

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian secara statistik dapat ditarik kesimpulan yang merupakan jawaban dari rumusan masalah:

1. Keterikatan kerja responden berada pada kategori sedang dengan tingkat persentase 87,5% dengan jumlah responden sebanyak 70 orang. *Self-Control* pada responden mencapai persentase 58,75% pada kategori tingkat sedang dengan jumlah responden sebanyak 47 orang.
2. Berdasarkan data yang diperoleh, hipotesis dalam penelitian ini diterima, yakni adanya hubungan secara positif antara keterikatan kerja terhadap *Self-Control* pada responden dengan nilai konsistensi 0,221 dengan tingkat signifikan 0,05 sebesar 0,049 menunjukkan bahwa berada di dalam kategori rendah.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini terbatas dikarenakan situasi pandemi Covid-19 yang membuat sulitnya untuk menemui keseluruhan jumlah Anggota Satbrimob Polda Sultra yang bersangkutan dikarenakan peraturan protokol kesehatan yang ketat. Keterbatasan waktu, yang membuat hasil penelitian kurang mendalam.

Dalam pengisian angket pada anggota brimob dapat terlihat bahwa ada tekanan dimana adanya arahan atau komando dari atasan agar mengisi koesioner dengan seksama dan satu tujuan dalam artian anggota diarahkan untuk mengisi koesioner dengan pendapat terbaik bukan karena apa adanya

dengan yang mereka alami. Sehingga menimbulkan munculnya nilai extream pada hasil perhitungan angket oleh karena itu, data yang extream telah di keluarkan dari perhitungan analisis selanjutnya dari uji normalitas maupun uji korelasi hipotesis..

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, masih terdapat beberapa keterbatasan pada penelitian ini, oleh karena itu untuk perkembangan penelitian selanjutnya penelitiperlu memberikan saran agar pada penelitian selanjutnya lebih baik lagi. Adapun saran sebagai berikut:

1. Anggota Satbrimob Polda Sultra

Dengan hasil penelitian ini diharapkan anggota Satbrimob Polda Sultra untuk mengasah Keterikatan Kerja dan *Self-Control* dari lingkungan. Bagaimana anggota Brimob dapat mengontrol diri dan juga meningkat kan keterikatan kerja dengan baik dan dapat merespon stimulus negartive dengan baik sehingga terjauh dari tindakan yang tidak diinginkan.

2. Satbrimob Polda Sultra

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi baru untuk meningkatkan keterikatan kerja dan juga *Self-Control* agar para anggota Brimob mampu bertindak dengan baik dalam pengambilan sikap dan keputusan.

3. Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian dengan tema yang sama, diharapkan untuk mencari referensi teori dan

jurnal dengan jumlah yang lebih banyak lagi atau temuan-temuan baru yang berkaitan dengan tema dalam penelitian ini dan dapat memperluas ruang lingkup seperti populasi dan faktor lain yang berhubungan dengan keterikatan kerja dan *Self-Control*. Diharapkan pula untuk mencari kasus yang lebih dalam lagi untuk memperoleh permasalahan lebih dalam pada keterikatan kerja.

Peneliti tidak dapat melakukan perbandingan signifikan hasil dari penelitian ini, dikarenakan peneliti tidak mendapatkan judul penelitian yang sama persis, maka peneliti mengharapkan akan adanya penelitian lebih lanjut mengenai penelitian ini.

