

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

Al-Quranu-l-kareem

Arifin (2010). *Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Teras.

Arikunto., S. (2011). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Bandur, Agustinus & Budiastusti, Dyah. (2018). *Validitas Dan Reliabilitas Penelitian Dengan Analisis Dengan NVIVO, SPSS dan AMOS*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Dessler, Gary (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Edisi Kesepuluh Jilid Dua PT Indeks.

Dr. Kasmir, S. (2011). *Kewirausahaan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Ghozali, Imam (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Ghazali, I, & Latan, H (2017). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris (Vol.2)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Hair, J. J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)*.

Hamzah (2016). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.

Hariandja, M. T. E. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Grasindo.

Herman, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Hisrich, R.D., Peters, M.P., & Shepherd, D.A. (2008). *Kewirausahaan (Vol. VII)* Jakarta: Salemba Empat.

- Mangkunegara, Anwar P. (2005). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Manulang.(2022). Dasar-dasar Manajemen. Yoyakarta. Gajah Mada University Press.
- Moheriono (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mulyanto, Heru dan Anna Wulandari. (2012). Penelitian: Metode & Analisis. Semarang: CV Agung.
- Nata Wirawan. (2002). Statistic 2 (Statistik Inferensial). Edisi pertama. Denpasar : Keraras Emas.
- Rivai, V. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori & Praktik . Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P S. (2013). Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, P. S. (2003). Perilaku Organisasi Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sastrohadiwiryono, D. B. S. (2002). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Dan Operasional. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2011). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono, P. (2018). Metode Penelitian Manajemen. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suharto, A. (2016). Profil Pondok Modern Darussalam Gontor Ponorogo, Darussalam Press.
- Sujarweni, W. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Surjadi (2009). Pengembangan Kinerja Pelayanan Publik. Cetakan ke-1. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sukanto dan Indriyo, (2000). Manajemen Personalialia . Jakarta : Erlangga.
- Sukarna. (2011). Dasar-dasar Manajemen. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy (2010). Budaya Organisasi. Jakarta: Prenadamedia Group (Divisi Kencana).
- Wibowo (2013). Manajemen Kerja. Rajawali Pers, PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijayanto, D. (2012). Pengantar Manajemen. Jakarta: Pustaka Utama.

B. Jurnal Penelitian

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(2), 47–62. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol. 1, No. 1, 5*.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior : Beban Kerja , Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). 1(1), 83–93.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2325>
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 302. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12368>
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2(2), 112–140. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Azizah, N. (2018). Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayan Pajak (KPP) Madya Makassar. *IZA: Jurusan Ilmu Administrasi Negara, UN Makassar*, 1.
- Beno, J., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Penindo Ii Teluk Bayur Padang. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 20(1), 61–74. <https://doi.org/10.33556/jstm.v20i1.218>
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Efrinawati, Yusup, Norawati, S., & Supardi. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja

- Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Provinsi Riau. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3).
- Faslah, Roni; Savitri, M. T. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)* Vol. 1, No. 2, 1(2), 40–53.
- Faqih. (2012). *Warta Dunia Pondok Modern Darussalam Gontor*. Ponorog: Darussalam Press.
- Firdaus, Widyanti, R., & Khuzaini. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Komunikasi, Bisnis, Dan Manajemen*, 4(1), 86–98.
- Gde, A. A., & Pramadita, O. (2015). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Distribusi Di Denpasar Bali. 4(8), 2301–2317.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kemenetrian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis (JIEB)* Vol. 3, No.1, 133.
- Hadi Senen, S., & Solihat, S. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Safilindo Permata. *Strategic*, 7(September), 1–15.
- Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 7(2), 406–422.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Megister Manajemen* Vol. 2, No. 1, 73.
- Hasibuan, M. S. (1989) *Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah*. Jakarta: Gunung Agung
- Heruwanto, J., Septian, D., & Kurniawan, E. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Putra Taro Paloma

Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 171.
<https://doi.org/10.33370/jmk.v15i2.220>

- Hidayat, Z., & Taufik, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2(1), 80–97.
- Indrawan, M. I. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. 10(2), 1851–1857.
- Kaesang, S. V., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(5), 391–396.
- Karauwan, R., Lengkong, V. P., & Mintardjo, C. (2015). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai DI Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA Vol. 3, No. 3*, 1198.
- Mende, A. N. (2015). Pentingnya Budaya Kerjadalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Manado. <http://repository.polimdo.ac.id/id/eprint/178>
- Nor Azizah. (2018). Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Madya Makassar. Universitas Negeri Makassar, 1–14.
- Nugroho, S. H. B., Choerudin, A., & Winarna. (2017). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karanganyar). 24–33.
- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi Vol. 5, No. 1*, 35.
- Prakoso, R. D. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.
- Pramadita, A. G., & Surya, I. B. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi Di Denpasar Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 4, No. 8*, 2301.
- Primandaru, D. L., Tobing, D. S., & Prihatini, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. *Bisma*, 12(2), 204. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7890>

- Purnamasari, D. (2015). Budaya Kerja Pegawai Pada Bagian Organisasi Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Donggala. *Jurnal Katalogis*, 3(2302–2019), 57–64.
- Purwanto, A., Prameswari, M., Asbari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat* Vol. 9, No. 1, 20.
- Puspasari, H., & Puspita, W. (2022). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa terhadap Pemilihan Suplemen Kesehatan dalam Menghadapi Covid-19 Validity Test and Reliability Instrument Research Level Knowledge and Attitude of Students Towards . 13, 65–71.
- Putra, R. B., & Fitri, H. (2021). Literature Review : Model Pengukuran Kinerja Dosen Dan Organizational Citizenship Behavior Berdasarkan. 2(4), 485–512.
- Rizqina, Z. A., Adam, M., & Chan, S. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan, Dan Komitmen Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Badan Pengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Sabang (BPKS). *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 59–69.
- Rohyani, Indah (2015). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin, Iklim Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Seretariat Daerah Kabupaten Kebumen. *Jurnal Fokus Bisnis*, 14, (02).
- Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 3(2), 151–169.
- Sari, D. R. L., Jonathan, R., & Latif, I. N. (2015). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Kutai Timur.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 3(1), 10–23. <http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/>
- Senen, S. H., & Solihat, S. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Saflindo Permata. *STRATEGIC* Vol. 7, No. 14, 4-5.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lpp Radio Republik

Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 141–146.
<https://scholar.google.com/citations>

Susetyo, W. E., Kusmaningtyas, A., & Tjahjono, H. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen* Vol. 1, No. 1, 84.

Tamrin, Kadir, A., Samrin, & Syamsuddin. (2019). Pengaruh Keadilan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Iain Kendari. 5(2), 405–432.

Widiarti, J. (2022). Pengaruh Mutu Pelayanan, Kinerja System Operasional Prosedur Dan Sarana Pendukung Terhadap Kepuasan Mahasiswa STIE Indonesia Jakarta. *SKRIPSI*, 35.

Wiryawan, T. W., Risqon, & Noncik, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Serta Dampaknya Pada Kinerja. *Ekomabis : Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 01(01), 59–78.

Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah Di Kota Medan. *Jurnal Humaniora* Vol. 4, No. 1, 65.

C. Website

<https://tafsirweb.com/>

<https://www.gontor.ac.id:www.gontor.ac.id/pondok-modern-darussalam-gontor-putri-4>