

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Bank Muamalat SULTRA)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memenuhi syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi
pada Program Studi Perbankan Syariah

Oleh

**YAYU SULASTRI
NIM: 16050102022**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
KENDARI
2021**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Sultan Qalimuddin No. 17 Kelurahan Baruga, Kendari Sulawesi Tenggara
Telp/Fax. (0401) 3193710/ 3193710
email : ialnkendari@yahoo.co.id website : http://ialnkendari.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan Judul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia tbk**" yang ditulis oleh **YAYU SULASTRI NIM. 16050102022** Mahasiswa Program Studi **Perbankan Syariah** Fakultas **Ekonomi dan Bisnis Islam** IAIN Kendari, telah diuji dan dipresentasikan dalam **Skripsi** yang diselenggarakan pada hari **Senin** tanggal **08 November 2021** dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk **memperoleh gelar (SE)**.

Dewan Penguji Skripsi

Ketua	:	Dr. Wahyuddin Maguni SE, M.Si,	(.....)
Sekretaris	:	Nurjannah S. Kom, M.Pd,	(.....)
Anggota1	:	Akmal ME	(.....)
Anggota2	:	Dr. Hj. Ummi Kalsum M.Ag	(.....)



Kendari, 19 Juni 2023
Dekan

Dr. H. Rusdin Muhalling M.EI
NIP. 196310292000031001

Visi Program Studi Perbankan Syariah (PBS) :

"Menjadi program studi unggul dalam pengembangan Ilmu perbankan syariah yang transdisipliner"

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa segala informasi dalam skripsi berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk Cabang SULTRA)” dibawah bimbingan Dr. Wahyudin Manguni SE, M. Si dan Nurjannah S. Kom, M.Pd telah diperoleh dan disajikan sesuai dengan peraturan akademik dan kode etik IAIN Kendari. Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi. Semua sumber rujukan telah disebutkan di dalam daftar pustaka. Dengan penuh kesadaran saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan duplikat, tiruan, plagiat, dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kendari, 25 Oktober 2021 M.

18 Rabiul Awal 1443 H



Yayu Sulastri

NIM. 16050102022

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Institut Agama Islam Negeri Kendari, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuyu Sulastri

NIM : 16050102022

Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Kendari Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusif Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Judul Skripsi”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Institut Agama Islam Negeri Kendari berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di :Kendari

Pada tanggal: 25 Oktober 2021 M

24 Dzulqa'idah 1444 H.

Yang menyatakan



Yayu Sulastri

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين و الصلاة و السلام

على أشرف الأنبياء و المرسلين و علي آله و أصحابه أجمعين . أما بعد

Puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT..Karena dengan limpahan serta hidayah-Nya telah memberi kekuatan, kesehatan, dan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk”**. Dalam rangka memenuhi kewajiban dan syarat-syarat memperoleh gelar sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Prodi Perbankan Syariah (PBS). Shalawat serta salam, penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW. Serta keluarga dan para sahabatnya yang telah merubah dan mendesain peradaban manusia, dari peradaban yang tidak layak untuk kita kenang menjadi sangat layak untuk kita kenang.

Rasa syukur tiada terkira bagi penulis yang telah menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah memberikan dukungan serta bantuan khususnya kepada Bapak saya Ambo Tang dan Ibu Muliati. Serta kakak saya Putri Mentari yang dimana mereka selalu sabar dan memberikan dedikasi, motivasi serta doa paling tulus sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini dan memberikan dukungan baik moril, materil yang telah banyak dikorbankan untuk penulis.

Dengan segala ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Rektor Institut Agama Islam Negeri Kendari Prof. Dr. Faizah Binti Awad, M.Pd yang telah memberikan dukungan sarana dan fasilitas serta kebijakan yang mendukung penyelesaian studi penulis.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kendari, Bapak Dr. H. Rusdin Muhalling, M.EI dan serta jajarannya yang telah memberikan dukungan.
3. Pembimbing I Bapak Dr. Wahyudin Maguni SE, M.Si dan Pembimbing II sekaligus Ketua Program Studi Perbankan Syariah Ibu Nurjannah S.Kom, M.Pd yang telah senantiasa memberi motivasi, nasihat serta saran kepada penulis.
4. Penguji I Bapak Akmal ME dan penguji II Ibu Dr. Hj Umami Kalsum M. Ag, yang telah baik memberikan arahan serta saran.
5. Kepada kepala perpustakaan IAIN Kendari Bapak Tilman, S.Sos., M.M. dan seluruh staf yang telah memfasilitasi penulis dalam mengakses sumber pustaka dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Kepada kepala PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk SULTRA yang telah memberi izin dalam pengambilan sampel karyawannya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan tenaga pendidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kendari yang ramah dan cekatan dalam melayani setiap keluhan penulis dalam menyelesaikan skripsi.

8. Kepada seluruh teman–teman mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2016, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Sahabat-sahabat saya khususnya Reski Eka Puspita Jufri, Nurmala Nasir Sabon, Siti Rahmah, Muh. Shobry, Ikram Saputra Jalil, Novan Andi Saputra, terima kasih atas dukungan moril dan materilnya serta dukungan dan motivasinya. Semoga kebersamaan kita membawa kenangan indah.

Penulis berharap semoga bantuan dan berbagai upaya yang telah disumbangkan kepada penulis mendapat pahala yang setimpal di sisi Allah SWT dan tetap mendapat lindungan-Nya dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Akhirnya penulis memohon ampunan kepada Allah SWT atas segala khilaf baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja.

Dengan segala do'a dan mengharapkan ridha-Nya, semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat. Aamiin.....

Billahi Fii sabiililhaq, Fastabiqul Khairaat Wassalamu'alaikum Warohmatullahi wabarokatuh.

Kendari, 25 Oktober 2021

Penulis

YAYU SULASTRI
NIM. 16050102022

ABSTRAK

Yayu Sulastri (2021). Program Studi Perbankan Syariah Institut Agama Islam (IAIN) Kendari, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Muamalat Sulawesi Tenggara. Dibimbing oleh Dr. Wahyudin Maguni SE, M.Si dan Nurjannah S. Kom M. Pd

Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel dependen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan (Y), terhadap variabel independen adalah kinerja karyawan (X) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Muamalat Sultra.

Berdasarkan penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif menggunakan SPSS v20, berdasarkan tingkat variabel penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana. Dengan unit analisis yang diteliti adalah karyawan yang terdapat di PT. Bank Muamalat Sultra.

Penelitian ini termasuk penelitian populasi dengan jumlah populasi dengan jumlah populasi sebanyak 100 orang karyawan. Kuesioner di uji valid dan reliabilitasnya sebelum melakukan pengumpulan data penelitian. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan asumsi klasik yang meliputi uji bivariat dan uji linearitas..

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara langsung mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan yang ditunjukkan dengan rata nilai koefisien korelasi dari analisis statistik uji thitung sebesar $1,688 > 1,660$ yang bisa dikatakan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan ada kaitannya dalam mengembangkan potensi dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Yayu Sulastri (2021). Islamic Banking Study Program, Islamic Institute of Religion (IAIN) Kendari, The Effect of Leadership Style on Employee Performance (Study at PT. Bank Muamalat Southeast Sulawesi. Supervised by Dr. Wahyudin Maguni SE, M.Si and Nurjannah S. Kom M. Pd

This study aims to examine the dependent variable in this study is leadership style (y), the independent variable is employee performance (x) to determine the effect of leadership style on employee performance at PT. Bank Muamalat Southeast Sulawesi.

Based on the research used, namely quantitative research using SPSS v20, based on the level of variables this research uses simple linear regression analysis. The unit of analysis studied is employees at PT. Bank Muamalat Sultra..

This study includes a population study with a population of 100 employees. The questionnaires were tested for validity and reliability before collecting research data. The test equipment used in this study used classical assumptions which included bivariate and linearity tests.

The results showed that leadership style directly has a significant effect on employee performance at PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. This can be seen from the significant value indicated by the average correlation coefficient value from the statistical analysis of the t-test of $1.688 > 1.660$ which can be said that the influence of leadership style has something to do with developing employee potential and performance.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR SINGKATAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Fokus Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Definisi Operasional.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	7
2.2 Landasan Teori.....	13
2.3 Grand Theory	27
2.4 Hipotesis.....	29
2.5 Kerangka Pikir	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	36

3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.4 Desain Penelitian.....	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6 Instrumen Pengumpulan Data	40
3.7 Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Responden Lokasi Penelitian	45
4.1.1 Sejarah dan Profil lokasi Penelitian	45
4.1.2 Visi Misi.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi	48
4.2 Deskriptif Data.....	50
4.3 Hasil Penelitian	50
4.3.1 Gambaran Umum Responden	50
BAB V PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Rekomendasi	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu yang relevan	13
Tabel 3.4 Pedoman koefisien Korelasi.....	43
Tabel 4.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.3 Uji Bivariat.....	50
Tabel 4.4 Uji Validitas	51
Tabel 4.5 Uji Validitas X	55
Tabel 4.6 Uji Validitas Y	56
Tabel 4.7 Uji Glejser	57
Tabel 4.8 Uji T	58
Tabel 4.9 Uji F	58
Tabel 4.10 Anova.....	59
Tabel 4.11 Reliability Statistik.....	59
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.13 Uji koefisien determinan.....	61
Tabel 4.14 Uji Pengaruh Antar Variabel.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	35
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	38
Gambar 3.2 Hubungan Antar Variabel	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	63

HALAMAN SINGKATAN

IAIN	: Institut Agama Islam Negeri
FEBI	: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
BPRS	: Bank Pembiayaan Rakyat Syariah
BMI	: Bank Muamalat Indonesia