

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka ditarik kesimpulan dari rumusan masalah yang telah ada sebagaimana berikut :

1. Pengembangan *soft skill* mahasiswa perbankan syariah di komunitas GenBI

Dalam kesimpulan, pengembangan *soft skill* di komunitas GenBI dapat dilakukan dengan beberapa tahapan dimulai dari interview sebagai tahap awal dalam mengidentifikasi keterampilan dasar yang dimiliki anggota GenBI, dilanjutkan dengan pelatihan dan edukasi sebagai dasar pembelajaran bagi anggota GenBI untuk membentuk *soft skill* mereka, kemudian mendapatkan pengalaman praktis dengan terlibat langsung dalam kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh komisariat, wilayah, maupun bank Indonesia untuk mengasah dan mengembangkan *soft skill* yang mereka miliki, selanjutnya tahapan evaluasi dan umpan balik sebagai tolak ukur progress dari tiap anggota apakah mengalami perkembangan atau tidak, hingga proses dukungan dan motivasi agar dapat berkembang menjadi lebih baik.

2. Relevansi pengembangan *soft skill* di GenBI dengan keterampilan yang dibutuhkan dalam melatih profesionalitas mahasiswa dalam profesi perbankan

Pengembangan *soft skill* di GenBI (Generasi Baru Indonesia) dapat sangat relevan dalam melatih profesionalitas mahasiswa yang ingin terjun ke profesi perbankan karena *skill* yang telah dilatih akan sangat berguna diprofesi perbankan seperti: team work, keterampilan komunikasi, leadership, problem solving, kegigihan, manajemen waktu, interpersonal, kemampuan beradaptasi, kreativitas, dan networking sangat berguna dalam profesi perbankan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan diatas, saran yang bisa peneliti berikan sebagai berikut:

1. Untuk mahasiswa secara keseluruhan, untuk lebih banyak mengembangkan *soft skill* guna mempersiapkan profesionalitas diri menghadapi dunia kerja, terkhusus mahasiswa perbankan syariah yang memiliki cita-cita berprofesi di dunia perbankan, terus belajar mengenai kebangsentralan dan terlibat secara langsung dengan mengikuti berbagai komunitas yang dapat memicu pengembangan *soft skill* salah satunya seperti komunitas Generasi Baru Indonesia.
2. Untuk pihak Generasi Baru Indonesia, untuk selalu melakukan pengembangan dan evaluasi terhadap *soft skill* mahasiswa secara umum dan untuk mengembangkan *hard skill* mahasiswa perbankan secara khusus, dengan lebih mengerucut terkait dengan profesi perbankan dengan melibatkan secara langsung

- mahasiswa kedalam kegiatan- kegiatan yang berhubungan dengan dunia perbankan.
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan penelitian ini bisa menjadi rujukan dalam mengangkat judul penelitian serupa dengan lebih memperdalam pembahasan mengenai pengembangan *soft skill* mahasiswa.

5.3. Limitasi

Limitasi atau kelemahan dalam melakukan penelitian ini yaitu pada proses pengambilan data, dimana peneliti melakukan penelitian tidak menyeluruh terhadap tiap demisioner/ alumni GenBI mahasiswa perbankan syariah yang telah bekerja karena keterbatasan akses peneliti. Ini bisa menjadi gap untuk peneliti selanjutnya ketika mengangkat penelitian serupa.

