

**PENGARUH GAJI, BONUS DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. BANK
PEMBANGUNAN DAERAH SULAWESI TENGGARA
CABANG PUNGGALUKU)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Program Studi Perbankan Syariah

Oleh :

WINDA EKA SAPUTRI

NIM. 2020050102022

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
2024**

**PENGARUH GAJI, BONUS DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. BANK
PEMBANGUNAN DAERAH SULAWESI TENGGARA
CABANG PUNGGALUKU)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Program Studi Perbankan Syariah

Oleh :

WINDA EKA SAPUTRI

NIM. 2020050102022

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI**

2024



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga, Kendari Sulawesi Tenggara
Telp/Fax. (0401) 3193710/ 3193710
email : iainkendari@yahoo.co.id website : http://iainkendari.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skrripsi dengan Judul "**Pengaruh Gaji, Bonus, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara Cabang Punggaluku)**" yang ditulis oleh **WINDA EKA SAPUTRI NIM. 2020050102022** Mahasiswa Program Studi **Perbankan Syariah** Fakultas **Ekonomi dan Bisnis Islam** IAIN Kendari, telah diuji dan dipresentasikan dalam **Ujian Skripsi** yang diselenggarakan pada hari **Selasa** tanggal **06 Februari 2024** dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk **memperoleh gelar (SE)**.

Dewan Penguji Skripsi

Ketua	:	Abdul Wahid Mongkito S. Si., M.EI	(.....)
Sekretaris	:	Agus Prio Utomo SE, M.Si	(.....)
Anggota1	:	Mahfudz Lc., M.E	(.....)
Anggota2	:	Nurjannah, S.Kom., M.Pd.	(.....)

Kendari, 07 Maret 2024
Dekan

Dr. Muhammad Hadi, M.H.I.
NIP. 197508152009011011



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga - Kendari

Telp. (0401) 3192081 Fax. 3193710

Email: febi.iain@yahoo.co.id - Website: <https://febi.iainkendari.ac.id>

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaji, Bonus dan Isentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara Cabang Punggaluku)”. Atas nama Winda Eka Saputri dengan NIM. 2020050102022 mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah (PBS), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, telah dikonsultasikan dan disetujui oleh pembimbing dengan perbaikan dan selanjutnya dapat melaksanakan ujian skripsi. Demikian persetujuan ini diberikan untuk proses selanjutnya.

Mengetahui,

Kendari, 25 Januari 2024

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Abdul Wahid Mongkito S. SI., M.EI
NIP. 198801082018011001

Agus Prio Utomo SE, M. SI
NIP. 20160101030

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini menyatakan bahwa segala informasi dalam skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaji, Bonus dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara Cabang Punggaluku)” melalui bimbingan Abdul Wahid Mongkito S. SI., M.EI selaku pembimbing I dan Agus Prio Utomo SE, M. SI selaku pembimbing II telah memberikan arahan sesuai dengan pedoman keilmuan dan kode etik IAIN Kendari. Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat karya yang sudah diajukan sebelumnya dalam bentuk apapun untuk memperoleh keserjanaan di perguruan tinggi. Semua sumber referensi yang digunakan dalam skripsi ini telah dicantumkan dalam daftar pustaka. Dengan penuh kesadaran, saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah salinan, peniruan dan plagiarisme yang dibuat oleh orang lain seluruhnya atau sebagian, maka skripsi ini dan judul yang diperoleh atas dasar itu tidak sah dan batal.

Kendari, 25 Januari 2024

Yang Menyatakan,



Winda Eka Saputri

NIM. 2020050102022

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Institut Agama Islam Negeri Kendari, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Winda Eka Saputri
NIM : 2020050102022
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Kendari Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*nonexclusive royalty-free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Gaji, Bonus dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara Cabang Punggaluku)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Institut Agama Islam Negeri Kendari berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Kendari, 25 Januari 2024



Winda Eka Saputri
NIM. 2020050102022

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur senantiasa kita panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas Rahmat, Ridho, serta Hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul ***“Pengaruh Gaji, Bonus dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara Cab. Punggaluku)”***. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW pemimpin besar yang telah meletakkan dasar-dasar syariah dalam kehidupan kita demi mencapai kemaslahatan seluruh umat manusia. Serta untuk orang tuaku tercinta Ayah dan ibu yang telah merawat, mendidik, dan menyekolahkan penulis hingga ke perguruan tinggi. Sesuai dengan eksistensi penulis, maka apa yang tertuang dalam ini merupakan perwujudan dan upaya optimal yang telah dilakukan.

Dalam skripsi penelitian ini, penulisan hasil ini diajukan untuk memenuhi syarat seminar skripsi pada Program Studi Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negeri Kendari.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kendala yang dihadapi. Kemudian bila dalam pembahasan yang dijelaskan tentunya mungkin masih jauh dari kesempurnaan, maka kritikan dan saran sangat penulis harapkan dari semua pihak yang sifatnya membangun guna kesempurnaan penelitian ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih sedalam-dalamnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi, yakni :

1. Rektor IAIN Kendari, Prof. Dr. Husain Insawan M.Ag. Yang telah memberikan dukungan sarana dan fasilitas serta kebijakan dalam mendukung penyelesaian studi penulis.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kendari, Dr. Muhammad Hadi M.HI. Yang telah memberikan dukungan.
3. Ketua Program Studi Perbankan Syariah, Alwahidin S.Si., M.Sc. yang telah memberikan arahan dan dukungan kepada penulis.
4. Pembimbing I Bapak Abdul Wahid Mongkito S. SI., M.EI dan bapak Agus Prio Utomo SE, M. SI selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan memberikan masukan serta motivasi dan semangat kepada penulis untuk proses penulisan dalam skripsi ini.
5. Kepada Kepala Perpustakaan IAIN Kendari dan seluruh staf yang telah memfasilitasi penulis dalam mengakses sumber Pustaka dalam penyelesaian skripsi ini
6. Kepada seluruh dosen dan tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kendari yang ramah dan cekatan dalam melayani setiap keluhan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada orang tua saya tercinta Bapak Mariman dan Ibu Reni Widyawati yang selalu memberikan doa dan support terbaik, sehingga hidup terasa begitu mudah dan penuh kebahagiaan serta terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa ayah dan ibu, serta selalu membiarkan saya mengejar impian saya apapun itu.

8. Kepada sahabat saya Tri Wijayanti, Haerianti dan Bayu Dermawan yang selalu memotivasi, mensupport, dan selalu memberikan semangat.
9. Terimakasih kepada teman KKN saya Sekar Wijayanti Purnomo, Waode Suhastin Aza, Yuyun Sarafina dan Nurholik. Yang membantu penulis menjadi lebih semangat dan memberikan motivasi serta pencerahan dalam penulisan skripsi ini
10. Kepada seluruh mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2020 yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta memberikan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk kebersamaannya.

Semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmatnya kepada kita semua. Dengan segala kerendahan hati dan senantiasa mengharapkan Ridha-Nya karena hanya kepada-Nya lah tempat kembalinya segala sesuatu. Akhir kata, meskipun telah bekerja semaksimal mungkin , hasil penelitian ini tentunya tidak luput dari kekurangan. Harapan penulis kiranya hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca dan diri pribadi penulis.

Kendari, 28 September 2023



WINDA EKA SAPUTRI
NIM. 2020050102022

ABSTRAK

Winda Eka Saputri. Nim 2020050102022. “Pengaruh Gaji, Bonus, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara Cab. Punggaluku)”. Melalui Bimbingan Bapak Abdul Wahid Mongkito S. SI., M.EI Dan Bapak Agus Prio Utomo SE, M. SI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh gaji, bonus dan insentif terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara cab. punggaluku). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Namun sebelum melakukan uji regresi, peneliti melakukan uji reliabilitas dan validitas untuk memastikan data yang digunakan valid. Kemudian, melakukan uji asumsi klasik dan hipotesis. Pengamatan dilakukan terhadap responden yang merupakan karyawan BPD Sultra Cab. Punggaluku yang berjumlah 45 orang. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa: (1) Gaji memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Bonus memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Insentif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4). Gaji, bonus dan insentif secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Gaji, Bonus, Insentif dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Winda Eka Saputri. Nim 2020050102022. "The Effect of Salary, Bonus, and Incentives on Employee Performance (Study at PT. Southeast Sulawesi Regional Development Bank Cab. Punggaluku)". Through the Guidance of Mr. Abdul Wahid Mongkito S. SI., M.EI and Mr. Agus Prio Utomo SE, M. SI

This study aims to examine whether there is an effect of salary, bonuses and incentives on employee performance (study at PT. Southeast Sulawesi Regional Development Bank cab. punggaluku). This type of research is quantitative. The method used is multiple linear regression analysis. But before doing the regression test, the researcher conducted a reliability and validity test to ensure the data used was valid. Then, conduct classical assumption and hypothesis tests. Observations were made of respondents who were employees of BPD Sultra Cab. Punggaluku which amounted to 45 people. The results of this study explain that: (1) Salary has a significant influence on employee performance. (2) Bonus has a positive and significant influence on employee performance. (3) Incentives have a positive and significant effect on employee performance. (4). Salary, bonuses and incentives together have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Salary, Bonus, Incentive and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Batasan Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Definisi Operasional.....	10
1.7. Sistematika Pembahasan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	13
2.2. Landasan Teori	17
2.3. Kerangka Pikir	33

2.4. Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1. Jenis Penelitian.....	36
3.2. Waktu dan tempat Penelitian.....	36
3.3. Populasi dan Sampel	37
3.4. Tehnik Pengumpulan Data	38
3.5. Instrument Penelitian	40
3.6. Tehnik Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1. Hasil Penelitian	47
4.2. Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
DAFTAR GAMBAR	
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	34
Gambar 4.1 Hasil Uji Grafik Normalitas (Histogram).....	61
Gambar 4.2 P-Plot.....	62
Gambar 4.3 Hasil <i>Scatterplot</i>	64
DAFTAR TABEL	
Tabel 1.1 Tabulasi Data Awal (Profit) BPD Sultra Punggaluku.....	5
Tabel 3.1 Skala Likert	39
Tabel 4.1 Jumlah Responden Menurut Jenis Kelamin	50

Tabel 4.2	Jumlah Responden Menurut Jenis Usia.....	51
Tabel 4.3	Variabel Gaji X1	52
Tabel 4.4	Variabel Bonus X2.....	53
Tabel 4.5	Variabel Insentif X3.....	54
Tebel 4.6	Variabel Kinerja Karyawan Y.....	55
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Gaji, Bonus, Insentif Dan Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.8	Hasil Uji Reabilitas	59
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4.11	Hasil Uji Heterokedasitas	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Autokorelasi	66
Tabel 4.13	Hasil Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.14	Hasil Regresi Linear Berganda.....	68
Tabel 4.15	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	71
Tabe 4.16	Hasil Uji Parsial (Uji T)	73
LAMPIRAN		
Lampiran 1	: Instrumen Penelitian	99
Lampiran 2	: Item Pertanyaan	101
Lampiran 3	: Data Tabulasi	105
Lampiran 4	: Hasil Analisis Data	110
Lampiran 5	: Dokumentasi.....	119
Lampiran 6	: Surat Izin Penelitian.....	121
Lampiran 7	: Biodata.....	122