

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Etos Kerja Islami secara parsial (uji t) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, oleh karena itu semakin baik etos kerja Islami maka kinerja yang dihasilkan juga akan semakin baik.
2. Komitmen organisasi secara parsial (uji t) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. artinya bahwa Pegawai yang memiliki loyalitas akan menjalankan pekerjaannya dengan baik dan berkeinginan kuat untuk tetap bertahan dalam organisasi.
3. Berdasarkan uji analisis regresi linear berganda secara simultan (uji f) diketahui bahwa etos kerja Islami dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa etos kerja Islami dan komitmen organisasi akan mampu meningkatkan kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka peneliti memberikan saran-saran yang dapat memberikan manfaat kepada Kantor Kementerian Agama Kota Kendari:

1. Indikator keahlian pada variabel etos kerja Islami ditinjau dari nilai rata-rata seluruh jawaban responden merupakan indikator paling rendah diantara semua indikator yang ada sehingga menjadi saran untuk Kantor Kementerian

Agama Kota Kendari agar lebih meningkatkan lagi keahlian yang dimiliki para pegawai.

2. Indikator faktor ekonomi pada variabel komitmen organisasi ditinjau dari nilai rata-rata seluruh jawaban responden merupakan indikator paling rendah diantara semua indikator yang ada sehingga menjadi saran untuk Kantor Kementerian Agama Kota Kendari agar lebih memperhatikan lagi kesejahteraan para pegawainya terutama pada faktor ekonomi agar lebih komitmen di organisasi tempat ia bekerja.
3. Indikator kuantitas pada variabel kinerja pegawai ditinjau dari nilai rata-rata seluruh jawaban responden merupakan indikator paling rendah diantara semua indikator yang ada sehingga menjadi saran untuk Kantor Kementerian Agama Kota Kendari agar tetap memperhatikan tupoksi pekerjaan para pegawainya sehingga pegawai lebih fokus menyelesaikan tugas yang diberikan.

5.2 Rekomendasi

1. Untuk peneliti selanjutnya di harapkan agar menguji kembali variabel etos kerja Islami dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dengan mengambil sampel yang lebih banyak yakni bidang Bimas Kristen, Hindu, Budha agar penelitian ini lebih luas lagi cakupannya.
2. Penelitian ini belum mampu menjawab seluruh permasalahan Kantor Kementerian Agama Kota Kendari olehnya itu penulis merekomendasikan kepada peneliti selanjutnya untuk memasukkan variabel-variabel lain diluar dari variabel yang di teliti.