

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai profesionalisme dan kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja guru di MTs Asy-Syafi'iyah Kendari

1. Profesionalisme dalam meningkatkan kerja guru di sekolah tersebut profesionalisme dan kepuasan kerja guru di MTs Asy-Syafi'iyah Kendari sudah baik walaupun masih belum bisa dikatakan sempurna dan masih ada guru yang mengajar mata pelajaran yang tidak sesuai dengan potensi kerjanya.
2. Berdasarkan hasil wawancara dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja guru di MTs tersebut sebagian guru sudah merasakan puas dengan pekerjaannya walaupun masih terbatas fasilitas yang membuat guru kurang puas dengan fasilitas yang kurang memadai.

Berdasarkan hasil observasi yang saya lakukan bahwa kepuasan kerja guru di sekolah tersebut belum sempurna karena masih terdapat beberapa guru yang merasa tidak puas akan pekerjaan yang dikerjakan karena fasilitas yang kurang memadai dan tidak lengkap seperti kurangnya infocus atau peralatan lain seperti komputer perlengkapan buat praktek seperti alat ukur.

3. Dari hasil diatas dapat disimpulkan bahwa upaya dalam meningkatkan profesionalisme dan kepuasan kerja guru telah diupayakan

semaksimal mungkin oleh kepala sekolah memberdayakan kompetensi yang dimiliki oleh guru mengadakan pelatihan, yang mana pelatihan ini merupakan salah satu teknik pembinaan untuk menambah wawasan/pengetahuan guru dan memberikan kesempatan kepada guru untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilannya dengan belajar ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi dan guru yang disekolah tersebut dalam meningkatkan profesionalisme dan kepuasan kerja guru.

4. Dampak profesionalisme dan kepuasan kerja guru dalam meningkatkan kinerja guru, dapat disimpulkan bahwa hasil kinerja guru dari tahap perencanaan pembelajaran dan pelaksanaan pembelajaran dari pembuatan perangkat pembelajaran guru-guru yang ada di MTs selalu mengerjakan tugas tersebut sesuai dengan arahan yang telah diberikan oleh kepala sekolah. Kepala sekolah pun selalu mengawasi dan mengevaluasi kinerja guru tersebut dengan mencatat hasil kinerja guru.

5.2 Saran

1. Kepala sekolah selalu memberikan motivasi atau dorongan dukungan kepada guru agar profesionalisme dan kepuasa kerjagru dapat menigkat lagi.
2. Bagi guru agar lebih menigkatkan kinerjanya dala melaksanakan tugas yang telah diberikan dan lebih profesioal ketika mengajar dan selalu memberikan motivasi kepada siswa.

3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini masih banyak kekurangan sehingga kedepannya penelitian yang sejenis ini bisa diperluas lagi mengenai profesionalisme dan kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja guru di MTs Asy-Syafi'iyah Kendari.

