LAMPIRAN

Lampiran 1: KUESIONER/ANGKET PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara Cab. Punggaluku

Di – Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Saya adalah mahasiswa Strata Satu (S1) Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kendari yang saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Gaji, Bonus dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Pembangunan Derah Sulawesi Tenggara Cabang Punggaluku)". Adapun penelitian ini merupakan syarat untuk kelulusan jenjang pendidikan Strata Satu (S1).

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia mengisi kuesioner sesuai dengan pernyataan-pernyataan yang tertera berikut ini. Bantuan Bapak/ibu/saudara/i sangat berarti demi terselesaikannya penelitian ini.

Jawaban dan identitas responden akan terjamin kerahasiannya. Atas bantuan dan kesedian Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, dengan kerendahan hati saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Wiwda Eka Saputri

DAFTAR PERTANYAAN DAN PERNYATAAN

Bagian 1

DATA RESPONDEN

Mohon diisi semua pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang paling sesuai

Data Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Tanggapan Responden

Tunjukkan tingkat kesetuajuan Bapak/Ibu/Saudara/i Responsen terhadap pernyataan berikut dengan memberi tanda (x) yang sesuai pada masing-masing pernyataan, dengan menggunakan skala yang diberikan dibawah ini.

KETERANGAN SKALA:

STS	**: Sangat Tidak Setuju**	**S**	**: Setuju**
TS	**: Tidak Setuju**	**SS**	**: Sangat Setuju**
N	**: Netral**		

Lmpiran 2 : Item Pertanyaan

1. Gaji (X1)

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Indikator Kebutuhan						
1	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kehidupan sehari-hari	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Menurut saya gaji dapat meningkatkan semangat kerja	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Kinerja						
1	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standar yang berlaku	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Gaji yang saya terima sudah memenuhi undang-undag No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Lama Kerja						
1	Penigkatan gaji pokok diniai dari lamanya karyawan bekerja	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Dengan kerja yang semangat menurut saya gaji saya akan meningkat	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Evaluasi Jabatan						
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan sekarang	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Saya menerima kenaikkan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Motivasi						
1	Saya merasa bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Gaji yang saya terima membuat saya termotivasi untuk lebih giat bekerja	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

2. Bonus (X2)

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Indikator Prestasi Kerja						
1	Prestasi kerja saya dihargai dengan bonus tahunan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Saya mendapatkan bonus setiap saya mendapatkan pekerjaaan tambahan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Keadilan & Kelayakan						
1	Bonus yang diterima dengan adil oleh para karyawan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Bonus yang diterima sesuai dengan keinginan karyawan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Kebutuhan						
1	Bonus yang saya terima sesuai dengan yang diharapkan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Dengan adanya pemberian bonus saya menjadi lebih bersemangat bekerja	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Kinerja						
1	Setiap pekerjaan saya melebihi target perusahaan tetap memberikan bonus atau tunjangan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Perusahaan tidak meberikan bonus setiap bulan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Kemandirian						
1	Dengan adanya pemberian bonus yang sesuai saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Dengan begitu saya lebih semangat bekerja dan bisa bekerja secara mandiri dan bekerja sama dengan semua karyawan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

3. Insentif (X3)

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Indikator Kinerja						
1	Pemberian insentif kepada saya sudah sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Insentif yang saya terima sudah sesuai dengan target pekerjaan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Kebutuhan						
1	Insentif yang saya terima membantu dan mendukung kebutuhan ekonomi keluarga	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Saya merasa dengan adanya insentif dapat meningkatkan semangat bekerja	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Keadilan & Kelayakan						
1	Insetif yang diberikan perusahaan sudah cukup layak	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Menurut saya pemberian komisi yang diberikan manajemen perusahaan sudah cukup adil	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Lama Kerja						
1	Lama kerja karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Biasanya perubahan insentif diberikan sesuai dengan lama bekerja	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Fasilitas						
1	Saya merasa fasilitas yang diberikan perusahaan sangat membantu dalam meningkatkan kinerja saya	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Perusahaan menyediakan fasiitas jaminan kesehatan untuk seluruh karyawan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Indikator Ketepatan Waktu						
1	Saya merasa dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan pimpinan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai target	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Prosedur Kerja						
1	Karyawan mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur yang telah diberikan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Memiiki kemampuan untuk bekerja dengan cektan, cepat dan tepat	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Solidaritas						
1	Ketersediaan untuk membantu rekan kerja yang sibuk dan sikap senang bekerja dalam tim	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Saya dan rekan kerja saya selalu saling membantu jika ada pekerjaan yang belum terselesaikan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Komitmen Kerja						
1	Komitmen kerja saya mempengaruhi hasil kerja	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Saya memegang erat komitmen kerja saya terhadap perusahaan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Indikator Kehadiran						
1	Karyawan selalu datang lebih tepat waktu	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Karyawan masuk dan pulang kerja sesuai dengan peraturan perusahaan	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

Lampiran 3 : Data Tabulasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	**Gaji**
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	**43**
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	**42**
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	**46**
4	4	5	4	3	5	5	4	4	3	**41**
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	**47**
3	3	4	4	3	2	3	3	4	2	**31**
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	**44**
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
4	3	3	4	3	4	3	5	3	2	**34**
5	4	5	4	4	5	5	5	3	5	**45**
3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	**38**
4	4	4	4	3	3	5	5	4	3	**39**
4	4	5	4	3	3	4	4	3	4	**38**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	**37**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	**46**
5	5	5	5	5	1	1	5	5	1	**38**
4	5	5	3	5	4	4	4	3	4	**41**
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	**37**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	**38**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	**43**
5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	**41**
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	**38**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	**36**
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	**48**
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	**44**
3	4	3	5	5	3	5	5	5	5	**43**
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	**48**
5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	**42**
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	**39**
3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	**36**
4	4	4	3	2	2	4	3	2	2	**30**
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**

5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	**46**
5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	**44**
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	**32**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	**46**
3	4	4	4	5	4	5	3	4	3	**39**

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	**Bonus**
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	**42**
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	**42**
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	**43**
4	4	3	4	3	4	4	4	3	5	**38**
2	3	3	3	4	4	3	5	4	4	**35**
4	5	3	2	3	4	2	5	4	2	**34**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	**25**
4	3	2	4	5	4	3	5	2	3	**35**
4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	**45**
4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	**45**
4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	**47**
3	4	3	5	3	3	3	4	5	4	**37**
1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	**42**
3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	**38**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	**42**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
3	3	2	5	5	3	4	2	5	3	**35**
4	4	4	3	3	5	4	5	5	4	**41**
4	4	3	3	3	3	3	5	3	3	**34**
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	**38**
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	**41**
4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	**41**
4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	**35**
3	4	3	4	4	3	5	5	5	2	**38**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
3	5	3	3	5	3	3	5	5	3	**38**
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	**47**
4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	**39**
5	5	4	5	5	5	4	3	5	4	**45**
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	**48**

5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	**43**
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**31**
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**39**
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	**39**
4	2	4	4	4	2	4	3	4	2	**33**
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	**45**
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	**41**
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	**32**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	**44**
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	**42**

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	**Insentif**
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	**46**
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	**44**
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	**43**
3	4	3	5	5	4	4	4	4	5	**41**
4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	**44**
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	**39**
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	**41**
3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	**35**
3	5	5	5	4	4	3	4	3	3	**39**
4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	**47**
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	**49**
3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	**42**
3	3	3	3	3	3	4	5	3	5	**35**
2	5	2	4	4	4	3	5	4	5	**38**
4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	**39**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	**47**
1	5	1	5	5	5	5	5	5	5	**42**
5	4	4	4	3	4	3	4	5	4	**40**
3	4	3	3	3	5	4	4	4	4	**37**
3	3	3	3	4	4	3	4	3	5	**35**
3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	**36**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	**36**
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	**38**
5	2	3	4	4	4	4	3	4	3	**36**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
4	5	3	5	4	4	3	4	4	4	**40**
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	**44**
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	**37**
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	**47**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	**42**
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	**38**
2	4	4	4	4	2	4	4	3	4	**35**
3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	**25**
4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	**44**
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	**42**
1	3	2	3	2	1	3	1	2	3	**21**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	**44**
4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	**41**

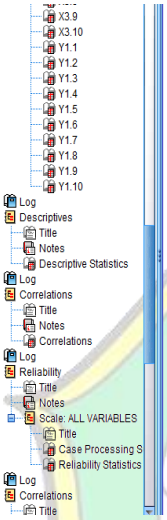
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	**Kinerja Karyawan**
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	**43**
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	**43**
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	**42**
5	4	5	4	4	4	5	3	5	5	**44**
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	**48**
4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	**39**
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	**36**
4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	**35**
5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	**40**
5	3	4	4	5	4	3	5	5	5	**43**
4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	**45**
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	**44**
3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	**33**
5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	**46**
5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	**46**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	**47**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
2	5	4	4	5	5	4	4	4	4	**41**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	**41**
3	4	5	4	3	4	4	5	3	5	**40**
3	3	5	3	4	4	3	3	4	4	**36**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	**41**
5	5	4	3	4	4	3	5	5	5	**43**
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	**38**
4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	**46**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	**38**
5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	**46**
4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	**42**
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	**46**
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	**48**
4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	**45**
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	**31**
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	**38**
3	2	4	3	3	4	2	4	3	2	**30**
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	**48**
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	**42**
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	**32**
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**50**
4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	**40**
5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	**41**

Lampiran 4 : Hasil Analisis Data

Gambar Uji Validitas

Variabel Gaji



Correlations

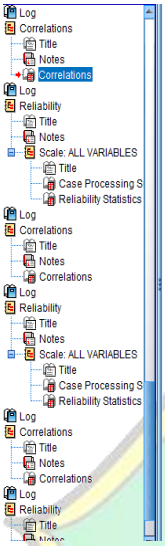
Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Gaji
X1.1	Pearson Correlation	1	.757**	.739**	.485**	.458**	.531**	.385**	.621**	.474**	.405**	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.002	.000	.009	.000	.001	.006	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.757**	1	.729**	.488**	.597**	.438**	.461**	.551**	.545**	.387**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.003	.001	.000	.000	.009	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.739**	.729**	1	.362*	.535**	.368*	.362*	.420**	.406**	.336*	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.015	.000	.013	.015	.004	.006	.024	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.485**	.488**	.362*	1	.508**	.351*	.375*	.672**	.735**	.336*	.695**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.015		.000	.018	.011	.000	.000	.024	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	.458**	.597**	.535**	.508**	1	.431**	.406**	.453**	.690**	.533**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.003	.006	.002	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson Correlation	.531**	.438**	.368*	.351*	.431**	1	.717**	.454**	.397**	.692**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.013	.018	.003		.000	.002	.007	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.7	Pearson Correlation	.385**	.461**	.362*	.375*	.406**	.717**	1	.388**	.453**	.674**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.009	.001	.015	.011	.006	.000		.009	.002	.000	.000
X1.8	Pearson Correlation	.621**	.551**	.420**	.672**	.453**	.454**	.388**	1	.589**	.447**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.002	.002	.009		.000	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.9	Pearson Correlation	.474**	.545**	.406**	.735**	.690**	.397**	.453**	.589**	1	.452**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.006	.000	.000	.007	.002	.000		.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.10	Pearson Correlation	.405**	.387**	.336*	.336*	.533**	.692**	.674**	.447**	.452**	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	.006	.009	.024	.024	.000	.000	.000	.002	.002		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Gaji	Pearson Correlation	.772**	.785**	.693**	.695**	.757**	.749**	.728**	.736**	.765**	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Bonus



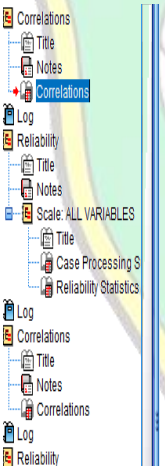
Correlations

Correlations

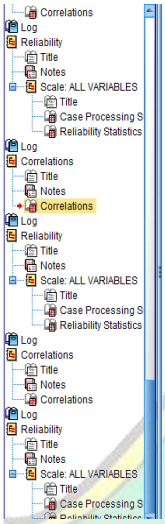
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Bonus
X2.1	Pearson Correlation	1	.460**	.448**	.283	.201	.446**	.260	.210	.160	.632**	.597**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.059	.185	.002	.084	.166	.294	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.460**	1	.580**	.351*	.440**	.651**	.423**	.606**	.574**	.351*	.774**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.018	.002	.000	.004	.000	.000	.018	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.448**	.580**	1	.559**	.459**	.753**	.681**	.414**	.574**	.464**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.001	.000	.000	.005	.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.283	.351*	.559**	1	.604**	.543**	.541**	.065	.520**	.347*	.679**
	Sig. (2-tailed)	.059	.018	.000		.000	.000	.000	.670	.000	.019	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.201	.440**	.459**	.604**	1	.515**	.521**	.303*	.492**	.259	.674**
	Sig. (2-tailed)	.185	.002	.001	.000		.000	.000	.043	.001	.086	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	.446**	.651**	.753**	.543**	.515**	1	.474**	.539**	.466**	.553**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.7	Pearson Correlation	.260	.423**	.681**	.541**	.521**	.474**	1	.276	.558**	.348*	.713**
	Sig. (2-tailed)	.084	.004	.000	.000	.000	.001		.067	.000	.019	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.8	Pearson Correlation	.210	.606**	.414**	.065	.303*	.539**	.276	1	.306*	.255	.566**
	Sig. (2-tailed)	.166	.000	.005	.670	.043	.000	.067		.041	.090	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.9	Pearson Correlation	.160	.574**	.574**	.520**	.492**	.466**	.558**	.306*	1	.247	.687**
	Sig. (2-tailed)	.294	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.041		.101	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.10	Pearson Correlation	.632**	.351*	.464**	.347*	.259	.553**	.348*	.255	.247	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.001	.019	.086	.000	.019	.090	.101		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Bonus	Pearson Correlation	.597**	.774**	.843**	.679**	.674**	.846**	.713**	.566**	.687**	.649**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Variabel Insentif



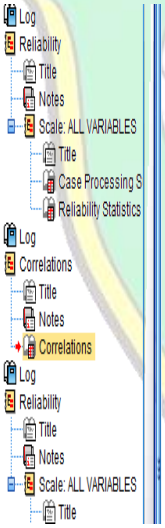
Correlations

Correlations

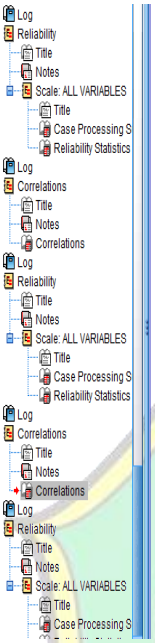
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Insentif
X3.1	Pearson Correlation	1	.233	.735**	.454**	.427**	.513**	.455**	.352*	.546**	.277	.691**
	Sig. (2-tailed)		.124	.000	.002	.003	.000	.002	.018	.000	.066	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.2	Pearson Correlation	.233	1	.419**	.621**	.599**	.563**	.486**	.601**	.564**	.450**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.124		.004	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.3	Pearson Correlation	.735**	.419**	1	.454**	.377*	.369*	.470**	.380**	.393**	.194	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.002	.011	.013	.001	.010	.008	.201	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.4	Pearson Correlation	.454**	.621**	.454**	1	.709**	.453**	.511**	.457**	.482**	.335*	.716**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.002		.000	.002	.000	.002	.001	.025	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.5	Pearson Correlation	.427**	.599**	.377*	.709**	1	.693**	.666**	.704**	.702**	.498**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.011	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.6	Pearson Correlation	.513**	.563**	.369*	.453**	.693**	1	.627**	.686**	.719**	.540**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.002	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.7	Pearson Correlation	.455**	.486**	.470**	.511**	.666**	.627**	1	.603**	.667**	.615**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.8	Pearson Correlation	.352*	.601**	.380**	.457**	.704**	.686**	.603**	1	.634**	.611**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.010	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.9	Pearson Correlation	.546**	.564**	.393**	.482**	.702**	.719**	.667**	.634**	1	.612**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.10	Pearson Correlation	.277	.450**	.194	.335*	.498**	.540**	.615**	.611**	.612**	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.066	.002	.201	.025	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Insentif	Pearson Correlation	.691**	.719**	.659**	.716**	.835**	.818**	.803**	.793**	.836**	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

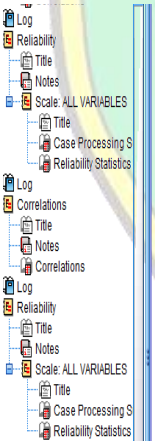
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Variabel Kinerja Karyawan





Correlations

Correlations

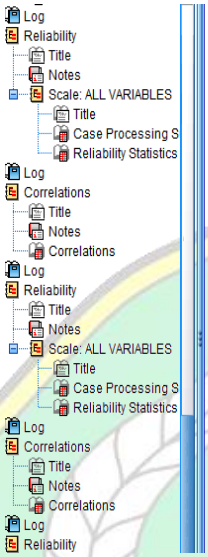
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Kinerja Karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	.540**	.351*	.510**	.528**	.407**	.555**	.418**	.595**	.586**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.000	.018	.000	.000	.006	.000	.004	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.2	Pearson Correlation	.540**	1	.448**	.520**	.575**	.645**	.578**	.435**	.468**	.596**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.000	.000	.003	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.3	Pearson Correlation	.351*	.448**	1	.551**	.539**	.535**	.514**	.519**	.351*	.572**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.018	.002		.000	.000	.000	.000	.000	.018	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.4	Pearson Correlation	.510**	.520**	.551**	1	.587**	.584**	.835**	.585**	.469**	.536**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.5	Pearson Correlation	.528**	.575**	.539**	.587**	1	.480**	.516**	.400**	.374*	.604**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.006	.011	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.6	Pearson Correlation	.407**	.645**	.535**	.584**	.480**	1	.538**	.587**	.499**	.450**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.7	Pearson Correlation	.555**	.578**	.514**	.835**	.516**	.538**	1	.466**	.519**	.562**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.8	Pearson Correlation	.418**	.435**	.519**	.585**	.400**	.587**	.466**	1	.603**	.602**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.004	.003	.000	.000	.006	.000	.001		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.9	Pearson Correlation	.595**	.468**	.351*	.469**	.374*	.499**	.519**	.603**	1	.586**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.018	.001	.011	.000	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.10	Pearson Correlation	.586**	.596**	.572**	.536**	.604**	.450**	.562**	.602**	.586**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.736**	.765**	.703**	.808**	.737**	.739**	.801**	.739**	.732**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Gambar Uji Reabilitas

Variabel Gaji




```
RELIABILITY
  /VARIABLES=X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 X110
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

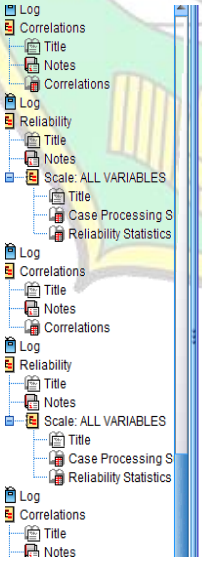
		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	10

Variabel Bonus




```
RELIABILITY
  /VARIABLES=X21 X22 X23 X24 X25 X26 X27 X28 X29 X210
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

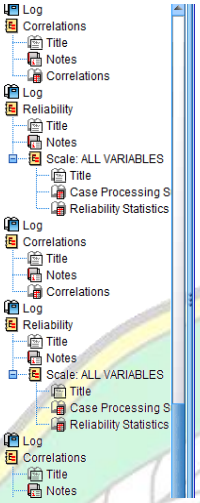
		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	10

Variabel Insentif




```
RELIABILITY
  /VARIABLES=X31 X32 X33 X34 X35 X36 X37 X38 X39 X310
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

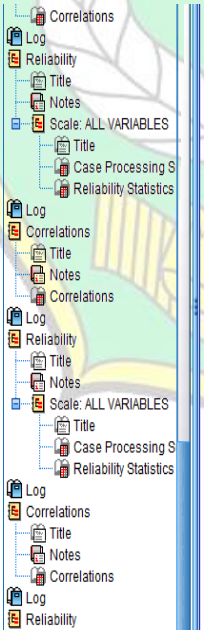
		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	10

Variabel Kinerja Karyawan




```
RELIABILITY
  /VARIABLES=Y11 Y12 Y13 Y14 Y15 Y16 Y17 Y18 Y19 Y110
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	45	100.0

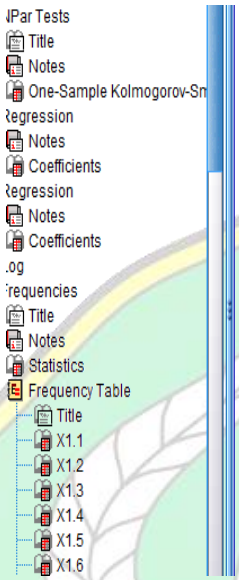
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	10

Gambar Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.92093598
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.097
	Negative	-.084
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]

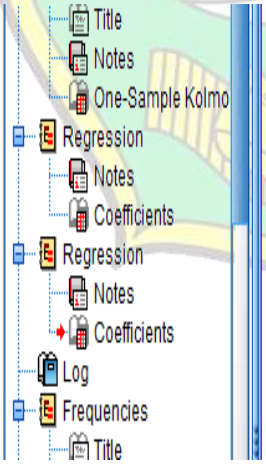
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

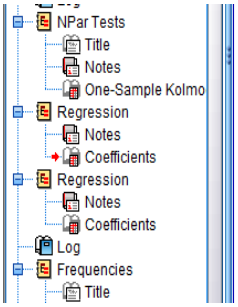


Coefficients[a]

Model		Collinearity Statistics Tolerance	VIF
1	Gaji	.368	2.715
	Bonus	.304	3.294
	Insentif	.319	3.139

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedasitas

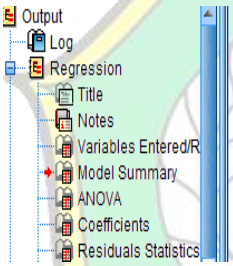


Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.968	2.134		2.328	.025
	Gaji	.015	.080	.046	.182	.857
	Bonus	-.063	.089	-.196	-.710	.482
	Insentif	-.021	.082	-.068	-.253	.801

a. Dependent Variable: absres

Uji Koefisien Determinasi



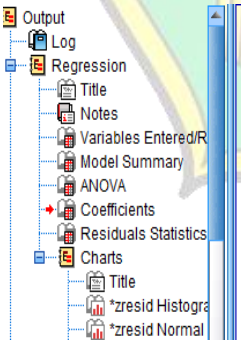
Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.858[a]	.735	.716	3.02591	1.998

a. Predictors: (Constant), Insentif, Gaji, Bonus

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Analisis Regresi Linear Berganda



Coefficients[a]

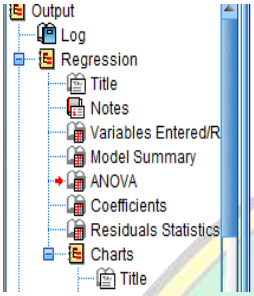
Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.437	3.337		1.929	.061
	Gaji	.266	.126	.280	2.116	.040
	Bonus	.293	.140	.305	2.093	.043
	Insentif	.314	.129	.347	2.438	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Gambar Uji Hipotesis

Uji F dan Uji T

Uji F



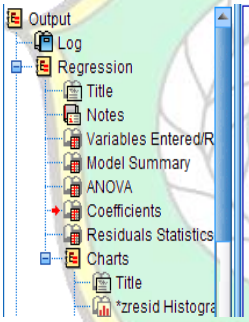
ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1043.842	3	347.947	38.001	.000[b]
	Residual	375.402	41	9.156		
	Total	1419.244	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Insentif, Gaji, Bonus

Uji T

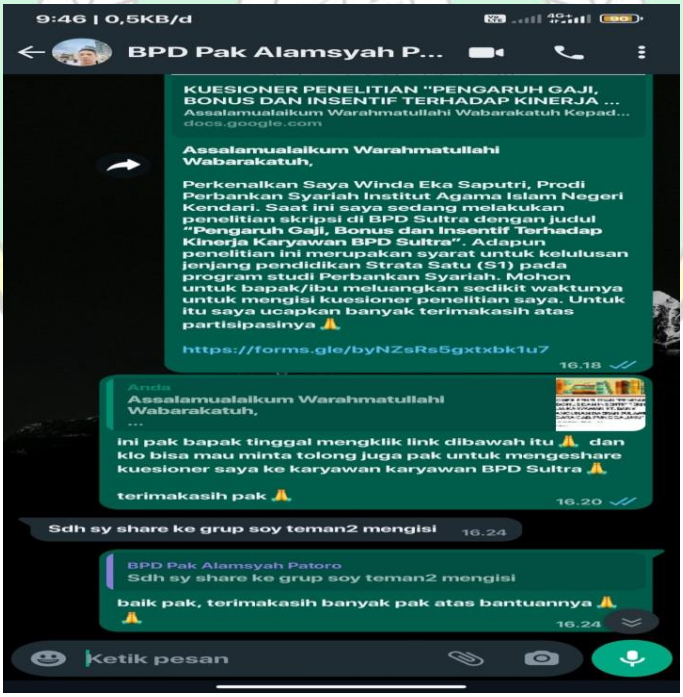


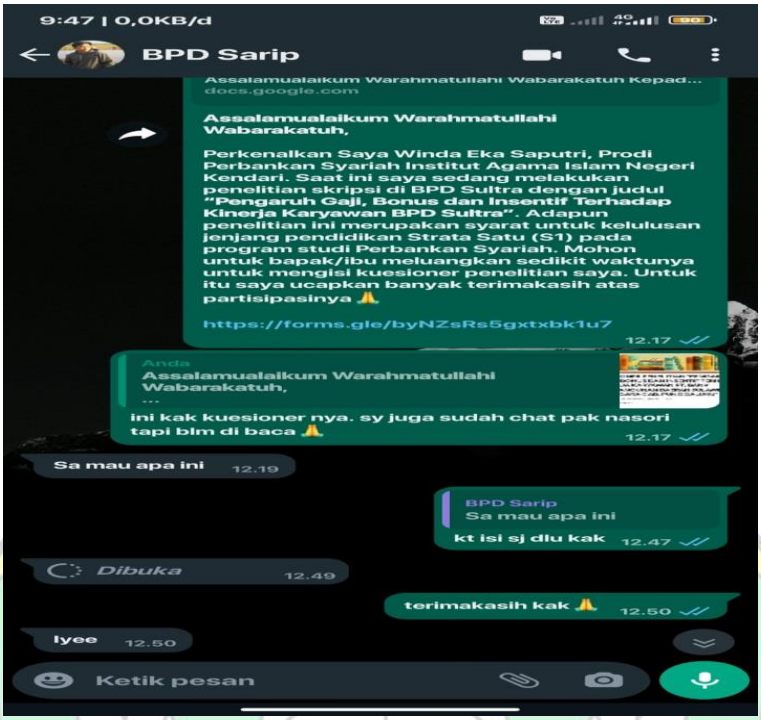
Coefficients[a]

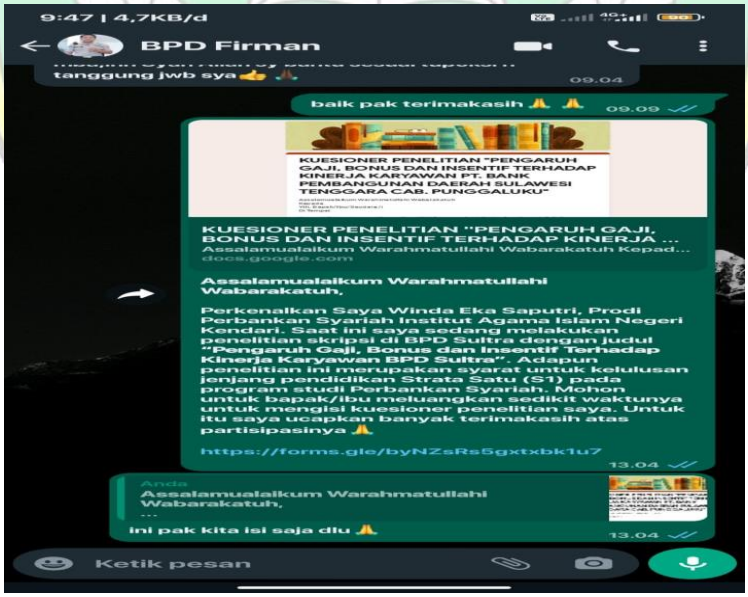
Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.437	3.337		1.929	.061
	Gaji	.266	.126	.280	2.116	.040
	Bonus	.293	.140	.305	2.093	.043
	Insentif	.314	.129	.347	2.438	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN DOKUMENTASI




9:47 | 0,0KB/d
BPD Sarip
Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh Kepad...
docs.google.com
Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,
Perkenalkan Saya Winda Eka Saputri, Prodi Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negeri Kendari. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi di BPD Sultra dengan judul "Pengaruh Gaji, Bonus dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan BPD Sultra". Adapun penelitian ini merupakan syarat untuk kelulusan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada program studi Perbankan Syariah. Mohon untuk bapak/ibu meluangkan sedikit waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya. Untuk itu saya ucapkan banyak terimakasih atas partisipasinya 🙏
https://forms.gle/byNZsRs5gxtxbk1u7
12.17
Anda
Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,
...
ini kak kuesioner nya. sy juga sudah chat pak nasori tapi blm di baca 🙏
12.17
Sa mau apa ini 12.19
BPD Sarip
Sa mau apa ini
kt isi sj dlu kak 12.47
Dibuka 12.49
terimakasih kak 🙏 12.50
Iyee 12.50
Ketik pesan


9:47 | 4,7KB/d
BPD Firman
tanggung jwb sya👍 🙏
09.04
baik pak terimakasih 🙏 🙏
09.09
KUESIONER PENELITIAN "PENGARUH GAJI, BONUS DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH SULAWESI TENGGARA CAB. PUNGGALUKU"
KUESIONER PENELITIAN "PENGARUH GAJI, BONUS DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA ...
Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh Kepad...
docs.google.com
Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,
Perkenalkan Saya Winda Eka Saputri, Prodi Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negeri Kendari. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi di BPD Sultra dengan judul "Pengaruh Gaji, Bonus dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan BPD Sultra". Adapun penelitian ini merupakan syarat untuk kelulusan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada program studi Perbankan Syariah. Mohon untuk bapak/ibu meluangkan sedikit waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya. Untuk itu saya ucapkan banyak terimakasih atas partisipasinya 🙏
https://forms.gle/byNZsRs5gxtxbk1u7
13.04
Anda
Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,
...
ini pak kita isi saja dlu 🙏
13.04
Ketik pesan

SURAT IZIN PENELITIAN

PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH
Alamat : Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121
Website : https//brida.sultra prov.go.id Email: bridaprovsultra@gmail.com

Kendari, 14 November 2023

Nomor : 070/ 4683 /XI /2023
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Yth. Direktur PT. Bank Sultra Cabang Punggaluku
di –
Tempat

Berdasarkan Surat Dekan FEBI IAIN Kendari Nomor : 740/In.23/FE.1/TL.00/10/2023 tanggal, 09 November 2023 perihal tersebut, dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa atas nama :

Nama : WINDA EKA SAPUTRI
NIM : 2020050102022
Prog. Studi : Perbankan Syariah
Pekerjaan : Mahasiswa
Lokasi Penelitian : PT. Bank Sultra cabang Punggaluku

bermaksud untuk melakukan Penelitian/Pengambilan Data pada wilayah sesuai Lokasi penelitiannya, dalam rangka penyusunan *Skripsi*, dengan judul,"*Pengaruh Gaji, Bonus dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Tenggara Cabang Punggaluku)*".
Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 14 November 2023 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya menyetujui pelaksanaan penelitian dimaksud dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara hanya menerbitkan izin penelitian sekali untuk setiap penelitian
3. Menyerahkan 1 (satu) rangkap copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara
   Cq. Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara.
4. Surat izin akan dibatalkan dan dinyatakan tidak berlaku apabila di salah gunakan.

Demikian surat Izin Penelitian ini diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

KEPALA BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH

Dra. Hj. ISMA, M.SI
Pembina Utama Madya, Gol. IV/d
Nip. 19660305 199603 2 016

Tembusan:
1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Dekan FEBI IAIN Kendari di Kendari;
3. Ketua Prodi Perbankan Syariah FEBI IAIN Kendari di Kendari;
4. Yang Bersangkutan.-;

BIODATA PENULIS

1. Identitas Diri

a. Nama : Winda Eka Saputri
b. NIM : 2020050102022
c. Tempat, Tanggal Lahir : Kendari, 19 November 2001
d. Agama : Islam
e. Jenis Kelamin : Perempuan
f. Anak ke : 1 (satu)
g. Alamat Asal : Desa Lambodi Jaya, Kec. Lalembuu, Kab. Konawe Selatan, Prov. Sulawesi Tenggara
h. Hobi : Menulis
i. Email : windaekasaputri019@gmail.com

2. Data Keluarga

a. Nama Orang Tua

1. Ayah : Mariman
2. Ibu : Reni Widyawati

b. Saudara Kandung : Rahmat Wahyu Aji

Welia Adeeva Myesha

3. Riwayat Pendidikan

a. TK : TKN Tunas Harapan

b. SD/MI : SDN 1 Lalembuu

c. SMP/MTS : SMPN 46 Konawe Selatan

d. SMK/SMA/MAN : SMKN 4 Konawe Selatan