

**PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA LOKAL DI PT WAJA INTI
LESTARI PERSPEKTIF PERATURAN DAERAH KABUPATEN
KOLAKA NOMOR 19 TAHUN 2022
(STUDI KECAMATAN WOLO KABUPATEN KOLAKA)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana (SH)

Pada Program Studi Hukum Tata Negara/Siyasah Syariah

Oleh

MUTIARA

NIM : 19020103030

**FAKULTAS SYARIAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)**

KENDARI

2023



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI**

Jalan Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga, Kendari Sulawesi Tenggara
Telp/Fax. (0401) 3193710/ 3193710
email : iainkendari@yahoo.co.id website : <http://iainkendari.ac.id>

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**JUDUL : PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA LOKAL DI PT WAJA
INTI LESTARI PERSPEKTIF PERATURAN DAERAH
KABUPATEN KOLAKA NOMOR 19 TAHUN 2022
(STUDI KECAMATAN WOLO KABUPATEN KOLAKA)**

NAMA : MUTIARA

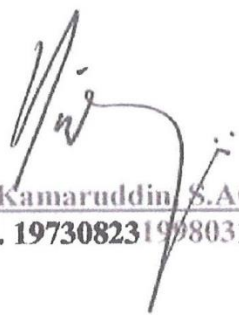
NIM : 19020103030

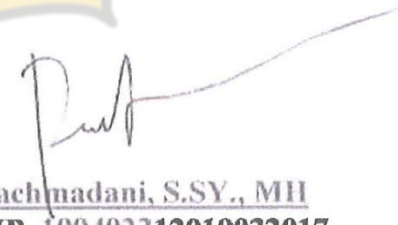
Draf Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal 24/08 2023
untuk diajukan sebagai salah satu syarat mengikuti seminar hasil penelitian.

Mengetahui

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Kamaruddin S. AG, SH, MH,
NIP. 197308231998031004


Rachmadani, S.SY., MH
NIP. 199402212019032017



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
SYARIAH**

Jalan Sultan Qalimuddin No. 17 Kelurahan Baruga, Kendari Sulawesi Tenggara
Telp/Fax. (0401) 3193710/ 3193710
email : iainkendari@yahoo.co.id website : http://iainkendari.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan Judul **"PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA LOKAL DI PT. WAJA INTI LESTARI PERSPEKTIF PERATURAN DAERAH KABUPATEN KOLAKA NOMOR 19 TAHUN 2022 (STUDI KECAMATAN WOLO, KABUPATEN KOLAKA)"** yang ditulis oleh **MUTIARA NIM. 19020103030** Mahasiswa Program Studi **Hukum Tatanegara (Siyasah Syar'iyah)** Fakultas **Syariah** IAIN Kendari, telah diuji dan dipresentasikan dalam **Skripsi** yang diselenggarakan pada hari **Rabu tanggal 30 Agustus 2023** dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk **memperoleh gelar (S.Hi)**.

Dewan Penguji Skripsi

Ketua : **Dr. Kamaruddin S. Ag, SH. MH,** (.....)

Sekretaris : **Rachmadani S.Sy., MH** (.....)

Anggota1 : **Dr. Husain Insawan M.Ag** (.....)

Anggota2 : **Ahmadi S. HI, M.H** (.....)



Kendari, 04 September 2023

Kamaruddin S. Ag., SH., MH
30823199031004



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI**

Jalan Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga, Kendari Sulawesi Tenggara

Telp/Fax. (0401) 3193710/ 3193710

email : iainkendari@yahoo.co.id website : <http://iainkendari.ac.id>

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa segala informasi dalam skripsi berjudul “Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal Di PT Waja Inti Lestari Perspektif Peraturan Daerah Kabupaten Kolaka Nomor 19 Tahun 2022 (Studi Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka)” dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Kamaruddin S.Ag, S.H,M.H dan Ibu Rachmadani, S.SY, M.H. Telah diperoleh dan disajikan sesuai dengan peraturan akademik dan kode etik IAIN Kendari dan skripsi ini benar adalah hasil karya penyusun sendiri. Jika kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini merupakan duplikat, tiruan, plagiasi, dibuat oleh orang lain secara keseluruhan, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kendari, 19 Desember 2023

Penulis Skripsi



Mutiara
NIM. 19020103030

ABSTRAK

Mutiara, NIM. 19020103030, Hukum Tata Negara. “Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal di PT. Waja Inti Lestari Perspektif Peraturan Daerah Kabupaten Kolaka Nomor 19 Tahun 2022 (Studi Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka)”, melalui bimbingan Dr. Kamarudin, S.AG, SH, MH, dan Rachmadani., S.SY., MH

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab bagaimana realitas pemberdayaan tenaga kerja lokal di PT. Waja Inti Lestari Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka, kendala yang hadapi dalam pemberdayaan tenaga kerja lokal di PT. Waja Inti Lestari Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka dan perspektif Peraturan Daerah Kabupaten Kolaka Nomor 19 Tahun 2022 terhadap pemberdayaan tenaga kerja lokal di PT. Waja Inti Lestari Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka.

Jenis penelitian ini adalah penelitian hukum normative empiris dengan sumber data primer dan sekunder. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan peraturan perundang-undangan (*statue approach*) dan pendekatan kasus (*case approach*). Dengan teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Kemudian teknik analisis data yaitu reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan dengan uji keabsahan data menggunakan triangulasi sumber, triangulasi teknik dan triangulasi waktu.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa: Pertama, realitas pemberdayaan tenaga kerja lokal di PT. Waja Inti Lestari Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka belum berjalan dengan baik dan optimal disebabkan perusahaan belum mampu memberikan pendidikan dan pelatihan kerja kepada tenaga kerja lokal. kedua, kendala dalam pemberdayaan tenaga kerja lokal di PT. Waja Inti Lestari Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka yaitu dari sumber daya manusia itu sendiri yang dimaksud tenaga kerja lokal yang masih sangat kurang memiliki skill dan pengalaman dalam bekerja, hingga saat ini PT Waja Inti Lestari belum bisa memberikan pelatihan kerja bagi tenaga kerja lokal sebagaimana yang telah menjadi tugas dan tanggung jawab perusahaan, ketiga Perspektif Peraturan Daerah Kabupaten Kolaka terhadap pemberdayaan tenaga kerja lokal belum terlaksana dengan baik dan optimal, disebabkan PT. Waja Inti Lestari belum mampu menjalankan kewajibannya dalam memberikan pendidikan dan pelatihan kerja kepada tenaga kerja lokal sebagai tugas dan tanggungjawab sosial perusahaan. Namun hal ini telah diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Kolaka Nomor 19 Tahun 2022 Tentang Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal.

Kata Kunci : Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal, PT. Waja Inti Lestari, Perda Kabupaten Kolaka No19 Tahun 2022

ABSTRACT

Mutiara, NIM. 19020103030, Hukum Tata Negara. “Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal di PT. Waja Inti Lestari Persepektif Peraturan Daerah Kabupaten Kolaka Nomor 19 Tahun 2022 (Studi Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka)”, melalui bimbingan Dr. Kamarudin, S.AG, SH, MH, dan Rachmadani., S.SY., MH

This study aims to answer how the reality of empowering local workers at PT. Waja Inti Lestari, Wolo District, Kolaka Regency, the obstacles faced in empowering local workers at PT. Waja Inti Lestari, Wolo District, Kolaka Regency and the perspective of the Kolaka Regency Regional Regulation Number 19 of 2022 on empowering local workers at PT. Waja Inti Lestari, Wolo District, Kolaka Regency.

This type of research is empirical normative legal research with primary and secondary data sources. This research was conducted using a statutory approach and a case approach. With data collection techniques using observation techniques, interviews and documentation. Then the data analysis techniques, namely data reduction, data presentation and drawing conclusions by testing the validity of the data using source triangulation, technical triangulation and time triangulation.

The research results obtained show that: First, the reality of empowering local workers at PT. Waja Inti Lestari, Wolo District, Kolaka Regency, has not run well and optimally because the company has not been able to provide education and job training to local workers. second, constraints in empowering local workers at PT. Waja Inti Lestari, Wolo District, Kolaka Regency, namely from the human resource itself, it means local workers who still lack skills and experience in working, until now PT Waja Inti Lestari has not been able to provide job training for local workers as has become the duties and responsibilities of the company, the three perspectives of the Kolaka Regency Regional Regulation on empowering local workers have not been carried out properly and optimally, because PT. Waja Inti Lestari has not been able to carry out its obligations in providing education and job training to local workers as a corporate social responsibility and duty. However, this has been clearly regulated in the Regional Regulation of Kolaka Regency Number 19 of 2022 concerning Empowerment of Local Workers.

Keywords: Empowerment of Local Workers, PT. Waja Inti Lestari, Regional Regulation of Kolaka Regency No 19 of 2022

KATA PENGANTAR



Syukur *Alhamdulillah*, segala puji bagi Allah SWT. yang telah melimpahkan berkat rahmat, nikmat, dan hidayahNya, sehingga penulis telah diberi kesempatan untuk menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal di PT Waja Inti Lestari Perspektif Peraturan Daerah Kabupaten Kolaka Nomor 19 Tahun 2022 (Studi Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka)” dapat diselesaikan sesuai dengan deadline yang penulis targetkan.

Shalawat serta salam semoga selalu senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita yang didalam dirinya terdapat suritauladan, baginda Rasulullah Muhamamad *Salallallahu alaihi wasallam* yang telah memperjuangkan Islam sehingga berkat kerja keras dan perjuangan beliau kita bisa menikmati indahnya Islam dan menjadikanNya pedoman dan petunjuk bagi seluruh umat manusia dimuka bumi. Rasa syukur yang sedalam-dalamnya bagi penulis yang telah mampu menyelesaikan penulisan skripsi penelitian ini. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah memberikan dukungan serta kontribusinya. Maka dengan kerendahan hati sepatutnyalah penulis haturkan ucapan banyak terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya, kepada kedua orang tua penulis. Ibunda saya Hasniati dan Ayahanda saya Irwan yang telah mendidik dan selalu memberikan doa, dukungan, kasih sayang serta pengorbanan yang luar biasa demi berhasilnya penulis dalam menyelesaikan pendidikan. Semoga Allah SWT membalas kepada mereka berdua dengan sebaik-baik balasan dari-Nya, Aamiin.

Dengan segala ketulusan hati penulis mengucapkan terimah kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

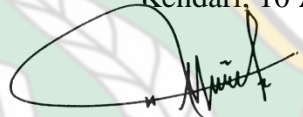
1. Dr. Husain Insawan M.Ag sebagai Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari.
2. Dr. Kamaruddin M.Ag SH. MH. sebagai Dekan Fakultas Syari'ah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari.
3. Finsa Adhi Pratama, M.Ag sebagai Ketua Program Studi Hukum Tata Negara Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari.
4. Dr. Kamaruddin S.Ag, SH. MH. sebagai dosen pembimbing I dan Rachmadani S.SY., MH. Selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaganya dalam membimbing, memberikan ilmu dan nasehat yang sangat berguna dalam penyusunan proposal penelitian ini.
5. Dewan Penguji : Dr. Kamaruddin S.Ag, SH. MH., Rachmadani S.SY., MH., Dr. Husain Insawan M.Ag dan Ahmadi S.HI, MH. Selaku dewan penguji II.
6. Seluruh dosen dan civitas Akademika lainnya di lingkup Fakultas Syariah yang telah memberikan pengetahuan dan pelayanan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan sampai pada penyelesaian skripsi ini.
7. Saudara-saudara penulis, kakak dan adik saya yang telah membantu baik dengan doa maupun materi sejak awal sampai pada penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh keluarga yang selama ini telah banyak memberikan doa dan dukungan sehingga penulis dapat termotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Keluarga kedua penulis yaitu keluarga besar Mahiscita IAIN Kendari yang memberikan doa, dukungan, pengetahuan maupun materi sehingga penulis dapat termotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat penulis, “Yulen Dian Lestari, Dita Sari, Hamira, Andini Ananda, Prada Iswan, Muh. Hardinal, Firli Yunita, Ilsa Safitri Derwan, Ummu Kalsum, S. AP, A. Arwini Roehan Sri Muliya, S.Psi, Nirma, yang selalu memberikan semangat dan hiburan selama saya mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
11. Teman-teman seperjuangan kelas B Prodi Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Nadia Oktaviana, Iis Fahrizah Ulfa, Dwi Indah Wijayanti. S, S.H, Nilmalasari, Herdianto. S, S.H, Liana, Olivia Pelponia. S. L, Asrita, Nurjannah, Baso Ahmad Hariadi, Muhajirin, S.H dan rekan mahasiswa lainnya di lingkup Fakultas Syariah angkatan 2019 serta yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas kebersamaannya dan kekompakannya selama ini.
12. Teman-teman KKN “Aprillah Arman, Fadlia Ramadan, Rezki Rahmi Utami, Ildania Fida Amita, Salim Yusrin, Moh. Fazhrun La Dupu, dan juga kepada Mutmainnah Mustari. yang telah menyemangati satu sama lain.
13. Teman-teman seperjuangan MAN 2 Kolaka “M. Jusri, S.E, Lilis Asriani Ulandari, S.KM, Muh. Fikram Ramadan, S.I.Kom, Nur Amalia Muna, M. Akbar, Fitri Damayanti, serta teman yang lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga sukses dengan kegiatannya masing-masing.

14. Keluarga besar IMPPW Sultra dan KNPI Kecamatan Wolo, yang telah memberikan dukungan moril maupun materil selama penyelesaian skripsi ini.

Saya ucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas doa dan segala bentuk dukungan yang diberikan baik itu dukungan moril maupun materil. Semoga segala perbuatan tersebut bernilai ibadah dan kebaikan yang telah diperbuat akan mendapat ridho dari Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Aamiin.

Kendari, 10 Agustus 2023



Mutiara

NIM: 19020103030



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Definisi Operasional.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Kajian Relevan.....	14
2.2 Kajian Teori.....	18
2.2.1 Teori Pemberdayaan.....	18
2.2.2 Teori Pertambangan	22
2.3 Tinjauan Umum Pemberdayaan Masyarakat.....	24
2.3.1 Pengertian Pemberdayaan	24
2.3.2 Prinsip-Prinsip Pemberdayaan	25
2.3.3 Tujuan Pemberdayaan.....	28
2.3.4 Tahapan Pemberdayaan	29
2.3.5 Indikator Keberhasilan Pemberdayaan	30
2.4 Tinjauan Umum Tenaga Kerja Lokal.....	33
2.4.1 Definisi Tenaga Kerja Lokal.....	33
2.4.2 Tenaga Kerja dibidang Pertambangan	36
2.5 Tinjauan Umum Pertambangan.....	37

2.5.1	Konsep Pertambangan.....	37
2.5.2	Jenis-Jenis Pertambangan.....	41
2.5.3	Dasar Hukum Pertambangan.....	42
2.6	Kerangka Teori	44
BAB III METODE PENELITIAN		46
3.1	Jenis Penelitian.....	46
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	46
3.2.1	Tempat Penelitian.....	46
3.2.1	Data Primer	46
3.2.2	Data Sekunder	47
3.3	Teknik Pengumpulan Data	47
3.3.1	Observasi.....	48
3.3.2	Wawancara.....	48
3.3.3	Dokumentasi	48
3.4	Teknik Analisis Data.....	49
3.4.1	Reduksi Data.....	49
3.4.2	Penyajian Data	49
3.4.3	Penarikan Kesimpulan	50
3.5	Uji Keabsahan Data.....	50
3.5.1	Triangulasi Sumber	50
3.5.2	Triangulasi Teknik	50
3.5.3	Triangulasi Waktu.....	51
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		52
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	52
4.1.1	Deskripsi Kecamatan Wolo.....	52
4.1.2	Deskripsi PT Waja Inti Lestari.....	56
4.2	Realitas Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal di PT. Waja Inti Lestari Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka	60
4.3	Kendala dalam Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal di PT Waja Inti Lestari Kecamatan Wolo Kabupaten Kolaka	75

4.4	Perspekti Peraturan Daerah Kabupate Kolaka Nomor 19 Tahun 2022 Terhadap Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal	77
BAB V PENUTUP.....		81
5.1	Kesimpulan.....	81
5.2	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA		84
LAMPIRAN – LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Jumlah Tenaga kerja Lokal di PT. Waja Inti Lestari	7
Tabel 2 Data Sensus Pendidikan Kecamatan Wolo	54
Tabel 3 Data Jumlah Angkatan Kerja Kecawmatan Wolo	55
Tabel 4 Data Jumlah Tenaga Kerja PT. Waja Inti Lestari	57
Tabel 5 Data Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat.....	63
Tabel 6 Data Persentase Tenga Kerja Lokal PT. Waja Inti Lestari	67

