

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus PT. Watumada Jaya Mineral)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat meraih gelar Sarjana
Ekonomi pada Program Studi Ekonomi Syariah

Oleh:

PUTRI DEWI SARTIKA

NIM: 2020050101066

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
KENDARI
2024**

8/4/24, 11:00 PM

Dokumen Pengesahan Ujian Skripsi An. PUTRI DEWI SARTIKA (2020050101066)



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga, Kendari Sulawesi Tenggara
Telp/Fax: (0401) 3193710/ 3193710
email : iainkendari@yahoo.co.id website : http://iainkendari.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan Judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi PT. Watumada Jaya Mineral)" yang ditulis oleh PUTRI DEWI SARTIKA NIM. 2020050101066 Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kendari, telah diuji dan dipresentasikan dalam Ujian Skripsi yang diselenggarakan pada hari Rabu tanggal 17 Juli 2024 dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar (SE).

Dewan Penguji Skripsi

Ketua : Dr. Hj. Ummi Kalsum M.Ag

(.....)

Sekretaris : Agus Prio Utomo SE, M.Si

(.....)

Anggota1 : Miswar Rohansyah, SE, M.SA, Ak.

(.....)

Anggota2 : Muhammad Imran SE, M.Ak

(.....)

Kendari, 04 Agustus 2024
Dekan

(.....)

Dr. H. Muhammad Hadi, M.H.I.
NIP. 197508152009011011

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
KENDARI

Visi Program Studi Ekonomi Syariah (ESY) :

"Menjadi Program Studi Terdepan dalam Pengembangan Ilmu Ekonomi dan Bisnis Syariah Yang Transdisipliner"



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Baruga Kendari Telp.(0401)3192081 Fax.3193710
Email: Febi_iaain@yahoo.co.id - Website: <http://febi.iainkendari.ac.id>

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Watumada Jaya Mineral)”** yang di tulis oleh saudari **Putri Dewi Sartika** , NIM **2020050101066**, Mahasiswi Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, telah di konsultasikan dan disetujui oleh Pembimbing I dan Pembimbing II, Untuk selanjutnya dapat melakukan ujian skripsi. Demikian persetujuan ini di berikan untuk proses selanjutnya.

Kendari, 02 Juli 2024

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Hj. Ummi Kalsum M. Ag
NIP. 197401092005012001

Agus Prio Utomo SE, M.SI
NIP. 20160101030

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa segala informasi dalam skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Watumada Jaya Mineral)” dibawah bimbingan Dr Hj. Ummi Kalsum M. Ag, dan Agus Prio Utomo SE, M. SI, telah diperoleh dan disajikan sesuai dengan peraturan akademik dan kode etik IAIN Kendari. Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat karya yang telah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi. Semua sumber rujukan yang digunakan dalam skripsi ini telah disebutkan di dalam daftar pustaka. Dengan penuh kesadaran saya menyatakan bahwa skripsi ini benar adalah hasil karya saya sendiri. Jika kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini merupakan duplikat, tiruan, plagiat dan atau dibuatkan oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kendari, 02 Juli 2024
Penulis Skripsi,



Putri Dewi Sartika
NIM. 2020050101066

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Institut Agama Islam Negeri Kendari, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Dewi Sartika

NIM : 2020050101066

Program Studi : Ekonomi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Kendari Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non=Excelusif Royalty – Free Right*) atas karya ilmiah saya berjudul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Watumada Jaya Mineral)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Institut Agama Islam Negeri Kendari berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Kendari, 02 Juni 2024
Yang menyatakan



Putri Dewi Sartika
NIM. 2020050101066

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah swt, atas segala rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis masih diberikan kesehatan, kesempatan, kesabaran terlebih lagi karunia kemauan serta tekad yang dianugerahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan”. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad saw, beserta keluarga, para sahabat, dan semoga sampai kepada kita semua selaku umatnya yang mendapatkan syafaatnya, Amin. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi (S1) Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada Ibu Fitriani, Ibu Suhartati, Ibu Erni Widiastuti dan Bapak Erik Wicaksono selaku orang tua penulis. Dengan tulus hati, penulis merasa sangat bersyukur atas segala bantuan, perjuangan, pengorbanan, dan doa yang telah selalu mendukung perjalanan hidup penulis sampai saat ini. Tidak mungkin bagi penulis untuk secara rinci menyebutkan semua hal yang telah diberikan oleh orang tua, dan rasa terima kasih ini tidak akan pernah bisa tergantikan

oleh apapun. Serta terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada pihak-pihak terkait, yakni :

1. Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari Bapak Prof. Dr. Husain Insawan, M.Ag yang telah memberikan sarana dan fasilitas.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Bapak Dr. KH. Muhammad Hadi, M.HI
3. Ketua Prodi Ekonomi Syariah Bapak Adzil Arsyi Sabana SE.,ME yang senantiasa memberikan motivasi, saran dan nasehat kepada penulis.
4. Kepada Ibu Dr. Hj. Ummi Kalsum M.Ag dan Bapak Agus Prio Utomo SE, M.SI selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Miswar Rohansyah, SE, M.SA.Ak, selaku dosen penguji I, dan Bapak Muhammad Imran SE, M.Ak, selaku dosen penguji II pada ujian skripsi yang telah memberikan saran dan kritik yang membangun agar menghasilkan skripsi yang baik.
6. Kepada seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah mendidik, memberikan ilmu dan kemudahan dalam segala urusan penulis.
7. Sahabat penulis Salni Deshinta, Rezki Suci Ramadhani, Khaliffa Nur Jannah, dan Armita Muliani. Terima kasih sudah menjadi teman terbaik dan selalu memberikan motivasi selama menempuh perkuliahan ini, pengalaman yang luar biasa bersama kalian akan menjadi moment yang tidak akan terlupakan dan selalu dirindukan penulis.

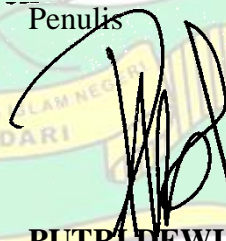
8. Seluruh pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penyusunan skripsi ini terdapat berbagai kendala yang dihadapi. Namun segala proses tersebut dapat dijalani dengan bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan partisipasi aktif dari semua pihak berupa saran dan kritik yang bersifat membangun demi penyempurnaannya.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan kiranya agar skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan penulis khususnya. Mendapat pahala yang setimpal di sisi Allah swt dan tetap mendapat lindungan-Nya dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Akhir kata penulis memohon ampun kepada Allah swt atas segala khilaf yang disengaja maupun yang tidak disengaja.

Kendari, 02 Juli 2024

Penulis



PUTRI DEWI SARTIKA
NIM: 2020050101066

ABSTRAK

PUTRI DEWI SARTIKA NIM 2020050101066. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Watumada Jaya Mineral). Melalui pembimbing Dr. Hj. Ummi Kalsum M.Ag dan Agus Prio Utomo SE, M.SI.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan yang dilakukan di PT. Watumada Jaya Mineral.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi sebanyak 48 responden, dengan alat analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Watumada Jaya Mineral, hal ini dibuktikan dari pengujian hipotesis (uji t) dan diperoleh hasil nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,602 > 1,677$) dan nilai signifikansi ($0,012 < 0,05$) yang artinya semakin bagus gaya kepemimpinan, maka semakin meningkat kinerja karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral. Selanjutnya Kesejahteraan (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Watumada Jaya Mineral, hal ini dibuktikan dari pengujian hipotesis (uji t) dan diperoleh hasil nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($4,250 > 1,677$) dan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$) yang artinya semakin bagus pemberian kesejahteraan, maka semakin meningkat kinerja karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral, hal ini dibuktikan dari pengujian hipotesis (uji f) dan diperoleh hasil nilai f hitung lebih besar dari f tabel ($40,969 > 3,204$) dan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$) yang artinya semakin bagus gaya kepemimpinan dan kesejahteraan dapat membentuk lingkungan kerja dan mendukung motivasi pekerjaan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PUTRI DEWI SARTIKA NIM 2020050101066. *“The Influence of Leadership Style and Welfare on Employee (Study at PT. Watumada Jaya Mineral). Through mentor Dr. Hj. Ummi Kalsum M.Ag and Agus Prio Utomo SE, M.SI.*

This research aims to find out how much influence Leadership Style and Welfare have on Employee Performance at PT. Watumada Jaya Mineral.

This research uses quantitative methods with a population of 48 respondents, with multiple linear regression analysis tools. The study of processing show that Leadership Style (X_1) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) of PT. Watumada Jaya Mineral, this is proven by hypothesis testing (t test) and the results obtained are that the calculated t value is bigger than the t table ($2,602 > 1,677$) and the significance ($0,012 < 0,05$) which means the better the leadership style, the greater the employee performance at PT. Watumada Jaya Mineral. Furthermore, Welfare (X_2) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) of PT. Watumada Jaya Mineral, this is proven by hypothesis testing (t test) and the results obtained are that the calculated t value is greater than the t table ($4,250 > 1,677$) and a significance ($0,000 < 0,05$) which means that the better the welfare provision, the greater the employee performance at PT. Watumada Jaya Mineral.

The study of processing show that Leadership Style and Welfare together (simultaneously) have a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Watumada Jaya Mineral, this is proven by hypothesis testing (f test) and the results obtained are that the calculated f value is greater than the f table ($40,969 > 3,204$) and a significance ($0,000 < 0,05$) which means that better leadership style and welfare can shape the work environment and support work motivation in improving employee performance.

Keywords: Leadership Style, Welfare and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan Masalah	6
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Definisi Operasional	8
1.7. Sistematika Pembahasan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2. 1. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	10
2. 2. Landasan Teori	14
2. 3. Grand Teori.....	31
2. 4. Kerangka Pikir	46
2. 5. Hipotesis	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
3. 1. Jenis Penelitian	51
3. 2. Waktu dan Tempat Penelitian.....	51
3. 3. Populasi dan Sampel.....	52
3. 4. Data dan Sumber Data	52
3. 5. Teknik Pengumpulan Data	53
3. 6. Instrumen Penelitian	55
3. 7. Teknik Analisis Data	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4. 1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
4. 2. Gambaran Umum Responden.....	62
4. 3. Analisis Deskriptif Kuesioner	65
4. 4. Hasil Penelitian.....	75
4. 4. 1. Uji Instrumen	75
4. 4. 2. Uji Asumsi Klasik.....	78
4. 4. 3. Uji Hipotesis	83
4. 5. Pembahasan	88
4. 5. 1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	88
4. 5. 2. Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan	92
4. 5. 3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan	95
BAB V PENUTUP	98
5. 1. Kesimpulan.....	98
5. 2. Saran.....	99
5. 3. Limitasi.....	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	119



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Absensi Karyawan PT. Watumada Jaya Mineral Tahun 2020-2022	3
Tabel 3.1.	Skala Likert	54
Tabel 4. 1.	Identitas Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4. 2.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4. 3.	Identitas Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	63
Tabel 4. 4.	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4. 5.	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	65
Tabel 4. 6.	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Kesejahteraan	69
Tabel 4. 7.	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	72
Tabel 4. 8.	Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	75
Tabel 4. 9.	Uji Validitas Kesejahteraan	76
Tabel 4. 10.	Uji Validitas Kinerja Karyawan	77
Tabel 4. 11.	Uji Reabilitas Kepemimpinan, Kesejahteraan dan Kinerja Karyawan	78
Tabel 4. 12.	Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	79
Tabel 4. 13.	Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4. 14.	Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4. 15.	Uji Linearitas Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan	82
Tabel 4. 16.	Uji Linearitas Kesejahteraan dan Kinerja Karyawan	83
Tabel 4. 17.	Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	84
Tabel 4. 18.	Uji Simultan (Uji F)	85
Tabel 4. 19.	Uji Koefisien Determinasi R ²	86
Tabel 4. 20.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Data Absensi Karyawan PT. Watumada
Jaya Mineral.....4
Gambar 2.1. Kerangka Pikir49

