

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Brantas. (2009). *Dasar-Dasar Manajemen* (1st ed.). Alfabeta.
- Flippo, E. B. (2016). *Personel Management (Manajemen Personalia)* (7th ed.). Erlangga.
- Hani Handoko, T. (2014). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (Y. Wuryanti (ed.); 2nd ed.). BPFPE.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6th ed.). Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* (10th ed.). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (7th ed.). Bumi aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Ikhsan, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis : Untuk Akuntansi dan Manajemen* (S. Lesmana (ed.); 1st ed.). Citapustaka Media.
- Imam, G. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Lantara, Dkk. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar : CV Nas Media Pustaka.
- Malayu, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : edisi revisi*

- (9th ed.). Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.); 14th ed.). PT. Remaja RosdaKarya.
- Moenir. (2010). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia* (6th ed.). Bumi Aksara.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku organisasi dan perilaku kepemimpinan pelayanan : konsep dan aplikasi administrasi, manajemen & organisasi modern* (M. N. Afandi (ed.); 1st ed.). Alfabeta.
- Noor, J. (2013). *Penelitian ilmu manajemen : tinjauan filosofis dan praktis* (Suwito (ed.); 1st ed.). Kencana.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolah data terpraktis* (A. Prabawati (ed.); 1st ed.). Andi Offset.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik* (E. J. Sagala (ed.); 2nd ed.). Rajawali.
- Sardiman. (2020). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar* (24th ed.). Raja Grafindo Persada.
- Siagian, S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Menciptakan Keunggulan Bersaing Kompetensi SDM* (Purti Christian (ed.); 1st ed.). Andi.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (8th ed.). Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (8th ed.). Kencana.

- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia* (R. Pers (ed.); 2nd ed.). Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, M. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan* (1st ed.). Kencana.

## Jurnal

- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi kerja , dan kemampuan kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Arini, K. R. (2020). Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja KaryawPengaruhan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1–9.
- Asis Rahman, Ilyas, G. B., & Tamsah, H. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Daerah kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 231–245.
- Brantas. (2009). *Dasar-Dasar Manajemen* (1st ed.). Alfabeta.
- Diah Ayu Puspita. (2015). *KOMUNIKASI INTERPERSONAL ATASAN-BAWAHAN DAN PENYESUAIAN DIRI PADA CPNS DARI JALUR IKATAN DINAS*. 4(4), 340–346.
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172–185.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, IX(1), 25–34.

- Flippo, E. B. (2016). *Personel Management (Manajemen Personalia)* (7th ed.). Erlangga.
- Hani Handoko, T. (2014). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (Y. Wuryanti (ed.); 2nd ed.). BPFE.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6th ed.). Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* (10th ed.). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (7th ed.). Bumi aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Hosmani A.P., Shambhushankar, & R, B. (2014). Study on Impact of Quality of Work Life on Job Performance amongst Employees of Secunderabad Division of South Central Railway. *Research Journal of Managemnet Sciences*, 3, 11(11), 8–11.
- Ikhsan, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis : Untuk Akuntansi dan Manajemen* (S. Lesmana (ed.); 1st ed.). Citapustaka Media.
- Imam, G. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrayati, M. A. (2014). *Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Semarang*". 32.
- Indriyani, I., Lestari, L., & Rasal, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Nongsa. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 127–141. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i1.1856>
- Kasenda, R. (2013). Kompesasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverage Company Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 853–859. <https://doi.org/2303-1174>

- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Malayu, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : edisi revisi* (9th ed.). Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.); 14th ed.). PT. Remaja RosdaKarya.
- Meriyanti, N. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Lampihong Kabupaten Balangan. Skripsi Jurusan Ekonomi Syariah [Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin]*. <http://idr.uin-antasari.ac.id/13526/>
- Moenir. (2010). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia* (6th ed.). Bumi Aksara.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku organisasi dan perilaku kepemimpinan pelayanan : konsep dan aplikasi administrasi, manajemen & organisasi modern* (M. N. Afandi (ed.); 1st ed.). Alfabeta.
- Noor, J. (2013). *Penelitian ilmu manajemen : tinjauan filosofis dan praktis* (Suwito (ed.); 1st ed.). Kencana.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolah data terpraktis* (A. Prabawati (ed.); 1st ed.). Andi Offset.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik* (E. J. Sagala (ed.); 2nd ed.). Rajawali.
- Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Sardiman. (2020). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar* (24th ed.). Raja Grafindo Persada.

- Septianing, S. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Marketing Eksekutif Pada Pt. Agung Toyota Duri-riau* [Universitas Islam Riau Pekanbaru]. <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/6467>
- Setiawan, B. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Prabumulih* [Universitas Sriwijaya Palembang]. <https://repository.unsri.ac.id/11334/>
- Setyorini, W., Hudiyani, A., & Jannah, R. T. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(1), 2–4.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Menciptakan Keunggulan Bersaing Kompetensi SDM* (Purti Christian (ed.); 1st ed.). Andi.
- Suryoadi. (2012). Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Muamalat Cabang Semarang. *Jurnal Administrasi Publik*, 53(9), 1689–1699.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (8th ed.). Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (8th ed.). Kencana.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT. Rajagrafindo Persada.

- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37–45.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia* (R. Pers (ed.); 2nd ed.). Raja Grafindo Persada.
- Yahyo., W., H. D., & Dewi., R. S. (2013). Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangata Kerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV . Putra Jaya Sahitaguna, Semarang ). *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 1–12.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah* (N. R. Al Arif (ed.); 1st ed.). Rajawali Pers. [https://www.google.com/search?q=Yusuf%2C+B.%2C+%26+Al+Arif%2C+M.+N.+R.+%282015%29.+Manajemen+sumber+daya+manusia+di+l lembaga+keuangan+syariah.+Jakarta%3A+PT+Rajagrafindo+Persada&biw=1366&bih=600&sxsrf=ALiCzsYal12JvPHXCEa-lq-Rj5-gSy\\_abw%3A1665191705782&ei=G](https://www.google.com/search?q=Yusuf%2C+B.%2C+%26+Al+Arif%2C+M.+N.+R.+%282015%29.+Manajemen+sumber+daya+manusia+di+l lembaga+keuangan+syariah.+Jakarta%3A+PT+Rajagrafindo+Persada&biw=1366&bih=600&sxsrf=ALiCzsYal12JvPHXCEa-lq-Rj5-gSy_abw%3A1665191705782&ei=G)
- Yusuf, M. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan* (1st ed.). Kencana.
- Meriyanti, N. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Lampihong Kabupaten Balangan. Skripsi Jurusan Ekonomi Syariah* [Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin]. <http://idr.uin-antasari.ac.id/13526/>
- Septianing, S. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Marketing Eksekutif Pada Pt. Agung Toyota Duri-riau* [Universitas Islam Riau Pekanbaru]. <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/6467>
- Setiawan, B. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Prabumulih* [Universitas Sriwijaya Palembang]. <https://repository.unsri.ac.id/11334/>