

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di lingkungan saat ini fenomena wanita bekerja sudah sangat tidak asing didengar. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi wanita bekerja diantaranya yakni dari segi perekonomian yang tujuannya hanya untuk mendapatkan uang untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. (Kurniati, 2013). Dalam agama islam wanita dibolehkan bekerja selama tidak menyampingkan kewajibannya dalam keluarga dengan maksud wanita tidak boleh menghalalkan segala cara dengan alasan apapun untuk bekerja. Wanita tetap harus memenuhi kewajiban yang dibebankan kepadanya karena itu wanita wajib memprioritaskan urusan keluarga dahulu daripada bekerja, dikarenakan hukum wanita bekerja adalah mubah. Allah SWT., berfirman dalam surah An-Nisa ayat 32:

وَلَا تَتَمَنَّوْا مَا فَضَّلَ اللَّهُ بِهِ بَعْضَكُمْ عَلَى بَعْضٍ لِّلرِّجَالِ نَصِيبٌ مِّمَّا
اَكْتَسَبُوا وَلِلنِّسَاءِ نَصِيبٌ مِّمَّا اَكْتَسَبْنَ وَسَأَلُوا اللَّهَ مِنْ فَضْلِهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ

كَانَ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمًا ﴿٣٢﴾

Terjemahnya :

“Dan janganlah kamu iri hati terhadap yang di karuniakan Allah kepada sebagian kamu lebih banyak dari sebahagian yang lain. (karena) bagi orang laki-laki ada bahagian dari pada apa yang mereka usahakan, dan bagi para wanita (pun) ada bahagian dari apa yang mereka usahakan, dan mohonlah kepada Allah sebagia dari karunia-Nya. sesungguhnya Alla maha menetahui segala sesuatu”. (Nurdin A. F., 2002) (Nurdin A. F., 2009)

Dalam Al-Qur'an sudah dijelaskan bahwa Allah SWT. Menciptakan makhluk berdasarkan perbedaan. Salah satu perbedaan manusia diciptakan ada yang laki-laki dan sebagiannya wanita tidak diberi kewajiban dan hak dengan porsi masing-masing maka dari itu wanita juga berhak atas harta yang didapat, mahar, atau gaji yang diperolehnya. (Nurdin A. F., 2009).

Padahal selain memberikan penghasilan, wanita bisa ikut berkarir juga agar membantu dan mengurangi beban keluarga, menjadi motivasi bahwa bekerja merupakan salah satu kebutuhan, bisa memanfaatkan waktu luang serta menjadi wanita yang mandiri. Wanita sebagai ibu (istri) peneranan lebih ditekankan pada usaha pembinaan keluarga untuk mewujudkan keluarga bahagia atau keluarga yang sakinah. Ibu melahirkan, merawat, dan memelihara, ia harus bertanggung jawab dalam mendidik anak agar putranya menjadi orang yang beriman dan terhindar dari api neraka. Islam memberi hak dan kewajiban yang sama antara wanita dengan laki-laki termasuk memberi kebebasan wanita untuk berkarir. Namun, harus tetap menjaga aturan-aturan yang telah ditetapkan di dalam Al-Qur'an maupun Al-Sunnah. (Juwita, 2019).

Dalam QS. Al-Azhab [33]:33 dijelaskan bahwa sesungguhnya hukum asal bagi perempuan adalah menetap di dalam rumahnya dan tidak boleh keluar, kecuali untuk hal yang darurat atau keperluan yang dibenarkan dalam syari'at. Kemudian juga dijelaskan dalam hadis Nabi yaitu, "*sesungguhnya kalian telah diizinkan keluar untuk keperluan kalian.*" (HR. Bukhari), hadis ini membolehkan perempuan berada di luar rumah misalnya: untuk menuntut ilmu, umrah, berjihad dan sebagainya. Dalam hadis yang lain Rasulullah juga menyebutkan "*janganlah*

kamu cegah hamba-hamba sahaya perempuan ke mesjid-mesjid Allah.”

Walaupun hadis tersebut relative singkat, ia akan menjadi pendukung dan penguat untuk mengetahui penjelasan dan pemahaman terhadap wanita karir yang bekerja di luar rumah. Secara kuantitatif wanita adalah separuh dari masyarakat, namun jika di lihat dari segi pengaruhnya bagi suami, anak dan dunia, jumlah pengaruhnya tentu lebih. Wanita yang taat pada perintah Allah dan Rasul-Nya selalu menyempatkan diri untuk membekali diri dengan ilmudan iman, karena dengan itu manusia akan menjadi manusia yang berguna bagi masyarakat (Syuqqah) .

Berbagai macam jenis pekerjaan di lakukan seperti berdagang, bertani, menjadi buruh pabrik, ART (Asisten Rumah Tangga), guru sampingan, pegawai kantor dll, salah satunya adalah bekerja di indomaret. PT. Indomarco prismatama, adalah jaringan pengecer waralaba di Indonesia. Indomaret merupakan salah satu anak perusahaan Salim Group. Indomaret merupakan jaringan minimarket yang menyediakan kebutuhan pokok dan sehari-hari dengan menyediakan kebutuhan pokok dan sehari-hari dengan luas area penjualan kurang dari 200 m². Banyak pekerja dari indomaret itu sendiri merupakan pegawai perempuan yang pekejaannya menuntut untuk shift malam atau pulang malam. Dari observasi awal yang saya lakukan di tiga indomaret yang ada di Ranomeeto di ketahui jumlah karyawan masing-masing yang ada di indomaret berjumlah enam orang dengan 3 karyawan perempuan dan tiga karyawan laki-laki.

Kendati demikian, didapati beberapa pendapat ulama yang kontradiksi dengan pernyataan hadis di atas. Hal ini yang menjadi alasan utama penulis untuk me neliti lebih spesifik terhadap permasalahan terkait salah satu di antaranya alasan para wanita bekerja ini yaitu untuk pemenuhan kebutuhan hidup

keluarganya yang semakin hari semakin bertambah. Situasi ekonomi saat inilah yang membuat wanita ikut dalam mencari nafkah sehingga dapat membantu mencukupi kebutuhan hidup keluarganya.

Sehingga penulis tertarik mengangkat hal ini yang sebab penulis merasa di era saat ini wanita berhak memiliki kehidupan mandiri tanpa bergantung kepada orang tua. Adapun judul terkait permasalahan ini yaitu “Tinjauan Al-Maslahah Terhadap Pekerja Perempuan Shift Malam (Studi Kasus Indomaret Ranomeeto).

1.2 Fokus Penelitian

Adapun fokus penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini membahas mengenai tinjauan Al- maslaha terhadap keselamatan kerja bagi pekerja perempuan shift malam (Studi kasus Indomaret Ranomeeto).
2. Penelitian ini juga membahas mengenai faktor apa saja yang pengaruhi wanita bekerja hingga shift malam.

1.3 Batasan Masalah

Sehubung dengan akan merumuskan masalah, peneliti membatasi masalah terlebih dahulu. Peneliti membatasi penelitian ini hanya kepada :

1. permasalahan yang akan dibahas dipenelitian ini ialah “tinjauan al-maslahah terhadap keselamatan kerja bagi pekerja perempuan shift malam studi kasus di Indomaret Ranomeeto”
2. penulis menggunakan pendekatan dalam penelitian kualitatif ini yang dibagi dalam berbagai ragam dan tipologi misalkan ketertarikan peneliti, strategi pengumpulan data atau dominan yang menjadi perhatian utama

peneliti. (Hamzah, 2019) penulis juga menambahkan pendekatan investigasi karena biasanya penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dengan cara bertatap muka langsung dan berintegrasi dengan orang-orang di tempat penelitian.

3. Penelitian ini berlokasi di Indomaret Kecamatan Ranomeeto.
4. Subjek yang akan diteliti adalah pekerja perempuan shift malam.

1.4 Rumusan Masalah

1. Faktor apa saja yang mempengaruhi wanita bekerja hingga shift malam (studi kasus indomaret ranomeeto)?
2. Bagaimana tinjauan Al-Maslahah Mursalah terhadap perempuan yang bekerja shift malam?

1.5 Tujuan dan manfaat penelitian

1.5.1 Tujuan

1. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi wanita bekerja hingga shift malam (studi kasus di indomaret ranomeeto).
2. Penelitian ini dilakukan agar dapat mengetahui bagaimana tinjauan al-maslahah terhadap pekerja perempuan shift malam (studi kasus di indomaret ranomeeto).

1.5.2 Manfaat penelitian

A. Manfaat teoritis

Sebagai manfaat teoritis hasil dari penelitian ini diharapkan mampu menjadi pedoman maupun referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya yang

akan mengangkat tema maupun topic yang berkaitan. Selain itu penelitian ini juga di harapkan mampu menjadi di sumbang Asih bagi dunia pendidikan.

B. Manfaat Praktisi

Dengan adanya penelitian ini mampu menambah wawasan peneliti mengenai segala sesuatu yang berkaitan dengan para wanita yang bekerja. dan dengan adanya penelitian ini diharapkan selanjutnya mampu menjadi referensi dan media penambah wawasan bagi pembaca maupun peneliti selanjutnya sehingga akan memperkaya wawasan ilmu pengetahuan pembaca.

1.6 Definisi Oprasional

1. Al-Maslahah Mursalah

Al-Maslahah adalah sesuatu yang baik menurut akal dengan pertimbangan dapat mewujudkan kebaikan atau menghindarkan keburukan bagi manusia.

2. Wanita bekerja

Wanita bekerja adalah wanita yang bekerja diluar rumah dan menerima uang dan penghasilan dari hasil pekerjaannya.

3. Shift malam

Kerja shift malam yaitu memiliki arti sistem pengaturan kerja pada waktu yang di tetapkan oleh perusahaan atau instansi biasanya pukul meliputi shift sore (14:00-22:00) atau shift malam (16:00-23:00)

4. Indomaret

PT Indomarcoprismatama, beroperasi sebagai indomaret, adalah jaringan pengecer waralaba di Indonesia. Indomaret merupakan jaringan

minimarket yang menyediakan kebutuhan pokok dan sehari-hari dengan luas area penjualan kurang dari 200 m².

