



Lampiran 1**LAMPIRAN****PEDOMAN WAWANCARA**

Berikut ini adalah wawancara yang dilakukan di Bank Syariah Indonesia KCP MUNA

Implementasi Islamic Good Corporate Governance (IGCG) pada BSI KCP MUNA

1. Bagaimana Sejarah Berdirinya BSI KCP MUNA?
2. Bagaimana Visi dan Misi BSI KCP MUNA?
3. Bagaimana Implementasi Islamic Good Corporate Governance pada BSI KCP MUNA?
4. Apakah BSI KCP MUNA sudah menerapkan Islamic Good Corporate Governance?
5. Sejak kapan *Good Corporate Governance* (GCG) mulai diterapkan pada BSI KCP MUNA?

Wawancara yang dilakukan dengan Responden Abdul Hamid, Laode Muhammad Ansharullah dan Responden fitrah

1. Apakah defenisi *Islamic Good Corporate Governance* bagi BSI KCP MUNA?
2. Kapanakah BSI KCP MUNA menerapkan prsip-prinsip *Good Corporate Governance*?
3. Bagaimana penerapan prsip-prinsip Transparansi, akuntabilitas, responsibilitis, independensi dan fairness pada BSI KCP MUNA ?

4. Apakah perusahaan menjaga kerahasiaan perusahaan sesuai dengan perundangundangan yang berlaku?
5. Apakah karyawan Bsi Kcp Muna sudah melakukan job description sesuai pedoman perilaku Code of Conduct (Aturan Atau Tata Tertib)?
6. Apakah karyawan yang melanggar sistem dan ketentuan akan diberikan sanksi? sanksi apa saja yang diberikan?
7. Apakah setiap organ bank berpegang pada prinsip kehati-hatian dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing ?

Berikut ini pertanyaan dari Prinsip-prinsip *Islamic Good Corporate Governance (IGCG)* dalam prespektif islam yaitu:

1. Apakah sifat Shiddiq (Kejujuran) sudah diterapkan dengan baik di BSI KCP MUNA?
2. Apakah sifat Amanah (Kepercayaan) sudah diterapkan dengan baik di BSI KCP MUNA?
3. Apakah sifat Fathanah (Kecerdasan) sudah diterapkan dengan baik di BSI KCP MUNA?
4. Apakah sifat Tabligh (menyampaikan) sudah diterapkan dengan baik di BSI KCP MUNA?

Lampiran 2

FORMAT WAWANCARA

NAMA	PERTANYAAN	HASIL WAWANCARA
Abdul Hahid	Bagaimana sejarah berdirinya BSI KCP MUNA	BSI KCP MUNA beroperasi sejak 1 februari 2021, yang diresmikan langsung oleh bapak presiden Joko widodo
	Apakah BSI KCP MUNA sudah menerapkan <i>Islamic Good Corporate Governance</i>	Iya, sudah diterapkan
	Sejak kapan <i>Good Corporate Governance</i> (GCG) mulai diterapkan pada BSI KCP MUNA	Sejak ada peraturan Bank Indonesia bagi bank umum syariah untuk melindungi <i>stakeholders</i> dan meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan
	Apakah defenisi <i>Islamic Good Corporate Governance</i> bagi BSI KCP MUNA	<i>Good Corporate Governance</i> yaitu manajemen yang baik, tugas dan tanggung jawab. Sedangkan <i>Islamic Good Corporate Governance</i> (GCG) itu tata kelola perusahaan yang berlandaskan prinsip syariah mulai diterapkan pada BSI KCP MUNA yaitu sejak adanya peraturan dari Bank Indonesia bagi bank umum syariah untuk melindungi <i>stakeholders</i> dan meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan menerapkan prinsip Keterbukaan, Akuntabilitas, Tanggung jawab dan Fairness.
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip	biasanya mengenai laporan Margin yang dilaporkan

NAMA	PERTANYAAN	HASIL WAWANCARA
	Transparansi	kekantor pusat, produk dan bagi hasil. Disini laporan akan dikirim kekantor pusat dalam waktu yang tepat sesuai dengan kebutuhan. Seperti deposito.
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip Akuntabilitas	Iya diberi sanksi, disini bukan hanya saja karyawan yang mendapatkan teguran jika melanggar aturan, tetapi semua pihak karyawan BSI KCP MUNA baik <i>Branch Manager</i> BSI KCP MUNA. Teguran disini tergantung besarnya kesalahannya. Namun sejauh ini BSI KCP MUNA setiap kecerobohan masih bisa diatasi dengan memberikan peringatan SP1 sampai SP3 kepada karyawan untuk tidak mengulangi kesalahan yang sama
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip responsibility	sudah patuh terhadap yang diberikan Bank Indonesia dan Fatwa Dewan Pengawas Syariah, dan telah mengupayakan kesejahteraan karyawannya dengan memberikan fasilitas jaminan sosial dan kesehatan serta sudah mengeluarkan Zakat, Fitrah, Sedekah (ZIS) sesuai dengan ketentuan. Untuk kesejahteraan karyawan di BSI KCP MUNA biasanya dibuat senyaman mungkin untuk bekerja di BSI KCP MUNA. Maksudnya dari kesejahteraan ini biasanya disini tanggung jawab manajemen pada kenyamanan kerja setiap

NAMA	PERTANYAAN	HASIL WAWANCARA
		karyawannya. Seperti fasilitas yang ada dikantor dan akses internet yang cepat. Dengan adanya fasilitas yang ada dikantor karyawan BSI KCP MUNA yang mengabdikan berjalan lancar dan baik
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip Independensi	Tidak semua rahasi bank itu harus disampaikan
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip Fairnes	Iya, sudah memperhatikan <i>stakeholders</i> mengenai bagi hasil. Serta sudah mempertimbangkan pelaksanaan <i>reward</i> dan <i>punishment</i> , untuk karyawan yang berprestasi ke kantor pusat. Akan tetapi kantor pusatlah yang berwenang menyetujuinya, terkadang kantor pusat kurang efektif. Jika ditanya mengapa lambat ditanggapi? Kami tidak bisa menjawab karena itu urusan kantor pusat yang tidak kami ketahui.
Ibu fitrah	Apakah defenisi <i>Islamic Good Corporate Governance</i> bagi BSI KCP MUNA	<i>Good Corporate Governance (GCG)</i> yaitu manajemen yang sesuai aturan yang terkait demi tercapainya visi dan misi perusahaan. Ada banyak cara dalam mengelola manajemen, salah satunya merekrut karyawan atas dasar kesesuaian yang di inginkan perusahaan. Seperti meningkatkan kinerja karyawan di BSI KCP MUNA ini akan memberikan pelatihan dan merekrut karyawan, baik karyawan baru, bahkan

NAMA	PERTANYAAN	HASIL WAWANCARA
		karyawan tetap.
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip Transparency	Transparansi itu keterbukaan, dengan dibuatnya aturan yang jelas
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip Akuntabilitas	Di BSI KCP MUNA sudah melakukan sebuah rapat bahwa karyawan yang melanggar peraturan akan diberikan sanksi, sanksi itu dengan standar operasional pelayanan
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip Responsibility	fasilitas yang ada di BSI KCP MUNA yang rusak karena ada karyawan yang ceroboh, seperti karyawan yang ceroboh dalam penyimpanan data atau adanya beberapa laporan yang hilang, tapi semua itu bisa terkendali karena manusia tempat salah dan khilaf
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip Independensi	Tidak semua rahasia bank itu harus disampaikan ke public ataupun ke nasabah, karena kami selalu menjaga rahasia data dari nasabah. Dalam setiap pekerjaan ataupun transaksi itu tidak boleh mengambil apa yang dinamakan <i>Fee</i> (biaya) atau apapun bentuknya dalam bentuk gratifikasi itu tidak dibenarkan
La ode Muhammad Ansharullah	Apakah defenisi <i>Islamic Good Corporate Governance</i> bagi <i>BSI KCP MUNA</i>	<i>Good Corporate Governance (GCG)</i> yaitu prinsip-prinsip yang diterapkan oleh perusahaan untuk memaksimalkan nilai perusahaan meningkat kinerja dan kontribusi perusahaan serta menjaga keberlanjutan perusahaan secara jangka panjang

NAMA	PERTANYAAN	HASIL WAWANCARA
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip <i>Transparency</i>	<i>Transparency</i> artinya bank syariah berkewajiban memberikan informasi tentang kondisi dan prospek perbankannya secara tepat waktu, memadai, jelas dan akurat
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip Akuntabilitas	sudah melakukan sebuah rapat bahwa karyawan yang melanggar peraturan maka akan diberikan sanksi dengan Standar Operasional Pelayanan (SOP) pada bank yang berupa sanksi administrasi bagi karyawan yang melanggar akan langsung diberi teguran. Rapat dilakukan pada saat <i>briefing</i> atau diruang <i>branch manager</i> yang biasanya hanya membahas tentang teguran, teguran dilakukan secara tertutup
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip independensi	Tidak semua rahasia bank itu harus disampaikan ke public ataupun ke nasabah, karena kami selalu menjaga rahasia data dari nasabah. Dalam setiap pekerjaan ataupun transaksi itu tidak boleh mengambil apa yang dinamakan <i>Fee</i> (biaya) atau apapun bentuknya dalam bentuk gratifikasi itu tidak dibenarkan. Bank syariah juga tidak menerima atau tergantung pada siapapun kecuali yang menaunginya seperti Bank Indonesia dan OJK seta Dewan Syariah Nasional
	Bagaimana penerapan prinsip-prinsip <i>fairness</i>	<i>fairness</i> yaitu adil sebisa mungkin bahwa kami sebagai

NAMA	PERTANYAAN	HASIL WAWANCARA
		pelayan public dari keuangan syariah memberikan keadilan kepada nasabah untuk bisa menikmati layanan di BSI KCP MUNA.

Pada prinsip *Islamic Good Corporate Governance* Berdasarkan Prinsip Syariah Yang Diterapkan BSI KCP MUNA ada lima Prinsip yaitu *Shidiq, Fathana, Amanah, dan Tabligh*

Nama	Pertanyaan	Hasil Wawancara
Abdul Hamid	Bagaimana prinsip <i>Islamic Good Corporate Governance</i> Berdasarkan Prinsip Syariah Yang Diterapkan BSI KCP MUNA seperti : Prinsip yaitu <i>Shidiq, Fathana, Amanah, dan Tabligh</i>	Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> berdasarkan prinsip syariah <i>Shidiq, Amanah, Fathannah, istiqomah</i> dan <i>Tabliq</i> . Menurut Abdul Hamid selaku <i>Branch Manager</i> prinsip-prinsip tersebut telah diterapkan dengan baik di BSI KCP MUNA. Karena kami telah mengamati latar belakang disetiap karyawan yang akan melamar pekerjaan (awal lamar kerja) di BSI KCP MUNA. dengan syarat dan ketentuan yang telah diatur oleh bank syariah Indonesia seperti berpendidikan minimal D3, semua jurusan kecuali tamatan bidang kesehatan.

Lampiran 3

DOKUMENTASI

1. Wawancara dengan *Branch Manager* BSI KCP MUNA



2. Wawancara dengan *Core Banking System* BSI KCP MUNA



3. Wawancara dengan *Relationship Manager* BSI KCP MUNA





SUASANA BSI KCP MUNA TAMPAK DALAM



SUANA BSI KCP MUNA TAMPAK LUAR

BIODATA PENELITI

Nama : Wiwing Fitriyani Jaya
Nim : 17050102082
Pekerjaan : Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah
Jenis kelamin : Perempuan
Tempat dan tanggal lahir : Desa Guali, 30 Juli 1997
Email : wiwingfitriyanijaya300797@gmail.com
Pengalaman Penelitian : Implementasi *Islamic Good Corporate Governance* (IGCG) Pada BSI KCP MUNA
Pengalaman Publikasi : sia.iainkendari.ac.id/LP2M

Kendari, 26 Juni 2022

Wiwing Fitriyani Jaya
NIM:17050102082