

DAFTAR PUSTAKA

- Badri, I. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Warung Empal Gentong Dan Cafe Krucuk Cirebon. Universitas Islam Indonesia.
- Darma, D. S (2016). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intevening Pada Divisi Sdi Pt. Bank Bri Syariah Kantor Pusat (Issue 10.11.2015). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Uin Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Dessler, Gary. (2006). MSDM, Jilid II. Jakarta : PT. Indeks
- Fakhri, R. F. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studio Pada PT Audio Sumitomo Technology (AST) Indonesia). Universitas Diponegara Semarang.
- Hermanto. (2005). Analisis Pengaruh Pelatihan, Pendidikan dan Pembinaan Karyawan terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Kabupaten Sorong. Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol. 3, No. 2, Hal. 131-139.
- Hijrah, N. (2022). Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Sulawesi Selatan (Issue 8.5.2017). Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Kristiana, Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor BMD Syariah Wilayah Madiun. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Masfufah. (2013). Persepsi Anggota Tentang Sistem Bagi Hasil Terhadap Pelayanan Produk Pembiayaan Mudharabah.
- Mathis, Robert. L dan John H. Jackson. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat

- Nurmiyati & Bambang G. (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Semarang Unit Collection. *Jurnal Amikveteran*. 2022;3(2).
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Indojoya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 10.
- Parlinda V., & Wahyudin M. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Daya Saing*. 2008;4(2).
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Saputra, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Sari Perkasa Dumai. In Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siregar, S. (2017). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyawati, N. L. K. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Hotel Berbintang Di Bali. *National Conference of Creative Industry*, September, 5–6.
- Supatmi, M. E., & Nimran, U. H. N. U. (2012). Pengaruh Pelatihan,

Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.

Suryoadi, Y. (2012). Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang.

Tanjung, H ., & Laila M. (2021). Pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil provinsi sumatera utara. *Jurnal Sintesa*. 2021.

Trisdayanti, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Negeri Lama. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Wahyuningtyas, D. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Sikap Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Baitul Maal Wa Tamwil Di Tulungagung. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).

