

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Mengacu pada hasil-hasil penelitian yang telah di uraikan pada bab-bab sebelumnya, maka penelitian dapat menarik beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut:

5.1.1 Meningkatkan motivasi kerja karyawan pada PT. Adhikara Cipta Mulia dilakukan dengan dua cara yaitu *pertama*, pemenuhan kebutuhan material yang meliputi pemberian gaji kepada karyawan, pemberian insentif kepada karyawan dan pemberian bonus kepada karyawan. *Kedua*, kebutuhan nonmaterial meliputi kenaikan pangkat dan adanya kepercayaan pimpinan kepada karyawan.

5.1.2 Strategi komunikasi pimpinan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan pada PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari yaitu a) mempunyai aturan tentang kedisiplinan masuk jam kerja, b) adanya kebersamaan antara atasan dan bawahan, c) memberikan keteladana kepada karyawan, d) menciptakan suasana kerja yang kondusif, e) meningkatkan kesejahteraan karyawan dan f) memberikan motivasi kepada karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari seharusnya memberikan penghargaan atau *reward* kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik atau karyawan yang berprestasi agar setiap karyawan dapat bekerja secara optimal dan semakin semangat.

5.2.2 PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari harus memiliki agenda atau program yang dilakukan secara rutin untuk menjalin kebersamaan antara atasan dan karyawan.

5.3 Limitasi penelitian

Limitasi atau kelemahan pada penelitian ini terletak pada proses penelitian yang dilakukan, penelitian menyadari bahwa dalam suatu penelitian pasti terdapat kurang dan banyaknya kelemahan. Salah satunya yaitu dari sesi wawancara, terkadang jawaban yang diberikan oleh *informan* tidak sesuai dengan pertanyaan yang di berikan, terkadang juga peneliti memberikan pertanyaan yang hampir sama tetapi dengan makna yang berbeda. *Informan* menjawab dengan jawaban yang sama. Untuk menyelesaikan masalah ini, peneliti mengulang kembali pertanyaan dan menjelaskan maksud dari pertanyaan tersebut.

