

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

1. Penerapan CSR KPW Bank Indonesia Sulawesi Tenggara terhadap penerima Beasiswa Bank Indonesia IAIN Kendari, yaitu :

- a. *Sustainability*, program beasiswa dilaksanakan berkelanjutan karna setiap 1 tahun kan 2 semester dan setiap semester itu melakukan evaluasi jadi setelah evaluasi itu maka di putuskan penerima akan di lanjutkan atau di ganti jadi sifatnya berkelanjutan, setiap tahun Bank Indonesia membuka pendaftaran beasiswa Bank Indonesia sehingga semakin banyak mahasiswa yang memiliki peluang untuk mengembangkan *soft skills*..
- b. *Accountability*, Bank Indonesia bertanggung jawab penuh kepada para mahasiswa yang menerima beasiswa dengan mengutus langsung stafnya sebagai pembina GenBI yang *bertanggungjawab* atas kegiatan. Selain itu, mereka juga berperan serta dalam evaluasi yang dilaksanakan setiap kegiatan selesai, sehingga kegiatan yang dilaksanakan oleh GenBI.
- c. *Transparency*, untuk penyampaian informasi untuk *pendaftaran* beasiswa ini sangat terbuka dan sangat bisa di ikuti oleh siapapun yang memenuhi kualifikasi jadi

memang tidak di batasi oleh pihak pihak tertentu saja. Hal ini dapat dilihat dengan kami mempublikasikan pembukaan beasiswa di akun official instagram media sosial Bank Indonesia Sulawesi Tenggara jadi kami tidak melalui jalur jalu khusus, jadi kami membuka untuk semuanya dan memang selain itu kami bisa informasi ke genbi, genbi bisa membantu untuk menyampaikan kepada calon calon penerima ataupun melalui pihak kampus. Jadi secara umum kami tidak memakai jalur komunikasi khusus jadi semua memang insya allah semua pihak dapat mengetahui.

2. Startegi KPW Bank Indonesia Sulawesi Tenggara dalam mengembangkan *soff skill* penerima beasiswa Bank Indonesia melalui beasiswa yang di berikan. Terdapat 2 strategi dalam mengembangkan hal tersebut, yaitu :

- a. *Change Agent* : Menjadi agen perubahan dengan cara menjadi role model atau teladan dikalangan pelajar, mahasiswa dan masyarakat. Role model terutama dari perilaku dan prestasi.
- b. *Future Leaders* : menjadi pemimpin muda diberbagai bidang dan tingkatan khususnya dalam memimpin diri sendiri sebelum memimpin orang lain.

Strategi KPW Bank Indonesia Sulawesi Tenggara dalam mengembangkan *soff skill* penerima beasiswa Bank Indonesia adalah dengan mengambil langkah yang sudah di laksanakan

sampai saat ini yakni Melaksanakan Capacity Building kepada mahasiswa penerima beasiswa, melaksanakan kegiatan pengembangan diri *Leadership Practise* dan *Leadership Camp*, Program Pemberdayaan Nasional seperti #GenbiPejuangQRISNasional dimana GenBI dilibatkan untuk mencapai target 15jt merchant QRIS GenBI digital youth entrepreneurs Program Pengabdian Sosial (GenBI Peduli Lingkungan dan GenBI Peduli Covid).

3. Dampak Program *Corporate Sosial Responsibility* Bank Indonesia terhadap pengembangan *soft skill* Mahasiswa Penerima Beasiswa Bank Indonesia IAIN Kendari terdiri dari, *soft skill* kepemimpinan, Komunikasi dan Kewirausahaan.

Soft skill kepemimpinan penerima beasiswa Bank Indonesia IAIN Kendari dari 8 informan yang peneliti wawancarai sangat berdampak terbukti kepada pengembangan *soft skill* mereka, memegang jabatan di organisasi intra maupun ekstra kampus. Sudah bisa memimpin teman teman yang lain dari segi mengarahkan dan memanajemen orang lain.

Soft skill Komunikasi penerima beasiswa Bank Indonesia IAIN Kendari dari 8 informan yang peneliti wawancarai sangat berdampak terbukti dengan menjadi moderator dalam kegiatan kegiatan yang di laksanakan oleh GenBI sebagai bentuk pengembangan dari *soft skill* komunikasi yang sudah di dapatkan. Di awal banyak penerima

beasiswa yang masih takut salah dalam menyampaikan pendapat, tetapi setelah masuk dan belajar lebih banyak terkait ilmu komunikasi dengan baik sehingga sampai saat ini ketika di tunjuk sebagai moderator pun mahasiswa penerima beasiswa Bank Indonesia tersebut tidak enggan menolak dan langsung melaksanakan tanggung jawab tersebut.

Soft skill Kewirausahaan penerima beasiswa Bank Indonesia IAIN Kendari dari 8 informan yang peneliti wawancarai sangat berdampak yang dimana penerima beasiswa Bank Indonesia IAIN Kendari sudah memulai bisnis usaha yang di jalankan secara individu. Ini juga menjadi salah satu dampak terkait dengan pengembangan skill berwirausaha walaupun memang ada beberapa yang belum memiliki bisnis usaha tersebut sudah mulai merencanakan, serta yang sudah memiliki bisnis ini cukup mewakili teman teman yang lainnya dalam hal pengembangan berwirausaha sejak dini.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka dapat disarankan kepada:

Setelah peneliti melakukan penelitian dan mendapatkan kesimpulan yang menjawab rumusan masalah pada penelitian ini, maka peneliti mencatat beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan, diantaranya :

a. Bagi mahasiswa penerima beasiswa Bank Indonesia

Sebagai bentuk pengabdian kepada Bank Indonesia, mahasiswa penerima beasiswa Bank Indonesia sebaiknya lebih aktif lagi dalam semua kegiatan yang diadakan oleh Bank Indonesia dan GenBI. Karena banyak ilmu serta pengembangan terhadap *soft skill* dalam diri semakin di latih dan di implementasikan ke masyarakat maupun dunia kerja.

b. Bagi Bank Indonesia

Semoga kegiatan pengembangan *soff skill* tetap di pertahankan dan di laksanakan, dan untuk kedepannya semoga Bank Indonesia mengadakan kegiatan pengembangan tambahan seperti pengembangan di bidang IT dan lain-lain.

5.3. Limitasi Penelitian

Limitasi atau kelemahan dalam penelitian pada proses pengambilan data, dimana peneliti melakukan pengambilan data tidak menyeluruh terhadap penerima beasiswa Bank Indonesia se Sulawesi Tenggara.

