

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian serta analisis yang telah dilakukan dan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan dalam bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi (X1) secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PP. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara (Y). Hal tersebut dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar  $0.055 < \text{nilai } t \text{ tabel } 2.032$ . Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi maka kinerja karyawan juga akan semakin tinggi. Namun dalam penelitian ini, kompensasi bukanlah faktor yang dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Variabel motivasi (X2) secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PP. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara (Y). Hal tersebut dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar  $0,908 < \text{nilai } t \text{ tabel sebesar } 2,032$ . Hal ini menunjukkan bahwa adanya peningkatan dari segi motivasi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Namun dalam penelitian ini, motivasi bukanlah faktor yang dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan.
3. Variabel lingkungan kerja (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PD. BPR

Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara (Y). Hal tersebut dapat dilihat dari nilai  $t$  hitung sebesar 11,861 > nilai  $t$  tabel sebesar 2,032. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi lingkungan kerja maka kinerja karyawan juga akan semakin tinggi.

4. Variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai  $f$  hitung sebesar 51,830 > nilai  $f$  tabel sebesar 2,883. Artinya semakin tinggi nilai ketiga variabel bebas tersebut maka semakin tinggi pula kinerja karyawan pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara.

## 5.2. Saran dan Rekomendasi

Sesuai dengan hasil temuan pada penelitian ini, maka selanjutnya ada beberapa hal yang akan direkomendasikan pada penelitian.

Dari sisi perusahaan, untuk tetap menjaga komponen-komponen penunjang meningkatnya kinerja karyawan untuk memberikan keperluan ataupun kebutuhan yang dibutuhkan oleh pihak karyawan salah satunya yakni untuk lebih meningkatkan dari segi kompensasi dan motivasi agar karyawan akan merasa lebih optimal dalam berkerja.

Dan bagi karyawan hendaknya memberikan saran ataupun masukan kepada pihak perusahaan untuk dapat lebih meningkatkan kualitas komponen penunjang kerja karyawan sehingga karyawan dapat memberikan kualitas kerja yang tinggi pula.

Selanjutnya penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan informasi untuk pihak perusahaan sebagai salah satu perwakilan karyawan dan juga untuk penelitian selanjutnya diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat menjadi sumber informasi untuk lebih meningkatkan ruang lingkup penelitian dengan variabel yang lebih beragam dan juga jumlah sampel yang lebih luas sehingga diperoleh informasi yang lebih akurat terkait kinerja karyawan.

Serta bagi peneliti selanjutnya yang juga meneliti mengenai kinerja karyawan khususnya pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara disarankan untuk memperluas variabel independen yang digunakan, dalam hal ini variabel lain dari kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja dan juga dihimbau untuk meneliti dalam jangka waktu yang lebih lama guna mendapatkan data yang lebih detail dan akurat.

