



## Lampiran 01: Instrumen Awal

### PENGANTAR ANGKET

Perihal : Permohonan Pengisian Angket Penelitian  
Lampiran : Satu berkas  
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepercayaan/trust terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Kementerian Agama Kabupaten Wakatobi**

Kepada Yth.  
Bapak/ibu/sdr/i  
Di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan tesis pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam di IAIN Kendari, tesis ini merupakan salah satu syarat untuk menempuh kelulusan program Pendidikan Strata 2 (S2) yang sedang saya tempuh. Maka saya memohon kepada Bapak/ibu/sdr/I untuk mengisi angket yang telah disediakan.

Angket ini bukan merupakan tes psikologi dari atasan atau dari manapun, maka dari itu Bapak/Ibu/sdr/I tidak perlu takut dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan Bapak/Ibu/sdr/I adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/sdr/I selama ini, Dimana kerahasiaan dari jawaban yang diberikan dijamin oleh peneliti.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Kendari  
Hormat Saya



Arwadi



**Lampiran-02**

Umur :  
 Jenis kelamin :  
 Jabatan atau posisi :  
 Lama bekerja di institusi :  
 Pendidikan terakhir :

**Petunjuk Pengisian Angket**

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat atau perasaan Anda terhadap setiap pernyataan

Skala yang digunakan adalah sebagai berikut:

- 5 = Sangat Sering (SS)
- 4 = Sering (S)
- 3 = Kadang-Kadang (KK)
- 2 = Pernah (P)
- 1 = Tidak Pernah (TP)

**Lampiran 1.1 Instrumen Komitmen Organisasi**

**DAFTAR PERNYATAAN :**

No	VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI (Y)	SKOR PENILAIAN				
		SS	S	KK	P	TP
	<b>Komitmen Afektif</b>					
1	Saya merasa bangga menjadi bagian instansi tempat saya bekerja					
2	Saya merasa memiliki keterikatan emosional yang kuat dengan instansi tempat saya bekerja					
3	Saya merasa senang saat bekerja di instansi tempat saya bekerja					
4	Instansi tempat saya bekerja memiliki arti penting secara pribadi bagi saya					
5	Saya merasa puas dengan peran saya dalam instansi tempat saya bekerja					
6	Saya merasa loyal terhadap instansi tempat saya bekerja					
7	Saya memiliki rasa kebersamaan di tempat saya bekerja					
8	Saya akan enggan jika meninggalkan instansi tempat saya bekerja					
9	Nilai-nilai pribadi saya sejalan dengan nilai-nilai instansi.					
10	Saya ingin tetap bekerja di organisasi ini dalam jangka waktu panjang					
11	Saya termotivasi untuk berkontribusi lebih dalam instansi tempat saya bekerja					
12	Saya bersemangat tinggi untuk mencapai tujuan organisasi.					
13	Saya tidak merasa memiliki keterikatan emosional dengan instansi ini					
14	saya tidak merasa bangga menjadi bagian dari instansi ini					

<b>Komitmen Berkelanjutan</b>						
15	Saya tetap bekerja di instansi tempat saya bekerja karena kehilangan pekerjaan ini akan berdampak besar pada keuangan saya					
16	Terlalu banyak yang saya korbankan jika saya meninggalkan instansi saya bekerja					
17	Saya bertahan di organisasi tempat bekerja karena sulit mendapatkan pekerjaan yang sebanding di luar sana.					
18	Akan sangat merepotkan bagi saya jika harus pindah ke instansi lain saat ini.					
19	Saya merasa akan kehilangan banyak penghasilan jika saya keluar dari instansi tempat saya bekerja					
20	Saya tetap di instansi tempat saya bekerja karena masa kerja saya sudah lama mengabdikan untuk instansi tempat					
21	Saya tetap bertahan karena saya membutuhkan tunjangan dan fasilitas dari instansi tempat saya bekerja					
22	Saya sudah banyak berinvestasi (waktu, tenaga, pengalaman) di instansi tempat saya bekerja					
23	Saya merasa takut kehilangan stabilitas kerja jika meninggalkan instansi tempat saya bekerja					
24	Saya merasa keputusan untuk bertahan adalah yang paling logis secara rasional.					
25	Saya bertahan di instansi tempat saya bekerja karena khawatir kehilangan stabilitas pekerjaan					
26	Tidak ada alasan penting secara finansial bagi saya untuk tetap bekerja di tempat saya bekerja					
27	Saya tidak merasa terikat secara praktis atau ekonomi dengan instansi di tempat saya bekerja					
<b>Komitmen Normatif</b>						
28	Saya memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja di instansi tempat saya bekerja					
29	Saya percaya bahwa bertahan di instansi tempat saya bekerja adalah hal yang benar					
30	Saya berutang budi kepada instansi ini karena kesempatan yang telah diberikan					
31	Meninggalkan instansi tempat saya bekerja akan bertentangan dengan nilai-nilai pribadi saya					
32	Saya memiliki tanggung jawab untuk tetap menjadi bagian dari instansi tempat saya bekerja					
33	Loyalitas kepada instansi adalah nilai yang penting bagi saya.					
34	Saya tetap bertahan karena merasa loyal terhadap instansi tempat saya bekerja					
35	Saya percaya bahwa instansi saya bekerja layak mendapatkan komitmen dari saya					
36	Saya bertanggung jawab untuk membalas kebaikan instansi saya bekerja					
37	Saya bertahan karena saya menghargai apa yang telah instansi lakukan untuk perkembangan karir saya.					
38	Saya percaya bahwa tetap bekerja di instansi tempat saya bekerja adalah hal yang benar					
39	Saya tidak memiliki komitmen pribadi untuk tetap setia pada instansi tempat saya bekerja					
40	Saya tidak merasa wajib bertahan di instansi tempat saya bekerja meskipun situasinya sulit					

Lampiran-03 Instrumen Gaya Kepemimpinan						
No	VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)	SKOR PENILAIAN				
		SS	S	KK	P	TP
<b>Kecerdasan Emosional</b>						
1	Pemimpin saya mampu memahami orang lain dalam situasi kerja					
2	Pemimpin saya menunjukkan empati saat menghadapi masalah					
3	Pemimpin saya bisa mengelola emosinya dengan baik dalam situasi sulit					
4	Pemimpin saya memiliki sikap tenang dalam mengambil keputusan					
5	Pemimpin saya mampu memotivasi pegawai dengan sikap positif.					
6	Pemimpin saya memahami kekuatan dan kelemahan dirinya sendiri.					
7	Pemimpin saya menunjukkan kepedulian terhadap kesejahteraan pegawai.					
8	Pemimpin saya terbuka terhadap umpan balik dari bawahan.					
9	Pemimpin saya jarang mempertimbangkan perasaan orang lain dalam membuat keputusan kerja					
10	Pemimpin saya kurang memiliki sikap tenang dalam mengambil keputusan					
<b>Visi Yang Jelas dan Inspiratif</b>						
11	Pemimpin saya memiliki visi yang jelas tentang masa depan instansi.					
12	Pemimpin saya mampu mengkomunikasikan tujuan instansi dengan baik					
13	Pemimpin membuat saya memahami arah dan sasaran instansi.					
14	Pemimpin saya memberi inspirasi untuk berkontribusi lebih dalam pekerjaan.					
15	Visi pemimpin membuat saya merasa optimis terhadap masa depan instansi.					
16	Pemimpin saya menghubungkan peran saya dengan tujuan besar instansi					
17	Pemimpin saya menyampaikan harapan-harapan positif untuk pegawai.					
18	Pemimpin saya menyampaikan visi instansi dengan cara yang memotivasi					
19	Pemimpin di tempat kerja saya tidak pernah menyampaikan visi instansi secara konkrit					
20	Tidak ada kejelasan mengenai masa depan instansi dari para pemimpinnya					

<b>Kemampuan untuk Memotivasi dan Memberdayakan</b>						
21	Pemimpin saya memberikan motivasi saat saya mengalami penurunan semangat					
22	Pemimpin saya memberikan kepercayaan kepada saya untuk menyelesaikan pekerjaan sendiri					
23	Pemimpin saya mendorong untuk mengembangkan potensi dan kemampuan saya.					
24	Pemimpin saya menghargai kontribusi yang saya berikan					
25	Pemimpin saya memberi dukungan ketika saya menghadapi tantangan dalam pekerjaan					
26	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk berpikir mandiri dan kreatif.					
27	Pemimpin saya mempercayai saya untuk mengambil keputusan dalam pekerjaan saya					
28	Pemimpin saya memotivasi saya untuk terus belajar dan meningkatkan kinerja					
29	Pemimpin di tempat kerja saya tidak memberikan dorongan moral untuk mencapai tujuan					
30	Pemimpin saya tidak memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan potensi diri					
<b>Kemampuan untuk membangun hubungan yang positif</b>						
31	Pemimpin saya menjalin hubungan yang baik dengan seluruh pegawai					
32	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan saran dari bawahan.					
33	Pemimpin saya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan saling mendukung.					
34	Pemimpin saya menghormati setiap pegawai tanpa memandang jabatan.					
35	Pemimpin saya menunjukkan rasa peduli terhadap kondisi pribadi maupun profesional pegawainya					
36	Pemimpin saya mudah didekati dan bersedia mendengarkan keluhan atau saran					
37	Pemimpin saya mendorong terciptanya kerja sama yang harmonis antar pegawai					
38	Pemimpin saya memberi perhatian yang seimbang kepada seluruh bawahannya					
39	Pemimpin saya tidak membangun komunikasi yang terbuka dengan saya					
40	Saya jarang merasa dihargai oleh pemimpin saya					

Lampiran-04 Instrumen Kepercayaan/Trust						
No	VARIABEL KEPERCAYAAN/TRUST (X2)	SS	S	KK	P	TP
<b>Integritas (Integrity)</b>						
1	Pimpinan instansi bertindak jujur dan transparansi dalam semua tindakan					
2	Pimpinan instansi menunjukkan komitmen terhadap nilai-nilai etika dan moral dalam pengambilan keputusan					
3	Pimpinan instansi bertindak sesuai dengan kata-katanya					
4	Saya percaya kepada pimpinan instansi karena mereka selalu bertindak dengan integritas tinggi					
5	Pimpinan instansi mampu menghadapi situasi sulit dengan tetap mempertahankan integritasnya					
6	Pemimpin saya memberikan instruksi yang tepat dan relevan terhadap tugas yang harus dikerjakan					
7	Pemimpin saya selalu jujur dalam mengambil keputusan.					
8	Keputusan yang dibuat oleh pemimpin saya adil.					
<b>Kompetensi (competence )</b>						
9	Saya percaya bahwa pimpinan instansi memiliki pengetahuan dan keterampilan yang cukup untuk menjalankan tugas kepemimpinannya					
10	Pimpinan instansi selalu membuat keputusan yang didasarkan pada pemahaman yang mendalam tentang masalah yang ada					
11	Saya merasa bahwa pimpinan instansi mampu memberikan solusi yang tepat terhadap masalah yang muncul					
12	Pimpinan instansi dapat diandalkan dalam hal kompetensi teknis dan manajerial					
13	Pimpinan instansi secara konsisten menunjukkan kemampuan dalam bidangnya					
14	Saya merasa bahwa pimpinan instansi memiliki wawasan yang luas dan dapat memanfaatkan keterampilannya untuk kepentingan bersama					
15	Pemimpin saya tidak memiliki keterampilan yang diperlukan untuk memimpin tim					
16	Pemimpin saya mampu mengenali dan mengatasi kekurangan yang ada dalam tim.					
<b>Konsistensi (Consistency)</b>						
17	Pimpinan instansi selalu membuat keputusan yang konsisten dengan nilai-nilai yang mereka anut					
18	Keputusan yang diambil oleh pimpinan instansi selalu didasarkan pada prinsip yang sama setiap waktu					
19	Pimpinan instansi konsisten dalam sikap dan kebijakan yang mereka tetapkan					
20	Saya merasa bahwa pimpinan instansi memberikan arahan yang konsisten dan jelas					
21	Saya yakin bahwa pimpinan instansi akan selalu mematuhi keputusan dan kebijakan yang telah ditetapkan sebelumnya					
22	Pimpinan instansi menunjukkan konsistensi dalam bertindak terhadap semua pegawai tanpa membedakan satus atau jabatan					
23	Pemimpin saya menunjukkan pola perilaku yang stabil dalam menghadapi masalah.					
24	Pemimpin saya konsisten dalam memberikan arahan yang jelas kepada tim.					

<b>Kesetiaan (Loyalty)</b>						
25	Pimpinan instansi menunjukkan komitmen dan loyalitas terhadap keberhasilan bersama					
26	Pimpinan instansi mendukung dan memperhatikan kesejahteraan pegawai					
27	Pimpinan instansi bertanggung jawab atas keberhasilan maupun kegagalan yang terjadi dalam organisasi					
28	Pimpinan instansi mendorong pegawai berkinerja lebih baik demi kemajuan bersama					
29	Pimpinan instansi memiliki rasa loyalitas yang tinggi terhadap tujuan dan visi instansi					
30	Pimpinan instansi mendukung keputusan yang menguntungkan bagi seluruh pegawai					
31	saya tidak merasa adanya hubungan emosional yang kuat antara saya dan organisasi					
32	Saya ada alasan untuk loyal kepada pemimpin saya.					
<b>Keterbukaan (Openness)</b>						
33	Pimpinan instansi mendorong pegawai untuk mengemukakan pendapat mereka					
34	Pimpinan instansi mengedepankan keterbukaan dalam berkomunikasi dengan pegawai					
35	Pimpinan saya berbagi informasi penting yang mempengaruhi pekerjaan pegawai					
36	Pimpinan saya terbuka terhadap informasi yang relevan dengan pegawai					
37	Pimpinan terbuka untuk berdiskusi dengan pegawai terkait dengan kebijakan dan keputusan yang diambil					
38	Pimpinan memberikan informasi yang jelas dan transparan mengenai keputusan yang akan diambil					
39	Pemimpin memberikan informasi yang jelas mengenai tujuan instansi.					
40	Komunikasi antara pimpinan dan pegawai terbuka, sehingga banyak hal yang jelas.					

## Lampiran 05: Instrumen Final

### INSTRUMEN PENELITIAN

Perihal : Permohonan Pengisian Angket Penelitian  
Lampiran : Satu berkas  
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepercayaan/trust terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Kementerian Agama Kabupaten Wakatobi**

Kepada Yth.  
Bapak/ibu/sdr/i  
Di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan tesis pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam di IAIN Kendari, tesis ini merupakan salah satu syarat untuk menempuh kelulusan program Pendidikan Strata 2 (S2) yang sedang saya tempuh. Maka saya memohon kepada Bapak/ibu/sdr/I untuk mengisi angket yang telah disediakan.

Angket ini bukan merupakan tes psikologi dari atasan atau dari manapun, maka dari itu Bapak/Ibu/sdr/I tidak perlu takut dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan Bapak/Ibu/sdr/I adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/sdr/I selama ini, Dimana kerahasiaan dari jawaban yang diberikan dijamin oleh peneliti.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Kendari

Hormat Saya



Arwadi



<b>Lampiran- 06</b>									
Umur	:								
Jenis kelamin	:								
Jabatan atau posisi	:								
Lama bekerja di institusi	:								
Pendidikan terakhir	:								

**Petunjuk Pengisian Angket**

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat atau perasaan Anda terhadap setiap pernyataan

Skala yang digunakan adalah sebagai berikut:

5 = Sangat Sering (SS)

4 = Sering (S)

3 = Kadang-Kadang (KK)

2 = Pernah (P)

1 = Tidak Pernah (TP)

**Lampiran 1.1 Instrumen Komitmen Organisasi**

**DAFTAR PERNYATAAN :**

No	VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI (Y)	SKOR PENILAIAN				
		SS	S	KK	P	TP
<b>Komitmen Afektif</b>						
1	Saya merasa loyal terhadap instansi ini karena saya menyukainya, bukan karena saya harus.					
2	Saya memiliki rasa kebersamaan yang tinggi dengan rekan kerja di instansi ini					
3	Saya akan merasa sedih jika harus meninggalkan instansi ini.					
4	Saya merasa bahwa nilai-nilai pribadi saya sejalan dengan nilai-nilai instansi.					
5	Saya merasa termotivasi untuk berkontribusi lebih dalam instansi ini					
6	Saya memiliki semangat tinggi untuk mencapai tujuan organisasi.					
<b>Komitmen Berkelanjutan</b>						
7	Saya tetap bekerja di instansi ini karena kehilangan pekerjaan ini akan berdampak besar pada keuangan saya					
8	Terlalu banyak yang saya korbakan jika saya meninggalkan instansi ini.					
9	Saya bertahan di organisasi ini karena sulit mendapatkan pekerjaan yang sebanding di luar sana.					
10	Akan sangat merepotkan bagi saya jika harus pindah ke instansi lain saat ini.					
11	Saya merasa akan kehilangan banyak penghasilan jika saya keluar dari instansi ini					
12	Saya tetap di instansi ini karena masa kerja saya sudah lama mengabdikan untuk instansi ini					
13	Saya sudah banyak berinvestasi (waktu, tenaga, pengalaman) di instansi ini.					
14	Saya merasa takut kehilangan stabilitas kerja jika meninggalkan instansi ini.					
15	Saya merasa keputusan untuk bertahan adalah yang paling logis secara rasional.					
16	Saya bertahan di instansi ini karena khawatir kehilangan stabilitas pekerjaan					

<b>Komitmen Normatif</b>						
17	Saya merasa memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja di instansi ini.					
18	Saya percaya bahwa bertahan di instansi ini adalah hal yang benar.					
19	Saya merasa berutang budi kepada instansi ini karena kesempatan yang telah diberikan					
20	Saya merasa bahwa meninggalkan instansi ini akan bertentangan dengan nilai-nilai pribadi saya					
21	Saya memiliki rasa tanggung jawab untuk tetap menjadi bagian dari instansi ini.					
22	Loyalitas kepada instansi adalah nilai yang penting bagi saya.					
23	Saya tetap bertahan karena merasa loyal terhadap instansi ini.					
24	Saya percaya bahwa instansi ini layak mendapatkan komitmen dari saya					
25	Saya merasa bertanggung jawab untuk membalas kebaikan instansi ini					
26	Saya bertahan karena saya menghargai apa yang telah instansi lakukan untuk perkembangan karier saya.					
27	Saya percaya bahwa tetap bekerja di instansi ini adalah hal yang benar					



Lampiran-07 Instrumen Gaya Kepemimpinan										
No	VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)	SKOR PENILAIAN								
		SS	S	KK	P	TP				
<b>Kecerdasan Emosional</b>										
1	Pemimpin saya mampu memahami perasaan orang lain dalam situasi kerja									
2	Pemimpin saya menunjukkan empati saat saya menghadapi masalah									
3	Pemimpin saya bisa mengelola emosinya dengan baik dalam situasi sulit									
4	Pemimpin saya memiliki sikap tenang dalam mengambil keputusan									
5	Pemimpin saya mampu memotivasi pegawai dengan sikap positif.									
6	Pemimpin saya memahami kekuatan dan kelemahan dirinya sendiri.									
7	Pemimpin saya menunjukkan kepedulian terhadap kesejahteraan pegawai.									
8	Pemimpin saya terbuka terhadap umpan balik dari bawahan.									
<b>Visi Yang Jelas dan Inspiratif</b>										
9	Pemimpin saya memiliki visi yang jelas tentang masa depan instansi.									
10	Pemimpin saya mampu mengomunikasikan tujuan instansi dengan baik									
11	Pemimpin saya membuat saya memahami arah dan sasaran instansi.									
12	Pemimpin saya memberi inspirasi untuk berkontribusi lebih dalam pekerjaan.									
13	Visi pemimpin saya membuat saya merasa optimis terhadap masa depan instansi.									
14	Pemimpin saya menghubungkan peran saya dengan tujuan besar instansi									
15	Pemimpin saya sering menyampaikan harapan-harapan positif untuk pegawai.									
16	Pemimpin saya menyampaikan visi instansi dengan cara yang memotivasi									
<b>Kemampuan untuk Memotivasi dan Memberdayakan</b>										
17	Pemimpin saya memberikan motivasi saat saya mengalami penurunan semangat									
18	Pemimpin saya memberikan kepercayaan kepada saya untuk menyelesaikan pekerjaan sendiri									
19	Pemimpin saya mendorong saya untuk mengembangkan potensi dan kemampuan saya.									
20	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk berpikir mandiri dan kreatif.									
21	Pemimpin saya mempercayai saya untuk mengambil keputusan dalam pekerjaan saya									
22	Pemimpin saya memotivasi saya untuk terus belajar dan meningkatkan kinerja									

Kemampuan untuk membangun hubungan yang positif						
23	Pemimpin saya menjalin hubungan yang baik dengan seluruh pegawai					
24	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan saran dari bawahan.					
25	Pemimpin saya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan saling mendukung.					
26	Pemimpin saya menghormati setiap pegawai tanpa memandang jabatan.					
27	Pemimpin saya menunjukkan rasa peduli terhadap kondisi pribadi maupun profesional pegawainya					
28	Pemimpin saya mudah didekati dan bersedia mendengarkan keluhan atau saran					
29	Pemimpin saya mendorong terciptanya kerja sama yang harmonis antar pegawai					
30	Pemimpin saya memberi perhatian yang seimbang kepada seluruh bawahannya					



Lampiran-08 Instrumen Kepercayaan/Trust						
No	VARIABEL KEPERCAYAAN/TRUST (X2)	SS	S	KK	P	TP
<b>Integritas (Integrity)</b>						
1	Pimpinan instansi selalu bertindak jujur dan transparansi dalam semua tindakan					
2	Pimpinan instansi menunjukkan komitmen terhadap nilai-nilai etika dan moral dalam pengambilan keputusan					
3	Pimpinan instansi selalu bertindak sesuai dengan kata-katanya					
4	Saya merasa percaya kepada pimpinan instansi karena mereka selalu bertindak dengan integritas tinggi					
5	Pimpinan instansi mampu menghadapi situasi sulit dengan tetap mempertahankan integritasnya					
6	Pemimpin saya selalu memberikan instruksi yang tepat dan relevan terhadap tugas yang harus dikerjakan					
7	Saya merasa pemimpin saya selalu jujur dalam mengambil keputusan.					
8	Keputusan yang dibuat oleh pemimpin saya sering adil.					
<b>Kompetensi (competence )</b>						
9	Saya percaya bahwa pimpinan instansi memiliki pengetahuan dan keterampilan yang cukup untuk menjalankan tugas kepemimpinannya					
10	Pimpinan instansi selalu membuat keputusan yang didasarkan pada pemahaman yang mendalam tentang masalah yang ada					
11	Saya merasa bahwa pimpinan instansi mampu memberikan solusi yang tepat terhadap masalah yang muncul					
12	Pimpinan instansi dapat diandalkan dalam hal kompetensi teknis dan manajerial					
13	Pimpinan instansi secara konsisten menunjukkan kemampuan dalam bidangnya					
14	Saya merasa bahwa pimpinan instansi memiliki wawasan yang luas dan dapat memanfaatkan keterampilannya untuk kepentingan bersama					
15	Pemimpin saya mampu mengenali dan mengatasi kekurangan yang ada dalam tim.					

<b>Konsistensi (Consistency)</b>						
16	Pimpinan instansi selalu membuat keputusan yang konsisten dengan nilai-nilai yang mereka anut					
17	Keputusan yang diambil oleh pimpinan instansi selalu didasarkan pada prinsip yang sama setiap waktu					
18	Pimpinan instansi konsisten dalam sikap dan kebijakan yang mereka tetapkan					
19	Saya merasa bahwa pimpinan instansi memberikan arahan yang konsisten dan jelas					
20	Saya yakin bahwa pimpinan instansi akan selalu mematuhi keputusan dan kebijakan yang telah ditetapkan sebelumnya					
21	Pimpinan instansi menunjukkan konsistensi dalam bertindak terhadap semua pegawai tanpa membedakan satus atau jabatan					
22	Pemimpin saya menunjukkan pola perilaku yang stabil dalam menghadapi masalah.					
23	Pemimpin saya konsisten dalam memberikan arahan yang jelas kepada tim.					
<b>Kesetiaan (Loyalty)</b>						
24	Pimpinan instansi selalu menunjukkan komitmen dan loyalitas terhadap keberhasilan bersama					
25	Saya merasa bahwa pimpinan instansi selalu mendukung dan memperhatikan kesejahteraan pegawai					
26	Saya merasa pimpinan instansi bertanggung jawab atas keberhasilan maupun kegagalan yang terjadi dalam organisasi					
27	Pimpinan instansi selalu mendorong pegawai berkinerja lebih baik demi kemajuan bersama					
28	Saya merasa bahwa pimpinan instansi memiliki rasa loyalitas yang tinggi terhadap tujuan dan visi instansi					
29	Pimpinan instansi selalu mendukung keputusan yang menguntungkan bagi seluruh pegawai					
30	Saya merasa ada alasan untuk loyal kepada pemimpin saya.					
<b>Keterbukaan (Opennes)</b>						
31	Pimpinan instansi mendorong pegawai untuk mengemukakan pendapat mereka					
32	Saya merasa bahwa pimpinan instansi mengedepankan keterbukaan dalam berkomunikasi dengan pegawai					
33	Pimpinan instansi selalu berbagi informasi penting yang mempengaruhi pekerjaan pegawai					
34	Saya merasa bahwa pimpinan instansi terbuka terhadap informasi yang relevan dengan pegawai					
35	Pimpinan instansi selalu terbuka untuk berdiskusi dengan pegawai terkait dengan kebijakan dan keputusan yang diambil					
36	Pimpinan instansi selalu memberikan informasi yang jelas dan transparan mengenai keputusan yang akan diambil					
37	Pemimpin memberikan informasi yang jelas mengenai tujuan instansi.					
38	Komunikasi antara pimpinan dan pegawai terbuka, sehingga banyak hal yang jelas.					



Lampiran:10

## LEMBAR PENILAIAN AHLI/PAKAR BAHASA

Untuk Instrumen Penelitian

### Judul Penelitian:

*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepercayaan (Trust) terhadap Komitmen Organisasi pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Wakatobi*

#### 1. Kejelasan kalimat dan struktur bahasa

- a. Sangat Baik
- b. Baik ✓
- c. Cukup
- d. Kurang
- e. Tidak Sesuai

#### 2. Ketepatan ejaan dan tanda baca

- a. Sangat Baik
- b. Baik ✓
- c. Cukup
- d. Kurang
- e. Tidak Sesuai

#### 3. Konsistensi penggunaan istilah

- a. Sangat Baik
- b. Baik ✓
- c. Cukup
- d. Kurang
- e. Tidak Sesuai

#### 4. Kesesuaian penggunaan bahasa baku dan ilmiah

- a. Sangat Baik
- b. Baik ✓
- c. Cukup
- d. Kurang
- e. Tidak Sesuai

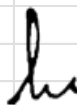
#### 5. Keterbacaan dan kemudahan pemahaman instrumen

- a. Sangat Baik
- b. Baik ✓
- c. Cukup
- d. Kurang
- e. Tidak Sesuai

#### Rekomendasi Ahli/Pakar Media

1. Hindari kalimat yang panjang bisa menyulitkan pemahaman responden
2. Tidak semua pernyataan menyebutkan secara eksplisit "instansi" secara konsisten

Pakar/Ahli



Lampiran:11

**FORMAT PENILAIAN AHLI/PAKAR MATERI/DESAIN**

Untuk Instrumen Penelitian

**Judul Penelitian:**

*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepercayaan (Trust) terhadap Komitmen Organik pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Wakatobi*

**1. Kesesuaian materi/instrumen dengan tujuan penelitian**

a. Sangat Baik

b. Baik ✓

c. Cukup

d. Kurang

e. Tidak Sesuai

**2. Kesesuaian indikator dan butir pertanyaan dengan variabel penelitian**

a. Sangat Baik

b. Baik ✓

c. Cukup

d. Kurang

e. Tidak Sesuai

**3. Kesesuaian isi dengan teori dan konsep keilmuan yang relevan**

a. Sangat Baik

b. Baik ✓

c. Cukup

d. Kurang

e. Tidak Sesuai

**4. Kelengkapan aspek dalam instrumen (tidak ada indikator yang tertinggal)**

a. Sangat Baik

b. Baik ✓

c. Cukup

d. Kurang

e. Tidak Sesuai

**5. Konsistensi format dan tata letak (layout)**

a. Sangat Baik

b. Baik ✓

c. Cukup

d. Kurang

e. Tidak Sesuai

**Rekomendasi Ahli/Pakar Materi/Desain**

1. Pernyataan ada kalimat Instansi harus jelas di tempat bekerja

2. Pernyataan sering, selalu atau merasa harus dihindari karena susah mengukur rasa kepada pimpinan atau rekan kerja

Pakar/Ahli

Dr. Mansyur, M.Pd

Lampiran 12 Hasil uji validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian																					
Uji Validitas Instrumen Gaya Kepemimpinan																					
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	3	3	5	3	
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
6	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	1	4	4	5	
7	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
8	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
10	4	2	4	4	4	3	4	3	5	5	3	4	3	4	2	3	4	4	5	5	
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
12	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
13	5	1	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	2	4	4	1	2	5	2	5	
14	4	5	5	5	5	4	3	3	1	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	
15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	3	4	5	5	5	
16	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
19	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	
20	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	
21	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
<b>Jumlah</b>	101	95	97	101	102	95	99	96	98	100	100	99	97	100	99	90	97	101	103	108	
<b>r-hitung</b>	0,5	0,56	0,4	0,45	0,39	0,61	0,58	0,79	0,29	0,16	0,62	0,42	0,74	0,71	0,68	0,7	0,54	0,61	0,31	0,-061	
<b>r-tabel</b>	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	
<b>status</b>	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	tidak valid	tidak valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	tidak valid	tidak valid

X1.21	X1.22	X1.23	X1.24	X1.25	X1.26	X1.27	X1.28	X1.29	X1.30	X1.31	X1.32	X1.33	X1.34	X1.35	X1.36	X1.37	X1.38	X1.39	X1.40	TOTAL
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	199
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	198
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	3	2	5	2	5	3	172
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	177
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	184
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	162
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	194
5	4	4	4	5	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	182
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	199
4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	3	4	4	5	5	156
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	176
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	194
2	4	4	3	2	4	2	2	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	158
4	3	3	2	4	4	3	4	4	5	5	3	3	3	3	3	4	3	3	4	151
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	191
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	167
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	184
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	178
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	193
5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	185
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	196
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
100	98	100	96	98	101	94	98	104	105	105	102	102	103	99	98	104	98	107	106	
0,74	0,72	0,83	0,78	0,68	0,74	0,75	0,72	0,07	0,-04	0,14	0,74	-0,67	0,57	0,77	0,69	0,65	0,68	0,39	0,3	
0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	
Valid	Valid	Valid	tidak valid	tidak valid	Valid	Valid	Valid	tidak valid	tidak valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	tidak valid	tidak valid	

Variabel Kepercayaan/Trust																				
NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20
1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	2	3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	4	4	5	5	3	5
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	3	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4
11	3	5	3	4	5	4	5	5	3	3	4	4	4	3	5	5	3	3	3	3
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
14	4	5	4	4	4	5	3	3	5	5	4	5	5	5	5	3	3	3	3	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
17	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	5	5	5	5	4	4
18	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	101	103	92	100	101	99	106	106	99	99	99	99	100	98	108	106	100	99	96	101
	0,83	0,57	0,63	0,82	0,58	0,53	0,52	0,52	0,72	0,76	0,86	0,66	0,74	0,8	0,28	0,5	0,77	0,67	0,88	0,86
	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38
	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	tidak valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid

X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	X2.25	X2.26	X2.27	X2.28	X2.29	X2.30	X2.31	X2.32	X2.33	X2.34	X2.35	X2.36	X2.37	X2.38	X2.39	X2.40	TOTAL
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	196
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
3	3	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	166
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	198
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	172
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	170
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	187
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	3	3	5	5	162
5	3	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	3	3	3	154
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	198
3	4	2	4	5	3	4	5	4	3	5	3	3	3	4	3	3	2	4	4	153
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	164
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	161
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	190
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	198
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	179
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
99	99	101	103	104	99	101	102	101	99	106	105	100	100	103	103	98	97	107	106	
0,74	0,84	0,61	0,54	0,68	0,82	0,85	0,71	0,83	0,88	0,28	0,59	0,73	0,77	0,76	0,68	0,76	0,76	0,53	0,59	
0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

Variabel Komitmen Organisasi																				
NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20
1	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	4	5	5	4
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	1	1	1	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
10	5	5	5	5	5	4	4	2	4	5	4	3	5	5	1	1	2	1	1	1
11	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	1	3	1	1	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	4	5	4	4	4	4	3	3	5	2	5	2	5	5	3	2	5	3	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	1	5	2	4
15	5	4	5	5	5	5	5	1	3	1	5	5	3	5	5	5	4	1	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	1	1	3	5
17	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
18	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5
19	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5
20	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	1	4	4	5
21	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	2	5	5	5	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	110	106	109	109	106	104	107	95	99	105	104	104	102	107	89	82	76	84	87	99
	a	0,22	-0,1	0,33	0,29	0,42	0,62	0,59	0,5	0,08	0,5	0,59	0,33	0,06	0,62	0,53	0,57	0,58	0,71	0,7
	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38
	tidak valid	tidak valid	tidak valid	tidak valid	tidak valid	Valid	Valid	Valid	Valid	tidak valid	Valid	Valid	tidak valid	tidak valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid

Y.21	Y.22	Y.23	Y.24	Y.25	Y.26	Y.27	Y.28	Y.29	Y.30	Y.31	Y.32	Y.33	Y.34	Y.35	Y.36	Y.37	Y.38	Y.39	Y.40	TOTAL	
5	4	1	3	1	5	5	5	5	4	5	1	5	5	4	3	5	5	4	4	3	168
4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	188
5	5	3	5	2	4	3	2	5	4	5	4	5	5	5	5	5	2	5	4	2	174
4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	171
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	170
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	178
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	183
3	3	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	188
3	1	1	1	1	5	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	5	5	5	107
1	5	1	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	171
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
4	2	1	4	1	3	3	4	4	2	1	5	5	5	3	4	4	5	5	5	3	146
4	4	4	5	1	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	174
5	5	4	4	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	4	5	5	1	167
1	4	1	5	1	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	167
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	180
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	193
4	1	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	175
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	187
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200
88	88	77	94	75	93	99	98	100	100	88	102	105	101	90	101	97	101	106	97		
0,35	0,7	0,8	0,8	0,7	0,2	0,15	0,7	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,6	0,8	0,7	0,8	0,04	0,24		
0,38	0,4	0,4	0,4	0,4	0,38	0,38	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,38	0,38		
tidak valid	Valid	Valid	Valid	Valid	valid	tidak valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	valid	tidak valid	tidak valid	

Lampiran 13 Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	X1.24	X1.25	X1.26	X1.27	X1.28	X1.29	X1.30	TOTAL	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	143	
2	5	2	3	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	5	5	134	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	148	
5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	138	
6	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	147	
7	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	4	4	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135	
8	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	143	
9	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	121	
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	
11	3	3	4	4	5	5	4	1	5	4	4	3	1	1	5	3	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	120	
12	5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	140	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	137	
14	4	5	4	3	4	2	5	3	5	4	4	3	4	2	5	3	3	1	2	4	1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	114	
15	4	5	4	3	4	2	5	3	4	5	4	3	4	2	5	3	3	1	2	4	1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	114	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	
17	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	124	
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
19	4	4	5	4	4	3	2	4	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	4	4	3	4	3	4	5	2	5	4	5	2	4	103
20	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	129	
21	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	141	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
23	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	133	
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
25	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	136	
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	123	
27	4	4	4	3	3	3	3	2	4	5	2	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	5	5	102
28	4	3	4	4	3	5	4	3	3	4	5	3	4	2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	4	111
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
31	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	149	
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
36	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	2	2	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	106	
37	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	113	
38	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	141	
39	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	125	
40	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	140	
41	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	138		
42	5	4	5	5	2	5	5	4	5	5	5	2	5	2	2	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	132	

43	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	140	
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	149	
45	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	2	2	2	4	4	2	4	2	4	4	2	5	3	3	4	4	114	
46	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	143	
47	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	110	
48	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	123
49	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	114	
50	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	121	
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
52	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	124	
53	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	147	
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
55	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	107	
56	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	131	
57	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	127	
58	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	3	5	2	5	5	5	2	5	5	5	5	4	2	4	5	5	126	
59	5	4	4	5	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	3	2	4	3	115	
60	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	130	
61	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	133	
62	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	135	
63	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135	
64	5	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	3	3	132	
65	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	121	
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
68	4	5	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	136	
69	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	131	
70	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	123	
71	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	
72	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	120	
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	
74	4	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	122	
75	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	138	
76	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	141	
77	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	139	
78	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	140	
79	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	138	
80	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	130	
81	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	140	
82	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	5	4	138	
83	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	126	

Lampiran 14 Tabulasi data Variabel Kepercayaan/trust

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	X2.25	X2.26	X2.27	X2.28	X2.29	X2.30	X2.31	X2.32	X2.33	X2.34	X2.35	X2.36	X2.37	X2.38	TOTAL	
1	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	170	
2	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	4	163	
3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	167	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	184	
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
7	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	180	
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	2	4	5	5	5	5	1	176	
9	5	5	5	4	4	2	5	5	5	5	4	2	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	3	5	5	5	5	5	168	
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	153	
11	4	4	4	4	5	2	2	2	4	4	4	4	4	5	5	1	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	4	5	151	
12	5	5	3	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	5	3	5	5	3	5	3	5	3	5	5	4	4	5	5	3	3	3	5	3	5	5	5	3	5	162	
13	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	185	
14	5	5	2	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	3	5	5	5	5	163	
15	5	5	2	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	3	5	5	5	5	163		
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	152	
17	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	159	
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
19	2	5	4	4	5	2	4	4	4	5	4	4	5	2	5	2	4	4	5	4	2	2	2	4	2	5	4	4	2	5	5	2	4	4	4	2	4	139		
20	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	176	
21	5	5	3	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	5	3	5	5	3	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	3	3	5	5	3	4	159	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	189
23	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	174	
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
25	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	169	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	185	
27	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	4	3	3	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	3	3	3	4	5	3	3	3	2	149		
28	4	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	5	2	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	135	
29	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	160	
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	190	
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	188	
33	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	182
34	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	188	
35	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	187	
36	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	3	4	5	5	3	5	5	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	2	3	3	2	3	4	3	2	3	2	139	
37	4	4	4	4	3	3	5	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	5	5	4	4	5	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	142		
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	178	
39	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	165	
40	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	176	
41	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	169	
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	5	179	



Lampiran 15 Tabulasi data variabel Komitmen Organisasi

NO.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20	Y.21	Y.22	Y.23	Y.24	Y.25	Y.26	Y.27	TOTAL
1	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	1	5	5	4	3	5	5	1	110
2	5	4	2	4	5	5	5	1	4	1	4	4	5	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	112
3	5	5	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	3	3	3	4	1	5	5	4	4	4	4	4	4	112
4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	130
5	3	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4		4	4	4	4	4	3	4	93
6	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	130
7	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	132
8	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	131
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	134
10	5	4	3	3	4	4	1	1	1	1	1	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	83
11	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	1	2	1	1	1	2	1	3	3	5	5	94
12	5	5	3	3	5	4	3	5	2	5	4	3	5	3	4	3	5	5	3	4	5	5	3	3	4	5	5	109
13	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	108
14	5	4	5	3	4	5	3	2	3	5	3	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	112
15	5	4	5	3	4	5	3	2	3	5	3	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	112
16	5	4	3	3	4	5	1	1	1	1	1	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	84
17	4	5	4	3	3	4	3	5	5	3	4	5	5	4	3	3	3	4	1	5	5	5	4	4	4	4	4	106
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135
19	5	5	2	4	4	5	4	5	2	2	5	5	5	2	4	4	5	3	5	5	4	4	5	4	5	5	5	113
20	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	86
21	5	5	3	3	5	3	3	5	3	5	5	3	3	5	4	4	3	4	5	5	5	5	3	3	4	5	5	111
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135
23	3	5	4	4	3	4	3	3	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	97
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135
25	4	4	3	4	5	5	2	3	4	2	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	115
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	117
27	5	5	5	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	1	5	1	4	5	4	3	5	5	4	4	3	3	3	107
28	5	5	5	4	5	5	4	4	2	3	3	3	4	2	3	3	5	4	2	3	5	5	4	4	4	3	3	102
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135
31	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	131
32	4	5	4	4	4	5	5	1	1	5	2	4	3	1	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	109
33	5	5	4	4	5	5	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	5	1	1	1	5	5	3	5	1	1	5	74
34	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	114
35	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	123
36	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	3	3	109
37	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	106
38	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	127
39	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	118
40	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	125
41	5	5	3	4	5	5	2	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	5	114
42	5	5	3	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	1	5	5	121

43	5	5	3	4	5	5	2	3	5	5	4	5	5	3	4	3	4	5	3	1	5	4	4	5	4	4	5	110
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	134
45	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	126
46	5	5	3	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	2	4	2	5	5	3	2	5	5	3	5	4	5	4	110
47	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	102	
48	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	106
49	5	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	105
50	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	3	4	107
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	133
52	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	117
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135
54	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	134
55	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	131
56	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	121
57	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	103
58	2	5	2	5	5	5	5	1	5	1	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	2	2	5	5	105
59	4	5	3	4	5	4	2	3	1	3	2	5	4	3	5	4	5	4	1	3	4	5	4	2	3	5	4	97
60	5	5	5	4	4	5	3	2	3	2	2	5	5	4	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	113
61	4	4	3	3	5	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	119
62	4	5	3	3	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	118
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135
65	4	5	3	5	5	5	2	2	2	1	2	1	1	1	5	1	5	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	86
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135
68	5	5	4	4	4	4	4	1	1	1	1	3	2	2	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	100
69	4	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	107
70	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	104
71	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	130
72	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	126
73	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	116
74	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	4	5	114
75	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	3	114
76	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	115
77	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	113
78	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	118
79	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	4	3	4	115
80	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	121
81	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	110
82	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	112
83	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	115

Lampiran 16 Uji validitas instrumen gaya kepemimpinan

		Correlations				
		X1.37	X1.38	X1.39	X1.40	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	.528*	.129	.156	-.120	.495*
	Sig. (2-tailed)	.011	.567	.487	.594	.019
	N	22	22	22	22	22
X1.2	Pearson Correlation	.192	.104	-.200	-.249	.557**
	Sig. (2-tailed)	.393	.646	.372	.264	.007
	N	22	22	22	22	22
X1.3	Pearson Correlation	.512*	.256	-.199	-.038	.404
	Sig. (2-tailed)	.015	.250	.375	.866	.062
	N	22	22	22	22	22
X1.4	Pearson Correlation	.273	.614**	-.212	.381	.449*
	Sig. (2-tailed)	.218	.002	.344	.081	.036
	N	22	22	22	22	22
X1.5	Pearson Correlation	.598**	.077	-.226	-.281	.388
	Sig. (2-tailed)	.003	.734	.313	.206	.074
	N	22	22	22	22	22
X1.6	Pearson Correlation	.632**	.259	-.007	-.254	.607**
	Sig. (2-tailed)	.002	.244	.975	.254	.003
	N	22	22	22	22	22
X1.7	Pearson Correlation	.699**	.299	.426*	.000	.575**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.177	.048	1.000	.005
	N	22	22	22	22	22
X1.8	Pearson Correlation	.601**	.357	.293	-.071	.791**
	Sig. (2-tailed)	.003	.103	.186	.752	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.9	Pearson Correlation	.062	.362	.613**	.529*	.290
	Sig. (2-tailed)	.784	.097	.002	.011	.190
	N	22	22	22	22	22
X1.10	Pearson Correlation	-.075	.268	.366	.487*	.162
	Sig. (2-tailed)	.740	.229	.094	.021	.472
	N	22	22	22	22	22
X1.11	Pearson Correlation	.574**	.154	.280	.029	.621**
	Sig. (2-tailed)	.005	.493	.207	.898	.002
	N	22	22	22	22	22
X1.12	Pearson Correlation	.350	.100	.256	.000	.418
	Sig. (2-tailed)	.111	.659	.251	1.000	.053
	N	22	22	22	22	22
X1.13	Pearson Correlation	.322	.217	.157	-.043	.743**
	Sig. (2-tailed)	.144	.331	.485	.848	<.001
	N	22	22	22	22	22

Correlations

		X1.37	X1.38	X1.39	X1.40	TOTAL
X1.14	Pearson Correlation	.466*	.180	.327	.034	.714**
	Sig. (2-tailed)	.029	.422	.137	.881	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.15	Pearson Correlation	.423*	.161	.206	.000	.680**
	Sig. (2-tailed)	.050	.475	.357	1.000	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.16	Pearson Correlation	.216	.439*	.023	.182	.695**
	Sig. (2-tailed)	.334	.041	.921	.416	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.17	Pearson Correlation	-.072	.337	-.099	.315	.535*
	Sig. (2-tailed)	.752	.093	.662	.154	.010
	N	22	22	22	22	22
X1.18	Pearson Correlation	.628*	.247	.359	.069	.613**
	Sig. (2-tailed)	.011	.267	.101	.761	.002
	N	22	22	22	22	22
X1.19	Pearson Correlation	-.256	.395	.006	.454*	.306
	Sig. (2-tailed)	.251	.069	.979	.034	.165
	N	22	22	22	22	22
X1.20	Pearson Correlation	-.194	-.018	.252	.206	-.061
	Sig. (2-tailed)	.388	.935	.258	.359	.788
	N	22	22	22	22	22
X1.21	Pearson Correlation	.321	.286	.088	-.105	.742**
	Sig. (2-tailed)	.145	.198	.698	.641	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.22	Pearson Correlation	.654**	.445*	.404	-.029	.722**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.038	.062	.898	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.23	Pearson Correlation	.749**	.454*	.451*	.029	.831**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.034	.035	.898	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.24	Pearson Correlation	.553**	.479*	.528*	.055	.784**
	Sig. (2-tailed)	.008	.024	.012	.809	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.25	Pearson Correlation	.244	.278	.050	-.152	.680**
	Sig. (2-tailed)	.273	.210	.825	.499	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.26	Pearson Correlation	.528*	.365	.156	-.120	.744**
	Sig. (2-tailed)	.011	.094	.487	.594	<.001
	N	22	22	22	22	22

### Correlations

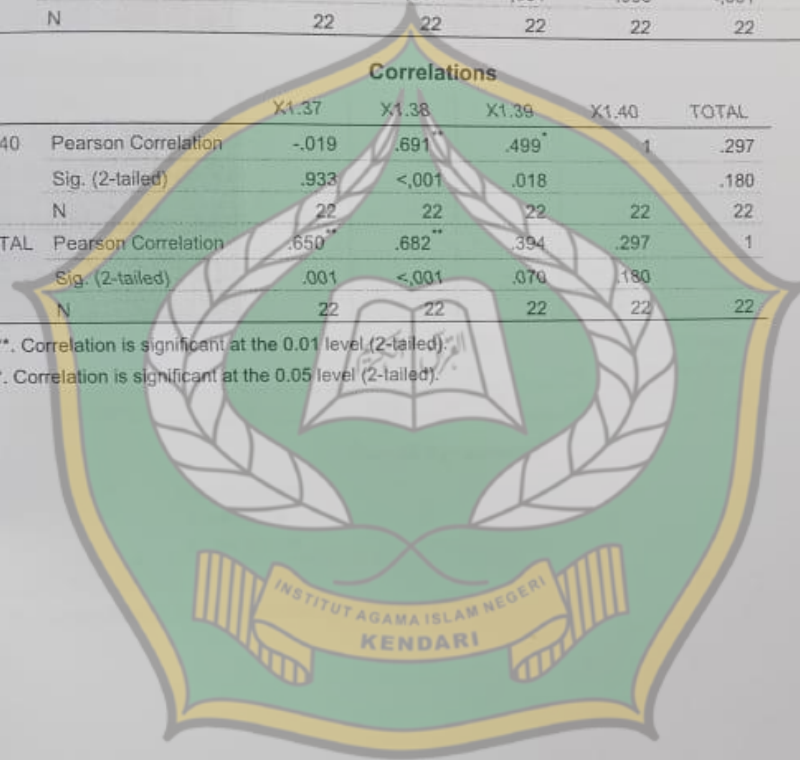
		X1.37	X1.38	X1.39	X1.40	TOTAL
X1.27	Pearson Correlation	.312	.692**	.210	.333	.751**
	Sig. (2-tailed)	.158	<.001	.349	.130	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.28	Pearson Correlation	.576**	.378	.043	-.131	.717**
	Sig. (2-tailed)	.005	.083	.849	.561	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.29	Pearson Correlation	-.075	-.086	.252	.098	.067
	Sig. (2-tailed)	.739	.704	.258	.665	.768
	N	22	22	22	22	22
X1.30	Pearson Correlation	-.164	-.187	.037	.010	-.043
	Sig. (2-tailed)	.466	.406	.869	.965	.851
	N	22	22	22	22	22
X1.31	Pearson Correlation	.399	.177	-.162	-.201	.140
	Sig. (2-tailed)	.066	.432	.472	.369	.535
	N	22	22	22	22	22
X1.32	Pearson Correlation	.765**	.690**	.450*	.368	.742**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.035	.092	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.33	Pearson Correlation	.606**	.871**	.450*	.657**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	.035	<.001	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.34	Pearson Correlation	.569**	.438*	.546**	.122	.569**
	Sig. (2-tailed)	.006	.041	.009	.590	.006
	N	22	22	22	22	22
X1.35	Pearson Correlation	.621**	.973**	.379	.565**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	.082	.006	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.36	Pearson Correlation	.454*	.864**	.281	.645**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.034	<.001	.206	.001	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.37	Pearson Correlation	1	.486*	.264	-.019	.650**
	Sig. (2-tailed)		.022	.235	.933	.001
	N	22	22	22	22	22
X1.38	Pearson Correlation	.486*	1	.301	.691**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.022		.174	<.001	<.001
	N	22	22	22	22	22
X1.39	Pearson Correlation	.264	.301	1	.499*	.394
	Sig. (2-tailed)	.235	.174		.018	.070
	N	22	22	22	22	22

		Correlations					
		X1.31	X1.32	X1.33	X1.34	X1.35	X1.36
X1.40	Pearson Correlation	-.201	.369	.657**	.122	.565**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.369	.092	<.001	.590	.006	.001
	N	22	22	22	22	22	22
TOTAL	Pearson Correlation	.140	.742**	.666**	.569**	.767**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.535	<.001	<.001	.006	<.001	<.001
	N	22	22	22	22	22	22

		Correlations				
		X1.37	X1.38	X1.39	X1.40	TOTAL
X1.40	Pearson Correlation	-.019	.691**	.499*	1	.297
	Sig. (2-tailed)	.933	<.001	.018		.180
	N	22	22	22	22	22
TOTAL	Pearson Correlation	.650**	.682**	.394	.297	1
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001	.070	.180	
	N	22	22	22	22	22

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 17 Uji validitas instrumen variabel kepercayaan/trust

		Correlations				
		X2.37	X2.38	X2.39	X2.40	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	.783**	.727**	.577**	.480*	.827**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.005	.024	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.2	Pearson Correlation	.248	.183	-.171	-.213	.565**
	Sig. (2-tailed)	.266	.415	.446	.341	.006
	N	22	22	22	22	22
X2.3	Pearson Correlation	.392	.351	.304	.527*	.633**
	Sig. (2-tailed)	.071	.110	.169	.012	.002
	N	22	22	22	22	22
X2.4	Pearson Correlation	.492*	.476*	.280	.508*	.824**
	Sig. (2-tailed)	.020	.025	.207	.016	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.5	Pearson Correlation	.338	.348	-.039	-.102	.579**
	Sig. (2-tailed)	.124	.113	.862	.650	.005
	N	22	22	22	22	22
X2.6	Pearson Correlation	.324	.233	.085	.000	.525*
	Sig. (2-tailed)	.142	.296	.706	1.000	.012
	N	22	22	22	22	22
X2.7	Pearson Correlation	.363	.516*	.296	.241	.523*
	Sig. (2-tailed)	.097	.014	.182	.279	.012
	N	22	22	22	22	22
X2.8	Pearson Correlation	.363	.516*	.296	.241	.523*
	Sig. (2-tailed)	.097	.014	.182	.279	.012
	N	22	22	22	22	22
X2.9	Pearson Correlation	.610**	.490*	.344	.257	.722**
	Sig. (2-tailed)	.003	.021	.117	.249	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.10	Pearson Correlation	.479*	.373	.379	.565**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.024	.087	.082	.006	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.11	Pearson Correlation	.539**	.513*	.256	.477*	.857**
	Sig. (2-tailed)	.010	.015	.251	.025	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.12	Pearson Correlation	.324	.233	.085	.318	.657**
	Sig. (2-tailed)	.142	.296	.706	.149	<.001
	N	22	22	22	22	22

Pa

Correlations

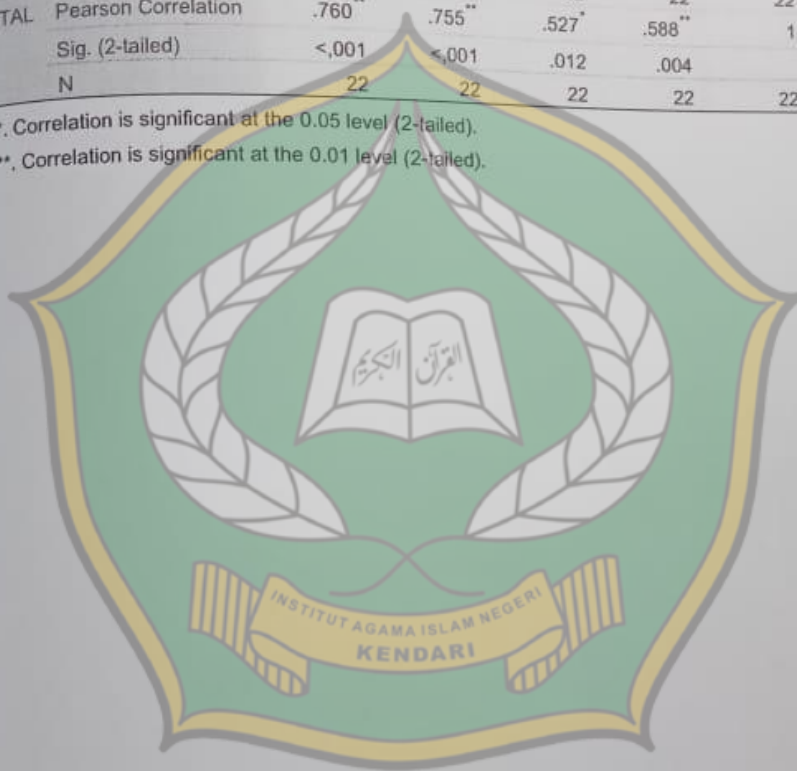
		X2.37	X2.38	X2.39	X2.40	TOTAL
X2.13	Pearson Correlation	.310	.233	.088	.281	.738**
	Sig. (2-tailed)	.161	.296	.698	.206	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.14	Pearson Correlation	.439*	.342	.301	.453*	.799**
	Sig. (2-tailed)	.041	.119	.174	.034	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.15	Pearson Correlation	-.020	-.034	-.094	.206	.275
	Sig. (2-tailed)	.930	.879	.676	.359	.216
	N	22	22	22	22	22
X2.16	Pearson Correlation	.363	.516*	.296	.431*	.496*
	Sig. (2-tailed)	.097	.014	.182	.045	.019
	N	22	22	22	22	22
X2.17	Pearson Correlation	.917**	.922**	.704**	.592**	.772**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.004	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.18	Pearson Correlation	.767**	.788**	.681**	.565**	.673**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.006	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.19	Pearson Correlation	.653**	.670**	.573**	.713**	.883**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.005	<.001	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.20	Pearson Correlation	.774**	.726**	.651**	.541**	.855**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.001	.009	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.21	Pearson Correlation	.349	.414	.069	.257	.736**
	Sig. (2-tailed)	.112	.055	.761	.249	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.22	Pearson Correlation	.575**	.539**	.530*	.706**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.005	.010	.011	<.001	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.23	Pearson Correlation	.361	.472*	.199	.247	.613**
	Sig. (2-tailed)	.098	.027	.375	.267	.002
	N	22	22	22	22	22
X2.24	Pearson Correlation	.196	.223	.006	.096	.543**
	Sig. (2-tailed)	.381	.319	.977	.669	.009
	N	22	22	22	22	22
X2.25	Pearson Correlation	.527*	.423	.264	.190	.675**
	Sig. (2-tailed)	.012	.050	.235	.398	<.001
	N	22	22	22	22	22

		Correlations				
		X2.37	X2.38	X2.39	X2.40	TOTAL
X2.26	Pearson Correlation	.523 <sup>*</sup>	.565 <sup>**</sup>	.619 <sup>**</sup>	.771 <sup>**</sup>	.821 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.013	.006	.002	<.001	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.27	Pearson Correlation	.447 <sup>*</sup>	.442 <sup>*</sup>	.306	.381	.851 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.037	.039	.166	.081	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.28	Pearson Correlation	.476 <sup>*</sup>	.371	.188	.298	.706 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.025	.090	.402	.178	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.29	Pearson Correlation	.780 <sup>**</sup>	.740 <sup>**</sup>	.359	.258	.825 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.101	.247	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.30	Pearson Correlation	.436 <sup>*</sup>	.490	.344	.514	.883 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.043	.021	.117	.014	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.31	Pearson Correlation	-.193	.193	-.141	.066	.279
	Sig. (2-tailed)	.389	.391	.532	.772	.209
	N	22	22	22	22	22
X2.32	Pearson Correlation	.277	.427	.254	.376	.588 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.211	.048	.254	.085	.004
	N	22	22	22	22	22
X2.33	Pearson Correlation	.921 <sup>**</sup>	.913 <sup>**</sup>	.639 <sup>**</sup>	.538 <sup>**</sup>	.727 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.001	.010	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.34	Pearson Correlation	.821 <sup>**</sup>	.839 <sup>**</sup>	.704 <sup>**</sup>	.592 <sup>**</sup>	.772 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.004	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.35	Pearson Correlation	.701 <sup>**</sup>	.686 <sup>**</sup>	.437	.344	.759 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.042	.117	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.36	Pearson Correlation	.815 <sup>**</sup>	.870 <sup>**</sup>	.546 <sup>**</sup>	.456 <sup>*</sup>	.675 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.009	.033	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.37	Pearson Correlation	1	.975 <sup>**</sup>	.602 <sup>**</sup>	.491 <sup>*</sup>	.760 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		<.001	.003	.020	<.001
	N	22	22	22	22	22
X2.38	Pearson Correlation	.975 <sup>**</sup>	1	.623 <sup>**</sup>	.516 <sup>*</sup>	.755 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	<.001		.002	.014	<.001
	N	22	22	22	22	22

		Correlations				
		X2.37	X2.38	X2.39	X2.40	TOTAL
X2.39	Pearson Correlation	.602**	.623**			
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	1	.905**	.527*
	N	22	22	22	22	22
X2.40	Pearson Correlation	.491*	.516*	.905**		
	Sig. (2-tailed)	.020	.014	<.001	1	.588**
	N	22	22	22	22	22
TOTAL	Pearson Correlation	.760**	.755**	.527*	.588**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.012	.004	1
	N	22	22	22	22	22

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 18 Uji validitas instrumen komitmen organisasi

		Correlations				
		Y.37	Y.38	Y.39	Y.40	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	. <sup>a</sup>	. <sup>a</sup>	. <sup>a</sup>	. <sup>a</sup>	. <sup>a</sup>
	Sig. (2-tailed)	.	.	.	.	.
	N	22	22	22	22	22
Y.2	Pearson Correlation	.073	-.085	-.222	.385	.224
	Sig. (2-tailed)	.747	.708	.320	.077	.317
	N	22	22	22	22	22
Y.3	Pearson Correlation	-.125	-.101	-.103	-.116	-.070
	Sig. (2-tailed)	.579	.656	.649	.608	.757
	N	22	22	22	22	22
Y.4	Pearson Correlation	.087	-.101	-.103	.276	.331
	Sig. (2-tailed)	.701	.656	.649	.214	.132
	N	22	22	22	22	22
Y.5	Pearson Correlation	-.156	-.085	.083	.173	.294
	Sig. (2-tailed)	.488	.708	.712	.441	.184
	N	22	22	22	22	22
Y.6	Pearson Correlation	.144	.293	-.024	.042	.422
	Sig. (2-tailed)	.522	.186	.915	.854	.050
	N	22	22	22	22	22
Y.7	Pearson Correlation	.415	.414	-.187	.027	.616**
	Sig. (2-tailed)	.055	.055	.404	.905	.002
	N	22	22	22	22	22
Y.8	Pearson Correlation	.463*	.428*	-.192	.505*	.592**
	Sig. (2-tailed)	.030	.047	.392	.017	.004
	N	22	22	22	22	22
Y.9	Pearson Correlation	.214	.106	-.326	.310	.500*
	Sig. (2-tailed)	.340	.638	.139	.160	.018
	N	22	22	22	22	22
Y.10	Pearson Correlation	.054	-.123	-.126	.627**	.084
	Sig. (2-tailed)	.810	.584	.576	.002	.709
	N	22	22	22	22	22
Y.11	Pearson Correlation	.287	.190	-.187	.146	.498*
	Sig. (2-tailed)	.196	.397	.404	.517	.018
	N	22	22	22	22	22
Y.12	Pearson Correlation	.530*	.719**	-.239	-.269	.589**
	Sig. (2-tailed)	.011	<.001	.284	.226	.004
	N	22	22	22	22	22
Y.13	Pearson Correlation	.068	-.141	-.065	.506*	.328
	Sig. (2-tailed)	.764	.533	.775	.016	.136
	N	22	22	22	22	22

### Correlations

		Y.37	Y.38	Y.39	Y.40	TOTAL
Y.14	Pearson Correlation	.505*	-.025	.633**	.467*	.058
	Sig. (2-tailed)	.016	.910	.002	.029	.799
	N	22	22	22	22	22
Y.15	Pearson Correlation	.522*	.549**	.020	-.131	.624**
	Sig. (2-tailed)	.013	.008	.929	.562	.002
	N	22	22	22	22	22
Y.16	Pearson Correlation	.201	.417	.075	-.131	.528*
	Sig. (2-tailed)	.371	.054	.739	.562	.011
	N	22	22	22	22	22
Y.17	Pearson Correlation	.182	.217	-.261	-.116	.573**
	Sig. (2-tailed)	.419	.332	.241	.607	.005
	N	22	22	22	22	22
Y.18	Pearson Correlation	.324	.432	-.203	.094	.576**
	Sig. (2-tailed)	.141	.045	.365	.679	.005
	N	22	22	22	22	22
Y.19	Pearson Correlation	.330	.512*	-.204	-.213	.707**
	Sig. (2-tailed)	.134	.015	.363	.341	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.20	Pearson Correlation	.718**	.775**	.000	-.114	.701**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	1.000	.612	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.21	Pearson Correlation	.078	.227	-.209	-.325	.346
	Sig. (2-tailed)	.729	.310	.351	.139	.114
	N	22	22	22	22	22
Y.22	Pearson Correlation	.386	.510*	-.098	-.101	.672**
	Sig. (2-tailed)	.094	.015	.665	.653	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.23	Pearson Correlation	.436*	.471*	.160	.236	.758**
	Sig. (2-tailed)	.043	.027	.476	.290	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.24	Pearson Correlation	.530*	.770**	.011	.066	.795**
	Sig. (2-tailed)	.011	<.001	.961	.772	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.25	Pearson Correlation	.461*	.443*	.212	.176	.699**
	Sig. (2-tailed)	.031	.039	.344	.434	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.26	Pearson Correlation	.033	-.199	.176	.542**	.200
	Sig. (2-tailed)	.884	.375	.433	.009	.371
	N	22	22	22	22	22

### Correlations

		Y.37	Y.38	Y.39	Y.40	TOTAL
Y.27	Pearson Correlation	.197	-.164	.451*	.338	.150
	Sig. (2-tailed)	.379	.467	.035	.123	.505
	N	22	22	22	22	22
Y.28	Pearson Correlation	.937**	.699**	.208	.194	.727**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.354	.387	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.29	Pearson Correlation	.698**	.915**	.024	-.042	.825**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.915	.854	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.30	Pearson Correlation	.774**	.690**	.021	.162	.826**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.927	.472	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.31	Pearson Correlation	.299	.486*	.080	.110	.664**
	Sig. (2-tailed)	.177	.022	.724	.625	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.32	Pearson Correlation	.815**	.856**	.073	-.034	.716**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.747	.882	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.33	Pearson Correlation	.728**	.915**	.016	-.119	.721**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.944	.598	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.34	Pearson Correlation	.681**	.942**	.048	-.107	.738**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.831	.637	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.35	Pearson Correlation	.469	.530*	-.060	.434*	.630**
	Sig. (2-tailed)	.028	.011	.789	.044	.002
	N	22	22	22	22	22
Y.36	Pearson Correlation	.780**	.942**	-.085	-.107	.814**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.708	.637	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.37	Pearson Correlation	1	.731**	.187	.330	.739**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.404	.134	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.38	Pearson Correlation	.731**	1	.048	-.107	.758**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.831	.637	<.001
	N	22	22	22	22	22
Y.39	Pearson Correlation	.187	.048	1	.490*	.036
	Sig. (2-tailed)	.404	.831		.021	.873
	N	22	22	22	22	22

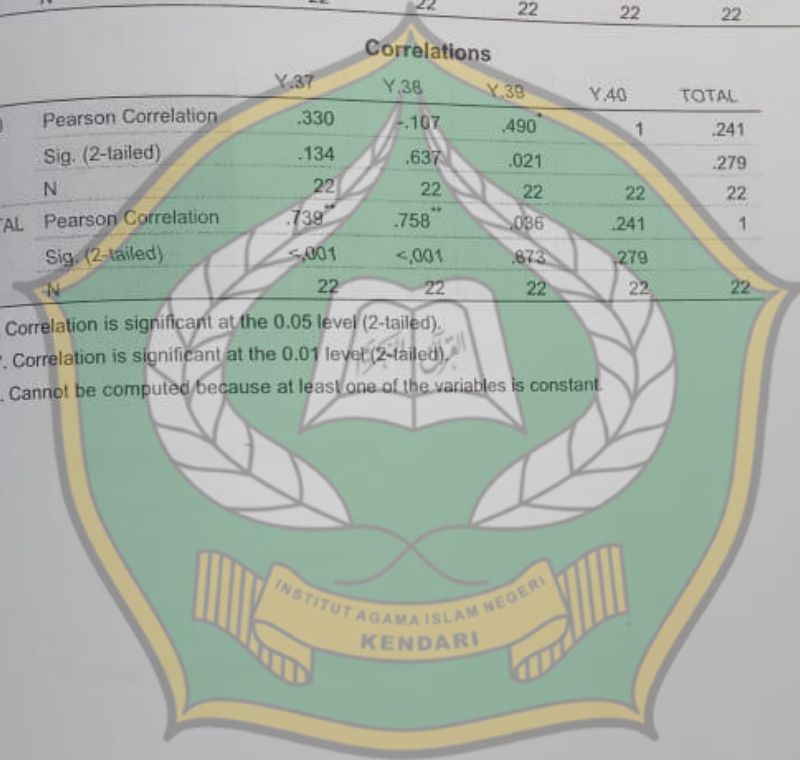
		Y.31	Y.32	Y.33	Y.34	Y.35	Y.36
Y.40	Pearson Correlation	.110	-.034	-.119	-.107	.434*	-.107
	Sig. (2-tailed)	.625	.882	.598	.637	.044	.637
	N	22	22	22	22	22	22
TOTAL	Pearson Correlation	.664**	.716**	.721**	.738**	.630**	.814**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001
	N	22	22	22	22	22	22

		Y.37	Y.38	Y.39	Y.40	TOTAL
Y.40	Pearson Correlation	.330	-.107	.490*	1	.241
	Sig. (2-tailed)	.134	.637	.021		.279
	N	22	22	22	22	22
TOTAL	Pearson Correlation	.739**	.758**	.086	.241	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.873	.279	
	N	22	22	22	22	22

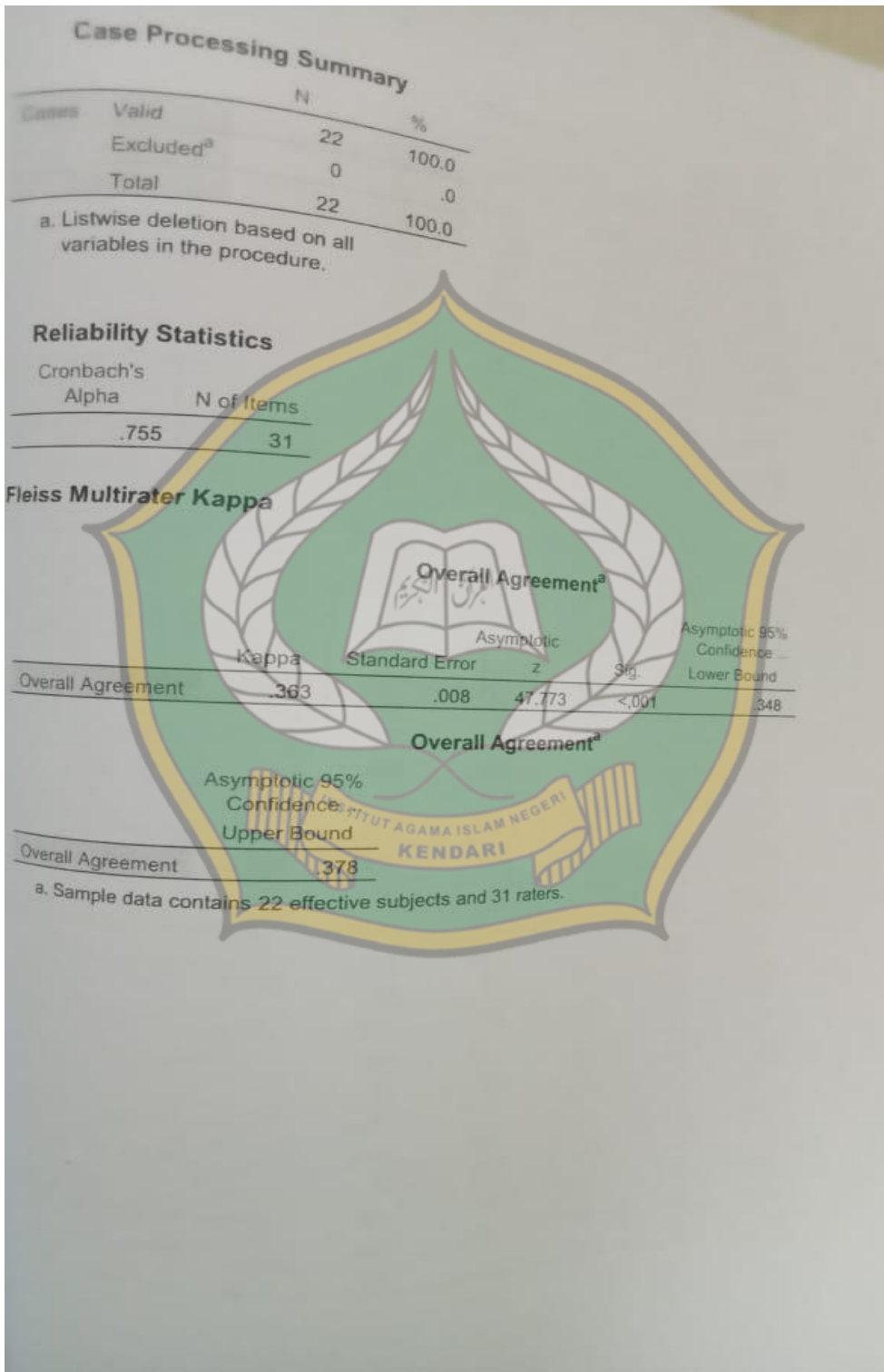
\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

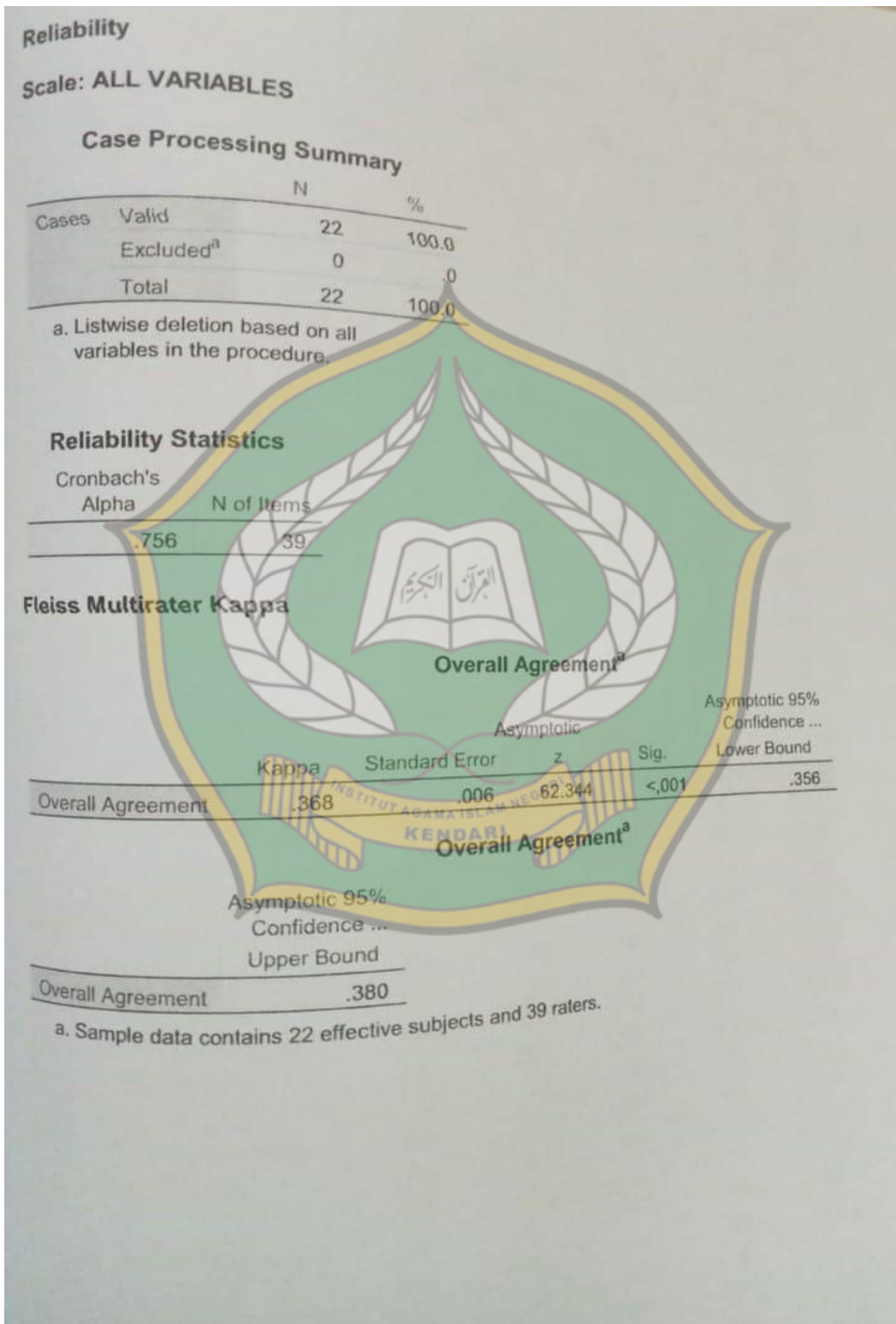
a. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.



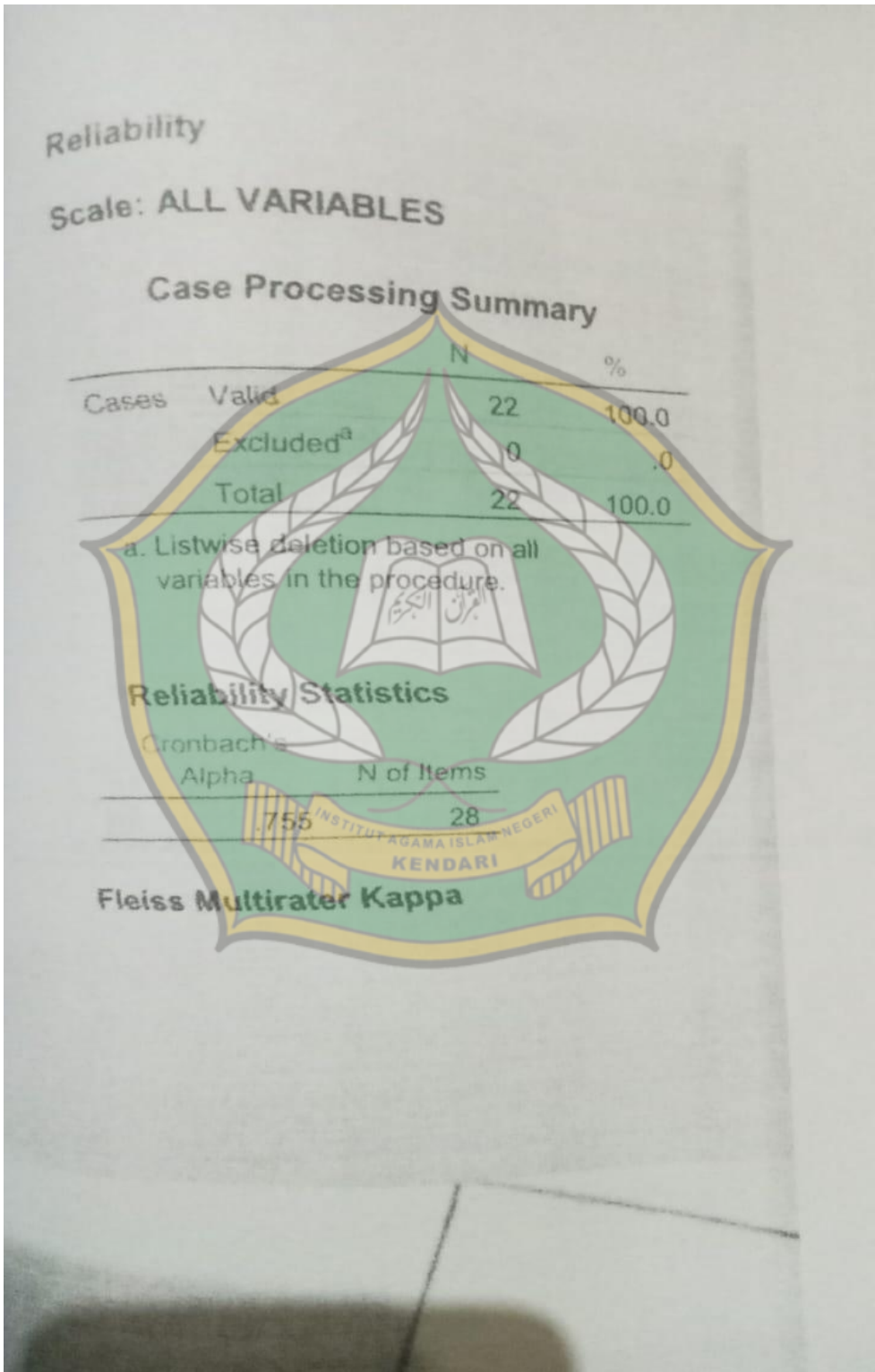
Lampiran 19 Nilai Reliabilitas variabel gaya kepemimpinan



Lampiran 20 Nilai reliabilitas variabel kepercayaan/*trust*



Lampiran 21 Nilai reliabilitas variabel komitmen organisasi



Lampiran 22 Tabel nilai t

Tabel Nilai t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
79	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640	79
80	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	80
81	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638	81
82	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	82
83	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	83
84	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	84
85	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635	85
86	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	86
87	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	87
88	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633	88
89	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632	89
90	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	90
91	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	91
92	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	92
93	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	93
94	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	94
95	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	95
96	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	96
97	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	97
98	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	98
99	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	99
Inf.	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	Inf.

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)

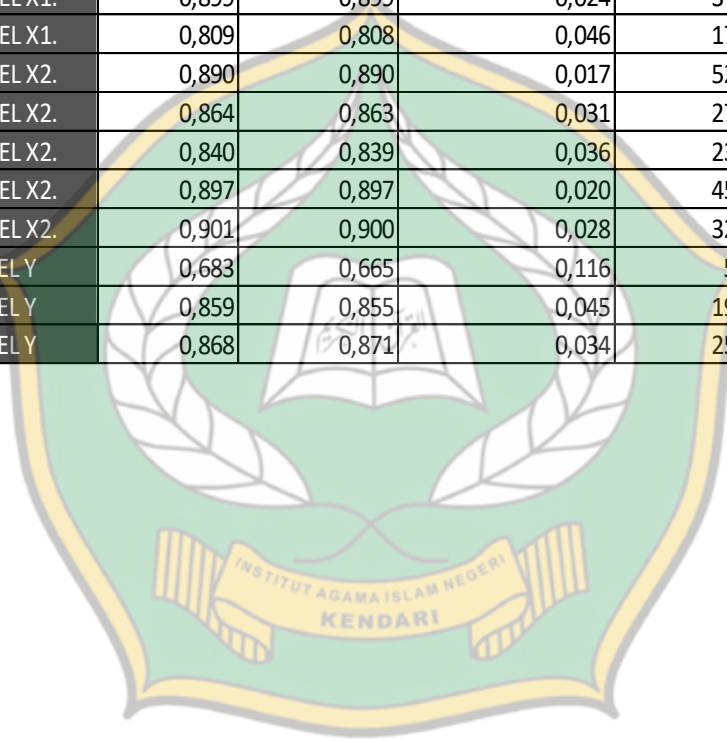
Lampiran 23 Akumulasi nilai setiap indikator variabel

NO.	Gaya Kepemimpinan				Kepercayaan/trust					Komitmen Organisasi		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Y1.1	Y1.2	Y1.3
1	40	36	29	38	35	34	36	32	33	24	43	43
2	32	37	28	37	35	33	32	29	34	25	43	52
3	40	40	30	40	35	33	36	28	35	28	42	42
4	40	40	29	39	40	35	40	35	40	29	46	55
5	36	37	28	37	40	35	35	34	40	23	32	42
6	37	40	30	40	40	35	40	35	40	26	50	55
7	39	32	24	40	38	33	35	34	40	28	50	54
8	38	36	29	40	40	35	38	31	32	26	50	55
9	32	30	19	40	35	29	36	33	35	30	50	54
10	40	32	24	32	32	28	33	28	32	23	22	38
11	28	25	26	38	35	35	28	26	34	22	36	25
12	29	26	26	39	27	30	30	26	38	29	40	25
13	32	35	30	40	39	35	38	33	40	28	36	44
14	30	30	16	38	33	29	35	31	35	26	37	49
15	30	30	16	38	33	29	35	31	35	26	37	49
16	36	38	27	39	35	30	35	27	33	25	38	47
17	40	32	24	32	32	28	32	28	32	24	22	38
18	40	40	30	40	40	35	40	35	40	30	50	55
19	40	40	30	40	40	35	40	35	40	30	50	55
20	30	22	20	31	30	28	28	23	30	25	38	50
21	37	34	22	38	33	34	32	28	35	27	42	54
22	40	40	30	40	40	35	40	35	39	30	50	55
23	35	35	27	36	38	33	33	33	37	23	32	42
24	40	40	30	40	40	35	40	35	40	30	50	55
25	35	38	26	37	33	31	36	33	36	25	37	53
26	32	32	24	35	40	35	40	33	37	30	41	46
27	37	37	28	39	36	29	36	32	34	29	36	54
28	26	25	19	32	34	25	36	28	26	29	35	43
29	30	29	20	32	30	24	28	23	30	29	31	42
30	32	32	24	32	34	29	34	29	34	25	37	44
31	39	40	30	40	40	35	40	35	40	30	48	53
32	40	40	30	40	40	35	38	35	40	26	28	55
33	40	40	30	40	39	33	38	35	40	28	40	47
34	40	40	30	40	38	35	40	35	40	26	44	44
35	40	40	30	40	37	35	40	35	40	29	40	54
36	30	27	21	28	31	28	31	27	22	28	38	43
37	30	32	20	31	30	29	32	25	26	24	35	47
38	40	35	27	39	40	32	39	30	37	30	46	51
39	36	36	24	29	34	31	34	31	35	28	42	48
40	36	38	28	38	38	32	38	32	36	28	46	51
41	35	38	28	37	35	30	35	32	37	27	40	47
42	35	28	29	40	40	29	39	34	37	27	48	46

43	37	38	26	39	37	30	35	28	32	27	39	44
44	40	40	29	40	40	34	39	34	40	30	50	54
45	37	30	18	29	29	28	40	28	40	27	47	52
46	36	37	30	40	37	34	31	29	35	27	37	46
47	31	29	20	30	31	27	38	31	31	26	34	42
48	34	33	23	33	34	29	36	30	34	26	36	44
49	31	32	21	30	32	27	39	29	33	26	37	42
50	33	33	22	33	33	28	33	31	33	26	37	44
51	40	40	30	40	37	31	38	34	38	30	48	55
52	29	37	24	34	36	32	34	34	32	24	45	48
53	37	40	30	40	38	35	40	35	39	30	50	55
54	40	40	30	40	40	35	40	35	40	29	50	55
55	27	31	20	29	34	29	33	29	30	30	48	53
56	32	36	27	36	36	28	33	27	31	28	44	49
57	31	34	24	38	38	31	39	29	37	26	39	38
58	34	33	24	35	36	30	37	32	38	24	34	47
59	30	32	24	34	33	29	34	32	34	28	33	44
60	32	30	24	29	34	29	35	30	30	25	32	40
61	33	33	25	39	33	25	31	27	28	28	32	53
62	34	36	24	39	40	33	35	32	35	23	45	51
63	36	36	25	38	39	32	35	31	35	23	45	50
64	34	38	27	33	39	31	40	28	37	30	50	55
65	32	38	27	34	38	33	39	31	35	29	48	52
66	35	32	22	32	32	28	32	28	32	27	18	41
67	40	40	30	40	40	35	40	35	40	30	50	55
68	40	40	30	40	40	35	40	35	40	30	50	55
69	33	35	27	36	35	30	34	30	32	24	34	49
70	31	34	22	36	35	29	38	30	34	25	37	42
71	31	33	23	33	40	35	37	35	40	27	50	53
72	32	32	23	33	39	33	37	34	38	26	49	51
73	32	32	24	32	24	28	24	28	29	28	44	44
74	33	31	25	33	23	27	25	27	30	28	43	43
75	37	37	27	37	23	27	26	26	29	27	44	43
76	38	37	28	38	25	28	25	27	30	28	43	44
77	36	38	27	38	24	27	26	26	28	27	44	42
78	37	37	28	38	25	29	26	29	30	29	45	44
79	37	36	28	37	25	28	25	28	29	27	44	44
80	35	35	26	34	24	29	27	27	31	28	46	47
81	37	36	29	38	26	30	24	30	32	28	40	42
82	38	38	28	34	30	31	25	29	28	30	41	41
83	37	33	25	31	29	32	28	31	32	28	42	45

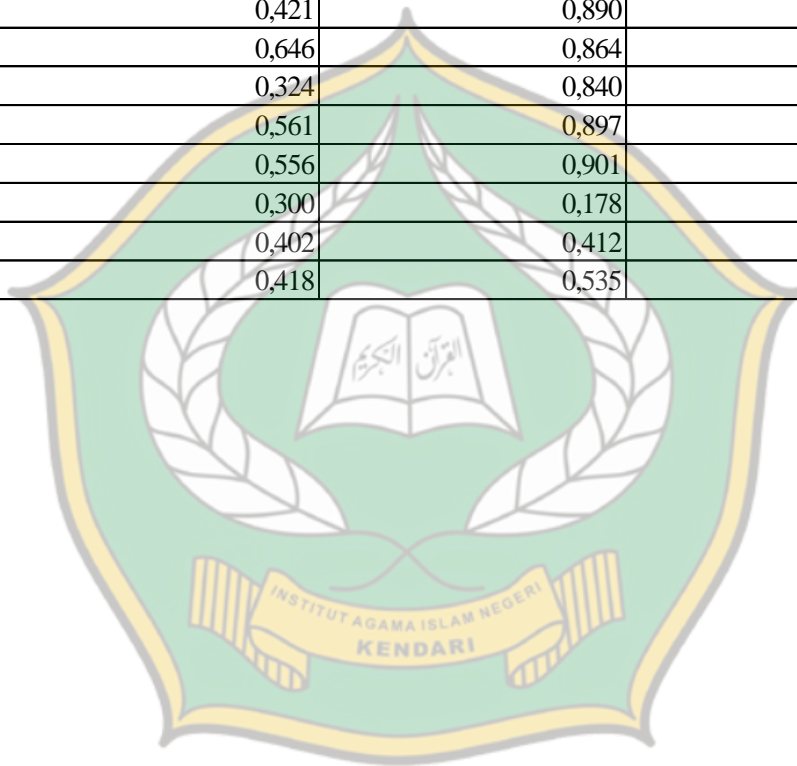
## Lampiran 24 Outer loading

<u>Outer loadings</u>					
<u>Mean, STDEV, T values, p values</u>					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
X1.1 <- VARIABEL X1.	0,849	0,846	0,045	18,674	0,000
X1.2 <- VARIABEL X1.	0,903	0,903	0,025	35,853	0,000
X1.3 <- VARIABEL X1.	0,899	0,899	0,024	37,065	0,000
X1.4 <- VARIABEL X1.	0,809	0,808	0,046	17,529	0,000
X2.1 <- VARIABEL X2.	0,890	0,890	0,017	52,283	0,000
X2.2 <- VARIABEL X2.	0,864	0,863	0,031	27,927	0,000
X2.3 <- VARIABEL X2.	0,840	0,839	0,036	23,253	0,000
X2.4 <- VARIABEL X2.	0,897	0,897	0,020	45,187	0,000
X2.5 <- VARIABEL X2.	0,901	0,900	0,028	32,162	0,000
Y1.1 <- VARIABEL Y	0,683	0,665	0,116	5,876	0,000
Y1.2 <- VARIABEL Y	0,859	0,855	0,045	19,154	0,000
Y1.3 <- VARIABEL Y	0,868	0,871	0,034	25,421	0,000



Lampiran 25 Cross loadings

	GAYA KEPEMIMPINAN ( X1).	KEPERCAYAAN/ TRUST (X2)	KOMITMEN ORGANISASI (Y)
X1.1	0,849	0,450	0,374
X1.2	0,903	0,544	0,510
X1.3	0,899	0,487	0,333
X1.4	0,809	0,543	0,383
X2.1	0,421	0,890	0,394
X2.2	0,646	0,864	0,433
X2.3	0,324	0,840	0,436
X2.4	0,561	0,897	0,514
X2.5	0,556	0,901	0,427
Y1.1	0,300	0,178	0,683
Y1.2	0,402	0,412	0,859
Y1.3	0,418	0,535	0,868



Lampiran 26 Nilai AVE, Akar AVE dan Korelasi antar Variabel Laten

Discriminant Validity-Fornell-Larcker criterion				
	AVE	VARIABEL X1.	VARIABEL X2.	VARIABEL Y
VARIABEL X1.	0,749	0,866		
VARIABEL X2.	0,772	0,589	0,879	
VARIABEL Y	0,652	0,469	0,504	0,808
Nilai Rata-rata	<b>0,7243</b>			



Lampiran 27 f-Square

<u>Matrix</u>			
	GAYA KEPEMIMPINAN ( X1).	KEPERCAYAAN / TRUST (X2)	KOMITMEN ORGANISASI (Y)
GAYA KEPEMIMPINAN ( X1).		0,530	0,065
KEPERCAYAAN/ TRUST (X2)			0,114
KOMITMEN ORGANISASI (Y)			



## Lampiran 28 R-square

<u>Overview</u>		
	R-square	adjusted
KEPERCAYAAN/ TRUST (X2)	0,346	0,338
KOMITMEN ORGANISASI (Y)	0,300	0,283



Lampiran 29 Path coefficients

<u>Mean, STDEV, T values, p values</u>					
	Original sample	Sample mean (M)	Standard deviation	T statistics ( O/STDEV )	P values
VARIABEL X1. -> VARIABEL X2.	0,589	0,593	0,074	7,953	0,000
VARIABEL X1. -> VARIABEL Y	0,264	0,270	0,107	2,477	0,013
VARIABEL X2. -> VARIABEL Y	0,349	0,359	0,095	3,688	0,000



Lampiran 30 Nilai Koefisien (Original Sample) Specific indirect effects

<u>Mean, STDEV, T values, p values</u>					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
VARIABEL X1. -> VARIABEL X2. -> VARIABEL Y	0,206	0,212	0,062	3,295	0,001



### Lampiran 31 Total effects

Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ((O/STDEV))	P values
VARIABEL X1. -> VARIABEL X2.	0,589	0,593	0,074	7,953	0,000
VARIABEL X1. -> VARIABEL Y	0,469	0,482	0,079	5,931	0,000
VARIABEL X2. -> VARIABEL Y	0,349	0,359	0,095	3,688	0,000



Dokumentasi distribusi angket penelitian pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Wakatobi



Distribusi angket penelitian pada Kantor Urusan Agama Kecamatan Kaledupa Selatan



Konsultasi dengan Kepala Kua Wangi-Wangi Selatan untuk distribusi angket penelitian



Konsultasi dengan Kepala Kua Wangi-Wangi untuk distribusi angket penelitian



Distribusi angket penelitian pada KUA Wagi-Wangi



Distribusi angket penelitian pada KUA Kaledupa





**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA**  
**BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH**

Alamat : Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121  
Website : <https://brida.sultra-prov.go.id> Email : [brida@prov.sultra@gmail.com](mailto:brida@prov.sultra@gmail.com)

Kendari, 19 Mei 2025

Nomor : 070/1776/V/2025  
Lampiran :  
Perihal : Izin Penelitian

Yth. Bupati Wakatobi  
di -  
Tempat

Berdasarkan Surat Direktur PPs IAIN Kendari Nomor : 246/In.23/P/TL.00/05/2025 tanggal, 14 Mei 2025 perihal tersebut, dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa atas nama :

Nama : ARWADI  
NIM : 2023040201048  
Prog. Studi : MPI  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Lokasi Penelitian : KUA se-Kab. Wakatobi  
Bermaksud untuk melakukan Penelitian/Pengambilan Data pada wilayah sesuai Lokasi penelitiannya, dalam rangka penyusunan Tesis, dengan judul, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepercayaan/Trust Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Wakatobi".  
Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 19 Mei 2025 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya menyetujui pelaksanaan penelitian dimaksud dengan ketentuan sebagai berikut:

1. senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
  2. Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara hanya menerbitkan izin penelitian sekali untuk setiap penelitian.
  3. Menyerahkan 1 (satu) rangkap copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara  
Cq. Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara.
  4. Surat izin akan dibatalkan dan dinyatakan tidak berlaku apabila di salah gunakan.
- Demikian surat Izin Penelitian ini diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Ditandatangani secara elektronik oleh  
Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah  
Provinsi Sulawesi Tenggara

Dra. Hj. ISMA, M. Si  
NIP 19660306 198603 2 016

- Tembusan:
1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
  2. Direktur PPs IAIN Kendari di Kendari;
  3. Ketua Prodi MPI PPs IAIN Kendari di Kendari;
  4. Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Wakatobi di Tempat;
  5. Kepala KUA se-Kab. Wakatobi di Tempat;
  6. Yang bersangkutan -.



**SURAT KETERANGAN**

Nomor :B- 1065/Kk.24.10/PP.07/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Wakatobi menerangkan bahwa:

Nama : Arwadi  
NIM : 2023040201048  
Jurusan : MPI Pasca Sarjana  
Universitas : IAIN Kendari

Benar-benar telah mengadakan penelitian pada unit kerja kami dari tanggal 20 Mei sd 24 Juni 2025, sesuai surat Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara nomor 070/1776/VI/2025 tanggal 19 Mei 2025 sehubungan dengan judul penelitiannya:

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN/TRUST TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBİ"

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan seperlunya.

Wangi-Wangi, 24 Juni 2025

Pih.Kepala Kantor



La Ode Hasnan Karya



SURAT KETERANGAN

Nomor : B-39/KUA.24.10.4/PP.00/06/2025 .

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Kantor Urusan Agama Kec. Binongko menerangkan bahwa:

Nama : Arwadi  
NIM : 2023040201048  
Jurusan : MPI Pasca Sarjana  
Universitas : IAIN Kendari

Benar-benar telah mengadakan penelitian pada unit kerja kami dari tanggal 20 Mei sd 24 Juni 2025, sesuai surat Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara nomor 070/1776/V/2025 tanggal 19 Mei 2025 sehubungan dengan judul penelitiannya:

“ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN/TRUST TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBI”

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan seperlunya.

Binongko, 23 Juni 2025



Abdul Rahman Rasyid, S.Ag



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBI**  
**KANTOR URUSAN AGAMA KECAMATAN TOMIA TIMUR**

Alamat : Jln Poros Usuku-Timu Kec.Tomia Timur

**SURAT KETERANGAN**

Nomor :B-187/KUA.24.10.7/PW.00/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Kantor Urusan Agama Kec. Tomia Timur menerangkan bahwa:

Nama : Arwadi  
NIM : 2023040201048  
Jurusan : MPI Pasca Sarjana  
Universitas : IAIN Kendari

Benar-benar telah mengadakan penelitian pada unit kerja kami dari tanggal 20 Mei sd 24 Juni 2025, sesuai surat Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara nomor 070/1776/V/2025 tanggal 19 Mei 2025 sehubungan dengan judul penelitiannya

“ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN/TRUST TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBI”

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan seperlunya.

Usuku, 24 Juni 2025

Kepala



Hidayat Kurniawan, S.Sos.I



SURAT KETERANGAN

Nomor :B- 202 /kua.24.10.1/PP.00/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Kantor Urusan Agama Kec. Wangi-Wangi menerangkan bahwa:

Nama : Arwadi  
NIM : 2023040201048  
Jurusan : MPI Pasca Sarjana  
Universitas : IAIN Kendari

Benar-benar telah mengadakan penelitian pada unit kerja kami dari tanggal 20 Mei sd 24 Juni 2025, sesuai surat Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara nomor 070/1776/V/2025 tanggal 18 Mei 2025 sehubungan dengan judul penelitiannya:

“ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN/TRUST TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBİ”

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan seperlunya.

Wangi-Wangi, 23 Juni 2025  
Kepala



S.HI



**SURAT KETERANGAN**

Nomor :B-428/kua.24.10.5/PP.00/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Kantor Urusan Agama Kec. Wangi-Wangi Selatan menerangkan bahwa:

Nama : Arwadi  
NIM : 2023040201048  
Jurusan : MPI Pasca Sarjana  
Universitas : IAIN Kendari

Benar-benar telah mengadakan penelitian pada unit kerja kami dari tanggal 20 Mei sd 24 Juni 2025, sesuai surat Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara nomor 070/1776/V/2025 tanggal 19 Mei 2025 sehubungan dengan judul penelitiannya:

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN/TRUST TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBI”

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan seperlunya.

Wangi-Wangi, 23 Juni 2025  
Kepala



Juharuddin, S.Ag



**SURAT KETERANGAN**

Nomor :B- 92/KUA.24.10.2/PP.07/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Kantor Urusan Agama Kec. Kaledupa menerangkan bahwa:

Nama : Arwadi  
NIM : 2023040201048  
Jurusan : MPI Pasca Sarjana  
Universitas : IAIN Kendari

Benar-benar telah mengadakan penelitian pada unit kerja kami dari tanggal 20 Mei sd 24 Juni 2025, sesuai surat Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara nomor 070/1776/V/2025 tanggal 19 Mei 2025 sehubungan dengan judul penelitiannya:

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN/ TRUST TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBI”

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan sepenuhnya.

Ambeua, 24 Juni 2025  
Kepala



Arwadi, S.HI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBI  
KANTOR URUSAN AGAMA KECAMATAN TOMIA  
Alamat : Jln Porew Waha - Onemay email. [kantomia@gmail.com](mailto:kantomia@gmail.com)

SURAT KETERANGAN

Nomor : B- 059/Kua.2410031/PP.00/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Kantor Urusan Agama Kec. Tomia menerangkan bahwa:

Nama : Arwadi  
NIM : 2023040201048  
Jurusan : MPI Pasca Sarjana  
Universitas : IAIN Kendari

Benar-benar telah mengadakan penelitian pada unit kerja kami dari tanggal 20 Mei sd 24 Juni 2025, sesuai surat Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara nomor 070/1776/V/2025 tanggal 19 Mei 2025 sehubungan dengan judul penelitiannya:

“ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN/TRUST TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBI”

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan seperlunya.

Waha, 23 Juni 2025  
Kepala



Wawan Imanus  
NIP. 197401092009121004



**SURAT KETERANGAN**

Nomor : B-61/Kua.24.10.6/PP.00/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Kantor Urusan Agama Kec. Kaledupa Selatan menerangkan bahwa:

Nama : Arwadi  
NIM : 2023040201048  
Jurusan : MPI Pasca Sarjana  
Universitas : IAIN Kendari

Benar-benar telah mengadakan penelitian pada unit kerja kami dari tanggal 20 Mei sd 24 Juni 2025, sesuai surat Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara nomor 070/1776/V/2025 tanggal 19 Mei 2025 sehubungan dengan judul penelitiannya:

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN/TRUST TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBI"

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan sepenuhnya.

Langge, 23 Juni 2025  
Kepala



Angga, S.HI



SURAT KETERANGAN

Nomor :B-70 /KUA.24.10.8/PP.00/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Kantor Urusan Agama Kec. Togo Binongko menerangkan bahwa:

Nama : Arwadi  
NIM : 2023040201048  
Jurusan : MPI Pasca Sarjana  
Universitas : IAIN Kendari

Benar-benar telah mengadakan penelitian pada unit kerja kami dari tanggal 20 Mei sd 24 Juni 2025, sesuai surat Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara nomor 070/1776/V/2025 tanggal 19 Mei 2025 sehubungan dengan judul penelitiannya:

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN/TRUST TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN WAKATOBI"

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan seperlunya



Abdul Rahman Rasyid, S.Ag

## BIODATA PENELITI



### 1. IDENTITAS DIRI

NAMA : ARWADI  
TEMPAT TANGGAL LAHIR : LONGA, 11 AGUSTUS 1982  
JENIS KELAMIN : LAKI-LAKI  
AGAMA : ISLAM  
PEKERJAAN : MAHASISWA  
ALAMAT : DESA NUMANA KEC. WANGI-  
WANGI SELATAN KAB.  
WAKATOBI  
NO. HP/TELEPON : 082292196504  
EMAIL : arwadikia09@gmail.com

### 2. PENDIDIKAN FORMAL

NO	SEKOLAH	JURUSAN	JENJANG	TAHUN LULUS
1.	SD NEGERI LONGA	-	SD	1995
2.	SLTP NEGERI 1 WANGI-WANGI	-	SMP	1998
3.	SMU NEGERI 1 WANGI-WANGI	IPA	SMA	2001
4	UIN ALAUDDIN MAKASSAR	SYARI'AH DAN HUKUM	S1	2008

Kendari, 07 Agustus 2025

  
(Arwadi)