

## DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2021), *A Handbook of Human Resource Management Practice*. 10<sup>th</sup> edition. Published by Kogan Page Limited
- Ahmad Atha'il Khafi, (2019) *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada UD. DNI Kecamatan Banyu Putih Kabupaten Situbondo*
- A. Kumalasari, (2020). *Tujuan Utama Dari Bonus Loyalitas Sebuah Perusahaan*.245
- Arikunto, (2027). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* .Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Afzalurrahman Doktrin, (2021) *Ekonomi Islam jilid 2*, (Yogyakarta: Dana Bhakti Wakaf, 2021), hlm. 361
- Beardwell, J., and Thompson, A. (2017). *Human Resource Management- A Contemporary Approach*. Eighth edition. Person Education Limited Edinburgh Gate Harlow, United Kingdom.
- Bugdol, M, and Jedynak, P (2020). *Bonus for Quality of Product and Services in the TQM Concept International Journal for Quality Research*, 14 (3), 717-738
- Boy Sampurno, Sumadi, Toni Herlambang (2020). *Pengaruh Gaji, Tunjangan dan Bonus Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. BPD Jawa Timur Jember Tbk.*

- Barsah, A., & Fauzan, I. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Jaya Abadi Bersama Jakarta Barat. Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen, 1*, 37–45.
- Bank Sultra. *Sejarah dan Profil Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara*:
- Baharuddin, (2016). *Tehnik Analisis Data Pada Penelitian Kuantitatif*. Jakarta.66
- Dian Maharani R, Sudarmi, Hafiz Afiansyah, (2020) *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pos Regional X Makassar*
- Cahyono, A., dan Sungkowati, S (2016). *Perancangan Sistem Gaji Pada PT. Toppan Cibitung Menggunakan Microsoft Visualo Basic 6.0 dan Microsoft Sql Server 2000. Jupiter*.
- Court, Gwinner, dan Meuter, (2018). *Pemberian Bonus Loyalitas Kepada Karyawan:27*.
- Drs. Siti Mujanah, MBA. Ph.D. (2019). *Buku Manajemen Kompensasi/Compensation*. Cv Putra Media Nusantara, Surabaya
- Dwi Astuti, (2020) *Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*
- Dariah et al, (2018). *Beragam Jenis Insentif Yang Diberikan Kepada Karyawan*.
- F. Irawan (2020). *Gaji Lembur Sebagai Imbalan Diberikan Kepada Karyawan, Surabaya*

- Fatkur Rozi, (2019) *Pengaruh Gaji dan Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*
- Ghozali, iman.(2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali (2018). *Koefisien Determinasi dan Regresi Linear Berganda*.  
Semarang:
- Gr. Amelia (2022). *Definisi Bonus Prestasi Imbalan Kepada Karyawan*. Surabaya:
- Gomes, Faustino Cardoso (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
Yogyakarta:
- Gitusudarmono, (2021). *Teori dan Pengertian Gaji Pokok Perusahaan*.  
Jakarta:
- Halim , R. R (2019). *Pajak, Mekanisme Bonus dan Transfer Pricing*.  
*Jurnal Pendidikan Akuntansi & Keuangan*, 7, (1),21.
- Hausmann, T (2016). *Compensation and Benefits : Essentials of Bonus Plans*. In *Handbook of Human Resources Management*.  
Editor:Matthias Zeuch, Springer-Verlag Berlin Heidelberg
- Hanung Pras, 2023. *Kompensasi Gaji, Bonus dan Insentif BPD Sulawesi Tenggara*
- Handoko (2017). *Gaji Pokok Pembayaran Financial Kepada Pegawai Perusahaan*
- Hardiwinoto, (2016). *Jurnal Pengertian dan Teori Tentang Profit Sharing*:168.
- Hasibuan, (2019). *Teori Kompensasi Tentang Program Pelayanan Karyawan*:193

- Hasibuan, (2018). *Penjelasan Teori Tentang Kinerja Karyawan Perusahaan:94*
- Hanafi, (2019). *Kompensasi Tambahan Berupa Bonus Karyawan.*
- Ike Ratnasari, Ashadi Mahmud (2020). *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan*
- Ismawati dan Intan Komalasari, (2020) *Pengaruh Gaji, Bonus dan Fasilitas Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. BRI Unit I Sumbawa Besar*
- Indri Ikhsani Rahmawati Putri, (2018) *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Reina Putri Mandiri Tasikmalaya*
- Ilham Ghozali, (2018). *Uji Asumsi Klasik Pada Metode Penelitian Kuantitatif.*
- Julius R. Latumaerissa. (2019). *Bank dan Lembaga Keuangan lain. Jakarta: Selemba empat.*
- Kaplan, S., and Henderson, R (2017). *Inertia and Incentives : Bridging Organizational Economics and Organization Theory Organization Science*
- Kramar R, Bartram T, dkk (2015). *Human Resoyrce Management in Australia: Strategy, People, Performance.*
- Kroos P (2018). *Voluntary Clawback Adoption and The Use of Financial Measures in CFO Bonus Plans Accounting Review*
- Khairunissa Batubara, (2018) *Pengaruh Gaji, Upah, dan Tunjangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ*

- Kasmir. (2016). *Definisi dan Teori Bonus Kehadiran Karyawan Perusahaan*:241.
- Lijan Poltak, (2016). *Definisi Kinerja Karyawan Sesuai Dengan Kualitas dan Kuantitas*:32
- Lailiyah & Wahyuningsih, (2019). *Pemberian Insentif Kepada Karyawan*.
- Martono, N. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Maharani, Rianti Daud, Niswatin dan Laode Rasuli (2021). *Revenue Sharing or Profit Sharing*. Jurnal Tabarru: Islamic Banking and Finance
- McHugh M, and Ma. C (2020). *Wage Work Environment, and Staffing : Effects on Nurse Outcomes*.
- M Ikhwan Maulana Haeruddin, (2023) *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan dan Organisasional Citizen Ship Behaviour (OCB) pada Grand Hotel Clarion di Makassar*
- Maryadi, (2023) *Pengaruh Gaji, Bonus dan Fasilitas Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar*
- Merisa Oktaria dan Rinto Alexandro, (2019) *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dealer Honda Utama Putra Pangkalan Bun*
- Muhammad Rizal, (2022). *Penjelasan Tentang Insentif Menurut Perspektif Islam dan Ekonomi Islam*:110

- Marianus Subianto (2016). *Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serba Mulia Auto Di Kabupaten Kutai Barat*
- Mangkunegara, (2021). *Penjelasan Tentang Teori Kinerja Karyawan Perusahaan:67*
- Mubarok (2017). *Tujuan Dari Bonus Kehadiran Untuk Karyawan Perusahaan:103.*
- Muyadi (2019). *Teori dan Definisi Gaji Bersih Yang Di Berikan Perusahaan, 373.*
- M. Mahmud, (2022). *Teori dan Pengertian Dari Kompensasi atau Bonus Refferal.*
- Madani,( 2019). *Kompensasi Seperti Gaji, Bonus dan Insentif Dalam Perspektif Islam. Vol.2*
- Mathis dan Jackson, (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan:82*
- M. A. Mannan, (2016) *Islamic Economics: Theory and Practice.*
- Nurani (2015). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dapertemen Penjualan CV Logam Indonesia Di Tulungagung*
- Noe R.A (2016). *Fundamentals of Human Resource Management. Sixth Edition*
- Pinta Manik, (2021) *Pengaruh Penggajian dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudera Agencis Indonesia Cabang Batam*
- Panggabean, (2017). *Teori Tentang Kompensasi Karyawan.*

- Rivai V (2018). *Islamic Human Capital: Dari Teori ke Praktik Manajemen Sumber Daya Islami*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rizki Reinaldi Thanan, Riane Johnly Pio, Johnny A.F. Kalangi (2021). *Pengaruh Gaji, Bonus dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Pengemudi Grab Car PT. Solusi Transportasi Indonesia Cabang Kota Manado*
- Rudi Hendra, (2019). *Pengertian dan Teori Tentang Jaminan Sosial Karyawan*.
- Robbins, (2016). *Teori Tentang Kinerja Karyawan atau Pegawai*.
- Sulistiyani, Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sedarmayanti, (2019). *Penjelasan Teori Tentang Kinerja Karyawan Perusahaan:50*
- Singgih Santoso, (2018). *Uji Multikolinearitas Pada Penelitian Kuantitatif*. Jakarta Alfabeta
- Sujarweni, (2015). *Uji Hipotesis Pada Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Siswanto, (2018). *Penghargaan Melalui Bonus Loyalitas Suatu Perusahaan*. 114

- Sofyandi. (2019). *Pengertian dan Definisi dari Bonus Kompensasi Tahunan*:159.
- Sedarmayanti, (2017). *Bentuk Sifat Umum Kompensasi Dari Bonus Tahunan*:264.
- Siagian, (2018). *Pengertian Serta Definisi Dari Insentif Yang Berupa Komisi*:268.
- Samsu Alam, (2019) *Pengaruh Bonus dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sjam Cabang Masamba*
- Sulistiyani dan Rosidah, (2017). *Penjelasan Teori Tentang Kinerja Karyawan Perusahaan*:224.
- Sutrisno. (2018). *Meningkatkan Kesejahteraan Pekerja Melalui Bonus Prestasi*:152
- Tiur Famolia Sitompul, (2019) *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan CV. Martabe Nauli Medan*
- Vladimir Rys. *Merumuskan Ulang Jaminan Sosial: Kembali ke Prinsip-Prinsip Dasar* (Jakarta: Alvabet, 2019), halaman 51
- Wewet Afritri, (2018) *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Profesionalisme Kerja Sumber Daya Insani di Hotel Latansa Bengkulu*
- Wiratna Sujarweni, (2015). *Pengertian dan Teori Tentang Populasi*.Bandung:Alfabeta
- Widardjono (2017). *Koefisien Determinasi*. Universitas Islam Indonesia
- WA Mandela, (2018). *Teori Tentang Insentif Yaitu Time Of Benefit*.
- Yani, N (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media



- Y. Kasino (2019). *Gajia tau Upah Lembur yang Diterima Karyawan Perusahaan*
- Yayan Dwi Ertanto dan Suharmono, (2020). *Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Esteem Sebagai Variabel Intervening*

