

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum

4.1.1 Sejarah berdirinya

Kantor Kementerian Agama Kota Kendari adalah instansi vertikal Kementerian Agama yang berada dibawah dan bertanggungjawab langsung kepada Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Tenggara.

Pada awal pembentukannya bernama Kantor Departemen Agama Kotamadya Kendari yang berdiri pada tahun 1999 berdasarkan Keputusan Menteri Agama RI Nomor 413 tahun 1999 tentang Pembentukan Kantor Departemen Agama Kotamadya Kendari dan beberapa kota lainnya. Seiring dengan perubahan Daerah Kotamadya Kendari menjadi Kota Kendari, maka Kantor Departemen Agama Kotamadya Kendari berubah nama menjadi Kantor Departemen Agama Kota Kendari, dan saat ini menjadi Kantor Kementerian Agama (Kemenag) Kota Kendari yang beralamat di Kelurahan Bende Jalan Pasaeno No. 7 (Depan MAN 1 Kendari).

Saat ini Kantor Kemenag Kota Kendari menempati Gedung yang diresmikan langsung oleh Menteri Agama H. Suryadharma Ali pada tanggal 13 Maret 2011.

4.1.2 Visi Misi

1. Visi Kantor Kementrian Agama Kota Kendari:

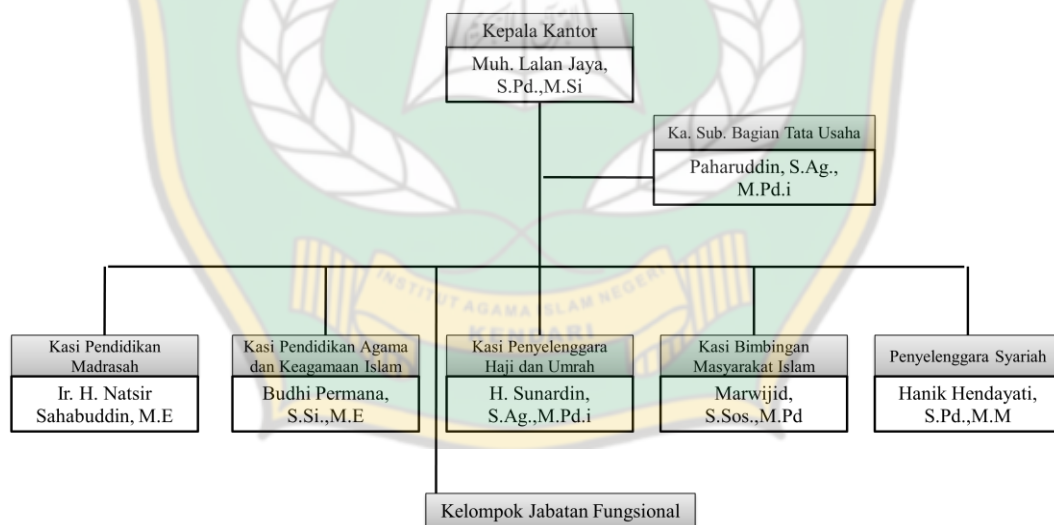
"Terwujudnya Masyarakat Kota Kendari yang Taat Beragama, Rukun, Cerdas, Mandiri dan Sejahtera Lahir Bathin"

2. Misi Kantor Kementrian Agama Kota Kendari:

- a) Meningkatkan Kualitas Kehidupan Beragama
- b) Meningkatkan Kualitas Kerukunan Umat Beragama
- c) Meningkatkan Kualitas Raudhatul Athfal (RA), Madrasah (MI, MTs,MA), Pendidikan Agama Dan Pendidikan Keagamaan
- d) Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Ibadah Haji
- e) Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Berwibawa

4.1.3 Struktur Organisasi

Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kota Kendari bersifat dinamis mengikuti perkembangan pertumbuhan dan dinamika Kementerian Agama. Acuanannya adalah Keputusan Menteri Agama RI yang beberapa kali mengalami perubahan yaitu :



Gambar 4.1 Struktur Organisasi

Sumber: Kantor Kementerian Agama Kota Kendari, 2023

Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kota Kendari sesuai Keputusan Menteri Agama RI Nomor 413 tahun 1999 adalah sebagai berikut :

1. Sub Bagian Tata Usaha
2. Seksi Urusan Agama Islam

3. Seksi Penerangan Agama Islam
4. Seksi Pendais dan Pergurais
5. Penyelenggara Bimbingan Haji
6. Pejabat Fungsional

4.2 Profil Responden

Pada penelitian ini, profil responden dapat dilihat dari beberapa kategori antara lain umur, jenis kelamin, pendidikan terakhir, dan masa kerja. Adapun rincian profil responden pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Usia

Tabel 4.1
Profil Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Presentase
26 – 40 Tahun	12	21,8%
41 – 55 Tahun	33	60,0%
> 55 Tahun	10	18,2%
Jumlah	55	100%

Sumber: Lampiran 5 (Data Diolah) 2023

Profil responden berdasarkan usia dapat diketahui sebanyak 12 orang atau sebesar 21,8% berusia 26-40 tahun, kemudian sebanyak 33 orang atau 60,0% berusia 41-55 tahun, sebanyak 10 orang atau 18,2% berusia >55 tahun. Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar pegawai Kemnterian Agama Kota Kendari adalah berusia antara 41-55 tahun, yaitu sebanyak 33 orang atau 60,0%.

4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.2
Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-Laki	31	56,4%
Perempuan	24	43,6%
Jumlah	55	100%

Sumber: Lampiran 5 (Data Diolah) 2023

Tabel diatas menunjukkan bahwa responden penelitian yaitu pegawai Kemneterian Agama Kota Kendari mayoritas adalah laki-laki, yaitu sebanyak 31 orang atau 56,4%, sedangkan sisanya adalah perempuan sebanyak 24 orang atau sebesar 43,6% . Hal ini menunjukkan bahwa Kantor Kementarian Agama Kota Kendari cenderung memiliki pagawai berjenis kelamin laki-laki.

4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Tabel 4.3
Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Presentase
S2	16	29,1%
S1	34	61,8%
D III	3	5,5%
SMA	2	3,6%
Jumlah	55	100%

Sumber: Lampiran 5 (Data Diolah) 2023

Berdasarkan tabel 4.3 diatas, dalam penelitian ini responden dengan jumlah terbesar adalah lulusan S1 yaitu sebanyak 34 orang atau sebesar 61,8% dan lulusan S2 sebanyak 16 orang atau 29,1%, responden dengan lulusan D III sebanyak 3 orang atau 5,5%, sedangkan responden dengan lulusan SMA sebanyak 2 orang atau 3,6%. Hal ini menunjukkan pegawai Kantor Kementarian Agama Kota Kendari lebih banyak memiliki pegawai dengan lulusan S1.

4.2.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja

Tabel 4.4
Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja	Jumlah	Presentase
1-5 Tahun	1	1,8%
6-10 Tahun	1	1,8%
11-15 Tahun	23	41,8%
16-20 Tahun	13	23,6%
21 Tahun Keatas	17	30,9%
Jumlah	55	100%

Sumber: Lampiran 5 (Data Diolah) 2023

Profil responden berdasarkan masa kerja dapat diketahui sebanyak 1 orang atau sebesar 1,8% bekerja 1-5 tahun dan 6-10 tahun, kemudian sebanyak 23 orang atau 41,8% responden dengan masa kerja 11-15 tahun, sebanyak 13 orang atau 23,6% responden dengan masa kerja 16-20 tahun, sisanya 17 orang atau 30,9% responden dengan masa kerja 21 tahun keatas. Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar responden sudah bekerja sebagai pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Kendari selama 11-15 tahun.

4.3. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian

Deskripsi variabel penelitian bertujuan untuk menginterpretasikan distribusi frekuensi jawaban responden dari data yang telah di kumpulkan. Dalam memberikan makna penilaian secara empiris variabel penelitian ini disajikan pada tabel berikut:

Tabel 4.5

Penentuan Kategori Rata-Rata Skor Pernyataan dan Makna Penilaian Deskriptif

No.	Nilai Rata-Rata	Interpretasi	Nilai Skor
1.	1,00 – 1,78	Sangat Tidak Setuju	1
2.	1,80 – 2,59	Tidak Setuju	2
3.	2,60 – 3,39	Ragu-Ragu	3
4.	3,40 – 4,19	Setuju	4
5.	4,20 – 5,00	Sangat Setuju	5

Sumber: Skala Likert

Pada tabel diatas digunakan dalam penelitian ini sebagai rujukan yang menunjukkan makna atas penilaian jawaban responden dalam melakukan interpretasi hasil penelitian ini. Analisis deskriptif digunakan untuk menggambarkan dan menjelaskan hasil penelitian berdasarkan distribusi frekuensi dan nilai rata-rata jawaban responden atas semua item pertanyaan dari setiap indikator variabel etos kerja Islami, komitmen organisasi, dan kinerja pegawai, dengan tujuan untuk memperoleh gambaran secara umum tentang kondisi yang ditemukan oleh peneliti pada obyek penelitian.

4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel Etos Kerja Islami

Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Etos Kerja Islami (X1)

Item Indikator	Frekuensi Jawaban Responden										Mean	Keterangan
	SS		S		RR		TS		STS			
	5		4		3		2		1			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
X1.1.1	29	52,7	26	47,3	0	0	0	0	0	0	4,53	Sangat Setuju
X1.1.2	30	54,5	25	45,5	0	0	0	0	0	0	4,55	Sangat Setuju
Mean Niat Beribadah (X1.1)											4,54	Sangat Setuju
X1.2.1	21	38,2	29	52,7	5	9,1	0	0	0	0	4,62	Sangat Setuju
X1.2.2	32	58,2	21	38,2	2	3,6	0	0	0	0	4,55	Sangat Setuju
Mean Percaya Jaminan Rezeki dari Allah (X1.2)											4,58	Sangat Setuju
X1.3.1	13	23,6	41	74,5	1	1,8	0	0	0	0	4,22	Sangat Setuju
X1.3.2	15	27,3	40	72,7	0	0	0	0	0	0	4,27	Sangat Setuju
Mean Sikap kreatif (X1.3)											4,24	Sangat Setuju
X1.4.1	15	27,3	33	60,0	7	12,7	0	0	0	0	4,15	Setuju
X1.4.2	7	12,7	39	70,9	7	12,7	2	3,6	0	0	3,93	Setuju
Mean Keahlian (X1.4)											4,04	Setuju

Item Indikator	Frekuensi Jawaban Responden										Mean	Keterangan
	SS		S		RR		TS		STS			
	5		4		3		2		1			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
X1.5.1	19	34,5	36	65,5	0	0	0	0	0	0	4,35	Sangat Setuju
X1.5.2	17	30,9	38	69,1	0	0	0	0	0	0	4,31	Sangat Setuju
X1.5.3	12	21,8	43	78,2	0	0	0	0	0	0	4,22	Sangat Setuju
Mean Disiplin (X1.5)											4,47	Sangat Setuju
X1.6.1	15	27,3	35	63,6	4	7,3	1	1,8	0	0	4,16	Setuju
X1.6.2	15	27,3	40	72,7	0	0	0	0	0	0	4,27	Sangat Setuju
Mean Tidak Mementingkan Diri Sendiri (X1.6)											4,21	Sangat Setuju
X1.7.1	23	41,8	30	54,5	2	3,6	0	0	0	0	4,38	Sangat Setuju
X1.7.2	11	20,0	42	76,4	1	1,8	1	1,8	0	0	4,15	Setuju
Mean Professional (X1.7)											4,26	Sangat Setuju
X1.8.1	22	40,0	32	58,2	1	1,8	0	0	0	0	4,38	Sangat Setuju
X1.8.2	18	32,7	35	63,6	2	3,6	0	0	0	0	4,29	Sangat Setuju
Bertanggung Jawab (X1.8)											4,33	Sangat Setuju
X1.9.1	16	29,1	38	69,1	1	1,8	0	0	0	0	4,27	Sangat Setuju
X1.9.2	30	54,5	25	45,5	0	0	0	0	0	0	4,55	Sangat Setuju
Tawakkal (X1.9)											4,41	Sangat Setuju
X1.10.1	10	18,2	44	80,0	1	1,8	0	0	0	0	4,16	Setuju
X1.10.2	13	23,6	41	74,5	0	0	1	1,8	0	0	4,20	Sangat Setuju
Mean Belajar Dari Pengalaman (X1.10.1)											4,18	Setuju
Mean Variabel Etos Kerja Islami (X1)											4,32	Sangat Setuju

Sumber : Lampiran 6, (Data Diolah) 2023

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa variabel Etos Kerja Islam (X1) secara rata-rata memiliki nilai sebesar 4,32 atau berada pada kategori sangat setuju, artinya secara rata-rata seluruh PNS yang ada dilingkup Kantor Kementerian Agama Kota Kendari setuju bahwa mereka bekerja dengan niat beribadah, percaya jaminan rezeki dari allah, sikap kreatif, keahlian, disiplin, tidak mementingkan diri sendiri, professional, bertanggungjawab, tawakkal dan belajar dari pengalaman.

X1.1 Niat beribadah

Pernyataan X1.1.1 Saya selalu memulai pekerjaan dengan niat untuk beribadah hanya kepada Allah SWT pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 29 orang dengan persentase 52.7%, Setuju (S) diisi oleh 26 orang dengan persentase 47,3% dan yang menjawab ragu-ragu, tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Sedangkan pada pernyataan X1.1.2 Saya bekerja dengan niat mencari Ridha Allah SWT yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 30 orang dengan persentase 54.5%, Setuju (S) diisi oleh 25 orang dengan persentase 45,5% dan yang menjawab ragu-ragu, tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.1.2 yaitu sebesar 4,55 sedangkan item terendah berada pada X1.1.1 yaitu sebesar 4,53 dengan total mean sebesar 4,54 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa dalam bekerja pegawai memulai pekerjaannya dengan niat beribadah.

X1.2 Percaya Jaminan Rezeki dari Allah

Pernyataan X1.2.1 Saya percaya bahwa rezeki datangnya dari Allah pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju

(SS) diisi oleh 21 orang dengan persentase 38,2%, Setuju (S) diisi oleh 29 orang dengan persentase 52,7%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 5 orang dengan persentase 9,1% dan yang menjawab tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Sedangkan pada pernyataan X1.2.2 Saya percaya bahwa Allah memberikan jaminan rezeki bagi umatnya yang giat bekerja yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 32 orang dengan persentase 58.2%, Setuju (S) diisi oleh 21 orang dengan persentase 38,2%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 2 orang dengan persentase 3,6%, dan yang menjawab tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.2.1 yaitu sebesar 4,62 sedangkan item terendah berada pada X1.2.2 yaitu sebesar 4,55 dengan total mean sebesar 4,58 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai meyakini rezeki datangnya dari Allah SWT dan memberikan jaminan rezeki bagi umatnya yang giat bekerja.

X1.3 Sikap kreatif

Pernyataan X1.3.1 Saya dapat menciptakan ide kreatif dalam bekerja pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 13 orang dengan persentase 23.6%, Setuju (S) diisi oleh 41 orang dengan persentase 74,5%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8% dan yang menjawab tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Sedangkan pada pernyataan X1.3.2 Kerja kreatif adalah bagian dari praktek saya yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 15 orang dengan persentase 27.3%, Setuju (S) diisi oleh 40 orang dengan persentase 72,7% dan yang menjawab ragu-ragu, tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.3.2 yaitu sebesar 4,27 sedangkan item terendah berada pada X1.3.1 yaitu sebesar 4,22 dengan total mean sebesar 4,24 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai sudah menerapkan ide kreatif dalam bekerja.

X1.4 Keahlian

Pernyataan X1.4.1 Saya bekerja sesuai keahlian yang sayamiliki pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 15 orang dengan persentase 27,3%, Setuju (S) diisi oleh 33 orang dengan persentase 60,0%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 7 orang dengan persentase 12,7% dan yang menjawab tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Sedangkan pada pernyataan X1.4.2 Dengan keahlian yang saya miliki saya dapat menguasai bidang tugas yang lain yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 7 orang dengan persentase 12,7%, Setuju (S) diisi oleh 39 orang dengan persentase 70,9%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 7 orang dengan persentase 12,7%, Tidaj Setuju (TS) diisi oleh 2 orang dengan persentase 3,6%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.4.1 yaitu sebesar 4,15 sedangkan item terendah berada pada X1.4.2 yaitu sebesar 3,93 dengan total mean sebesar 4,04 dan berada pada kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai bekerja sesuai keahlian yang mereka miliki dan mampu bekerja dengan bidang yang lain.

X1.5 Disiplin

Pernyataan X1.5.1 Saya bekerja sesuai peraturan yang ada di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam

bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 19 orang dengan persentase 34,5%, Setuju (S) diisi oleh 36 orang dengan persentase 65,6% dan yang menjawab ragu-ragu, tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X1.5.2 Saya selalu menghargai waktu dalam bekerja yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 17 orang dengan persentase 30,9%, Setuju (S) diisi oleh 38 orang dengan persentase 69,1% dan yang menjawab ragu-ragu, tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada. Sedangkan Pada pernyataan X1.5.3 Saya berusaha datang lebih awal ke tempat kerja dari waktu yang telah ditentukan yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 12 orang dengan persentase 21,8%, Setuju (S) diisi oleh 43 orang dengan persentase 78,2% dan yang menjawab ragu-ragu, tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.5.1 yaitu sebesar 4,35 sedangkan item terendah berada pada X1.5.3 yaitu sebesar 4,22 dengan total mean sebesar 4,47 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai dalam bekerja sudah sesuai dengan aturan organisasi serta menghargai waktu.

X1.6 Tidak Mementingkan Diri Sendiri

Pernyataan X1.6.1 Saya merasa tidak mementingkan diri sendiri dalam bekerja pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 15 orang dengan persentase 27,3%, Setuju (S) diisi oleh 35 orang dengan persentase 63,6%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 4 orang dengan persentase 7,3%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X1.6.2 Saya berusaha membantu rekan kerja yang meminta pertolongan dalam hal pekerjaan yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 15 orang dengan persentase 27,3%, Setuju (S) diisi oleh 40 orang dengan persentase 72,7% dan yang menjawab ragu-ragu, tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.6.2 yaitu sebesar 4,27 sedangkan item terendah berada pada X1.6.1 yaitu sebesar 4,16 dengan total mean sebesar 4,24 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai dalam bekerja tidak mementingkan diri sendiri dalam bekerja dan berusaha membantu rekan kerja yang meminta pertolongan dalam hal pekerjaan.

X1.7 Professional

Pernyataan X1.7.1 Saya mampu memisahkan antara masalah pekerjaan dan masalah pribadi pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 23 orang dengan persentase 41,8%, Setuju (S) diisi oleh 30 orang dengan persentase 54,5%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 2 orang dengan persentase 3,6%, dan yang menjawab tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X1.7.2 Dalam melakukan pekerjaan saya percaya diri atas kemampuan sendiri yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 11 orang dengan persentase 20,0%, Setuju (S) diisi oleh 42 orang dengan persentase 76,2%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.7.1 yaitu sebesar 4,38 sedangkan item terendah berada pada X1.7.2 yaitu sebesar 4,15 dengan total mean sebesar 4,26 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata mampu memisahkan antara masalah pekerjaan dan masalah pribadi dan Dalam melakukan pekerjaan percaya diri atas kemampuannya.

X1.8 Bertanggung Jawab

Pernyataan X1.8.1 Saya bertanggung jawab atas setiap tugas yang dibebankan kepada saya pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 22 orang dengan persentase 40,0%, Setuju (S) diisi oleh 32 orang dengan persentase 58,2%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X1.8.2 Saya selalu bersemangat dalam melaksanakan tugas yang diberikan yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 18 orang dengan persentase 32,7%, Setuju (S) diisi oleh 35 orang dengan persentase 63,6%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 2 orang dengan persentase 3,6%, dan yang menjawab tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.8.1 yaitu sebesar 4,38 sedangkan item terendah berada pada X1.8.2 yaitu sebesar 4,29 dengan total mean sebesar 4,33 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa secara rata-rata pegawai dalam bekerja bertanggung jawab atas setiap tugas yang dibebankan dan selalu bersemangat dalam melaksanakan tugas yang diberikan.

X1.9 Tawakkal

Pernyataan X1.9.1 Saya bertawakkal atas pekerjaan yang telah saya lakukan pada tabel di atas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 16 orang dengan persentase 29,1%, Setuju (S) diisi oleh 38 orang dengan persentase 69,1%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X1.9.2 Menjadikan Allah SWT. Sebagai pelindung dan tempat menggantungkan semua urusan yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 30 orang dengan persentase 54,5%, Setuju (S) diisi oleh 25 orang dengan persentase 45,5% dan yang menjawab ragu-ragu, tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.9.2 yaitu sebesar 4,55 sedangkan item terendah berada pada X1.9.1 yaitu sebesar 4,27 dengan total mean sebesar 4,41 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata bertawakkal atas pekerjaan yang telah dilakukan dan Menjadikan Allah SWT. Sebagai pelindung dan tempat menggantungkan semua urusan.

X1.10 Tawakkal

Pernyataan X1.10.1 Saya mau belajar dari pengalaman yang telah terjadi pada tabel di atas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 10 orang dengan persentase 18,2%, Setuju (S) diisi oleh 44 orang dengan persentase 80,0%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 1 orang dengan

persentase 1,8%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X1.10.2 Semakin lama saya bekerja membuat saya dapat meminimalisasi terjadinya kesalahan yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 13 orang dengan persentase 23,6%, Setuju (S) diisi oleh 41 orang dengan persentase 74,5% dan yang menjawab ragu-ragu tidak ada, tidak setuju (TS) diisi oleh 1 orang dengan presentase 1,8%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X1.10.2 yaitu sebesar 4,20 sedangkan item terendah berada pada X1.10.1 yaitu sebesar 4,16 dengan total mean sebesar 4,81 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata mau belajar dari pengalaman yang telah terjadi dan Semakin lama pegawai bekerja membuat pegawai dapat meminimalisasi terjadinya kesalahan.

Berdasarkan tabel deskripsi pada variabel etos kerja Islami secara rata-rata ditemukan bahwa indikator dengan mean tertinggi terdapat pada indikator Percaya Jaminan Rezeki dari Allah atau sebesar 4,58. Hal ini menunjukkan bahwa rata-rata pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Kendari percaya jaminan rezeki dari Allah SWT.

4.3.2 Analisis Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi

Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X2)

Item Indikator	Frekuensi Jawaban Responden										Mean	Keterangan
	SS		S		RR		TS		STS			
	5		4		3		2		1			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
X2.1.1	16	29.1	35	63.6	4	7.3	0	0	0	0	4,22	Sangat Setuju
X2.1.2	16	29.1	35	63.6	4	7.3	0	0	0	0	4,22	Sangat Setuju
Mean Mengenal Organisasi (X2.1)											4,22	Sangat Setuju
X2.2.1	21	38.2	29	52.7	5	9.1	0	0	0	0	4,29	Sangat Setuju
X2.2.2	11	20.0	36	65.5	8	14.5	0	0	0	0	4,05	Setuju
Mean Senang Terhadap Organisasi (X2.2)											4,17	Setuju
X2.3.1	16	29.1	28	50.9	11	20.0	0	0	0	0	4,09	Setuju
X2.3.2	9	16.4	32	58.2	12	21.8	2	3.6	0	0	3,87	Setuju
Mean Merasa Ikut Memiliki Organisasi (X2.3)											3,98	Setuju
X2.4.1	14	25.5	25	45.5	13	23.6	3	5.5	0	0	3,91	Setuju
X2.4.2	25	45.5	21	38.2	9	16.4	0	0	0	0	4,29	Sangat Setuju
X2.4.3	16	29.1	23	41.8	15	27.3	1	1.8	0	0	3,98	Setuju
X2.4.4	16	29.1	26	47.3	12	21.8	1	1.8	0	0	4,04	Setuju
Mean Sistem Penggajian Yang Di Berikan (X2.4)											4,05	Setuju
X2.5.1	13	23.6	30	54.5	10	18.2	2	3.6	0	0	3,98	Setuju
X2.5.2	7	12.7	32	58.2	12	21.8	4	7.3	0	0	3,76	Setuju
Mean Faktor Ekonomi (X2.5)											3,87	Setuju
X2.6.1	14	25.5	31	56.4	9	16.4	1	1,8	0	0	4,05	Setuju
X2.6.2	18	32.7	24	43.6	10	18.2	3	5.5	0	0	4,04	Setuju
X2.6.3	14	25.5	22	40.0	15	27.3	4	7.3	0	0	3,84	Setuju
Mean Kesetiaan Terhadap Organisasi (X2.6)											3,97	Setuju

Item Indikator	Frekuensi Jawaban Responden										Mean	Keterangan
	SS		S		RR		TS		STS			
	5		4		3		2		1			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
X2.7.1	19	34.5	28	50.9	8	14.5	0	0	0	0	4,20	Sangat Setuju
X2.7.2	20	36.4	26	47.3	9	16.4	0	0	0	0	4,20	Sangat Setuju
Mean Kebanggaan Terhadap Organisasi (X2.7)											4,2	Sangat Setuju
Mean Variabel Komitmen Organisasi (X2)											4,06	Setuju

Sumber : Lampiran 6 (Data Diolah) 2023

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa variabel komitmen organisasi (X2) secara rata-rata memiliki nilai sebesar 4,06 atau berada pada kategori setuju, artinya secara rata-rata seluruh PNS yang ada dilingkup Kantor Kementerian Agama kota kendari setuju bahwa mereka mengenal organisasi, senang terhadap organisasi, merasa ikut memiliki organisasi, sistem penggajian yang diberikan, faktor ekonomi, kesetiaan terhadap organisasi dan kebanggaan terhadap organisasi

X2.1 Menenal Organisasi

Pernyataan X2.1.1 Saya mengenal Kantor Kementerian Agama Kota Kendari dengan baik pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 16 orang dengan persentase 29,1%, Setuju (S) diisi oleh 35 orang dengan persentase 63,6%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 4 orang dengan persentase 7,3%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada. Berdasarkan hasil jawaban responden lebih banyak yang menjawab Setuju yakni 35 orang, Hal ini menunjukkan bahwa lebih banyak pegawai yang mengenal Kantor Kementrian Agama dengan baik.

Pada pernyataan X2.1.2 Saya sudah lama mengenal Kantor Kementrian Agama Kota Kendari yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 16 orang

dengan persentase 29,1%, Setuju (S) diisi oleh 35 orang dengan persentase 63,6%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 4 orang dengan persentase 7,3%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada. Berdasarkan hasil jawaban responden lebih banyak yang menjawab Setuju yakni 35 orang sehingga dapat di ketahui bahwa pegawai sudah lama mengenal Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

Item dengan pernyataan X2.1.1 dan X2.1.2 sama-sama memiliki nilai mean sebesar 4,22 dengan total mean 4,22 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata telah mengenal organisasi atau dalam hal ini Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

X2.2 Senang Terhadap Organisasi

Pernyataan X2.2.1 Saya merasa senang bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 21 orang dengan persentase 38,2%, Setuju (S) diisi oleh 29 orang dengan persentase 52,7%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 5 orang dengan persentase 9,1%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X2.2. saya senang mendiskusikan organisasi ini kepada orang lain yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 11 orang dengan persentase 20,0%, Setuju (S) diisi oleh 36 orang dengan persentase 65,5%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 8 orang dengan persentase 14,5%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X2.2.1 yaitu sebesar 4,29 sedangkan item terendah berada pada X2.2.2 yaitu sebesar 4,05 dengan total

mean sebesar 4,17 dan berada pada kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata merasa senang bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari dan senang mendiskusikan kantor tersebut kepada orang lain.

X2.3 Senang Terhadap Organisasi

Pernyataan X2.3.1 Saya mempunyai perasaan memiliki yang kuat terhadap organisasi di tempat saya bekerja saat ini pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 16 orang dengan persentase 29,1%, Setuju (S) diisi oleh 28 orang dengan persentase 50,9%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 11 orang dengan persentase 20,0%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X2.3.2 Saya merasa bahwa masalah organisasi ditempat saya bekerja sekarang ini adalah masalah saya juga yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 9 orang dengan persentase 16,4%, Setuju (S) diisi oleh 32 orang dengan persentase 58,2%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 12 orang dengan persentase 21,8%, Tidak setuju (TS) diisi oleh 2 orang dengan persentase 3,6%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X2.3.1 yaitu sebesar 4,09 sedangkan item terendah berada pada X2.3.2 yaitu sebesar 3,87 dengan total mean sebesar 3,98 dan berada pada kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata pegawai mempunyai perasaan memiliki yang kuat terhadap organisasi di tempat bekerja saat ini dan prgawai merasa bahwa masalah organisasi ditempat mereka bekerja sekarang ini adalah masalah mereka juga.

X2.4 Sistem Penggajian Yang Diberikan

Pernyataan X2.4.1 Tawaran gaji yang lebih besar tidak membuat saya pindah ke instansi lain pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 14 orang dengan persentase 25,5%, Setuju (S) diisi oleh 25 orang dengan persentase 45,5%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 13 orang dengan persentase 23,6%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 3 orang dengan persentase 5,5%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X2.4.2 Saya merasa sistem penggajian di tempat saya bekerja sudah seseui dengan aturan instansi yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 25 orang dengan persentase 45,5%, Setuju (S) diisi oleh 21 orang dengan persentase 38,5%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 9 orang dengan persentase 16,4%, dan yang menjawab tidak setuju serta sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X2.4.3 Menurut saya gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan ekonomi yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 16 orang dengan persentase 29,1%, Setuju (S) diisi oleh 23 orang dengan persentase 41,8%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 15 orang dengan persentase 27,3%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X2.4.4 Menurut saya gaji yang diberikan sudah layak yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 16 orang dengan persentase 29,1%, Setuju (S) diisi oleh 26 orang dengan persentase 47,3%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 12 orang dengan persentase 21,8%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X2.4.2 yaitu sebesar 4,29 sedangkan item terendah berada pada X2.4.1 yaitu sebesar 3,91 dengan total

mean sebesar 4,05 dan berada pada kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata merasa bahwa sistem penggajian ditempat mereka bekerja sudah sesuai.

X2.5 Faktor Ekonomi

Pernyataan X2.5.1 Saya bekerja di instansi sekarang ini bukan hanya sekedar keinginan tapi juga sebuah kebutuhan pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 13 orang dengan persentase 23,6%, Setuju (S) diisi oleh 30 orang dengan persentase 54,5%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 10 orang dengan persentase 18,2%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 2 orang dengan persentase 3,6%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X2.5.2 Jika saya keluar dari Kantor Kementerian Agama Kota Kendari, belum tentu kehidupan ekonomi saya lebih baik dari sekarang yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 7 orang dengan persentase 12,7%, Setuju (S) diisi oleh 32 orang dengan persentase 58,2%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 12 orang dengan persentase 21,8%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 4 orang dengan persentase 7,3%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X2.5.1 yaitu sebesar 3,98 sedangkan item terendah berada pada X2.5.2 yaitu sebesar 3,76 dengan total mean sebesar 3,87 dan berada pada kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata merasa bahwa bekerja di instansi sekarang ini bukan hanya sekedar keinginan tapi juga sebuah kebutuhan dan merasa bahwa keluar dari Kantor Kementerian Agama Kota Kendari, belum tentu kehidupan ekonominya lebih baik dari sekarang.

X2.6 Kesetiaan Terhadap Organisasi

Pernyataan X2.6.1 Saya merasa kesetiaan terhadap organisasi itu penting, oleh karena itu saya tetap bertahan disini pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 14 orang dengan persentase 25,5%, Setuju (S) diisi oleh 31 orang dengan persentase 56,4%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 9 orang dengan persentase 16,46%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X2.6.2 Saya merasa bahwa orang yang selalu setia pada instansi adalah pegawai yang baik yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 18 orang dengan persentase 32,7%, Setuju (S) diisi oleh 24 orang dengan persentase 43,6%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 10 orang dengan persentase 18,2%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 3 orang dengan persentase 5,5%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X2.6.3 Menurut Saya merasa berat jika meninggalkan organisasi yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 14 orang dengan persentase 25,5%, Setuju (S) diisi oleh 22 orang dengan persentase 40,0%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 15 orang dengan persentase 27,5%, Tidak Setuju (TS) diisi oleh 4 orang dengan persentase 7,3%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item X2.6.1 yaitu sebesar 4,05 sedangkan item terendah berada pada X2.6.3 yaitu sebesar 3,85 dengan total mean sebesar 3,97 dan berada pada kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa

pegawai secara rata-rata merasa bahwa Kesetiaan Terhadap Organisasi sudah membuat mereka bertahan bekerja di instansi tersebut atau di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

X2.7 Kebanggaan Terhadap Organisasi

Pernyataan X2.7.2 Saya bangga bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari pada tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 19 orang dengan persentase 34,5%, Setuju (S) diisi oleh 28 orang dengan persentase 50,9%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 8 orang dengan persentase 14,5%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan X2.7.2 Saya merasa bangga dengan menjadi bagian di tempat saya bekerja yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 20 orang dengan persentase 36,4%, Setuju (S) diisi oleh 26 orang dengan persentase 47,3%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 9 orang dengan persentase 16,4%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan X2.7.1 dan X2.7.2 sama-sama memiliki nilai mean sebesar 4,22 dengan total mean 4,20 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata merasa bangga bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

Berdasarkan tabel deskripsi pada variabel komitmen organisasi secara rata-rata ditemukan bahwa indikator dengan mean tertinggi terdapat pada indikator mengenal organisasi atau sebesar 4,22. Hal ini menunjukkan bahwa rata-rata pegawai mengenal Kantor Kementrian Agama Kota Kendari sebagai organisasinya dengan baik.

4.3.3 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai

Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Item Indikator	Frekuensi Jawaban Responden										Mean	Keterangan
	SS		S		RR		TS		STS			
	5		4		3		2		1			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Y1.1	10	18.2	38	69.1	5	9.1	2	3.6	0	0	4,13	Setuju
Y1.2	12	21.8	35	63.6	7	12.7	1	1.8	0	0	4,05	Setuju
Mean Kuantitas (Y1)											4,09	Setuju
Y2.1	11	20.0	40	72.7	4	7.3	0	0	0	0	4,13	Setuju
Y2.2	13	23.6	34	61.8	8	14.5	0	0	0	0	4,09	Setuju
Mean Kualitas (Y2)											4,11	Setuju
Y3.1	14	25.5	40	72.7	1	1.8	0	0	0	0	4,24	Sangat Setuju
Y3.2	11	20.0	43	78.2	1	1.8	0	0	0	0	4,18	Setuju
Y3.3	13	23.6	40	72.7	2	3.6	0	0	0	0	4,20	Sangat Setuju
Mean Waktu (Y3)											4,20	Sangat Setuju
Y4.1	11	20.0	34	61.8	10	18.2	0	0	0	0	4,02	Setuju
Y4.2	15	27.3	37	67.3	3	5.5	0	0	0	0	4,22	Sangat Setuju
Mean Biaya (Y4)											4,12	Setuju
Y5.1	18	32.7	34	61.8	2	3.6	1	1.8	0	0	4,25	Sangat Setuju
Y5.2	20	36.4	34	61.8	1	1.8	0	0	0	0	4,35	Sangat Setuju
Mean Orientasi Pelayanan (Y5)											4,3	Sangat Setuju
Y6.1	16	29.1	38	69.1	1	1.8	0	0	0	0	4,27	Sangat Setuju
Y6.2	18	32.7	34	61.8	3	5.5	0	0	0	0	4,27	Sangat Setuju
Mean Integritas (Y6)											4,27	Sangat Setuju
Y7.1	19	34.5	35	63.6	1	1.8	0	0	0	0	4,33	Sangat Setuju

Item Indikator	Frekuensi Jawaban Responden										Mean	Keterangan
	SS		S		RR		TS		STS			
	5		4		3		2		1			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Y7.2	22	40.0	32	58.2	1	1.8	0	0	0	0	4,38	Sangat Setuju
Y7.3	21	38.2	34	61.8	0	0	0	0	0	0	4.38	Sangat Setuju
Mean Kerja Sama (Y7)											4,36	Sangat Setuju
Mean Variabel Kinerja Pegawai (Y)											4,21	Sangat Setuju

Sumber : Lampiran 6 (Data Diolah) 2023

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa variabel kinerja pegawai (Y) secara rata-rata memiliki nilai sebesar 4,21 atau berada pada kategori sangat setuju, artinya secara rata-rata seluruh PNS yang ada dilingkup Kantor Kementerian Agama kota kendari sangat setuju terkait diterapkannya kuantitas, kualitas, waktu, biaya, orientasi pelayanan, integritas dan kerja sama.

Y1 Kuantitas

Pernyataan Y1.1 Kuantitas tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 10 orang dengan persentase 18,2 %, Setuju (S) diisi oleh 38 orang dengan persentase 69,1%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 5 orang dengan persentase 9,1%, dan yang menjawab tidak setuju diisi oleh 2 orang dengan presentase 3,6% dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan Y1.2 Kuantitas yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 12 orang dengan persentase 21,8%, Setuju (S) diisi oleh 35 orang dengan persentase 63,6%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 7 orang dengan persentase 12,7%, dan yang menjawab tidak setuju diisi oleh 1 orang dengan presentase 1,8% dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item Y1.1 yaitu sebesar 4,13 sedangkan item terendah berada pada Y1.2 yaitu sebesar 4,05 dengan total mean sebesar 4,09 dan berada pada kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata punya kuantitas yang baik dalam bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

Y2 Kualitas

Pernyataan Y2.1 Kualitas tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 11 orang dengan persentase 20,0 %, Setuju (S) diisi oleh 40 orang dengan persentase 72,7%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 4 orang dengan persentase 7,3%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan Y2.2 Kualitas yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 13 orang dengan persentase 23,6%, Setuju (S) diisi oleh 34 orang dengan persentase 61,8%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 8 orang dengan persentase 14,5%, dan yang menjawab tidak dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item Y2.1 yaitu sebesar 4,13 sedangkan item terendah berada pada Y2.2 yaitu sebesar 4,09 dengan total mean sebesar 4,11 dan berada pada kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata telah memiliki kualitas yang baik dalam bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

Y3 Waktu

Pernyataan Y3.1 Waktu tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 14 orang dengan persentase 25,5 %, Setuju (S) diisi oleh 40 orang dengan persentase 72,7%, Ragu-ragu (RR) diisi

oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan Y3.2 Waktu yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 11 orang dengan persentase 20,0%, Setuju (S) diisi oleh 43 orang dengan persentase 78,2%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang menjawab tidak dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan Y3.3 Waktu yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 13 orang dengan persentase 23,6%, Setuju (S) diisi oleh 40 orang dengan persentase 72,7%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 2 orang dengan persentase 3,6%, dan yang menjawab tidak dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item Y3.1 yaitu sebesar 4,24 sedangkan item terendah berada pada Y3.2 yaitu sebesar 4,18 dengan total mean sebesar 4,20 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata tepat waktu datang dan bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

Y4 Biaya

Pernyataan Y4.1 Biaya tabel di atas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 11 orang dengan persentase 20,0 %, Setuju (S) diisi oleh 34 orang dengan persentase 61,8%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 10 orang dengan persentase 18,2%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan Y4.2 Biaya yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 15 orang dengan persentase 27,3%, Setuju (S) diisi oleh 37 orang dengan

persentase 67,3%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 3 orang dengan persentase 5,5%, dan yang menjawab tidak dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item Y4.2 yaitu sebesar 4,22 sedangkan item terendah berada pada Y4.1 yaitu sebesar 4,02 dengan total mean sebesar 4,12 dan berada pada kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata telah memenuhi biaya kerja dengan baik dalam bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

Y5 Orientasi Pelayanan

Pernyataan Y5.1 Orientasi Pelayanan tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 18 orang dengan persentase 32,7 %, Setuju (S) diisi oleh 34 orang dengan persentase 61,8%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 2 orang dengan persentase 3,6%, dan yang menjawab tidak setuju diisi oleh 1 orang dengan presentase 1,8% dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan Y5.2 Orientasi Pelayanan yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 20 orang dengan persentase 36,4%, Setuju (S) diisi oleh 34 orang dengan persentase 61,8%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 3 orang dengan persentase 5,5%, dan yang menjawab tidak dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item Y5.2 yaitu sebesar 4,35 sedangkan item terendah berada pada Y5.1 yaitu sebesar 4,25 dengan total mean sebesar 4,3 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata telah memiliki orientasi pelayanan yang baik dalam bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

Y6 Integritas

Pernyataan Y6.1 Integritas tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 16 orang dengan persentase 29,1 %, Setuju (S) diisi oleh 38 orang dengan persentase 69,1%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 3 orang dengan persentase 5,5%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan Y6.2 Orientasi Pelayanan yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 20 orang dengan persentase 36,4%, Setuju (S) diisi oleh 34 orang dengan persentase 61,8%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 3 orang dengan persentase 5,5%, dan yang menjawab tidak dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan Y6.1 dan Y6.2 sama-sama memiliki nilai mean sebesar 4,27 dengan total mean 4,27 dan berada pada kategori sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata memiliki integritas yang tinggi dalam bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

Y7 Kerja Sama

Pernyataan Y7.1 Kerja Sama tabel diatas didapati hasil statistik dalam bentuk skala likert berikut; Sangat Setuju (SS) diisi oleh 19 orang dengan persentase 34,5 %, Setuju (S) diisi oleh 35 orang dengan persentase 63,6%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan Y7.2 Kerja Sama yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 22 orang dengan persentase 40,0%, Setuju (S) diisi oleh 32 orang dengan persentase 58,2%, Ragu-ragu (RR) diisi oleh 1 orang dengan persentase 1,8%, dan yang menjawab tidak dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Pada pernyataan Y7.3 Kerja Sama yang menjawab Sangat Setuju (SS) diisi oleh 21 orang dengan persentase 38,2%, Setuju (S) diisi oleh 34 orang dengan persentase 61,8%, dan yang menjawab Ragu-ragu (RR), tidak setuju dan sangat tidak setuju 0 atau tidak ada.

Item dengan pernyataan tertinggi berada pada item Y7.2 dan Y7.3 yaitu sebesar 4,38 sedangkan item terendah berada pada Y7.1 yaitu sebesar 4,33 dengan total mean sebesar 4,21 dan berada pada kategor sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara rata-rata dapat bekerja sama dengan baik dalam bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

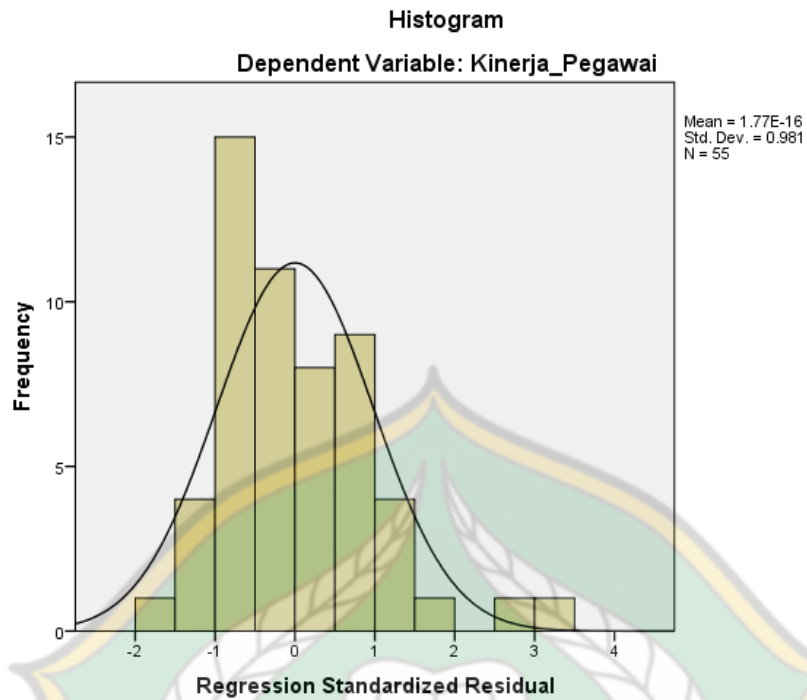
Berdasarkan tabel deskripsi pada variabel kinerja pegawai secara rata-rata ditemukan bahwa indikator dengan mean tertinggi terdapat pada indikator kerja sama atau sebesar 4,36. Hal ini menunjukkan bahwa rata-rata pegawai bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan di Kantor Kementrian Agama Kota Kendari.

4.4 Uji Asumsi Klasik

4.4.1 Uji Normalitas

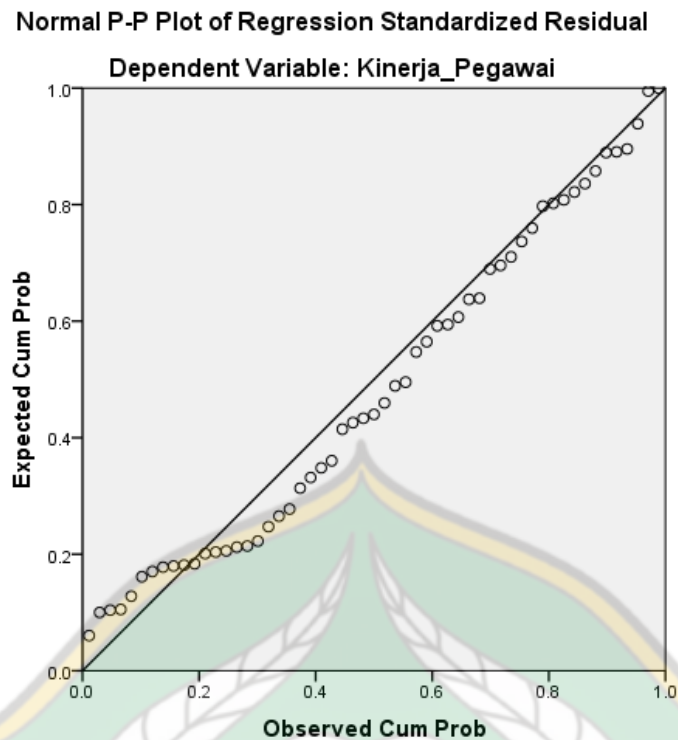
Uji normalitas adalah untuk mengetahui apakah distribusi sebuah data mengikuti atau mendekati distribusi normal. Dengan melihat variable residual terdistribusi normal pada masing-masing variable. Hal tersebut dapat dilihat pada tabel kolmogorof smirnov dan gambar berikut:

Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas



Sumber: Lampiran 8 (Data Diolah) 2023

Pada gambar tersebut apabila garis diagonal membentuk gunung maka dapat dikatakan bahwa data tersebut berdistribusi normal. Namun untuk memastikan data tersebut normal dapat dilihat pada gambar uji plot berikut:



Gambar 4.3 Hasil Uji Plot

Sumber: Lampiran 8 (Data Diolah) 2023

Berdasarkan gambar 4.3 tersebut apabila titik-titik mengikuti garis diagonal maka dapat dikatakan bahwa tidak ada masalah normalitas atau dengan kata lain data dalam penelitian ini berdistribusi normal.

4.4.2 Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (variable independent), (Ghozali, 2013:105). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Untuk mendeteksi ada tidaknya multikolonieritas didalam model regresi dapat dilakukan dengan melihat nilai Tolerance dan VIF (*Variance Inflation Factor*). Kedua ukuran ini menunjukkan setiap variabel independen manakah yang dijelaskan oleh variabel independen lainnya. Tolerance mengukur variabel independen yang terpilih yang tidak dijelaskan oleh variabel independen

lainnya. Jadi, nilai tolerance yang rendah sama dengan nilai VIF tinggi (karena $VIF = 1/tolerance$). Nilai yang umum dipakai untuk menunjukkan adanya multikolinieritas adalah nilai Tolerance $\leq 0,10$ atau sama dengan nilai $VIF \geq 10$. Tingkat kolinieritas yang dapat ditolerir adalah nilai tolerance 0,10 atau sama dengan tingkat multikoleniaritas 0,95 (Ghozali, 2013:105). Hasil uji multikoleniaritas dapat dilihat pada tabel 4.9 berikut:

Tabel 4.9
Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1			
	Etos_Kerja_Islami	.951	1.052
	Komitmen_Organisasi	.951	1.052

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

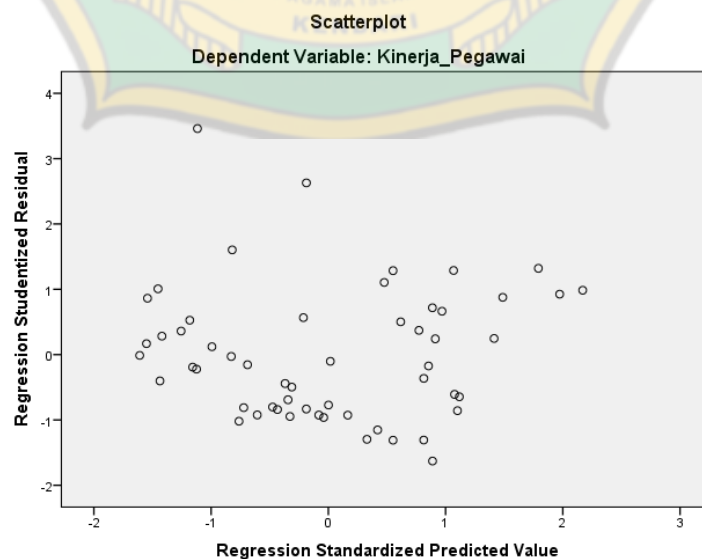
Sumber: Lampiran 8 (Data Diolah) 2023

Berdasarkan data pada tabel 4.9 diatas dapat diketahui bahwa syarat untuk lolos dalam uji multikolinieritas sudah terpenuhi oleh seluruh variabel independen yang ada, yaitu nilai *tolerance* yang lebih besar dari 0,10 dan nilai NVIF (*Variance Inflation Factor*) yang tidak lebih dari 10.pada tabel diatas, nilai *tolerance* variabel bebas etos kerja Islam dan komitmen organisasi nilainya sama besar yaitu sebesar 0,951. Sedangkan nilai VIF variabel bebas etos kerja Islam dan komitmen organisasi nilainya sama besar yaitu sebesar 1,052. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini tidak berkorelasi antara variabel independen satu dengan variabel independen yang lainnya.

4.4.3 Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika varians dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain tetap maka disebut homoskedastisitas, jika berbeda disebut heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah homoskedastisitas (Ghozali, 2013:139). Deteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas dapat dilihat dari ada atau tidaknya pola tertentu pada grafik scatterplot. Jika ada pola tertentu seperti titik-titik yang membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar, kemudian menyempit) maka mengindikasikan bahwa telah terjadi heteroskedastisitas. Jika tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik yang menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y maka tidak terjadi heteroskedastisitas (Ghozali, 2013: 139). Hasil uji Heteroskedastisitas dapat dilihat pada gambar 4.4 berikut:

Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Lampiran 8 (Data Diolah) 2023

Berdasarkan gambar diatas dapat dilihat bahwa titik-titik menyebar secara acak baik diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y, serta tidak membentuk suatu pola tertentu. Hal tersebut menunjukkan bahwa tidak terjadi Heteroskedastisitas pada model regresi. Untuk Lebih jelasnya dapat dilihat pada uji park berikut:

Tabel 4.10
Hasil Uji Park
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	3.769	5.876		
1 Etos_Kerja_Islami	.066	.062	.148	1.072	.289
Komitmen_Organisasi	-.083	.049	-.230	-1.669	.101

a. Dependent Variable: ABRESID
Sumber: Lampiran 8 (Data Diolah) 2023

Setelah dilakukan uji park dengan membandingkan nilai p value atau signifikansi dengan 0.05 maka didapatkan nilai signifikan adalah 0.289 Pada Variabel Etos Etos Kerja Islam, 0.101 Pada Variabel Komitmen Organisasi, yang nilainya lebih besar dari 0.05. Maka kesimpulannya adalah tidak terdapat masalah heteroskedastisitas pada variable residual.

4.5 Uji Hipotesis

4.5.1 Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien Determinasi (R^2) pada intinya seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen (Ghozali, 2012:97). Uji Koefisien determinasi (R^2) dapat dilihat pda tabel 4.11 dibawah ini:

Tabel 4.11

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.784 ^a	.615	.600	3.14092

a. Predictors: (Constant), Komitmen_Organisasi, Etos_Kerja_Islami

b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Sumber: Lampiran 8 (Data Diolah) 2023

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa koefisien determinasi yang telah disesuaikan (*R Square*) adalah sebesar 0,615 atau 61,5%. *R Square* berkisar pada angka 1 - 0, dengan catatan semakin besar angka *R Square* maka akan semakin kuat hubungan dari ketiga variabel dalam model regresi. Dapat disimpulkan bahwa 61,5% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel etos kerja Islami dan komitmen organisasi. Sedangkan selisihnya 38.5% lainnya dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

4.5.2 Hasil Uji t

Hasil uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh parsial antar variabel yang dapat diketahui dari tabel dibawah ini:

Tabel 4.12 Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	26.040	5.765		4.517	.000
1 Etos_Kerja_Islami	.158	.061	.231	2.614	.012
Komitmen_Organisasi	.384	.048	.700	7.927	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Sumber: Lampiran 9 (Data Diolah) 2023

Dari hasil pengujian secara parsial (uji t) pada tabel diatas diketahui nilai signifikansi t statistic variabel Etos Kerja Islami, dengan nilai *Standardized Coefficients β* sebesar 0,231 dengan nilai sig. 0,012 lebih besar dari 0,05 menunjukkan bahwa etos kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan variabel komitmen organisasi dengan nilai *Standardized Coefficients β* sebesar 0,700 dengan nilai sig. yaitu 0,000 lebih kecil dari 0,05 menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil pengujian yang dapat dilihat pada tabel 4.12 menyatakan bahwa variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah variabel komitmen organisasi karena memiliki nilai beta 0,700 dan memiliki probabilitas sebesar 0,000. Hal ini berarti nilai-nilai dari indikator komitmen organisasi memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan tabel 4.12 diatas, maka diperoleh model persamaan regresi linear berganda sebagai berikut:

$$Y = 26,040 + 0,158 X_1 + 0,385 X_2$$

Dimana :

Y : Kinerja Pegawai

26,040 : Konstanta

0,158;0,385 : Koefisien

X₁ : Etos Kerja Islam

X₂ : Komitmen Organisasi

Dari persamaan tersebut dapat dideskripsikan bahwa angka 26,040 merupakan nilai konstanta yang menunjukkan apabila variabel-variabel

independen konstan maka kinerja pegawainya adalah sebesar 26,040. Variabel komitmen organisasi sebesar 0,385 menunjukkan bahwa setiap peningkatan komitmen organisasi 1% akan meningkat kinerja pegawai 0,385.

4.5.3 Hasil Uji F

Selanjutnya Uji F di gunakan untuk mengetahui apakah variable-variable independen secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap variable dependen. Jika nilai sig > 0,05 maka keputusannya adalah variable independen secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap variable dependen. Sedangkan jika nilai sig < 0,05 maka keputusannya adalah variable independen secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variable dependen dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel. 4.13 Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	818.347	2	409.174	41.476	.000 ^b
	Residual	512.998	52	9.865		
	Total	1331.345	54			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komitmen_Organisasi, Etos_Kerja_Islami

Sumber: Lampiran 9 (Data Diolah) 2023

Berdasarkan hasil regresi di ketahui nilai signifikan F statistik sebesar 0.000 lebih kecil dari 0,05 hal ini dapat di artikan bahwa variable bebas (Etos Kerja Isalmi, Komitmen Organisasi) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variable terikat (Kinerja Pegawai) di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari.

4.6 Pembahasan Hasil Penelitian

4.6.1 Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai

Hasil penelitian yang dilakukan terkait pengaruh etos kerja Islami (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) Kantor Kementerian Agama Kota Kendari. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pengujian yang dilakukan, menunjukkan bahwa etos kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai sig (0.012 lebih kecil dari 0,05). Atas dasar ini menjawab rumusan masalah yang pertama dalam penelitian ini bahwa etos kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, atau (**H₁**) **diterima**. Artinya bahwa semakin tinggi etos kerja Islami maka kinerja yang dihasilkan juga akan semakin baik, oleh sebab itu pegawai yang memiliki etos kerja Islami ditempat mereka bekerja maka kinerja pegawai tersebut juga akan meningkat.

Hal ini menunjukkan bahwa pegawai telah melakukan pekerjaan dengan etos kerja yang baik, bekerja dengan niat beribadah, percaya jaminan rezeki dari Allah, sikap kreatif, keahlian, disiplin, tidak mementingkan diri sendiri, professional, bertanggungjawab, tawakal dan belajar dari pengalaman. Jika dilihat dari sisi kinerja, semua pengukuran etos kerja Islami memberikan hal yang positif bagi kinerja yang dihasilkan dimana setiap aspek dari etos kerja Islami terpenuhi maka keinginan untuk bekerja dan bersungguh-sungguh akan semakin tinggi dan akhirnya akan menciptakan hasil sesuai dengan yang diharapkan. Sedangkan berdasarkan hasil wawancara awal peneliti dengan salah satu responden di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari masih terdapat ketidaksesuaian antara wawancara tersebut dengan hasil penelitian ini.

Pada wawancara awal terdapat bahwa masih banyak pegawai yang melalaikan pekerjaannya dan melayani masyarakat masih mementingkan dirinya sendiri, hal ini tidak mencerminkan praktek pegawai bekerja untuk ibadah kepada Allah SWT. Namun dalam wawancara awal ini kurang memberikan hasil yang kuat sebagaimana hasil penelitian ini karena hanya sebagian pegawai yang dilakukan wawancara dan tidak bisa mengeneralisasi semua jawaban secara keseluruhan.

Dari jawaban responden yang ada masih terdapat jawaban yang mengungkapkan tidak setuju dari sisi etos kerja Islami, hal ini mengindikasikan bahwa tidak semua pegawai beretos kerja Islami yang baik ditempat kerjanya. Sebagai organisasi tentu harus memperhatikan hal tersebut sehingga aspek-aspek yang menjadi kendala dalam setiap pengukuran etos kerja Islami dapat dicarikan solusinya untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Mariyatin dan Amirul Fatikhin (2020) hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja Islami mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Asuransi Syariah AJB Bumiputera 1912 Cabang Kudus. Penelitian yang dilakukan oleh Efi Yoskar (2018) hasil penelitian bahwa variabel bebas etos kerja Islam (X1) dan budaya organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat pada pelayan Jemaah haji baik secara parsial maupun simultan dengan tingkat pengaruh sebesar 21%. Penelitian yang dilakukan oleh Zulhelmy dan Nanda Suryadi (2021) menemukan bahwa etos kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian yang dilakukan oleh Derry Pratama Citra, dkk (2018)

menunjukkan bahwa berdasarkan hasil uji analisis regresi linier berganda secara parsial (uji t) diketahui bahwa etos kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya etos kerja Islami yang tinggi pada setiap individu karyawan maka akan mendorong karyawan melakukan kerja yang terbaik.

4.6.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai

Adapun hasil penelitian yang dilakukan terkait pengaruh komitmen organisasi (X₂) terhadap kinerja pegawai (Y) Kantor Kementerian Agama Kota Kendari. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pengujian yang dilakukan, menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai sig (0.000 lebih kecil dari 0,05). Atas dasar ini menjawab rumusan masalah yang kedua dalam penelitian ini bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, atau (**H₂**) **diterima**. artinya bahwa tingginya komitmen organisasi maka kinerja yang dihasilkan juga akan semakin baik, dikarenakan pegawai sudah merasa menyatu dengan organisasi tempatnya bekerja, sehingga menimbulkan keinginan pegawai untuk tetap berada di organisasi tersebut selama masa tugasnya. Menurut Priansa (2018 P233), Pegawai yang memiliki komitmen terhadap organisasi memandang nilai dan kepentingan organisasi dan integrasi dengan tujuan pribadinya. Pegawai yang memiliki loyalitas akan menjalankan pekerjaannya dengan baik dan berkeinginan kuat untuk bertahan dalam organisasi.

Berdasarkan jawaban responden pada variabel komitmen organisasi secara keseluruhan sudah berada pada kategori baik, hal ini menunjukkan bahwa pegawai telah melakukan pekerjaan dengan komitmen organisasi yang baik,

mengenal organisasi, senang terhadap organisasi, merasa ikut memiliki organisasi, sistem pengajian yang diberikan, faktor ekonomi, kesetiaan terhadap organisasi dan kebanggaan terhadap organisasi. Jika dilihat dari sisi kinerja, semua pengukuran komitmen organisasi memberikan hal yang positif bagi kinerja yang dihasilkan dimana setiap aspek dari komitmen organisasi terpenuhi maka keinginan untuk bekerja dan bersungguh-sungguh akan semakin tinggi dan akhirnya akan menciptakan hasil yang sesuai dengan diharapkan. Sedangkan berdasarkan hasil wawancara awal peneliti dengan salah satu responden di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari masih terdapat ketidak sesuaian antara wawancara tersebut dengan hasil penelitian ini.

Pada wawancara awal terdapat bahwa masih ada pegawai yang merasa sistem pengajian yang diberikan kurang baik, kesetiaan terhadap organisasi masih ada pegawai yang lebih memprioritaskan kebutuhan pribadi dibanding dengan urusan organisasi atau kantor tempat Dia bekerja. Dari hasil wawancara awal dengan hasil penelitian ini memberikan hasil yang berbeda berhubung peneliti hanya melakukan wawancara secara terbatas atau hanya beberapa orang saja, sehingga tidak mengeneralisasi jawaban dari pegawai yang lain secara keseluruhan.

Dari jawaban responden yang ada masih terdapat jawaban yang mengungkapkan tidak setuju, salah satunya pada aspek merasa ikut memiliki organisasi, sistem pengajian yang diberikan, faktor ekonomi dan kesetiaan terhadap organisasi. Seorang pegawai harus merasa ikut memiliki organisasi agar lebih bersemangat dalam bekerja serta kesetiaan dalam organisasi sangat dibutuhkan sehingga pegawai tersebut berkomitmen dalam bekerja, apabila

seorang pegawai berkomitmen dengan pekerjaannya maka kinerja yang dihasilkan akan semakin baik.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Hasrun Afandi Umpu Singa, dkk (2020) menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian yang dilakukan oleh Sri Gustina Pane dan Fatmawati (2017) menemukan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian yang dilakukan oleh Agtovia Frimayasa dan Suparman Hi Lawu (2020) Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan variabel bebas Komitmen organisasi terhadap variabel terikat Kinerja, setiap kenaikan Komitmen organisasi akan menaikkan Kinerja.

Penelitian yang dilakukan oleh Derry Pratama Citra, dkk (2018) Hasil analisis yang diperoleh menunjukkan bahwa komitmen organisasi mampu memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah KC Malang telah memiliki komitmen organisasi yang tinggi. Dengan adanya komitmen organisasi yang tinggi pada setiap individu karyawan maka akan mendorong karyawan melakukan kerja yang terbaik untuk tercapainya tujuan organisasi perusahaan.

4.6.3 Pengaruh Etos Kerja Islami dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai

Berdasarkan hasil regresi linear berganda di ketahui nilai signifikan F statistik sebesar 0.000 lebih kecil dari 0,05 hal ini dapat di artikan bahwa variable bebas (Etos Kerja Islami, Komitmen Organisasi) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variable terikat (Kinerja Pegawai) di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari dan **H₃ diterima**. Artinya bahwa Etos Kerja

Islami yang baik akan memberikan dampak pada kinerja yang tinggi, hal ini dapat dibuktikan bahwa pegawai di Kementrian Agama memiliki Etos Kerja yang baik. Begitupun dengan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai artinya bahwa komitmen organisasi pegawai akan memberikan dampak pada kinerja pegawai yang baik, berdasarkan gambaran tersebut dapat dilihat secara fakta empirisnya dilapangan rata-rata pegawai Kementrian Agama Kota Kendari memiliki Komitmen yang baik terhadap organisasi. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa etos kerja Islami dan komitmen organisasi akan mampu meningkatkan kinerja pegawai.

Etos kerja Islam dan komitmen organisasi memegang peran penting dalam menciptakan kinerja sesuai dengan keinginan dan tujuan organisasi, etos kerja yang baik dan komitmen organisasi mampu menggiring pegawai untuk mau berusaha lebih baik lagi untuk organisasi dalam mewujudkan yang ingin dicapainya. Organisasi harus selalu memperhatikan etos kerja Islami dan komitmen organisasi pegawainya karena jika pegawainya merasa etos kerja Islami baik dan komitmen organisasi baik maka pegawai tersebut mampu memberikan kinerja terbaiknya dan hal ini berpengaruh pada tujuan dari organisasi.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Derry Pratama Citra, dkk (2018) menemukan bahwa Uji analisis regresi linier berganda secara simultan (uji f) diketahui bahwa kedua variabel independen yaitu etos kerja Islami dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.