

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di MTsN 1 Konawe Kepulauan dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan bagi tenaga pendidik yang ada di MTsN 1 Konawe Kepulauan diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikannya ke jenjang S2 guna untuk meningkatkan kemampuan dan mempersiapkan sumber daya manusia yang berkualitas, dan berkompeten dibidangnya, sedangkan pelaksanaan pelatihan dilakukan untuk untuk meningkatkan kompetensi diri dalam mengajar, melalui pelatihan workshop, untuk meningkatkan wawasan dan pengetahuan tenaga pendidik di MTsN 1 Konawe Kepulauan.

2. Kinerja Guru di MTsN 1 Konawe Kepulauan

Setiap guru memiliki kemampuan merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi pembelajaran. Mereka mempunyai andil dalam menentukan kualitas pendidikan. Misalnya saja pada awal pertemuan, materi yang diberikan biasanya adalah berupa motivasi-motivasi yang bisa menyemangati para siswa dalam mempelajari mata pelajaran yang akan diberikan oleh seorang guru demi tercapainya tujuan pembelajaran. Dalam penyusunan RPP, tentunya sudah harus ada persiapan mengenai bagian

akhir dari proses belajar-mengajar, untuk bisa menilai keefektifan proses tersebut.

5.2 Saran

1. Bagi Kepala Sekolah

Bagi kepala sekolah disarankan agar lebih menitikberatkan perhatian bagi peningkatan kinerja pendidik. Meskipun dalam kegiatan sebelumnya hasilnya baik akan tetapi perlu ditingkatkan kembali dalam hal peningkatan kinerja guru sehingga dapat berdampak baik pada mutu lulusan.

2. Bagi Tenaga pendidik

Pendidik disarankan untuk selalu mengikuti pelatihan agar bisa membangun pandangan positif terhadap kompetensi yang dimiliki dan aktif mengikuti kegiatan pengembangan sumber daya manusia yang diadakan sekolah. Serta bagaimana menghadapi berbagai permasalahan yang muncul. Pendidik hendaknya selalu berusaha meningkatkan kinerja setiap harinya.