

BAB V PENUTUP

5. 1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kesejahteraan terhadap kinerja karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral, dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral, menunjukkan bahwa semakin bagus gaya kepemimpinan, maka semakin meningkat kinerja karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral.
2. Kesejahteraan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral, menunjukkan bahwa semakin bagus pemberian kesejahteraan, maka semakin meningkat kinerja karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral.
3. Gaya kepemimpinan dan kesejahteraan berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral. Hal ini dapat disimpulkan bahwa semakin bagus gaya kepemimpinan dan kesejahteraan dapat membentuk lingkungan kerja yang mendukung serta motivasi dalam menjalankan pekerjaan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5. 2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran untuk penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Watumada Jaya Mineral, penulis menyarankan perusahaan untuk melakukan evaluasi terhadap gaya kepemimpinan yang tepat dalam memimpin, serta mempertimbangkan kesejahteraan agar karyawan merasa lebih sejahtera. Hal ini diharapkan akan menciptakan kinerja karyawan yang produktif
2. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan mengembangkan model-model penelitian yang lebih kompleks untuk menjawab persoalan dalam meningkatkan kinerja karyawan, dengan melibatkan komponen-komponen variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.

5. 3. Limitasi

Adapun limitasi yang terdapat dalam penelitian ini adalah bahwa hanya Sebagian kecil dari permasalahan yang terkait dengan kinerja karyawan yang terungkap. Dalam hal ini masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang belum diteliti dalam penelitian ini. Oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang kinerja karyawan untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain juga yang berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan.