

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian seperti telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat mengemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses manajemen sumber daya manusia SMK Al-Munawwarah dalam hal ini perencanaan dan pengembangan tenaga pendidik telah berjalan dengan baik. Walaupun pihak yayasan tidak terlibat tetapi kepala sekolah dalam menjalankan perannya sebagai manajer pendidikan mampu menjalankan langkah-langkah perencanaan dan pengembangan tenaga pendidik dengan baik. Temuan peneliti pada proses perencanaan, kepala sekolah telah melakukan analisis kebutuhan tenaga pendidik dengan baik bersama para pembantu tugas kepala sekolah yang lebih mengetahui arah pengembangan sekolah yaitu para wakil kepala sekolah dan bendahara sekolah. Sedangkan pada proses pengembangan tenaga pendidik dibalik tantangan minimnya dana sekolah, kepala sekolah berhasil memberikan solusi terbaik bagi tenaga pendidik sehingga mayoritas tenaga pendidik memiliki motivasi mengikuti kegiatan pengembangan diklat, workshop, dan MGMP, peningkatan kualifikasi pendidikan, dan supervisi.
2. Proses manajemen sumber daya manusia SMK Al-Munawwarah khususnya pada dimensi rekrutmen-seleksi, dan kompensasi tenaga pendidik belum berjalan maksimal. Temuan peneliti, hal ini disebabkan karena proses rekrutmen-seleksi, dan kompensasi hanya dilaksanakan oleh pihak sekolah

tanpa keterlibatan pihak yayasan. Oleh sebab itulah proses rekrutmen dilaksanakan secara terbatas dan bersifat internal, informasi rekrutmen tidak disebarluaskan untuk umum hanya di internal tenaga pendidik dan alumni. Demikian juga seluruh kegiatan seleksi tenaga pendidik hanya dilaksanakan oleh kepala sekolah sendiri tanpa ada panitia khusus yang menangani proses rekrutmen sehingga beberapa proses rekrutmen terkesan seadanya. Sedangkan pada sistem kompensasi tenaga pendidik, kepala sekolah SMK Al-Munawwarah belum mampu memberikan kompensasi yang mencukupi kebutuhan ekonomi tenaga pendidik karena keterbatasan pendanaan sekolah sehingga beberapa tenaga pendidik masih mencari pekerjaan lain sebagai tambahan penghasilan di luar SMK Al-Munawwarah, bahkan beberapa diantaranya meninggalkan SMK Al-Munawwarah karena pekerjaan di tempat baru kompensasinya lebih baik.

## **5.2. Saran-Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian seperti telah dikemukakan di atas, maka penulis mengemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Diharapkan koordinasi dan kerja sama yang maksimal antara yayasan sebagai penyelenggara pendidikan dan sekolah sebagai pengelola pendidikan agar fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia dapat terlaksana dengan baik. Manajemen sumber daya manusia seperti perencanaan, rekrutmen dan seleksi, pengembangan, dan kompensasi bagi lembaga pendidikan yang diselenggarakan oleh masyarakat seperti SMK Al-Munawwarah menjadi tanggung jawab bersama pihak penyelenggara dalam hal ini yayasan dan pihak

sekolah. Fungsi-fungsi tersebut tidak boleh diserahkan hanya kepada sekolah untuk melaksanakannya secara mandiri, karena beberapa dimensi manajemen sumber daya manusia seperti rekrutmen-seleksi, dan kompensasi hanya akan maksimal jika diselenggarakan secara bersama antara penyelenggara dan pengelola yakni antara yayasan dan pihak sekolah.

2. Diharapkan SMK Al-Munawwarah membentuk panitia khusus dalam melaksanakan rekrutmen dan seleksi yang melibatkan yayasan, dan tenaga pendidik yang berkompeten agar semua proses rekrutmen dan seleksi dapat terlaksana dengan baik.
3. Diharapkan SMK Al-Munawwarah terus memperbaiki kompensasi tenaga pendidik yang dijalankan, sehingga kompensasi tersebut dirasa adil dan mencukupi kebutuhan tenaga pendidik. Perlu kerjasama maksimal antara pihak yayasan dan pihak SMK Al-Munawwarah sehingga masalah minimnya pendanaan sekolah dapat diatasi secara bersama.
4. Kepada pemerintah khususnya diknas pendidikan dan kebudayaan tidak hanya memprioritaskan pembinaan mutu dan kualitas sumber daya manusia di sekolah-sekolah negeri tetapi juga sekolah swasta termasuk SMK Al-Munawwarah dengan cara memberikan kelonggaran penggunaan dana BOS untuk bidang pengembangan tenaga pendidik.
5. Kepada peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti manajemen sumber daya manusia di lembaga pendidikan swasta dengan memfokuskan kajiannya pada tanggungjawab penyelenggara pendidikan dal hal ini yayasan yang menaungi sekolah swasta.