

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP  
MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI  
(STUDI KASUS PONDOK MODERN DARUSSALAM GONTOR PUTRI  
KAMPUS 5, KEC. KONDA, KONAWE SELATAN)**



**TESIS**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Magister Pada  
Program Studi Magister Ekonomi Syari'ah

Oleh:

MUHAMMAD FARIS

NIM: 2021040204008

PASCASARJANA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI

2024



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI**  
**PASCASARJANA**

*Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Telp/Fax (0401-3193710).*

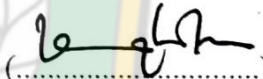
*E-Mail. [pascasarjana.iainkendari@gmail.com](mailto:pascasarjana.iainkendari@gmail.com). Website. [iain-kendari.ac.id](http://iain-kendari.ac.id)*

**PENGESAHAN MUNAQASYAH TESIS**

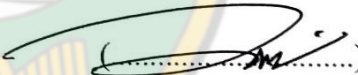
Tesis dengan judul: “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5, Kec. Konda, Konawe Selatan)*” yang ditulis oleh Saudara **Muhammad Faris** dengan NIM: 2021040204008, Program Studi: Pascasarjana Ekonomi Syariah telah diujikan dalam Sidang **Ujian Munaqasyah Tesis** di Pascasarjana IAIN Kendari, pada hari/tanggal : Kamis, 20 Juli 2023 M/ 1 Muharram 1445 H, dan sesuai dengan saran serta permintaan Tim Penguji sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar Magister Ekonomi.

**TIM PENGUJI**


Dr. Hj. Ummi Kalsum M.Ag  
(Ketua Tim Penguji)

()

Dr. Suman Anselah, SE., M.Si  
(Sekertaris)

()

Dr. Wahyudin Maguni, SE., M.Si  
(Penguji)

()

Prof. Dr. Husain Insawan, M.Ag  
(Penguji Utama)

()

Kendari, 25 Juni 2024  
Direktur,

()

**Dr. La Hadisi, S. Ag, M.Pd.I**  
NIP. 197012312006041112



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI  
PASCASARJANA**

*Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Telp/Fax (0401-3193710).  
E-Mail. [pascasarjana.iainkendari@gmail.co.id](mailto:pascasarjana.iainkendari@gmail.co.id). Website. [iain-kendari.ac.id](http://iain-kendari.ac.id)*

---

**HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

**Nama** : **Muhammad Faris**  
**NIM** : **2021040204008**  
**Program Studi** : **Pascasarjana Ekonomi Syariah**

Dengan ini saya menyatakan bahwa segala Informasi dalam Tesis dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5, Kec. Konda, Konawe Selatan)”**, dibawah bimbingan **Dr. Hj. Ummi Kalsum, M.Ag** dan **Dr. Suman Anselah, SE. M.Si** telah diperoleh dan disajikan sesuai peraturan akademik dan kode etik IAIN Kendari. Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam penulisan Tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar Magister di suatu Peerguruan Tinggi. Semua sumber rujukan yang digunakan dalam Tesis ini telah disebutkan didalam daftar pustaka. Dengan penuh kesadaran saya menyatakan bahwa Tesis ini adalah hasil karya sendiri. Jika dikemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan duplikat, tiruan, plagiasi, dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka saya siap diberikan sangsi akademik yang berlaku.

Kendari, 25 Juni 2024



**Muhammad Faris**  
NIM: 2021040204008

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS  
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Institut Agama Islam Negeri Kendari, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Faris  
NIM : 2021040204008  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Fakultas : Pascasarjana  
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Kendari Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5, Kec. Konda, Konawe Selatan)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Institut Agama Islam Negeri Kendari berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Kendari, 25 Juni 2024

  
Muhammad Faris  
NIM: 2021040204008

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur senantiasa kita panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat-Nya kepada seluruh manusia yang ada di muka bumi. Sehingga penulis dapat menyusun seminar hasil tesis ini dengan bentuk yang sangat sederhana berjudul “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5, Kec. Konda, Konawe Selatan)*,” Shalawat serta salam kami haturkan kepada baginda Rasulullah SAW, sebagai tokoh revolusioner yang telah merubah tatanan kehidupan dari kejahiliah menjadi hikmah dan tentram.

Rasa syukur tiada terkira bagi penulis yang telah menyelesaikan penelitian dan penulisan proposal tesis ini. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal tesis ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah memberikan dukungan serta bantuan khususnya kepada bapak saya Henhen yang sangat mendukung saya dan Ibu saya Tusinem yang sabar dan memberikan dedikasi, motivasi serta doa paling tulus sehingga bisa menyelesaikan penyusunan proposal tesis ini dan memberikan dukungan baik moril, materil yang telah banyak dikorbankan untuk saya.

Segala ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. Husain Insawan, M.Ag selaku Rektor IAIN Kendari yang telah memberikan dukungan sarana dan fasilitas serta kebijakan yang mendukung penyelesaian studi penulis.

2. Dr La Hadisi, S.Ag, M.Pd.I selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kendari yang telah memberikan dukungan penuh terhadap mahasiswa pascasarjana.
3. Dr. Wahyudin, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah yang telah banyak memberikan dukungan, saran dan kritikan terhadap mahasiswa Ekonomi Syariah khususnya kepada peneliti.
4. Dr. Hj. Ummi Kalsum, M.Ag selaku Pembimbing I saya yang gigih mengarahkan dan memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan studi
5. Dr. Suman Anselah, SE, M.Si selaku Pembimbing II saya yang sabar dan gigih dalam memberikan saran dan dukungan serta kritikan terhadap saya.
6. Dr. Moh. Safrudin, S.Ag, M.Pd.I, sebagai kepala perpustakaan IAIN Kendari dan seluruh staf yang telah memfasilitasi penulis dalam mengakses sumber pustaka dalam penyelesaian proposal tesis ini.
7. Kepada seluruh dosen Pascasarjana IAIN Kendari dan seluruh staf tata usaha yang ramah dan cekatan dalam melayani setiap keluhan penulis dalam menyelesaikan karya tulis ini.
8. Al Ustadz Muhammad Afif Chamidi, S.Th.I, M.Pd selaku wakil pengasuh Gontor Putri Kampus 5 yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5.
9. Seluruh Ustadz dan Ustadzah Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5 yang turut membantu dalam berlangsungnya penelitian ini.
10. Kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah angkatan 2021 sebagai teman seperjuangan, saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas kerjasamanya selama saya menempuh pendidikan di IAIN

Kendari. Semoga kita semua dapat menjadi kebanggaan dan contoh baik untuk generasi berikutnya.

Penulis berharap semoga bantuan dan berbagai upaya yang telah disumbangkan kepada penulis mendapat pahala yang setimpal di sisi Allah SWT dan tetap mendapat lindungan-Nya dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Akhirnya penulis memohon ampunan kepada Allah SWT atas segala khilaf baik yang disengaja maupun yang tidak sengaja

Kendari, 25 Juni 2024

Penulis,



**Muhammad Faris**

NIM : 2021040204008



## ABSTRAK

Muhammad Faris. NIM: 2021040204008. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5, Kec. Konda, Konawe Selatan). Pembimbing I: Ummi Kalsum. Pembimbing II: Suman Anselah

---

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai secara langsung dan tidak langsung melalui variabel mediasi motivasi kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif menggunakan model desain *Struktur Equation Models* (SEM), data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari Pegawai Pondok Modern Darussalam Gontor Putri 5. Sampel yang digunakan berupa sampel jenuh sebanyak 62 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan metode survey. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap motivasi kerja, hal ini dikarenakan mereka telah bekerja minimal 11 bulan. Budaya kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja, hal tersebut dikarenakan keteladanan pimpinan dan pengurus-pengurusnya. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini disebabkan adanya penambahan fasilitas kerja yang memadai. Budaya kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini karena adanya penugasan, tanggung jawab dan kedisiplinan dalam bekerja. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai hal ini disebabkan motivasi tinggi yang diberikan oleh wakil pengasuh dan pengurus-pengurus pondok. Lingkungan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja, hal ini dikarenakan tingkat pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja yang rendah, sehingga peran motivasi kerja sebagai mediasi kurang baik. Dan budaya kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja, hal tersebut karena budaya kerja yang baik, dipicu dengan motivasi yang tinggi sehingga berpengaruh positif signifikan, sehingga peran motivasi kerja sebagai mediasi baik.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai



## ABSTRACT

Muhammad Faris. SIN: 2021040204008. The Effect of Work Environment and Work Culture on Employee Performance with Work Motivation as a Mediating Variable (Case Study of Darussalam Modern Islamic Boarding School Gontor For Girls 5, Konda, South Konawe). Supervisor I: Ummi Kalsum. Supervisor II: Suman Anselah.

---

This study aims to examine and analyze the influence of the Work Environment and Work Culture on Employee Performance directly and indirectly through work motivation mediating variables. The method used in this study is a descriptive quantitative method using the Structural Equation Models (SEM) design model. The data used in this study are primary data obtained from Darussalam Modern Islamic Boarding School Gontor For Girls 5 employees. The sample used is a saturated sample of 62 respondents. The sampling method uses a survey method. The results of this study indicate that the work environment has no significant positive effect on work motivation, this is because they have worked for at least 11 months. Work culture has a significant influence on work motivation, this is due to the exemplary leadership and management. The work environment has a significant positive effect on employee performance, this is due to the addition of adequate work facilities. Work culture has a significant positive effect on employee performance, this is due to assignments, responsibilities and discipline at work. Work motivation affects employee performance. This is due to the high motivation given by the caregiver representatives and boarding school administrators. The work environment has no significant positive effect on employee performance through work motivation, this is because the level of influence of the work environment on work motivation is low, so the role of work motivation as a mediation is not good. And work culture has a significant positive effect on employee performance through work motivation, this is because a good work culture is triggered by high motivation so that it has a significant positive effect, so that the role of work motivation as a mediation is good.

**Keywords:** Work Environment, Work Culture, Work Motivation, Employee Performance

## الخلاصة

محمد فارس . NIM: 2021040204008. تأثير بيئة العمل وثقافة العمل على أداء الموظف مع تحفيز العمل كمتغير وسيط (دراسة حالة لحرم جامعة دار السلام كونتور للبنات الحرم الخامس) المشرفة الأولى: أمي كلثوم. المشرف الثاني: سومان أنسيه

تهدف هذه الدراسة إلى اختبار وتحليل تأثير بيئة العمل وثقافة العمل على أداء الموظف بشكل مباشر وغير مباشر من خلال متغيرات وسيطة دافعية العمل. الطريقة المستخدمة في هذه الدراسة هي الطريقة الوصفية الكمية باستخدام نموذج تصميم نماذج المعادلات الهيكلية والبيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي البيانات الأولية التي تم الحصول عليها من موظفين و موظفات معهد دار السلام كونتور للبنات الحرم الخامس، والعينة المستخدمة هي عينة مشبعة. من 62 مستجيبًا. تستخدم طريقة أخذ العينات طريقة المسح. تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن بيئة العمل ليس لها تأثير إيجابي كبير على دافعية العمل ، وذلك لأنهم عملوا لمدة 11 شهرًا على الأقل. ثقافة العمل لها تأثير كبير على دافعية العمل ، ويرجع ذلك إلى الرئيس والمدبرين النموذجية. لبيئة العمل تأثير إيجابي كبير على أداء الموظف ، ويرجع ذلك إلى إضافة مرافق عمل مناسبة. لثقافة العمل تأثير إيجابي كبير على أداء الموظف ، ويرجع ذلك إلى التعديلات والمسؤوليات والانضباط في العمل. يؤثر دافع العمل على أداء الموظف ، ويرجع ذلك إلى الدافعية الكبيرة التي يقدمها نائب العميد لسؤون المعهد و مدبرو المعهد. ليس لبيئة العمل تأثير إيجابي كبير على أداء الموظف من خلال دافعية العمل ، وذلك لأن مستوى تأثير بيئة العمل على دافع العمل منخفض ، وبالتالي فإن دور دافعية العمل كوسيط ليس جيدًا. ولثقافة العمل تأثير إيجابي كبير على أداء الموظف من خلال دافعية العمل ، وذلك لأن ثقافة العمل الجيدة تنطلق من الدافعية العالية بحيث يكون لها تأثير إيجابي كبير ، بحيث يكون دور دافعية العمل كوسيط جيد.

**الكلمات المفتاحية:** بيئة العمل ، ثقافة العمل ، دافعية العمل ، أداء الموظف

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
PENGESAHAN MUNAQSYAH TESIS.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN.....	xx
A. Transliterasi Arab ke Indonesia.....	xx
B. Singkatan-singkatan .....	xxv
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Fokus Penelitian.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian .....	8
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2. Manfaat Praktis .....	9
1.7. Definisi Operasional.....	9
Tabel 1.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	9
BAB II.....	11
KAJIAN PUSTAKA .....	11
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
Gambar 2.1. Konsep Penelitian Hendri Sembiring .....	12
Gambar 2.2. Konsep Penelitian Zainul Hidayat, Muhammad Taufiq .....	13

Gambar 2.3. Konsep Penelitian Jose Beno, Dody Nata Irawan .....	14
Gambar 2.4. Konsep Penelitian Shania Victoria Kaesang dkk.....	15
Gambar 2.5. Konsep Penelitian Sri Handoko Budi Nugroho dkk.....	17
Gambar 2.6. Konsep Penelitian Bayu Dwi dan Corry.....	18
Gambar 2.7. Konsep Penelitian Rizki Nur Adha dkk.....	19
Gambar 2.8. Konsep Penelitian Bukhori dan Sjahril Effendi.....	20
Gambar 2.9. Konsep Penelitian Heri dan Djudi Mukzam .....	22
Gambar 2.10. Konsep Penelitian Gde Oka dan Ide Bagus .....	23
Gambar 2.11. Konsep Penelitian Nurmin Arianto dan Ria Septiani .....	24
Gambar 2.12. Konsep Penelitian Dina, Sri dan Rona.....	25
Gambar 2.13. Konsep Penelitian Abdul Hanafi dan Zulkifli.....	26
Gambar 2.14. Konsep Penelitian Rayka Dantyo Prakoso .....	27
Gambar 2.15. Konsep Penelitian Dinarizka dkk.....	29
Gambar 2.16. Konsep Penelitian Mahmudin A Sabilalo dkk .....	30
Gambar 2.17. Konsep Penelitian Tri Wahyu Wiryawan dkk .....	32
Gambar 2.18. Konsep Penelitian Indah Rohyani.....	33
2.2. Landasan Teori .....	33
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	33
2.2.2. Pengertian Budaya Kerja ( $X_2$ ) .....	40
2.2.3. Pengertian Motivasi Kerja ( $Y_1$ ) .....	48
2.2.4. Pengertian Kinerja ( $Y_2$ ) .....	54
2.3. Grand Teori Penelitian .....	60
2.3.1. Grand Teori Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	60
2.3.2. Grand Teori Budaya Kerja ( $X_2$ ) .....	61
2.3.3. Grand Teori Motivasi Kerja ( $Y_1$ ) .....	62
2.3.4. Grand Teori Kinerja Pegawai ( $Y_2$ ).....	63
2.4. Kerangka Pikir .....	64
Gambar 2.19. Kerangka Pikir .....	64
2.5. Konsep Penelitian.....	65
Gambar 2.20. Konsep Penelitian .....	65
2.6. Hipotesis Penelitian.....	65
BAB III.....	67

METODE PENELITIAN.....	67
3.1. Jenis Penelitian.....	67
3.2. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	67
3.3. Populasi Dan Sampel .....	68
3.3.1. Populasi.....	68
Tabel 3.1. Data Jumlah Karyawan Gontor Putri Kampus 5.....	68
3.3.2. Sampel .....	69
3.4. Jenis Dan Sumber Data .....	69
3.4.1. Data Primer .....	69
3.4.2. Data Sekunder.....	70
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	70
3.5.1. Kuesioner/Angket .....	70
3.5.2. Studi Pustaka.....	71
3.5.3. Wawancara .....	71
3.6. Variabel Penelitian .....	71
3.6.1. Variabel Dependen (variabel terikat) .....	71
3.6.2. Variabel Intervening (variabel mediasi) .....	72
3.6.3. Variabel Independen (variabel bebas) .....	72
3.6.4. Desain Penelitian .....	72
Gambar 3.1. Desain Penelitian .....	73
3.6.5. Hubungan Antar Variabel.....	73
1. Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) Terhadap Motivasi Kerja ( $Y_1$ ).....	73
2. Pengaruh Budaya Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Motivasi Kerja ( $Y_1$ ).....	74
3. Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y_2$ ) ...	74
4. Pengaruh Budaya Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y_2$ ).....	74
5. Pengaruh Motivasi Kerja ( $Y_1$ ) Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y_2$ ).....	75
6. Pengaruh Tidak Langsung Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Pegawai ( $Y_2$ ) Melalui Motivasi Kerja ( $Y_1$ ).....	75
7. Pengaruh Tidak Langsung Budaya Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Pegawai ( $Y_2$ ) Melalui Motivasi Kerja ( $Y_1$ ).....	76
Gambar 3.2. Hubungan Antar Variabel.....	76
3.7. Skala Pengukuran.....	78
Tabel 3.2. Skor Skala Likert .....	78

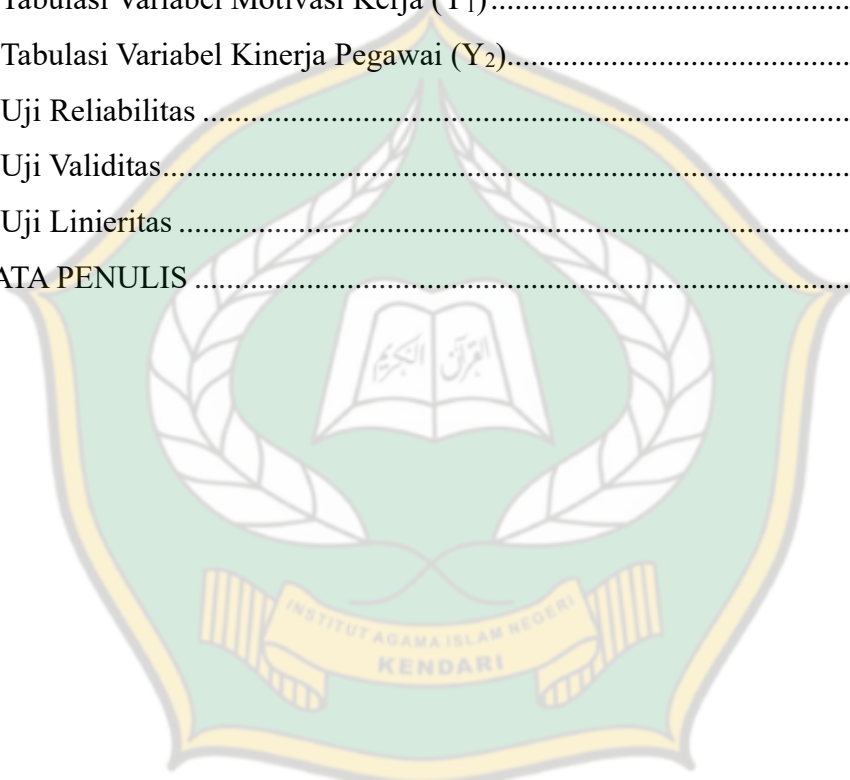
3.8.	Uji Reliabelitas dan Validitas .....	78
3.8.1.	Uji Reliabilitas .....	78
	Tabel 3.3. Hasil Uji Reliabelitas Seluruh Variabel .....	80
3.8.2.	Uji Validitas .....	80
	Tabel 3.7. Uji Validitas Variabel X <sub>1</sub> .....	82
	Tabel 3.8. Uji Validitas Variabel X <sub>2</sub> .....	82
	Tabel 3.9. Uji Validitas Variabel Y <sub>1</sub> .....	82
	Tabel 3.10. Uji Validitas Variabel Y <sub>2</sub> .....	83
3.9.	Teknik Analisis Data .....	84
3.9.1.	Metode <i>Structural Equation Model</i> (SEM) .....	85
	Gambar 3.3. Diagram Jalur .....	89
3.9.2.	Pengajuan Hipotesis .....	90
3.9.3.	Uji Hipotesis Penelitian .....	91
BAB IV .....		93
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		93
4.1.	Gambaran Umum .....	93
4.1.1.	Sejarah Berdirinya Pondok Modern Gontor Putri Kampus 5 .....	93
4.1.2.	Visi dan Misi .....	95
4.1.3.	Struktur Organisasi .....	96
	Gambar 4.1. Struktur Organisasi PMDG Putri 5 .....	96
4.2.	Deskripsi Responden .....	97
4.2.1.	Profil Responden Berdasarkan Usia .....	97
	Gambar 4.2. Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	97
	Tabel 4.1. Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	97
4.2.2.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	98
	Gambar 4.3. Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	98
	Tabel 4.2. Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	98
4.2.3.	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	99
	Gambar 4.4. Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	99
	Tabel 4.3. Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	99
4.3.	Deskriptif Variabel Penelitian .....	100
	Tabel 4.4. Frekuensi Skor Jawaban Responden .....	100

4.3.1. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	101
Tabel 4.5. Frekuensi Skor Jawaban Lingkungan Kerja .....	101
4.3.2. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja ( $X_2$ ) .....	105
Tabel 4.6. Frekuensi Skor Jawaban Budaya Kerja .....	105
4.3.3. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja ( $Y_1$ ) .....	109
Tabel 4.7. Frekuensi Skor Jawaban Motivasi Kerja .....	109
4.3.4. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai ( $Y_2$ ).....	113
Tabel 4.8. Frekuensi Skor Jawaban Kinerja Pegawai.....	114
4.4. Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis .....	116
4.4.1. <i>Measurement Model (Outer Model)</i> .....	116
1. <i>Convergent Validity</i> .....	117
2. <i>Discriminant Validity</i> .....	117
3. <i>Composite Reliability</i> .....	118
Gambar 4.5. Hasil Uji <i>Outer Model</i> .....	119
a. <i>Variabel Lingkungan Kerja</i> .....	119
Tabel 4.9. Hasil Unidimensionalitas Konstruk Lingkungan Kerja.....	120
b. <i>Variabel Budaya Kerja</i> .....	121
Tabel 4.10. Hasil Unidimensionalitas Konstruk Budaya Kerja.....	121
c. <i>Variabel Motivasi Kerja</i> .....	123
Tabel 4.11. Hasil Unidimensionalitas Konstruk Motivasi Kerja .....	123
d. <i>Variabel Kinerja Pegawai</i> .....	124
Tabel 4.12. Hasil Unidimensionalitas Konstruk Kinerja Pegawai.....	124
4.4.2. Pengujian Asumsi Linieritas .....	126
Tabel 4.13. Pengujian Asumsi Linieritas .....	126
4.4.3. Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	127
1. Uji <i>Direct Effect</i> .....	127
Tabel 4.14. Hasil Uji <i>Path Coefficients</i> .....	128
2. Uji <i>Indirect Effect</i> .....	128
Tabel 4.15. Hasil Uji <i>indirect effect</i> .....	129
3. Uji <i>Total Effect</i> .....	129
Tabel 4.16. Hasil Uji <i>total effect</i> .....	130
4. Uji <i>F-Square</i> .....	131

Tabel 4.17. Hasil Uji <i>F-Square</i> .....	131
5. Uji Determinasi ( <i>R-Square</i> ).....	131
Tabel 4.18. Hasil Uji Determinasi ( <i>R-Square</i> ).....	132
6. Uji Total Determinasi ( <i>Q-Square</i> ) .....	132
7. Uji Multikolinieritas .....	133
Tabel 4.19. Hasil Uji VIF.....	134
Tabel 4.20. Hasil Uji Korelasi Antar Variabel Laten .....	134
4.4.4. Pengujian Hipotesis .....	135
1. Analisis Uji Pengaruh Langsung ( <i>Direct Effects</i> ) .....	136
Tabel 4.21. Hasil Uji Pengaruh langsung .....	136
Gambar 4.6. Model Hasil Uji Analisis Pengaruh Langsung.....	137
2. Analisis Pengaruh Tidak Langsung.....	139
Tabel 4.22. Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung .....	139
Gambar 4.7. Model Hasil Uji Analisis Pengaruh Tidak Langsung.....	140
Tabel 4.23. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis Penelitian.....	141
4.4.5. Pembahasan Dan Diskusi Hasil Penelitian .....	142
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	142
2. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	144
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	146
4. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	147
5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	149
6. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja.....	150
7. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja .....	152
4.5. Keterbatasan Penelitian.....	154
BAB V.....	155
KESIMPULAN DAN SARAN.....	155
5.1. Kesimpulan .....	155
5.2. Saran.....	156
5.3. Rekomendasi.....	157
DAFTAR PUSTAKA .....	158
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	165



1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	166
2.	Surat Mohon Kesediaan Responden .....	172
3.	Identitas Responden .....	173
4.	Petunjuk Pengisian Pertanyaan Kuesioner.....	173
5.	Pertanyaan-pertanyaan Kuesioner.....	174
6.	Rekapitulasi Nomor Item Pertanyaan .....	177
7.	Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja (X <sub>1</sub> ).....	178
8.	Tabulasi Variabel Budaya Kerja (X <sub>2</sub> ).....	180
9.	Tabulasi Variabel Motivasi Kerja (Y <sub>1</sub> ).....	181
10.	Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y <sub>2</sub> ).....	183
11.	Uji Reliabilitas .....	186
12.	Uji Validitas.....	189
13.	Uji Linieritas .....	191
	<b>BIODATA PENULIS .....</b>	<b>198</b>



## DAFTAR TABEL

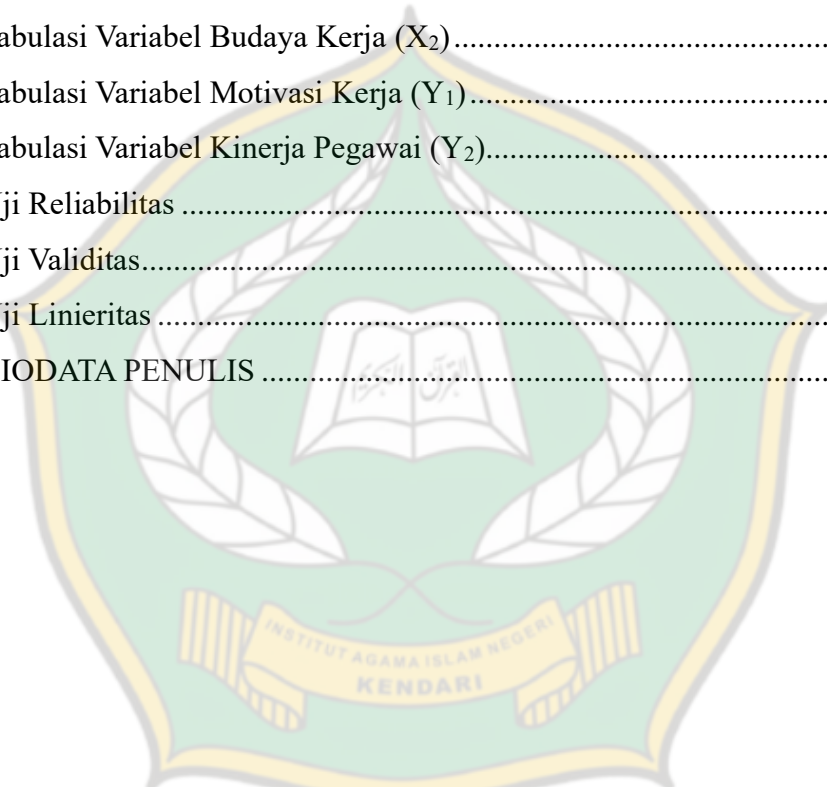
Tabel 3.1. Data Jumlah Karyawan Gontor Putri Kampus 5.....	68
Tabel 3.2. Skor Skala Likert .....	78
Tabel. 3.3. Hasil Uji Reliabelitas Seluruh Variabel .....	80
Tabel 3.7. Uji Validitas Variabel X <sub>1</sub> .....	82
Tabel 3.8. Uji Validitas Variabel X <sub>2</sub> .....	82
Tabel 3.9. Uji Validitas Variabel Y <sub>1</sub> .....	82
Tabel 3.10. Uji Validitas Variabel Y <sub>2</sub> .....	83
Tabel 4.1. Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	97
Tabel 4.2. Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	98
Tabel 4.3. Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	99
Tabel 4.4. Frekuensi Skor Jawaban Responden.....	100
Tabel 4.5. Frekuensi Skor Jawaban Lingkungan Kerja .....	101
Tabel 4.6. Frekuensi Skor Jawaban Budaya Kerja .....	105
Tabel 4.7. Frekuensi Skor Jawaban Motivasi Kerja .....	109
Tabel 4.8. Frekuensi Skor Jawaban Kinerja Pegawai.....	114
Tabel 4.9. Hasil Unidimensionalitas Konstruk Lingkungan Kerja.....	120
Tabel 4.10. Hasil Unidimensionalitas Konstruk Budaya Kerja.....	121
Tabel 4.11. Hasil Unidimensionalitas Konstruk Motivasi Kerja .....	123
Tabel 4.12. Hasil Unidimensionalitas Konstruk Kinerja Pegawai.....	124
Tabel 4.13. Pengujian Asumsi Linieritas .....	126
Tabel 4.14. Hasil Uji <i>Path Coefficients</i> .....	128
Tabel 4.15. Hasil Uji <i>indirect effect</i> .....	129
Tabel 4.16. Hasil Uji <i>total effect</i> .....	130
Tabel 4.17. Hasil Uji <i>F-Square</i> .....	131
Tabel 4.18. Hasil Uji Determinasi ( <i>R-Square</i> ).....	132
Tabel 4.19. Hasil Uji VIF.....	134
Tabel 4.20. Hasil Uji Korelasi Antar Variabel Laten .....	134
Tabel 4.21. Hasil Uji Pengaruh langsung .....	136
Tabel 4.25. Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung .....	139
Tabel 4.26. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis Penelitian.....	141

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Konsep Penelitian Hendri Sembiring .....	12
Gambar 2.2. Konsep Penelitian Zainul Hidayat, Muhammad Taufiq .....	13
Gambar 2.3. Konsep Penelitian Jose Beno, Dody Nata Irawan .....	14
Gambar 2.4. Konsep Penelitian Shania Victoria Kaesang dkk.....	15
Gambar 2.5. Konsep Penelitian Sri Handoko Budi Nugroho dkk.....	17
Gambar 2.6. Konsep Penelitian Bayu Dwi dan Corry.....	18
Gambar 2.7. Konsep Penelitian Rizki Nur Adha dkk.....	19
Gambar 2.8. Konsep Penelitian Bukhori dan Sjahril Effendi.....	20
Gambar 2.9. Konsep Penelitian Heri dan Djudi Mukzam .....	22
Gambar 2.10. Konsep Penelitian Gde Oka dan Ide Bagus .....	23
Gambar 2.11. Konsep Penelitian Nurmin Arianto dan Ria Septiani .....	24
Gambar 2.12. Konsep Penelitian Dina, Sri dan Rona.....	25
Gambar 2.13. Konsep Penelitian Abdul Hanafi dan Zulkifli.....	26
Gambar 2.14. Konsep Penelitian Rayka Dantyo Prakoso .....	27
Gambar 2.15. Konsep Penelitian Dinarizka dkk.....	29
Gambar 2.16. Konsep Penelitian Mahmudin A Sabilalo dkk .....	30
Gambar 2.17. Konsep Penelitian Tri Wahyu Wiryawan dkk .....	32
Gambar 2.18. Konsep Penelitian Indah Rohyani.....	33
Gambar 2.19. Kerangka Pikir .....	64
Gambar 2.20. Konsep Penelitian .....	65
Gambar 3.1. Desain Penelitian .....	73
Gambar 3.2. Hubungan Antar Variabel.....	76
Gambar 3.3. Diagram Jalur.....	89
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PMDG Putri 5 .....	96
Gambar 4.2. Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	97
Gambar 4.3. Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	98
Gambar 4.4. Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	99
Gambar 4.5. Hasil Uji <i>Outer Model</i> .....	119
Gambar 4.6. Model Hasil Uji Analisis Pengaruh Langsung.....	137
Gambar 4.7. Model Hasil Uji Analisis Pengaruh Tidak Langsung.....	140

## DAFTAR LAMPIRAN

1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	166
2.	Surat Mohon Kesediaan Responden .....	172
3.	Identitas Responden .....	173
4.	Petunjuk Pengisian Pertanyaan Kuesioner.....	173
5.	Pertanyaan-pertanyaan Kuesioner.....	174
6.	Rekapitulasi Nomor Item Pertanyaan .....	177
7.	Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	178
8.	Tabulasi Variabel Budaya Kerja ( $X_2$ ).....	180
9.	Tabulasi Variabel Motivasi Kerja ( $Y_1$ ).....	181
10.	Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai ( $Y_2$ ).....	183
11.	Uji Reliabilitas .....	186
12.	Uji Validitas.....	189
13.	Uji Linieritas .....	191
14.	BIODATA PENULIS .....	197



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

### KEPUTUSAN BERSAMA

Nomor : 158 Tahun 1987

Nomor : 0543b/U/ 1987

#### A. Transliterasi Arab ke Indonesia

##### 1. Konsonan

<b>Konsonan</b>			<b>Nama</b>	<b>Transliterasi</b>	<b>Nama</b>
<b>Akhir</b>	<b>Tengah</b>	<b>Awal</b>	<b>Tunggal</b>		
ا			Alif	Tidak dilambangkan	
ب	ب	ب	ب	Ba	B/b
ت	ت	ت	ت	Ta	T/t
ث	ث	ث	ث	Şa	Ş/s
ج	ج	ج	ج	Jim	J/j
ح	ح	ح	ح	Ha	H/h
خ	خ	خ	خ	Kha	Kh/kh
د			Dal	D/d	
ذ			Żal	Ż/z	
ر			Ra	R/r	
ز			Zai	Z/z	
س	س	س	س	Sin	S/s
ش	ش	ش	ش	Syin	Sy/sy
ص	ص	ص	ص	Şad	Ş/s
ض	ض	ض	ض	Đad	Đ/d
ط	ط	ط	ط	Ṭa	Ṭ/t
ظ	ظ	ظ	ظ	Za	Z/z
ع	ع	ع	ع	'Ain	' _
غ	غ	غ	غ	Gain	G/g
ف	ف	ف	ف	Fa	F/f

ق	ق	ق	ق	Qof	Q/q	Qi
ك	ك	ك	ك	Kaf	K/k	Ka
ل	ل	ل	ل	Lam	L/l	El
م	م	م	م	Mim	M/m	Em
ن	ن	ن	ن	Nun	N/n	En
و			و	Wau	W/w	We
هـ	هـ	هـ	هـ	Ha	H/h	Ha
ء			ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	ي	ي	ي	Ya	Y/y	Ye

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa di beritanda apapun. Jika ia terletak di tengahnya atau di akhir, maka di tulis dengan tanda apostrof (').

## 2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiriatas vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda di arikrik atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Vokal	Nama	Trans.	Nama
اَ	<i>Fathah</i>	A/a	A
اِ	<i>Kasrah</i>	I/i	I
اُ	<i>Dammah</i>	U/u	U

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Vokal Rangkap	Nama	Trans.	Nama
اِي	<i>Fathah dan ya'</i>	Ai/ai	A dan I
اُو	<i>fathah dan wau</i>	Au/au	A danU

Contoh :

كَيْفَ	<i>Kaifa</i>
حَوْلَ	<i>Haula</i>

### 3. Maddah

*Maddah* atau vocal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu:

Vokal Panjang	Nama	Trans.	Nama
اَ	<i>Fathah dan alif</i>	<i>ā</i>	a dan garis di atas
اِي	<i>Fathah dan alif maqsūrah</i>		
إِ	<i>Kasrah dan ya</i>	<i>ī</i>	I dan garis di atas
أُ	<i>Dammah dan wau</i>	<i>ū</i>	u dan garis di atas

Contoh :

مَاتَ	<i>Māta</i>
رَمَى	<i>Ramā</i>
قِيلَ	<i>Qīla</i>
يَمُوتُ	<i>Yamūtu</i>

### 4. Ta Marbūṭah

Transliterasi untuk ta marbūṭah (ة atau ة) ada dua, yaitu: ta marbūṭah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah *t* sedangkan ta marbūṭah yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah *h*. Kalau pada kata yang berakhir dengan ta marbūṭah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al- serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta marbūṭah itu ditransliterasikan dengan *h*.

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ	<i>Rauḍah al-atfāl</i>
الْمَدِينَةُ الْفَاضِلَةُ	<i>Al-madīnah al-fāḍilah</i>
الْحِكْمَةُ	<i>Al-ḥikmah</i>

### 5. Syaddah

Huruf konsonan yang memiliki tanda *syaddah* atau *tasydid*, yang dalam abjad Arab di lambangkan dengan sebuah tanda *tasydid* (ّ), dalam transliterasi ini di lambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda).

Contoh:

رَبَّنَا	<i>Rabbanā</i>
نَجَّيْنَا	<i>Najjainā</i>
الْحَقُّ	<i>Al-Ḥaqq</i>
الْحَجُّ	<i>Al-Ḥajj</i>
نُعَمُّ	<i>Nu‘‘ima</i>
عَدُوُّ	<i>‘Aduww</i>

Jika huruf *ي* bertasydid di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf *kasrah* (ِ), maka ia ditransliterasi seperti huruf *maddah ī*.

Contoh:

عَلِيٌّ	<i>‘Alī</i>
عَرَبِيٌّ	<i>‘Arabī</i>

### 6. Kata Sandang

Kata sandang dalam abjad Arab dilambangkan dengan huruf *alif lam ma‘arifah*). Dalam pedoman transliterasi ini, kata sandang ditransliterasi seperti biasa, al-, baik ketika ia diikuti oleh huruf syamsiah maupun huruf qamariah. Kata sandang tidak mengikuti bunyi huruf langsung yang mengikutinya. Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikutinya dan dihubungkan dengan garis mendatar (-).



Contoh:

الشَّمْسُ	<i>Al-Syamsu</i> (bukanasy-syamsu)
الزَّلْزَلَةُ	<i>Al-Zalzalāh</i> (bukanaz-zalzalāh)
الْفَلْسَفَةُ	<i>Al-Falsafah</i>
الْبِلَادُ	<i>Al-Bilād</i>

## 7. Hamzah

Aturan transliterasi huruf hamzah menjadi apostrof (') hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan akhir kata. Namun, bila hamzah terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab ia berupa alif.

Contoh:

تَأْمُرُونَ	<i>Ta'murūna</i>
النَّوْءُ	<i>An-Nau'</i>
شَيْءٌ	<i>Syai'un</i>
أُمِرْتُ	<i>Umirtu</i>

## 8. Lafz al-Jalālah

*Lafz al-jalālah* (lafal kemuliaan) “Allah” (الله) yang di dahului partikel seperti huruf *jar* dan huruf ainnya atau berkedudukan sebagai *muḍāfilāih* (frasa nominal), di transliterasi tanpa huruf hamzah (hamzah wasal).

Contoh:

دِينُ اللَّهِ	<i>Dīnullāh</i>	بِاللَّهِ	<i>Billāh</i>
---------------	-----------------	-----------	---------------

Adapun ta marbutah di akhir kata yang disandarkan kepada *lafz al-jalālah*, ditransliterasi dengan huruf *t*. Contohnya:

هُمْ فِي رَحْمَةِ اللَّهِ	<i>Hum fī rahmatillāh</i>
---------------------------	---------------------------

## B. Singkatan-singkatan

Beberapa singkatan yang dibakukan antara lain::

- SWT. : *Subhanahu Wata'ala.*
- SAW. : *Sallallahu 'Alaihi Wa Sallam.*
- A.S. : *'Alaihi al-Salam.*
- H : *Hijrah.*
- M : *Masehi.*
- SM : *Sebelum Masehi.*
- L : *Lahir Tahun (Untuk orang yang masih hidup saja).*
- W : *Wafat Tahun.*
- Q.S./.....: 4 : *Qur'an, Surah.....ayat 4.*

