

BAB V

PENUTUP

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama kurang lebih tiga bulan, peneliti telah menyimpulkan hasil dari penelitian tersebut, diantaranya sebagai berikut:

7.1.1 Pengorganisasian Pegawai Perpustakaan di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari diketahui berdasarkan adanya pembagian tugas, tipe pekerjaan yang dilaksanakan dalam hal ini disesuaikan dengan tingkatan pendidikan yang telah ditempuh serta keahlian atau keterampilan seperti ada yang ditempatkan pada layanan administrasi, layanan teknis, layanan sirkulasi, layanan multimedia dan it, layanan perpustakaan fakultas dan layanan pustakawan. dan penyusunan sasaran kerja pegawai (SKP) yang lebih jelas dimasing-masing unit demi mencapai tujuan organisai perpustakaan IAIN Kendari, Selain itu terdapat tingkatan manajemen dimana orang-orang yang memiliki pengetahuan dan memiliki kemampuan dalam hal manajemen seperti manager puncak dan manager lini pertama.

7.1.2 Prestasi Kerja Pegawai Perpustakaan di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari untuk saat ini Perpustakaan IAIN Kendari sampai saat ini ada beberapa prsestasi yang dimiliki perpustakaan berdasarkan penilaian sasaran kerja pegawai (SKP) yang dilakukan kepala perpustakaan melalui beberapa indikator penilaian sehingga terpenuhinya beberapa tugas dan tanggung jawab yang sudah cukup

baik dan terjadinya peningkatan sistem teknologi informasi seperti digital repositori, jurnal berbasis online, daftar pengunjung berbasis online, buku-buku yang bisa diakses melalui online, dan pengadaan sarana dan prasana yang sudah cukup memadai dengan demikian pegawai dapat memberikan layanan yang lebih optimal kepada pemustaka.

7.2 Saran

7.2.1 Bagi lembaga perpustakaan IAIN Kendari, untuk selalu meningkatkan dan mengembangkan perpustakaan di berbagai bidang dengan baik dan semaksimal mungkin memandang siapa pemimpinya, tetapi siapa yang mampu membawa perubahan demi tercapainya tujuan dan perpustakaan. diharapkan selalu melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagaimana mestinya yang sesuai sasaran kerja pegawai dimasing-masing unit dan tidak berhenti atas segala pencapaian yang diperoleh hingga saat ini serta selalu melakukan evaluasi untuk meningkatkan kedisiplinan serta pemberian motivasi baik para pegawai agar lebih giat dan bersungguh-sungguh dalam bekerja, agar para pengunjung merasa senang, nyaman dan selalu ingin mengunjungi perpustakaan. Dengan penelitian ini diharapkan kepala perpustakaan lebih memperhatikan lagi kinerja para pegawainya yang dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan pada pegawai untuk mengikuti pengembangan pegawai dengan cara mengirim ke instansi lain dan mendatangkan instruktur dari instansi lain.

7.2.2 Bagi Para pegawai maupun staf perpustakaan IAIN Kendari, untuk selalu melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diamanahkan, memberikan contoh dan menjadi teladan yang baik bagi para pengunjung perpustakaan terkhusus mahasiswa IAIN Kendari, dan ikut serta mendiskusikan kebijakan atau peraturan-peraturan yang akan dikeluarkan.

7.2.3 Bagi para peneliti selanjutnya, penelitian yang dilakukan ini, ruang lingkupnya masih terbatas pada pengorganisasian prestasi kerja pegawai di perpustakaan, Oleh karena itu masih terbuka untuk dilakukan penelitian dengan mengambil sampel yang berada di daerah perkotaan atau di daerah lainnya. Ruang lingkup penelitian ini hanya pada tingkat perguruan tinggi, sehingga masih terbuka untuk diadakan penelitian lanjutan yang dihubungkan dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi atau lebih rendah. Perlu dilakukan penelitian lanjutan mengenai pengorganisasian prestasi kerja pegawai yang dapat memberikan pengaruh dalam perkembangan dunia pendidikan dan digitalisasi.