



Kepada

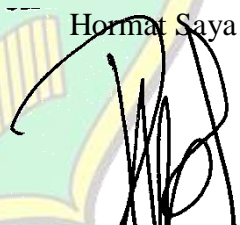
Yth. Bpk/Ibu/Sdr/i.....

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir kami sebagai mahasiswa strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kendari yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Watumada Jaya Mineral), kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner berikut dengan sejujur-jujurnya untuk keperluan penelitian ilmiah penyusunan (Skripsi). Data isian Bapak/Ibu/Saudara/Saudari akan dijaga kerahasiaannya, atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya



(Putri Dewi Sartika)

Adapun petunjuk pengisian angket adalah sebagai berikut:

1. Istilah identitas anda pada lembar yang tersedia. Anda tidak perlu cemas, karena identitas dan jawaban anda dijamin kerahasiaannya.
2. Periksa kembali angket anda.
3. Pilih jawaban yang sesuai dengan diri anda. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar.
4. Pilih salah satu (1) jawaban saja dari 5 pilihan jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) pada kotak yang tersedia.
5. Kuesioner ini akan dapat dipergunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan telah terjawab, karena itu harap teliti Kembali apakah semua pertanyaan telah anda jawab.

Keterangan Penilaian:

Keterangan	Arti	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Identitas Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Divisi Pekerjaan :

Lama Bekerja :

A. Variabel Gaya Kepemimpinan

No	Keterangan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
<i>Kemampuan dalam mengambil keputusan</i>						
1	Pimpinan saya mampu mempertimbangkan pendapat dan masukan dari karyawan sebelum membuat keputusan yang signifikan					
2	Saya merasa bahwa pemimpin saya terbuka untuk belajar dari kesalahan dalam pengambilan keputusan yang tidak berhasil					
<i>Kemampuan memotivasi</i>						
3	Pimpinan saya memberikan dukungan support kepada karyawan dalam melaksanakan kerja					
4	Pimpinan saya menerapkan pola setiap karyawan mampu untuk menjadi pemimpin					
<i>Kemampuan berkomunikasi</i>						
6	Pimpinan saya mampu berkomunikasi dengan baik dalam menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					

7	Pimpinan saya mampu mengatasi konflik atau ketidaksepahaman melalui komunikasi yang efektif					
<i>Kemampuan mengendalikan bawahan</i>						
8	Pimpinan saya memberikan arahan yang jelas kepada karyawan dalam melaksanakan tugas mereka					
9	Saya merasa pimpinan saya memiliki keterampilan dalam mengelola kinerja bawahan dengan adil dan konsisten					
<i>Kemampuan bertanggung jawab</i>						
10	Pimpinan saya memiliki kemampuan untuk mengambil tanggung jawab terhadap keputusan yang dibuat dan hasil yang dicapai					
11	Pimpinan anda mampu membantu karyawan mengidentifikasi risiko dan mengambil langkah-langkah untuk mengatasi risiko tersebut dengan bertanggung jawab					
<i>Kemampuan mengendalikan emosional</i>						
12	Pimpinan saya mampu mengelola emosi dengan bijaksana dan tidak membiarkan urusan pribadi mempengaruhi urusan kantor					
13	Pimpinan saya mampu memberikan keterampilan dalam menunjukkan empati dan pengertian terhadap perasaan karyawan					

B. Variabel Kesejahteraan

No	Keterangan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
<i>Kepuasan finansial</i>						
1	Pimpinan saya memberikan gaji dan bonus kepada karyawan sudah cukup adil & layak					
2	Pimpinan saya memberikan tunjangan hari raya bagi karyawan sesuai dengan jabatan/posisi karyawan					
<i>Kepuasan fisik</i>						
3	Pimpinan saya memberikan fasilitas olahraga yang sesuai dengan kebutuhan karyawan					
4	Pimpinan saya memberikan peralatan kerja yang disediakan dalam mendukung kenyamanan dan kebutuhan karyawan					
<i>Kepuasan sosial</i>						
5	Pimpinan saya memperhatikan kebutuhan sosial karyawan dan mendorong hubungan yang baik di antara rekan kerja					
6	Pimpinan saya mampu memberikan dorongan adanya saling pengertian dan dukungan di antara rekan kerja					
<i>Kepuasan psikologi</i>						
7	Pimpinan saya mampu memperhatikan dan merespon kebutuhan emosional dan mental karyawan					
8	Pimpinan saya memberikan arahan kepada karyawan untuk melakukan sesuatu dengan hati nurani					

C. Variabel Kinerja Karyawan

No	Keterangan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
<i>Kualitas</i>						
1	Saya mampu berkomitmen atas kualitas kerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh instansi					
2	Saya dapat menjaga kualitas pekerjaan yang memuaskan pimpinan					
<i>Kuantitas</i>						
3	Anda dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik					
4	Kemampuan saya mampu memiliki dalam memprioritaskan tugas dan menyelesaikan dalam jumlah yang diharapkan					
<i>Ketetapan waktu</i>						
5	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu dan target yang telah ditetapkan					
<i>Efektifitas</i>						
6	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
<i>Komitmen organisasi</i>						
7	Saya mengatur pengambilan keputusan yang strategis untuk disesuaikan dengan kelompok atau tim kerja di dalam perusahaan					

SKOR TOTAL VARIABEL KEPEMIMPINAN X1

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	SKOR	Rata-Rata
1	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	54	5
2	4	1	2	2	4	3	3	3	4	4	4	4	38	3
3	5	5	4	4	5	1	3	2	5	2	1	4	41	3
4	4	5	5	4	4	2	4	2	4	1	2	4	41	3
5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	54	5
6	2	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	2	17	1
7	5	4	1	2	1	5	5	1	1	1	2	1	29	2
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	1	5	53	4
9	2	1	1	4	5	5	4	4	3	2	5	4	40	3
10	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	3	54	5
11	4	3	1	1	1	4	1	1	4	3	3	3	29	2
12	5	5	1	5	1	1	1	4	1	1	1	1	27	2
13	1	2	2	2	3	5	5	5	5	2	3	5	40	3
14	4	4	5	4	3	4	4	5	3	2	2	1	41	3
15	3	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	17	1
16	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	54	5
17	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	55	5
18	4	3	1	2	4	3	3	4	4	4	4	4	40	3
19	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	15	1
20	4	5	1	1	2	1	1	1	1	2	5	5	29	2
21	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	17	1
22	4	4	4	5	4	2	1	4	1	2	5	5	41	3
23	4	3	4	4	4	4	3	2	1	4	4	4	41	3
24	4	5	4	4	4	4	2	2	1	1	4	4	39	3
25	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	16	1
26	5	5	5	5	5	5	2	1	3	5	5	5	51	4
27	2	1	1	1	4	1	1	2	4	3	4	4	28	2
28	4	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	18	2
29	4	5	5	1	2	1	2	2	1	1	1	2	27	2
30	5	5	1	1	3	5	2	3	1	5	5	5	41	3
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	4	17	1
32	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	57	5
33	5	3	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	54	5
34	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	58	5
35	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	13	1
36	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	3	3	44	4
37	4	4	4	4	5	1	4	2	1	4	4	3	40	3
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47	4
39	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	56	5
40	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	50	4
41	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	49	4
42	5	5	5	5	2	5	5	5	4	4	4	4	53	4
43	3	3	3	3	3	3	2	5	3	5	4	5	42	4
44	3	2	3	1	1	1	1	4	3	3	3	4	29	2
45	3	3	3	1	1	4	4	4	4	5	5	4	41	3
46	4	3	3	3	2	4	4	5	5	5	2	5	45	4
47	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	3	54	5
48	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	51	4

SKOR TOTAL VARIABEL KESEJAHTERAAN X2

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	SKOR	Rata-Rata
1	5	4	4	3	5	5	5	5	36	5
2	4	4	5	5	5	2	4	4	33	4
3	3	3	4	3	4	4	5	5	31	4
4	5	4	3	4	3	5	4	4	32	4
5	4	4	4	4	5	5	5	5	36	5
6	2	1	2	3	4	4	5	5	26	3
7	4	5	5	4	5	5	4	5	37	5
8	4	2	5	5	5	5	5	5	36	5
9	5	5	5	4	4	4	2	5	34	4
10	5	5	5	5	4	4	4	4	36	5
11	4	2	2	2	4	4	4	4	26	3
12	5	2	4	2	2	4	3	4	26	3
13	5	5	5	2	4	4	5	5	35	4
14	3	3	3	2	5	5	5	3	29	4
15	2	1	4	4	4	4	2	1	22	3
16	5	5	4	5	4	4	4	4	35	4
17	5	5	4	4	3	3	4	4	32	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4
19	1	1	2	1	1	2	1	2	11	1
20	5	5	4	4	4	4	5	4	35	4
21	1	3	1	2	1	3	1	2	14	2
22	3	2	4	4	4	4	3	3	27	3
23	4	4	2	2	3	3	3	5	26	3
24	4	2	2	3	4	4	4	4	27	3
25	3	3	3	2	2	2	2	2	19	2
26	4	4	4	4	5	5	5	5	36	5
27	5	2	4	4	4	4	3	4	30	4
28	5	5	5	5	5	5	2	3	35	4
29	5	5	4	4	5	5	2	5	35	4
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5
31	4	4	4	3	2	2	4	4	27	3
32	5	5	2	3	4	5	4	5	33	4
33	3	5	3	4	4	4	3	4	30	4

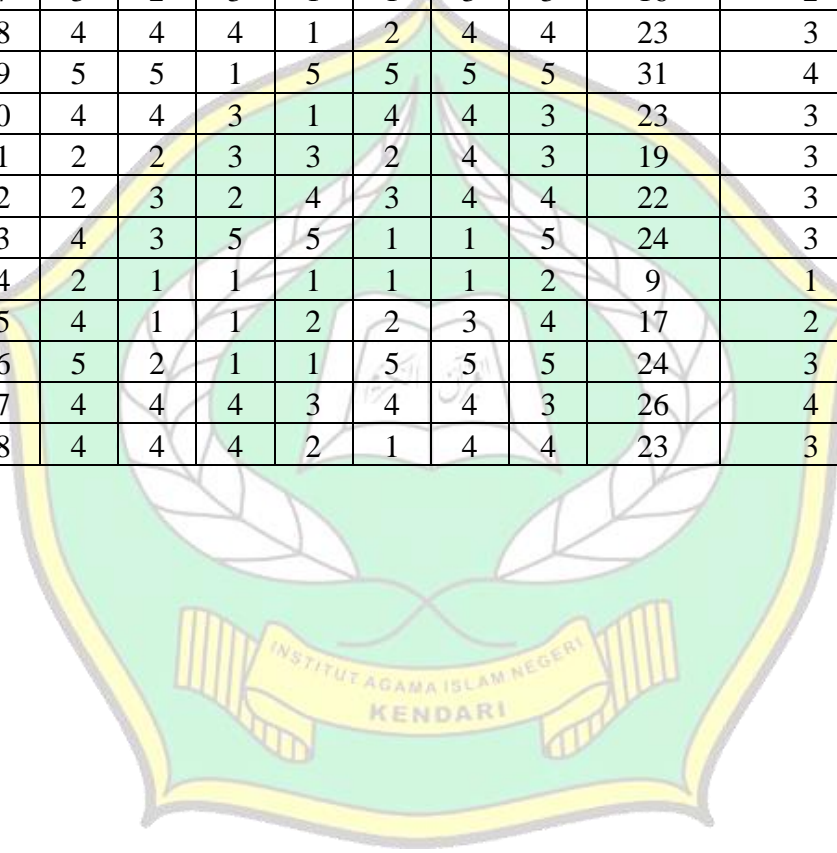
34	3	4	3	5	5	5	5	5	35	4
35	2	2	2	2	1	3	3	3	18	2
36	5	5	5	4	5	5	5	5	39	5
37	5	4	5	5	5	3	4	4	35	4
38	4	4	4	5	5	5	5	4	36	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5
40	3	5	3	5	4	4	3	3	30	4
41	2	4	4	3	3	4	5	5	30	4
42	3	4	4	3	3	4	4	4	29	4
43	4	5	4	2	4	5	5	5	34	4
44	5	4	4	3	3	3	2	2	26	3
45	5	4	1	3	4	4	2	5	28	4
46	5	3	5	4	4	5	5	5	36	5
47	5	5	5	4	4	5	5	3	36	5
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4



SKOR TOTAL VARIABEL KINERJA KARYAWAN Y

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	SKOR	Rata-rata
1	5	5	4	5	5	5	5	34	5
2	4	4	3	3	2	2	5	23	3
3	4	3	3	3	4	4	2	23	3
4	4	5	4	2	2	2	4	23	3
5	4	4	4	4	4	4	4	28	4
6	3	2	2	2	3	2	3	17	2
7	4	4	3	3	4	3	3	24	3
8	5	4	5	5	3	3	5	30	4
9	4	2	3	4	2	1	2	18	3
10	5	4	5	5	4	4	4	31	4
11	2	2	2	2	2	1	4	15	2
12	3	3	2	2	3	2	2	17	2
13	3	3	1	5	4	3	3	22	3
14	2	4	4	4	4	4	1	23	3
15	2	2	1	1	1	1	5	13	2
16	4	2	2	2	4	5	4	23	3
17	4	2	2	3	3	4	5	23	3
18	3	3	4	4	2	2	5	23	3
19	5	1	1	2	2	3	3	17	2
20	2	2	4	4	4	4	4	24	3
21	4	3	3	2	2	1	2	17	2
22	4	4	4	2	3	3	4	24	3
23	2	2	3	4	3	5	5	24	3
24	4	4	2	2	4	4	4	24	3
25	2	3	3	3	1	2	1	15	2
26	4	4	4	4	4	4	4	28	4
27	4	4	5	4	2	2	3	24	3
28	5	5	5	5	2	1	1	24	3
29	5	5	5	1	4	2	2	24	3
30	5	5	3	2	5	5	5	30	4

31	4	1	1	1	2	4	4	17	2
32	5	5	1	1	2	3	5	22	3
33	4	4	1	3	4	4	4	24	3
34	1	1	3	1	5	5	5	21	3
35	2	1	1	2	2	1	1	10	1
36	4	4	4	1	2	4	4	23	3
37	3	2	3	1	1	3	3	16	2
38	4	4	4	1	2	4	4	23	3
39	5	5	1	5	5	5	5	31	4
40	4	4	3	1	4	4	3	23	3
41	2	2	3	3	2	4	3	19	3
42	2	3	2	4	3	4	4	22	3
43	4	3	5	5	1	1	5	24	3
44	2	1	1	1	1	1	2	9	1
45	4	1	1	2	2	3	4	17	2
46	5	2	1	1	5	5	5	24	3
47	4	4	4	3	4	4	3	26	4
48	4	4	4	2	1	4	4	23	3



DISTRIBUSI IDENTITAS RESPONDEN**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-30	31	64.6	64.6	64.6
31-40	10	20.8	20.8	85.4
41-50	5	10.4	10.4	95.8
50>	2	4.2	4.2	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	34	70.8	70.8	70.8
Perempuan	14	29.2	29.2	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 9 bulan-12 bulan	4	8.3	8.3	8.3
1 Tahun-1 Tahun 12 bulan	17	35.4	35.4	43.8
2 tahun-2 Tahun 12 Bulan	19	39.6	39.6	83.3
3 Tahun	8	16.7	16.7	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Bidang Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Admin Produksi	6	12.5	12.5	12.5
	Kepala Produksi	1	2.1	2.1	14.6
	Cash Management	3	6.3	6.3	20.8
	Operator	10	20.8	20.8	41.7
	Kualiti Kontrol	3	6.3	6.3	47.9
	Manajer	1	2.1	2.1	50.0
	Fuel	3	6.3	6.3	56.3
	Pengawas Produksi	5	10.4	10.4	66.7
	Staff Admin	5	10.4	10.4	77.1
	Welder	8	16.7	16.7	93.8
	Preparasi	3	6.3	6.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.7	Pearson Correlation	.478**	.443**	.627**	.583**	.566**	.714**	1	.637**	.648**	.531**	.397**	.408**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.004	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.8	Pearson Correlation	.349*	.323*	.516**	.542**	.429**	.570**	.637**	1	.649**	.589**	.428**	.460**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.015	.025	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.9	Pearson Correlation	.361*	.253	.526**	.433**	.540**	.538**	.648**	.649**	1	.606**	.387**	.530**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.012	.083	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.10	Pearson Correlation	.459**	.332*	.479**	.389**	.512**	.573**	.531**	.589**	.606**	1	.700**	.659**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001	.021	.001	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.11	Pearson Correlation	.391**	.325*	.361*	.381**	.563**	.556**	.397**	.428**	.387**	.700**	1	.673**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.006	.024	.012	.007	.000	.000	.005	.002	.007	.000	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.12	Pearson Correlation	.336*	.318*	.451**	.395**	.586**	.451**	.408**	.460**	.530**	.659**	.673**	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.019	.028	.001	.005	.000	.001	.004	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Total	Pearson Correlation	.702**	.656**	.796**	.771**	.785**	.753**	.795**	.734**	.734**	.769**	.691**	.703**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hasil Output Uji Validitas Variabel Kesejahteraan (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
X2.1 Pearson Correlation	1	.566**	.510**	.408**	.473**	.362*	.270	.443**	.720**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.001	.012	.064	.002	.000
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.2 Pearson Correlation	.566**	1	.414**	.418**	.371**	.293*	.236	.385**	.668**
Sig. (2-tailed)	.000		.003	.003	.009	.043	.107	.007	.000
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.3 Pearson Correlation	.510**	.414**	1	.581**	.503**	.285*	.392**	.229	.702**
Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.000	.049	.006	.117	.000
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.4 Pearson Correlation	.408**	.418**	.581**	1	.659**	.369**	.273	.208	.695**
Sig. (2-tailed)	.004	.003	.000		.000	.010	.061	.156	.000
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.5 Pearson Correlation	.473**	.371**	.503**	.659**	1	.670**	.529**	.499**	.825**
Sig. (2-tailed)	.001	.009	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.6 Pearson Correlation	.362*	.293*	.285*	.369**	.670**	1	.510**	.484**	.683**
Sig. (2-tailed)	.012	.043	.049	.010	.000		.000	.000	.000
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.7 Pearson Correlation	.270	.236	.392**	.273	.529**	.510**	1	.616**	.676**
Sig. (2-tailed)	.064	.107	.006	.061	.000	.000		.000	.000
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.8 Pearson Correlation	.443**	.385**	.229	.208	.499**	.484**	.616**	1	.677**
Sig. (2-tailed)	.002	.007	.117	.156	.000	.000	.000		.000
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Total Pearson Correlation	.720**	.668**	.702**	.695**	.825**	.683**	.676**	.677**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hasil Output Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.563**	.201	.118	.239	.168	.208	.584**
	Sig. (2-tailed)		.000	.171	.425	.102	.255	.156	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Y.2	Pearson Correlation	.563**	1	.520**	.294*	.298*	.148	.091	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.043	.040	.315	.537	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Y.3	Pearson Correlation	.201	.520**	1	.392**	.020	-.027	-.051	.521**
	Sig. (2-tailed)	.171	.000		.006	.894	.857	.730	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Y.4	Pearson Correlation	.118	.294*	.392**	1	.220	.043	.037	.538**
	Sig. (2-tailed)	.425	.043	.006		.133	.772	.805	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Y.5	Pearson Correlation	.239	.298*	.020	.220	1	.681**	.208	.652**
	Sig. (2-tailed)	.102	.040	.894	.133		.000	.156	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Y.6	Pearson Correlation	.168	.148	-.027	.043	.681**	1	.444**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.255	.315	.857	.772	.000		.002	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Y.7	Pearson Correlation	.208	.091	-.051	.037	.208	.444**	1	.466**
	Sig. (2-tailed)	.156	.537	.730	.805	.156	.002		.001
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
TOTAL	Pearson Correlation	.584**	.711**	.521**	.538**	.652**	.602**	.466**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI OUTPUT UJI REABILITAS**Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)****Reliability Statistics**

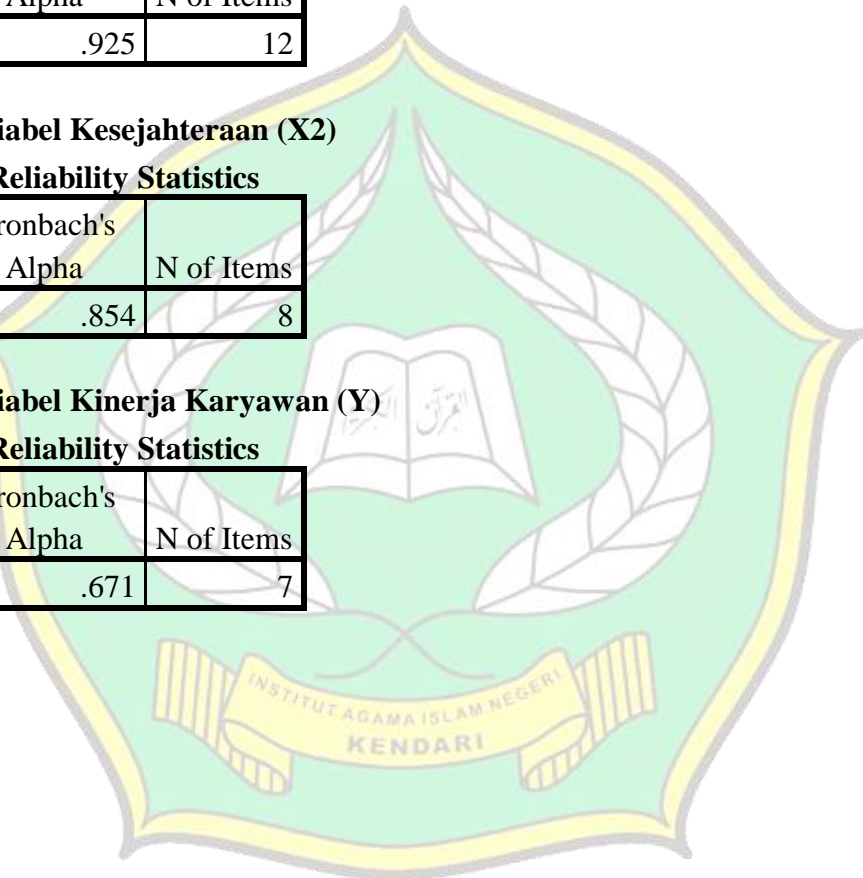
Cronbach's Alpha	N of Items
.925	12

Variabel Kesejahteraan (X2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	8

Variabel Kinerja Karyawan (Y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.671	7



HASIL OUTPUT UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.46347220
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.112
	Positive	.071
	Negative	-.112
Test Statistic		.112
Asymp. Sig. (2-tailed)		.169 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

HASIL OUTPUT UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.470	.189		2.490	.017
Kepemimpinan	.022	.046	.099	.469	.642
Kesejahteraan	-.047	.066	-.151	-.716	.478

a. Dependent Variable: res2

HASIL OUTPUT UJI MULTIKOLINEARITAS**Coefficients^a**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan	.495	2.021
	Kesejahteraan	.495	2.021

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

HASIL UJI LINEARITAS**Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)****ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	14.699	4	3.675	11.467	.000
		Linearity	14.331	1	14.331	44.719	.000
		Deviation from Linearity	.368	3	.123	.383	.766
		Within Groups	13.780	43	.320		
Total			28.479	47			

Variabel Kesejahteraan (X2)
ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Kesejahteraan	Between Groups	(Combined)	18.181	4	4.545	18.978	.000
		Linearity	16.864	1	16.864	70.415	.000
		Deviation from Linearity	1.317	3	.439	1.833	.155
	Within Groups		10.298	43	.239		
Total		28.479	47				



HASIL OUTPUT UJI HIPOTESIS**R Square
Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.803 ^a	.645	.630	.474

a. Predictors: (Constant), Kesejahteraan, Kepemimpinan

**Simultan
ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	18.383	2	9.192	40.969	.000 ^b
	Residual	10.096	45	.224		
	Total	28.479	47			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kesejahteraan, Kepemimpinan

**Parsial Uji T
Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.566	.299		1.893	.065
	Kepemimpinan	.190	.073	.328	2.602	.012
	Kesejahteraan	.446	.105	.536	4.250	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH

Alamat : Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121

Website : <https://brida.sultra prov.go.id> Email: bridaprovsultra@gmail.com

Kendari, 26 Maret 2024

Nomor : 070/ 1000 / III /2024
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Yth. Pimpinan PT. Watumada Jaya Mineral Kota Kendari
di –
Tempat

Berdasarkan Surat Dekan FEBI IAIN Kendari Nomor :
0146/In.23/FE.1/TL.00/03/2024 tanggal, 20 Maret 2024 perihal tersebut, dengan ini
menerangkan bahwa Mahasiswa atas nama :

Nama : PUTRI DEWI SARTIKA
NIM : 2020050101066
Prog. Studi : Ekonomi Syariah
Pekerjaan : Mahasiswa
Lokasi Penelitian : PT. Watumada Jaya Mineral Kota Kendari

bermaksud untuk melakukan Penelitian/Pengambilan Data pada wilayah sesuai Lokasi
penelitiannya, dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul, "Pengaruh Gaya
Kepemimpinan Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi PT. Watumada Jaya
Mineral)".

Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 26 Maret 2024 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya menyetujui pelaksanaan
penelitian dimaksud dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara hanya menerbitkan izin penelitian sekali untuk setiap penelitian
3. Menyerahkan 1 (satu) rangkap copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara
Cq. Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara.
4. Surat izin akan dibatalkan dan dinyatakan tidak berlaku apabila di salah gunakan.

Demikian surat Izin Penelitian ini diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Ditandatangani secara elektronik oleh:
Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah
Provinsi Sulawesi Tenggara

Dra. Hj. ISMA, M. Si
NIP.19660306 198603 2 016

Tembusan:

1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Dekan FEBI IAIN Kendari di Kendari;
3. Ketua Prodi Ekonomi Syariah FEBI IAIN Kendari di Kendari;
4. Yang Bersangkutan.-;

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT. Watumada Jaya Mineral)

ORIGINALITY REPORT

34%	30%	22%	21%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinsu.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	2%
3	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	2%
4	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	2%
5	123dok.com Internet Source	1%
6	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
7	digitallib.iainkendari.ac.id Internet Source	1%
8	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1%

BIODATA PENULIS



1. Identitas Diri

Nama : Putri Dewi Sartika
NIM : 2020050101066
Tempat Tanggal Lahir : Kendari, 27 Juni 2002
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Anak ke : 1 (Satu)
Alamat : BTN Kendari Permai Blok B No. 2
E-mail : putridewisartika216@gmail.com

2. Data Keluarga

Nama Orang Tua
Ayah : Alim Busra
Ibu : Fitriani

Riwayat Pendidikan

- 2008 - 2014 : SDN 10 Poasia
- 2014 - 2017 : SMPN 10 Kendari
- 2017 - 2020 : SMKN 1 Kendari
- 2020 - Sekarang : IAIN Kendari