

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)
DI YAYASAN ASY-SYAFI'YAH KENDARI**



TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister
Pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam

Oleh:

**HARNAWATI
NIM: 2023040201014**

**PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
KENDARI
2025**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI
PASCASARJANA**

Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Telp/Fax (0401-3193710).
E-Mail. pascasarjana.iainkendari@gmail.com. Website. iain-kendari.ac.id

PENGESAHAN MUNAQASYAH TESIS

Tesis dengan judul: *"Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari"* yang disusun oleh Saudari Harnawati dengan NIM. 2023040201014, Program Studi: Manajemen Pendidikan Islam telah diseminarkan dalam Sidang *Ujian Munaqasyah Tesis* di Pascasarjana IAIN Kendari, pada hari/tanggal : Sabtu, 02 Agustus 2025, dan telah diperbaiki sesuai dengan saran serta permintaan Tim Penguji sebagai Salah Satu Syarat memperoleh Gelar Magister Pendidikan.

TIM PENGUJI :

Dr. La Hadisi, M.Pd.I

(Ketua Tim Penguji)

Dr. Syamsuddin, M.Pd

(Sekretaris)

Dr. H. Moh. Yahya Obaid, M.Ag

(Penguji I)

Dr. Mansyur, M.Pd

(Penguji II)

Dr. Akib, M.Pd

(Penguji Utama)

(.....)

(.....)

(.....)

(.....)

(.....)

Kendari, 11 Agustus 2025
Direktur,



Dr. La Hadisi, M.Pd.I
NIP. 197012312006041112

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa segala informasi dalam skripsi berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari” di bawah bimbingan Dr. H. Moh. Yahya Obaid, M.Ag dan Dr. Syamsuddin, M.Pd, telah diperoleh dan disajikan sesuai dengan peraturan akademik dan kode etik IAIN Kendari. Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam penulisan tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar magister disuatu perguruan tinggi. Semua sumber rujukan yang digunakan dalam tesis ini telah disebutkan dalam daftar pustaka. Dengan penuh kesadaran saya menyatakan bahwa tesis ini adalah hasil karya saya sendiri. Jika kemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan duplikat, tiruan, plagiasi, dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka tesis dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kendari, 11 Agustus 202 M 1446 H



Harnawati

NIM. 2023040201014

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Institut Agama Islam Negeri Kendari, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Harnawati
NIM : 2023040201014
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Pascasarjana
Jenis Karya* : Tesis

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Kendari Hak **Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari”

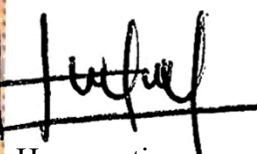
beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Institut Agama Islam Negeri Kendari berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Kendari
Pada tanggal : 11 Agustus 2025

Yang menyatakan





Harnawati
2023040201014

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ نَحْمَدُهُ وَنَسْتَعِينُهُ وَنَسْتَغْفِرُهُ، وَنَعُوذُ بِاللَّهِ مِنْ شُرُورِ أَنْفُسِنَا، وَمِنْ سَيِّئَاتِ أَعْمَالِنَا، مَنْ يَهْدِهِ اللَّهُ فَلَا مُضِلَّ لَهُ، وَمَنْ يَضِلَّ فَلَا هَادِيَ لَهُ،
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَحْدَهُ لَا شَرِيكَ لَهُ، وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ
وَرَسُولُهُ. اللَّهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ وَبَارِكْ عَلَى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ
أَجْمَعِينَ. أَمَّا بَعْدُ

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat-Nya kepada seluruh manusia yang ada di muka bumi. Sholawat serta salam penulis hanturkan kepada baginda Rasulullah SAW, sebagai tokoh revolusioner yang telah merubah tatanan kehidupan dari kejahiliah menjadi hikmah dan tentram.

Ucapan syukur Alhamdulillah atas khadirat dan nikmat Allah SWT, rahmat dan taufik-Nya, sehingga dapat diselesaikannya Tesis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari”. Tesis ini diajukan sebagai bagian dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan Studi Magister Pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Kendari.

Rasa syukur tiada terkira bagi penulis yang telah menyelesaikan Tesis ini. Penulis menyadari bahwa dalam Tesis ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah memberikan dukungan khususnya kepada kedua orang tua penulis bapak Syamsuddin dan ibu Jumriati yang sabar, memberikan motivasi serta doa yang

paling tulus sehingga bisa menyelesaikan penyusunan Tesis ini dan memberikan dukungan baik moril, materil, yang telah banyak berkorban untuk penulis.

Dalam penyelesaian Tesis ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Husain Insawan, M.Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kendari.
2. Dr. La Hadisi, M.Pd.I, selaku Direktur Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Kendari.
3. Dr. Mansyur, M.Pd, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Institut Agama Islam Negeri Kendari.
4. Dr. H. Moh Yahya Obaid, M.Ag, dan Dr. Syamsuddin, M.Pd, selaku Pembimbing penulis, yang telah banyak membantu penulis, memberikan ide, mengarahkan penulis serta memberikan kritik dan saran dalam Tesis ini.
5. Dr. Akib, M.Pd, dan Dr. Mansyur, M.Pd, selaku Penguji yang memberikan petunjuk dan bimbingan kepada penulis dalam Tesis ini.
6. Dr. Moh. Safrudin, S.Ag, M.Pd.I, selaku Kepala Perpustakaan IAIN Kendari dan seluruh staf yang telah memfasilitasi penulis dalam mengakses sumber pustaka dalam penyelesaian Tesis ini.
7. Dr. H. Abd. Muis D, M.Pd, selaku Ketua Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari yang telah memberikan akses dalam proses penelitian ini.
8. Lilianti, S.Pd, Musdalifah, S.Pd, dan Isra, S.Pd.I selaku sahabat penulis yang memfasilitasi laptop dan meluangkan waktu untuk mendengarkan keluh kesah penulis dalam menyusun Tesis ini.

9. Pengelola Pascasarjana IAIN Kendari, yang selalu membantu administrasi penulis.
10. Seluruh rekan-rekan mahasiswa Pascasarjana IAIN Kendari, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam angkatan 2023, yang telah memberikan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini.

Penulis berharap semoga bantuan dari berbagai pihak yang telah disumbangkan kepada penulis mendapat pahala yang setimpal disisi Allah SWT. Akhirnya penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan, untuk itu kritik dan saran konstruktif akan sangat membantu agar hasil penelitian ini dapat menjadi lebih baik.

Kendari, 11 Agustus 2025
Penulis,



Harnawati
NIM: 2023040201014

ABSTRAK

Harnawati. NIM. 2023040201014. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari” Hasil Penelitian, Jurusan Pendidikan Manajemen Pendidikan Islam, Pascasarjana, Institut Agama Islam Negeri Kendari. Dibimbing oleh: Dr. H. Moh Yahya Obaid, M.Ag dan Dr. Syamsuddin, M.Pd

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh keingintahuan peneliti tentang Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Guru Di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari, berdasarkan observasi di lapangan bahwa permasalahan-permasalahan yang ditemukan yaitu (1) Lingkungan Kerja, (2) Komitmen Organisasi, (3) *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Guru di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari. Hal ini mendorong penulis untuk menganalisis dan menginterpretasikan Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Guru di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari. Jenis penelitian ini adalah Survei, dengan pendekatan Analisis Jalur (*Path Analysis*), menggunakan teknik pengumpulan data yaitu angket. Adapun teknik analisis datanya penulis menggunakan analisis statistik deskriptif, dan analisis statistik inferensial. Hasil penelitian menunjukkan: (1) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) guru di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari. (2) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) guru di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Komitmen Organisasi di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari. (4) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) melalui Komitmen Organisasi di Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, dan *Organizational Citizenship Behavior* Guru

ABSTRACT

Harnawati. NIM. 2023040201014. “The Influence of Work Environment and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior at Yayasan Asy-Syafi’iyah Kendari” Research Results, Department of Islamic Education Management Education, Postgraduate, State Islamic Institute of Kendari. Supervised by: Dr. H. Moh Yahya Obaid, M.Ag and Dr. Syamsuddin, M.Pd

This research is motivated by the researcher's curiosity about the Influence of Work Environment and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Teachers at the Asy-Syafi'iyah Foundation, Kendari, based on field observations that the problems found were (1) Work Environment, (2) Organizational Commitment, (3) Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Teachers at the Asy-Syafi'iyah Foundation, Kendari. This prompted the author to analyze and interpret the Work Environment, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Teachers at the Asy-Syafi'iyah Foundation, Kendari. This type of research is a Survey, with a Path Analysis approach, using a questionnaire as a data collection technique. As for the data analysis technique, the author used descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis. The results of the study showed: (1) The Work Environment has a significant and positive effect on the Organizational Citizenship Behavior (OCB) of teachers at the Asy-Syafi'Iyah Foundation, Kendari. (2) Organizational Commitment does not have a significant and positive influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB) of teachers at the Asy-Syafi'Iyah Foundation, Kendari. (3) The Work Environment has a significant and positive influence on Organizational Commitment at the Asy-Syafi'Iyah Foundation, Kendari. (4) The Work Environment does not have a significant and positive influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB) through Organizational Commitment at the Asy-Syafi'Iyah Foundation, Kendari.

Keywords: *Work Environment, Organizational Commitment, and Teacher Organizational Citizenship Behavior*

التجريد

هارناواتي. نيم. ٤١٠١٠٢٠٤٠٣٢٠٢ "تأثير بيئة العمل والالتزام التنظيمي على سلوك المواطنة التنظيمية في مؤسسة الشافعية، كنداري" نتائج البحث، قسم إدارة التعليم الإسلامي، الدراسات العليا، معهد كنداري الإسلامي الحكومي. بإشراف: د.ح. محمد يحيى عبيد، ماجستير ودكتور شمس الدين، دكتوراه في الطب

انطلق هذا البحث من فضول الباحث حول تأثير بيئة العمل والالتزام التنظيمي على سلوك المواطنة التنظيمية لدى المعلمين في مؤسسة آسية الشافعية كنداري. وبناء على الملاحظات الميدانية، فإن المشاكل التي تم العثور عليها كانت (١) بيئة العمل، (٢) الالتزام التنظيمي، (٣) سلوك المواطنة التنظيمية لدى المعلمين في مؤسسة الشافعية الكندية. وهذا ما دفع المؤلف إلى تحليل وتفسير بيئة العمل والالتزام التنظيمي وسلوك المواطنة التنظيمية لدى المعلمين في مؤسسة الشافعية الكندية. هذا النوع من البحث هو عبارة عن دراسة استقصائية، مع اتباع منهج تحليل المسار، باستخدام تقنية جمع البيانات، أي الاستبيان. أما بالنسبة لتقنيات تحليل البيانات فقد استخدم الباحث التحليل الإحصائي الوصفي والتحليل الإحصائي الاستدلالي. أظهرت نتائج البحث ما يلي: (١) إن بيئة العمل لها تأثير كبير وإيجابي على سلوك المواطنة التنظيمية لدى المعلمين في مؤسسة آسية الشافعية كنداري. (٢) لا يوجد تأثير معنوي وإيجابي للالتزام التنظيمي على سلوك المواطنة التنظيمية لدى المعلمين في مؤسسة آسية الشافعية كنداري. (٣) إن بيئة العمل لها تأثير معنوي وإيجابي على الالتزام التنظيمي في مؤسسة آسية الشافعية كنداري. (٤) لا يوجد لبيئة العمل تأثير معنوي وإيجابي على سلوك المواطنة التنظيمية من خلال الالتزام التنظيمي في مؤسسة آسية الشافعية كنداري

الكلمات المفتاحية: بيئة العمل، الالتزام التنظيمي، وسلوك المواطنة التنظيمية للمعلم

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
ALTAJRID	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
TRANSLITERASI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Rumusan Masalah.....	14
1.5 Tujuan Masalah	14
1.6 Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN TEORI	17
2.1 Deskripsi Konseptual	17
2.1.1 <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	17
2.1.2 Lingkungan Kerja	23
2.1.3 Komitmen Organisasi	30
2.2 Penelitian Relevan.....	38
2.3 Kerangka Berfikir	43
2.4 Hipotesis Penelitian	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	54
3.1 Jenis Penelitian	54
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	54
3.3 Desain Penelitian	54
3.4 Populasi dan Sampel	55
3.5 Teknik Pengumpulan Data	56
3.6 Instrumen Penelitian	59
3.7 Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	60
3.8 Teknik Analisis Data	66
3.9 Hipotesis Statistik	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	74

4.1.1 Hasil	75
1. Pengaruh Langsung	100
2. Pengaruh Tidak Langsung.....	100
4.1.2 Pembahasan.....	101
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Guru Di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari.....	103
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Guru Di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari.....	117
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari	130
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Guru melalui Komitmen Organisasi Di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari.....	140
BAB V PENUTUP.....	146
5.1 Kesimpulan	146
5.2 Limitasi Penelitian	147
5.3 Rekomendasi	148
DAFTAR PUSTAKA	150
LAMPIRAN	154

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Relevan	39
Tabel 3.1 Metode Pengumpulan Data	57
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian <i>Organizational Citizenship Behavior</i> ..	60
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Lingkungan Kerja	62
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Komitmen Organisasi	65
Tabel 3.5 Dasar Interpretasi Skor Indikator dalam Variabel Penelitian	72
Tabel 3.6 Kriteria Penilaian PLS	73
Tabel 4.1 Nilai rata-rata indikator variabel <i>organizational citizenship behavior</i> ..	75
Tabel 4.2 Deskripsi Statistik Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	77
Tabel 4.3 Kategorisasi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	78
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	78
Tabel 4.5 Nilai rata-rata indikator variabel Lingkungan Kerja	80
Tabel 4.6 Deskripsi Statistik Variabel Lingkungan Kerja	81
Tabel 4.7 Kategorisasi Lingkungan Kerja	81
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Lingkungan Kerja	82
Tabel 4.9 Nilai Rata-Rata Indikator Variabel Komitmen Organisasi	84
Tabel 4.10 Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Organisasi	85
Tabel 4.11 Kategorisasi Komitmen Organisasi.....	85
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasi	86
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov (KS)	88
Tabel 4.14 Perhitungan Uji Linearitas Lingkungan Kerja Atas <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	88
Tabel 4.15 Perhitungan Uji Linearitas Komitmen Organisasi Atas <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	89
Tabel 4.16 Perhitungan Uji Linearitas Lingkungan Kerja Atas Komitmen Organisasi	90
Tabel 4.17 Nilai <i>Loading Indikator</i>	91
Tabel 4.18 Nilai <i>Cross Loading</i>	92
Tabel 4.19 Nilai <i>Composite Reliability</i>	93
Tabel 4.20 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	93
Tabel 4.21 Nilai <i>Fornell Larchker Criterion Cronbach's Alpha</i>	94
Tabel 4.22 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	95
Tabel 4.23 Nilai <i>R-Square</i>	96
Tabel 4.24 Nilai <i>F-Square</i>	97
Tabel 4.25 Nilai SRMR	97
Tabel 4.26 Hasil Pengaruh Langsung	99
Tabel 4.27 Hasil Pengaruh Tidak Langsung.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	52
Gambar 3.1 <i>Path Analysis</i> Model Gabungan antara Regresi Linier Berganda dan Mediasi	55
Gambar 4.1 Histogram Indikator <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Guru.....	76
Gambar 4.2 Histogram Distribusi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	79
Gambar 4.3 Histogram Indikator Lingkungan Kerja.....	80
Gambar 4.4 Histogram Distribusi Lingkungan Kerja	83
Gambar 4.5 Histogram Indikator Komitmen Organisasi.....	84
Gambar 4.6 Histogram Distribusi Komitmen Organisasi.....	86
Gambar 4.7 Model PLS-SEM <i>Algorithm</i>	90
Gambar 4.8 Model PLS <i>Bootstrapping</i>	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian	155
Lampiran 2. Instrumen Uji Coba Penelitian	169
Lampiran 2. Pengujian Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	173
Lampiran 4. Deskripsi Statistik Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Guru	177
Lampiran 5. Kategorisasi <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Guru	177
Lampiran 6. Distribusi Frekuensi Skor <i>OCB</i> Guru	178
Lampiran 7. Histogram Distribusi <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Guru ..	178
Lampiran 8. Deskripsi Statistik Variabel Lingkungan Kerja	179
Lampiran 9. Kategorisasi Lingkungan Kerja	179
Lampiran 10. Distribusi Frekuensi Skor Lingkungan Kerja	180
Lampiran 11. Histogram Distribusi Lingkungan Kerja	180
Lampiran 12. Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Organisasi	181
Lampiran 13. Kategorisasi Komitmen Organisasi	181
Lampiran 14. Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasi	182
Lampiran 15. Histogram Distribusi Komitmen Organisasi	182
Lampiran 16. Data Dasar Instrumen <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	183
Lampiran 17. Data Dasar Instrumen Lingkungan Kerja	184
Lampiran 18. Data Dasar Instrumen Komitmen Organisasi	185
Lampiran 19. Rangkuman Uji Normalitas	186
Lampiran 20. Perhitungan Uji Linearitas <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (<i>OCB</i>) Atas Lingkungan Kerja	186
Lampiran 22. Perhitungan Uji Linearitas <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (<i>OCB</i>) Atas Komitmen Organisasi	187
Lampiran 23. Perhitungan Uji Linearitas Komitmen Organisasi Atas Lingkungan Kerja	187
Lampiran 24. Gambar Model PLS-SEM <i>Algorithm</i>	189
Lampiran 25. Nilai Loading Indikator	189
Lampiran 26. Nilai <i>Cross Loading</i>	189
Lampiran 27. Nilai <i>Composite Reliability</i>	190
Lampiran 28. Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (<i>AVE</i>)	190
Lampiran 29. Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	191
Lampiran 30. Nilai <i>Fornell Larchker Criterion</i>	191
Lampiran 31. Nilai <i>R-Square</i>	192
Lampiran 32. Nilai <i>F-Square</i>	192
Lampiran 33. Nilai <i>Standardized Root Mean Square Residual</i> (<i>SRMR</i>)	193
Lampiran 34. Nilai <i>Goodness Of Fit Index</i> (<i>GOF</i>)	193
Lampiran 35. Model PLS <i>Bootstrapping</i>	193
Lampiran 36. Hasil Pengaruh Langsung	194
Lampiran 37. Hasil Pengaruh Tidak Langsung	195
Lampiran 38. Daftar Hadir Guru Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari	196
Lampiran 39. Dokumentasi Penelitian	200
Lampiran 40. Surat Izin Penelitian Dari Badan Riset Dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara	205
Lampiran 41. Surat Izin Penelitian Dari Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari	206
Lampiran 42. Biodata Penulis	207

TRANSLITERASI

A. Transliterasi Arab ke Indonesia

1. Konsonan

Penulisan transliterasi huruf arab latin dalam hasil penelitian ini menggunakan pedoman transliterasi dari keputusan bersama kementrian agama RI dan kementrian pendidikan dan kebudayaan RI No. 158 tahun 1987 dan No.0543b/U/1987. Secara garis besar uraiannya adalah sebagai berikut:

Konsonan			Nama	Transliterasi	Nama
Akhir	Tengah	Awal	Tunggal		
ا			Alif	Tidak dilambangkan	
ب	ب	ب	با	Ba	Be
ت	ت	ت	تا	Ta	Te
ث	ث	ث	ثا	Şa	Es (dengan titik di atas)
ج	ج	ج	جا	Jim	Je
ح	ح	ح	حا	Ĥa	Ha (dengan titik di bawah)
خ	خ	خ	خا	Kha	Kadan ha
د			Dal	D/d	
ذ			Żal	Ż/z	
ر			Ra	R/r	
ز			Zai	Z/z	
س	س	س	سا	Sin	Es
ش	ش	ش	شا	Syin	Esdan ye
ص	ص	ص	صا	Şad	Es (dengan titik di bawah)
ض	ض	ض	ضا	Đad	De (dengan titik di bawah)
ط	ط	ط	طا	Ṭa	Te (dengan titik di bawah)
ظ	ظ	ظ	ظا	Za	Zet (dengan titik di bawah)
ع	ع	ع	عا	‘Ain	Apostrofterbalik
غ	غ	غ	غا	Gain	Ge
ف	ف	ف	فا	Fa	Ef
ق	ق	ق	قا	Qof	Qi

ك	ك	ك	ك	Kaf	K/k	Ka
ل	ل	ل	ل	Lam	L/l	El
م	م	م	م	Mim	M/m	Em
ن	ن	ن	ن	Nun	N/n	En
و		و	Wau	W/w		We
ه	ه	ه	ه	Ha	H/h	Ha
ء			Hamzah	'		Apostrof
ي	ي	ي	ي	Ya	Y/y	Ye

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apapun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan tanda apostrof (').

2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vocal bahasa Indonesia, terdiri atas vocal tunggal atau monoftong dan vocal rangkap atau diftong. Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda diakritik atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Vokal	Nama	Trans.	Nama
◌َ	<i>Fathah</i>	A/a	A
◌ِ	<i>Kasrah</i>	I/i	I
◌ُ	<i>Dammah</i>	U/u	U

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Vokal Rangkap	Nama	Trans.	Nama
◌َـي	<i>Fathah dan ya'</i>	Ai/ai	A dan I
◌َـو	<i>fathah dan wau</i>	Au/au	A danU

Contoh:

كَيْفَ	<i>Kaifa</i>
حَوْلَ	<i>Haula</i>

3. Maddah

Maddah atau vocal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu:

Vokal Panjang	Nama	Trans.	Nama
اَ	<i>Fathah dan alif</i>	Ā	a dan garis di atas
اِ	<i>Fathah dan alif maqṣūrah</i>		
يَ	<i>Kasrah dan ya</i>	Ī	I dan garis di atas
وُ	<i>Ḍammah dan wau</i>	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

مَاتَ	<i>Māta</i>
رَمَى	<i>Ramā</i>
قِيلَ	<i>Qīla</i>
يَمُوتُ	<i>Yamūtu</i>

4. Ta Marbuṭah

Transliterasi untuk ta marbuṭah (ة atau ة) ada dua, yaitu: ta marbuṭah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah, dan ḍammah, transliterasinya adalah *t* sedangkan ta marbuṭah yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah *h*. Kalau pada kata yang berakhir dengan ta marbuṭah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al- serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta marbuṭah itu ditransliterasikan dengan *h*.

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ	<i>Rauḍah al-aṭfāl</i>
الْمَدِينَةُ الْفَاضِلَةُ	<i>Al-madīnah al-fāḍilah</i>
الْحِكْمَةُ	<i>Al-ḥikmah</i>

5. Syaddah

Huruf konsonan yang memiliki tanda *syaddah* atau *tasydid*, yang dalam abjad Arab dilambangkan dengan sebuah tanda tasydid (ّ), dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda).

Contoh:

رَبَّنَا	<i>Rabbanā</i>
نَجَّيْنَا	<i>Najjainā</i>
الْحَقُّ	<i>Al-Ḥaqq</i>
الْحَجُّ	<i>Al-Ḥajj</i>
نُعِمُّ	<i>Nu‘ima</i>
عَدُوُّ	<i>‘Aduww</i>

Jika huruf **ي** bertasydid di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf kasrah (**يِ**), maka ia ditransliterasi seperti huruf maddah **ī**.

Contoh:

عَلِيٌّ	'Alī
عَرَبِيٌّ	'Arabī

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam abjad Arab dilambangkan dengan huruf ال (alif lam ma'arifah). Dalam pedoman transliterasi ini, kata sandang ditransliterasi seperti biasa, al-, baik ketika ia diikuti oleh huruf syamsiah maupun huruf qamariah. Kata sandang tidak mengikuti bunyi huruf langsung yang mengikutinya. Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikutinya dan dihubungkan dengan garis mendatar (-).

Contoh:

الشَّمْسُ	<i>Al-Syamsu</i> (bukan <i>asy-syamsu</i>)
الزَّلْزَلَةُ	<i>Al-Zalzalah</i> (bukan <i>az-zalzalah</i>)
الْفَلْسَفَةُ	<i>Al-Falsafah</i>
الْبِلَادُ	<i>Al-Bilād</i>

7. Hamzah

Aturan transliterasi huruf hamzah menjadi apostrof (') hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan akhir kata. Namun, bila hamzah terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab ia berupa alif.

Contoh:

تَأْمُرُونَ	<i>Ta'murūna</i>
النَّوْءُ	<i>An-Nau'</i>
شَيْءٌ	<i>Syai'un</i>
أَمْرٌ	<i>Umirtu</i>

8. Lafz al-Jalālah

Lafz al-jalālah (lafal kemuliaan) “Allah” (الله) yang didahului partikel seperti huruf *jar* dan huruf lainnya atau berkedudukan sebagai *muḍāf ilaih* (frasa nominal), ditransliterasi tanpa huruf hamzah (hamzah wasal).

Contoh:

دِينُ اللَّهِ	<i>Dīnullāh</i>	بِاللَّهِ	<i>Billāh</i>
---------------	-----------------	-----------	---------------

Adapun ta marbutah di akhir kata yang disandarkan kepada *lafz al-jalālah*, ditransliterasidenganhuruf*t*.

Contoh:

هُمْ فِي رَحْمَةِ اللَّهِ	<i>Hum fī rahmatillāh</i>
---------------------------	---------------------------

B. Singkatan

Beberapa singkatan yang dibakukan :

- SWT. : *Subhanahu Wata'ala.*
- SAW. : *Sallallahu 'Alaihi Wa Sallam.*
- A.S. : *'Alaihi al-Salam.*
- H : *Hijrah.*
- M : *Masehi.*
- SM : *Sebelum Masehi.*
- L : *Lahir Tahun (Untuk orang yang masih hidup saja).*
- W : *Wafat Tahun.*
- Q.S./.....: 4 : *Qur'an, Surah.....ayat 4.*