

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H., Sastrodiharjo, I., Saputra, F., Besar, G., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). Pengukuran *Organizational Citizenship Behavior*: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (*Studi Literature Review*). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 8393.
- Ali, M. (2022). *Implementasi Smart PLS* dalam Analisis Data Penelitian Sosial. *Jurnal Penelitian Sosial*, 10(2), 123-145.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian*. 42–52.
- Beauregard, T. A. (2012). *Perfectionism, organizational citizenship behavior, and gender: The moderating role of work-family conflict*. *Journal of Business and Psychology*, 27(3), 291–306.
- Budihardjo, Andreas. 2011. *Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. Jakarta: Prasetya Mulya Publishing.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2011). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill Education.
- Dewantara, Y. P., & Tambunan, D. B. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan Kantor PT. Sketsa Cipta Graha, Surabaya. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(8), 492–497. <https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP%0APengaruh>
- Fahmi Jahidah Islamy. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2016). *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 164–181.
- Fitriani, Y., & Rosidah, N. (2020). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Guru SMA Negeri di Kota X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 45-53.
- Janie. Dyah Nirmala Arum. 2012. *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*. Semarang: Semarang University Press
- Khaeruman, Marnisarah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Khaerudin, A., Aripin, & Yani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebagai pemediasi di KPP perusahaan masuk bursa. Vol. 27 No. 1 (2022), 11-27.
- Kholik, A., Zein, A., & Hadijah, H. S. (2018). *Abdul Kholik Amirulloh Zein, Hady Siti Hadijah Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Pasundan 1 Cimahi*. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* 3 (2), 59, 2018. 3(2), 59–65.
- Kurniawati, putri. (2017a). Organizational Citizenship Behavior Di Sekolah Menuju Guru Berprestasi. In *Universitas Nusantara PGRI Kediri* (Vol. 01).

- Kurniawati, putri. (2017b). Perilaku Organisasi. *Universitas Nusantara PGRI Kediri, 01*, 1–7.
- Lubis, H. M. joharis, & Jaya, I. (2019). Membangun Pendidikan. In *CV. Rasi Terbit*. <https://books.google.co.id/books?id=c630DwAAQBAJ>
- Mansyur, M., Akib, A., & Syahrul, S. (2023). The Effect of Trust, Spirituality, and Interpersonal Communication on Organizational Citizenship Behaviour Certified Lecturer. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 7(2), 463–477. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v7i2.5138>
- Maryana, N. (2022). *Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru Di Madrasah Aliyah Pesantren Terpadu Al Fauzan Lumajang*.
- Maryani, M., Moelyati, T. A., & Marlubatubara, M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Perairan Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 207–228. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i4.845>
- Muntahanah, M. (2023). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah terhadap Mutu Pembelajaran dan Kinerja Guru. *Journal on Education*, 5(4), 15160–15168. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2607>
- Nisa, R., Faridah, S., & Komalasari, S. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepribadian Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin. *Jurnal Al-Husna*, 3(3), 223–240. <http://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna/article/view/6231%0Ahttp://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna/article/viewFile/6231/3448>
- Nurcholila, N., Astuti, P., Nurbambang, R., Daniel, D., & Mu'allifah, L. I. (2022). Analisis Dimensi Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Employee Performance Pada Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri. *RISK: Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi*, 3(2), 75–96. <https://doi.org/10.30737/risk.v3i2.4190>
- Nurhayati, M., Minarsih, & Wulan, (2016). Pengaruh lingkungan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera di Kota Semarang.
- Nursalita, D., & Soliha, E. (2024). *the Influence of Work Environment and Employee Engagement on Organizational Citizenship Behavior on the Employees of the Sunan Kudus Islamic Hospital*. 7.
- Putra, I. G. N. D., & Sudibia, I. K. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(6), 3583–3610.
- Priyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Lingkungan Kerja , dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari*. 1(2), 153–162.
- Putri, J. A., & Fariana, A. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada PT Victoria Insurance). *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(2), 26–38. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i2>.

- Rachmawati, R., & Lestari, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 112-120.
- Rahmatia, R., Nugraha, I. N., & Julaeha, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organization Citizenship Behavior Pada Dinas Pendidikan Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Bima. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 474–483. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.500>
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). *The impact of working environment, compensation, and job satisfaction on turnover intention in public sector. International Review of Management and Marketing*, 7(3), 190–196.
- Rizaldi Putra. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru di SMK Negeri Kota Pekan Baru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 328–343. <https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/485>
- Robbins, S. P. (2013). *Organization Behavior*. Pearson. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-59379-1%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-420070-8.00002-7%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.ab.2015.03.024%0Ahttps://doi.org/10.1080/07352689.2018.1441103%0Ahttp://www.chile.bmw-motorrad.cl/sync/showroom/lam/es/>
- Ruyani, I., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 76–90. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2983>
- Santris, B. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sma Sutomo 1 Medan. *Journal of Accounting & Management Innovation*, 3(2), 91–116.
- Sara, M. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Melalui Loyalitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(3), 403–411.
- Sari, D. P., & Wulansari, N. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 17(2), 101-110.
- Saputra, A., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Vol.10 No. 2. Hlm. 85-92.
- Setiana, A. R. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior STIE Latifah Mubarakiyah Tasikmalaya*. 3(2), 186–193. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1737>
- Suhartini, Y. (2020). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang

- Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 93–108. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v15i2.1000>
- Susbiyani, A., & Herlambang, T. (2023). The Influence of Work Environment, Work Culture and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior which Impacts the Performance of District Employees throughout Jember Regency. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 13(1), 1–12.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Guru SMA. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 23(2), 115-124.
- Sylvia, V., & Sitio, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.599>
- Wibowo, H. A., & Indarti, N. (2020). Organizational Citizenship Behavior: Strategi Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan. Penerbit Widina.
- Wibowo, A., & Supriyanto, A. S. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 45-53.
- Wulandari, D. A., Manajemen, M., & Nuswantoro, U. D. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening di kantor Balai Penempatan Pelayanan dan Perlindungan Tenaga kerja Indonesia (BP3TKI) Semarang. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 46–57.
- Wulani, F., & Gustomo, A. (2014). Pengaruh *psychological capital* terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 16(2), 125–132.
- Zufriah, D. (2020). Lingkungan kerja berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan Koperasi Sadar Sejahtera, Sumatera Selatan.