



Lampiran 1: Transkrip Wawancara

Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Zulkarnain Baidawi Daeng Siame
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia : 21 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

Sebelum masuk GenBI saya juga mengikuti beberapa organisasi di kampus, saya senang bertukar pikiran dengan orang lain, dalam GenBI juga diajarkan bagaimana cara memimpin dan mengkoordinir tim dalam sebuah kegiatan, dalam proses penyusunan kegiatan ini selalu kita adakan rapat, kebetulan saya juga menjabat sebagai kepala departemen lingkungan hidup, yang semakin mengasah *skill leadership* saya.

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Proses pengembangan *soft skill* di GenBI dilakukan melalui kegiatan-kegiatan yang ada di komisariat dan juga kegiatan yang diadakan langsung oleh Bank Indonesia. Anak-anak GenBI ketika

berkegiatan mereka harus mempunyai skill yang bisa menopang kegiatan itu berjalan dengan baik



Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Alif Adi Rohman
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia : 20 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

Sejak SMA saya senang berorganisasi, GenBI juga mengajarkan kita agar dapat memimpin tim untuk penyelesaian tugas dalam sebuah kegiatan. Saya senang dengan profesionalitas teman-teman GenBI, saya pribadi melihat mereka seperti sedang bekerja bukan sekedar berkomunitas. Kegiatan di GenBI juga menyenangkan, seperti kegiatan Leadership Camp yang diadakan Bank Indonesia cukup menambah wawasan saya tentang kepemimpinan, saya juga ingin menjadi ketua GenBI selanjutnya.

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Prosesnya terjadi saat merancang kegiatan, dalam mengolah kegiatan kita diajarkan manajemen waktu, dalam waktu yang cukup singkat kita dituntut dapat mengelola dan mengatur kegiatan agar kegiatan bisa berjalan dengan baik. Selain itu juga

pada saat kita diamanahkan menjadi ketua panitia kegiatan saat itu kita harus bisa menjadi pemimpin yang bertanggung jawab agar kegiatan yang akan kita laksanakan bisa sukses.

Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Annisa
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia : 21 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

Sebelum masuk dalam GenBI pembina dari Bank Indonesia akan interview calon penerima terkait potensi yang bisa dikontribusikan di GenBI, saya memiliki *skill* editing dan juga mendesain. Dalam GenBI khususnya departemen kominfo selalu mengadakan pelatihan untuk anggotanya terkait dengan IT, yang nanti keahlian kami dapat menunjang dalam kegiatan

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Dengan keterlibatan menjadi panitia dengan divisi yang berbeda-beda disetiap kegiatan yang dilaksanakan, dengan begitu *soft skill*

beradaptasi dan komunikasi meningkat dengan baik. Karena dari setiap kegiatan kita akan dirolling divisi sebagai cara untuk menambah pengalaman baru yang nantinya akan menambah keterampilan yang baru.



Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Eka Andriyani
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia : 22 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

potensi saya untuk GenBI saya maksimalkan dalam hal IT, saya suka mengedit video dan fotografi, kebetulan di GenBI juga saya sebagai anggota kominfo, dalam kominfo kita diberikan tanggung jawab untuk mengolah media sosial GenBI, dalam Kominfo juga terdapat pelatihan yang ngembangkan potensi kami

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Proses pengembangannya melalui program-program kegiatan yang dilaksanakan GenBI, dengan adanya program tersebut kita diharuskan mampu, hingga sedikit demi sedikit *soft skill* akan terasah dengan sendirinya dan terbentuk. Untuk saya sendiri mengikuti pelatihan IT yang diadakan oleh departemen kominfo tiap minggunya sehingga keterampilan dalam IT bisa lebih baik lagi

Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Safriudin
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia : 22 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

saya senang bersosialisasi dengan orang lain, kegiatan-kegiatan yang diadakan oleh GenBI tidak pernah lepas dari sosial masyarakat, karena tugas kita mensosialisasikan kebijakan bank Indonesia kepada masyarakat yang dikemas dalam bentuk kegiatan. Contoh kegiatan seperti sosialisasi QRIS dan CBPR tentu sangat melatih *skill* berkomunikasi kita

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Proses berkembangnya terjadi tanpa kita sadari, namun hal itu disebabkan oleh sejumlah kegiatan-kegiatan yang kita buat, dari sanalah kita berproses mulai dari merancang konsep kegiatan hingga menyelesaikan problem yang ada sehingga secara tidak langsung keterampilan kita akan terasah.

Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Riski Rahmat
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki
3. Usia : 21 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

Saya memiliki kemampuan public speaking yang baik, dalam kegiatan GenBI tak jarang saya ditunjuk sebagai MC dalam sebuah kegiatan, bagi saya ini merupakan hal yang baik dalam pengembangan potensi yang saya miliki.

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Pengembangan *soft skill* dilaksanakan melalui kegiatan kegiatan rutin yang diadakan oleh GenBI komisariat, GenBI wilayah, Bahkan juga terlibat dalam kegiatan yang dibuat oleh Bank Indonesia. Dengan begitu kita sebagai anggota GenBI dapat berkontribusi melalui bakat yang kita salurkan dalam kegiatan

Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Elfinasari
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia : 22 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

Saya memiliki hobi membuat kue, saya juga pernah ikut lomba bisnis plan tingkat nasional, orang yang masuk kedalam GenBI setidaknya harus memiliki keterampilan awal. Keterampilan kewirausahaan saya dapat berkembang karena mengikuti bazar kewirausahaan yang selalu diadakan oleh GenBI karena sebagai anggota GenBI kita harus berinovasi.

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Prosesnya bisa dilihat dari tujuan GenBI sendiri yaitu agent of change, dimana kita membuat kegiatan-kegiatan sosial yang positif dalam proses perencanaan kegiatan kita selalu mengevaluasi kegiatan yang telah kita buat, dibidang kewirausahaan sendiri kita akan selalu membuat inovasi dan terobosan baru agar produk yang kita hasilkan bisa maksimal.

Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Nurhidayah
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia : 21 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

Saya memang suka berjualan, biasanya secara online lewat WA atau facebook, di GenBI juga diajarkan tehnik berjualan, baik secara langsung juga lewat media sosial, saya belajar banyak di GenBI

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Dalam proses pengembangan *soft skill* di komunitas GenBI dalam melaksanakan event-event kegiatan, dalam pelaksanaannya kita diajarkan banyak hal, contoh jika berkegiatan besar seperti kegiatan kewirausahaan yang telah diadakan Bank Indonesia yang banyak mengundang UMKM se kota Kendari banyak mendapat pengalaman baru, banyak juga produk inovatif, kita belajar kerjasama tim, dan yang paling penting adalah manajemen waktu dengan baik

Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Nurul Izzah
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia : 21 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

saya hobi membaca jadi saya senang mengamati sesuatu, dalam GenBI saya memberikan ide-ide dalam perencanaan kegiatan karena saya sering mengamati kegiatan yang dilakukan oleh GenBI daerah lain, lalu kita modifikasi dan kreasikan lebih baik

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Dalam setiap kegiatan yang dilaksanakan GenBI, disitulah waktu terbaik *soft skill* yang ada pada diri berkembang dengan baik, karena dalam kegiatan tersebut kita dituntut profesional dalam melaksanakan tugas yang diberikan.

Penerima Beasiswa GenBI Prodi Perbankan

I. Data informan

1. Nama : Vasya Azahra Ramadhani
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia : 21 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Apa potensi awal yang anda miliki sebelum masuk di GenBI dan bagaimana GenBI dapat mengembangkan *soft skill* anda ?

Jawaban:

Saya hobi menari, saya di GenBI juga sering tampil menari bahkan dalam kegiatan-kegiatan besar yang diadakan oleh Bank Indonesia. Di GenBI kita harus memiliki bakat yang dapat kita salurkan dalam kegiatan, dengan keterampilann yang kita punya kita bisa saling bersinergi dalam berbagai peran dan tanggung jawab.

2. Coba anda jelaskan bagaimana proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI?

Jawaban:

Menurut saya proses pengembangan *soft skill* dalam komunitas GenBI dapat berkembang dengan baik melalui adanya kegiatan yang kami laksanakan, dengan begitu kami saling berkolaborasi, saling berinteraksi, dan harus bekerjasama untuk menyelesaikan program kerja yang kami rancang.

Ketua GenBI Komisariat IAIN Kendari

I. Data informan

1. Nama : Dina Nurhalizah
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia : 21 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Sebagai seorang ketua GenBI, apa yang akan anda lakukan untuk mengembangkan *soft skill* anggota GenBI?

Jawaban:

Kami melakukan kegiatan-kegiatan yang bernilai positif bagi sosial, dan tentunya mampu mengembangkan *soft skill* tiap-tiap anggota GenBI berdasarkan jenis kegiatan yang mereka laksanakan. Dalam menyusun kegiatan kami juga membagi tugas setiap divisi dan ada beberapa tanggung jawab yang harus dipegang oleh setiap anggota GenBI

2. Bagaimana kegiatan-kegiatan di GenBI tersebut mampu untuk mengembangkan *soft skill* anggotanya?

Jawaban:

Di beberapa kegiatan GenBI terdapat kegiatan rutin dan kegiatan besar yang dilakukan per semester atau per tri wulan, contoh dalam kegiatan rutin terdapat bazar, dalam bazar ini para anggota GenBI belajar untuk manajemen resiko, manajemen pemasaran, dan juga manajemen waktu. Contoh kegiatan kedua ada GenBI mengajar di LPKA, disini teman teman GenBI belajar

mengeluarkan ide kreatif dan beradaptasi dengan adik-adik yang ada di Lembaga pembinaan khusus anak tersebut. Untuk kegiatan besar, contohnya adalah GenBI Festival Budaya, sebuah kegiatan yang mengangkat tema kebudayaan di Sulawesi Tenggara baik dari makanan, seni, dan juga pakaiannya. Semua kegiatan-kegiatan tadi mendorong mereka untuk terus berkembang dari banyak aspek, seperti problem solving, berpikir kritis, pengambilan keputusan, rasa tanggung jawab dan sebagainya yang mereka dapatkan dilapangan



Ketua GenBI Wilayah Sulawesi Tenggara

I. Data informan

1. Nama : Yadin Saputra
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia : 22 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Sebagai sorang ketua GenBI, apa yang akan anda lakukan untuk mengembangkan *soft skill* anggota GenBI?

Jawaban:

Kami dari wilayah bekerjasama dengan Bank Indonesia setiap tahunnya mengadakan kegiatan Leadership camp, kegiatan ini dilaksanakan di pusat dan di wilayah. Dalam kegiatan ini ada banyak hal yang dapat dikembangkan, namun dibatasi oleh beberapa poin saja, yang pertama terkait dengan leadership atau materi kepemimpinan, yang kedua terkait dengan *skill* berwirausaha agar anak GenBI bisa berwirausaha sejak dini dalam dunia bisnis, yang ketiga terkait dengan *skill* pengembangan IT agar anak GenBI dapat menggunakan teknologi lebih baik lagi

2. Bagaimana kegiatan-kegiatan di GenBI tersebut mampu untuk mengembangkan *soft skill* anggotanya?

Jawaban:

Contoh dalam poin leadership atau kepemimpinan, terkait implementasinya sebelumnya para penerima beasiswa baru cenderung ragu untuk menjadi pemimpin, setelah mereka

mengikuti pelatihan dan mendapatkan materi mereka mulai berani, seperti contoh dalam pencalonan ketua baru, seperti saya setelah mengikuti kegiatan leadership camp ini sangat membentuk pola pikir, dan bagaimana cara bersikap sebagai seorang pemimpin, lalu contoh dari poin enterpreanur, tidak sedikit dari anggota GenBI setelah selesai memiliki usaha mereka sendiri, dan contoh dari poin IT kita diajarkan membuat aplikasi start up dan sebagainya, jadi kegiatan-kegiatan tersebut cukup berpengaruh bagi pengembangan *soft skill* mereka.



Pembina GenBI Sulawesi Tenggara

I. Data informan

1. Nama : Waode Nursinta
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Pekerjaan : Staf Penyelia Kehumasan Bank Indonesia
4. Usia : 27 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Sudah sejauh mana pengembangan *soft skill* anggota GenBI menurut Pembina?

Jawaban:

Untuk melihat perkembangan *soft skill* kalian sudah sejauh mana diperlukan indikator untuk mengukur, kalau dari saya pribadi belum bisa menilai sejauh mana perkembangan *soft skill* kalian karena kita tidak berinteraksi secara langsung setiap hari. Namun untuk menilainya bisa kami lihat dari kegiatan-kegiatan yang telah teman-teman lakukan dengan baik, dari kegiatan tersebut kalian sudah bisa mengkoordinir atau memanajemen waktu kegiatan itu menurut saya sudah suatu perkembangan yang baik buat kalian

2. Upaya apa saja yang akan dilakukan Pembina dalam mengembangkan *soft skill* anggota GenBI ?

Jawaban:

Upaya-upaya dari kita selaku Pembina kalian, kita dari BI tiap tahun ada kegiatan bersama dengan GenBI salah satunya ada Leadership Camp, nah disitu materi-materi yang diberikan

memicu *soft skill* kalian untuk berkembang, karena didalamnya ada tema-tema pilihan, seperti komunikasi, personal branding, enterpreanur, dan leadership, disitulah *soft skill* kalian berkembang, tapi itu satu contoh kegiatan saja yang kita lakukan bersama, selebihnya teman-teman GenBI kan punya kegiatan-kegiatan lain di komisariat yang bisa memicu pengembangan *soft skill*

3. Bagaimana keterampilan yang telah kita peroleh di GenBI dapat melatih profesionalitas dalam profesi perbankan?

Jawaban:

Untuk melatih profesionalitas dibutuhkan waktu, namun pengembangan-pengembangan *soft skill* yang kalian peroleh di GenBI ataupun diluar kegiatan GenBI, hal-hal seperti itu sangat dibutuhkan sekali dalam dunia kerja baik perbankan maupun bidang yang lain, nah kenapa kita setiap membuat kegiatan Leadership camp itu selalu kita masukan kegiatan-kegiatan yang bisa memicu teman-teman dari segi *soft skill* nya, agar *soft skill* seperti kepemimpinan, adaptive, problem solving, inovatif dan juga kreatif bisa terasah dengan baik karena endingnya kita rasakan sendiri hal-hal yang berkaitan dengan *soft skill* itu sangat dibutuhkan di dunia kerja, misalnya dalam melaksanakan suatu kegiatan disitu banyak hal-hal yang perlu kita kordinasikan, seperti kita memanajemen dari waktu, ketersediaan anggaran, ketersediaan sumber daya manusia itu semua sangat dibutuhkan di dunia kerja, apalagi seperti Bank Indonesia sendiri sangat

memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas baik dari segi *soft skill* maupun *hard skill* nya



Demisioner GenBI Sulawesi Tenggara

I. Data informan

1. Nama : Abkur Anggarullah
2. Jenis Kelamin : Laki- laki
3. Pekerjaan : Pegawai Swakelola Bank Indonesia
4. Usia : 22 Tahun

II. Daftar Pertanyaan

1. Bagaimana keterampilan yang telah kita peroleh di GenBI dapat melatih profesionalitas dalam profesi perbankan?

Jawaban:

Dalam profesi perbankan ataupun profesi yang lain *soft skill* dan *hard skill* sangat diperlukan dalam dunia kerja, sebagai contoh team work karena khususnya di divisi saya itu kami menjalankan tugas dan fungsi kami itu dengan bekerja dalam tim, selanjutnya yang tidak kalah penting itu kemampuan berkomunikasi dengan baik sangat bermanfaat dipekerjaan, dan yang terpenting manajemen waktu itu sangat dibutuhkan karena banyak tuntutan-tuntutan pekerjaan yang deadlinenya sangat singkat. Selama kami berkomunitas di GenBI itu sudah dilatih sehingga dalam penerapan dunia kerja mereka tidak ragu lagi dalam menerapkannya, karena sebelumnya mereka sudah terbiasa di GenBI sehingga secara tidak langsung profesionalitas sedang terbentuk disana.

Lampiran 2: Gambar Dokumentasi Wawancara



Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Tenggara



Narasumber Demisioner GenBI IAIN Kendari



Narasumber Pembina GenBI SULTRA



Narasumber Ketua GenBI IAIN Kendari

Lampiran 3: Gambar Dokumentasi Kegiatan GenBI

Kegiatan Leadership Camp 2021



Team Work Pada Kegiatan Leadership Camp 2022



Menjadi MC Pada Kegiatan Bazar Edukasi Ramadhan 2021



Rapat Evaluasi dan Pemilihan Presidium Periode 2022-2023



Kegiatan GenBI Memperingati HUT RI



Kegiatan memperingati hari lingkungan hidup



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**

Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121

Website : balitbang sulawesitenggara prov.go.id Email: badan litbang sultra01@gmail.com

Kendari, 19 Oktober 2022

K e p a d a

Nomor : 070 / 3669 / X /2022
Sifat : -
Lampiran : -
Perihal : IZIN PENELITIAN.

Yth. Direktur Bank Indonesia Perwakilan
Sulawesi Tenggara
Di -
KENDARI

Berdasarkan Surat Dekan FEBI IAIN Kendari Nomor : 481/FE/FE.1/TL.00/10/2022 tanggal, 19 Oktober 2022 perihal tersebut diatas, Mahasiswa dibawah ini :

Nama : ADI SATYO TRI WARDOYO
NIM : 18050102059
Prog. Studi : Perbankan Syariah
Pekerjaan : Mahasiswa
Lokasi Penelitian : BI Perwakilan Sultra

Bermaksud untuk Melakukan Penelitian/Pengambilan Data di Daerah/Sesuai Lokasi diatas, dalam rangka penyusunan KTI/Skripsi/Tesis/Disertasi, dengan judul :

**“PENGEMBANGAN SOFT SKILL MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH
DALAM KOMUNITAS GENERASI BARU INDONESIA”.**

Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 19 Oktober 2022 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Tidak mengadakan kegiatan lain yang bertentangan dengan rencana semula.
3. Dalam setiap kegiatan dilapangan agar pihak Peneliti senantiasa koordinasi dengan Pemerintah setempat.
4. Wajib menghormati adat Istiadat yang berlaku di daerah setempat.
5. Menyerahkan 1 (satu) exampilar copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara Cq. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara.
6. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

Demikian surat Izin Penelitian diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

an. GUBERNUR SULAWESI TENGGARA
KEPALA BADAN PENELITIAN & PENGEMBANGAN
PROV. SULAWESI TENGGARA
SEKRETARIS,



GUNAWAN LALIASA, STP., MM.

Pembina Tk.I, Gol. IV/b

NIP. 19660809 200312 1 002

T e m b u s a n :

1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Dekan FEBI IAIN Kendari di Kendari;
3. Ketua Prodi. Perbankan Syariah FEBI IAIN di Kendari;
4. Mahasiswa yang bersangkutan.



Similarity Report ID: oid:23791:36182463

PAPER NAME

ADI SATYO TRI WARDOYO skripsi.doc

AUTHOR

Adi Satyo Tri Wardoyo

WORD COUNT

21974 Words

CHARACTER COUNT

146174 Characters

PAGE COUNT

137 Pages

FILE SIZE

35.6MB

SUBMISSION DATE

May 26, 2023 7:54 AM GMT+8

REPORT DATE

May 26, 2023 7:56 AM GMT+8

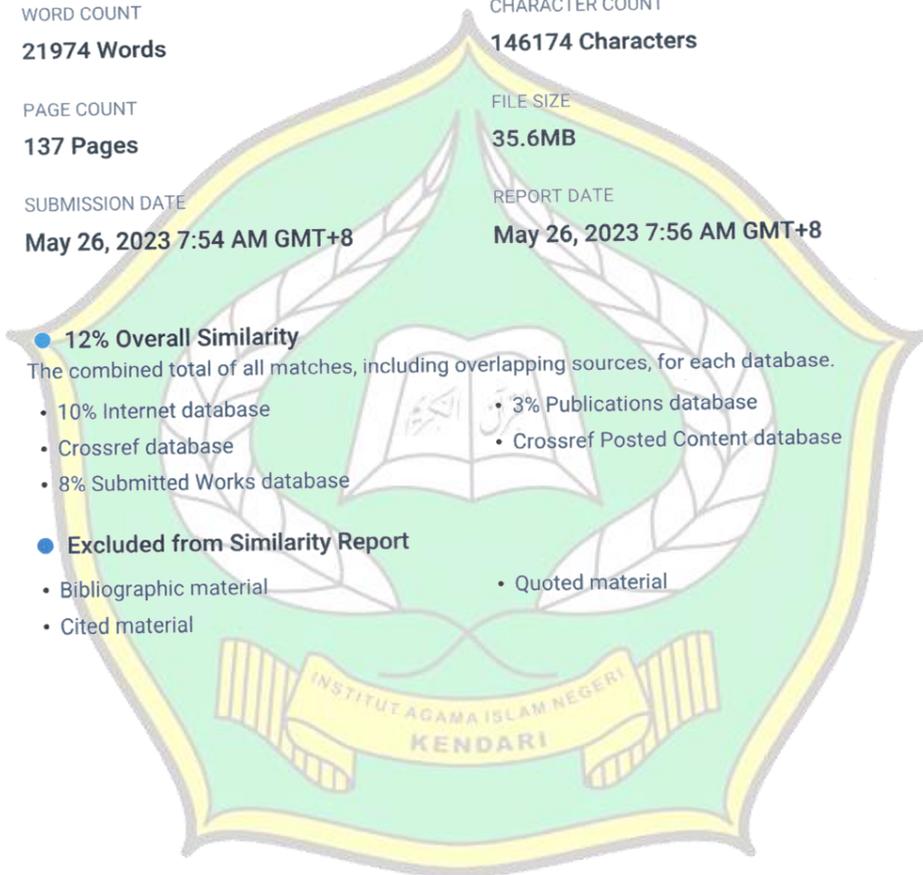
● **12% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 10% Internet database
- Crossref database
- 8% Submitted Works database
- 3% Publications database
- Crossref Posted Content database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Cited material
- Quoted material



BIOGRAFI PENULIS



Nama : Adi Satyo Tri Wardoyo
Tempat, Tgl Lahir : Alebo, 30 Oktober 2000
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Alamat : Desa Alebo Kecamatan Konda Kab. Konawe Selatan
No. Telp : 085343610461
Email : adhityapashter22@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

- 2006 - 2012 : SDN Alebo
- 2012 - 2015 : MTsN 1 Konawe Selatan
- 2015 - 2018 : MAN 1 Konawe Selatan
- 2018 - Sekarang : Institut Agama Islam Negeri Kendari