

**PENGARUH *COMPENSATION*, *MOTIVATION*, DAN  
*WORK ENVIRONMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DALAM PANDANGAN ISLAM  
(STUDI KASUS PADA PD. BPR BAHTERAMAS PROVINSI SULAWESI  
TENGGERA)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
pada Program Studi Perbankan Syariah

**OLEH**

**ROFI'AH NUR ALMILLAH**  
**19050102008**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
KENDARI  
2023**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
 Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga - Kota Kendari  
 Telp/Fax (0401) 3193710 **E-mail: [iainkendari@yahoo.co.id](mailto:iainkendari@yahoo.co.id)**  
**Website: <http://iainkendari.ac.id>**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “*Pengaruh Compensation, Motivation, dan Work Environment terhadap Kinerja Karyawan dalam Pandangan Islam (Studi Kasus pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara)*”. Atas nama Rofiah Nur Almillah, Nim. 19050102008, mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah (PBS), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, telah dikonsultasikan dan disetujui oleh pembimbing dengan perbaikan dan selanjutnya dapat melaksanakan ujian skripsi. Demikian persetujuan ini diberikan untuk proses selanjutnya.

Kendari, Juni 2023

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

  
**Dr. Akmal ME**  
 NIP.197712182009121003

  
**Miswar Rohansyah, SE, M.SA, AK.**  
 NIP.198805112019031010



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI  
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga,  
Kendari Sulawesi Tenggara Telp/Fax. (0401)

3193710 email: [jainkendari@yahoo.co.id](mailto:jainkendari@yahoo.co.id) website :

<http://iainkendari.ac.id>

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan Judul "Pengaruh Compensation, Motivation, dan Work Environment terhadap Kinerja Karyawan dalam Pandangan Islam (Studi Kasus pada PD BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara)" yang ditulis oleh ROFI'AH NUR ALMILLAH NIM. 19050102008 Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kendari, telah diuji dan dipresentasikan dalam Skripsi yang diselenggarakan pada hari Kamis tanggal 06 Juli 2023 dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar (SE).

Dewan Penguji  
Skripsi

Ketua	:	Dr. Akmal ME	(.....)
Sekretaris	:	Miswar Rohansyah, SE, M.SA, Ak.	(.....)
Anggota 1	:	Adzil Arsyi Sabana SE, ME	(.....)
Anggota 2	:	Agus Prio Utomo SE, M.Si	(.....)

Kendari, 24 Juli 2023  
& Dekan



Dr. H. Rusdin Muhalling M.EI  
NIP. 196310292000031001

**HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa segala informasi dalam skripsi ini yang berjudul "**Pengaruh *Compensation, Motivation, dan Work Environment* terhadap Kinerja Karyawan dalam Pandangan Islam (Studi Kasus pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara)**" dibawah bimbingan Dr. Akmal, ME dan Miswar Rohansyah, SE, M. SA, AK yang telah memberikan arahan sesuai dengan podoman keilmuan dan kode etik IAIN Kendari. Saya menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak ada karya yang sudah diajukan sebelumnya untuk mendapatkan sertifikasi empat tahun di perguruan tinggi. Semua sumber referensi yang digunakan dalam skripsi ini telah direferensikan dalam daftar Pustaka. Dengan penuh perhatian, skripsi ini saya kerjakan dan selesaikan sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa skripsi ini adalah Salinan, pemalsuan, peniruan, yang dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau tingkat tertentu, maka skripsi dan judul yang diperoleh selanjutnya menjadi tidak sah dan batal.

Kendari, Mei 2023

Penulis

**ROFI'AH NUR ALMILLAH****19050102008**



## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Institut Agama Islam Negeri Kendari,  
saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rofi'ah Nur Almillah  
Nim : 19050102008  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk  
memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Kendari **Hak Bebas  
Royalti Noneksklusif (*nonexclusive royalty-free right*)** atas karya  
ilmiah saya yang berjudul:

**"Pengaruh *Compensation, Motivation, dan Work Environment*  
terhadap Kinerja Karyawan dalam Pandangan Islam (Studi Kasus  
pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara)"**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas  
Royalti Noneksklusif ini Institut Agama Islam Negeri Kendari berhak  
menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk  
pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir  
saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta  
dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Kendari, Mei 2023

Penulis



**ROFI'AH NUR ALMILLAH**  
**19050102008**

## KATA PENGANTAR



*Alhamdulillah*, puji syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Yang selalu mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penelitian ini dapat tersusun dengan judul **“Pengaruh *Compensation, Motivation, dan Work Environment* terhadap Kinerja Karyawan dalam Pandangan Islam (Studi Kasus pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara)”**. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, yang telah membawa umat manusia dari zaman jahiliah (ketidaktahuan) menuju zaman kebenaran seperti saat ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan mengikuti ujian munaqasyah/skripsi bagi mahasiswa yang akan menyelesaikan Studi SI Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari.

Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi, yakni: Ayah

dan ibu, kaka serta kerabat saya yang telah membantu baik moral maupun materil dengan iringan doa sehingga peneliti dapat menyelesaikan hasil ini.

1. Kepada Rektor IAIN Kendari Dr. Husain Insawan, M.Ag yang telah memberikan arahan dan pembinaan guna keberhasilan studi peneliti.
2. Kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari Dr. H. Rusdin Muhalling, M.EI yang telah memberikan dukungan.
3. Kepada Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Negeri (IAIN) Kendari Nurjannah S. Kom, M. Pd, yang senantiasa memberikan Motivasi, nasehat serta saran kepada peneliti.
4. Kepada Pembimbing Pertama Dr. Akmal, ME yang telah bersedia membantu saya dalam penyusunan hasil ini.
5. Kepada Pembimbing Kedua Miswar Rohansyah, SE, M. SA, AK yang juga telah bersedia membantu saya dalam penyusunan hasil ini.

6. Kepada seluruh dosen dan tenaga kerja kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN kendari yang ramah dan cekatan dalam melayani setiap keluhan peneliti dalam menyelesaikan hasil ini.
7. Seluruh staf Fakultas Ekonomi dan bisnis islam yang telah melayani setiap keperluan peneliti dalam menyelesaikan hasil ini.

Dalam penulisan ini, peneliti berharap dapat bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya, serta bermanfaat pada peneleti khususnya. Meskipun tidak dapat dipungkiri bahwa dalam penyusunan hasil ini peneliti masih banyak mengalami kendala dan kekurangan, itu semata-mata karena dari keterbatasan peneliti.

Kendari, Mei 2023

**Penulis**

**ROFI'A NUR ALMILLAH**  
**19050102008**



## ABSTRAK

**Rofi'ah Nur Almillah, NIM: 19050102008, *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dalam Pandangan Islam (Studi Kasus pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara)*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Kendari melalui Pembimbing I Akmal dan Pembimbing II Miswar Rohansyah**

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam pandangan islam (studi kasus pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara) secara parsial dan simultan. Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda. Namun sebelum melakukan uji regresi penelitian melakukan uji asumsi klasik untuk memastikan bahwa model telah memenuhi asumsi. Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 38 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan semua variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Sedangkan secara parsial, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara, motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara. Variabel independen yang berpengaruh paling dominan adalah lingkungan kerja. Besar pengaruh yang disebabkan ketiga variabel kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja sebesar 82,1% sedangkan selebihnya 17,9% ditentukan atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam analisa atau penelitian regresi ini.

**Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

**Rofiah Nur Almillah, NIM: 19050102008, The Influence of Compensation, Motivation, and Work Environment on Employee Performance in Islamic Views (Case Study on PD. BPR Bahteramas Southeast Sulawesi Province), Faculty of Islamic Economics and Business, Kendari State Islamic Institute through Supervisor I Akmal and Supervisor II Miswar Rohansyah**

---

This study aims to determine the effect of compensation, motivation, and work environment on employee performance in an Islamic perspective (a case study at PD. BPR Bahteramas, Southeast Sulawesi Province) partially and simultaneously. The method used is multiple linear regression. However, before carrying out the regression test, the research conducted a classical assumption test to ensure that the model met the assumptions. The data source used in this study is primary data in the form of a questionnaire. The results of the study show that simultaneously all the independent variables affect the dependent variable. While partially, compensation has no significant effect on employee performance at PD. BPR Bahteramas Southeast Sulawesi Province, motivation partially has no significant effect on employee performance at PD. BPR Bahteramas Southeast Sulawesi Province, and the work environment partially has a positive and significant effect on the performance of employees at PD. BP R Bahteramas Southeast Sulawesi Province. The independent variable that has the most dominant influence is the work environment. The magnitude of the influence caused by the three variables of compensation, motivation, and work environment is 82.1% while the remaining 17.9% is determined or explained by other variables not included in this regression analysis or research.

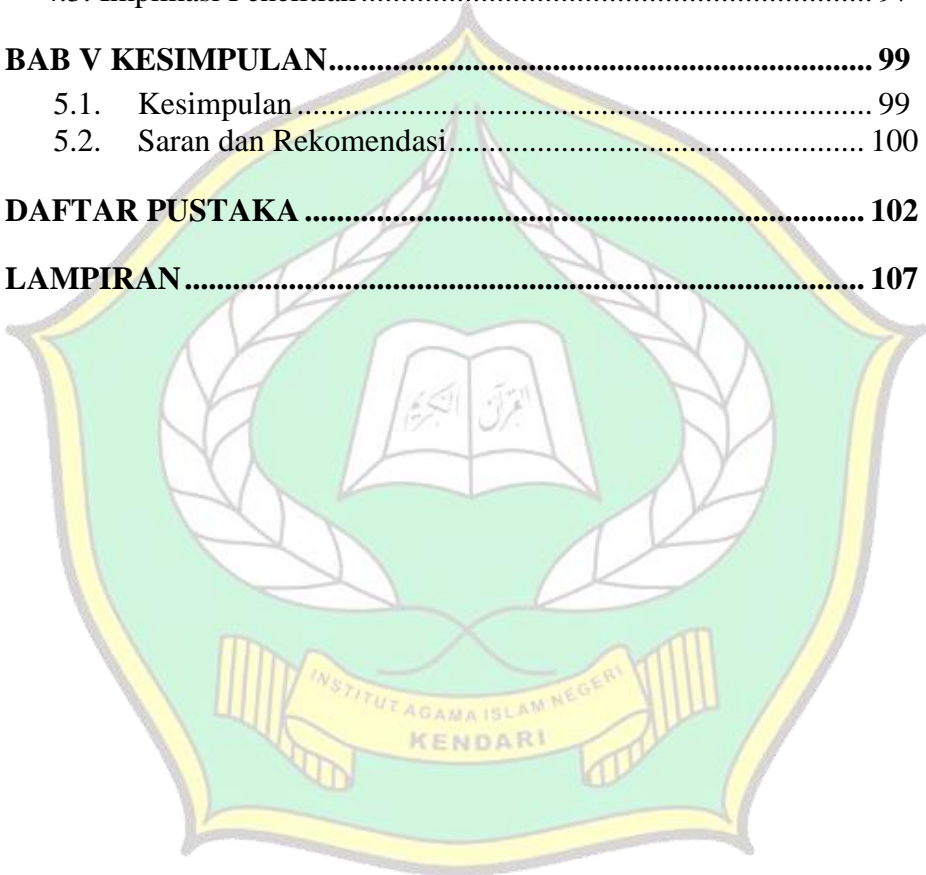
**Keywords: Compensation, Motivation, Work Environment, and Employee Performance.**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Batasan Masalah.....	8
1.3. Rumusan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.6. Definisi Operasional.....	10
1.7. Sistematika Pembahasan .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
2.1. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	13
2.2. Landasan Teori .....	20
2.2.1. Kompensasi ( <i>Compensation</i> ).....	20
2.2.2. Motivasi ( <i>Motivation</i> ).....	31
2.2.3. Lingkungan Kerja ( <i>Work Environment</i> ).....	37
2.2.4. Kinerja Karyawan .....	42

2.3. Kerangka Pikir.....	44
2.4. Hipotesis .....	48
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	51
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian .....	51
3.3. Populasi dan Sampel Jenuh (Sampel Sensus) .....	52
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	52
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	53
3.6. Instrumen Penelitian.....	53
3.7. Teknik Analisis Data .....	54
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>60</b>
4.1. Hasil.....	60
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	60
4.1.2. Profil Responden .....	61
4.1.3. Deskripsi Jawaban Responden .....	65
4.1.4. Uji Validitas.....	71
4.1.5. Uji Reliabilitas .....	74
4.1.6. Uji Asumsi Klasik .....	76
1. Uji Normalitas .....	77
2. Uji Heteroskedastisitas.....	79
3. Uji Multikolinearitas.....	80
4.1.7. Analisis Regresi Linear Berganda.....	80
4.1.8. Uji Hipotesis .....	83
1. Uji Simultan (Uji F) .....	83
2. Uji Parsial (Uji T) .....	84
4.1.9. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	87
4.2. Pembahasan .....	81
4.2.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara.....	89
4.2.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara .....	92

4.2.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara.....	94
4.2.4. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara .....	96
4.3. Implikasi Penelitian .....	97
<b>BAB V KESIMPULAN.....</b>	<b>99</b>
5.1. Kesimpulan .....	99
5.2. Saran dan Rekomendasi.....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>107</b>





**DAFTAR TABEL**

Tabel	Judul Tabel	Halaman
4.1.	Responden Menurut Usia .....	62
4.2.	Responden Menurut Jenis Kelamin .....	62
4.3.	Responden Sub Bagian Pekerjaan .....	63
4.4.	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi .....	65
4.5.	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi .....	66
4.6.	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Lingkungan Kerja .....	68
4.7.	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan .....	70
4.8.	Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1) .....	71
4.9.	Hasil Uji Validitas Motivasi (X2) .....	72
4.10.	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3) .....	73
4.11.	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	73
4.12.	Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1) .....	74
4.13.	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X2) .....	75
4.14.	Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3) .....	75
4.15.	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....	76
4.16.	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov .....	78

4.17.	Hasil Uji Multikolinearitas .....	80
4.18.	Risiko Regresi Linear Berganda .....	81
4.19.	Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	83
4.20.	Hasil Uji Parsial (Uji T).....	85
4.21.	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	88



## DAFTAR GAMBAR

Grafik	Judul Gambar	Halaman
4.1.	Hasil Uji Normaitas (P-Plot) .....	77
4.2.	Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot).....	79

