertulis hingga tes micro teaching
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Iya ada, biasanya diberikan reward atau hadiah berupa uang tunai
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Standar yang paling utama yaitu harus mampu melaksanakan dan menyelesaikan tugas tugas kami sebagai guru
10	Jika ada pelatihan partisipasi uang diadakan oleh	Iya biasanya rekan rekan guru disini di undang

	kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Fasilitas di dalam kelas dan sistem pembelajarannya yang menggunakan kurikulum nasional dan internasional

Nama informan : Ibu Indriana Musahiddin S.Pd

Jabatan informan : Guru IPA Terpadu MTs Pesri Kendari

Waktu wawancara : 16 September 2022

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Visi dan misi sudah dari awal beliau menjabat sudah dijelaskan tentang visi dan misi madrasah dan shampir setiap hari selalu mensosialisasikannya kembali dan pada <i>Briefing</i> pagi.
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan kepala madrasah dalam hal meningkatkan kinerja guru pada awal tahun ajaran baru diadakan rapat tentang penyusunan RPP dan perangkat pembelajaran lainnya. Dan mengenai kedisiplinan guru dimana guru harus diusahakan duluan datang daripada siswanya sehingga gurunya sudah ada di depan kelas sebelum siswanya datang.
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Jika ada guru yang terlambat akan diberikan arahan dan masukan agar kedepannya lebih diperhatikan lagi dan tidak mengulanginya
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Iya sebelum melaksanakan pembelajaran itu tentunya saya menyusun dulu RPP dan itu sudah seperti kewajiban
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis	Kegiatan pelatihan di awal semester untuk semua guru di madrasah rutin dilakukan

	pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Wajib, jika materinya bersifat umum
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Karena pelatihan yang diadakan ummushabri bersifat umum untuk menambah ilmu kami diwajibkan mengikutinya
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Jika pelatihan eksternal hanya menyesuaikan saja dengan tema pelatihannya, karena biasanya pelatihan eksternal tidak bersifat umum
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Pelatihan tahun lalu kepala madrasah mendaftarkan pemateri dari LPMP
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Jika pelatihan eksternal biasanya guru guru dikumpulkan oleh tim KKG akan di diskusikan siapa yang bisa dan bersedia mengikuti pelatihan kepala madrasah tidak langsung menunjuk, tapi di diskusikan terlebih dahulu
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Dikondisikan saja biasanya akan digantikan oleh guru lain yang bersedia mengajar

	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya kami dibiayai
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Biasanya kegiatan smeinar dilakukan setiap akhir semester dan diwajibkan untuk mengikutinya
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Iya wajib untuk diikuti semua guru, bahkan biasanya di absen
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Sama halnya dengan pelatiha ekstenral, jika seminar eksternal biasanya guru guru juga dikumpulkan oleh tim KKG akan di diskusikan siapa yang bisa dan bersedia mengikuti seminar kepala madrasah tidak langsung menunjuk, tapi di diskusikan terlebih dahulu
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Dikondisikan saja biasanya akan digantikan oleh guru lain yang bersedia mengajar sementara
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar	Di mts pesri itu persyaratanya adalah harus menguasai minimal dua bahasa asing menurut saya itu yang paling berbeda dari sekolah lainnya



	menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Rekrutmen guru di mts pesri kendari harus sesuai dengan prosedur yang berlaku mulai dari seleksi berkas sampai di tahap micro teaching adalah penentuan akhir sebelum guru di rekrut menjadi guru tetap di madrasah.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Tentu ada, penghargaan berupa uang, sertifikat dan lain lainnya
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Guru mampu menjalankan tugasnya dengan baik, guru yang disiplin dan guru pembina yang berhasil membina siswanya hingga mengikuti kompetisi nasional dan internasional
10	Jika ada pelatihan partisipasi uang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya biasanya kami guru guru disini di undang
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Kelebihan mts pesri dari sekolah lainnya yaitu sistem pembelajarannya, dan sarananya.

Nama informan : Ibu Anita S.Pd

Jabatan informan : Guru Matematika & Wali Kelas VIII E

Waktu wawancara : 06 Februari 2023

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru	Visi dan misi di madrasah selalu diingatkan atau disosialisasikan setiap hari.

	guru dan staff di madrasah?	
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan kepala madrasah di MTS Pesri kendari adalah berupa mengikut sertakan guru guru pelatihan dan seminar. Dan juga sangat ditekankan kedisiplinan guru
	g. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Biasanya dipanggil keruang guru dan ditayakan alasan terlambat.
	h. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Iya, saya menyusun RPP.
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Setiap semester di adakan pelatihan di madrasah yang bersifat umum bagi seluruh guru di MTs Pesri Kendari.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Tergantung dari jenis pelatihannya, jika pelatihan bersifat umum maka wajib
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Karena jenis pelatihannya bersifat umum.
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Jika pelatihan biasanya guru tidak diwajibkan, hanya guru yang berkaitan dengan materi pelatihan yang diikutkan.
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Biasa dari Kemenag dan LPMP.
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan	Biasanya dilihat dari kinerja gurunya dan sesuai kebutuhannya, jika guru IPA yang . dibutuhkan

	mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	maka guru IPA yang akan di uuts untuk mengikuti pelatihan tersebut
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Biasanya akan digantikan oleh guru yang bersedia
	c. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, kepala madrasah membiayai guru yang akan mengikuti pelatihan
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Seminar terakhir kemarin adalah tentang penentuan nilai KKM
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Wajib, jika seminar itu seminar umum
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Dilihat dari kinerja gurunya dan biasanya bergiliran
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Jika ada yang ingin mengikuti pelatihan dan bertepatan mengajar maka biasanya akan digantikan oleh guru lain untuk mengajar sementara
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Yang paling spesifik dari persyaratan ingin menjadi guru di mts pesri yaitu harus sesuai bidang keilmuannya untuk jenis guru yang di pilih, harus mampu menguasai dua bahasa asing dan apabila guru menguasai lebih dari dua

		bahasa asing itu akan menjadi nilai plus untuk guru tersebut
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem rekrutmen biasanya diadakan oleh yayasan dan terkadang juga diadakan oleh mts pesri tersendiri
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Iya pasti ada, contohnya guru pembina yang siswa binaannya menang expo 3 kali berturut turut akan diberikan reward berupa umroh dan liburan ke turki
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Standar kinerja guru sebenarnya sangat basic yaitu mampu menjalankan tugasnya dengan baik serta mampu menjalankan tugas tugas tambahan yang biasanya dikategorikan guru berprestasi
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya seringkali ada pelatihan yang diadakan oleh Kemenang kami juga diundang untuk ikut berpartisipasi
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Dapat dilihat dari fasilitas ruang belajar dilengkapi AC sehingga belajar dengan nyaman dan lain lain sebagainya

Nama informan : Yusnita Badrin, M.Pd

Jabatan informan : Guru Bahasa Inggris & Wali Kelas IX E

Waktu wawancara : 06 Februari 2023

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Kepala madrasah selalu menyampaikan visi misi tersebut.
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Mengenai Kebijakan kepala madrasah di MTS Pesri kendari adalah selalu mengikut sertakan guru-guru untuk melakukan pelatihan dan seminar. Dan kepala

		madrasah juga sangat menekankan terkait dengan kedisiplinan guru
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapinya?	Terkait dengan keterlambatan guru Biasanya kepala madrasah memanggil guru tersebut keruang guru dan menanyakan alasan mengapa guru tersebut terlambat.
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Terkait dengan RPP, kami sebagai guru selalu menyusun untuk persiapan pembelajaran yang akan dilakukan.
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Setiap semester di adakan pelatihan di madrasah yang bersifat umum bagi seluruh guru di MTs Pesri Kendari.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Terkait dengan pelatihan yang diprogramkan Tergantung dari jenis pelatihannya, jika pelatihan bersifat umum maka wajib untuk diikuti oleh semua guru.
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Jika pelatihannya bersifat umum maka wajib untuk diikuti oleh semua guru.
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Terkait dengan pelatihan eksternal maka biasanya guru tidak diwajibkan, hanya guru yang berkaitan dengan materi pelatihan yang diikuti.
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Biasanya pemateri dari LPMP.

4	<p>Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/kegiatan tersebut?</p> <p>a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?</p> <p>b. Apakah kepala madrasah membiayai guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?</p>	<p>Biasanya kepala madrasah melihat dari hasil kinerja gurunya dan sesuai kebutuhannya, jika guru IPA yang . dibutuhkan maka guru IPA yang akan di utus untuk mengikuti pelatihan tersebut</p> <p>Biasanya akan digantikan oleh guru yang bersedia untuk mengikuti pelaihan yang diadakan diluar kota.</p> <p>Terkait dengan pembiayaan kepala madrasah selalu membiayai guru yang akan mengikuti pelatihan tersebut.</p>
5	<p>Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?</p> <p>a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?</p> <p>b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk</p>	<p>Kegiatan Seminar yang diadakan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru yaitu tentang penentuan nilai KKM.</p> <p>Kegiatan seminar wajib diikuti jika seminar itu bersifat seminar umum.</p> <p>Kepala madrasah melihat dari kinerja gurunya dan biasanya bergiliran.</p>

	meningkatkan kinerja guru?	
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Jika pelatihan tersebut bertepatan dengan mengajar guru maka biasanya akan digantikan oleh guru lain untuk mengajar sementara untuk menggantikan guru yang sedang mengikuti pelatihan.
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Yang paling utama sih sudah pasti diberitahu harus menguasai dua bahasa asing minimal bahasa arab dan bahasa inggis, tidak boleh merokok bagi laki laki dan umur maksimal 35 tahun
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem rekrutmen di MTs pesri kendari melalui beberapa tahapan mulai dari seleksi berkas, tes tertulis, tes wawancara dan micro teaching di dalam micro teaching biasanya proses akhir dan tim seleksinya biasanya dari luar bukan dari MTs pesri kendari
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Tentu ada, biasanya guru guru yang dikategorikan berprestasi yakni guru pembina yang biasanya membimbing siswanya dalam mengikuti lomba. Biasanya diberikan reward berupa uang tunai.
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Mampu menjalankan tugasnya dengan baik
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya, walaupun Kemenag juga sebenarnya jarang membuat program pelatihan. Tapi jika mereka membuat program pelatihan MTs pesri kendari akan di undang.
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Sistem pembelajarannya yang sudah berskala nasional dan internasional dan fasilitas sekolah yang membuat siswa dan guru nyaman di dalam kelas

Nama informan : Jumiati, S.Pd

Jabatan informan : Matematika Wali Kelas 1X F

Waktu wawancara : 06 Februari 2023

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Terkait dengan visi misi Kepala madrasah selalu mensosialisasikannya setiap hari pada saat <i>Briefing</i> sebelum melakukan proses pembelajaran.
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan yang dilakukan oleh kepala madrasah yaitu menilai kehadiran guru atau kedisiplinan guru.
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Jika ada guru yang terlambat maka kepala madrasah biasanya memanggil guru tersebut ke ruangannya dan menanyakan alasannya.
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	RPP selalu kami susun karena wajib ada dalam persiapan proses belajar mengajar.
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Setiap semester atau biasanya akhir semester diakan pelatihan umum di MTs Pesri Kendari.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Program pelatihan yang kepala madrasah adakan bersifat dan umum maka guru-guru wajib untuk mengikutu program tersebut.



	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Seluruh guru dan staff di madrasah biasanya diwajibkan untuk mengikuti pelatihan untuk menambah ilmu pengetahuan.
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	pelatihan eksternal maka biasanya guru tidak diwajibkan, hanya guru yang berkaitan dengan materi pelatihan yang diikuti.
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Biasanya kepala madrasah mendatangkan pemateri dari Kemenag dan lain lainnya.
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	kepala madrasah sdelalu melihat atau menilai dari hasil kinerja gurunya dan sesuai kebutuhannya, jika guru Bahasa Indonesia yang dibutuhkan maka guru Bahasa Indonesia yang akan di utus untuk mengikuti pelatihan tersebut.
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Terkait dengan hal tersebut biasanya akan digantikan oleh guru yang bersedia untuk mengikuti pelatihan yang diadakan diluar kota.
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Terkait dengan pembiayaan kepala madrasah selalu membiayai guru yang akan mengikuti pelatihan tersebut.
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang	Kegiatan Seminar yang diadakan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru yaitu tentang penentuan nilai KKM dan seminar tentang perangkat

	biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	perangkat pembelajaran yang dibutuhkan untuk menunjang mutu pendidikan.
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Kegiatan seminar wajib diikuti jika seminar itu bersifat seminar umum.
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Kepala madrasah melihat dari kinerja gurunya dan biasanya bergiliran.
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Jika pelatihan tersebut bertepatan dengan mengajar guru maka biasanya akan digantikan oleh guru lain untuk mengajar sementara untuk menggantikan guru yang sedang mengikuti pelatihan.
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Persyaratan khususnya yakni harus menguasai dua bahasa asing minimal bahasa arab dan bahasa inggris serta siap dengan sistem pembelajaran full day
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem rekrutmen guru di MTs pesri tentu melalui beberapa seleksi diantaranya seleksi berkas, tes tertulis, tes wawancara dan yang terakhir tes micro teaching
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada guru jika	Iya ada, biasanya guru guru pembina diberikan reward

	kinerjanya bagus/baik?	
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Kedisiplinan guru yang tinggi, dan mampu menjalankan tugasnya dengan baik.
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya di undang, bukannya hanya dari pelatihan yang diadakan oleh Kemenang tetapi pelatihan pelatihan eksternal lainnya biasanya kami di undang
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Ruang belajarnya yang dilengkapi dengan fasilitas yang membuat para siswa nyaman seperti AC, smart tv, pen tab dan lain lain sebagainya

Nama informan : Syamsul Bahri, S.Pd

Jabatan informan : Guru PKN

Waktu wawancara : 06 Februari 2023

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Kepala madrasah mensosialisakan visi dan misi kepada guru dan staff di madrasah, biasanya diberitahu pas <i>Briefing</i> pagi beserta dengan program kerja kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru.
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan kepala madrasah biasanya mengadakan supervisi, pelatihan, seminar dan evaluasi kembali kinerja guru sebulan sekali yang dinamakan dengan rapat bulanan. Dari rapat bulanan biasanya membahas tentang kehadiran guru maupun penyusunan evaluasi hasil belajar.
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapi?	Biasanya diberikan arahan dan ditanyakan apa alasannya sehingga terlambat

	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Iya diwajibkan untuk menyusun RPP terlebih dahulu, sebelum memulai proses pembelajaran
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Ada pelatihan yang perorangan sesuai bidangnya, dan ada yang dilaksanakan serentak seluruh guru biasanya di akhir semester menuju awal ajaran baru yang mendatangkan pemateri dari pusat.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Tergantung dari jenis pelatihannya jika pelatihan perorangan maka yang sesuai saja dengan bidangnya, jika pelatihan umum maka wajib diikuti semua guru
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummushabri?	Karena pelatihan yang diadakan Yayasan Ummushabri bersifat umum jadi diwajibkan untuk mengikutinya.
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Biasanya jika pelatihan eksternal adalah pelatihan perorang saja jadi yang diikutkan hanya yang sesuai dengan tema pelatihan misalnya pelatihan tentang matematika maka yang diutus untuk mengikuti pelatihan hanya guru matematika saja.
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Tentu pemateri dari pusat seperti dari Kemenag dan lain lainnya.
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Kepala madrasah memberitahukan kepada kami, dan menanyakan siapa yang bersedia mengikuti pelatihan dan sebisa mungkin akan digilir agar semuanya bisa mendapatkan ilmu baru dari pelatihan tersebut.
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil	Kepala madrasah akan menginfokan terlebih dahulu jika ada guru yang bersedia untuk membantu

	keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	mengajar sementara menggantikan guru yang akan mengikuti pelatihan tersebut.
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, kepala madrasah hanya menyesuaikan saja dan membiayai jika itu diperlukan
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Biasanya diadakan seminar cara pembuatan media belajar, cara mengajar dan yang lain lain
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Jika seminar umum seperti cara pembuatan media belajar biasanya wajib diikuti semua guru.
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Jika pelatihan tentang kurikulum maka Wakamad kurikulum yang diutus untuk mengikuti pelatihan. Kami disini hanya menyesuaikan saja dengan materi pelatihan
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti	Biasanya dinformasikan terlebih dahulu dan jika memang kebetulan guru yang bertepatan mengajar bersedia mengikuti seminar. Maka untuk sementara akan digantikan oleh guru lain yang bersedia agar tidak ada waktu kosong siswa untuk belajar

	kegiatan seminar di luar kota?	
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Yaitu wajib mempunyai kemampuan berbahasa asing yaitu bahasa arab dan bahasa inggris
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem rekrutmen di MTs itu melalui beberapa seleksi yaitu tes wawancara berkas yang harus diperiksa terus tes mengajar.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Iya ada, biasanya diberikan reward kepada guru guru pembina oleh kepala madrasah.
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Harus mampu melaksanakan tugasnya sebagai seorang pendidik dengan baik.
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya selalu di undang.
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	fasilitas di dalam kelas yang membuat para siswa belajar dengan nyaman, seperti AC dan alat belajar yang moderen seperti smartTV.

Nama informan : Muh Sanjay Wijaya, S.Ag

Jabatan informan : Guru Fikih

Waktu wawancara : 06 Februari 2023

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada	Penyampaian visi dan misi langsung oleh kepala madrasah dan disosialisasikan kepada kami seluruh staff dan guru di MTs Pesri Kendari.

	seluruh guru guru dan staff di madrasah?	
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Tentu banyak hal, salah satunya mengadakan rapat ajaran baru yang membahas mengenai penyusunan RPP, program pembelajaran, mengadakan pelatihan, mengadakan seminar dan menekankan kedisiplinan guru.
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapinya?	Pada akhir bulan akan dievaluasi kembali kehadiran guru dan jika ada guru yang sering terlambat akan dipanggil dan ditanyakan apa alasannya dan dinilai berdasarkan absensi guru.
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Penyusunan RPP ini dilakukan pada setiap awal semester atau awal tahun pelajaran dengan maksud agar RPP sudah tersedia terlebih dahulu pada setiap awal pelaksanaan pembelajaran.
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	Biasanya pelatihan diadakan setiap enam bulan sekali, atau setiap akhir tahun untuk meningkatkan kinerja guru.
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Jika pelatihan umum semua guru wajib mengikutinya untuk menambah ilmu pengetahuan.
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Karena pelatihan yang diadakan yayasan ummushabri bersifat umum jadi kami semua para guru disarankan dan wajib mengikutinya
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Biasanya kalau pelatihan eksternal itu personel jadi hanya guru guru tertentu saja yang diutus

	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Biasanya kepala madrasah mendatangkan pemateri dari pusat, sesuai kebutuhan dan tema pelatihan.
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Hanya menyesuaikan saja misalnya untuk meningkatkan kinerja bagian bimbingan konseling, maka guru bimbingan konseling yang akan mengikutinya.
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Jika memang tidak ada pilihan lain, maka guru lain akan menggantikan sementara mengajar untuk guru yang mengikuti pelatihan itu agar tidak ada jam kosong pelajaran.
	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya biasanya dibiayai oleh kepala madrasah MTs Pesri.
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Karena dua tahun belakangan covid maka lebih banyak seminar online dan seminar yang diadakan oleh MTs Pesri biasanya setiap akhir semester.
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Iya, apalagi sekarang seminar online sudah gampang hanya lewat <i>zoom meeting</i> saja.



	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Akan di diskusikan siapa guru yang bersedia mengikuti pelatihan tersebut dan akan digilir agar semua guru dapat mengikuti pelatihan tersebut.
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Jika memang tidak ada pilihan lain, maka guru lain akan menggantikan sementara mengajar untuk guru yang mengikuti seminar itu agar tidak ada jam kosong pelajaran
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	Harus siap dengan sistem pembelajaran full day, harus sesuai dengan kualifikasi pendidikan, harus menguasai 2 bahasa asing minimal bahasa arab dan bahasa inggris
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Sistem rekrutmen di MTs pesri biasanya tim seleksinya bukan dari lingkup yayasan ummusshabri tetapi dari luar dan biasanya dari dosen dosen IAIN kendari yang dipercayakan mengetes tenaga pendidik yang mendaftar menjadi guru di MTs pesri
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Tentu ada, kepala madrasah biasanya memberikan reward berupa uang tunai kepada guru guru yang dikategorikan berprestasi
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Yah harus memenuhi kewajibannya sebagai guru
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh	Iya di undang

	kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	
11	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Sistem pembelajarannya yang menggunakan kurikulum nasional maupun internasional serta fasilitas di dalam kelas yang membuat para siswa belajar dengan nyaman

Nama informan : Bapak Okto Asrianto, S.Pd

Jabatan informan : Guru CIBER

Waktu wawancara : 06 Februari 2023

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana kepala madrasah mensosialisasikan visi dan misi pada seluruh guru guru dan staff di madrasah?	Di madrasah kami sering mengadakan <i>Briefing</i> pagi sebelum proses pembelajaran berlangsung kepala madrasah selalu mensosialisasikan visi dan misi baik.
2	Apa kebijakan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?	Kebijakan kepala madrasah biasanya melakukan rapat dengan membahas proses pembelajaran, penyusunan RPP, perangkat pembelajaran dan lain lainnya yang sudah harus siap sebelum proses pembelajaran awal semester dimulai.
	a. Jika ada guru yang terlambat apa kebijakan kepala madrasah untuk menanggapinya?	Biasanya akan dipanggil keruang kepala madrasah dan akan ditanyakan apa alasan guru tersebut terlambat.
	b. Apakah bapak/ibu menyusun RPP sebelum proses pembelajaran?	Rencana Peaksanaan Pembelajaran sangat penting bagi kami selaku guru karena dapat mengarahkan kami dalam merancang sebuah metode pembelajaran yang disenangi siswa
3	Bagaimana kepala madrasah membentuk kegiatan jenis pelatihan yang di	Biasanya diadakan pelatihan pada awal ajaran baru untuk meningkatkan kinerja guru di MTs Pesri.

	programkan untuk meningkatkan kinerja guru?	
	a. Apakah pelatihan yang diprogramkan kepala madrasah wajib diikuti semua guru ?	Jika pelatihan umum maka wajib diikuti semua guru dan staff di madrasah.
	b. Mengapa semua guru diwajibkan mengikuti pelatihan yang diprogramkan yayasan Ummusshabri?	Karena pelatihan yang diadakan oleh yayasan ummusshabri bersifat umum
	c. Bagaimana dengan pelatihan eksternal apakah semua guru juga diwajibkan mengikutinya ?	Jika pelatihan eksternal kami disini hanya menyesuaikan saja karena biasanya pelatihan yang diadakan pihak eksternal hanya mata pelajaran tertentu yang akan mengikutinya sesuai dengan tema pelatihan
	d. Siapa pemateri yang biasanya kepala madrasah undang dalam kegiatan pelatihan?	Tidak tentu, tergantung dari kebutuhan dan tema pelatihannya biasanya dari pusat LPMP dan sebagainya
4	Bagaimana cara kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti pelatihan/ kegiatan tersebut?	Sebiasa mungkin akan digilir oleh kepala madrasah agar semua bisa mengikuti dan mendapatkan ilmu dari pelatihan
	a. Bagaimana kepala madrasah mengambil keputusan jika ada guru yang mengajar di hari yang sama mengikuti pelatihan keluar kota?	Akan digantikan oleh guru yang memiliki jam kosong dan bersedia menggantikan sementara guru yang sedang mengikuti kegiatan pelatihan tersebut

	b. Apakah kepala madrasah membiayai guru guru yang akan mengikuti pelatihan ke luar kota?	Iya, selain mendukung kami kepal madrasah juga membiayai transportasi guru guru yang akan mengikuti peatihan eksternal
5	Kegiatan seminar apa yang kepala madrasah programkan/ yang biasa diikuti guru untuk meningkatkan kinerja guru?	Seminar tentang perangkat pembelajaran melalui video dan lain sebagainya
	a. Apakah kegiatan seminar yang kepala madrasah programkan wajib diikuti semua guru guru di MTs Pesri Kendari?	Jika seminar umum maka diwajibkan seluruh guru mengikutinya.
	b. Bagaimana kepala madrasah menentukan guru-guru yang akan mengikuti seminar eksternal untuk meningkatkan kinerja guru?	Sama halnya dengan Jika pelatihan eksternal kami disini hanya menyesuaikan saja karena biasanya pelatihan yang diadakan pihak eksternal hanya mata pelajaran tertentu yang akan mengikutinya sesuai dengan tema pelatihan
	c. Bagaimana keputusan Kepala Madrasah jika ada guru yang bertepatan mengajar dan ingin mengikuti kegiatan seminar di luar kota?	Akan digantikan oleh guru yang memiliki jam kosong dan bersedia menggantikan sementara guru yang sedang mengikuti kegiatan seminar tersebut
6	Apakah ada persyaratan khusus jika ingin	Yaitu wajib mempunyai kemampuan berbahasa asing yaitu bahasa arab dan bahasa inggris, maksimal umur 35 tahun dan bagi laki laki tidak merokok

	mendaftar menjadi guru di MTs Pesri Kendari ?	
7	Bagaimana sistem perekrutmen guru di MTs Pesri kendari ?	Melalui beberapa tahanan mulai dari seleksi berkas, tes wawancara, tes tertulis dan sebagainya.
8	Apakah ada penghargaan yang diberikan kepada gur jika kinerjanya bagus	Iya ada, biasanya diberikan reward kepada guru guru pembina oleh kepala madrasah baik berupa uang tunai ataupun tiket umroh
9	Standar apa yang harus dipenuhi guru sehingga mereka bisa dikatakan kinerjanya bagus?	Harus mampu melaksanakan tugasnya sebagai seorang pendidik dengan baik, serta dapat melaksanakan tugas tambahannya sebagai guru pembina yang membimbing siswanya ke ajang perlombaan baik tingkat kota, provinsi, nasional dan internasional sekalipun
10	Jika ada pelatihan partisipasi yang diadakan oleh kemenag apakah guru di MTs Pesri diundang?	Iya biasanya di undang dalam pelatihan partisipasi
11.	Apa keunikan atau kelebihan MTs Pesri dari sekolah lain?	Wali kelasnya dengan sistem team teaching antara guru sains dan agama serta kelasnya yang mempunyai tiga jenis yakni kelas semi ciber, ciber dan tahfidz.

## Lampiran 7

### DOKUMENTASI



Wawancara dengan Kepala Madrasah  
Bapak Imanul Muttaqin, S.Pd.I



Wawancara dengan Bapak Musba, M.Pd.I



Wawancara dengan Ibu Indriana Musahiddin, S.Pd



Wawancara dengan Bapak Syahru, S.Pd



Wawancara dengan Ibu Nasriani N, S.Si





Wawancara dengan Bapak Raden Alifian Setiawan, S.Pd



Wawancara dengan Ibu Tiwi Karniasih, S.Pd



Wawancara dengan Ibu Sri Handayani, S.Pd





Wawancara dengan Ibu reziqatul jannah, S.Pd



Wawancara dengan Ibu Fauziah, S.Pd.I



Wawancara dengan Bapak Ismoyo Ndosam, S.Pd



Kelas IX C yang sedang melakukan pembelajaran



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA  
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121

Website : balitbang sulawesitenggara prov.go.id Email: badan.litbang.sultra01@gmail.com

Kendari, 07 September 2022

Kepada

Yth. Kepala Kantor Kementerian Agama Kendari  
Di -

KENDARI

Nomor : 070/3246/IX/2022  
Sifat : -  
Lampiran : -  
Perihal : IZIN PENELITIAN.

Berdasarkan Surat Dekan FTIK IAIN Kendari Nomor : 3250/In. 23/FT/TL.00/09/2022 tanggal, 01 September 2022 perihal tersebut diatas, Mahasiswa dibawah ini:

Nama : MELDAWATI  
NIM : 18010103037  
Prog. Studi : MPI  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Lokasi Penelitian : MTs Pesri Kendari

Bermaksud untuk Melakukan Penelitian/Pengambilan Data di Daerah/Sesuai Lokasi diatas, dalam rangka penyusunan KTI/Skripsi/Tesis/Disertasi, dengan judul :

**"STRATEGI KEPALA MADRASAH TSANAWIYAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MTs PESRI KENDARI"**


Yang akan dilaksanakan dari tanggal 07 September 2022 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Tidak mengadakan kegiatan lain yang bertentangan dengan rencana semula.
3. Dalam setiap kegiatan dilapangan agar pihak Peneliti senantiasa koordinasi dengan Pemerintah setempat.
4. Wajib menghormati adat Istiadat yang berlaku di daerah setempat.
5. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara Cq. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara.
6. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

Demikian surat Izin Penelitian dibenkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

an. GUBERNUR SULAWESI TENGGARA  
KEPALA BADAN PENELITIAN & PENGEMBANGAN  
PROV. SULAWESI TENGGARA

  
**Dra. Hj. ISMA, M.Si**  
Pembina Utama Madya, Gol. IV/d  
Nip. 19660306 198603 2 016

T e m b u a n :

1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Dekan FTIK IAIN Kendari di Kendari;
3. Ketua Prodi MPI FTIK IAIN Kendari di Kendari;
4. Kepala MTs Pesri Kendari di Tempat;
5. Mahasiswa yang bersangkutan.

## RIWAYAT HIDUP



**Meldawati**, lahir di desa Lemo 29 April 2001, anak dari pasangan Alm. Badwi dan Ibu Margawati yang merupakan anak pertama dari tiga bersaudara, penulis memulai jenjang pendidikan pada tahun 2007-2012 di SDN 1 lemo, pada tahun 2012-2015 penulis melanjutkan Sekolah Menengah Pertama di SMPN 21 Poleang Tenggara, dan pada tahun 2015-2018 penulis melanjutkan sekolah di Sekolah Menengah Atas di SMAN 10 Bone.

Pada tahun 2018, penulis kemudian melanjutkan jenjang pendidikan ke perguruan tinggi tepatnya di Institut Agama Islam Negeri Kendari pada Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI).