

*Lampiran 1: Mapping Penelitian Terdahulu*

**Tabel 2.1 Mapping Penelitian Terdahulu**

No	Nama/ Tahun	Judul	Variabel	Analisis	Hasil
1.	Mariyat in dan Amirul Fatikh n (2020)	Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Asuransi Syariah Ajb Bumiputera 1912 Cabang Kudus	Etos kerja islami, budaya organisasi, dan kinerja karyawan	Analisis data menggunakan regresi linier ganda	Hasil penelitian ini adalah etos kerja Islami mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Asuransi Syariah AJB Bumiputera 1912 Cabang Kudus. Hal ini terlihat bahwa nilai thitung > t tabel. Hal ini terlihat nilai t hitung sebesar 2,308 > ttabel sebesar 1,982 dengan taraf signifikansi di bawah 5% artinya Ha diterima, Ho ditolak. Begitu halnya dengan budaya organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Asuransi Syariah AJB Bumiputera 1912 Cabang Kudus, hal ini terlihat nilai thitung sebesar 31,058 > t tabel sebesar 1,982 dengan taraf signifikansi di bawah 5% artinya Ha diterima, Ho ditolak. Persamaan penelitian ini adalah $Y = 1,157 + 0,070 X1 + 0,937 X2 + e$ .
2.	Efi Yoskar (2018)	Pengaruh Etos Kerja Islam Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat (Studi Pelayanan Haji)	Etos kerja islam, Budaya Organisasi dan kinerja karyawan	Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial, digunakan uji t. sedangkan untuk mengetahui pengaruh independen terhadap variabel dependen secara serentak, digunakan uji F. Asumsi yang digunakan dalam uji validitas adalah jika $R_{hitung} > R_{tabel}$ item dinyatakan valid. $R_{hitung}$ yang ditampilkan dalam tabel di atas, dari masing-masing item menunjukkan bahwa $R_{hitung} > R_{tabel}$ item dinyatakan valid. Berdasarkan uji validitas instrument etos kerja islam (X1), budaya organisasi (X2) dan Kinerja (Y) semua item

No	Nama/ Tahun	Judul	Variabel	Analisis	Hasil
					dinyatakan valid dan hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa instrument memiliki keandalan yang tinggi dan memenuhi kriteria persyaratan instrumen valid dan reliabel. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel bebas etos kerja islam (X1) dan budaya organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat pada pelayan Jemaah haji baik secara parsial maupun simultan dengan tingkat pengaruh sebesar 21%.
3.	Nanda Hidayat dan Sonodjaja (2018)	Pengaruh Etos Kerja Islam dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening di Institut Agama Islam Ibrahimy Sukorejo Situbondo;	Etos kerja Islam, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, dan Komitmen Organisasi.	analisis yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis) untuk mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung antara variabel independent dengan variabel dependent.	Hasil penelitian pada karyawan Institut Agama Islam Ibrahimy Sukorejo Situbondo menunjukkan bahwa secara langsung etos kerja islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 19%, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 20%, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 46%. Hasil penelitian juga menunjukkan adanya pengaruh tidak langsung yaitu etos kerja islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui komitmen organisasi sebesar 16%, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui komitmen organisasi sebesar 23%.
4.	Layaman, dan Maya Jumalia	Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja	Budaya Kerja, Etos Kerja Islami dan	Hipotesis diuji dengan regresi linier berganda	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Hasil uji F tersebut menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 53,126 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Budaya Kerja (X1) dan Etos

No	Nama/ Tahun	Judul	Variabel	Analisis	Hasil
	(2018)	Karyawan	Kinerja Karyawan		Kerja Islami (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
5.	Kuntarno Noor Aflah, dkk (2021)	<i>"The Effect of Islamic Work Ethics toward Employee Performance"</i>	Etos kerja islami, dan kinerja karyawan	Data diolah menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan program Analisis Struktur Momen (AMOS).	menunjukkan bahwa Etos kerja Islami berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan afektif komitmen dan kepuasan kerja sebagai variabel interferensi.
6.	Zulhelmy dan Nanda Suryadi (2021)	Pengaruh Kompensasi, Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Kantor Cabang Pekanbaru	Kompetensi, etos kerja islami dan kinerja karyawan	penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan uji statistik regresi linier berganda	Hasil penelitian ini adalah secara parsial variabel kompensasi tidak terdapat pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian variabel etos kerja Islami terdapat pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, terdapat pengaruh positif yang signifikan secara bersamaan kompensasi dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi sebesar 0,432 artinya 43,2% kinerja karyawan di BRI Syariah Kantor Cabang Pekanbaru dipengaruhi oleh kompensasi dan etos kerja Islami.
7.	Sri Gustina Pane dan Fatmawati	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional	Komitmen organisasi, dan kinerja pegawai	penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif sedangkan data yang diperoleh	Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel komitmen afektif, normative komitmen dan komitmen berkelanjutan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. pertunjukan. Komitmen afektif diperoleh nilai t hitung $3,239 > 1,675$ t tabel dan nilai signifikan $0,002 < 0,05$ , dan

No	Nama/ Tahun	Judul	Variabel	Analisis	Hasil
	ati (2017)	Kota Medan		dianalisis melalui regresi linier berganda dan dihitung dengan SPSS 20.	komitmen normatif diperoleh t-hitung $2646 > 1675$ dengan signifikan t-tabel $0,011 < 0,05$ , sedangkan komitmen berkelanjutan diperoleh nilai t hitung $3,191 > 1,675$ dengan t tabel signifikan $0,002 < 0,05$ . Uji F digunakan untuk mengetahui apakah variabel-variabel tersebut berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, dan bukti menunjukkan bahwa nilai F adalah $61\ 179 > F$ tabel $3.179$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ . Analisis menunjukkan lebih lanjut bahwa afektif komitmen, komitmen normatif dan komitmen berkelanjutan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan sesuai dengan uji determinasi ( $R^2$ ) adalah $0,770$ atau $77,0\%$ , sedangkan sisanya $23,0\%$ dan bisa dari faktor lain yang tidak termasuk.
8.	Agtovia Frimay asa dan Suparm an Hi Lawu (2020)	Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. FRISIAN FLAG	Komitmen organisasi, human capital, dan kinerja pegawai	Data yang dikumpulkan diolah dengan regresi berganda dengan SPSS versi 23.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, human capital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, komitmen organisasi dan human capital secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
9.	Hasrun Afandi Umpu Singa,	<i>The Effect Of Competences And Organization Commitmen Toward</i>	Kompensasi, komitmen organisasi,	Deskripsi kuantitatif	Berdasarkan hasil pengolahan data ditemukan jawaban hipotesis yakni sebagai berikut; terdapat pengaruh kompetensi ( $X_1$ ) terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ), dengan sebesar $69,7\%$ . Terdapat pengaruh komitmen organisasi

No	Nama/ Tahun	Judul	Variabel	Analisis	Hasil
	dkk (2020)	<i>Employees Performance At Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung</i>	dan kinerja pegawai		(X2) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 47,4%. Terdapat pengaruh kompetensi (X1) dan komitmen organisasi (X2) secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 72,5%.
10.	Derry Pratama Citra, dkk (2018)	Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah (BTN) KC Malang	Etos kerja islami, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan	Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis data regresi linier berganda	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil uji analisis regresi linier berganda secara parsial (uji t) diketahui bahwa etos kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan komitmen organisasi yang memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji analisis regresi linier berganda secara simultan (uji f) diketahui bahwa kedua variabel independen yaitu etos kerja Islami dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.



**KUESIONER**

Penelitian Tesis dengan Judul

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA KEMENTERIAN AGAMA  
KOTA KENDARI)**

*Assalamu 'alaikum wa.wb.*

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyusunan tugas tesis pada program strata 2 (S2) Pascasarjana Insitut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, saya selaku penulis:

Nama : NURASFIDAR

NIM : 2021040204003

Kampus / Prodi : Pascasarjana IAIN Kendari / Ekonomi Syariah

Bermaksud melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kementerian Agama Kota Kendari)”. Maka penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban hanya digunakan untuk penelitian dan kerahasiaannya akan saya jaga dengan hati-hati.

Atas kesediaan dan partisipasi dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

*Wassalamu 'alaikum wr.wb.*

Hormat saya,

**NURASFIDAR**

Nim. 2021040204003



## I. Identitas Responden

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

- Berilah tanda Centang (√) pada jawaban yang sesuai dengan identitas Bapak / Ibu / Saudara (i)

- Nama : .....(Boleh tidak diisi)
- Jenis Kelamin :       ( ) Laki-Laki       ( ) Perempuan
- Umur : ( ) 17 – 25 Tahun       ( ) 26 – 40 Tahun  
          ( ) 41 – 55 Tahun       ( ) > 55 Tahun
- Pendidikan : ( ) S2                   ( ) D III  
Terakhir       ( ) S1                   ( ) SMA
- Masa Kerja : ( ) 1-5 Tahun       ( ) 16-20 Tahun  
                  ( ) 6-10 Tahun       ( ) 21 Tahun Keatas  
                  ( ) 11-15 Tahun

## II. Pertanyaan

- Berilah Tanda Centang (√) pada kolom salah satu jawaban yang Bapak / Ibu / Saudara (i) pilih.
- Ada 5 (lima) jawaban yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan yaitu:

No.	Nilai Rata-Rata	Interpretasi	Nilai Skor
1.	1,00 – 1,78	Sangat Tidak Setuju	1
2.	1,80 – 2,59	Tidak Setuju	2
3.	2,60 – 3,39	Ragu-Ragu	3
4.	3,40 – 4,19	Setuju	4
5.	4,20 – 5,00	Sangat Setuju	5

**1. Variabel Etos Kerja Islam**

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1	2	3				
<b>Niat Beribadah</b>						
1.	Saya selalu memulai pekerjaan dengan niat untuk beribadah hanya kepada Allah SWT					
2.	Saya bekerja dengan niat mencari Ridha Allah SWT					
<b>Percaya Jaminan Rezeki dari Allah</b>						
3.	Saya percaya bahwa rezeki datangnya dari Allah					
4.	Saya percaya bahwa Allah memberikan jaminan rezeki bagi umatnya yang giat bekerja					
<b>Sikap kreatif</b>						
5.	Saya dapat menciptakan ide kreatif dalam bekerja					
6.	Kerja kreatif adalah bagian dari praktek saya					
<b>Keahlian</b>						
7.	Saya bekerja sesuai keahlian yang saya miliki					
8.	Dengan keahlian yang saya miliki saya dapat menguasai bidang tugas yang lain					
<b>Disiplin</b>						



9.	Saya bekerja sesuai peraturan yang ada di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari					
10.	Saya selalu menghargai waktu dalam bekerja					
11.	Saya berusaha datang lebih awal ke tempat kerja dari waktu yang telah ditentukan					
<b>Tidak Mementingkan Diri Sendiri</b>						
12.	Saya merasa tidak mementingkan diri sendiri dalam bekerja					
13.	Saya berusaha membantu rekan kerja yang meminta pertolongan dalam hal pekerjaan					
<b>Professional</b>						
14.	Saya mampu memisahkan antara masalah pekerjaan dan masalah pribadi					
15.	Dalam melakukan pekerjaan saya percaya diri atas kemampuan sendiri					
<b>Bertanggung Jawab</b>						
16.	Saya bertanggung jawab atas setiap tugas yang dibebankan kepada saya					
17.	Saya selalu bersemangat dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
<b>Tawakkal</b>						

18.	Saya bertawakal atas pekerjaan yang telah saya lakukan					
19.	Menjadikan Allah SWT. Sebagai pelindung dan tempat menggantungkan semua urusan					
<b>Belajar Dari Pengalaman</b>						
20.	Saya mau belajar dari pengalaman yang telah terjadi					
21.	Semakin lama saya bekerja membuat saya dapat meminimalisasi terjadinya kesalahan					

## 2. Variabel Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>				
<b>Mengenal Organisasi</b>						
1.	Saya mengenal Kantor Kementerian Agama Kota Kendari dengan baik					
2.	Saya sudah lama mengenal Kantor Kementrian Agama Kota Kendari					
<b>Senang Terhadap Organisasi</b>						
3.	Saya merasa senang bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari					
4.	saya senang mendiskusikan organisasi ini kepada orang lain					
<b>Merasa Ikut Memiliki Organisasi</b>						

5.	Saya mempunyai perasaan memiliki yang kuat terhadap organisasi di tempat saya bekerja saat ini					
6.	Saya merasa bahwa masalah organisasi ditempat saya bekerja sekarang ini adalah masalah saya juga					
<b>Sistem Penggajian Yang Diberikan</b>						
7.	Tawaran gaji yang lebih besar tidak membuat saya pindah ke instansi lain					
8.	Saya merasa sistem penggajian di tempat saya bekerja sudah sesuai dengan aturan instansi					
9.	Menurut saya gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan ekonomi					
10.	Menurut saya gaji yang diberikan sudah layak					
<b>Faktor Ekonomi</b>						
11.	Saya bekerja di instansi sekarang ini bukan hanya sekedar keinginan tapi juga sebuah kebutuhan					
12.	Jika saya keluar dari Kantor Kementerian Agama Kota Kendari, belum tentu kehidupan ekonomi saya lebih baik dari sekarang					
<b>Kesetiaan Terhadap Organisasi</b>						

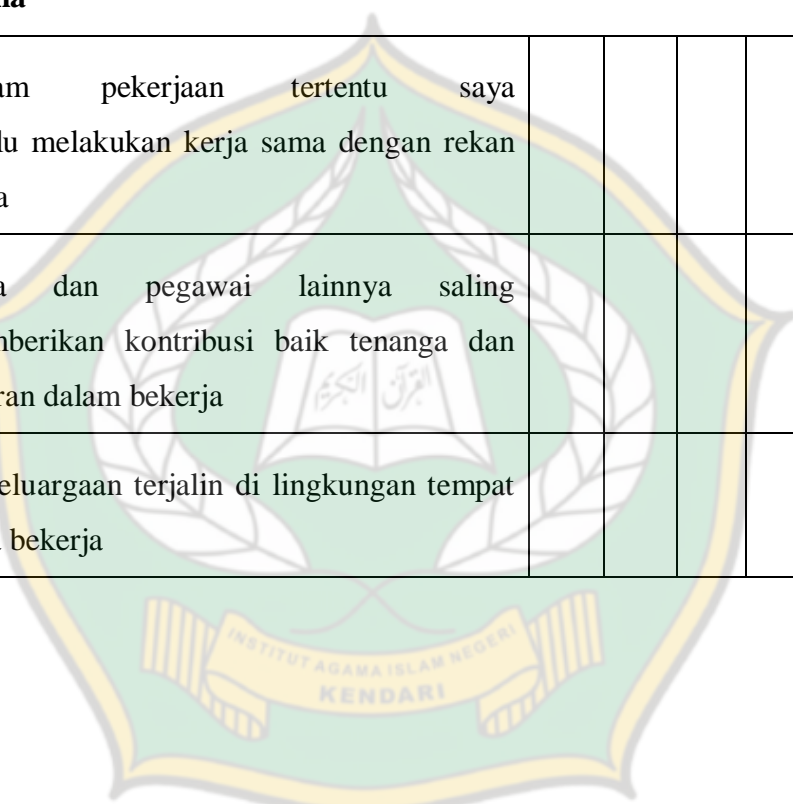
13.	Saya merasa kesetiaan terhadap organisasi itu penting, oleh karena itu saya tetap bertahan disini					
14.	Saya merasa bahwa orang yang selalu setia pada instansi adalah pegawai yang baik					
15.	Saya merasa berat jika meninggalkan organisasi					
<b>Kebanggaan Terhadap Organisasi</b>						
16.	Saya bangga bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari					
17.	Saya merasa bangga dengan menjadi bagian di tempat saya bekerja					

### 3. Variabel Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>				
<b>Kuantitas</b>						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan jumlah pekerjaan yang telah dibebankan					
2.	Kerja saya sesuai target yang sudah di tentukan instansi					
<b>Kualitas</b>						

3.	Hasil kerja yang saya lakukan sesuai prosedur dalam organisasi					
4.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan dapat saya capai dengan baik dan optima					
<b>Waktu</b>						
5.	Saya dapat membagi waktu dalam bekerja					
6.	Saya mampu melaksanakan atau menyelesaikan tugas yang telah diberikan dengan tepat waktu					
7.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif dan efisien					
<b>Biaya</b>						
8.	Saya mampu menyesuaikan antara hasil kerja dengan biaya kerja					
9.	Saya mampu menggunakan seluruh peralatan yang tersedia dalam bekerja dengan efektif dan efisien					
<b>Orientasi Pelayanan</b>						
10.	Saya mampu memberikan pelayanan sesuai tupoksi saya dengan baik					
11.	Saya memberikan pelayanan dengan baik berdasarkan aturan instansi					

<b>Integritas</b>					
12.	Tindakan dalam pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan norma yang baik dalam pekerjaan				
13.	Saya menghormati dan mengikuti kebijakan instansi				
<b>Kerja Sama</b>					
14.	Dalam pekerjaan tertentu saya selalu melakukan kerja sama dengan rekan kerja				
15.	Saya dan pegawai lainnya saling memberikan kontribusi baik tenaga dan pikiran dalam bekerja				
16.	Keluargaan terjalin di lingkungan tempat saya bekerja				







46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	83
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	85
50	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	92
51	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	81
52	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
53	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
54	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
55	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	84
Rata-Rata	4.53	4.55	4.62	4.55	4.22	4.27	4.15	3.93	4.35	4.31	4.22	4.16	4.27	4.38	4.15	4.38	4.29	4.27	4.55	4.16	4.20	



2. Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi (X2)

No.	KOMITMEN ORGANISASI (X2)															Total X2	
	X2.1		X2.2		X2.3		X2.4			X2.5		X2.6			X2.7		
	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	X2.4.4	X2.5.1	X2.5.2	X2.6.1	X2.6.2	X2.6.3		X2.7.1
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	83
2	4	4	5	5	4	4	2	4	3	4	5	4	4	5	4	4	69
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	66
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	73
5	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	61
6	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	77
7	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	67
8	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	73
9	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	2	2	4	4	4	5	71
10	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	64
11	5	5	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	68
12	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4	4	4	3	3	4	64
13	5	5	5	4	5	5	2	5	4	4	4	4	4	5	4	5	75
14	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
15	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	4	4	60
16	4	4	5	5	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	69
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
18	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	69
19	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	69
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
21	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	82
22	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	68
23	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	68
24	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	81
25	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	62
26	5	5	5	3	4	2	4	5	4	4	4	2	4	2	2	4	63
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	58
28	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	79
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
30	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
31	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	81
32	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	82
33	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	64
34	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	59
35	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	81
36	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	80
37	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	60
38	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	58
39	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	54
40	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	83
41	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	77
42	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	55
43	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
44	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
45	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	60
46	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	80
47	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
48	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	80
49	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	80
50	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	64
51	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	61
52	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	81
53	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	60
54	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	57
55	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	59
Rata-Rata	4.22	4.22	4.29	4.05	4.09	3.87	3.91	4.29	3.98	4.04	3.98	3.76	4.05	4.04	3.84	4.20	4.20



3. Tabulasi Data Kinerja Pegawai (Y)

No.	KINERJA PEGAWAI (Y)															Total Y	
	Y1		Y2		Y3			Y4		Y5		Y6		Y7			
	Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y1.3.3	Y4.1	Y4.2	Y5.1	Y5.2	Y6.1	Y6.2	Y7.1	Y7.2		Y7.3
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	79
2	4	4	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	75
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	72
5	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	61
6	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	74
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	61
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63
12	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
13	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	69
14	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
16	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	63
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
20	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
24	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	77
25	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62
26	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62
27	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
28	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	74
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
31	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	69
32	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	74
33	4	5	3	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	5	4	62
34	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	60
35	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	69
36	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	68
37	3	3	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	64
38	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
39	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	65
40	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	77
41	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
42	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	61
43	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	63
44	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	69
45	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	62
46	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	72
47	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	62
48	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
49	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	70
50	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	62
51	5	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	65
52	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	72
53	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
54	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	66
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Rata-Rata	4.02	4.05	4.13	4.09	4.24	4.18	4.20	4.02	4.22	4.25	4.35	4.27	4.27	4.33	4.38	4.38	



**Lampiran 5: Profil Responden**

**Statistics**

		Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Masa Kerja
N	Valid	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	31	56.4	56.4	56.4
	Perempuan	24	43.6	43.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26 - 40 Tahun	12	21.8	21.8	21.8
	41 - 55 Tahun	33	60.0	60.0	81.8
	> 55 Tahun	10	18.2	18.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	16	29.1	29.1	29.1
	S1	34	61.8	61.8	90.9
	D III	3	5.5	5.5	96.4
	SMA	2	3.6	3.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5 Tahun	1	1.8	1.8	1.8
	6 - 10 Tahun	1	1.8	1.8	3.6
	11 - 15 Tahun	23	41.8	41.8	45.5
	16 - 20 Tahun	13	23.6	23.6	69.1
	21 Tahun Keatas	17	30.9	30.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

*Lampiran 6: Rekapitulasi Jawaban Responden*

**1. Etos Kerja Islami (X1)**

**Frequency Table**

**X1.1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	26	47.3	47.3	47.3
Valid Sangat Setuju	29	52.7	52.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	25	45.5	45.5	45.5
Valid Sangat Setuju	30	54.5	54.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	5	9.1	9.1	9.1
Valid Setuju	29	52.7	52.7	61.8
Valid Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	2	3.6	3.6	3.6
Valid Setuju	21	38.2	38.2	41.8
Valid Sangat Setuju	32	58.2	58.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	41	74.5	74.5	76.4
Valid Sangat Setuju	13	23.6	23.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	



**X1.3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	40	72.7	72.7	72.7
Valid Sangat Setuju	15	27.3	27.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.4.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	7	12.7	12.7	12.7
Valid Setuju	33	60.0	60.0	72.7
Valid Sangat Setuju	15	27.3	27.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.4.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Valid Ragu-Ragu	7	12.7	12.7	16.4
Valid Setuju	39	70.9	70.9	87.3
Valid Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.5.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	36	65.5	65.5	65.5
Valid Sangat Setuju	19	34.5	34.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.5.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	38	69.1	69.1	69.1
Valid Sangat Setuju	17	30.9	30.9	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.5.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	43	78.2	78.2	78.2
Valid Sangat Setuju	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.6.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu-Ragu	4	7.3	7.3	9.1
Valid Setuju	35	63.6	63.6	72.7
Sangat Setuju	15	27.3	27.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.6.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Setuju	40	72.7	72.7	72.7
Valid Sangat Setuju	15	27.3	27.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.7.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ragu-Ragu	2	3.6	3.6	3.6
Valid Setuju	30	54.5	54.5	58.2
Sangat Setuju	23	41.8	41.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.7.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu-Ragu	1	1.8	1.8	3.6
Valid Setuju	42	76.4	76.4	80.0
Sangat Setuju	11	20.0	20.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.8.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ragu-Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	32	58.2	58.2	60.0
Sangat Setuju	22	40.0	40.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.8.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	2	3.6	3.6	3.6
Valid Setuju	35	63.6	63.6	67.3
Valid Sangat Setuju	18	32.7	32.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.9.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	38	69.1	69.1	70.9
Valid Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.9.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	25	45.5	45.5	45.5
Valid Sangat Setuju	30	54.5	54.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.10.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	44	80.0	80.0	81.8
Valid Sangat Setuju	10	18.2	18.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X1.10.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	41	74.5	74.5	76.4
Valid Sangat Setuju	13	23.6	23.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

## 2. Komitmen Organisasi (X2)

### Frequency Table

X2.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	4	7.3	7.3	7.3
Valid Setuju	35	63.6	63.6	70.9
Valid Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	4	7.3	7.3	7.3
Valid Setuju	35	63.6	63.6	70.9
Valid Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	5	9.1	9.1	9.1
Valid Setuju	29	52.7	52.7	61.8
Valid Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	8	14.5	14.5	14.5
Valid Setuju	36	65.5	65.5	80.0
Valid Sangat Setuju	11	20.0	20.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X2.3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	11	20.0	20.0	20.0
Valid Setuju	28	50.9	50.9	70.9
Valid Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**X2.3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Valid Ragu - Ragu	12	21.8	21.8	25.5
Valid Setuju	32	58.2	58.2	83.6
Valid Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**X2.4.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	5.5	5.5	5.5
Valid Ragu - Ragu	13	23.6	23.6	29.1
Valid Setuju	25	45.5	45.5	74.5
Valid Sangat Setuju	14	25.5	25.5	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**X2.4.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	9	16.4	16.4	16.4
Valid Setuju	21	38.2	38.2	54.5
Valid Sangat Setuju	25	45.5	45.5	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**X2.4.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu - Ragu	15	27.3	27.3	29.1
Valid Setuju	23	41.8	41.8	70.9
Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X2.4.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu - Ragu	12	21.8	21.8	23.6
Valid Setuju	26	47.3	47.3	70.9
Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X2.5.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Ragu - Ragu	10	18.2	18.2	21.8
Valid Setuju	30	54.5	54.5	76.4
Sangat Setuju	13	23.6	23.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X2.5.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	4	7.3	7.3	7.3
Ragu - Ragu	12	21.8	21.8	29.1
Valid Setuju	32	58.2	58.2	87.3
Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	



**X2.6.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu - Ragu	9	16.4	16.4	18.2
Valid Setuju	31	56.4	56.4	74.5
Sangat Setuju	14	25.5	25.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X2.6.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	5.5	5.5	5.5
Ragu - Ragu	10	18.2	18.2	23.6
Valid Setuju	24	43.6	43.6	67.3
Sangat Setuju	18	32.7	32.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X2.6.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	4	7.3	7.3	7.3
Ragu - Ragu	15	27.3	27.3	34.5
Valid Setuju	22	40.0	40.0	74.5
Sangat Setuju	14	25.5	25.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X2.7.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ragu - Ragu	8	14.5	14.5	14.5
Valid Setuju	28	50.9	50.9	65.5
Sangat Setuju	19	34.5	34.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**X2.7.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	9	16.4	16.4	16.4
Valid Setuju	26	47.3	47.3	63.6
Valid Sangat Setuju	20	36.4	36.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	



### 3. Kinerja Pegawai (Y)

#### Frequency Table

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Ragu - Ragu	5	9.1	9.1	12.7
Valid Setuju	38	69.1	69.1	81.8
Sangat Setuju	10	18.2	18.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu - Ragu	7	12.7	12.7	14.5
Valid Setuju	35	63.6	63.6	78.2
Sangat Setuju	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ragu - Ragu	4	7.3	7.3	7.3
Valid Setuju	40	72.7	72.7	80.0
Sangat Setuju	11	20.0	20.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ragu - Ragu	8	14.5	14.5	14.5
Valid Setuju	34	61.8	61.8	76.4
Sangat Setuju	13	23.6	23.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**Y3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	40	72.7	72.7	74.5
Valid Sangat Setuju	14	25.5	25.5	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**Y3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	43	78.2	78.2	80.0
Valid Sangat Setuju	11	20.0	20.0	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**Y3.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	2	3.6	3.6	3.6
Valid Setuju	40	72.7	72.7	76.4
Valid Sangat Setuju	13	23.6	23.6	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**Y4.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	10	18.2	18.2	18.2
Valid Setuju	34	61.8	61.8	80.0
Valid Sangat Setuju	11	20.0	20.0	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**Y4.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	3	5.5	5.5	5.5
Valid Setuju	37	67.3	67.3	72.7
Valid Sangat Setuju	15	27.3	27.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**Y5.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Valid Ragu - Ragu	2	3.6	3.6	5.5
Valid Setuju	34	61.8	61.8	67.3
Valid Sangat Setuju	18	32.7	32.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**Y5.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	34	61.8	61.8	63.6
Valid Sangat Setuju	20	36.4	36.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**Y6.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	38	69.1	69.1	70.9
Valid Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

**Y6.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	3	5.5	5.5	5.5
Valid Setuju	34	61.8	61.8	67.3
Valid Sangat Setuju	18	32.7	32.7	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**Y7.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	35	63.6	63.6	65.5
Valid Sangat Setuju	19	34.5	34.5	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

**Y7.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	1	1.8	1.8	1.8
Valid Setuju	32	58.2	58.2	60.0
Valid Sangat Setuju	22	40.0	40.0	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	

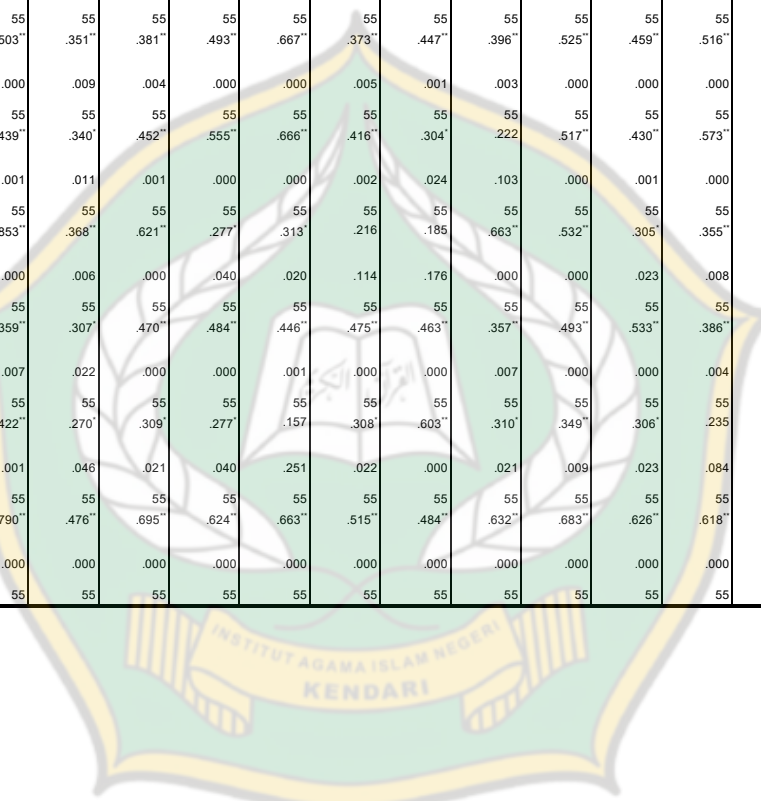
**Y7.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	34	61.8	61.8	61.8
Valid Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
Valid Total	55	100.0	100.0	



X1.6.1	Pearson Correlation	.422**	.414**	.251	.313	.577**	.492**	.269	.215	.299	.391**	.495**	1	.362**	.396**	.207	.477**	.516**	.573**	.355**	.386**	.235	.618**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.064	.020	.000	.000	.047	.114	.027	.003	.000		.007	.003	.130	.000	.000	.000	.008	.004	.084	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6.2	Pearson Correlation	.498**	.477**	.500**	.347**	.245	.542**	.320	.266*	.585**	.739**	.467**	.362**	1	.534**	.300	.569**	.667**	.582**	.477**	.544**	.472**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009	.072	.000	.017	.050	.000	.000	.000	.007		.000	.026	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7.1	Pearson Correlation	.585**	.627**	.204	.609**	.318*	.461**	.369**	.444**	.464**	.319*	.271**	.396**	.534**	1	.438**	.814**	.675**	.559**	.562**	.437**	.492**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.134	.000	.018	.000	.006	.001	.000	.018	.046	.003	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7.2	Pearson Correlation	.195	.256	.094	.287*	.173	.222	.161	.701**	.238	.116	.106	.207	.300*	.438**	1	.399**	.442**	.276*	.256	.479**	.567**	.512**
	Sig. (2-tailed)	.154	.060	.495	.034	.205	.104	.239	.000	.080	.400	.440	.130	.026	.001		.003	.001	.041	.060	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8.1	Pearson Correlation	.623**	.598**	.273*	.587**	.415**	.569**	.393**	.362**	.567**	.415**	.373**	.477**	.569**	.814**	.399**	1	.784**	.667**	.528**	.466**	.390**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.043	.000	.002	.000	.003	.007	.000	.002	.005	.000	.000	.000	.003		.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8.2	Pearson Correlation	.521**	.503**	.351**	.381**	.493**	.667**	.373**	.447**	.396**	.525**	.459**	.516**	.667**	.675**	.442**	.784**	1	.685**	.434**	.528**	.451**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.004	.000	.000	.005	.001	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.001	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.9.1	Pearson Correlation	.383**	.439**	.340*	.452**	.555**	.666**	.416**	.304*	.222	.517**	.430**	.573**	.582**	.559**	.276*	.667**	.685**	1	.439**	.590**	.362**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.011	.001	.000	.000	.002	.024	.103	.000	.001	.000	.000	.000	.041	.000	.000		.001	.000	.007	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.9.2	Pearson Correlation	.672**	.853**	.368**	.621**	.277*	.313*	.216	.185	.663**	.532**	.305*	.355**	.477**	.562**	.256	.528**	.434**	.439**	1	.271*	.352**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.040	.020	.114	.176	.000	.000	.023	.008	.000	.000	.060	.000	.001	.001		.045	.008	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.10.1	Pearson Correlation	.285*	.359**	.307*	.470**	.484**	.446**	.475**	.463**	.357**	.493**	.533**	.386**	.544**	.437**	.479**	.466**	.528**	.590**	.271*	1	.606**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.035	.007	.022	.000	.000	.001	.000	.000	.007	.000	.000	.004	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.045		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.10.2	Pearson Correlation	.084	.422**	.270*	.309*	.277*	.157	.308	.603**	.310	.349**	.306*	.235	.472**	.492**	.567**	.390**	.451**	.362**	.352**	.606**	1	.604**
	Sig. (2-tailed)	.541	.001	.046	.021	.040	.251	.022	.000	.021	.009	.023	.084	.000	.000	.000	.003	.001	.007	.008	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Etos_Kerja_Islami	Pearson Correlation	.724**	.790**	.476**	.695**	.624**	.663**	.515**	.484**	.632**	.683**	.626**	.618**	.726**	.783**	.512**	.819**	.806**	.741**	.714**	.703**	.604**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\*  
Correlation  
is  
\*







X2.5.2	Pearson Correlation	.078	.078	.221	.355	.350	.512	.365	.254	.202	.297	.469	1	.503	.629	.479	.412	.362	.545
	Sig. (2-tailed)	.572	.572	.104	.008	.009	.000	.006	.061	.138	.028	.000		.000	.000	.000	.002	.007	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6.1	Pearson Correlation	.479	.433	.465	.393	.589	.560	.630	.575	.557	.577	.626	.503	1	.822	.629	.791	.612	.831
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6.2	Pearson Correlation	.401	.363	.425	.470	.547	.634	.591	.480	.483	.558	.541	.629	.822	1	.751	.750	.599	.822
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6.3	Pearson Correlation	.362	.399	.250	.297	.583	.453	.493	.549	.636	.679	.622	.479	.629	.751	1	.572	.726	.783
	Sig. (2-tailed)	.007	.003	.066	.028	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7.1	Pearson Correlation	.559	.462	.556	.389	.624	.583	.582	.697	.618	.661	.440	.412	.791	.750	.572	1	.807	.845
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7.2	Pearson Correlation	.537	.584	.535	.374	.787	.525	.436	.884	.790	.841	.597	.362	.612	.599	.726	.807	1	.886
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.609	.605	.601	.562	.803	.654	.643	.815	.807	.852	.720	.545	.831	.822	.783	.845	.886	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

		Correlations																Kinerja Pegawai
		Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y4.1	Y4.2	Y5.1	Y5.2	Y6.1	Y6.2	Y7.1	Y7.2	Y7.3	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.565**	.160	.318	.409**	.315	.338	.318	.361**	-.173	.310	.333	.341	.371**	.411**	.325	.574**
	Sig. (2-tailed)		.000	.245	.018	.002	.019	.012	.018	.007	.207	.021	.013	.011	.005	.002	.015	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y1.2	Pearson Correlation	.565**	1	.202	.541**	.381**	.423**	.374**	.226	.339	.428**	.163	.535**	.264	.280	.262	.166	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000		.140	.000	.004	.001	.005	.097	.011	.001	.234	.000	.052	.039	.053	.226	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y2.1	Pearson Correlation	.160	.202	1	.374**	.412**	.478**	.491**	.283	.304	.425**	.251	.525**	.459**	.405**	.160	.320	.564**
	Sig. (2-tailed)	.245	.140		.005	.002	.000	.000	.036	.024	.001	.065	.000	.000	.002	.243	.017	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y2.2	Pearson Correlation	.318	.541**	.374**	1	.499**	.559**	.555**	.381**	.445**	.475**	.248	.469**	.356**	.256	.290	.250	.656**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.005		.000	.000	.000	.004	.001	.000	.068	.000	.008	.059	.032	.065	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y3.1	Pearson Correlation	.409**	.381**	.412**	.499**	1	.602**	.599**	.428**	.381**	.300	.344	.440**	.595**	.366**	.452**	.485**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.002	.000		.000	.000	.001	.004	.026	.010	.001	.000	.006	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y3.2	Pearson Correlation	.315	.423**	.478**	.559**	.602**	1	.876**	.466**	.465**	.447**	.375**	.634**	.402**	.478**	.258	.277	.729**
	Sig. (2-tailed)	.019	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.005	.000	.002	.000	.058	.041	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y3.3	Pearson Correlation	.338	.374**	.491**	.555**	.599**	.876**	1	.415**	.470**	.445**	.383**	.622**	.408**	.551**	.347**	.372**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.012	.005	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.001	.004	.000	.002	.000	.010	.005	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y4.1	Pearson Correlation	.318	.226	.283	.381**	.428**	.466**	.415**	1	.544**	.374**	.267	.409**	.570**	.446**	.317	.462**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.018	.097	.036	.004	.001	.000	.002		.000	.005	.048	.002	.000	.001	.018	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y4.2	Pearson Correlation	.361**	.339	.304	.445**	.381**	.465**	.470**	.544**	1	.561**	.527**	.548**	.479**	.548**	.225	.313	.695**
	Sig. (2-tailed)	.007	.011	.024	.001	.004	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.098	.020	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y5.1	Pearson Correlation	-.173	.428**	.425**	.475**	.300	.447**	.445**	.374**	.561**	1	.417**	.750**	.494**	.555**	.380**	.531**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.207	.001	.001	.000	.026	.001	.001	.005	.000		.002	.000	.000	.000	.004	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y5.2	Pearson Correlation	.310	.163	.251	.248	.344	.375**	.383**	.267	.527**	.417**	1	.499**	.564**	.335	.459**	.566**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.021	.234	.065	.068	.010	.005	.004	.048	.000	.002		.000	.000	.012	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y6.1	Pearson Correlation	.333	.535**	.525**	.469**	.440**	.634**	.622**	.409**	.548**	.750**	.499**	1	.603**	.748**	.451**	.485**	.828**

	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y6.2	Pearson Correlation	.341**	.264	.459**	.356**	.595**	.402**	.408**	.570**	.479**	.494**	.564**	.603**	1	.524**	.645**	.761**	.775**	
	Sig. (2-tailed)	.011	.052	.000	.008	.000	.002	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y7.1	Pearson Correlation	.371**	.280	.405**	.256	.366**	.478**	.551**	.446**	.548**	.555**	.335	.748**	.524**	1	.559**	.527**	.724**	
	Sig. (2-tailed)	.005	.039	.002	.059	.006	.000	.000	.001	.000	.000	.012	.000	.000		.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y7.2	Pearson Correlation	.411**	.262	.160	.290	.452**	.258	.347**	.317	.225	.380	.459**	.451**	.645**	.559**	1	.716**	.635**	
	Sig. (2-tailed)	.002	.053	.243	.032	.001	.058	.010	.018	.098	.004	.000	.001	.000	.000		.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y7.3	Pearson Correlation	.325*	.166	.320*	.250	.485**	.277*	.372**	.462**	.313	.531**	.566**	.485**	.761**	.527**	.716**	1	.689**	
	Sig. (2-tailed)	.015	.226	.017	.065	.000	.041	.005	.000	.020	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Kinerja_Pegawai	Pearson Correlation	.574**	.587**	.564**	.656**	.699**	.729**	.745**	.641**	.695**	.717**	.609**	.828**	.775**	.724**	.635**	.689**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

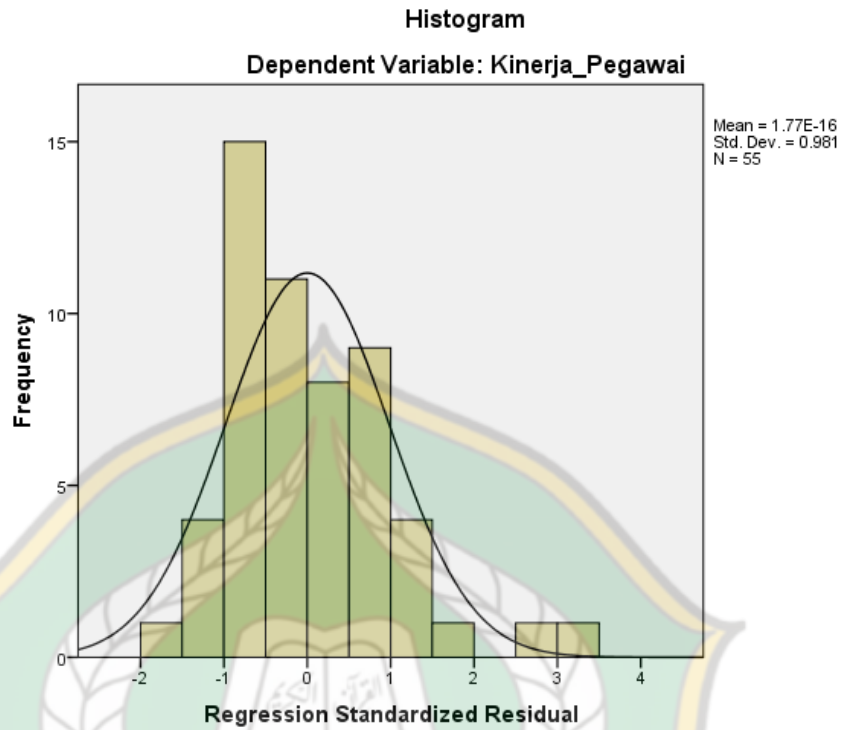
\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

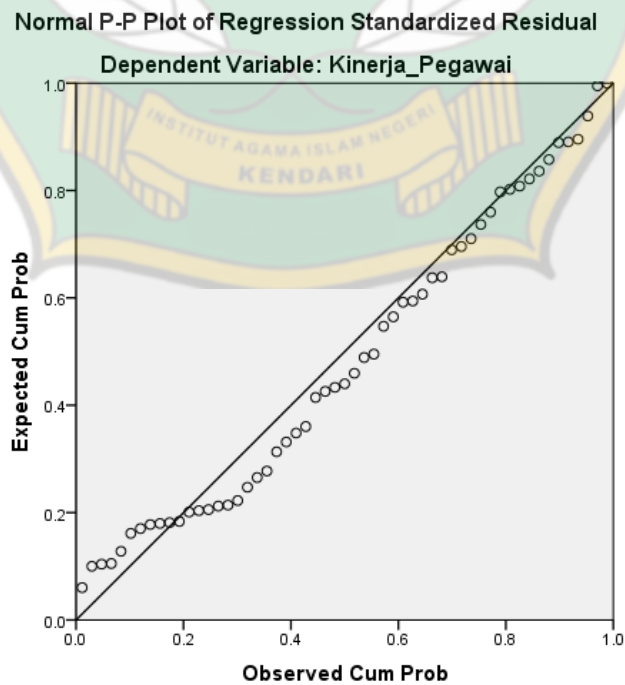


*Lampiran 8: Uji Asumsi Klasik*

**1. Uji Normalitas**



**2. Hasil Uji Plot**

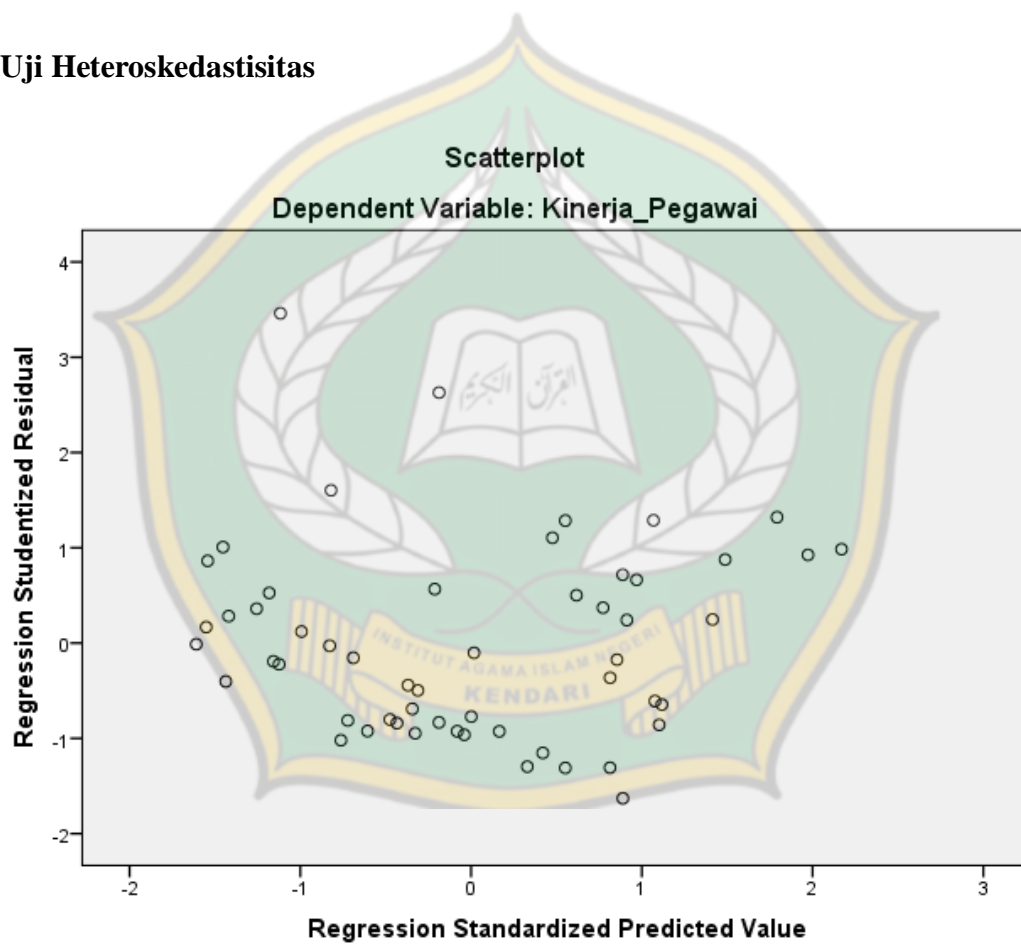


### 3. Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1			
	Etos_Kerja_Islami	.951	1.052
	Komitmen_Organisasi	.951	1.052

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

### 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas



## 5. Hasil Uji Park

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.769	5.876		.641	.524
Etos_Kerja_Islami	.066	.062	.148	1.072	.289
Komitmen_Organisasi	-.083	.049	-.230	-1.669	.101

a. Dependent Variable: ABRESID



**Lampiran 9: Hasil Uji Hipotesis**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	818.347	2	409.174	41.476	.000 <sup>b</sup>
Residual	512.998	52	9.865		
Total	1331.345	54			

- a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai  
 b. Predictors: (Constant), Komitmen\_Organisasi, Etos\_Kerja\_Islami

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.040	5.765		4.517	.000
	Etos_Kerja_Islami	.158	.061	.231	2.614	.012
	Komitmen_Organisasi	.384	.048	.700	7.927	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	60.6265	75.3224	66.8909	3.89289	55
Std. Predicted Value	-1.609	2.166	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.425	1.117	.714	.171	55
Adjusted Predicted Value	60.6001	74.9347	66.8608	3.87660	55
Residual	-5.32486	10.45132	.00000	3.08220	55
Std. Residual	-1.695	3.327	.000	.981	55
Stud. Residual	-1.780	3.400	.005	1.010	55
Deleted Residual	-5.86913	10.91278	.03009	3.26902	55
Stud. Deleted Residual	-1.819	3.818	.015	1.048	55
Mahal. Distance	.005	5.848	1.964	1.377	55
Cook's Distance	.000	.170	.020	.034	55
Centered Leverage Value	.000	.108	.036	.025	55

- a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai





PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA  
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH

Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121

Website : balitbang sulawesitenggara prov.go.id Email: bridaprovsultra@gmail.com

Kendari, 22 Februari 2023

Kepada

Nomor : 070/ 826 / 11 /2023  
Sifat : -  
Lampiran : -  
Perihal : IZIN PENELITIAN.

Yth. Kepala Kantor Kementerian Agama Kendari  
Di -  
KENDARI

Berdasarkan Surat Direktur PPs IAIN Kendari Nomor : 0132/In.23/P/PP.00.9/02/2023 tanggal, 21 Februari 2023 perihal tersebut diatas, Mahasiswa dibawah ini :

Nama : NURASFIDAR  
NIM : 2021040204003  
Prog. Studi : Ekonomi Syariah  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Lokasi Penelitian : Kantor Kementerian Agama Kendari

Bermaksud untuk Melakukan Penelitian/Pengambilan Data di Daerah/Sesuai Lokasi diatas, dalam rangka penyusunan KTI/Skripsi/Tesis/Disertasi, dengan judul :

**"PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA KEMENTERIAN AGAMA KOTA KENDARI)".**

Yang akan dilaksanakan dari tanggal 22 Februari 2023 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Tidak mengadakan kegiatan lain yang bertentangan dengan rencana semula.
3. Dalam setiap kegiatan dilapangan agar pihak Peneliti senantiasa koordinasi dengan Pemerintah setempat.
4. Wajib menghormati adat Istiadat yang berlaku di daerah setempat.
5. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara Cq. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara.
6. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

Demikian surat Izin Penelitian diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

an. GUBERNUR SULAWESI TENGGARA  
KEPALA BADAN RISET & INOVASI DAERAH  
PROV. SULAWESI TENGGARA  
SEKRETARIS

**GUNAWAN LALYASA, STP., MM.**

Pembina Tk.I, Gol. IV/b

NIP. 19660809 200312 1 002

T e m b u s a n :

1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Direktur PPs IAIN Kendari di Kendari;
3. Ketua Prodi Ekonomi Syariah PPs IAIN Kendari di Kendari;
4. Mahasiswa yang bersangkutan.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**

**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA KENDARI**

Jl. Jend. Pasaeno No. 6 Kecamatan Kadia Kota Kendari.

Telepon (0401)321810 Faksimile (0401)321810

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 2732

Yang bertanda tangan dibawah ini, Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Kendari dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Nurasfidar  
NIM : 2021040204003  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Lokasi Penelitian : Kantor Kementerian Agama Kota Kendari

Yang tersebut namanya diatas, benar telah melakukan penelitian/pengambilan data di Kantor Kementerian Agama Kota Kendari. Dimulai dari tanggal 22 Februari 2023 sampai 22 Maret 2023, dengan judul penelitian "**Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Kendari**". Sesuai dengan ketentuan pelaksanaan penelitian.

Demikian surat keterangan penelitian ini kami berikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya dan atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Kendari, 14 April 2023

Plh. Kepala Kantor

Kementarian Agama Kota Kendari

Paharuddin, S.Ag.,M.Pd.i

## BIODATA PENULIS



Nama : Nurasfidar  
NIM : 2021040204003  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Jln. Simbo, RT 1, RW 1 Kel. Watubangga, Kec. Baruga, Kota  
Kendari, Sulawesi Tenggara

Nomor Telepon/HP : 082293652250

Email : [nurmufidafhirman@gmail.com](mailto:nurmufidafhirman@gmail.com)

Pengalaman Penelitian : Skripsi S1 “Sistem Informasi Manajemen Penjualan Berbasis  
Web Pada Toko Aldo Mart Kolaka”.

Riwayat Pendidikan : SDN 1 Iwoimea Jaya  
SMP Negeri 1 Lambandia  
SMA Negeri 1 Aruhuu  
Universitas Sembilanbelas November Kolaka, Sistem Informasi

