

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis pengaruh motivasi kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai dan lingkungan kerja sebagai media mediasi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap motivasi kerja, Artinya menciptakan lingkungan kerja yang baik tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap meningkatnya motivasi para pegawai.
2. Budaya kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja,. Maknanya menciptakan budaya kerja yang baik dapat berdampak terhadap meningkatnya motivasi para pegawai dalam bekerja.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, Artinya menciptakan lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam menjalankan tugas-tugasnya.
4. Budaya kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, Maknanya, melestarikan budaya kerja yang baik di kalangan para pegawai dapat meningkatkan kinerja mereka dalam menyelesaikan pekerjaannya.
5. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Artinya, memberikan peningkatan terhadap motivasi para pegawai dapat meningkatkan kinerja mereka dalam menjalankan tugasnya.
6. Lingkungan kerja secara tidak langsung melalui motivasi kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Maknanya, motivasi kerja tidak

bisa menjadi mediasi yang baik bagi lingkungan kerja untuk memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga lingkungan kerja yang baik dibarengi dengan motivasi yang tinggi tidak dapat memberikan pengaruh atau dampak yang signifikan terhadap meningkatnya kinerja pegawai.

7. Budaya kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai secara tidak langsung melalui motivasi kerja. Artinya, motivasi kerja dapat menjadi pemicu atau mediasi yang baik untuk budaya kerja dalam memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga budaya kerja yang baik dibarengi dengan motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja para pegawai dalam menjalankan tugas-tugasnya.

5.2. Saran

Peneliti dengan beberapa pertimbangan, menyarankan bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama untuk:

1. Melakukan penelitian di organisasi, institusi, perusahaan atau pondok yang berbeda. Karena dengan melakukan penelitian di tempat yang berbeda dapat melengkapi kekekangan-kekurangan dari penelitian ini, serta menjadi rujukan untuk pengambilan keputusan bagi perusahaan, instansi, pondok maupun organisasi-organisasi lain.
2. Melakukan penelitian dengan variabel yang berbeda dan bervariasi, hal ini dikarenakan penelitian ini, hanya dapat menunjukkan kurang lebih 66% pengaruh pada kinerja pegawai, sehingga terdapat variabel lain diluar penelitian yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja, maka dari itu peneliti menyarankan untuk memberikan penambahan variabel yang berbeda.

5.3. Rekomendasi

Peneliti juga memberikan rekomendasi kepada objek penelitian yaitu Pondok Modern Darussalam Gontor Putri 5 untuk melakukan beberapa hal, diantaranya:

1. Meningkatkan motivasi kerja para pegawai Pondok Modern Darussalam Gontor Putri 5, hal ini dikarenakan tingkat pengaruh motivasi kerja pegawai yang tinggi. Dengan ditingkatkannya motivasi dalam bekerja dengan baik diharapkan dapat memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Meningkatkan keharmonisan antar pegawai sehingga dapat menciptakan budaya kerja yang baik, sehingga lebih dapat meningkatkan kinerja pegawai secara signifikan.
3. Meningkatkan fasilitas ataupun menciptakan ruang kerja yang kondusif dapat dilakukan untuk meningkatkan rasa nyaman pada pegawai dalam bekerja, sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai di Pondok Modern Darussalam Gontor Putri 5.
4. Memberikan kesempatan bagi para pegawai untuk menyampaikan evaluasi pada kinerja yang telah mereka lakukan, sehingga dapat menciptakan perbaikan disetiap pekerjaan yang mereka lakukan. Serta dapat meningkatkan kinerja pegawai pada masa yang akan datang.