

BAB V PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah disampaikan pada bab sebelumnya, berikut beberapa kesimpulan yang dapat diambil mengenai penerapan fungsi-fungsi manajemen dalam meningkatkan kinerja pegawai di KUA Kecamatan Kaledupa Selatan Kabupaten Wakatobi

1. Kondisi kinerja di KUA Kecamatan Kaledupa Selatan dipengaruhi oleh beberapa faktor yakni otoritas/wewenang kepala KUA senantiasa membangun komunikasi yang baik dan memberikan motivasi kepada pegawai, disiplin waktu yakni ketepatan waktu yang belum diperhatikan dengan baik, inisiatif yakni kerjasama yang terjalin dengan baik antara sesama pegawai dalam melakukan pelayanan kepada masyarakat dan sistem faktor yakni fasilitas kantor yang tidak memadai sehingga berpengaruh pada kinerja pegawai.
2. Dari segi Penerapan fungsi manajemen dalam meningkatkan kinerja pegawai di KUA Kecamatan Kaledupa Selatan terdiri dari: perencanaan meliputi rencana jangka panjang dan rencana jangka pendek yaitu menyusun suatu perencanaan untuk program kerja atau kegiatan Pengorganisasian meliputi spesialisasi kerja dan departementalisasi. Pengarahan meliputi melakukan bimbingan, memberikan motivasi dan menjalin komunikasi. Pengawasan meliputi pengawasan langsung dan pengawasan secara tidak langsung yakni mengevaluasi kegiatan kegiatan yang telah dilaksanakan agar diketahui sejauh mana peran manajemen dalam peningkatan kinerja pegawai.

3. Faktor pendukung yaitu adanya pembagian kerja yang jelas, gaya kepemimpinan kepala KUA kepada pegawai sehingga memberikan dampak positif, adanya komunikasi yang baik antara sesama pegawai sehingga pegawai merasa nyaman di lingkungan kerja. Adapun hambatan yang mengalangi manajemen ke arah yang lebih baik lagi yaitu kurangnya sumber daya manusia (SDM), sehingga pelayanan di KUA Kecamatan Kaledupa Selatan belum berjalan secara maksimal. Selain itu, sarana Dan prasarana Kantor yang tidak memadai sehingga masyarakat kurang nyaman saat berada di KUA Kecamatan Kaledupa Selatan.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, maka di ajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepala Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kaledupa Selatan Kabupaten Wakatobi memaksimalkan penerapan fungsi-fungsi manajemen sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai agar program kerja yang direncanakan dapat berjalan dengan efektif.
2. Hendaknya Kepala KUA Kecamatan Kaledupa Selatan Kabupaten Wakatobi memaksimalkan penerapan fungsi pengawasan agar pegawai disiplin kerja serta ketepatan waktu perlu diperhatikan dan ditingkatkan lagi. Pegawai harus disiplin ketika berangkat dan pulang dari kantor.
3. Kepala KUA Kecamatan Kaledupa Selatan Kabupaten Wakatobi diharapkan mampu mengkoordinasi dinas yang terkait untuk memberikan solusi terhadap kekurangan SDM dan sarana dan prasarana untuk memaksimalkan kineja di KUA Kecamatan Kaledupa Selatan Kabupaten Wakatobi.