

LAMPIRAN-LAMPIRAN



1. Ringkasan Penelitian Terdahulu

NO	PENULIS	JUDUL	TUJUAN PENELITIAN	METODE PENELITIAN	HASIL PENELITIAN
1	Hendri Sembiring (2020)	Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan	Mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas baik secara parsial maupun simultan	Metode deskriptif kuantitatif. Teknik analisa data menggunakan analisa regresi linier berganda	Motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan
2	Zainul Hidayat, MM. dan Muchammad Taufiq, MH (2012)	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang	1) Mempelajari tentang pengaruh Lingkungan dan Disiplin serta Motivasi Terhadap Kinerja; 2) Mempelajari pengaruh Lingkungan dan Disiplin dan Motivasi secara parsial terhadap Kinerja; 3) Mempelajari pengaruh Lingkungan dan Disiplin dan Motivasi yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja	Metode kuantitatif deskriptif dan Pengumpulan data dengan cara memberikan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi	Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan (X_1) dan disiplin (X_2) dan motivasi (X_3) variabel secara simultan berpengaruh terhadap kinerja (Y), dan secara parsial lingkungan (X_1) dan disiplin (X_2) dan motivasi (X_3) juga berpengaruh terhadap kinerja (Y)
3	Jose Beno dan Dody Nata Irawan (2019)	Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Penindo II Teluk Bayur Padang	Mengetahui dan menguji pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai PT. Penindo II Teluk Bayur Padang	Metode deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode <i>accidentals sampling</i>	motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai
4	Shania Victoria Kaesang, Riane Johnly Pio dan Ventje Tatimu (2021)	Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	Mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap motivasi dan kinerja karyawan PT. Mayora Indah Tbk Cabang Tomohon	Metode kuantitatif, dengan sampel sebanyak 40 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan	budaya kerja berpengaruh terhadap motivasi, budaya kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

				Teknik <i>Purposive Sampling</i>	
5	Sri Handoko Budi Nugroho, Achmad Choerudin dan Winarna (2017)	Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karanganyar)	mengetahui pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi dan komitmen organisasi, serta pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karanganyar	Metode kuantitatif Teknik analisis data menggunakan uji instrumen penelitian meliputi uji validitas dan uji reliabilitas; uji linieritas; uji hipotesis meliputi analisis jalur, uji t, uji F, koefisien determinasi, korelasi antar variabel	Budaya kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi. Budaya kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Lingkungan kerja, motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, sedangkan budaya kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja. Budaya kerja dan lingkungan kerja melalui motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Budaya kerja dan lingkungan kerja melalui komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.
6	Bayu Dwilaksono Hanafi dan Corry Yohana (2017)	Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance	Menguji pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, motivasi terhadap kepuasan kerja, motivasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja, dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan	Metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan hubungan kausal (causal effect) dan dengan jenis data primer, Metode analisis Structural Equation Modeling (SEM)	Seluruh variabel memiliki hubungan dan pengaruh yang positif signifikan kecuali pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan tidak berpengaruh dan signifikan

7	Risky Nur Adha, Nurul Qomariah dan Achmad Hasan Hafidzi (2019)	Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember	Mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan	Metode deskriptif kuantitatif dan metode analisis menggunakan persamaan regresi linier berganda	lingkungan kerja dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan
8	Bukhari dan Sjahril Effendi Pasaribu (2019)	Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	Mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja PDAM Tirta Tamiang Kabupaten Aceh Tamiang	Metode penelitian kuantitatif, Data dianalisa menggunakan uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda	Secara parsial menunjukkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja, sedangkan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara simultan menunjukkan bahwa motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja
9	Heri Supriyanto dan M Djudi Mukzam (2018)	Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang	Menjelaskan pengaruh secara parsial motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan serta pengaruh simultan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	Penelitian ini berjenis penelitian penjelasan (explanatory research) dengan pendekatan kuantitatif serta metode analisis regresi linear berganda	Motivasi kerja dan lingkungan kerja pada LPP RRI Stasiun Malang memiliki pengaruh secara simultan dan parsial yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
10	AA Gde Oka Pramadita dan Ide Bagus Ketut Surya (2015)	Pengaruh variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi di Denpasar Bali	Mengidentifikasi pengaruh variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi di Denpasar Bali	Metode penelitian kuantitatif deskriptif dengan metode pengambilan sampel menggunakan rumus slovin	Variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi di Denpasar Bali

11	Nurmin Arianto dan Ria Septiani (2021)	Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT AJS	Mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Objek penelitian ini adalah karyawan PT AJS	Metode Penelitian menggunakan asosiatif dengan jumlah responden 50 orang sampling jenuh dengan metode analisis jalur	Variabel motivasi dan variabel lingkungan kerja fisik, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kepuasan kerja, tidak memiliki pengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja
12	Dina Riskha Ariani, Sri Langgeng Ratnasari dan Rona Tanjung (2020)	Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Box Industries	Untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan	Metode penelitian kuantitatif deskriptif dan Analisis data memakai regresi berganda dan uji hipotesis	Hasil penelitian ini didapat bahwa secara parsial maupun simultan variabel motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja
13	Abdul Hanafi dan Zulkifli (2018)	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Untuk mempelajari tentang pengaruh Lingkungan dan Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja secara parsial dan simultan dan untuk mempelajari tentang pengaruh Lingkungan dan Disiplin dan Motivasi yang memiliki pengaruh dominan	Metode Penelitian kuantitatif deskriptif	variabel lingkungan (X_1) dan disiplin (X_2) dan motivasi (X_3) secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap kinerja (Y)
14	Rayka Dantyo Prakoso (2014)	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang)	menganalisis dan menjelaskan pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan, menganalisis dan menjelaskan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, serta menganalisis dan menjelaskan pengaruh	Metode kuantitatif dengan penjelasan (<i>explanatory research</i>). Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis jalur	Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja

			motivasi kerja terhadap kinerja karyawan		karyawan melalui motivasi kerja.
15	Dinarizka Leksi Primandaru, Diana Sulianti K. Tobing dan Dewi Prihatini (2018)	Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IX Jember	Untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja, pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IX Jember	Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatori (explanatory research) dengan teknik pengambilan sampel proporsional dan data diolah dengan menggunakan analisis SEM	Semua hipotesis diterima yang berarti bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja baik secara langsung maupun tidak langsung melalui disiplin kerja.
16	Mahmudin A. Sabilalo, Ummy Kalsum, Muh. Nur dan Andi Runis Makkulau (2020)	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara	mengetahui dan menganalisis: (1) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai, (3) Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai, (4) Pengaruh kemampuan kerja terhadap motivasi kerja pegawai, (5) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. (6) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. (7) Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara	Metode Kuantitatif dengan Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan <i>Partial Least Square</i> (PLS)	(1) Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. (3) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. (5) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (6) Motivasi kerja tidak berperan dalam memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. (7) Motivasi kerja berperan dalam memediasi pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai
17	Tri Wahyu Wiryawan, Risqon, Nyimas Noncik (2020)	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Serta Dampaknya Pada Kinerja	menguji pengaruh positif Lingkungan Kerja pada Motivasi Kerja, pengaruh positif Lingkungan Kerja pada Disiplin Kerja, pengaruh positif Motivasi Kerja pada	Metode kuantitatif Analisis . Structural Equation Modeling dengan bantuan AMOS 21.0 digunakan untuk menguji	1) Lingkungan kerja berpengaruh positif pada motivasi kerja, 2) Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif pada disiplin kerja, 3) Motivasi kerja berpengaruh positif

			Disiplin Kerja, pengaruh positif Disiplin Kerja pada Kinerja Pegawai, pengaruh positif Motivasi Kerja pada Kinerja Pegawai	hipotesis-hipotesis yang diajukan	pada disiplin kerja, 4) Motivasi kerja berpengaruh positif pada kinerja pegawai, 5) Disiplin kerja tidak berpengaruh positif pada kinerja pegawai.
18	Indah Rohyani (2015)	Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin, Iklim Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Seretariat Daerah Kabupaten Kebumen	Menganalisis Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin, Iklim Organisasi dengan Motivasi sebagai variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen	Kuantitatif metode analisis deskriptif dan statistika	Pengujian hipotesis pada persamaan I menunjukkan bahwa variabel budaya kerja, disiplin, dan iklim organisasi berpengaruh secara parsial/sendiri-sendiri maupun secara simultan/serempak terhadap motivasi pegawai. budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel intervening



2. Surat Mohon Kesiediaan Responden

KUESIONER

Penelitian Tesis dengan judul

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA (STUDI KASUS
PONDOK MODERN DARUSSALAM GONTOR PUTRI KAMPUS 5,
KEC. KONDA, KONAWE SELATAN)**

Assalamu 'alaikum wr wb

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyusunan tugas tesis pada program strata 2 (S2) Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, saya selaku penulis :

Nama : Muhammad Faris
NIM : 2021040204008
Kampus/Prodi : Pascasarjana IAIN Kendari
Program Studi Ekonomi Syariah

Bermaksud melakukan penelitian dengan judul "*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5, Kec. Konda, Konawe Selatan)*" maka penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban hanya digunakan untuk penelitian dan kerahasiaannya akan saya jaga dengan hati-hati.

Atas kesediaan dan partisipasi dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum wr wb

Hormat saya,

Muhammad Faris
NIM: 2021040204008

3. Identitas Responden

Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang sesuai dengan identitas Bapak/Ibu/Saudara/i.

- Nama :
- Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
- Umur : () 17 – 25 Tahun () 26 – 35 Tahun
() 36 – 45 Tahun () > 46 Tahun
- Sektor/Bagian :
- Sudah bekerja selama : () Kurang dari satu tahun
() 1 – 2 Tahun
() Lebih dari 2 Tahun

4. Petunjuk Pengisian Pertanyaan Kuesioner

- Berilah tanda centang (✓) pada kolom salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i pilih,
- Ada 5 (lima) jawaban yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan, yaitu:

Keterangan	Bobot
Sangat Setuju/ Selalu/ Sangat Sering (SS)	5
Setuju/ Sering (S)	4
Ragu-ragu/ Kadang-kadang (RR)	3
Tidak Setuju/ Hampir Tidak Pernah (TS)	2
Sangat Tidak Setuju/ Tidak Pernah (STS)	1

5. Pertanyaan-pertanyaan Kuesioner

No	Indikator	No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Variebel Lingkungan Kerja (X1)								
1	Penerangan	X1.1.1	Saya merasa pencahayaan pada ruangan kerja saya sangat terang					
		X1.1.3	Saya merasa sangat nyaman dengan pencahayaan yang ada					
2	Suhu Udara	X1.2.1	Saya merasa kualitas udara pada tempat kerja saya sangat baik					
		X1.2.2	Saya merasa sangat nyaman dengan suhu udara di tempat kerja					
3	Suara Bising	X1.3.3	Saya merasa sangat terganggu dengan suara bising disekitar tempat kerja					
4	Penggunaan Warna	X1.4.1	Saya sangat suka dengan warna ruangan di tempat kerja					
5	Ruang Gerak	X1.5.1	Ruang gerak saya dalam bekerja sangat memadai					
		X1.5.2	Pekerjaan saya tidak terganggu karena ruangan kerja yang terlalu sempit					
		X1.5.4	Saya merasa sangat nyaman dengan tata letak tempat kerja saya					
6	Kemampuan Kerja	X1.6.1	Saya merasa mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik					
		X1.6.3	Saya selalu berusaha untuk mampu dan belajar menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

No	Indikator	No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Variebel Budaya Organisasi (X2)								
1	Melaksanakan Sesuai Tugas	X2.1.1	Saya merasa sudah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas atau SOP yang diberikan					
		X2.1.2	Saya sudah berusaha untuk bisa memberikan hasil yang lebih baik dari sebelumnya					
2	Jujur Dalam Bekerja	X2.2.1	Saya selalu berlaku jujur dan tulus dalam bekerja					
3	Komitmen Kerja	X2.3.2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan terlebih dahulu walaupun waktu kerja yang ditetapkan sudah berakhir					

No	Indikator	No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
4	Tanggung Jawab Dalam Bekerja	X2.4.1	Saya selalu dapat bertanggung jawab apabila pekerjaan saya tidak memberikan hasil yang baik atau merugikan					
		X2.4.2	Saya merasa sudah menyelesaikan tugas dengan maksimal					
		X2.4.3	Saya sering meninggalkan pekerjaan walaupun belum menyelesaikannya					
5	Mampu Bekerjasama	X2.5.3	Saya merasa pembagian tugas yang diberikan atasan sangat adil					
		X2.5.4	Saya selalu membantu rekan kerja saya, apabila kesulitan dalam melakukan kegiatan					

No	Indikator	No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Variabel Motivasi Kerja (Y1)								
1	Kerja Keras	Y1.1.1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
		Y1.1.2	Saya bisa datang ke tempat kerja tepat waktu					
2	Orientasi Masa Depan	Y1.2.1	Pekerjaan yang saya lakukan dapat berpengaruh pada kemajuan Pondok					
		Y1.2.2	Saya merasa pondok Gontor Putri 4 menjadi lebih berkembang karena saya					
3	Tingkat Cita-cita Tinggi	Y1.3.1	Saya hanya mengharapkan pahala dari pekerjaan yang saya lakukan					
		Y1.3.2	Saya merasa santriwati dapat melakukan segala aktifitas dengan baik karena pekerjaan saya					
		Y1.3.3	Saya merasa marah ketika hasil pekerjaan saya tidak dapat dimanfaatkan dengan baik					
4	Orientasi Tugas Dan Keseriusan Kerja	Y1.4.1	Saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan tulus dan ikhlas					
		Y1.4.2	Saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan tuntas					
5	Usaha Untuk Maju	Y1.5.1	Saya selalu berusaha untuk menjadi lebih baik, agar dapat memberikan manfaat lebih					
		Y1.5.2	Saya merasa ikut berusaha untuk memajukan Pondok					
		Y1.5.3	Saya merasa kesal apabila pekerjaan saya kurang dihargai					

No	Indikator	No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
6	Ketekunan Dalam Bekerja	Y1.6.2	Saya selalu belajar dari kesalahan yang saya lakukan, dan tidak pernah mengulangi lagi					
		Y1.6.3	Saya dapat melakukan pekerjaan dengan baik					
7	Pemanfaatan Waktu	Y1.7.1	Waktu kerja untuk menyelesaikan pekerjaan sudah cukup					
		Y1.7.2	Saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu kerja berakhir?					
		Y1.7.3	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja dengan baik?					

No	Indikator	No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Variebel Kinerja Karyawan (Y2)								
1	Kualitas	Y2.1.1	Hasil pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan target atau tujuan pekerjaan yang ditetapkan					
		Y2.1.2	Saya sering merasa hasil pekerjaan saya, tidak sesuai dengan harapan yang diinginkan atasan					
		Y2.1.4	Hasil dari pekerjaan yang saya lakukan selalu dapat memberikan manfaat untuk orang lain					
		Y2.1.5	Saya merasa kesal apabila hasil pekerjaan saya kurang dihargai					
2	Kuantitas	Y2.2.1	Saya selalu merasa jumlah hasil pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan yang diinginkan atasan					
		Y2.2.3	Saya merasa banyak hasil pekerjaan yang bisa dimanfaatkan dengan baik					
3	Ketepatan Waktu	Y2.3.1	Hasil pekerjaan saya dapat dimanfaatkan tepat pada waktunya					
		Y2.3.2	Saya selalu datang ke tempat kerja tepat waktu					
		Y2.3.3	Saya selalu dapat menyelesaikan tugas dengan baik, dengan waktu yang diberikan					
4	Produktivitas	Y2.4.1	Saya selalu bekerja dengan sungguh-sungguh pada waktu kerja					
		Y2.4.4	Saya merasa selalu dapat memanfaatkan waktu kerja dengan sangat baik					
		Y2.4.5	Saya selalu mampu memanfaatkan barang atau alat bantu pekerjaan dengan baik					

6. Rekapitulasi Nomor Item Pertanyaan

Rekapitulasi No Item Pertanyaan			
Variebel	No	Indikator	No Item Pertanyaan
Motivasi Kerja (X1)	1	Kerja keras	1, 2
	2	Orientasi masa depan	3, 4
	3	Tingkat cita-cita yang tinggi	5, 6, 7
	4	Orientasi tugas dan keseriusan tugas	8, 9
	5	Usaha untuk maju	10, 11, 12
	6	Ketekunan bekerja	13, 14, 15
	7	Pemanfaatan waktu	16, 17, 18
Budaya Organisasi (X2)	1	Melaksanakan pekerjaan sesuai tugas	19, 20
	2	Jujur dalam bekerja	21, 22
	3	Komitmen kerja	23, 24, 25
	4	Tanggung jawab terhadap pekerjaan	26, 27, 28, 29
	5	Mampu bekerjasama dengan rekan kerja	30, 31, 32, 33
Lingkungan Kerja (X3)	1	Penerangan	34, 35, 36
	2	Suhu udara	37, 38, 39
	3	Suara bising	40, 41, 42
	4	Penggunaan warna	43, 44
	5	Ruang gerak yang di perlukan	45, 46, 47, 48
	6	Kemampuan bekerja	49, 50, 51
Kinerja Karyawan (Y)	1	Kualitas kerja	52, 53, 54, 55
	2	Kuantitas kerja	56, 57, 58, 59
	4	Ketepatan waktu	60, 61, 62
	5	Produktivitas	63, 64, 65, 66, 67

7. Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja (X₁)

No. Res	Skor Untuk Item No.																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
	X1 .1. 1	X1 .1. 2	X1 .1. 3	X1 .2. 1	X1 .2. 2	X1 .2. 3	X1 .3. 1	X1 .3. 2	X1 .3. 3	X1 .4. 1	X1 .4. 2	X1 .5. 1	X1 .5. 2	X1 .5. 3	X1 .5. 4	X1 .6. 1	X1 .6. 2	X1 .6. 3	
1	3	4	2	4	4	4	4	1	5	2	4	4	4	2	4	4	2	4	61
2	4	4	2	5	5	5	5	5	3	4	1	5	5	1	5	5	3	5	72
3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	2	2	4	4	2	4	60
4	4	2	5	5	5	4	3	5	5	3	3	5	5	1	5	4	2	5	71
5	4	2	4	3	4	4	2	5	2	4	2	4	3	2	4	4	4	4	61
6	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	2	4	63
7	1	4	1	1	3	3	5	5	3	1	1	2	1	1	3	2	2	2	41
8	2	5	3	2	3	1	3	5	1	2	1	1	3	5	2	3	1	3	46
9	3	4	5	5	5	2	2	4	5	5	5	4	4	3	4	5	3	4	72
10	3	3	4	4	4	3	4	2	4	4	2	3	4	2	4	4	3	4	61
11	2	2	5	4	4	5	2	4	2	4	2	4	4	2	4	4	2	5	61
12	2	4	4	4	4	5	2	4	2	4	2	4	4	2	4	4	2	4	61
13	5	3	5	5	5	4	3	5	3	5	2	5	3	2	5	5	2	5	72
14	2	2	5	5	5	3	2	5	4	4	3	5	4	4	4	5	2	5	69
15	5	3	5	5	5	4	2	4	4	5	2	3	4	2	4	4	2	4	67
16	4	1	4	4	5	5	1	4	2	4	2	4	4	2	4	5	2	4	61
17	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	2	4	62
18	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	67
19	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	62
20	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	1	5	5	1	4	5	1	5	66
21	4	3	4	4	4	4	5	3	3	3	1	3	3	3	4	4	4	4	63
22	5	4	5	4	4	3	3	4	4	5	2	3	3	3	3	5	2	4	66
23	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	5	2	5	64
24	4	5	4	5	5	5	4	3	3	3	2	5	2	3	4	4	2	4	67
25	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	64
26	4	5	2	4	4	4	4	4	5	3	5	3	2	3	3	4	4	5	68
27	4	5	2	4	4	5	4	4	5	3	1	3	2	3	3	4	4	4	64
28	4	5	2	4	5	4	3	5	3	4	3	2	3	3	4	4	5	5	68
29	4	5	2	4	4	5	4	4	5	3	4	3	2	3	3	4	4	5	68
30	2	4	4	2	2	4	3	4	3	3	2	2	3	1	3	4	3	4	53
31	4	4	4	3	3	4	3	5	3	3	2	4	3	1	4	5	3	4	62
32	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	2	3	3	3	4	60

No. Res	Skor Untuk Item No.																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	
33	3	5	3	3	3	2	2	4	3	4	2	4	2	2	3	4	2	4	55
34	2	4	2	3	3	4	3	3	4	2	2	4	3	2	4	4	2	5	56
35	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	2	5	4	2	3	4	4	3	67
36	4	4	3	3	5	4	3	5	4	4	1	2	3	2	4	2	2	5	60
37	5	4	4	4	4	2	3	4	3	3	2	3	3	2	5	2	2	3	58
38	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	2	3	4	2	4	4	3	4	63
39	5	4	5	5	5	4	3	4	3	5	2	5	3	1	5	5	3	5	72
40	5	4	5	5	5	2	1	4	4	5	2	4	4	2	5	5	5	5	72
41	5	4	5	5	4	4	3	2	4	3	2	5	4	2	4	5	1	5	67
42	4	4	5	4	5	4	3	3	3	5	1	4	3	2	5	5	4	5	69
43	5	4	5	5	4	3	3	5	3	5	2	5	5	2	5	5	2	5	73
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	2	4	64
45	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	2	4	2	1	4	4	2	4	63
46	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	2	5	4	2	5	5	3	5	76
47	5	4	5	4	5	3	3	3	3	4	2	5	4	2	5	4	2	5	68
48	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2	2	3	4	3	4	58
49	5	4	5	5	5	5	4	3	3	4	2	4	4	2	4	4	2	5	70
50	4	5	4	4	4	3	3	2	4	4	1	4	4	1	4	4	2	5	62
51	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	65
52	4	5	4	3	3	3	2	3	3	2	2	1	1	2	3	4	2	4	51
53	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	1	1	2	3	4	2	4	56
54	4	3	4	4	4	3	2	3	3	4	1	4	4	2	4	4	2	4	59
55	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	2	4	5	2	4	5	2	5	64
56	3	3	4	3	4	5	3	2	4	4	2	3	4	2	4	5	1	5	61
57	4	4	5	4	5	2	3	2	4	5	3	4	5	2	4	5	2	5	68
58	4	3	5	5	5	3	3	2	3	3	2	5	5	2	5	5	4	5	69
59	5	3	5	5	5	1	3	3	4	5	2	5	1	2	5	5	2	5	66
60	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2	3	4	2	4	4	3	4	60
61	2	4	4	3	3	4	3	2	4	3	2	4	3	2	3	4	1	4	55
62	3	3	4	5	5	3	2	4	4	5	3	5	2	3	5	5	2	5	68

No Res	Skor Untuk Item No.															Total
	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	X2.4.4	X2.5.1	X2.5.2	X2.5.3	X2.5.4	
39	5	5	5	3	2	5	1	5	4	1	1	1	4	5	5	52
40	4	5	5	1	2	4	3	5	5	4	2	3	4	5	5	57
41	4	5	5	1	1	5	1	4	5	1	1	1	4	5	5	48
42	5	4	5	2	2	5	3	5	5	2	2	2	5	5	4	56
43	5	5	5	1	2	5	2	4	5	4	2	2	4	5	5	56
44	5	4	5	1	2	4	1	4	5	2	1	2	4	4	4	48
45	4	4	4	2	2	4	2	4	4	2	2	2	5	4	4	49
46	4	5	5	2	1	5	2	4	4	2	2	1	4	5	5	51
47	5	4	3	2	2	5	2	5	4	2	2	2	4	4	5	51
48	3	4	4	4	1	2	2	4	4	3	2	3	4	4	5	49
49	4	4	5	1	2	4	2	4	4	2	2	2	5	4	4	49
50	4	4	5	4	2	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	51
51	4	4	5	1	2	4	2	4	5	2	4	2	4	4	4	51
52	4	5	5	1	2	4	1	4	4	2	1	2	4	5	4	48
53	4	5	5	1	2	4	2	4	4	2	2	2	5	5	4	51
54	4	5	5	3	3	5	2	4	3	3	2	2	4	4	4	53
55	4	5	5	2	2	5	2	4	5	2	2	1	4	5	5	53
56	4	5	5	3	2	5	1	4	5	1	2	1	5	4	5	52
57	5	5	5	1	4	5	2	5	4	2	3	1	4	4	5	55
58	5	5	5	1	4	4	2	4	4	3	3	2	4	4	4	54
59	5	5	5	1	2	5	1	5	5	1	1	1	4	5	5	51
60	4	4	4	3	2	3	2	3	4	1	1	1	4	4	4	44
61	2	4	4	3	2	4	1	5	3	2	2	2	5	3	4	46
62	4	5	5	2	3	5	2	4	5	4	2	2	4	5	5	57

9. Tabulasi Variabel Motivasi Kerja (Y₁)

No Res	Skor Untuk Item No.																	Total	
	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50		51
	Y1.1	Y1.2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.2	Y1.5	Y1.2	Y1.3	Y1.6	Y1.2	Y1.6	Y1.1	Y1.2		Y1.3
1	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	1	5	5	4	4	4	80
2	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	1	5	5	4	4	5	81
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	68
4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	4	4	80
5	5	4	5	3	5	3	4	5	5	5	5	3	1	5	5	5	5	5	78
6	4	4	5	2	5	5	2	5	4	5	5	1	1	5	5	4	4	4	70
7	4	3	3	1	1	2	1	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	47
8	4	3	3	5	3	1	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	58

No. Res	Skor Untuk Item No.																		Total
	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	
	Y1 .1 1	Y1 .1 2	Y1 .2 1	Y1 .2 2	Y1 .3 1	Y1 .3 2	Y1 .3 3	Y1 .4 1	Y1 .4 2	Y1 .5 1	Y1 .5 2	Y1 .5 3	Y1 .6 1	Y1 .6 2	Y1 .6 3	Y1 .7 1	Y1 .7 2	Y1 .7 3	
9	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	84
10	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4	79
11	5	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	2	5	4	4	4	4	74
12	4	4	5	2	5	2	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	73
13	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	4	5	5	81
14	5	4	5	4	2	4	1	5	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	76
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	70
16	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	2	5	83
17	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	67
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	71
19	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	2	4	4	4	4	4	76
20	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	1	1	5	4	5	5	78
21	5	5	5	5	4	2	4	5	4	5	5	3	2	5	5	5	4	4	77
22	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	2	4	4	4	4	5	79
23	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	2	5	5	4	4	5	81
24	4	4	5	2	4	1	4	4	4	4	2	2	1	4	4	3	5	4	61
25	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	74
26	5	4	4	3	5	3	5	4	4	5	5	5	1	5	4	2	4	4	72
27	5	4	4	3	5	3	5	4	4	5	5	5	1	5	4	2	4	4	72
28	5	4	4	3	5	3	5	4	4	5	5	5	1	5	4	2	5	5	74
29	5	4	4	3	5	3	5	4	4	5	5	5	1	5	4	2	4	4	72
30	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	67
31	5	4	5	3	4	2	3	5	4	4	4	3	2	3	4	4	5	4	68
32	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	2	4	4	3	4	4	71
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	63
34	5	5	3	3	5	2	4	5	5	5	4	4	2	4	4	4	5	5	74
35	4	4	3	3	3	5	4	4	3	4	5	4	2	3	4	5	4	3	67
36	4	3	4	3	5	4	4	3	4	3	4	5	2	4	3	2	3	3	63
37	4	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	1	4	3	4	4	5	69
38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	69
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	86
40	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5	5	5	85

No. Res	Skor Untuk Item No.																		Total
	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	
	Y1 .1. 1	Y1 .1. 2	Y1 .2. 1	Y1 .2. 2	Y1 .3. 1	Y1 .3. 2	Y1 .3. 3	Y1 .4. 1	Y1 .4. 2	Y1 .5. 1	Y1 .5. 2	Y1 .5. 3	Y1 .6. 1	Y1 .6. 2	Y1 .6. 3	Y1 .7. 1	Y1 .7. 2	Y1 .7. 3	
41	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	2	4	5	5	5	5	83
42	5	5	4	3	5	4	3	5	5	5	4	3	2	5	5	5	5	4	77
43	5	4	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	2	4	5	4	5	5	79
44	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	1	5	5	4	4	4	76
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	70
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	5	5	83
47	5	5	5	1	3	5	1	5	5	5	5	5	2	4	5	4	4	4	73
48	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	1	4	4	4	4	4	75
49	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	5	4	4	4	4	73
50	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	5	5	4	4	4	75
51	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5	83
52	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	2	1	4	5	5	5	4	77
53	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	2	2	4	5	5	5	4	78
54	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	2	5	5	4	5	5	81
55	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	3	2	4	5	4	5	5	78
56	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	3	1	3	5	4	3	5	75
57	5	3	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	2	5	4	4	5	5	78
58	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	5	83
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	5	5	5	5	5	83
60	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	65
61	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	3	4	74
62	4	4	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	2	5	4	5	5	4	77

10. Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y₂)

No. Res	Skor Untuk Item No.																Total
	52	53	54	55	58	56	57	59	60	61	62	63	64	65	66	67	
	Y2. 1.1	Y2. 1.2	Y2. 1.3	Y2. 1.4	Y2. 1.5	Y2. 2.1	Y2. 2.2	Y2. 2.3	Y2. 3.1	Y2. 3.2	Y2. 3.3	Y2. 4.1	Y2. 4.2	Y2. 4.3	Y2. 4.4	Y2. 4.5	
1	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	1	3	4	4	66
2	4	5	2	5	5	3	4	5	4	5	5	5	2	1	5	4	64
3	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	57
4	5	2	5	5	4	5	2	5	4	4	4	4	2	1	4	4	60
5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	60

No. Res	Skor Untuk Item No.																Total
	52	53	54	55	58	56	57	59	60	61	62	63	64	65	66	67	
	Y2.1.1	Y2.1.2	Y2.1.3	Y2.1.4	Y2.1.5	Y2.2.1	Y2.2.2	Y2.2.3	Y2.3.1	Y2.3.2	Y2.3.3	Y2.4.1	Y2.4.2	Y2.4.3	Y2.4.4	Y2.4.5	
6	4	2	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	53
7	3	1	5	3	2	2	3	3	3	1	2	3	3	4	3	2	43
8	3	1	5	3	4	2	2	3	3	2	3	3	2	5	3	2	46
9	5	3	4	5	5	3	3	4	5	4	5	4	3	4	5	5	67
10	4	3	4	4	5	3	5	4	4	3	4	5	3	5	5	3	64
11	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
12	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
13	4	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	3	5	4	3	70
14	5	2	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
15	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	58
16	5	1	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	2	2	5	4	65
17	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	54
18	4	4	4	5	5	4	2	5	5	4	4	4	2	5	4	4	65
19	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
20	5	1	5	5	2	5	1	5	5	5	5	5	1	2	5	5	62
21	5	3	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5	2	4	5	5	69
22	5	3	5	4	3	4	3	5	4	4	5	4	2	4	5	5	65
23	4	3	4	4	2	4	2	4	5	5	5	5	2	3	4	4	60
24	4	2	4	4	3	3	2	4	4	5	4	4	2	4	4	4	57
25	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	59
26	5	4	2	3	5	4	3	5	5	4	4	5	1	4	5	5	64
27	4	5	2	4	4	4	2	4	5	3	4	3	2	4	4	5	59
28	5	4	2	3	5	4	3	5	5	4	4	5	1	4	5	5	64
29	5	4	2	3	5	4	3	5	5	4	4	5	1	4	5	5	64
30	3	2	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	1	4	4	4	54
31	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	2	5	4	4	56
32	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	4	2	4	4	4	53
33	3	3	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	2	5	4	3	54
34	4	2	4	3	5	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
35	4	5	5	4	4	5	3	3	3	4	4	3	2	5	2	3	59
36	4	3	4	4	2	3	2	5	4	4	2	3	1	4	5	5	55
37	4	3	4	2	3	3	2	2	4	5	4	3	2	4	2	4	51
38	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	1	4	4	4	58

N o. R es	Skor Untuk Item No.																To tal
	52	53	54	55	58	56	57	59	60	61	62	63	64	65	66	67	
	Y2. 1.1	Y2. 1.2	Y2. 1.3	Y2. 1.4	Y2. 1.5	Y2. 2.1	Y2. 2.2	Y2. 2.3	Y2. 3.1	Y2. 3.2	Y2. 3.3	Y2. 4.1	Y2. 4.2	Y2. 4.3	Y2. 4.4	Y2. 4.5	
39	5	3	4	5	5	5	1	5	5	5	5	5	2	5	5	5	70
40	5	2	5	5	5	4	1	4	5	5	5	5	2	4	5	5	67
41	4	4	4	5	4	3	2	5	5	5	5	5	2	5	5	4	67
42	5	2	5	4	3	5	2	4	4	4	5	5	2	5	4	4	63
43	5	3	4	2	2	5	2	4	5	5	5	5	2	4	2	5	60
44	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	1	5	4	4	58
45	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
46	4	3	4	5	3	3	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	62
47	4	3	5	4	2	4	2	5	5	4	3	4	2	4	5	5	61
48	4	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	1	4	4	4	56
49	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
50	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	5	4	4	59
51	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	59
52	5	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	1	4	4	4	57
53	5	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
54	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	3	5	4	4	59
55	5	3	5	5	3	4	2	5	5	5	5	4	2	4	5	5	67
56	5	2	5	4	3	4	2	4	4	5	4	5	1	4	3	4	59
57	5	4	4	5	3	4	2	4	5	4	3	4	2	4	5	4	62
58	4	4	4	4	5	4	2	5	5	4	5	5	2	4	5	5	67
59	5	1	4	5	1	5	2	5	5	5	5	5	2	4	5	5	64
60	4	2	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	56
61	4	5	4	4	4	2	2	4	2	4	3	4	2	4	4	4	56
62	3	5	4	4	5	4	2	5	5	3	5	5	1	4	5	5	65

11. Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabelitas Pada Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,963	,965	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	71,5522	2800,251	,952	,964	,957
X1.2	71,6119	2803,332	,919	,944	,957
X1.3	71,3731	2823,662	,910	,964	,958
X1.4	71,3134	2789,037	,908	,988	,957
X1.5	71,1940	2801,674	,887	,986	,958
X1.6	71,1194	2810,561	,830	,968	,959
X1.7	72,1493	2940,220	,614	,935	,962
X1.8	71,5821	2828,126	,941	,922	,957
X1.9	71,7910	2841,441	,867	,961	,958
X1.10	71,5224	2817,071	,928	,971	,957
X1.11	73,0000	3041,424	,250	,968	,968
X1.12	71,5522	2843,978	,930	,965	,958
X1.13	71,9403	2865,845	,908	,932	,958
X1.14	73,0896	3072,568	,177	,976	,970
X1.15	71,3731	2788,086	,912	,984	,957
X1.16	71,1194	2774,682	,852	,985	,958
X1.17	72,7164	2987,903	,410	,953	,965
X1.18	70,9851	2812,954	,788	,981	,959

b. Uji Reliabelitas Pada Budaya Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,904	,907	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	54,8060	1525,886	,749	,985	,892
X2.2	54,3731	1557,025	,604	,989	,897
X2.3	54,4179	1562,974	,612	,982	,897
X2.4	56,8209	1661,513	,317	,835	,907
X2.5	56,5522	1601,736	,471	,980	,902
X2.6	54,8060	1518,098	,773	,975	,891
X2.7	56,6418	1597,658	,409	,984	,906
X2.8	54,7463	1518,707	,749	,979	,892
X2.9	54,8507	1542,705	,722	,979	,893
X2.10	56,5672	1606,613	,484	,980	,902
X2.11	56,5970	1614,214	,438	,982	,903
X2.12	56,5970	1600,699	,447	,984	,903
X2.13	54,7463	1500,162	,708	,961	,893
X2.14	54,8507	1555,129	,784	,959	,892
X2.15	54,4776	1530,344	,691	,989	,894

c. Uji Reliabelitas Pada Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,980	,982	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	80,7164	4067,055	,915	,995	,978
Y1.2	81,0597	4097,239	,937	,992	,978
Y1.3	80,8209	4104,725	,930	,991	,978
Y1.4	81,4328	4222,522	,789	,973	,980
Y1.5	80,8507	4130,220	,860	,986	,979
Y1.6	81,4328	4213,734	,898	,963	,979
Y1.7	81,4328	4233,128	,864	,963	,979
Y1.8	80,8507	4102,008	,955	,995	,978
Y1.9	80,9552	4087,528	,983	,994	,978
Y1.10	80,7164	4100,176	,849	,994	,979
Y1.11	80,8209	4072,058	,969	,993	,978
Y1.12	81,4030	4228,790	,924	,944	,979
Y1.13	83,3134	4772,431	-,191	,513	,991
Y1.14	80,9851	4119,742	,987	,988	,978
Y1.15	80,9403	4098,481	,988	,995	,978
Y1.16	81,1940	4139,492	,928	,984	,978
Y1.17	81,0448	4130,468	,982	,982	,978
Y1.18	81,0149	4107,015	,979	,992	,978

d. Uji Reliabelitas Pada Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,963	,965	16

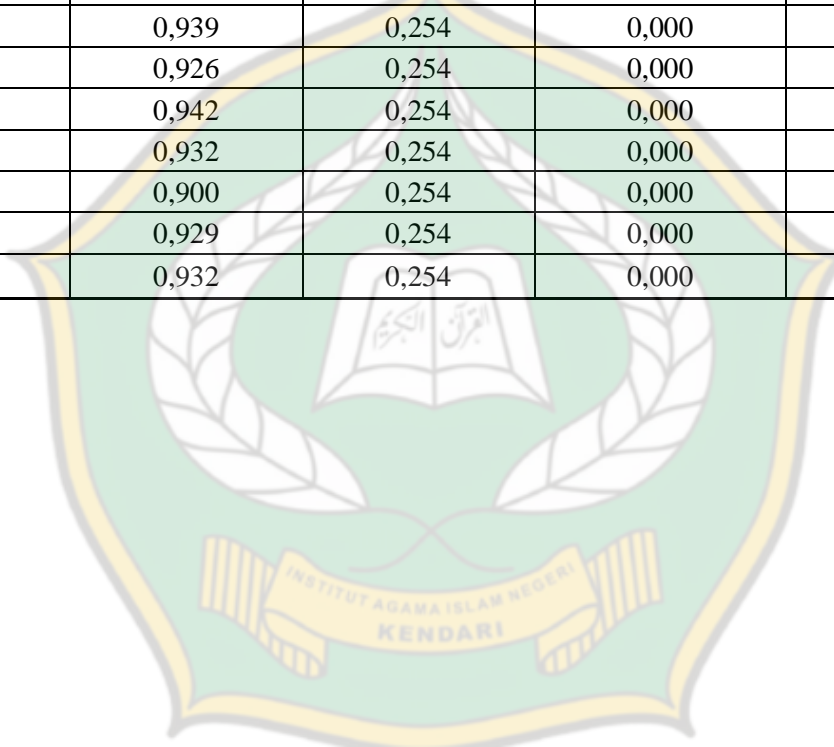
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	65,6866	2637,491	,940	,990	,958
Y2.2	66,8955	2905,277	,491	,907	,965
Y2.3	65,8657	2613,421	,935	,976	,958
Y2.4	65,8806	2647,622	,961	,981	,958
Y2.5	66,1642	2716,109	,849	,924	,960
Y2.6	67,4179	2994,368	,132	,945	,972
Y2.7	66,2388	2810,972	,811	,891	,961
Y2.8	65,7015	2651,637	,943	,991	,958
Y2.9	65,6866	2658,431	,937	,990	,958
Y2.10	65,7910	2627,531	,945	,987	,958
Y2.11	65,7463	2637,071	,955	,991	,958
Y2.12	65,6716	2643,618	,938	,994	,958
Y2.13	67,7761	3067,025	-,012	,927	,975
Y2.14	65,9254	2621,858	,926	,956	,958
Y2.15	65,6418	2631,688	,932	,995	,958
Y2.16	65,7463	2622,283	,950	,992	,958

12. Uji Validitas

Item Pertanyaan	R Hitung	R Tabel	Sig. (2-tailed)	Keterangan
		(df = N-2)		
X1.1.1	0,944	0,254	0,000	Valid
X1.1.3	0,964	0,254	0,000	Valid
X1.2.1	0,942	0,254	0,000	Valid
X1.2.2	0,947	0,254	0,000	Valid
X1.2.3	0,926	0,254	0,000	Valid
X1.3.1	0,511	0,254	0,000	Valid
X1.3.2	0,932	0,254	0,000	Valid
X1.3.3	0,794	0,254	0,000	Valid
X1.4.1	0,911	0,254	0,000	Valid
X1.5.1	0,940	0,254	0,000	Valid
X1.5.2	0,836	0,254	0,000	Valid
X1.5.4	0,916	0,254	0,000	Valid
X1.6.1	0,939	0,254	0,000	Valid
X1.6.2	0,354	0,254	0,003	Valid
X1.6.3	0,914	0,254	0,000	Valid
X2.1.1	0,936	0,254	0,000	Valid
X2.1.2	0,846	0,254	0,000	Valid
X2.2.1	0,850	0,254	0,000	Valid
X2.3.2	0,944	0,254	0,000	Valid
X2.4.1	0,941	0,254	0,000	Valid
X2.4.2	0,917	0,254	0,000	Valid
X2.5.2	0,898	0,254	0,000	Valid
X2.5.3	0,943	0,254	0,000	Valid
X2.5.4	0,915	0,254	0,000	Valid
Y1.1.1	0,749	0,254	0,000	Valid
Y1.1.2	0,925	0,254	0,000	Valid
Y1.2.1	0,773	0,254	0,000	Valid
Y1.2.2	0,889	0,254	0,000	Valid
Y1.3.1	0,690	0,254	0,000	Valid
Y1.3.2	0,956	0,254	0,000	Valid
Y1.3.3	0,922	0,254	0,000	Valid
Y1.4.1	0,810	0,254	0,000	Valid
Y1.4.2	0,909	0,254	0,000	Valid
Y1.5.1	0,668	0,254	0,000	Valid
Y1.5.2	0,838	0,254	0,000	Valid
Y1.5.3	0,947	0,254	0,000	Valid
Y1.6.2	0,891	0,254	0,000	Valid
Y1.6.3	0,892	0,254	0,000	Valid
Y1.7.1	0,945	0,254	0,000	Valid

Item Pertanyaan	R Hitung	R Tabel	Sig. (2-tailed)	Keterangan
		(df = N-2)		
Y1.7.2	0,917	0,254	0,000	Valid
Y1.7.3	0,922	0,254	0,000	Valid
Y2.1.1	0,930	0,254	0,000	Valid
Y2.1.2	0,565	0,254	0,000	Valid
Y2.1.3	0,913	0,254	0,000	Valid
Y2.1.4	0,937	0,254	0,000	Valid
Y2.1.5	0,857	0,254	0,000	Valid
Y2.2.1	0,831	0,254	0,000	Valid
Y2.2.2	0,251	0,254	0,041	Valid
Y2.2.3	0,938	0,254	0,000	Valid
Y2.3.1	0,939	0,254	0,000	Valid
Y2.3.2	0,926	0,254	0,000	Valid
Y2.3.3	0,942	0,254	0,000	Valid
Y2.4.1	0,932	0,254	0,000	Valid
Y2.4.3	0,900	0,254	0,000	Valid
Y2.4.4	0,929	0,254	0,000	Valid
Y2.4.5	0,932	0,254	0,000	Valid



13. Uji Linieritas

Component Matrix^a

	Component
	1
X1.1	,811
X1.2	,833
X1.4	,816
X1.5	,800
X1.6	,772

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.
a. 1 components
extracted.

Component Matrix^a

	Component
	1
X2.1	,890
X2.2	,819
X2.3	,686
X2.4	,862
X2.5	,855

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.
a. 1 components
extracted.

Component Matrix^a

	Component
	1
Y1.1	,792
Y1.2	,719
Y1.3	,705
Y1.4	,884
Y1.5	,833
Y1.6	,812
Y1.7	,748

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.
a. 1 components
extracted.

Component Matrix^a

	Component
	1
Y2.1	,821
Y2.2	,871
Y2.3	,885
Y2.4	,886

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.
a. 1 components
extracted.

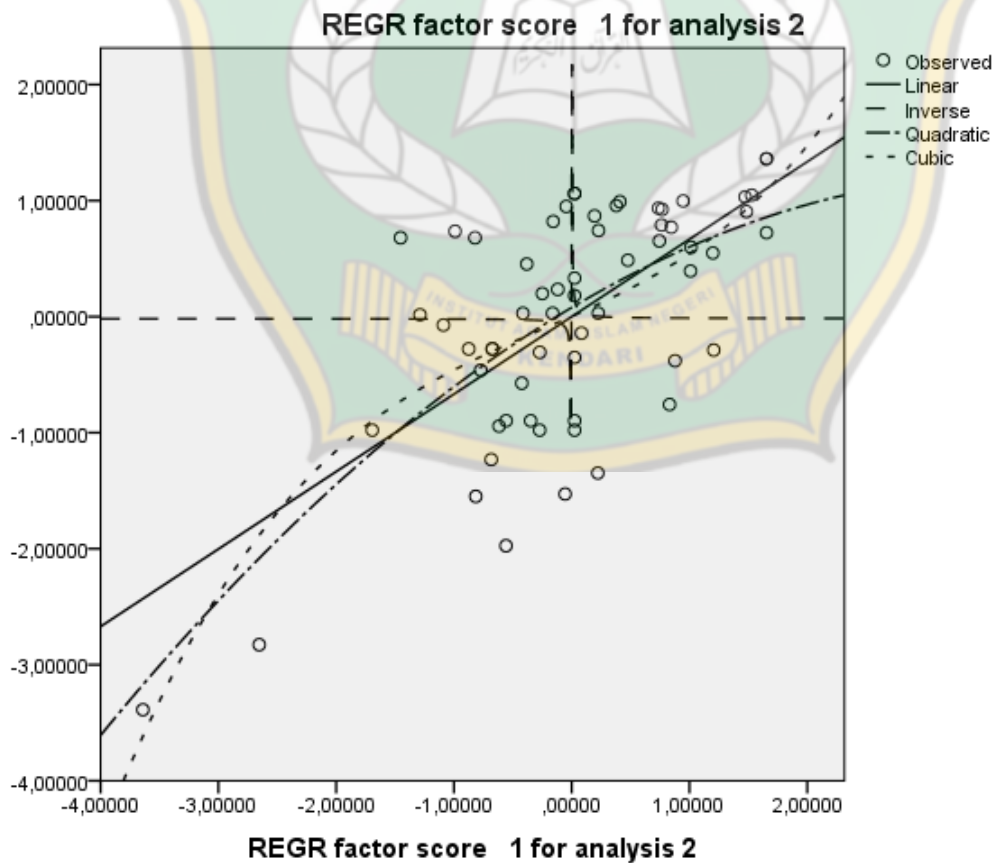
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: REGR factor score 1 for analysis 2

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,446	48,251	1	60	,000	-7,371E-17	,668		
Logarithmic ^a
Inverse	,004	,214	1	60	,646	-,017	,004		
Quadratic	,466	25,726	2	59	,000	,078	,603	-,080	
Cubic	,482	17,956	3	58	,000	,003	,450	,039	,052
Compound ^b
Power ^{a,b}
S ^b
Growth ^b
Exponential ^b

The independent variable is REGR factor score 1 for analysis 2.

- The independent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -3,64145. The Logarithmic and Power models cannot be calculated.
- The dependent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -3,38744. Log transform cannot be applied. The Compound, Power, S, Growth, Exponential, and Logistic models cannot be calculated for this variable.



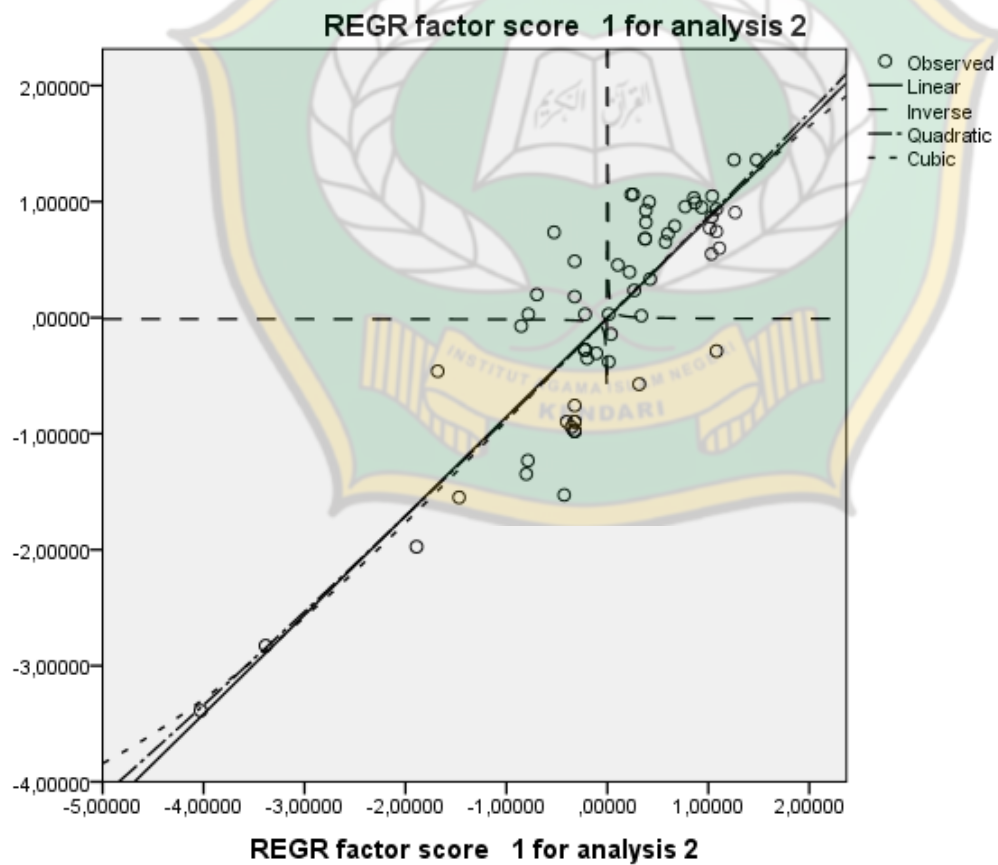
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: REGR factor score 1 for analysis 2

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,729	161,667	1	60	,000	-1,006E-16	,854		
Logarithmic ^a
Inverse	,003	,190	1	60	,665	-,011	,004		
Quadratic	,730	79,607	2	59	,000	-,009	,869	,009	
Cubic	,730	52,250	3	58	,000	,002	,885	-,015	-,008
Compound ^b
Power ^{a,b}
S ^b
Growth ^b
Exponential ^b

The independent variable is REGR factor score 1 for analysis 2.

- The independent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -4,02863. The Logarithmic and Power models cannot be calculated.
- The dependent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -3,38744. Log transform cannot be applied. The Compound, Power, S, Growth, Exponential, and Logistic models cannot be calculated for this variable.



Model Summary and Parameter Estimates

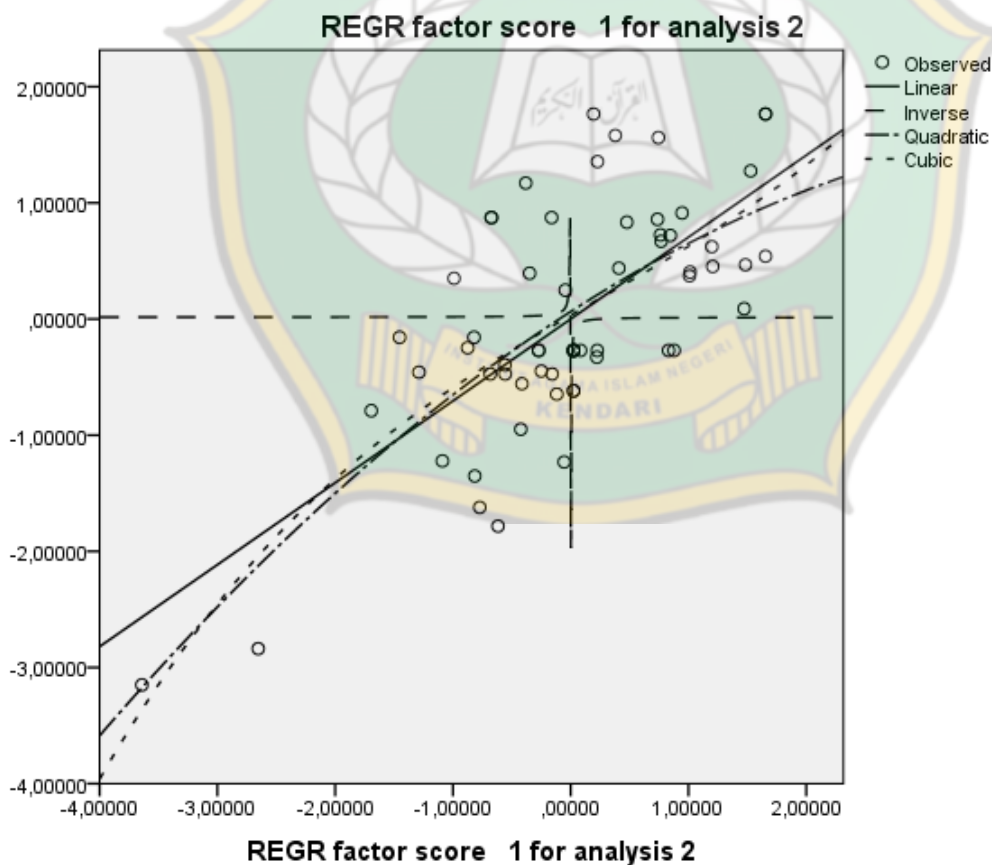
Dependent Variable: REGR factor score 1 for analysis 2

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,497	59,290	1	60	,000	2,525E-18	,705		
Logarithmic ^a
Inverse	,003	,175	1	60	,677	,015	-,004		
Quadratic	,510	30,762	2	59	,000	,064	,652	-,065	
Cubic	,513	20,392	3	58	,000	,032	,587	-,015	,022
Compound ^b
Power ^{a,b}
S ^b
Growth ^b
Exponential ^b

The independent variable is REGR factor score 1 for analysis 2.

a. The independent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -3,64145. The Logarithmic and Power models cannot be calculated.

b. The dependent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -3,15003. Log transform cannot be applied. The Compound, Power, S, Growth, Exponential, and Logistic models cannot be calculated for this variable.



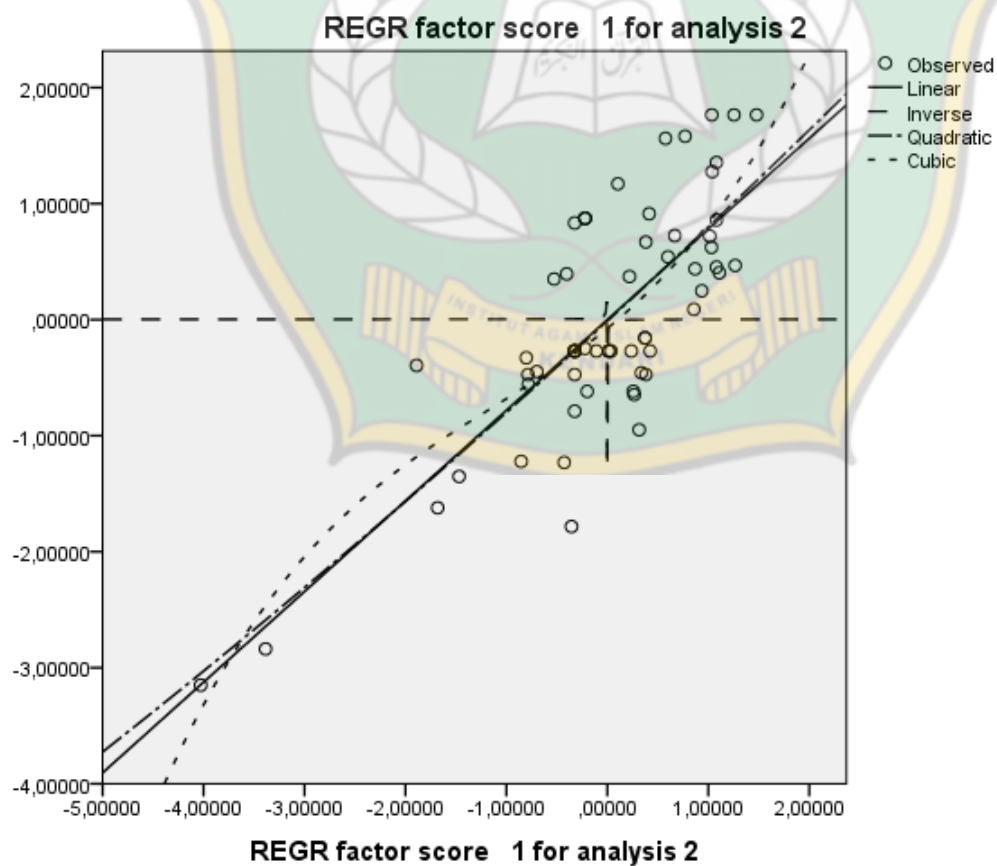
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: REGR factor score 1 for analysis 2

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,610	93,862	1	60	,000	-2,238E-17	,781		
Logarithmic ^a
Inverse	,000	,012	1	60	,912	,003	-,001		
Quadratic	,611	46,239	2	59	,000	-,011	,800	,011	
Cubic	,620	31,544	3	58	,000	-,076	,712	,149	,043
Compound ^b
Power ^{a,b}
S ^b
Growth ^b
Exponential ^b

The independent variable is REGR factor score 1 for analysis 2.

- The independent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -4,02863. The Logarithmic and Power models cannot be calculated.
- The dependent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -3,15003. Log transform cannot be applied. The Compound, Power, S, Growth, Exponential, and Logistic models cannot be calculated for this variable.



Model Summary and Parameter Estimates

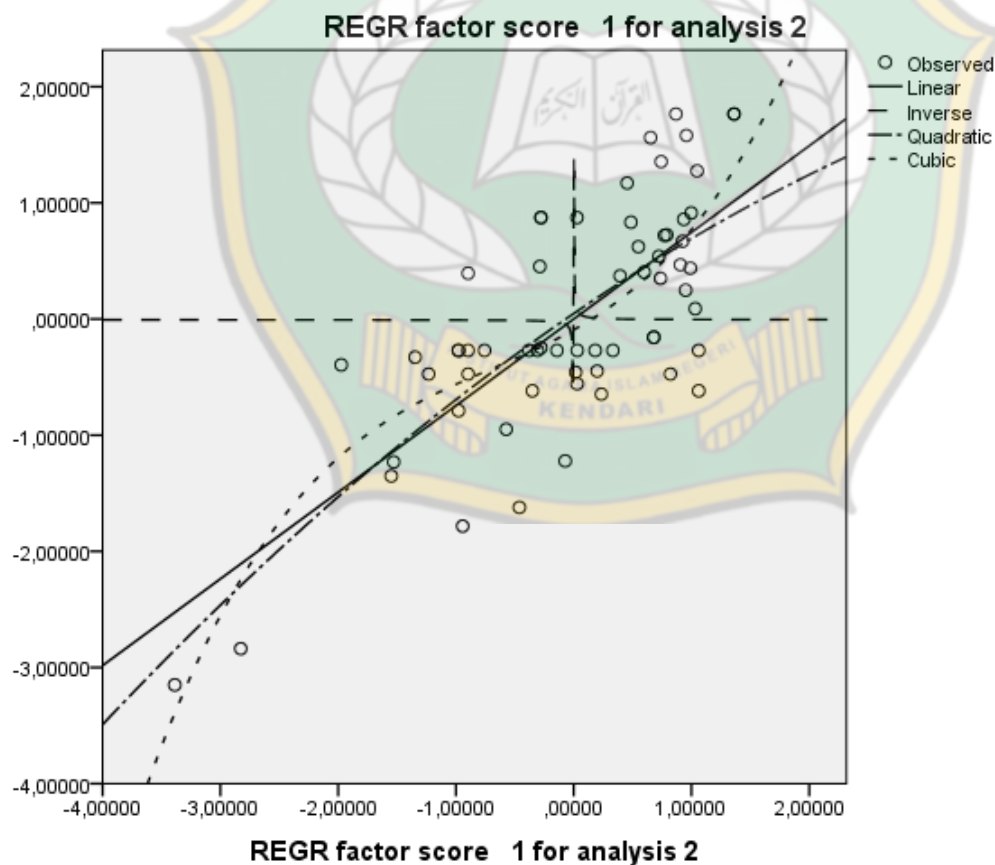
Dependent Variable: REGR factor score 1 for analysis 2

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,556	75,146	1	60	,000	5,675E-17	,746		
Logarithmic ^a
Inverse	,001	,052	1	60	,820	-,007	,003		
Quadratic	,561	37,635	2	59	,000	,047	,693	-,048	
Cubic	,585	27,272	3	58	,000	-,093	,572	,197	,093
Compound ^b
Power ^{a,b}
S ^b
Growth ^b
Exponential ^b

The independent variable is REGR factor score 1 for analysis 2.

a. The independent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -3,38744. The Logarithmic and Power models cannot be calculated.

b. The dependent variable (REGR factor score 1 for analysis 2) contains non-positive values. The minimum value is -3,15003. Log transform cannot be applied. The Compound, Power, S, Growth, Exponential, and Logistic models cannot be calculated for this variable.





PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH

Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121

Website : <https://brida.sultra prov.go.id> Email: bridaprovsultra@gmail.com

Kendari, 18 April 2023

K e p a d a

Nomor : 070/ 1806 / IV /2023
Sifat : -
Lampiran : -
Perihal : IZIN PENELITIAN.

Yth. Bupati Konawe Selatan
Di -
ANDOOLO

Berdasarkan Surat Direktur PPs IAIN Kendari Nomor : 0323/In.23/P/PP.09/04/2023 tanggal 17 April 2023 perihal tersebut diatas, Mahasiswa dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD FARIS
NIM : 2021040204008
Prog. Studi : Ekonomi Syariah
Pekerjaan : Mahasiswa
Lokasi Penelitian : Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 4 Kab. Konse

Bermaksud untuk Melakukan Penelitian/Pengambilan Data di Daerah/Sesuai Lokasi diatas, dalam rangka penyusunan KTI/Skripsi/Tesis/Disertasi, dengan judul :

"PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI KASUS PONDOK MODERN DARUSSALAM GONTOR PUTRI KAMPUS 4 KEC. KONDA KONAWA SELATAN)".

Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 18 April 2023 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Tidak mengadakan kegiatan lain yang bertentangan dengan rencana semula.
3. Dalam setiap kegiatan dilapangan agar pihak Peneliti senantiasa koordinasi dengan Pemerintah setempat.
4. Wajib menghormati adat Istiadat yang berlaku di daerah setempat.
5. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara Cq. Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara.
6. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

Demikian surat Izin Penelitian diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

an. GUBERNUR SULAWESI TENGGARA
KEPALA BADAN RISET & INOVASI DAERAH
PROV. SULAWESI TENGGARA



Dr. Hj. ISMA, M.Si

Pembina Utama Madya, Gol. IV/d

Nip. 19660306 198603 2 016

T e m b u s a n :

1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Direktur PPs IAIN Kendari di Kendari;
3. Ketua Prodi Ekonomi Syariah PPs IAIN Kendari di Kendari;
4. Kepala Balitbang Kab. Konse di Andoolo;
5. Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Konse di Andoolo;
6. Camat Konda di Tempat;
7. Pimpinan Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 4 Konse di Tempat;
8. Mahasiswa yang bersangkutan.

SURAT KETERANGAN

Nomor: 03/VI/PMDGP5/2023

Yang bertandatangan di bawah ini Wakil Pengasuh Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5 Kabupaten Konawe Selatan Sulawesi Tenggara, menerapkan bahwa mahasiswa program studi magister ekonomi syaria'ah Pascasarjana IAIN Kendari :

Nama : Muhammad Faris, S.E
NIM : 2021040204008
Program Studi : Magister Ekonomi Syari'ah IAIN Kendari
Alamat : Kampung Tapos, No. 20 Rt. 03 Rw. 06 Desa Cibitung
Kulon, Kecamatan Pamijahan, Kab. Bogor, Jawa Barat

Benar- benar telah melakukan penelitian dari tanggal 17 Februari 2023 s/d 13 Mei 2023 di Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5 untuk Menyusun tesis dengan judul: " Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 5, Kec. Konda, Konawe Selatan)"

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Konda, 22 juni 2023

Wakil Pengasuh PMDG Putri Kampus 5



Muhammad Afif Chamidi S.Th.I

BIODATA PENULIS

Nama : Muhammad Faris
NIM : 2021040204008
Pekerjaan : Mahasiswa Pascasarjana
Ekonomi Syariah IAIN Kendari



Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 09 Maret 1997

Alamat : Kampung Tapos, No. 20 Rt. 03 Rw. 06 Desa Cibitung Kulon,
Kecamatan Pamijahan, Kab. Bogor, Jawa Barat

No Telepon/HP : 0813-1772-2509

Email : farries49077@gmail.com

Pengalaman Penelitian: *Strategi Penghimpunan Dana Di LAZNAS YDSF Kota Malang,*
Skripsi S1 di Program Studi Ekonomi Islam Universitas

Darussalam Gontor Ponorogo Tahun 2021

Riwayat Pendidikan : SD Negeri 1 Cibogo, Kab Ciamis 2004-2009
KMI Pondok Modern Darussalam Gontor 2010-2015
UNIDA Gontor 2016-2020
IAIN Kendari 2021-2023