



5.4 Profil Umum PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari

PT. Adhikara Cipta Mulia mulai terbentuk dan beroperasi pada tahun 2015. Setelah berjalan 2 tahun pada tahun 2017 perusahaan tersebut mengalami masalah dalam perpajakan sehingga harus vakum dan dibekukan oleh pemerintah. Semua karyawan yang bekerja pada saat itu harus diistirahatkan atau mencari kerja di tempat lain. Tiga tahun kemudian setelah pengurusan yang begitu lama pada bulan February tahun 2019 mulai kembali beroperasi setelah pengurusan pajak dan pengeluaran IUPK secara resmi lalu perusahaan kembali memanggil karyawan yang diisiratkan namun cuma beberapa karena yang lain sudah memiliki tempat kerja dan PT. Adhikara Cipta Mulia adalah perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan atau sumber daya mineral yaitu nikel masih beroperasi hingga saat ini. Lokasi pertambangannya sendiri berada pada daerah desa Marombo patai kecamatan lasolo kabupaten Konawe utara. Sedangkan untuk kantornya sendiri berada pada daerah kelurahan Mandonga kecamatan Mandonga kota Kendari tepatnya JL. Sam Ratulangi No 169. Kantor ini tersebut di buat untuk pengurusan semua masalah administrasi mulai dari dokumen-dokumen resmi, pembayaran, sampai masalah logistik semua pengurasannya di kantor PT. Adhikara Cipta Mulia. Untuk karyawannya lokasi berjumlah sebanyak 77 orang dan karyawan kantor berjumlah 13 orang dan 1 pimpinan.

4.2.1 Jumlah Karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari

Jumlah karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari Secara jelas dapat dilihat pada tabel 4.1 berikut ini:

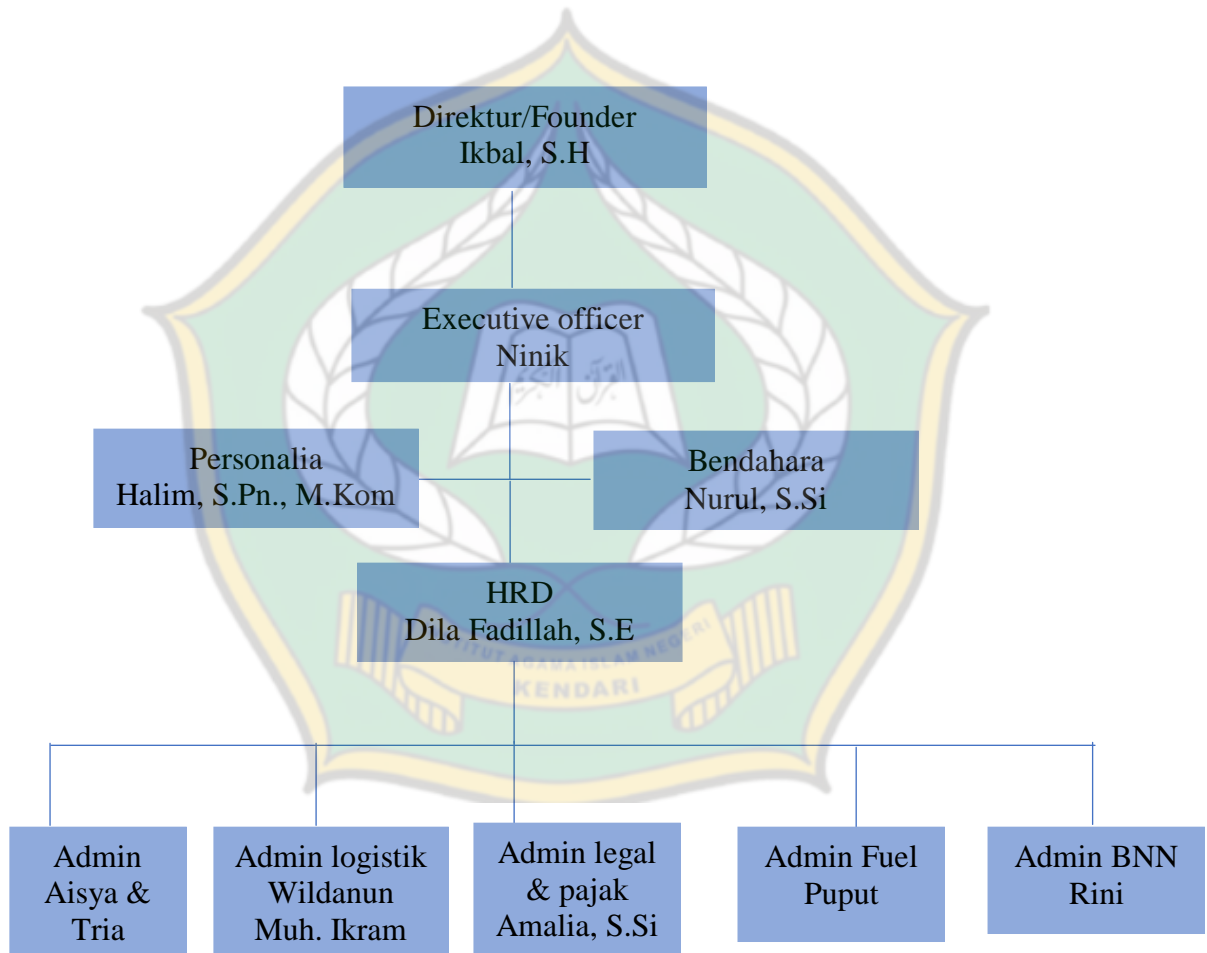
Tabel 4.1 Jumlah karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari

Karyawan kantor	Karyawan lokasi
13 orang	77 orang

Sumber: Data primer

4.1.3 Struktur Organisasi PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari

Bagan 4.1 Struktur Organisasi PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari



LEMBAR INSTRUMEN a.n Ninik

No	Pertanyaan	Deskripsi
1	Bagaimana prosedur penggajian pada PT.Adhikara Cipta Mulia?	Kita bicara tentang prosedur penggajian PT.Adhikara cipta mulia yaitu prosedur pengajuannya dilakukan diawal bulan paling lambat tanggal 5
2	Tunjangan apa saja yang diberikan kepada karyawan PT.Adhikara Cipta Mulia?	Tunjangan yang diberikan oleh PT.Adhikara Mulia Cipta yaitu berupa BPJS Kerja.
3	Apa saja strategi komunikasi yang dibangun PT.Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan?	Strategi komunikasi yang kami bangun yaitu: <ul style="list-style-type: none"> • Pemberian gaji kepada karyawan • Adanya kebersamaan antara atasan dan bawahan • Memberikan teladan kepada karyawan • Menciptakan suasana kerja yang kondusif • Meningkatkan kesejahteraan melalui gaji • Memberikan motivasi kepada karyawan
4	Motivasi apa yang diberikan pimpinan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia?	Motivasi karyawan itu caranya banyak salah satunya adalah memberikan insentif berupa PBJS ketenagakerjaan dan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan.
5	Bagaimana meningkatkan kesejahteraan karyawan PT.Adhikara Cipta Mulia?	Dengan cara Memberikan gaji yang cukup kepada seluruh karyawan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.
6	Kapan jadwal masuk kerja karyawan di PT. Adhikara Cipta Mulia dan apa	Jadwal masuk kerja keryawan PT andikara cipta mulia setiap hari masuk kerja kecuali tanggal merah itu

	sangsinya jika tidak masuk kerja?	libur. Jam kerjanya itu 08:00 sampai 17:00 Wita kecuali hari sabtu jam karyawan itu jam kerjanya 08:00 sampai 12:00 WITA. Kemudian untuk sangsi yang terlambat datang itu tidak ada dan harus ada alasan yang jelas kecuali yang halpa itu akan di potong gajinya.
7	Bagaimana menjalin kebersamaan antara atasan dan bawahan di PT Adikara cipta mulia?	Biasanya kami mengadakan makan Bersama dengan seluruh karyawan.



Lembar instrument A.n Halim, S.Pn., M.Kom

No	Pertanyaan	Deskripsi
1	Bagaimana sistem penggajian pada PT. Adhikara Cipta Mulia?	Sesuai dengan ketentuan perusahaan biasanya pengajuan gaji yang dilakukan oleh orang Executif kepada pimpinan di setiap awal bulan penerimaan gaji bertepatan pada tanggal 05 yang akan di kirimkan melalui rekening pada masing-masing karyawan
2	Tunjangan apa saja yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia?	Tunjangan yang diberikan Kantor berupa BPJS ketanagakerjan dan diberikan kepada karyawan PT.Adhikara Cipta.
3	Bonus apa saja yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia dan apa syarat untuk mendapatkan bonus?	Untuk bonus biasanya berupa uang dan diberikan pada akhir tahun dan di hari raya besar seperti di hari lebaran yang dianggap sebagai THR.
4	Apakah ada insentif bagi karyawan yang berprestasi?	Insentif yang diberikan yaitu berupa pemberian bonus kepada karyawan disamping gaji pokok untuk meningkat kinerja dan produktifitas kerja seorang karyawan.
5	Apakah pada PT. Adhikara Cipta Mulia ada kenaikan sistem kenaikan pangkat dan dan apa syaratnya?	PT. Adhikara Cipta Mulia memiliki syarat untuk kenaikan pangkat/jabatan dengan cara dilihat berdasarkan pengalaman kerja dan lamanya kerja.
6	Bagaimana bentuk tanggung jawab anda sebagai karyawan di PT. Adhikara Cipta Mulia?	Tanggung jawab saya melaksanakan pekerjaan yang sesuai dengan arahan yang diberikan oleh atasan.

Lembaran Instrumen A.n Dilla Fadillah

No	Pertanyaan	Deskripsi
1	Bagaimana prosedur penggajian pada PT.Adhikara Cipta Mulia?	Pada PT. Adhikara Cipta Mulia sistem gajianya itu dilaksanakan diawal bulan dan dikirimkan langsung ke rekening karyawan
2	Tunjangan apa saja yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia?	Tunjungannya itu berupa Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) ketenagakerjaan yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia
3	Bonus apa saja yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia dan apa syarat untuk mendapatkan bonus?	Bonus yang diberikan kepada karyawan itu berupa uang biasanya pada akhir tahun dan hari raya besar.
4	Apakah ada insentif bagi karyawan yang berprestasi?	Tidak ada insentif untuk karyawan berprestasi tapi biasanya kami itu diajak makan bersama oleh direktur dan semua karyawan juga ikut semua.
5	Apakah pada PT. Adhikara Cipta Mulia ada kenaikan sistem kenaikan pangkat dan dan apa syaratnya?	Kenaikan pangkat di PT. Adhikara Cipta Mulia itu berdasarkan lamanya kerja.
6	Bagaimana bentuk kepercayaan yang diberikan pimpinan kepada anda sebagai HRD PT. Adhikara Cipta Mulia?	Melakukan rekrutmen karyawan dan mengadakan evaluasi karyawan.

Lembaran Instrumen A.n Nurul

No	Pertanyaan	Deskripsi
1	Apakah bendahara memeriksa jumlah gaji, nama-nama penerima dan tanda tangan dari masing penerima gaji dalam daftar gaji pada PT. Adhikara Cipta Mulia?	Iya, tentu saja itu sudah menjadi bagian tugas saya sebagai bendahara agar prosedur penggajian di PT. Adhikara Cipta Mulia itu terstruktur dan teratur.
2	Tunjangan apa saja yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia?	Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) ketenagakerjaan itu diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia secara menyeluruh.
3	Bagaimana menentukan pemberian bonus kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia?	PT. Adhikara Cipta Mulia memberikan bonus kepada karyawan jika pada hari raya dan pada akhir tahun.
4	Apakah ada insentif bagi karyawan yang berprestasi?	Tidak ada insentif untuk karyawan berprestasi
5	Apakah pada PT. Adhikara Cipta Mulia ada kenaikan sistem kenaikan pangkat dan dan apa syaratnya?	Iya ada, kenaikan pangkat di PT. Adhikara Cipta Mulia itu berdasarkan lamanya kerja.
6	Bagaimana bentuk kepercayaan yang diberikan perusahaan kepada anda sebagai bendahara PT. Adhikara Cipta Mulia?	Menyusun laporan keuangan baik itu gaji, bonus dan tunjangan bagi karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia.

Lembaran Instrumen A.n Annisa PM

No	Pertanyaan	Deskripsi
1	Bagaimana sistem penggajian pada PT. Adhikara Cipta Mulia?	Kami karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia gaji pada awal bulan dan akan dikirimkan langsung ke rekening karyawan masing-masing
2	Tunjangan apa saja yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia.	Kami mendapatkan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) ketenagakerjaan dari perusahaan.
3	Bonus apa saja yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia dan apa syarat untuk mendapatkan bonus?	Kami itu mendapatkan bonus setiap akhir tahun dan pada hari raya besar.
4	Apakah ada insentif bagi karyawan yang berprestasi?	Tidak ada insentif untuk karyawan berprestasi soalnya kami itu kerja tim bukan kerja personal.
5	Apakah pada PT. Adhikara Cipta Mulia ada kenaikan sistem kenaikan pangkat dan dan apa syaratnya?	Iya ada, itu untuk karyawan yang sudah lama kerja.
6	Bagaimana bentuk tanggung jawab anda sebagai karyawan di PT. Adhikara Cipta Mulia?	menciptakan ketenangan kerja diperusahaan untuk menjaga kenyamanan karyawan lain.

**Strategi Komunikasi Pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja
Karyawan Pada PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari**

Lampiran 5 : Catatan Lapangan Wawancara

Nama : Ninik (Executif officer PT. Adhikara Cipta Mulia)

Hari/tanggal : Sabtu/ 20 Agustus 2022

1. Apa saja strategi komunikasi yang dibangun PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan?

Jawab: Strategi komunikasi yang kami bangun yaitu a) pemberian gaji kepada karyawan, b) adanya kebersamaan antara atasan dan bawahan, c) memberikan teladan kepada karyawan, d) menciptakan suasana kerja yang kondusif, e) meningkatkan kesejahteraan karyawan melalui gaji, f) memberikan motivasi kepada karyawan.

2. Kapan jadwal masuk kerja karyawan di PT. Adhikara Cipta Mulia dan apa sanksinya jika tidak masuk kerja?

Jawab: Jadwal masuk kerja karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia setiap hari masuk kerja kecuali tanggal merah itu libur. Jam kerjanya itu jam 08:00-17:00 WITA kecuali hari Sabtu jam kerjanya itu jam 08:00-12:00 WITA. Kemudian untuk sanksi yang terlambat datang itu tidak ada dan harus ada alasan yang jelas kecuali yang alpa itu akan dipotong gaji.

3. Bagaimana menjalin kebersamaan antara atasan dan bawahan?

Jawab: Biasanya kami mengadakan makan bersama dengan seluruh karyawan.

4. Bentuk keteladanan anda sebagai direktur yang dapat dicontoh oleh karyawan?

Jawab: Masuk kerja sesuai jadwal yang ditentukan dan memiliki kedisiplinan pada saat bekerja misalnya datang tepat waktu.

5. Bagaimana meningkatkan kesejahteraan karyawan?

Jawab: Memberikan gaji yang cukup kepada seluruh karyawan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

6. Motivasi apa yang diberikan pimpinan kepada karyawan?

Jawab: Memotivasi karyawan itu caranya banyak yah salah satunya yaitu memberikan insentif berupa BPJS ketenagakerjaan dan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan.

7. Bagaimana menciptakan suasana yang kondusif di tempat kerja?

Jawab: Menyediakan ruangan kerja yang nyaman bagi karyawan baik untuk bekerja maupun untuk beristirahat.



Lampiran 6 : Catatan Lapangan Wawancara

Nama : Dilla Fadilla, S.E (HRD Utama)

Hari/tanggal : Senin/ 22 Agustus 2022

1. Kapan jadwal masuk kerja karyawan di PT. Adhikara Cipta Mulia dan apa sanksinya jika tidak masuk kerja?

Jawab: Jadi, kami itu kerja setiap hari kecuali pada saat tanggal merah kami libur dan sanksi bagi karyawan yang alpa itu gajinya dipotong.

2. Bagaimana menjalin kebersamaan antara atasan dan bawahan?

Jawab: Pimpinan meluangkan waktu untuk karyawan seperti makan bersama.

3. Perilaku pimpinan yang dapat dicontoh oleh karyawan?

Jawab: Masuk kerja dengan tepat waktu

4. Apa kebijakan dari pimpinan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan?

Jawab: Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan

5. Motivasi apa yang diberikan pimpinan kepada karyawan?

Jawab: Motivasinya itu berupa BPJS ketenagakerjaan yang mana nantinya BPJS tersebut bisa dicairkan oleh karyawan

6. Bagaimana menciptakan suasana yang kondusif di tempat kerja?

Jawab: Menjaga kenyamanan antar sesama karyawan pada saat bekerja.

Lampiran 7 : Catatan Lapangan Wawancara

Nama : Nurul (Bendahara)

Hari/tanggal : Selasa/ 23 Agustus 2022

1. Kapan jadwal masuk kerja karyawan di PT. Adhikara Cipta Mulia dan apa sanksinya jika tidak masuk kerja?

Jawab: Jadi, kami masuk kerja itu dari jam 08:00-17:00 WITA kecuali hari Sabtu jam kerjanya dari jam 08:00-12:00 WITA. Karyawan yang tidak masuk kerja tanpa ada alasan akan dianggap alpa dan gajinya akan dipotong.

2. Bagaimana menjalin kebersamaan antara atasan dan bawahan?

Jawab: Kami makan bersama yang diikuti oleh pimpinan dan seluruh karyawan.

3. Perilaku pimpinan yang dapat dicontoh oleh karyawan?

Jawab: Rajin masuk kerja

4. Apa kebijakan dari pimpinan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan?

Jawab: Selain gaji karyawan diberikan insentif berupa BPJS ketenakerjaan yang bisa dicairkan.

5. Motivasi apa yang diberikan pimpinan kepada karyawan?

Jawab: Bertanggung jawab atas pekerjaan kita masing-masing

6. Bagaimana menciptakan suasana yang kondusif di tempat kerja?

Jawab: Menjalinkan komunikasi yang baik kepada atasan dan bawahan.

Lampiran 8 : Catatan Lapangan Wawancara

Nama : Annisa PM (Karyawan)

Hari/tanggal : Kamis/ 25 Agustus 2022

1. Kapan jadwal masuk kerja karyawan di PT. Adhikara Cipta Mulia dan apa sanksinya jika tidak masuk kerja?

Jawab: masuk kerja itu dari jam 08:00-17:00 WITA kecuali hari Sabtu jam kerjanya dari jam 08:00-12:00 WITA. Sanksi karyawan yang tidak masuk kerja tanpa ada alasan akan dianggap alpa dan gajinya akan dipotong.

2. Bagaimana menjalin kebersamaan antara atasan dan bawahan?

Jawab: Mengadakan acara seperti makan bersama semua karyawan

3. Perilaku pimpinan yang dapat dicontoh oleh karyawan?

Jawab: Menjaln komunikasi yang baik sesama karyawan yang ada di perusahaan

4. Apa kebijakan dari pimpinan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan?

Jawab: Gaji karyawan yang cukup

5. Motivasi apa yang diberikan pimpinan kepada karyawan?

Jawab: Pimpinan memperhatikan kesejahteraan karyawan melalui pemberian BPJS ketenagakerjaan.

6. Bagaimana menciptakan suasana yang kondusif di tempat kerja?

Jawab: Membaur ke semua karyawan dan saling kerja sama

Lampiran 9 : Catatan Lapangan Wawancara

Nama : Halim, S.Pn., M.Kom

Hari/tanggal : Rabu / 24 Agustus 2022

1. Bagaimana sistem penggajian pada PT. Adhikara Cipta Mulia?

Jawab : Sesuai dengan ketentuan perusahaan biasanya pengajuan gaji yang dilakukan oleh orang Executif kepada pimpinan di setiap awal bulan penerimaan gaji bertepatan pada tanggal 05 yang akan di kirimkan melalui rekening pada masing-masing karyawan.

2. Tunjangan apa saja yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia?

Jawab : Tunjangan yang diberikan Kantor berupa BPJS ketenagakerjaan dan diberikan kepada karyawan PT.Adhikara Cipta.

3. Bonus apa saja yang diberikan kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia dan apa syarat untuk mendapatkan bonus?

Jawab: Untuk bonus biasanya berupa uang dan diberikan pada akhir tahun dan di hari raya besar seperti di hari lebaran yang dianggap sebagai THR.

4. Apakah ada insentif bagi karyawan yang berprestasi?

Jawab: Insentif yang diberikan yaitu berupa pemberian bonus kepada karyawan disamping gaji pokok untuk meningkat kinerja dan produktifitas kerja seorang karyawan.

5. Apakah pada PT. Adhikara Cipta Mulia ada kenaikan sistem kenaikan pangkat dan dan apa syaratnya?

Jawab: PT. Adhikara Cipta Mulia memiliki syarat untuk kenaikan pangkat/jabatan dengan cara dilihat berdasarkan pengalaman kerja dan lamanya kerja.

6. Bagaimana bentuk tanggung jawab anda sebagai karyawan di PT. Adhikara Cipta Mulia?

Jawab: Tanggung jawab saya melaksanakan pekerjaan yang sesuai dengan arahan yang diberikan oleh atasan.

Lampiran 10: Catatan observasi

1. BPJS ketenagakerjaan karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari sebagai insentif yang diberikan oleh perusahaan.
2. Slip gaji sebagai bukti pemberian gaji kepada karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari.
3. Absen karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari dilakukan melalui absensi whatsapp.
4. Ruangan kerja karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari didukung dengan fasilitas yang m
5. Memadai dan mendukung kerja karyawan.





Lampiran 11 .Dokumentasi

Lobby



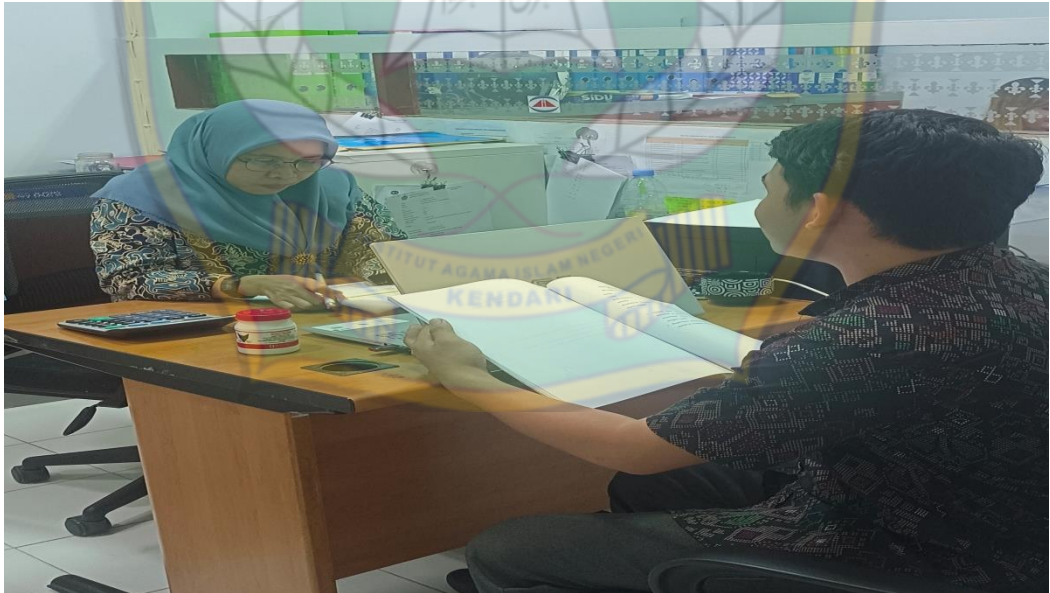
Ruang Meeting



Wawancara HRD



Wawancara Eksekutif office




Wawancara Bendahara



Wawancara Karyawan



Lampiran 11. Surat Pengantar Penelitian

	KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI FAKULTAS TARBİYAH DAN ILMU KEGURUAN Jalan Sultan Qaimuddin No. 17 Baruga-Kota Kendari Telp. (0401) 3192081 Fax. (0401) 3193710 Website: http://iainkendari.ac.id	
Nomor	: 3006/In.23/FTIK/TL.00/08/2022	16 Agustus 2022
Lampiran	: Proposal Penelitian	
Perihal	: Izin Penelitian	

Yth. Kepala Balitbang Provinsi Sulawesi Tenggara


Dengan hormat, kami sampaikan bahwa dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa sebagai syarat penyelesaian studi di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, maka dimohon berkenan memberikan izin kepada mahasiswa kami:

Nama	: Muh. Ikram Pratama S.
NIM	: 18010103060
Jurusan	: Pendidikan Islam
Prog. Studi	: Manajemen Pendidikan Islam
Alamat	: Jl. Sultan Qaimuddin Kendari
Pembimbing I	: Dr. Masdin M. Pd
Pembimbing II	: Erdiyanti S. Ag, M.Pd

Untuk melakukan penelitian serta pengumpulan data di Pt. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari dengan judul skripsi:

“Strategi Komunikasi Pimpinan dalam Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Pt. Adhikara Cipta Mulia Kota Kendari”

Demikian kami sampaikan, atas kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Masdin, M.Pd
NIP. 196712311999031065

Tembusan:

1. Ketua LPPM IAIN Kendari,
2. Ketua Prodi MPI FATIK IAIN Kendari

*Visi Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan:
Menjadi Fakultas yang Menghasilkan Tenaga Pendidik dan Kependidikan
yang Berkualitas, Berkepribadian Islami dan Berwawasan Transdisipliner Tahun 2025.*

Lampiran 12. Surat Penelitian dari Badan Penelitian dan Pengembangan

**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA**
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121
Website : balitbang.sulawesitenggara prov.go.id Email : badan.litbang.sultra01@gmail.com

Kendari, 13 Agustus 2022

Nomor : 070/2968 /VI/ /2022
Sifat : -
Lampiran : -
Perihal : IZIN PENELITIAN.

Kepada
Yth. Direktur PT. Adhikara Cipta Mulia Kendari
Di -
KENDARI

Berdasarkan Surat Dekan FTIK IAIN Kendari Nomor: /In.23/FT/TL.00/08/2022 tanggal, 16 Agustus 2022 perihal tersebut diatas, Mahasiswa dibawah ini:

Nama : MUH. IKRAM PRATAMA S.
NIM : 18010103060
Prog. Studi : MPI
Pekerjaan : Mahasiswa
Lokasi Penelitian : PT. Adhikara Cipta Mulia Kendari

Bermaksud untuk Melakukan Penelitian/Pengambilan Data di Daerah/Sesuai Lokasi diatas, dalam rangka penyusunan KTI/Skripsi/Tesis/Disertasi, dengan judul :

"STRATEGI KOMUNIKASI PIMPINAN DALAM PENINGKATAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. ADHIKARYA CIPTA MULIA KOTA KENDARI".

Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 13 Agustus 2022 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Tidak mengadakan kegiatan lain yang bertentangan dengan rencana semula.
3. Dalam setiap kegiatan dilapangan agar pihak Peneliti senantiasa koordinasi dengan Pemerintah setempat.
4. Wajib menghormati adat Istiadat yang berlaku di daerah setempat.
5. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara Cq. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara.
6. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.


Demikian surat Izin Penelitian diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

an. GUBERNUR SULAWESI TENGGARA
KEPALA BADAN PENELITIAN & PENGEMBANGAN
PROV. SULAWESI TENGGARA


Dr. Hj. ISMA, M.Si
Pembina Utama Madya, Gol. IV/d
Nip. 19660306 198603 2 016

Tembusan:
1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Walikota Kendari di Kendari;
3. Dekan FTIK IAIN Kendari di Kendari;
4. Ketua Prodi MPI FTIK IAIN Kendari di Kendari;
5. Mahasiswa yang bersangkutan.

Lampiran 13. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian



PT. ADHIKARA CIPTA MULIA
Alamat : Jl. Dr. Sam Ratulangi No. 153 Kec. Mandonga, Kota Kendari Kode pos : 93113



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini HRD PT. Adhikara Cipta Mulia di kota Kendari, menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : Muh. Ikram Pratama, S
Nim : 18010103060
Universitas : Institut Islam Kendari
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)
Judul penelitian : Strategi Komunikasi Pimpinan Dalam Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan PT. adhikara Cipta Mulia Di Kota Kendari
Keterangan : Menerangkan dengan sebenar-benarnya orang tersebut diatas telah melaksanakan penelitian dan survey tentang Strategi Komunikasi Pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan PT. Adhikara Cipta Mulia di Kota Kendari, dengan waktu penelitian (..S.d...) Bulan, terhitung dari bulan Agustus s.d September Tahun 2022

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana semestinya.

Kendari, 0 - 09 2022
An. HRD PT. Adhikara Cipta Mulia



Dilla Fadillah S.E
PT. ADHIKARA CIPTA MULIA



Muh. Ikram Paratama. S, S. Pd

DATA PRIBADI

- Nama : Muh. Ikram Pratama. S, S.Pd
- Tempat, Tanggal Lahir : Toronipa, 26 Juni 1999
- Alamat : Kel. Toronipa Kec. Soropia
- Nomor Telephone : 0852-1555-5296
- Jenis Kelamin : Laki-Laki
- Agama : Islam
- KewargaNegaraan : Indonesia
- Email : muhikram260699@gmail.com
- Status : Belum Menikah

PENDIDIKAN

- SDN 1 Toronipa (2005-2011)
- SMPN 1 Soropia (2011-2014)
- MA. Bahru1 Mubarak (2014-2017)
- IAIN Kendari (2018-2023)