



## Lampiran 1 : Data Penelitian

## a. Angket/Kuesioner Penelitian

No	Variabel	Indikator	Pernyataan
1.	Kompensasi/ <i>Compensation</i> (Simamora, 2004)	Gaji	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan dengan tepat waktu</li> <li>2. Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan kepada perusahaan</li> </ol>
		Insentif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan</li> </ol>
		Tunjangan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adanya tunjangan jaminan hari tua untuk pegawai</li> </ol>
		Fasilitas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana kerja yang mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan</li> <li>2. Perusahaan menyediakan fasilitas ibadah yang lengkap</li> </ol>
2.	Motivasi/ <i>Motivation</i> (Sunyoto, 2012)	Promosi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan kreativitas, keahlian, dan keterampilan kerja yang lebih baik agar dapat dipromosikan oleh pimpinan</li> <li>2. Saya giat dalam bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu</li> </ol>
		Prestasi Kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Selama bekerja saya selalu mengungguli rekan-rekan</li> </ol>
		Pekerjaan itu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya</li> </ol>

		Sendiri	lakukan
		Penghargaan	1. Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih rajin lagi
		Pengakuan	1. Saya memperoleh pengakuan dari atasan dan rekan kerja atas keahlian yang saya miliki
		Keberhasilan dalam Bekerja	1. Dalam bekerja saya selalu mencapai target 2. Dalam bekerja saya memperoleh hasil yang memuaskan atas pekerjaan yang saya jalankan
3.	Lingkungan Kerja/ <i>Work Environment</i> (Sunyoto, 2012)	Hubungan Karyawan	1. Hubungan antar karyawan di perusahaan berlangsung harmonis 2. Rekan kerja saya membantu saya jika menghadapi masalah dalam pekerjaan
		Kebisingan	1. Tingkat ketenangan dalam menjalankan tugas di lingkungan kantor cukup baik
		Peraturan Kerja	1. Peraturan yang diberikan sesuai dengan standar operasional yang telah ditetapkan
		Penerangan	1. Penerangan yang ada (matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan
		Sirkulasi Udara	1. Adanya AC dan pewangi ruangan membantu menghilangkan bau-bauan tidak sedap yang mengganggu diruang kerja

			sehingga merasa betah dalam bekerja
		Keamanan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ada rasa aman dari para karyawan, baik di dalam maupun diluar tempat kerja</li> <li>2. Keamanan gedung serta lingkungan kantor dalam perusahaan sudah terjamin dengan adanya petugas keamanan</li> </ol>
4.	Kinerja Karyawan (Flippo dalam Andri Hadi, 2008)	Mutu Kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hasil pekerjaan sudah memenuhi bahkan melebihi standar mutu yang ditetapkan</li> <li>2. Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai dengan harapan perusahaan</li> </ol>
		Kualitas Kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pekerjaan yang saya hasilkan selalu memuaskan</li> <li>2. Saya selalu disiplin dalam menyelesaikan semua tugas yang diberikan</li> </ol>
		Ketangguhan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saya tidak melakukan libur kerja di luar waktu libur yang telah ditetapkan oleh perusahaan</li> </ol>
		Sikap	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas/pekerjaan</li> <li>2. Mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan kepada atasan dan teman kerja</li> <li>3. Saya siap menerima kritikan dari atasan maupun teman kerja apabila saya tidak disiplin dalam melakukan pekerjaan</li> </ol>

## DAFTAR PERNYATAAN DAN PERTANYAAN

### Bagian 1

#### DATA RESPONDEN

Mohon diisi semua pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda silang (x) pada jawaban yang paling sesuai.

#### Data Responden

Usia :

Jenis Kelamin :

Sub Bagian Pekerjaan :

### Bagian 2

#### Tanggapan Responden

Tunjukkan tingkat kesetujuan Bapak/Ibu/Saudara/I Responden terhadap pernyataan berikut dengan memberi tanda (x) yang sesuai pada masing-masing pernyataan, dengan menggunakan skala yang diberikan di bawah ini.

#### KETERANGAN SKALA :

**SS** : Sangat Setuju

**TS** : TidakSetuju

**S** : Setuju

**ST** : Sangat Tidak Setuju

**RG** : Ragu-Ragu

**INSTRUMEN PENELITIAN (KUESIONER/ANGKET)**

Kepada

Yth, Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Saya adalah Mahasiswa Strata Satu (S1) Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari yang saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh *Compensation*, *Motivation*, dan *Work Environment* terhadap Kinerja Karyawan dalam Pandangan Islam (Studi Kasus pada PD. BPR Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara)”. Adapun penelitian ini merupakan syarat untuk kelulusan jenjang pendidikan Strata Satu (S1).

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia mengisi kuesioner sesuai dengan pernyataan-pernyataan yang tertera berikut ini. Bantuan Bapak/ibu/saudara/i sangat berarti demi terselesaikannya penelitian ini.

Jawaban dan identitas responden akan terjamin kerahasiaannya. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, dengan kerendahan hati saya ucapkan terimakasih.

Penulis

ROFI'AH NUR ALMILLAH



**ITEM PERNYATAAN :****1. Kompensasi (X1):**

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	ST
1.	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan dengan tepat waktu					
2.	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan kepada perusahaan					
3.	Perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan					
4.	Adanya tunjangan jaminan hari tua untuk pegawai					
5.	Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana kerja yang mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Perusahaan menyediakan fasilitas ibadah yang lengkap					

**2. Motivasi (X2)**

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	ST
1.	Meningkatkan kreativitas, keahlian, dan keterampilan kerja yang lebih baik agar dapat dipromosikan oleh pimpinan					
2.	Saya giat dalam bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu					
3.	Selama bekerja saya selalu mengungguli rekan-rekan					
4.	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya lakukan					
5.	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja					

	lebih rajin lagi					
6.	Saya memperoleh pengakuan dari atasan dan rekan kerja atas keahlian yang saya miliki					
7.	Dalam bekerja saya selalu mencapai target					
8.	Dalam bekerja saya memperoleh hasil yang memuaskan atas pekerjaan yang saya jalankan					

### 3. Lingkungan Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	ST
1.	Hubungan antar karyawan di perusahaan berlangsung harmonis					
2.	Rekan kerja saya membantu saya jika menghadapi masalah dalam pekerjaan					
3.	Tingkat ketenangan dalam menjalankan tugas di lingkungan kantor cukup baik					
4.	Peraturan yang diberikansesuai dengan standar operasional yang telah ditetapkan					
5.	Penerangan yang ada (matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
6.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
7.	Ada rasa amandari para karyawan, baik di dalam maupun diluar tempat kerja					
8.	Keamanan gedung serta lingkungan kantor dalam perusahaan sudah terjamin dengan adanya petugas keamanan					



#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	ST
1.	Hasil pekerjaan sudah memenuhi bahkan melebihi standar mutu yang ditetapkan					
2.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai dengan harapan perusahaan					
3.	Pekerjaan yang saya hasilkan selalu memuaskan					
4.	Saya selalu disiplin dalam menyelesaikan semua tugas yang diberikan					
5.	Saya tidak melakukan libur kerja di luar waktu libur yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
6.	Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas/pekerjaan					
7.	Mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan kepada atasan dan teman kerja					
8.	Saya siap menerima kritikan dari atasan maupun teman kerja apabila saya tidak disiplin dalam melakukan pekerjaan					

## b. Karakteristik Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23	1	2,6	12,5	12,5
	26	3	7,9	37,5	50,0
	29	1	2,6	12,5	62,5
	32	1	2,6	12,5	75,0
	34	1	2,6	12,5	87,5
	36	1	2,6	12,5	100,0
	Total	8	21,1	100,0	
Missing System		30	78,9		
Total		38	100,0		

		Jk			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	24	63,2	63,2	63,2
	P	14	36,8	36,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

		SBP			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Acc	2	5,3	5,3	5,3
	AI	1	2,6	2,6	7,9
	AK	2	5,3	5,3	13,2
	AO	5	13,2	13,2	26,3
	CS	2	5,3	5,3	31,6
	Driver	1	2,6	2,6	34,2
	Funding	4	10,5	10,5	44,7
	Kolektor	4	10,5	10,5	55,3
	Lending	3	7,9	7,9	63,2

MO	2	5,3	5,3	68,4
MP	2	5,3	5,3	73,7
MR	1	2,6	2,6	76,3
PEAI	1	2,6	2,6	78,9
Security	2	5,3	5,3	84,2
SU	2	5,3	5,3	89,5
SUP	2	5,3	5,3	94,7
Teller	2	5,3	5,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**c. Daftar data Kelengkapan Asset**

Nomor	Nama Asset (Data Inventaris)
1	Komputer
2	Mebeul
3	Motor
4	Mobil
5	Aktiva tidak berwujud (Aplikasi)
6	Inventaris Lainnya
7	Inventaris Elektronik
8	Alat Mesin Hitung

#### d. Distribusi Jawaban Responden

		Statistics					
		Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan dengan tepat waktu	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan kepada perusahaan	Adanya tunjangan jaminan hari tua untuk mengikat pegawai	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan	Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana kerja yang mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan	Perusahaan menyediakan fasilitas ibadah yang lengkap
N	Valid	38	38	38	38	38	38
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4,76	4,58	4,87	4,87	4,87	4,84

#### Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan dengan tepat waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	9	23,7	23,7	23,7
	SS	29	76,3	76,3	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

#### Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan kepada perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	5	13,2	13,2	13,2
	S	6	15,8	15,8	28,9
	SS	27	71,1	71,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	5	13,2	13,2	13,2
	SS	33	86,8	86,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Adanya tunjangan jaminan hari tua untuk pegawai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	5	13,2	13,2	13,2
	SS	33	86,8	86,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana kerja yang mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	5	13,2	13,2	13,2
	SS	33	86,8	86,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Perusahaan menyediakan fasilitas ibadah yang lengkap**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	6	15,8	15,8	15,8
	SS	32	84,2	84,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

		Statistics							
		Meningkatkan kreativitas, keahlilan, dan keterampilan kerja yang lebih baik agar dapat dipromosikan oleh pimpinan	Saya giat dalam bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu	Selama bekerja saya selalu mengungguli rekan rekan	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya lakukan	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih rajin lagi	Saya memperoleh pengakuan dari atasan dan rekan kerja atas keahlian yang saya miliki	Dalam bekerja saya selalu mecapai target	Dalam bekerja saya memperoleh hasil yang memuaskan atas pekerjaan yang saya jalankan
N	Valid	38	38	38	38	38	38	38	38
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,53	4,39	4,11	4,58	3,76	3,87	4,00	4,24

### Meningkatkan kreativitas, keahlilan, dan keterampilan kerja yang lebih baik agar dapat dipromosikan oleh pimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	18	47,4	47,4	47,4
	SS	20	52,6	52,6	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

### Saya giat dalam bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	4	10,5	10,5	10,5
	S	15	39,5	39,5	50,0
	SS	19	50,0	50,0	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

### Selama bekerja saya selalu mengungguli rekan rekan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	9	23,7	23,7	23,7
	S	16	42,1	42,1	65,8
	SS	13	34,2	34,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	



**Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya lakukan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	42,1	42,1	42,1
	SS	22	57,9	57,9	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih rajin lagi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ST	2	5,3	5,3	5,3
	TS	7	18,4	18,4	23,7
	RG	4	10,5	10,5	34,2
	S	10	26,3	26,3	60,5
	SS	15	39,5	39,5	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Saya memperoleh pengakuan dari atasan dan rekan kerja atas keahlian yang saya miliki**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	18,4	18,4	18,4
	RG	2	5,3	5,3	23,7
	S	18	47,4	47,4	71,1
	SS	11	28,9	28,9	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

### Dalam bekerja saya selalu mencapai target

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	10,5	10,5	10,5
	RG	7	18,4	18,4	28,9
	S	12	31,6	31,6	60,5
	SS	15	39,5	39,5	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

### Dalam bekerja saya memperoleh hasil yang memuaskan atas pekerjaan yang saya jalankan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	5,3	5,3	5,3
	S	25	65,8	65,8	71,1
	SS	11	28,9	28,9	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

#### Statistics

		Hubungan antar karyawan di perusahaan berlangsung harmonis	Rekan kerja saya membantu saya jika menghadapi masalah dalam pekerjaan	Tingkat ketenangan dalam menjalankan tugas di lingkungan kantor cukup baik	Peraturan yang diberikansesuai dengan standar operasional yang telah ditetapkan	Penerangan yang ada (matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja	Ada rasa amandari para karyawan, baik di dalam maupun diluar tempat kerja	Keamanan gedung serta lingkungan kantor dalam perusahaan sudah terjamin dengan adanya petugas keamanan
N	Valid	38	38	38	38	38	38	38	38
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,34	4,42	4,26	4,42	4,39	4,37	4,42	4,34

**Hubungan antar karyawan di perusahaan berlangsung harmonis**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	7,9	7,9	7,9
	S	19	50,0	50,0	57,9
	SS	16	42,1	42,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Rekan kerja saya membantu saya jika menghadapi masalah dalam pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	1	2,6	2,6	2,6
	S	20	52,6	52,6	55,3
	SS	17	44,7	44,7	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Tingkat ketenangan dalam menjalankan tugas di lingkungan kantor cukup baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	7,9	7,9	7,9
	S	22	57,9	57,9	65,8
	SS	13	34,2	34,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Peraturan yang diberikansesuai dengan standar operasional yang telah ditetapkan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	5,3	5,3	5,3
	S	18	47,4	47,4	52,6
	SS	18	47,4	47,4	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Penerangan yang ada (matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	7,9	7,9	7,9
	S	17	44,7	44,7	52,6
	SS	18	47,4	47,4	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	63,2	63,2	63,2
	SS	14	36,8	36,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Ada rasa amandari para karyawan, baik di dalam maupun diluar tempat kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	57,9	57,9	57,9
	SS	16	42,1	42,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Keamanan gedung serta lingkungan kantor dalam perusahaan sudah terjamin dengan adanya petugas keamanan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	7,9	7,9	7,9
	S	19	50,0	50,0	57,9
	SS	16	42,1	42,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Statistics**

	Hasil pekerjaan sudah memenuhi bahkan melebihi standar mutu yang ditetapkan	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai dengan harapan perusahaan	Pekerjaan yang saya hasilkan selalu memuaskan	Saya selalu disiplin dalam menyelesaikan semua tugas yang diberikan	Saya tidak melakukan libur kerja di luar waktu libur yang telah ditetapkan oleh perusahaan	Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas/pekerjaan	Mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan kepada atasan dan teman kerja	Saya siap menerima kritikan dari atasan maupun teman kerja apabila saya tidak disiplin dalam melakukan pekerjaan
N	Valid 38	38	38	38	38	38	38	38
	Missing 0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,34	4,42	4,26	4,42	4,39	4,37	4,42	4,34

**Hasil pekerjaan sudah memenuhi bahkan melebihi standar mutu yang ditetapkan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	7,9	7,9	7,9
	S	19	50,0	50,0	57,9
	SS	16	42,1	42,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai dengan harapan perusahaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	1	2,6	2,6	2,6
	S	20	52,6	52,6	55,3
	SS	17	44,7	44,7	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Pekerjaan yang saya hasilkan selalu memuaskan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	7,9	7,9	7,9
	S	22	57,9	57,9	65,8
	SS	13	34,2	34,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Saya selalu disiplin dalam menyelesaikan semua tugas yang diberikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	5,3	5,3	5,3
	S	18	47,4	47,4	52,6
	SS	18	47,4	47,4	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Saya tidak melakukan libur kerja di luar waktu libur yang telah ditetapkan oleh perusahaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	7,9	7,9	7,9
	S	17	44,7	44,7	52,6
	SS	18	47,4	47,4	100,0
	Total	38	100,0	100,0	



**Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas/pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	63,2	63,2	63,2
	SS	14	36,8	36,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan kepada atasan dan teman kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	57,9	57,9	57,9
	SS	16	42,1	42,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

**Saya siap menerima kritikan dari atasan maupun teman kerja apabila saya tidak disiplin dalam melakukan pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	7,9	7,9	7,9
	S	19	50,0	50,0	57,9
	SS	16	42,1	42,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

## e. Data kuesioner Responden

NOMOR	COMPENSATION (X1)						T. X1
	X1.1	X1.2	X1.2.1	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	4	4	4	4	25
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	3	5	5	5	5	28
7	5	5	5	5	5	4	29
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	4	5	5	5	5	29
14	4	3	5	5	5	5	27
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	5	4	4	4	4	25
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	4	5	5	5	5	29
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	3	5	5	5	5	27
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	4	5	5	5	5	29
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	3	5	5	5	5	27

33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	4	5	5	5	5	29
35	4	5	4	4	4	4	25
36	5	5	5	5	5	5	30
37	5	5	5	5	5	5	30
38	4	3	5	5	5	5	27

NOMOR	MOTIVATION (X2)								T.X2
	X2.1	X2.2	X2.2.1	X2.3.1	X2.4.1	X2.5.1	X2.6.1	X2.6.2	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	4	4	5	4	4	4	4	34
3	4	5	4	5	3	4	5	4	34
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	3	5	2	2	3	4	27
6	5	5	3	5	1	3	3	3	28
7	4	3	4	4	4	4	4	4	31
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	4	4	4	4	2	2	2	4	26
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	4	3	5	5	4	4	4	34
13	4	4	3	4	4	4	4	4	31
14	5	4	4	4	4	4	4	4	33
15	5	5	5	5	5	4	3	4	36
16	4	5	4	4	3	4	5	4	33
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	5	4	4	3	4	5	4	33
19	4	4	3	5	2	2	3	4	27
20	4	3	4	4	4	4	4	4	31
21	5	5	3	5	1	3	3	3	28
22	5	4	4	4	4	4	4	4	33
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	4	4	4	4	2	2	2	4	26





24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	4	5	5	5	5	5	5	5	39
27	4	4	4	4	5	4	4	4	33
28	4	4	4	4	4	4	4	5	33
29	4	4	5	5	5	5	5	4	37
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	5	4	4	4	4	4	4	33
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	5	4	4	4	5	5	4	4	35
34	3	4	3	5	5	5	5	5	35
35	4	4	4	5	4	4	4	5	34
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	5	4	4	5	4	4	4	5	35
38	4	5	4	5	4	4	4	5	35





## Lampiran 2 : Output SPSS Versi 25

		Correlations						Compensati
		X1.1	X1.2	X1.2.1	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	on
X1.1	Pearson Correlation	1	,540**	,699**	,699**	,699**	,608**	,873**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	,540**	1	-,012	-,012	-,012	-,053	,629**
	Sig. (2-tailed)	,000		,945	,945	,945	,750	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.2.1	Pearson Correlation	,699**	-,012	1	1,000**	1,000**	,899**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,000	,945		,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.3.1	Pearson Correlation	,699**	-,012	1,000**	1	1,000**	,899**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,000	,945	,000		,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.4.1	Pearson Correlation	,699**	-,012	1,000**	1,000**	1	,899**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,000	,945	,000	,000		,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.4.2	Pearson Correlation	,608**	-,053	,899**	,899**	,899**	1	,509**
	Sig. (2-tailed)	,000	,750	,000	,000	,000		,001
	N	38	38	38	38	38	38	38
Compensati	Pearson Correlation	,873**	,629**	,595**	,595**	,595**	,509**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	38	38	38	38	38	38	38



X2.1	Pearson Correlation	1	,559**	,482**	,685**	,563**	,595**	,369*	,420**	,708**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,000	,000	,000	,023	,009	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	,559**	1	,491**	,582**	,200	,418**	,432**	,400*	,594**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,000	,229	,009	,007	,013	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.2.1	Pearson Correlation	,482**	,491**	1	,261	,650**	,662**	,489**	,787**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,002	,002		,114	,000	,000	,002	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.3.1	Pearson Correlation	,685**	,582**	,261	1	,299	,305	,267	,378*	,523*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,114		,068	,063	,106	,019	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.4.1	Pearson Correlation	,563**	,200	,650**	,299	1	,870**	,675**	,732**	,869**
	Sig. (2-tailed)	,000	,229	,000	,068		,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.5.1	Pearson Correlation	,595**	,418**	,662**	,305	,870**	1	,894**	,677**	,936**
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,000	,063	,000		,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.6.1	Pearson Correlation	,369*	,432**	,489**	,267	,675**	,894**	1	,640**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,023	,007	,002	,106	,000	,000		,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.6.2	Pearson Correlation	,420**	,400*	,787**	,378*	,732**	,677**	,640**	1	,822**
	Sig. (2-tailed)	,009	,013	,000	,019	,000	,000	,000		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Motivation	Pearson Correlation	,708**	,594**	,784**	,523*	,869**	,936**	,829**	,822**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38



### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,576	7

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4,76	,431	38
X1.2	4,58	,722	38
X1.2.1	3,87	1,212	38
X1.3.1	4,87	,343	38
X1.4.1	4,87	,343	38
X1.4.2	4,87	,343	38
X1.4.3	4,84	,370	38

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	27,89	3,718	,815	,400
X1.2	28,08	3,696	,375	,504
X1.2.1	28,79	3,684	,023	,811
X1.3.1	27,79	4,441	,485	,512
X1.4.1	27,79	4,441	,485	,512
X1.4.2	27,79	4,441	,485	,512
X1.4.3	27,82	4,533	,374	,531

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	8

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4,53	,506	38
X2.2	4,39	,679	38
X2.2.1	4,11	,764	38
X2.3.1	4,58	,500	38
X2.4.1	3,76	1,304	38
X2.5.1	3,87	1,044	38
X2.6.1	4,00	1,013	38
X2.6.2	4,24	,542	38

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28,95	21,835	,652	,878
X2.2	29,08	21,588	,495	,886
X2.2.1	29,37	19,752	,713	,867
X2.3.1	28,89	22,799	,445	,890
X2.4.1	29,71	15,509	,776	,869
X2.5.1	29,61	16,462	,900	,843
X2.6.1	29,47	17,770	,747	,862
X2.6.2	29,24	20,996	,782	,868

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,883	8

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	4,34	,627	38
X3.2	4,42	,552	38
X3.2.1	4,26	,601	38
X3.3.1	4,42	,599	38
X3.4.1	4,39	,638	38
X3.5.1	4,37	,489	38
X3.6.1	4,42	,500	38
X3.6.2	4,34	,627	38

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	30,63	9,158	,624	,872
X3.2	30,55	8,740	,881	,846
X3.2.1	30,71	10,103	,380	,896
X3.3.1	30,55	9,227	,641	,892
X3.4.1	30,58	9,764	,438	,892
X3.5.1	30,61	9,597	,688	,867
X3.6.1	30,55	9,011	,885	,849
X3.6.2	30,63	8,617	,790	,853

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,789	8

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y.1	4,21	,577	38
Y.2	4,32	,525	38
Y.2.1	4,37	,541	38
Y.2.2	4,63	,883	38
Y.3.1	4,58	,500	38
Y.4.1	4,55	,504	38
Y.4.2	4,50	,507	38
Y.4.3	4,42	,793	38

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	31,37	8,455	,339	,789
Y.2	31,26	8,307	,443	,774
Y.2.1	31,21	7,738	,629	,748
Y.2.2	30,95	7,619	,313	,816
Y.3.1	31,00	7,838	,656	,747
Y.4.1	31,03	7,702	,704	,740
Y.4.2	31,08	7,696	,702	,740
Y.4.3	31,16	7,272	,474	,775

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Work Environment, Compensation, Motivation <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,906 <sup>a</sup>	,821	,805	1,392

a. Predictors: (Constant), Work Environment, Compensation, Motivation

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	301,365	3	100,455	51,830	,000 <sup>b</sup>
	Residual	65,898	34	1,938		
	Total	367,263	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Work Environment, Compensation, Motivation

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,624	4,020		1,399	,171
	Compensation	,006	,100	,004	,055	,957
	Motivation	,042	,047	,068	,908	,370
	Work Environment	,811	,068	,888	11,861	,000

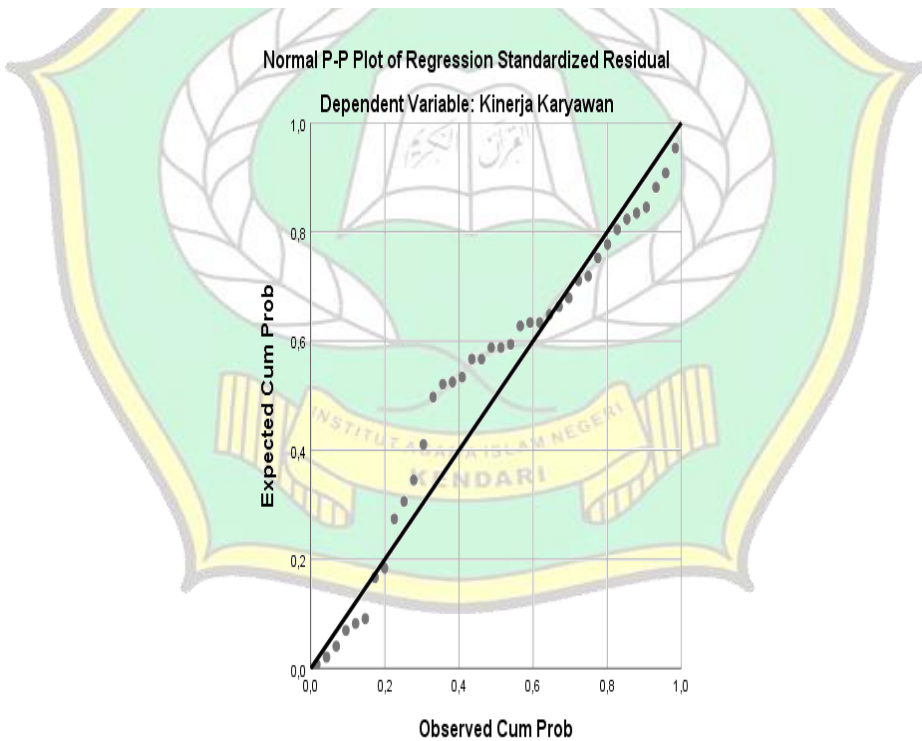
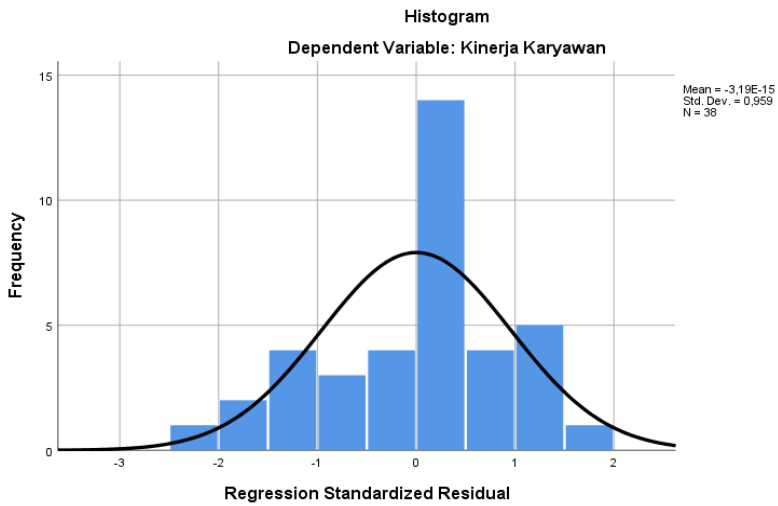
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	31,45	39,94	35,58	2,854	38
Residual	-3,447	2,136	,000	1,335	38
Std. Predicted Value	-1,447	1,529	,000	1,000	38
Std. Residual	-2,476	1,535	,000	,959	38

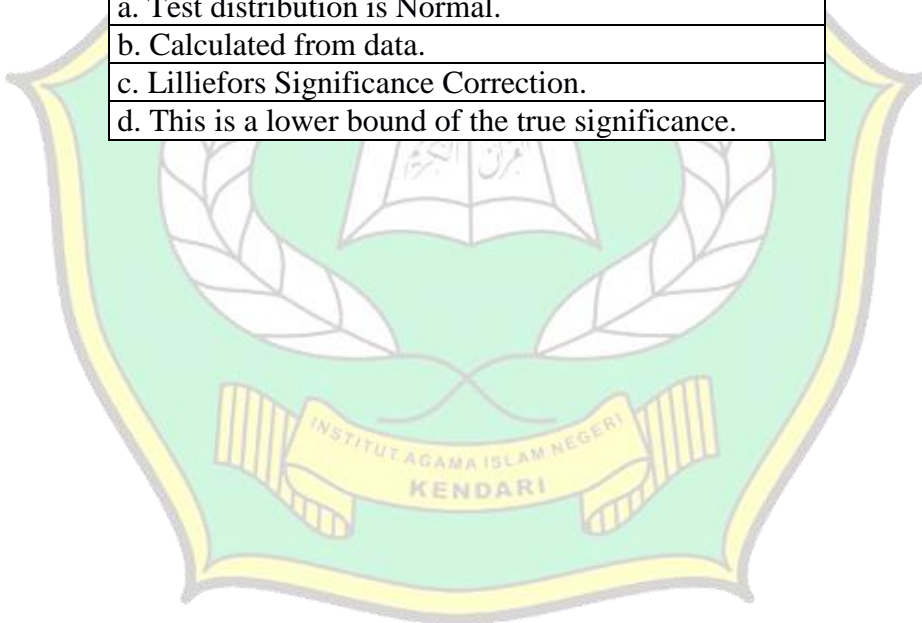
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.32932978
Most Extreme Differences	Absolute	.142
	Positive	.125
	Negative	-.142
Test Statistic		.142
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		





Similarity Report ID: oid:23791:37875571

PAPER NAME

Hasil Baru Rofi'ah Nur Almillah.pdf

AUTHOR

Rofi'ah Nur Almillah

WORD COUNT

14697 Words

CHARACTER COUNT

90320 Characters

PAGE COUNT

84 Pages

FILE SIZE

603.1KB

SUBMISSION DATE

Jun 20, 2023 10:05 AM GMT+8

REPORT DATE

Jun 20, 2023 10:07 AM GMT+8

### ● 31% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 17% Publications database
- Crossref Posted Content database
- Crossref database
- 30% Submitted Works database

### ● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Quoted material
- Bibliographic material
- Cited material



Summary

**BIOGRAFI PENULIS**

- Nama : Rofi'ah Nur Almillah
- Tempat, Tgl Lahir : Telutu Jaya, 07 Februari 2001
- Jenis Kelamin : Perempuan
- Agama : Islam
- Alamat : Desa Telutu Jaya, Kecamatan Tinanggea,  
Kabupaten Konawe Selatan, Provinsi  
Sulawesi Tenggara
- No. Telp : 0822-7589-5751
- Email : rofi'ahnuralmillah@gmail.com
- Riwayat Pendidikan :**
- 2007 – 2008 : RA At-Taqwa Konawe Selatan
- 2008 – 2013 : MIN 03 Konawe Selatan
- 2013 – 2016 : MTSN 02 Konawe Selatan
- 2016 – 2019 : MAN Insan Cendekia Kendari
- 2019-Sekarang : Institut Agama Islam Negeri Kendari