

LAMPIRAN

SEBELUM UJI COBA

INSTRUMEN PENELITIAN GURU DI YAYASAN ASY-SYAFI'YAH KENDARI

Pendahuluan:

Kuesioner ini bertujuan untuk keperluan ilmiah semata. Jadi tidak akan mempengaruhi reputasi Bapak/Ibu sebagai guru dalam bekerja di Yayasan ini. Pilihlah item jawaban yang telah tersedia dengan menjawab sebenar-benarnya dan sejujurnya sesuai apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan selama ini. Jawaban Bapak/Ibu berdasarkan pendapat sendiri akan menentukan obyektivitas hasil penelitian ini. Jawablah pernyataan dengan cara menyatakan tingkat yang benar menurut Bapak/Ibu. Kami menjamin rahasia identitas Bapak/Ibu.

Identitas Responden

Nama Lengkap :
Jenis Kelamin :
Nama Yayasan :

Petunjuk Pengisian Angket

Beri tanda centang (√) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan tingkat *Organizational Citizenship Behavior*, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi Bapak/Ibu, pilihlah jawaban sebagai berikut:

- a. Sangat sering
- b. Sering
- c. Kadang-kadang
- d. Jarang
- e. Tidak Pernah

SEBELUM UJI COBA

INSTRUMEN PENELITIAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR* (DIISI OLEH GURU)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		TP (1)	J (2)	KK (3)	S (4)	SS (5)
<i>Altruism (Kepedulian)</i>						
1	Saya mematuhi peraturan yayasan, walaupun tidak ada yang mengawasi.					
2	Saya menggunakan waktu istirahat untuk membersihkan kantor .					
3	Saya menggantikan pekerjaan guru lain yang sedang tidak masuk atau sakit.					
4	Saya membantu proses orientasi guru baru tanpa diminta.					
5	Saya menjadi sukarelawan dalam mengerjakan pekerjaan tanpa diminta.					
6	Saya membantu guru lain meskipun pada waktu jam istirahat.					
7	Saya menolak permintaan bantuan dari rekan guru yang membutuhkan					
8	Saya enggan membantu rekan guru yang sedang kesulitan dalam pekerjaan mereka.					
<i>Civic Virtue (Dedikasi)</i>						
9	Saya memperhatikan kegiatan seperti kerja sama tim di yayasan.					
10	Saya mengikuti aktivitas-aktivitas di lingkungan pekerjaan di yayasan.					
11	Saya berpartisipasi aktif dalam setiap pertemuan yang diadakan yayasan .					
12	Saya mempunyai rasa ingin tahu yang besar untuk mengetahui perkembangan dalam yayasan.					
13	Saya memberikan masukan pada ketua yayasan.					
14	Saya memberikan saran penyelesaian masalah pada rekan guru saya di yayasan.					
15	Saya enggan ikut serta dalam diskusi tentang masalah-masalah yayasan yang mempengaruhi semua guru.					
16	Saya enggan aktif dalam pertemuan staf kegiatan organisasi seperti menghadiri pertemuan komite di yayasan.					
<i>Conscientiousness (Kesadaran)</i>						
17	Saya tiba lebih awal di yayasan agar dapat bersiap melakukan pekerjaan.					
18	Saya menjaga kebersihan ruang kelas setelah pelajaran selesai.					

19	Saya membuat daftar rencana kerja terlebih dahulu agar dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
20	Saya menghindari menghabiskan waktu untuk pembicaraan di luar pekerjaan.					
21	Apabila ada guru yang membutuhkan informasi, maka saya akan berusaha menerangkan informasi tersebut.					
22	Saya siap segera apabila dibutuhkan berhubungan masalah pekerjaan.					
23	Saya enggan memperhatikan kualitas pekerjaan saya dalam mengerjakan tugas-tugas di yayasan.					
24	Saya menunda-nunda pekerjaan tambahan dan hanya fokus pada tugas-tugas pokok saya.					
<i>Courtesy (Sopan Santun)</i>						
25	Saya membantu menyediakan materi atau informasi tambahan kepada rekan guru yang membutuhkannya.					
26	Saya membantu rekan kerja guru memecahkan permasalahan sehubungan dengan pekerjaan di yayasan.					
27	Saya menyimak pembahasan rekan guru dengan seksama.					
28	Saya berbicara dengan sopan saat berkomunikasi dengan rekan guru, siswa, orang tua.					
29	Saya mengucapkan terima kasih kepada rekan guru yang telah memberikan bantuan dalam pekerjaan saya.					
30	Saya memberikan salam dan senyuman kepada rekan guru dan staf yayasan saat bertemu di koridor.					
31	Saya cenderung bersikap sinis saat berinteraksi dengan rekan guru di yayasan.					
32	Saya memotong pembicaraan tanpa menghormati rekan guru lainnya.					
<i>Sportmanship (Sportivitas)</i>						
33	Saya memiliki toleransi terhadap keadaan dalam yayasan yang tidak sesuai dengan kehendak.					
34	Saya memberikan dukungan dan dorongan kepada rekan guru saat mereka mengalami kesulitan dalam mengelola kelas.					
35	Saya berbagi ide dan strategi pengajaran dengan rekan guru untuk meningkatkan kualitas pembelajaran di yayasan.					
36	Saya berperilaku profesional dan menghormati pendapat serta keputusan dari rekan guru dan staf di yayasan.					
37	Saya berusaha menghindari perilaku mengeluh tentang Pekerjaan yayasan.					
38	Apabila ada pekerjaan tambahan yang diberikan kepala yayasan, saya akan menyelesaikannya dengan sungguh-sungguh.					
39	Saya enggan memberikan dukungan emosional kepada rekan guru yang mengalami kesulitan.					
40	Saya enggan menunjukkan sikap penghargaan terhadap perbedaan pendapat di antara rekan guru.					

SEBELUM UJI COBA

**INSTRUMEN PENELITIAN LINGKUNGAN KERJA
(DIISI OLEH GURU)**

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		TP (1)	J (2)	KK (3)	S (4)	SS (5)
Keamanan						
1	Keamanan di yayasan ini sudah baik.					
2	Tidak ada kebisingan di yayasan ini.					
3	Pengawasan di yayasan ini sudah dilakukan secara benar.					
4	Saya sudah merasa aman dalam bekerja di yayasan ini.					
5	Saya sepakat mematuhi segala peraturan yang berlaku dalam yayasan ini.					
6	Lingkungan saat ini sudah menjamin keselamatan guru dalam bekerja.					
7	Saya puas dengan keamanan yayasan ini.					
8	Lingkungan kerja mendukung kesehatan mental guru.					
9	Ada prosedur rutin untuk memeriksa dan memelihara peralatan kerja di yayasan.					
10	Peralatan kerja guru di yayasan dalam kondisi baik dan aman.					
Tempat yang layak						
11	Sirkulasi udara di yayasan ini sudah memadai.					
12	Tidak ada bau tidak sedap di yayasan ini.					
13	Penerangan/cahaya di yayasan sudah memadai.					
14	Suasana dalam yayasan nyaman dengan kondisi kebersihan yang ada.					
15	Fasilitas kerja di yayasan sudah mendukung kelancaran kinerja saya.					
16	Saya sepakat dengan sistem absen sidik jari di yayasan.					
17	Fasilitas yang lengkap walaupun tidak baru merupakan salah satu penunjang kelancaran kinerja guru.					
18	Di yayasan, guru memiliki pencahayaan yang cukup baik.					
19	Di yayasan memiliki suasana yang mendukung kolaborasi dan komunikasi.					
20	Saya merasa lingkungan kerja di yayasan tidak nyaman.					
21	Saya tidak puas dengan fasilitas yang disediakan di yayasan.					
22	Lingkungan kerja sering kali terasa tidak bersih dan terawat.					
Hubungan Dengan Rekan Kerja						

23	Kerjasama antar guru sudah terjalin sangat baik.					
24	Aman dari bentuk intimidasi antar guru.					
25	Hubungan dan perlakuan antar guru berjalan dengan baik					
26	Kompensasi yang diberikan kepada guru sudah adil dan sesuai.					
27	Komunikasi antar guru berjalan dengan baik.					
28	Kepala yayasan tidak membedakan antar guru satu dengan lainnya.					
29	Budaya kerja antar guru mendukung kolaborasi.					
30	Antar guru saling menghormati satu sama lain.					
31	Hubungan kekeluargaan yang baik berpengaruh terhadap kinerja guru.					
32	Saya merasa diterima dan dihargai oleh guru lain.					
33	Konflik di yayasan ini diselesaikan dengan baik.					
34	Saya sering merasa tidak nyaman bekerja dengan guru lain.					
35	Guru lain sering tidak membantu ketika saya membutuhkan bantuan.					
36	Saya merasa guru lain tidak mendukung saya dalam pekerjaan sehari-hari.					
37	Kurangnya komunikasi yang efektif antar guru.					
38	Antar guru sering berperilaku tidak profesional.					
39	Saya merasa tidak bisa mempercayai guru lain.					
40	Ada banyak konflik dan ketegangan antar guru di yayasan ini.					

SEBELUM UJI COBA

INSTRUMEN PENELITIAN KOMITMEN ORGANISASI (DIISI OLEH GURU)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		TP (1)	J (2)	KK (3)	S (4)	SS (5)
Komitmen Afektif						
1	Saya akan menghabiskan sisa karir saya di yayasan ini.					
2	Saya menikmati berbicara tentang yayasan ini kepada orang lain.					
3	Saya benar “merasakan seakan” permasalahan yayasan adalah permasalahan saya sendiri.					

4	Saya tidak mudah menjadi terikat dengan yayasan lain seperti saya terikat dengan yayasan ini.					
5	Saya merasa memiliki keterikatan emosional yang kuat dengan yayasan ini.					
6	Saya menjadi bagian dari keluarga pada yayasan ini.					
7	Yayasan ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya.					
8	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap yayasan ini.					
9	Saya merasa bangga menjadi bagian dari yayasan ini.					
10	Saya mengembangkan yayasan ini kepada orang lain di luar yayasan.					
11	Saya merasa yayasan ini adalah tempat yang tepat untuk saya bekerja.					
12	Saya tidak merasa memiliki keterikatan emosional yang kuat dengan yayasan ini.					
13	Saya tidak bangga menjadi bagian dari yayasan ini.					
14	Saya jarang berbicara tentang yayasan ini dengan antusias kepada orang lain.					
Komitmen Berkelanjutan						
15	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa.					
16	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan yayasan ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya					
17	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan yayasan saat ini.					
18	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan yayasan saat ini.					
19	Saat ini tetap bekerja di yayasan merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.					
20	Saya memiliki sedikit pilihan bila meninggalkan yayasan ini.					
21	Salah satu akibat serius meninggalkan yayasan ini adalah langkanya peluang alternatif yang ada.					
22	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk yayasan ini adalah bahwa meninggalkan yayasan akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar, yayasan lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat disini.					
23	Saya merasa sulit meninggalkan yayasan ini karena manfaat yang saya dapatkan.					
24	Saya merasa tinggal di yayasan ini adalah keputusan yang rasional berdasarkan keuntungan yang saya dapatkan.					
25	Saya merasa biaya untuk keluar dari yayasan ini terlalu tinggi.					

26	Saya tidak merasa sulit untuk meninggalkan yayasan ini karena manfaat yang saya dapatkan tidak penting.					
27	Saya merasa tinggal di yayasan ini bukanlah keputusan yang tepat berdasarkan keuntungan yang saya dapatkan.					
Komitmen Normatif						
28	Saya berpindah dari madrasah satu ke yayasan lain.					
29	Saya tidak percaya bahwa guru harus selalu loyal terhadap yayasan tempat mereka bekerja.					
30	Berpindah dari yayasan satu ke yayasan lain tampaknya tidak etis bagi saya.					
31	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada yayasan ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh sebab itu saya merasa bekerja di yayasan ini merupakan kewajiban moral.					
32	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di yayasan lain, saya tidak merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan madrasah tempat saya bekerja.					
33	Saya dididik untuk percaya terhadap nilai tetap setia pada satu yayasan.					
34	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu yayasan sepanjang karir mereka.					
35	Saya tidak berfikir bahwa menjadi guru yang tetap setia pada sebuah perusahaan merupakan tindakan yang bijaksana.					
36	Saya merasa memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja di yayasan ini.					
37	Saya merasa berutang budi pada yayasan ini karena sudah memberikan yang terbaik pada saya.					
38	Saya merasa akan merugikan yayasan jika saya keluar.					
39	Saya tidak merasa berutang budi pada yayasan ini.					
40	Saya merasa tidak memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja di yayasan ini.					

PERNYATAAN YANG VALID DAN RELIABEL

**INSTRUMEN PENELITIAN GURU DI YAYASAN ASY-SYAFI'YAH
KENDARI**

Pendahuluan:

Kuesioner ini bertujuan untuk keperluan ilmiah semata. Jadi tidak akan mempengaruhi reputasi Bapak/Ibu sebagai guru dalam bekerja di Yayasan ini. Pilihlah item jawaban yang telah tersedia dengan menjawab sebenar-benarnya dan sejujurnya sesuai apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan selama ini. Jawaban Bapak/Ibu berdasarkan pendapat sendiri akan menentukan obyektifitas hasil penelitian ini. Jawablah pernyataan dengan cara menyatakan tingkat yang benar menurut Bapak/Ibu. Kami menjamin rahasia identitas Bapak/Ibu.

Identitas Responden

Nama Lengkap :
Jenis Kelamin :
Nama Yayasan :

Petunjuk Pengisian Angket

Beri tanda centang (√) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan tingkat *Organizational Citizenship Behavior*, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi Bapak/Ibu, pilihlah jawaban sebagai berikut:

- a. Sangat sering
- b. Sering
- c. Kadang-kadang
- d. Jarang
- e. Tidak Pernah

INSTRUMEN PENELITIAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR* (DIISI OLEH GURU)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		TP (1)	J (2)	KK (3)	S (4)	SS (5)
Altruism (Kepedulian)						
1	Saya menggantikan pekerjaan guru lain yang sedang tidak masuk atau sakit.					
2	Saya membantu proses orientasi guru baru tanpa diminta.					
3	Saya menjadi sukarelawan dalam mengerjakan pekerjaan tanpa diminta.					
4	Saya membantu guru lain meskipun pada waktu jam istirahat.					
5	Saya menolak permintaan bantuan dari rekan guru yang membutuhkan					
6	Saya enggan membantu rekan guru yang sedang kesulitan dalam pekerjaan mereka.					
Civic virtue (Dedikasi)						
7	Saya memperhatikan kegiatan seperti kerja sama tim di yayasan.					
8	Saya mengikuti aktivitas-aktivitas di lingkungan pekerjaan di yayasan.					
9	Saya berpartisipasi aktif dalam setiap pertemuan yang diadakan yayasan .					
10	Saya mempunyai rasa ingin tahu yang besar untuk mengetahui perkembangan dalam yayasan.					
11	Saya memberikan masukan pada kepala sekolah.					
12	Saya memberikan saran penyelesaian masalah pada rekan guru saya di yayasan.					
13	Saya enggan ikut serta dalam diskusi tentang masalah-masalah yayasan yang mempengaruhi semua guru.					
14	Saya enggan aktif dalam pertemuan staf kegiatan organisasi seperti menghadiri pertemuan komite di yayasan.					
Conscientiousness (Kesadaran)						
15	Saya tiba lebih awal di yayasan agar dapat bersiap melakukan pekerjaan.					
16	Saya membuat daftar rencana kerja terlebih dahulu agar dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
17	Saya menghindari menghabiskan waktu untuk pembicaraan di luar pekerjaan.					
18	Apabila ada guru yang membutuhkan informasi, maka saya akan berusaha menerangkan informasi tersebut.					
19	Saya siap segera apabila dibutuhkan berhubungan masalah pekerjaan.					

20	Saya enggan memperhatikan kualitas pekerjaan saya dalam mengerjakan tugas-tugas di yayasan.					
21	Saya menunda-nunda pekerjaan tambahan dan hanya fokus pada tugas-tugas pokok saya.					
Courtesy (Sopan Santun)						
22	Saya membantu menyediakan materi atau informasi tambahan kepada rekan guru yang membutuhkannya.					
23	Saya membantu rekan kerja guru memecahkan permasalahan sehubungan dengan pekerjaan di yayasan.					
24	Saya menyimak pembahasan rekan guru dengan seksama.					
25	Saya berbicara dengan sopan saat berkomunikasi dengan rekan guru, siswa, orang tua.					
26	Saya mengucapkan terima kasih kepada rekan guru yang telah memberikan bantuan dalam pekerjaan saya.					
27	Saya memberikan salam dan senyuman kepada rekan guru dan staf yayasan saat bertemu di koridor.					
28	Saya cenderung bersikap sinis saat berinteraksi dengan rekan guru di yayasan.					
29	Saya memotong pembicaraan tanpa menghormati rekan guru lainnya.					
Sportmanship (Sportivitas)						
30	Saya memiliki toleransi terhadap keadaan dalam yayasan yang tidak sesuai dengan kehendak.					
31	Saya memberikan dukungan dan dorongan kepada rekan guru saat mereka mengalami kesulitan dalam mengelola kelas.					
32	Saya berbagi ide dan strategi pengajaran dengan rekan guru untuk meningkatkan kualitas pembelajaran di yayasan.					
33	Saya berperilaku profesional dan menghormati pendapat serta keputusan dari rekan guru dan staf di yayasan.					
34	Saya berusaha menghindari perilaku mengeluh tentang Pekerjaan yayasan.					
35	Apabila ada pekerjaan tambahan yang diberikan kepala yayasan, saya akan menyelesaikannya dengan sungguh-sungguh.					
36	Saya enggan memberikan dukungan emosional kepada rekan guru yang mengalami kesulitan.					
37	Saya enggan menunjukkan sikap penghargaan terhadap perbedaan pendapat di antara rekan guru.					

**INSTRUMEN PENELITIAN LINGKUNGAN KERJA
(DIISI OLEH GURU)**

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		TP (1)	J (2)	KK (3)	S (4)	SS (5)
Keamanan						
1	Keamanan di yayasan ini sudah baik.					
2	Tidak ada kebisingan di yayasan ini.					
3	Pengawasan di yayasan ini sudah dilakukan secara benar.					
4	Saya sudah merasa aman dalam bekerja di yayasan ini.					
5	Saya sepakat mematuhi segala peraturan yang berlaku dalam yayasan ini.					
6	Lingkungan saat ini sudah menjamin keselamatan guru dalam bekerja.					
7	Saya puas dengan keamanan yayasan ini.					
8	Lingkungan kerja mendukung kesehatan mental guru.					
9	Ada prosedur rutin untuk memeriksa dan memelihara peralatan kerja di yayasan.					
10	Peralatan kerja guru di yayasan dalam kondisi baik dan aman.					
Tempat yang layak						
11	Sirkulasi udara di yayasan ini sudah memadai.					
12	Tidak ada bau tidak sedap di yayasan ini.					
13	Penerangan/cahaya di yayasan sudah memadai.					
14	Suasana dalam yayasan nyaman dengan kondisi kebersihan yang ada.					
15	Fasilitas kerja di yayasan sudah mendukung kelancaran kinerja saya.					
16	Saya sepakat dengan sistem absen sidik jari di yayasan.					
17	Fasilitas yang lengkap walaupun tidak baru merupakan salah satu penunjang kelancaran kinerja guru.					
18	Di yayasan, guru memiliki pencahayaan yang cukup baik.					
19	Di yayasan memiliki suasana yang mendukung kolaborasi dan komunikasi.					
20	Saya merasa lingkungan kerja di yayasan tidak nyaman.					
21	Saya tidak puas dengan fasilitas yang disediakan di yayasan.					
22	Lingkungan kerja sering kali terasa tidak bersih dan terawat.					
Hubungan Dengan Rekan Kerja						
23	Kerjasama antar guru sudah terjalin sangat baik.					
24	Aman dari bentuk intimidasi antar guru.					

25	Hubungan dan perlakuan antar guru berjalan dengan baik					
26	Kompensasi yang diberikan kepada guru sudah adil dan sesuai.					
27	Komunikasi antar guru berjalan dengan baik.					
28	Kepala yayasan tidak membedakan antar guru satu dengan lainnya.					
29	Budaya kerja antar guru mendukung kolaborasi.					
30	Antar guru saling menghormati satu sama lain.					
31	Hubungan kekeluargaan yang baik berpengaruh terhadap kinerja guru.					
32	Saya merasa diterima dan dihargai oleh guru lain.					
33	Konflik di yayasan ini diselesaikan dengan baik.					
34	Guru lain sering tidak membantu ketika saya membutuhkan bantuan.					
35	Saya merasa guru lain tidak mendukung saya dalam pekerjaan sehari-hari.					
36	Antar guru sering berperilaku tidak profesional.					
37	Saya merasa tidak bisa mempercayai guru lain.					

**INSTRUMEN PENELITIAN KOMITMEN ORGANISASI
(DIISI OLEH GURU)**

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		TP (1)	J (2)	KK (3)	S (4)	SS (5)
Komitmen Afektif						
1	Saya akan menghabiskan sisa karir saya di yayasan ini.					
2	Saya menikmati berbicara tentang yayasan ini kepada orang lain.					
3	Saya benar “merasakan seakan” permasalahan yayasan adalah permasalahan saya sendiri.					
4	Saya tidak mudah menjadi terikat dengan yayasan lain seperti saya terikat dengan yayasan ini.					
5	Saya merasa memiliki keterikatan emosional yang kuat dengan yayasan ini.					
6	Saya menjadi bagian dari keluarga pada yayasan ini.					
7	Yayasan ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya.					
8	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap yayasan ini.					
9	Saya merasa bangga menjadi bagian dari yayasan ini.					
10	Saya mengembangkan yayasan ini kepada orang lain di luar yayasan.					
11	Saya merasa yayasan ini adalah tempat yang tepat untuk saya bekerja.					
12	Saya tidak merasa memiliki keterikatan emosional yang kuat dengan yayasan ini.					
13	Saya tidak bangga menjadi bagian dari yayasan ini.					
14	Saya jarang berbicara tentang yayasan ini dengan antusias kepada orang lain.					
Komitmen Berkelanjutan						
15	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa.					
16	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan yayasan ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya					
17	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan yayasan saat ini.					
18	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan yayasan saat ini.					
19	Saat ini tetap bekerja di yayasan merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.					

20	Saya memiliki sedikit pilihan bila meninggalkan yayasan ini.					
21	Salah satu akibat serius meninggalkan yayasan ini adalah langkanya peluang alternatif yang ada.					
22	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk yayasan ini adalah bahwa meninggalkan yayasan akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar, yayasan lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat disini.					
23	Saya merasa sulit meninggalkan yayasan ini karena manfaat yang saya dapatkan.					
24	Saya merasa tinggal di yayasan ini adalah keputusan yang rasional berdasarkan keuntungan yang saya dapatkan.					
25	Saya merasa biaya untuk keluar dari yayasan ini terlalu tinggi.					
26	Saya merasa tinggal di yayasan ini bukanlah keputusan yang tepat berdasarkan keuntungan yang saya dapatkan.					
Komitmen Normatif						
27	Saya berpindah dari madrasah satu ke yayasan lain.					
28	Saya tidak percaya bahwa guru harus selalu loyal terhadap yayasan tempat mereka bekerja.					
29	Berpindah dari yayasan satu ke yayasan lain tampaknya tidak etis bagi saya.					
30	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada yayasan ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh sebab itu saya merasa bekerja di yayasan ini merupakan kewajiban moral.					
31	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di yayasan lain, saya tidak merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan madrasah tempat saya bekerja.					
32	Saya dididik untuk percaya terhadap nilai tetap setia pada satu yayasan.					
33	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu yayasan sepanjang karir mereka.					
34	Saya tidak berfikir bahwa menjadi guru yang tetap setia pada yayasan merupakan tindakan yang bijaksana.					
35	Saya merasa memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja di yayasan ini.					
36	Saya merasa berutang budi pada yayasan ini karena sudah memberikan yang terbaik pada saya.					
37	Saya merasa akan merugikan yayasan jika saya keluar.					
38	Saya merasa tidak memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja di yayasan ini.					

HASIL UJI COBA ANGGKET ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR																																										
No. Resp.	Nomor Item Kuesioner																																								Σ	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40		
Resp. 1	4	4	4	3	3	3	4	3	3	5	4	4	3	3	3	2	4	4	3	5	4	5	5	4	4	3	4	5	3	4	3	3	5	4	4	5	4	4	3	4	151	
Resp. 2	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	1	3	4	4	4	5	3	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	2	3	139
Resp. 3	5	4	4	5	4	5	3	3	4	4	5	5	5	4	1	1	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	5	4	5	3	4	5	2	4	154	
Resp. 4	4	2	3	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	4	2	3	4	4	4	5	4	5	5	3	5	4	3	2	4	5	4	5	4	3	4	1	3	146	
Resp. 5	4	4	4	5	5	5	4	2	4	4	5	5	4	5	2	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5	3	5	4	5	4	5	4	3	4	167
Resp. 6	5	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	5	5	5	1	3	5	2	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	164	
Resp. 7	5	2	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	164
Resp. 8	4	4	4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	169	
Resp. 9	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	166
Resp. 10	4	4	3	4	4	4	3	2	4	5	4	4	4	4	3	1	5	3	3	3	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	2	2	4	5	5	4	3	5	3	2	147	
Resp. 11	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	4	3	5	5	4	3	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5	3	4	3	2	4	4	5	4	3	5	3	4	164	
Resp. 12	4	2	3	3	5	4	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	5	3	4	4	4	4	1	2	3	149
Resp. 13	4	4	4	3	5	5	4	2	4	4	4	4	5	4	1	1	4	3	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	1	2	4	4	3	4	4	4	4	1	2	141	
Resp. 14	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	3	4	4	5	4	3	3	2	3	4	5	5	4	4	2	4	159	
Resp. 15	4	2	4	5	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	2	1	5	4	3	4	3	4	3	5	5	4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	3	4	1	3	148		
Resp. 16	3	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	2	2	3	3	5	5	3	3	1	4	142	
Resp. 17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	1	1	4	3	3	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	3	3	4	5	3	4	4	3	2	142	
Resp. 18	3	5	5	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	2	1	4	3	2	5	2	4	5	4	4	4	4	5	4	4	1	4	4	4	4	4	5	5	2	4	145	
Resp. 19	4	4	4	5	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	2	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	3	4	5	4	4	4	1	3	164	
Resp. 20	4	3	2	2	1	1	3	1	3	3	2	2	2	1	1	1	3	4	3	1	1	1	4	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	3	2	2	1	1	2	75	
Resp. 21	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	1	2	5	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	2	4	159	
Resp. 22	4	4	3	5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	1	4	3	3	5	4	3	5	4	5	4	4	5	5	4	1	4	4	4	5	4	4	4	4	2	149	
Resp. 23	5	2	3	5	4	4	2	3	5	5	5	5	5	5	2	2	5	4	3	4	2	4	5	5	5	4	3	4	4	3	2	3	3	3	4	4	5	4	2	2	149	
Resp. 24	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	2	1	4	3	5	3	4	5	4	4	4	4	5	4	1	2	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	142	
Resp. 25	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	1	5	4	5	4	4	3	5	3	5	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	2	2	4	3	3	164	
Resp. 26	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	1	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	163	
Resp. 27	5	5	4	5	4	4	4	1	4	5	5	4	5	4	4	1	4	4	3	4	3	1	5	5	5	4	4	3	4	5	2	4	3	4	4	4	4	4	5	2	2	152
Resp. 28	4	4	5	5	3	5	4	1	3	5	4	3	4	4	4	1	5	1	4	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	5	2	4	4	3	5	5	3	5	4	4	154	
Resp. 29	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	3	1	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	143	
Resp. 30	5	5	4	3	5	5	3	1	5	5	4	4	4	3	4	3	5	3	4	5	3	4	5	4	4	5	5	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	164	
R Hitung	0.2755	0.24046	0.55684	0.52901	0.69156	0.69589	0.37173	0.398162	0.37025	0.52102	0.75004	0.6445	0.62164	0.72391	0.37837	0.42048	0.37553	-0.0292	0.38614	0.65547	0.6755	0.58495	0.43973	0.51383	0.66944	0.78592	0.65801	0.42037	0.4567	0.74743	0.41666	0.37129	0.57462	0.66553	0.48081	0.41572	0.44439	0.47437	0.46764	0.43519		
R Tabel	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361			
Ket.	TV	TV	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	TV	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

HASIL UJI COBA ANGGKET LINGKUNGAN KERJA																																									
No. Resp	Nomor Item Kuesioner																																								Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
Resp. 1	5	4	5	4	5	4	3	3	2	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	1	2	2	1	1	1	4	138
Resp. 2	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4	2	3	4	2	3	3	2	3	5	3	5	3	5	4	5	2	1	1	2	1	1	3	131
Resp. 3	4	4	3	5	5	5	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	2	2	4	4	4	2	4	2	4	5	4	4	4	1	1	1	1	1	3	2	130
Resp. 4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	1	4	3	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	2	1	1	2	1	1	1	129
Resp. 5	3	3	3	5	4	3	3	3	2	3	5	3	3	3	4	5	5	5	3	3	2	5	4	4	3	4	5	5	5	5	3	3	5	2	1	1	1	3	2	2	136
Resp. 6	5	4	3	5	3	4	3	3	3	5	5	5	3	3	4	4	4	5	4	1	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	3	1	2	1	1	1	137
Resp. 7	4	2	4	4	3	5	4	4	2	4	5	4	3	3	5	4	4	4	5	2	2	3	4	5	4	3	3	5	4	3	4	3	4	1	1	2	3	3	1	1	134
Resp. 8	4	4	4	5	4	4	3	3	3	5	5	3	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	5	5	5	3	4	5	4	4	5	3	2	3	3	2	2	2	2	150	
Resp. 9	3	3	5	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	3	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4	1	1	4	3	2	1	1	146
Resp. 10	3	2	3	4	3	4	3	3	3	5	5	3	4	4	5	3	3	5	4	2	3	2	4	3	2	3	4	5	4	5	2	4	4	4	2	1	2	1	1	2	129
Resp. 11	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	3	3	4	5	5	4	4	2	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	2	1	4	1	2	2	148
Resp. 12	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	2	2	3	2	1	2	139
Resp. 13	1	3	3	5	3	4	4	3	3	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	1	2	1	1	1	2	1	132
Resp. 14	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	1	3	3	3	2	1	2	2	1	2	2	3	1	1	2	1	1	2	1	1	1	76
Resp. 15	4	3	3	4	3	5	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	3	1	1	3	1	1	1	136
Resp. 16	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	3	4	2	4	4	5	4	5	2	3	4	1	4	4	1	159
Resp. 17	3	5	4	5	4	5	3	3	2	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	3	2	3	4	5	1	4	4	5	3	4	5	4	5	4	1	4	2	1	1	1	138
Resp. 18	4	3	4	5	4	4	3	4	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	3	1	5	1	1	1	1	133
Resp. 19	4	3	3	4	3	4	3	3	5	3	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	5	5	3	3	4	3	4	5	5	3	5	4	3	2	1	4	2	3	3	2	143
Resp. 20	3	2	3	3	3	4	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	5	5	4	4	2	2	4	3	5	3	5	4	4	4	5	5	2	2	3	1	1	1	1	2	132
Resp. 21	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	2	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	2	4	4	4	2	3	3	1	160
Resp. 22	2	2	4	5	4	4	3	4	2	5	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	2	1	4	1	4	1	2	1	2	134
Resp. 23	3	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	1	2	5	2	1	3	1	1	151	
Resp. 24	3	2	4	5	3	3	4	4	2	4	5	4	4	4	5	3	5	3	4	2	3	2	4	5	4	4	4	5	5	3	5	3	4	1	1	1	3	3	1	1	135
Resp. 25	2	3	3	5	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	2	1	5	2	1	1	2	134
Resp. 26	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	3	5	4	4	5	4	2	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	2	2	1	3	1	1	147
Resp. 27	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	3	4	5	4	3	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	2	1	4	2	1	2	2	157
Resp. 28	3	4	4	4	3	4	3	4	2	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	2	2	4	2	2	1	1	141
Resp. 29	4	3	5	4	2	4	5	5	2	5	5	4	5	4	5	4	5	5	3	4	3	3	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	1	1	1	2	1	1	1	145
Resp. 30	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	4	2	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	4	4	1	2	4	1	3	1	1	158
R Hitung	0.399	0.476	0.610	0.438	0.510	0.614	0.446	0.655	0.587	0.380	0.539	0.480	0.502	0.471	0.584	0.397	0.572	0.518	0.503	0.364	0.406	0.392	0.456	0.499	0.560	0.434	0.533	0.383	0.475	0.488	0.437	0.589	0.426	0.077	0.396	0.432	0.064	0.377	0.400	-0.030	
R T abel	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	
Ket.	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid

HASIL UJI COBA ANGGKET KOMITMEN ORGANISASI																																											
No. Resp	Nomor Item Kuesioner																																								Σ		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40			
Resp. 1	4	2	3	4	3	4	3	2	4	2	4	3	1	4	4	2	3	4	4	3	4	3	3	4	1	3	4	4	1	4	2	3	4	4	3	4	3	3	2	3	125		
Resp. 2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	2	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	5	3	2	158		
Resp. 3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	3	4	5	3	5	5	5	4	3	161		
Resp. 4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	3	178		
Resp. 5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	3	180		
Resp. 6	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	1	3	3	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	167		
Resp. 7	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	5	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	5	2	104	
Resp. 8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	131		
Resp. 9	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	1	5	3	4	5	4	3	4	5	4	3	3	4	5	4	3	2	5	1	1	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	5	153	
Resp. 10	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	5	3	131
Resp. 11	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	140
Resp. 12	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	106		
Resp. 13	3	3	2	1	4	5	5	4	4	4	4	3	1	2	4	4	4	3	5	3	2	3	4	5	4	3	2	2	1	4	4	5	4	4	3	5	5	3	3	2	136		
Resp. 14	3	2	5	1	3	4	4	3	3	5	5	2	1	5	3	5	3	5	4	4	2	4	3	4	3	4	2	1	1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	1	135		
Resp. 15	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	2	4	164	
Resp. 16	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	2	5	5	5	3	5	4	5	2	5	4	5	3	2	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	174	
Resp. 17	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	5	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	118	
Resp. 18	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	4	2	2	4	3	2	3	4	3	5	2	112		
Resp. 19	4	3	4	2	4	3	4	3	4	5	5	3	3	4	3	4	4	5	4	3	2	3	5	4	2	1	5	1	1	5	5	4	5	4	2	5	5	5	3	5	146		
Resp. 20	3	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	3	4	5	4	3	2	4	5	4	2	4	2	2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	2	3	144	
Resp. 21	4	5	5	4	2	4	5	5	5	4	4	3	4	4	3	5	4	3	4	3	2	3	4	4	3	1	5	1	1	4	4	5	4	3	4	5	5	4	3	3	148		
Resp. 22	4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	4	4	1	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5	5	3	2	4	2	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	5	3	2	151
Resp. 23	3	4	4	4	2	5	5	4	5	4	3	5	3	5	4	3	5	4	4	2	3	5	4	3	1	5	1	1	3	4	5	5	4	3	5	4	4	3	4	3	3	148	
Resp. 24	4	5	5	5	3	4	4	5	4	4	2	1	1	3	3	3	5	5	2	4	3	4	5	4	2	4	2	2	3	4	4	4	5	2	4	3	5	5	5	2	143		
Resp. 25	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	1	3	1	1	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	145		
Resp. 26	4	5	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	3	5	3	4	3	5	5	4	4	3	5	5	4	2	3	1	2	5	3	5	5	4	4	4	3	5	4	2	159		
Resp. 27	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	1	2	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	3	1	2	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	3	142		
Resp. 28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	2	3	5	4	3	4	4	3	3	3	5	1	2	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	143	
Resp. 29	3	4	3	5	3	4	5	5	5	4	5	3	3	4	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	1	4	1	1	4	4	4	5	5	3	5	4	4	3	4	148		
Resp. 30	4	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	1	1	4	4	4	5	4	4	2	4	4	5	4	2	2	1	1	4	4	3	5	4	2	4	4	3	3	3	140		
R Hitung	0.673	0.690	0.719	0.627	0.634	0.608	0.531	0.735	0.654	0.533	0.633	0.390	0.368	0.372	0.640	0.706	0.653	0.501	0.661	0.449	0.372	0.617	0.665	0.438	0.389	-0.051	0.429	0.390	0.487	0.562	0.604	0.618	0.721	0.602	0.514	0.613	0.558	0.729	-0.087	0.431			
R Tabel	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361			
Ket.	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

UJI VALIDITAS ANGKET LINGKUNGAN KERJA				UJI VALIDITAS ANGKET KOMITMEN ORGANISASI				UJI VALIDITAS ANGKET OCB GURU			
No.	R-Htg	R-Tbl	Ket.	No.	R-Htg	R-Tbl	Ket.	No.	R-Htg	R-Tbl	Ket.
1	0.379	0,361	VALID	1	0.673	0,361	VALID	1	0.267	0,361	TV
2	0.461	0,361	VALID	2	0.690	0,361	VALID	2	0.223	0,361	TV
3	0.599	0,361	VALID	3	0.719	0,361	VALID	3	0.558	0,361	VALID
4	0.453	0,361	VALID	4	0.627	0,361	VALID	4	0.543	0,361	VALID
5	0.505	0,361	VALID	5	0.634	0,361	VALID	5	0.697	0,361	VALID
6	0.604	0,361	VALID	6	0.608	0,361	VALID	6	0.723	0,361	VALID
7	0.439	0,361	VALID	7	0.531	0,361	VALID	7	0.363	0,361	VALID
8	0.649	0,361	VALID	8	0.735	0,361	VALID	8	0.392	0,361	VALID
9	0.573	0,361	VALID	9	0.654	0,361	VALID	9	0.377	0,361	VALID
10	0.367	0,361	VALID	10	0.533	0,361	VALID	10	0.521	0,361	VALID
11	0.550	0,361	VALID	11	0.633	0,361	VALID	11	0.745	0,361	VALID
12	0.466	0,361	VALID	12	0.390	0,361	VALID	12	0.63	0,361	VALID
13	0.500	0,361	VALID	13	0.368	0,361	VALID	13	0.632	0,361	VALID
14	0.451	0,361	VALID	14	0.372	0,361	VALID	14	0.728	0,361	VALID
15	0.583	0,361	VALID	15	0.640	0,361	VALID	15	0.387	0,361	VALID
16	0.397	0,361	VALID	16	0.706	0,361	VALID	16	0.392	0,361	VALID
17	0.590	0,361	VALID	17	0.653	0,361	VALID	17	0.382	0,361	VALID
18	0.513	0,361	VALID	18	0.501	0,361	VALID	18	-0.051	0,361	TV
19	0.512	0,361	VALID	19	0.661	0,361	VALID	19	0.368	0,361	VALID
20	0.374	0,361	VALID	20	0.449	0,361	VALID	20	0.661	0,361	VALID
21	0.395	0,361	VALID	21	0.372	0,361	VALID	21	0.68	0,361	VALID
22	0.387	0,361	VALID	22	0.617	0,361	VALID	22	0.572	0,361	VALID
23	0.467	0,361	VALID	23	0.665	0,361	VALID	23	0.427	0,361	VALID
24	0.502	0,361	VALID	24	0.438	0,361	VALID	24	0.546	0,361	VALID
25	0.569	0,361	VALID	25	0.389	0,361	VALID	25	0.676	0,361	VALID
26	0.430	0,361	VALID	26	-0.051	0,361	TV	26	0.787	0,361	VALID
27	0.533	0,361	VALID	27	0.429	0,361	VALID	27	0.648	0,361	VALID
28	0.387	0,361	VALID	28	0.390	0,361	VALID	28	0.427	0,361	VALID
29	0.494	0,361	VALID	29	0.487	0,361	VALID	29	0.48	0,361	VALID
30	0.480	0,361	VALID	30	0.562	0,361	VALID	30	0.76	0,361	VALID
31	0.443	0,361	VALID	31	0.604	0,361	VALID	31	0.417	0,361	VALID
32	0.599	0,361	VALID	32	0.618	0,361	VALID	32	0.375	0,361	VALID
33	0.440	0,361	VALID	33	0.721	0,361	VALID	33	0.596	0,361	VALID
34	0.069	0,361	TV	34	0.602	0,361	VALID	34	0.681	0,361	VALID
35	0.399	0,361	VALID	35	0.514	0,361	VALID	35	0.474	0,361	VALID
36	0.362	0,361	VALID	36	0.613	0,361	VALID	36	0.409	0,361	VALID
37	0.061	0,361	TV	37	0.558	0,361	VALID	37	0.416	0,361	VALID
38	0.387	0,361	VALID	38	0.729	0,361	VALID	38	0.495	0,361	VALID
39	0.393	0,361	VALID	39	-0.087	0,361	TV	39	0.468	0,361	VALID
40	-0.031	0,361	TV	40	0.431	0,361	VALID	40	0.42	0,361	VALID

1. Kisi-kisi Instrumen *Organizational Citizenship Behavior*

Berdasarkan indikator-indikator yang ada pada definisi konseptual, *organizational citizenship behaviour* (OCB) guru, selanjutnya disusun kisi-kisi instrument penelitian sebagai berikut:

**Tabel Kisi-kisi Instrumen Penelitian
*Organizational Citizenship Behavior***

No	Indikator	Sebelum Uji Coba	Jumlah Butir	Setelah Uji Coba	Jumlah Butir
1	<i>Altruism</i> (kepedulian)	1,2,3,4,5,6,7,8	8	3,4,5,6,7,8	6
2	<i>Conscientiousness</i> (kesadaran)	9,10,11,12,13,14,15,16	8	9,10,11,12,13,14, 15, 16	8
3	<i>Sportmanship</i> (sportivitas)	17,18,19,20,21,22,23,24	8	17,19,20,21,22,23,24	7
4	<i>Courtesy</i> (sopan santun)	25,26,27,28,29,30,31,32	8	25,26,27,28,29,30,31,32	8
5	<i>Civic virtue</i> (dedikasi)	33,34,35,36,37,38,39,40	8	33,34,35,36,37,38,39,40	8
Jumlah			40		37

2. Hasil Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas Instrumen Penelitian

a. Pengujian Validitas

Pengujian validitas instrumen *Organizational Citizenship Behavior* dilakukan dengan bantuan program SPSS Versi 25. Berdasarkan pengujian validitas instrumen *Organizational Citizenship Behavior* diketahui dari 40 butir pernyataan terdapat 3 butir yang tidak valid, yaitu butir nomor 1, 2, dan 18. Dengan demikian jumlah butir yang valid dan digunakan sebagai alat pengambil data penelitian sebanyak 37 butir.

Validitas butir instrumen ditentukan dengan membandingkan antara besaran r_{xy} yang diperoleh dengan harga kritis r *Pearson's Product Moment* pada $n = 30$. Jika $r_{hitung} \geq r_{tabel}$, maka butir instrumen tersebut valid dan selanjutnya akan digunakan untuk pengumpulan data. sebaliknya, jika $r_{hitung} \leq r_{tabel}$, maka butir tersebut tidak valid dan selanjutnya tidak digunakan dalam penelitian. Dalam tabel harga kritis r_{tabel} *Pearson's Product Moment* diketahui 0,361 untuk $n = 30$ dengan $\alpha = 0,05$.

b. Pengujian Reliabilitas

Pengujian reliabilitas terhadap butir-butir instrumen *Organizational Citizenship Behavior* yang valid dianalisis dengan teknik *Alpha Cronbach*. Perhitungan dilakukan dengan

menggunakan bantuan program *Excel For Windows*. Penghitungan koefisien reliabilitas instrumen dilakukan setelah butir yang tidak valid, tidak digunakan dalam penelitian sehingga tidak diperhitungkan dalam perhitungan ini. Penghitungan reliabilitas instrumen variabel *Organizational Citizenship Behavior* sebanyak 37 butir diperoleh koefisien reliabilitas (α) sebesar 0,928.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.928	37

3. Kisi-kisi Instrumen Lingkungan Kerja

Berdasarkan indikator-indikator yang ada pada definisi konseptual, Lingkungan Kerja, selanjutnya disusun kisi-kisi instrument penelitian sebagai berikut:

Tabel Kisi-kisi Instrumen Penelitian Lingkungan Kerja

No	Indikator	Sebelum Uji Coba	Jumlah Butir	Setelah Uji Coba	Jumlah Butir
1	Keamanan	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	10	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	10
2	Tempat Yang Layak	11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22	12	11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22	12
3	Hubungan Dengan Rekan Kerja	23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40	18	23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33,35,36,38,39	15
Jumlah			40		37

4. Hasil Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas Instrumen Penelitian

a. Pengujian Validitas

Pengujian validitas instrumen Lingkungan Kerja dilakukan dengan bantuan *Microsoft Excel*. Berdasarkan pengujian validitas instrumen Lingkungan Kerja diketahui dari 40 butir pernyataan terdapat 3 butir yang tidak valid, yaitu butir nomor 34, 37, dan 40. Dengan demikian jumlah butir yang valid dan digunakan sebagai alat pengambil data penelitian sebanyak 37 butir.

Validitas butir instrumen ditentukan dengan membandingkan antara besaran r_{xy} yang diperoleh dengan

harga kritis r *Pearson's Product Moment* pada $n = 30$. Jika $r_{hitung} \geq r_{tabel}$, maka butir instrumen tersebut valid dan selanjutnya akan digunakan untuk pengumpulan data. sebaliknya, jika $r_{hitung} \leq r_{tabel}$, maka butir tersebut tidak valid dan selanjutnya tidak digunakan dalam penelitian. Dalam tabel harga kritis r_{tabel} *Pearson's Product Moment* diketahui 0,361 untuk $n = 30$ dengan $\alpha = 0,05$.

b. Pengujian Reliabilitas

Pengujian reliabilitas terhadap butir-butir instrumen Lingkungan Kerja yang valid dianalisis dengan teknik *Alpha Cronbach*. Perhitungan dilakukan dengan menggunakan bantuan program *Excel For Windows*. Penghitungan koefisien reliabilitas instrumen dilakukan setelah butir yang tidak valid, tidak digunakan dalam penelitian sehingga tidak diperhitungkan dalam perhitungan ini. Penghitungan reliabilitas instrumen variabel Lingkungan Kerja sebanyak 37 butir diperoleh koefisien reliabilitas (α) sebesar 0,902.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.902	37

5. Kisi-kisi Instrumen

Berdasarkan indikator-indikator yang ada pada definisi konseptual, komitmen organisasi, selanjutnya disusun kisi-kisi instrument penelitian sebagai berikut:

Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Komitmen Organisasi

No	Indikator	Sebelum Uji Coba	Jumlah Butir	Setelah Uji Coba	Jumlah Butir
1	Komitmen Afektif	1,2,3,4,5,6, 7,8,9,10,11, 12,13,14	14	1,2,3,4,5,6, 7,8,9,10,11, 12,13,14	14
2	Komitmen Kontinu	15,16,17,18, 19,20,21,22, 23,24,25,26, 27	13	15,16,17,18, 19,20,21,22, 23,24,25, 27	12
3	Komitmen Normatif	28,29,30,31, 32,33,34,35, 36,37,38,39, 40	13	28,29,30,31, 32,33,34,35, 36,37,38,40	12
Jumlah			40		38

6. Hasil Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas Instrumen Penelitian

a. Pengujian Validitas

Pengujian validitas instrumen Komitmen Organisasi dilakukan dengan bantuan *Microsoft Excel*. Berdasarkan pengujian validitas instrumen Komitmen Organisasi diketahui dari 40 butir pernyataan terdapat 2 butir yang tidak valid, yaitu butir nomor 26, dan 39. Dengan demikian jumlah butir yang valid dan digunakan sebagai alat pengambil data penelitian sebanyak 38 butir.

Validitas butir instrumen ditentukan dengan membandingkan antara besaran r_{xy} yang diperoleh dengan harga kritis r *Pearson's Product Moment* pada $n = 30$. Jika $r_{hitung} \geq r_{tabel}$, maka butir instrumen tersebut valid dan selanjutnya akan digunakan untuk pengumpulan data. sebaliknya, jika $r_{hitung} \leq r_{tabel}$, maka butir tersebut tidak valid dan selanjutnya tidak digunakan dalam penelitian. Dalam tabel harga kritis r_{tabel} *Pearson's Product Moment* diketahui 0,361 untuk $n = 30$ dengan $\alpha = 0,05$.

b. Pengujian Reliabilitas

Pengujian reliabilitas terhadap butir-butir instrumen Komitmen Organisasi yang valid dianalisis dengan teknik *Alpha Cronbach*. Perhitungan dilakukan dengan menggunakan bantuan program *Excel For Windows*. Penghitungan koefisien reliabilitas instrumen dilakukan setelah butir yang tidak valid, tidak digunakan dalam penelitian sehingga tidak diperhitungkan dalam perhitungan ini. Penghitungan reliabilitas instrumen variabel Komitmen Organisasi sebanyak 38 butir diperoleh koefisien reliabilitas (α) sebesar 0,937.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.937	38

Deskripsi Statistik Variabel *Organizational Citizenship Behavior* Guru

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR		
N	Valid	63
	Missing	0
Mean		134.6984
Std. Error of Mean		1.19836
Median		138.0000
Mode		143.00
Std. Deviation		9.51168

Variance	90.472
Skewness	-1.266
Std. Error of Skewness	0.302
Kurtosis	0.658
Std. Error of Kurtosis	0.595
Range	35.00
Minimum	110.00
Maximum	145.00
Sum	8486.00

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Data variabel *Organizational Citizenship Behavior* Guru (Y) memiliki skor terendah 110, tertinggi 145. Dengan demikian, jangkauan nilai skor sebesar 35. Nilai mean *Organizational Citizenship Behavior* Guru adalah 134, median 138, dan modus sebesar 143. Standar deviasi dan simpangan baku skor *Organizational Citizenship Behavior* Guru sebesar 9, dan variasi 90.

Kategorisasi *Organizational Citizenship Behavior* Guru

PENENTUAN KATEGORI <i>ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR</i>			
MEAN HIPOTETIK	134.6984127		
SD. HIPOTETIK	9.511681987		
KATEGORI TINGGI	144.2100947		
KATEGORI RENDAH	125.1867307		
KATEGORI	INTERVAL KELAS	F	%
TINGGI	$X > 144$	2	3
SEDANG	125 - 144	52	83
RENDAH	$X < 125$	9	14
JUMLAH		63	100

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Selanjutnya skor *Organizational Citizenship Behavior* Guru dikelompokkan menjadi kategori skor rendah yaitu < 125 , skor sedang 125-144, dan skor tinggi > 144 . Maka dapat dikemukakan kondisi *Organizational Citizenship Behavior* Guru di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari dengan skor rata-rata sebesar 134.

Distribusi Frekuensi Skor *Organizational Citizenship Behavior* Guru

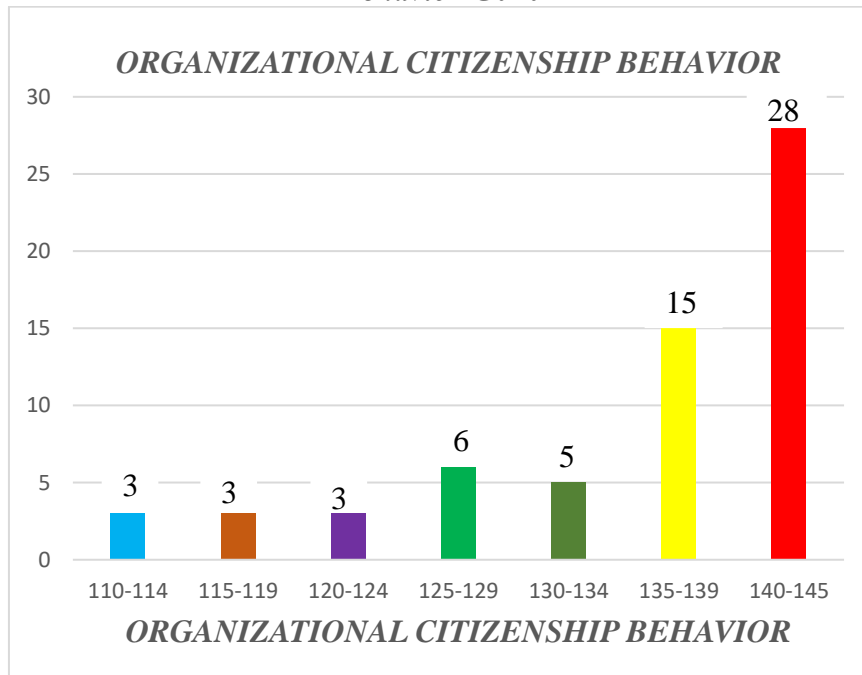
<i>ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR</i>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	110-114	3	4.8	4.8	4.8
	115-119	3	4.8	4.8	9.5
	120-124	3	4.8	4.8	14.3
	125-129	6	9.5	9.5	23.8

130-134	5	7.9	7.9	31.7
135-139	15	23.8	23.8	55.6
140-145	28	44.4	44.4	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Berdasarkan aturan *Strugess*, data *Organizational Citizenship Behavior* Guru dapat disajikan dalam bentuk tabel distribusi frekuensi kelompok yang terdiri atas 7 kelas interval dengan panjang interval 5.

Histogram Distribusi *Organizational Citizenship Behavior* Guru



Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Secara visual dapat dilihat pada gambar 4.1 bahwa distribusi data skor *Organizational Citizenship Behavior* Guru miring ke kiri, hal ini sesuai dengan hasil perhitungan bahwa nilai *mean* lebih kecil dari pada *median*.

Deskripsi Statistik Variabel Lingkungan Kerja

LINGKUNGAN KERJA		
N	Valid	63
	Missing	0
Mean		138.0794
Std. Error of Mean		1.25281
Median		143.0000
Mode		143.00
Std. Deviation		9.94388

Variance	98.881
Skewness	-1.342
Std. Error of Skewness	0.302
Kurtosis	1.287
Std. Error of Kurtosis	0.595
Range	45.00
Minimum	109.00
Maximum	154.00
Sum	8699.00

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Data variabel Lingkungan Kerja (X1) memiliki skor terendah 109, tertinggi 154. Dengan demikian, jangkauan nilai skor sebesar 45. Nilai mean skor Lingkungan Kerja adalah 138, median 143, dan modus sebesar 143. Standar deviasi atau simpangan baku skor *Organizational Citizenship Behavior* Guru sebesar 9.943, dan variasi 98.881.

Kategorisasi Lingkungan Kerja

PENENTUAN KATEGORI LINGKUNGAN KERJA			
MEAN HIPOTETIK	138.0793651		
SD. HIPOTETIK	9.943877331		
KATEGORI TINGGI	148.0232424		
KATEGORI RENDAH	128.1354877		
KATEGORI	INTERVAL KELAS	F	%
TINGGI	$X > 148$	3	4
SEDANG	128 - 148	52	83
RENDAH	$X < 128$	8	13
JUMLAH		63	100

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Selanjutnya skor Lingkungan Kerja dikelompokkan menjadi kategori skor rendah yaitu < 128 , skor sedang 128-148, dan skor tinggi > 148 . Maka dapat dikemukakan kondisi Lingkungan Kerja Guru di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari dengan skor rata-rata sebesar 138.

Distribusi Frekuensi Skor Lingkungan Kerja

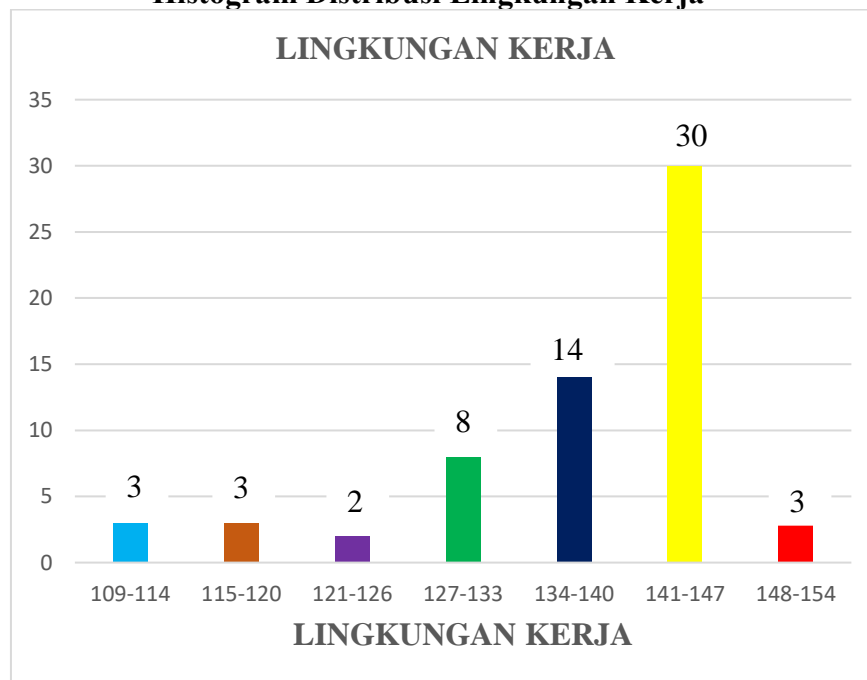
LINGKUNGAN KERJA					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	109-114	3	4.8	4.8	4.8
	115-120	3	4.8	4.8	9.5
	121-126	2	3.2	3.2	12.7
	127-133	8	12.7	12.7	25.4
	134-140	14	22.2	22.2	47.6

141-147	30	47.6	47.6	95.2
148-154	3	4.8	4.8	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Berdasarkan aturan *Struggess*, data Lingkungan Kerja dapat disajikan dalam bentuk tabel distribusi frekuensi kelompok yang terdiri atas 7 kelas interval dengan panjang interval 6.

Histogram Distribusi Lingkungan Kerja



Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Secara visual dapat dilihat pada gambar 4.2 bahwa distribusi data skor Lingkungan Kerja miring ke kiri, hal ini sesuai dengan hasil perhitungan bahwa nilai *mean* lebih kecil dari pada *median*.

Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Organisasi

KOMITMEN ORGANISASI		
N	Valid	63
	Missing	0
Mean		142.9683
Std. Error of Mean		1.15735
Median		145.0000
Mode		147.00
Std. Deviation		9.18619
Variance		84.386
Skewness		-0.560

Kurtosis	1.790
Std. Error of Kurtosis	0.595
Range	34.00
Minimum	122.00
Maximum	156.00
Sum	9007.00

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Data variabel Komitmen Organisasi (X2) memiliki skor terendah 122, tertinggi 156. Dengan demikian, jangkauan nilai skor sebesar 34. Nilai mean skor Komitmen Organisasi adalah 142, median 145, dan modus sebesar 147. Standar deviasi atau simpangan baku skor *Organizational Citizenship Behavior* Guru sebesar 9, dan variasi 84.

Kategorisasi Komitmen Organisasi

PENENTUAN KATEGORI KOMITMEN ORGANISASI			
MEAN HIPOTETIK	142.968254		
SD. HIPOTETIK	9.186189238		
KATEGORI TINGGI	152.1544432		
KATEGORI RENDAH	133.7820647		
KATEGORI	INTERVAL KELAS	F	%
TINGGI	$X > 152$	12	19
SEDANG	133 - 152	40	64
RENDAH	$X < 133$	11	17
JUMLAH		63	100

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Selanjutnya skor Komitmen Organisasi dikelompokkan menjadi kategori skor rendah yaitu < 133 , skor sedang 133-152, dan skor tinggi > 152 . Maka dapat dikemukakan kondisi Komitmen Organisasi Guru di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari dengan skor rata-rata sebesar 142.

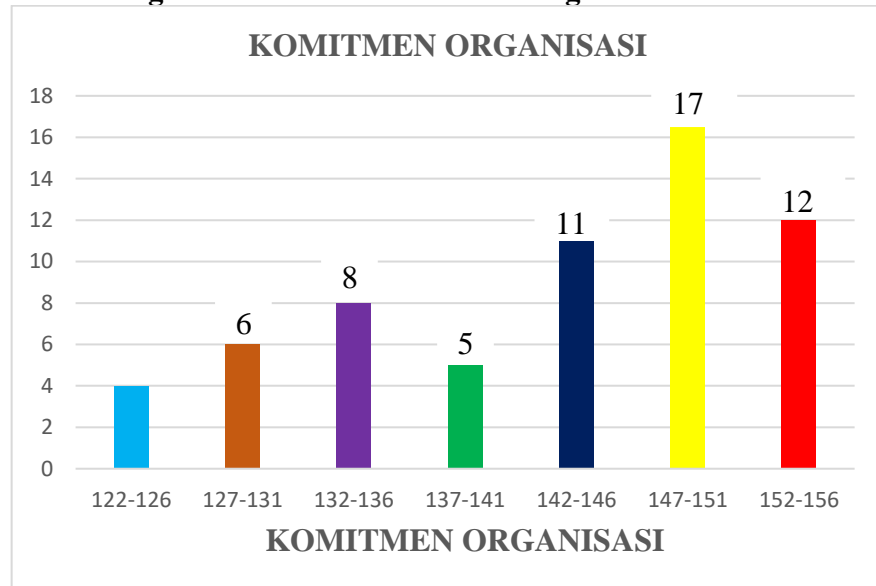
Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasi

KOMITMEN ORGANISASI					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	122-126	4	6.3	6.3	6.3
	127-131	6	9.5	9.5	15.9
	132-136	8	12.7	12.7	28.6
	137-141	5	7.9	7.9	36.5
	142-146	11	17.5	17.5	54.0
	147-151	17	27.0	27.0	81.0
	152-156	12	19.0	19.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

Berdasarkan aturan *Strugess*, data Komitmen Organisasi dapat disajikan dalam bentuk tabel distribusi frekuensi kelompok yang terdiri atas 7 kelas interval dengan panjang interval 5.

Histogram Distribusi Komitmen Organisasi



Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2025

DATA DASAR INSTRUMEN OCB

No. Resp	NOMOR ITEM KUESIONER OCB																																					TOTAL		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37			
Resp. 1	3	4	4	3	3	2	5	4	4	5	5	4	2	1	4	5	4	5	5	5	2	1	4	5	5	5	4	4	3	1	4	5	4	4	5	4	2	1	135	
Resp. 2	4	3	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	1	3	5	5	5	5	4	3	2	4	5	4	5	4	5	2	2	5	4	5	5	4	5	3	1	144		
Resp. 3	4	5	4	4	2	3	5	4	4	5	4	2	2	2	4	4	3	5	3	3	5	4	5	4	5	4	2	4	4	5	4	4	5	4	5	4	2	2	141	
Resp. 4	3	4	3	5	3	1	4	3	4	3	4	3	1	3	4	2	4	4	1	1	4	4	3	4	4	5	4	3	1	1	4	4	3	4	4	3	1	1	110	
Resp. 5	5	5	4	4	3	2	5	3	5	4	5	5	2	2	4	4	4	5	4	1	2	4	5	4	3	5	5	3	2	4	5	4	5	4	5	4	1	3	140	
Resp. 6	4	3	3	4	2	3	4	3	4	3	4	4	1	3	5	3	3	4	3	1	1	5	4	3	4	3	4	1	1	3	4	4	3	4	4	3	2	1	114	
Resp. 7	5	4	5	4	3	2	4	5	5	4	5	4	3	1	4	4	4	5	4	3	1	5	4	5	4	4	5	2	1	4	4	5	5	5	4	2	3	141		
Resp. 8	5	4	4	5	3	1	4	5	4	5	4	5	1	3	4	5	4	5	2	2	2	4	5	4	5	5	5	4	1	3	5	4	4	5	4	5	2	1	140	
Resp. 9	4	5	4	4	1	2	4	4	4	4	4	5	2	2	3	3	5	4	1	3	5	4	5	4	5	5	4	1	2	4	3	5	4	5	4	5	1	3	134	
Resp. 10	5	4	3	5	3	3	5	5	4	5	5	4	2	1	5	5	4	5	4	2	3	4	5	4	5	4	5	3	3	4	4	4	5	4	5	4	1	146		
Resp. 11	4	5	4	5	1	3	4	4	3	4	3	4	1	1	3	4	3	4	4	1	1	3	4	3	4	3	3	1	1	3	4	3	4	3	4	3	1	1	110	
Resp. 12	5	4	5	4	3	1	5	4	5	4	4	5	2	2	4	4	4	5	5	3	1	4	5	5	4	5	5	2	3	4	5	5	4	5	5	2	3	145		
Resp. 13	4	5	4	5	2	3	3	5	4	3	4	4	1	2	3	5	3	4	4	1	2	4	4	3	5	4	3	1	1	3	3	5	3	5	3	4	1	1	119	
Resp. 14	3	4	4	5	3	1	4	3	4	5	3	4	2	3	4	3	4	5	3	2	2	5	3	5	5	3	4	1	1	5	4	4	3	4	3	2	1	124		
Resp. 15	4	5	5	4	2	3	4	5	5	4	5	4	3	1	5	4	5	5	4	3	1	4	5	4	4	5	5	1	1	4	3	4	3	4	5	1	1	135		
Resp. 16	5	4	4	5	2	2	5	5	4	5	4	5	2	3	5	5	5	4	5	1	3	5	4	4	5	4	5	3	1	5	4	3	5	5	5	3	1	145		
Resp. 17	4	5	3	4	2	4	4	5	5	4	4	5	2	1	4	5	4	5	5	3	1	4	5	4	4	5	4	4	1	4	5	4	5	4	5	4	3	2	141	
Resp. 18	5	4	4	5	1	4	4	4	5	5	5	4	1	3	5	4	5	5	4	2	3	5	4	5	4	5	5	1	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	2	146
Resp. 19	4	5	4	5	3	1	5	4	4	4	4	5	3	2	5	4	4	4	4	3	1	5	4	4	5	5	3	5	3	2	5	5	4	5	4	4	2	2	140	
Resp. 20	5	4	5	4	2	3	5	4	5	4	4	5	3	1	4	5	5	4	4	2	3	5	5	4	5	5	4	2	1	4	5	5	5	3	4	5	4	2	1	141
Resp. 21	4	5	4	4	4	2	5	4	5	4	5	4	2	3	5	5	4	5	4	2	2	4	4	5	4	5	4	5	3	3	5	4	5	4	5	5	2	1	147	
Resp. 22	5	4	5	3	2	3	4	5	3	3	4	1	1	1	4	3	4	4	1	1	4	3	4	4	1	1	3	3	4	3	2	4	4	3	4	4	1	1	118	
Resp. 23	5	5	3	4	3	3	4	5	4	5	4	5	2	4	5	5	5	4	4	2	1	5	4	4	5	4	4	3	2	5	4	5	4	5	5	2	3	146		
Resp. 24	5	4	4	5	1	4	5	4	5	4	5	5	3	2	5	4	5	5	5	3	2	5	4	5	4	5	5	1	2	4	5	5	5	5	4	1	2	147		
Resp. 25	4	5	4	3	4	2	5	5	4	5	4	5	1	4	4	4	4	5	5	2	3	4	5	4	5	5	5	4	2	3	5	5	4	4	5	4	2	3	146	
Resp. 26	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	1	1	5	3	3	4	4	3	2	4	3	4	5	4	4	5	4	5	2	3	4	5	5	4	5	5	1	1	127
Resp. 27	4	5	4	4	3	2	5	4	5	4	4	5	1	1	4	5	5	4	2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	1	5	4	5	5	4	5	1	2	141	
Resp. 28	5	3	4	5	4	1	4	4	4	5	4	5	2	3	3	4	5	5	5	4	1	4	4	3	5	5	4	2	2	4	5	4	5	4	4	3	2	140		
Resp. 29	4	4	5	4	3	3	5	5	4	5	5	4	3	2	4	3	5	5	5	3	1	5	4	5	4	5	4	3	1	4	4	5	4	5	4	1	1	141		
Resp. 30	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	2	3	4	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	4	4	2	1	5	4	5	5	5	4	5	4	2	2	147
Resp. 31	5	4	5	3	1	3	4	5	4	5	5	4	2	1	4	5	4	5	5	1	1	4	5	4	4	5	5	2	2	5	5	4	5	4	5	2	3	140		
Resp. 32	4	5	4	5	2	3	5	5	4	4	5	4	2	3	5	4	5	5	2	3	5	4	5	4	5	4	4	5	3	1	5	4	4	5	5	5	3	1	146	
Resp. 33	5	3	3	4	1	4	5	4	4	5	5	4	1	3	4	3	5	5	4	2	1	4	5	4	5	5	4	2	1	3	3	4	3	4	4	1	1	128		
Resp. 34	4	4	4	5	3	2	4	5	4	5	4	5	3	3	3	4	5	5	5	1	3	4	5	4	5	4	5	2	3	4	5	5	4	5	2	3	146			
Resp. 35	5	5	4	3	2	1	4	4	5	4	5	4	2	2	4	5	5	4	5	1	1	4	4	4	4	4	5	3	2	5	4	4	5	5	4	1	1	134		
Resp. 36	4	4	5	3	1	3	5	5	4	4	5	4	3	1	4	5	4	5	5	2	3	3	4	5	5	4	5	2	2	3	4	5	3	5	4	1	1	135		
Resp. 37	4	3	4	5	2	1	4	5	5	5	4	5	3	2	5	3	5	4	5	1	1	5	4	4	5	5	5	2	1	4	3	4	4	4	4	4	1	135		
Resp. 38	5	4	5	4	1	3	4	5	4	5	5	5	1	3	4	5	5	3	5	1	1	4	5	5	4	5	4	2	2	3	5	5	4	4	3	1	1	135		
Resp. 39	5	4	4	3	2	5	4	5	5	5	4	3	2	3	5	4	5	4	3	1	5	5	4	5	4	5	4	5	2	3	5	5	4	5	5	4	2	3	146	
Resp. 40	5	5	5	4	1	3	4	5	4	5	4	5	2	4	4	4	5	4	4	2	1	4	5	4	5	4	5	2	2	4	4	4	3	5	5	3	2	141		
Resp. 41	4	5	4	3	3	2	5	4	5	4	4	4	1	3	4	3	4	5	5	1	1	4	4	5	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	3	1	134		
Resp. 42	5	3	5	5	3	1	4	5	4	5	5	4	3	1	5	4	5	4	4	3	3	5	4	5	5	5	4	2	1	4	5	4	5	4	5	1	1	141		
Resp. 43	4	4	4	5	2	1	5	4	5	5	4	5	1	4	4	5	4	5	5	2	2	5	5	4	4	3	4	3	2	5	4	4	5	5	4	2	2	141		
Resp. 44	5	4	5	4	3	2	4	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	4	3	2	4	4	5	5	4	5	2	2	5	4	4	3	4	3	1	1	140		
Resp. 45	4	3	4	5	3	1	4	5	5	4	5	5	2	4	5	4	5	4	2	2	3	5	4	5	5	4	5	1	4	4	3	5	4	5	4	1	3	141		
Resp. 46	5	4	5	4	3	1	3	4	5	4	4	5	2	2	4	4	4	5	5	3	2	5	4	5	4	5	4	2	2	5	4	4	5	4	5	2	2	140		
Resp. 47	5	5	4	3	2	4	5	5	4	5	5	4	2	3	3	5	5	5	3	1	5	5	5	4	4	5	1	2	5	4	4	3	4	4	2	1	141			
Resp. 48	4	4	4	5	2	1	4	5	4	5	4	5	3	1	4	4	4	5	5	4	2	4	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	4	5	5	3	2	146		
Resp. 49	5	3	3	4	1	3	3	4	5	4	5	5																												

DATA DASAR INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA

No Resp	NOMOR ITEM KUESIONER LINGKUNGAN KERJA																																					TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37		
Resp. 1	4	3	4	4	5	4	5	4	3	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	2	3	2	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	1	3	2	145	
Resp. 2	4	2	4	5	4	5	4	5	2	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	2	1	3	2	146	
Resp. 3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	2	4	2	3	4	3	4	2	2	3	1	3	3	4	2	4	2	4	3	4	3	3	2	2	1	3	109	
Resp. 4	3	4	5	3	4	4	5	2	3	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	2	4	2	146	
Resp. 5	4	3	5	4	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	2	2	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	4	2	2	147		
Resp. 6	5	3	4	4	5	3	5	4	2	3	5	4	4	3	5	4	5	4	5	3	4	1	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	1	4	2	146	
Resp. 7	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	2	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	3	3	2	147	
Resp. 8	4	4	5	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	2	4	2	4	3	3	1	1	3	4	4	3	3	4	4	2	4	4	2	3	1	3	1	1	112	
Resp. 9	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	2	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	2	3	2	3	2	146	
Resp. 10	4	3	4	5	4	5	4	4	3	3	5	3	5	4	5	4	5	5	5	2	3	1	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	2	4	2	147		
Resp. 11	4	3	2	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	1	1	4	5	2	4	3	4	5	4	4	5	4	1	2	1	1	117		
Resp. 12	5	4	3	4	3	5	4	4	2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	3	2	2	4	5	4	5	4	5	5	4	5	3	3	2	2	2	146		
Resp. 13	4	3	4	3	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	1	2	2	4	3	5	3	3	4	3	4	4	3	4	2	2	3	1	122	
Resp. 14	4	3	4	4	4	5	5	4	2	3	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	2	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	3	1	147		
Resp. 15	3	4	5	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	1	1	3	5	4	3	3	4	5	3	4	4	3	1	2	127		
Resp. 16	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	5	3	5	4	4	5	5	4	5	1	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	2	1	2	140			
Resp. 17	3	3	4	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4	5	5	4	4	5	3	4	1	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	3	2	1	3	141		
Resp. 18	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	5	4	4	3	4	5	4	5	4	3	2	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	1	2	2	141		
Resp. 19	4	3	4	5	4	5	4	5	3	2	4	3	5	5	3	5	4	4	5	2	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	3	2	3	1	146	
Resp. 20	3	4	2	4	3	4	2	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	2	4	4	2	4	3	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	3	1	127	
Resp. 21	5	3	4	4	4	5	3	5	3	2	5	4	3	5	4	4	4	5	4	2	2	4	3	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2	1	2	140
Resp. 22	4	4	3	5	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	3	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	2	3	2	1	141	
Resp. 23	4	3	4	4	3	4	4	5	3	2	3	5	5	3	4	5	5	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	4	1	3	1	3	134	
Resp. 24	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	2	3	3	4	147		
Resp. 25	4	3	3	4	5	4	4	3	4	2	4	3	5	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	1	2	1	123		
Resp. 26	3	4	5	3	5	4	5	4	2	4	3	5	4	5	5	3	5	4	3	2	4	4	5	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	3	3	2	3	146	
Resp. 27	3	4	4	4	4	5	4	4	3	2	4	3	5	5	5	4	3	5	4	3	2	3	5	4	5	5	4	3	5	5	5	4	2	4	2	1	141		
Resp. 28	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	5	3	5	3	4	3	4	4	1	1	2	1	121		
Resp. 29	4	3	5	4	4	4	3	5	3	2	5	4	5	4	5	4	5	3	5	4	1	2	5	3	4	5	4	5	4	5	5	5	2	3	2	1	141		
Resp. 30	4	4	4	3	3	4	5	4	2	3	3	4	5	5	5	3	5	4	5	4	3	2	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	2	1	3	2	141		
Resp. 31	3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	5	3	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	1	1	1	113		
Resp. 32	4	3	4	5	4	4	5	3	2	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	2	3	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	4	3	2	4	3	141	
Resp. 33	5	4	3	3	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	5	3	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	4	3	4	4	5	4	5	3	2	2	2	140	
Resp. 34	3	3	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	3	5	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	1	3	1	1	134		
Resp. 35	5	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	2	2	1	4	146			
Resp. 36	4	3	5	5	3	4	4	4	2	4	3	5	4	3	4	3	4	5	5	3	4	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	4	1	1	1	134			
Resp. 37	4	3	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	2	4	2	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	1	2	141		
Resp. 38	4	3	4	3	4	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	2	1	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	2	4	2	147		
Resp. 39	4	3	5	4	4	4	5	4	3	2	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	5	4	3	3	1	1	2	1	127	
Resp. 40	3	4	4	3	5	4	4	5	2	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	2	3	3	5	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	2	2	145	
Resp. 41	4	4	4	4	4	4	5	4	1	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	1	1	1	1	118			
Resp. 42	4	3	4	5	4	5	4	4	3	2	5	4	5	4	5	4	4	3	4	3	2	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	2	2	1	1	1	141		
Resp. 43	5	3	5	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	2	3	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	1	2	147	
Resp. 44	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	3	5	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	5	4	1	1	129		
Resp. 45	4	4	4	3	4	5	4	3	3	5	3	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	2	3	3	147		
Resp. 46	3	3	4	3	5	4	4	5	2	2	4	4	3	5	4	4	4	5	4	2	4	2	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	2	3	4	141	
Resp. 47	2	3	5	4	4	4	5	4	2	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	2	5	2	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	2	3	2	3	147		
Resp. 48	4	2	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	1	4	3	2	146	
Resp. 49	4	3	4	4	4	3	4	4	2	3	5	5	4	5	4	3	4	3	4	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	2	1	141		
Resp. 50	4	2	4	5	4	4	5	3	2	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	2	4	5	5	4</															

DATA DASAR INSTRUMEN KOMITMEN ORGANISASI

No. Resp.	Nomor Item Kuisioner Komitmen Organisasi																																						Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38		
Resp. 1	4	5	4	4	4	3	5	3	3	4	4	1	1	1	4	3	4	3	4	5	4	5	4	3	4	1	1	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	1	131
Resp. 2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	3	1	1	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	2	141
Resp. 3	3	4	3	4	5	5	4	3	4	3	5	3	2	2	3	5	4	4	5	3	4	4	5	2	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	2	146
Resp. 4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	2	3	1	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	2	3	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	3	155	
Resp. 5	3	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	1	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	1	1	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	122
Resp. 6	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	5	2	1	2	5	4	4	3	5	4	5	4	4	1	1	3	2	4	5	4	4	5	4	5	4	5	1	145	
Resp. 7	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	5	3	2	2	5	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	1	1	1	4	4	3	3	4	3	4	3	4	2	1	126
Resp. 8	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	3	2	3	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	4	2	3	3	4	5	4	5	4	4	5	4	5	2	150	
Resp. 9	5	4	5	4	3	5	4	5	4	4	5	2	1	3	4	3	4	5	4	3	5	5	4	5	3	2	2	3	4	5	4	5	4	3	5	4	4	1	145	
Resp. 10	3	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	1	1	1	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	1	2	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	1	1	125	
Resp. 11	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	1	3	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	2	1	4	4	3	4	4	5	4	3	4	3	4	1	139
Resp. 12	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	3	2	2	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	2	1	3	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	155	
Resp. 13	4	5	4	5	4	3	5	3	4	4	5	2	3	2	5	3	5	5	4	4	5	5	4	4	1	1	2	4	3	4	5	4	3	5	5	4	5	2	145	
Resp. 14	4	4	5	4	3	4	4	5	3	4	3	1	1	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	1	2	1	2	4	3	4	3	4	3	4	3	1	124	
Resp. 15	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	2	1	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	1	2	2	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	1	140	
Resp. 16	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	2	3	3	5	4	5	4	3	3	4	5	4	5	2	3	3	2	5	3	4	4	5	4	4	5	2	151		
Resp. 17	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	3	1	2	1	4	3	4	5	5	4	4	5	5	4	1	2	1	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	1	136
Resp. 18	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	2	5	4	3	5	5	3	5	4	5	4	2	1	1	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4	1	150	
Resp. 19	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	1	2	3	2	5	4	5	4	4	3	5	4	2	151	
Resp. 20	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	2	1	3	4	3	4	3	3	4	5	4	3	5	2	1	1	4	3	4	5	5	4	5	4	4	1	141
Resp. 21	4	4	3	4	5	4	3	5	3	5	4	1	1	2	5	4	3	4	3	4	4	3	4	3	1	2	1	3	4	3	5	4	5	3	4	3	4	1	128	
Resp. 22	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	1	2	2	4	3	4	5	4	3	5	4	5	4	3	2	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	2	150
Resp. 23	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	2	1	3	5	4	3	3	5	3	4	5	4	5	2	1	1	4	3	4	3	4	5	4	3	4	1	140	
Resp. 24	4	4	5	3	5	4	3	4	4	3	4	2	1	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	1	1	2	3	2	5	4	5	3	4	4	3	5	1	134	
Resp. 25	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	1	2	2	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	2	1	1	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	151	
Resp. 26	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	1	2	1	5	4	4	3	5	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	1	141		
Resp. 27	3	3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	2	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	1	2	3	5	3	4	4	3	4	3	4	2	135		
Resp. 28	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	2	2	3	4	4	5	3	4	5	3	4	5	3	2	3	4	4	4	5	3	4	5	4	5	3	2	151	
Resp. 29	5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	2	1	1	4	5	4	3	4	3	5	4	5	4	1	1	3	3	5	3	4	4	5	3	4	5	5	1	139	
Resp. 30	4	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	1	2	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	2	1	1	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	2	141
Resp. 31	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	2	1	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	1	2	1	3	4	5	5	4	4	5	4	4	5	3	135	
Resp. 32	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	1	2	4	3	4	4	5	3	4	3	4	4	4	3	1	2	5	3	4	4	5	3	4	4	3	4	5	2	150
Resp. 33	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	3	2	3	2	5	5	4	5	5	4	4	4	5	3	1	1	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	150	
Resp. 34	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	1	1	3	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	1	2	1	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	1	140
Resp. 35	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	2	1	1	5	4	5	4	4	3	5	4	5	3	1	1	2	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4	1	140	
Resp. 36	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	2	2	1	5	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	1	1	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	1	145
Resp. 37	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	2	1	1	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	1	3	1	4	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	2	145
Resp. 38	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	1	2	2	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	3	3	2	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	150	
Resp. 39	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	3	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	1	2	3	2	4	5	4	5	3	4	5	4	5	1	146	
Resp. 40	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	2	1	3	5	4	5	4	5	3	5	4	5	4	1	2	2	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	2	150	
Resp. 41	4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	4	3	2	1	4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	3	1	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	5	4	1	146
Resp. 42	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	2	2	1	5	5	4	3	4	3	5	4	4	5	3	2	3	3	5	5	4	5	3	4	3	4	5	2	145	
Resp. 43	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	1	1	2	4	5	5	5	3	5	5	5	3	4	2	1	2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	1	146	
Resp. 44	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	2	3	1	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	1	2	3	3	5	3	4	4	5	4	5	3	4	1	146	
Resp. 45	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	2	2	1	5	4	5	3	5	5	4	4	5	5	1	1	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	1	145
Resp. 46	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	1	1	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	2	1	1	5	3	3	4	4	3	3	4	4	1	130	
Resp. 47	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	3	1	4	5	4	5	3	5	4	5	4	4	3	1	2	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	151	
Resp. 48	3	4	4	4	3	4	3	5	5	4	5	1	2	2	4</																									

DATA JUMLAH PERINDIKATOR OCB

No Resp	NOMOR ITEM KUESIONER OCB																					Total	Total																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	Total				
Resp.1	3	4	4	3	3	2	19	5	4	4	5	5	4	2	1	30	4	5	4	5	5	2	1	26	4	5	5	5	4	4	3	1	31	4	5	4	4	5	4	2	1	29	
Resp.2	4	3	5	4	3	3	22	4	5	5	4	4	1	3	30	5	5	5	5	4	3	2	29	4	5	4	5	4	5	2	2	31	5	4	5	5	4	5	3	1	32		
Resp.3	4	5	4	4	2	3	22	5	4	4	4	5	4	2	2	30	4	4	4	3	5	3	3	26	5	4	5	4	5	4	2	4	33	4	5	4	4	5	4	2	2	30	
Resp.4	3	4	3	5	3	1	19	4	4	3	4	4	3	1	1	24	3	4	2	4	4	1	1	19	4	4	3	4	4	3	1	1	24	4	4	3	4	4	3	1	1	24	
Resp.5	5	5	4	4	3	2	23	5	3	5	4	5	5	2	2	31	4	4	4	5	4	1	2	24	4	5	4	3	5	5	3	2	31	4	5	4	5	5	4	1	3	31	
Resp.6	4	3	3	4	2	3	19	4	3	4	3	4	4	1	3	26	5	3	3	4	3	1	1	20	5	4	3	4	3	4	1	1	25	3	4	4	3	4	3	2	1	24	
Resp.7	5	4	5	4	3	2	23	4	5	5	4	5	4	3	1	31	4	4	4	5	4	3	1	25	5	4	5	4	4	5	2	1	30	4	4	5	5	5	4	2	3	32	
Resp.8	5	4	4	5	3	1	22	4	5	4	5	4	5	1	3	31	4	5	4	4	5	2	2	26	4	5	4	5	5	4	1	3	31	5	4	4	5	4	5	2	1	30	
Resp.9	4	5	4	4	1	2	20	4	4	4	4	5	5	2	2	30	3	3	5	5	4	1	3	24	5	4	5	4	5	5	1	2	31	4	3	5	4	5	4	1	3	29	
Resp.10	5	4	3	5	3	3	23	5	5	4	5	5	4	2	1	31	5	5	4	5	4	2	3	28	4	5	4	5	4	5	3	3	33	4	4	4	5	4	5	4	1	31	
Resp.11	4	5	4	5	1	3	22	4	4	3	4	3	4	1	1	24	3	4	3	4	4	1	1	20	3	4	3	4	3	3	1	1	22	3	4	3	3	4	3	1	1	22	
Resp.12	5	4	5	4	3	1	22	5	4	5	4	4	5	2	2	31	4	4	4	5	5	3	1	26	4	5	5	4	5	5	2	3	33	4	5	5	4	5	5	2	3	33	
Resp.13	4	5	4	4	2	3	23	3	5	4	3	4	4	1	2	26	3	5	3	4	4	1	2	22	4	4	3	5	4	3	1	1	25	3	3	3	5	3	4	1	1	23	
Resp.14	3	4	4	5	3	1	20	4	3	4	5	3	4	2	3	28	4	3	4	5	3	2	2	23	5	3	5	5	3	4	1	1	27	5	4	4	3	4	3	2	1	26	
Resp.15	4	5	5	4	2	3	23	4	5	5	4	5	4	3	1	31	5	4	5	5	4	3	1	27	4	5	4	4	5	5	1	1	29	4	3	4	3	4	5	1	1	25	
Resp.16	5	4	4	5	2	2	22	5	5	4	5	4	5	2	3	33	5	5	5	4	5	1	3	28	5	4	4	5	4	5	3	1	31	5	4	3	5	5	5	3	1	31	
Resp.17	4	5	3	4	2	4	22	4	5	5	4	4	5	2	1	30	4	5	4	5	5	3	1	27	4	5	4	4	5	4	1	1	31	4	5	4	4	5	4	3	2	31	
Resp.18	5	4	4	5	1	4	23	4	4	5	5	5	4	1	3	31	5	4	5	5	4	2	3	28	5	4	5	4	5	5	1	4	33	5	4	5	3	4	5	3	2	31	
Resp.19	4	5	4	5	3	1	22	5	4	4	4	4	5	3	2	31	5	4	4	4	4	3	1	25	4	4	5	5	3	5	3	2	31	5	5	4	5	4	5	4	2	2	31
Resp.20	5	4	5	4	2	3	23	5	4	5	4	4	5	3	1	31	4	5	5	4	4	2	3	27	5	5	4	5	5	4	2	1	31	4	5	5	5	3	4	2	1	29	
Resp.21	4	5	4	4	4	2	23	5	5	4	5	5	4	2	3	33	5	5	4	5	4	2	2	27	4	4	5	5	4	5	3	3	33	5	4	5	4	5	5	2	1	31	
Resp.22	5	4	5	3	2	3	22	4	5	3	3	4	4	1	1	25	4	3	4	4	4	1	1	21	4	3	3	4	3	3	2	4	26	4	3	4	3	4	4	1	1	24	
Resp.23	5	5	3	4	3	3	23	4	5	4	5	4	5	2	4	33	5	5	5	4	4	2	1	26	5	4	4	5	4	4	3	2	31	5	4	5	4	5	5	2	3	33	
Resp.24	5	4	4	5	1	4	23	5	4	5	4	5	5	3	2	33	5	4	5	5	5	3	2	29	5	4	5	4	5	5	1	2	31	4	5	5	5	5	4	1	2	31	
Resp.25	5	5	4	3	4	2	22	5	5	4	5	4	5	1	4	33	4	4	4	5	5	2	3	27	4	5	4	5	5	4	2	3	32	5	5	4	4	5	4	2	3	32	
Resp.26	3	4	3	4	2	3	19	4	3	4	4	3	4	1	1	24	3	5	3	3	4	3	2	24	3	4	5	4	4	5	2	3	30	4	5	5	4	5	5	1	1	30	
Resp.27	4	5	4	4	3	2	22	5	4	5	4	4	5	1	1	29	4	5	5	5	4	2	3	28	4	5	4	5	4	5	3	1	31	5	4	5	5	4	5	1	2	31	
Resp.28	5	3	4	5	4	1	22	4	4	4	5	4	5	2	3	31	3	4	5	5	5	4	1	27	4	4	3	5	5	4	2	2	29	4	5	4	5	4	4	3	2	31	
Resp.29	4	4	5	4	3	3	23	5	5	4	5	5	4	3	2	33	4	3	5	5	5	3	1	26	5	4	5	4	5	4	3	1	31	4	4	5	4	5	4	1	1	28	
Resp.30	5	5	4	5	3	4	26	5	4	5	5	4	5	2	3	33	4	5	5	5	5	1	1	26	5	4	5	5	4	4	2	1	30	5	4	5	5	5	4	2	2	32	
Resp.31	5	4	5	3	1	3	21	4	5	4	5	5	4	2	1	30	4	5	4	5	5	1	1	25	4	5	4	4	5	5	2	2	31	5	5	4	5	4	5	2	3	33	
Resp.32	4	5	4	5	2	3	23	5	5	4	4	4	5	4	2	33	3	5	4	5	5	2	3	27	5	4	5	4	4	5	3	1	31	5	4	4	5	5	5	3	1	32	
Resp.33	5	3	3	4	1	4	20	5	4	4	5	5	4	1	3	31	4	3	5	5	4	2	1	24	4	5	4	5	5	4	2	1	30	3	3	4	3	4	4	1	1	23	
Resp.34	4	4	4	5	3	2	22	4	5	4	5	4	5	3	3	33	3	4	5	5	5	1	3	26	4	5	4	5	4	5	2	3	32	4	5	5	5	4	5	2	3	33	
Resp.35	5	5	4	3	2	1	20	4	4	5	4	5	4	2	2	30	4	5	5	4	5	1	1	25	4	4	4	4	4	5	3	2	30	5	4	4	5	5	4	1	1	29	
Resp.36	4	4	5	3	1	3	20	5	5	4	4	5	4	3	1	31	4	5	4	5	5	2	3	28	3	4	5	5	4	5	2	2	30	3	4	5	3	5	4	1	1	26	
Resp.37	4	3	4	5	2	1	19	4	5	5	5	4	5	3	2	33	5	3	5	4	5	1	1	24	5	4	4	5	5	5	2	1	31	4	3	4	4	4	4	1	1	28	
Resp.38	5	4	5	4	1	3	22	4	5	4	5	5	5	1	3	32	4	5	5	3	5	1	1	24	4	5	5	4	5	4	2	2	31	3	5	5	4	4	3	1	1	26	
Resp.39	5	4	4	4	3	2	22	5	4	5	5	5	4	3	2	33	3	5	4	5	4	3	1	25	5	5	4	5	4	5	2	3	33	5	5	4	5	4	5	4	2	3	33
Resp.40	5	5	5	4	1	3	23	4	5	4	5	4	5	2	4	33	4	4	5	4	4	2	1	24	4	5	4	5	4	5	2	2	31	4	4	4	3	5	5	3	2	30	
Resp.41	4	4	4	3	3	2	20	5	4	5	4	4	4	1	3	30	4	3	4	5	5	1	1	23	4	4	5	4	4	4	3	3	31	5	3	5	4	5	4	3	1	30	
Resp.42	3	5	5	3	1	2	22	4	5	4	5	5	4	3	1	31	5	4	5	4	4	3	3	28	5	4	5	5	5	4	2	1	31	4	5	4	5	4	5	1	1	29	
Resp.43	4	4	4	5	2	1	20	5	4	5	5	4	5	1	4	33	4	5	4	5	5	2	2	27	5	5	4	4	3	4	3	2	30	5	4	4	5	5	4	2	2	31	
Resp.44	5	4	5	4	3	2	23	4	5	4	5	5	4	3	3	33	5	5	5	4	4	3	2	28	4	4	5	5	4	5	2	2	31	5	4	4	3	4	3	1	1	25	
Resp.45	4	3	4	5	3</																																						

DATA JUMLAH PERINDIKATOR LINGKUNGAN KERJA

No. Resp	NOMOR ITEM KUESIONER LINGKUNGAN KERJA										Total	NOMOR ITEM KUESIONER LINGKUNGAN KERJA										Total																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37			
Resp. 1	4	3	4	4	5	4	5	4	3	3	39	4	4	5	4	5	4	5	4	5	2	3	2	47	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	2	59				
Resp. 2	4	2	4	5	4	5	4	5	2	3	38	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	3	3	47	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	3	2	61		
Resp. 3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	33	3	2	4	2	3	4	3	4	2	2	3	1	33	3	3	4	2	4	2	4	3	4	3	3	2	2	1	3	43		
Resp. 4	3	4	5	3	4	4	4	5	2	3	37	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	48	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	2	4	2	61		
Resp. 5	4	3	5	4	4	5	5	4	4	2	40	4	4	5	4	4	5	5	5	2	2	4	48	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	2	2	59			
Resp. 6	5	3	4	4	5	3	5	5	2	3	39	5	4	4	3	5	4	5	4	5	3	4	1	47	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	1	4	2	60		
Resp. 7	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	37	4	5	4	5	5	4	5	4	4	2	4	3	49	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	3	3	2	61		
Resp. 8	4	4	5	3	4	3	4	3	3	4	37	3	4	2	2	4	2	4	3	3	1	1	3	32	4	4	3	3	4	4	2	4	2	3	1	3	1	1	43			
Resp. 9	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	39	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	2	47	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	2	3	2	60		
Resp. 10	4	3	4	5	4	5	4	4	3	3	39	5	3	5	4	5	4	5	5	2	3	1	47	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	3	2	4	2	61			
Resp. 11	4	3	2	4	4	4	3	2	3	3	32	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	1	1	36	4	5	2	4	3	4	5	4	4	5	4	1	2	1	1	49		
Resp. 12	5	4	3	4	3	5	4	4	2	4	38	4	5	4	5	4	5	4	5	5	3	2	2	48	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	3	3	2	2	60		
Resp. 13	4	3	4	3	3	4	4	5	4	3	37	3	4	3	4	4	3	4	3	4	1	2	2	37	4	3	5	3	3	4	3	4	4	3	4	2	2	3	1	48		
Resp. 14	4	3	4	4	4	5	5	4	2	3	38	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	2	47	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	3	1	2	62		
Resp. 15	3	4	5	4	4	4	4	5	4	2	39	4	4	4	5	4	5	4	3	4	1	1	1	40	3	3	5	4	3	3	4	5	3	4	4	3	1	1	2	48		
Resp. 16	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	38	5	3	5	4	4	5	5	4	5	1	4	2	47	4	5	4	5	4	4	5	3	4	5	4	3	2	1	2	55		
Resp. 17	3	3	4	4	4	3	5	4	4	3	37	4	3	4	5	5	4	4	5	3	4	1	4	46	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	3	3	1	3	58		
Resp. 18	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	38	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	2	47	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	1	1	2	56		
Resp. 19	4	3	4	5	4	5	4	5	3	2	39	4	3	5	5	3	5	4	4	5	2	4	4	48	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	1	59		
Resp. 20	3	4	2	4	3	4	2	4	4	3	33	4	4	3	4	3	4	3	4	4	2	4	3	42	4	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	3	1	2	52			
Resp. 21	5	3	4	4	4	5	3	5	3	2	38	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	2	2	46	4	3	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	2	1	2	56		
Resp. 22	4	4	3	5	4	3	4	4	2	4	37	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	3	47	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	2	3	2	1	55		
Resp. 23	4	3	4	4	3	4	4	5	3	2	36	3	5	5	3	4	5	5	4	4	3	2	3	46	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	4	1	3	1	3	52		
Resp. 24	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37	4	4	3	4	5	5	4	4	5	3	3	4	48	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	2	3	3	4	62		
Resp. 25	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	36	4	3	5	4	3	4	4	3	4	2	3	3	42	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	2	1	2	45		
Resp. 26	3	4	5	3	5	4	5	4	2	4	39	3	5	4	5	5	3	5	4	3	2	4	4	47	5	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	3	3	2	3	60		
Resp. 27	3	4	4	4	4	5	4	4	3	2	37	4	3	5	5	5	4	3	5	4	4	3	2	47	3	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	4	2	4	2	1	57	
Resp. 28	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	33	4	3	3	4	4	3	4	3	4	2	4	3	41	4	3	5	3	5	3	4	4	3	4	4	1	1	2	1	47		
Resp. 29	4	3	5	4	4	4	3	5	3	2	37	5	4	5	4	5	4	5	3	5	4	1	2	47	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	2	3	2	1	57
Resp. 30	4	4	4	3	3	4	5	4	2	3	36	3	4	5	5	3	5	4	5	4	3	2	4	47	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	2	1	3	2	58		
Resp. 31	3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	33	5	3	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	38	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	1	1	1	4	42	
Resp. 32	4	3	4	5	4	4	5	3	2	3	37	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	2	3	47	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	5	4	3	2	4	3	57	
Resp. 33	5	4	3	3	4	4	4	4	3	3	37	5	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	4	47	5	5	5	4	3	4	4	5	4	5	4	5	3	2	2	2	56	
Resp. 34	3	3	4	4	5	3	4	5	3	4	38	4	3	5	4	4	3	4	3	5	4	2	4	45	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	1	3	1	1	51	
Resp. 35	5	4	4	3	4	4	3	4	3	2	36	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	50	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	2	2	1	4	60		
Resp. 36	4	3	5	5	3	4	4	4	2	4	38	3	5	4	3	4	3	4	5	5	3	4	3	46	3	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	1	1	1	50		
Resp. 37	4	3	3	4	4	4	4	5	3	3	37	4	4	4	5	4	4	5	4	5	2	4	2	47	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	3	4	1	2	57		
Resp. 38	4	3	4	3	4	5	4	3	3	4	37	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	2	1	48	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	2	4	2	2	62	
Resp. 39	4	3	5	4	4	4	5	4	3	2	38	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	2	43	4	4	3	4	3	4	4	5	4	3	3	1	1	2	1	46		
Resp. 40	3	4	4	3	5	4	4	5	2	4	38	5	5	5	4	3	4	5	5	4	2	3	3	48	5	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	3	4	2	2	59
Resp. 41	4	4	4	4	4	4	5	4	1	3	37	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	39	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	1	1	1	42	
Resp. 42	4	3	4	5	4	5	4	4	3	2	38	5	4	5	4	5	4	4	3	4	3	2	4	47	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	2	2	1	1	56		
Resp. 43	5	3	5	4	3	4	4	3	3	4	38	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	2	3	48	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	1	2	61		
Resp. 44	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	38	4	4	5	3	5	3	3	4	3	3	4	3	44	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	1	1	47		
Resp. 45	4	4	4	3	4	5	4	3	3	5	39	3	5	5	4	4	4	5	5	4	3	3	4	49	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	2	3	3	59		
Resp. 46	3	3	4	3	5	4	4	5	2	2	35	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	2	4	47	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	2	2	3	4	59		
Resp. 47	2	3	5	4	4																																					

DATA JUMLAH PERINDIKATOR KOMITMEN ORGANISASI

No. Resp	Nomor Item Kuisioner Komitmen Organisasi																																										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Total	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	Total	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	Total		
Resp. 1	4	5	4	4	4	3	5	3	3	4	4	1	1	1	46	4	3	4	3	4	5	4	3	4	4	1	1	40	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	1	45		
Resp. 2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	51	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	3	1	46	1	3	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	2	44	
Resp. 3	3	4	3	4	5	5	4	3	4	3	5	3	2	2	50	3	5	4	4	5	3	4	4	4	5	2	3	46	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	2	50	
Resp. 4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	2	3	1	54	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	2	3	49	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	52	
Resp. 5	3	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	1	2	3	47	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	1	1	36	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	39		
Resp. 6	3	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	2	1	2	51	5	4	4	3	5	4	5	4	4	4	1	4	47	3	2	4	5	5	4	4	5	4	5	5	1	47		
Resp. 7	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	5	3	2	2	52	5	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	1	40	1	1	4	4	4	3	3	4	3	4	2	1	34		
Resp. 8	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	3	2	3	54	4	5	3	4	4	5	3	4	5	4	2	3	46	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	50		
Resp. 9	5	4	5	4	3	5	4	5	4	4	5	2	1	3	54	4	3	4	5	4	3	5	5	4	5	3	2	47	2	3	4	5	4	5	4	3	5	4	4	1	44		
Resp. 10	3	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	1	1	1	51	3	4	3	3	3	4	4	5	3	4	1	2	39	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	1	1	35		
Resp. 11	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	1	3	4	52	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	2	46	1	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	1	41		
Resp. 12	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	3	2	2	55	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	2	1	47	3	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	3	53	
Resp. 13	4	5	4	5	4	3	5	3	4	4	5	2	3	2	53	5	3	5	5	4	4	5	5	4	4	1	1	46	2	4	3	4	5	4	3	5	4	5	4	5	2	46	
Resp. 14	4	4	5	4	3	4	4	5	3	4	3	1	1	3	48	3	3	4	3	4	3	4	5	3	4	1	2	39	1	2	4	3	4	3	4	3	4	5	3	1	37		
Resp. 15	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	2	1	55	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	1	2	42	2	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	1	43		
Resp. 16	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	2	3	3	58	5	4	5	4	3	3	4	5	4	5	2	3	47	3	2	5	3	4	4	5	5	4	4	5	2	46		
Resp. 17	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	3	1	2	1	46	4	3	4	5	5	4	4	5	5	4	1	2	46	1	2	3	4	5	4	4	4	4	5	5	1	44		
Resp. 18	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	2	59	5	4	3	5	5	3	5	4	5	4	2	1	46	1	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4	1	45		
Resp. 19	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	3	3	4	58	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	1	2	47	3	2	5	4	4	5	4	4	3	5	5	2	46		
Resp. 20	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	2	1	3	56	4	3	4	3	3	4	5	4	3	5	2	1	41	1	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	1	44		
Resp. 21	4	4	3	4	5	4	3	5	3	5	4	1	1	2	48	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	1	40	1	3	4	5	4	5	4	5	3	4	3	4	1	40	
Resp. 22	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	1	2	2	55	4	3	4	5	4	3	5	4	5	4	3	2	46	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	2	49	
Resp. 23	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	2	1	3	55	5	4	3	3	5	3	4	5	4	5	2	1	44	1	4	3	4	3	4	5	5	4	3	4	1	41		
Resp. 24	4	4	5	3	5	4	3	4	4	3	4	2	1	2	48	4	4	4	4	5	4	4	4	5	1	1	2	42	3	2	5	4	5	3	4	4	3	5	5	1	44		
Resp. 25	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	1	2	2	55	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	2	1	49	1	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	47		
Resp. 26	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	1	2	1	54	5	4	4	3	5	4	3	3	3	4	3	3	44	3	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	1	43		
Resp. 27	5	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	2	2	3	54	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	1	41	2	3	5	3	4	4	3	4	3	3	4	2	40		
Resp. 28	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	3	2	58	3	4	4	5	3	4	5	5	4	5	3	2	47	3	4	4	4	5	3	4	5	4	5	3	2	46		
Resp. 29	5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	2	1	1	51	4	5	4	3	4	3	5	4	5	4	1	1	43	3	3	5	3	4	4	5	3	4	5	5	1	45		
Resp. 30	4	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	1	2	3	50	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	2	1	45	1	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	2	46		
Resp. 31	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	2	1	3	55	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	1	2	48	1	3	4	5	5	4	4	5	4	4	5	3	47		
Resp. 32	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	1	2	4	49	3	4	4	5	3	4	3	4	4	4	3	1	42	2	5	3	4	4	5	3	4	3	4	5	2	44		
Resp. 33	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	3	2	3	2	54	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	1	50	1	3	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	46		
Resp. 34	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	1	1	3	53	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	1	2	44	1	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	1	43		
Resp. 35	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	2	1	1	52	5	4	5	4	4	3	5	4	5	3	1	1	44	2	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	1	44		
Resp. 36	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	2	2	1	55	5	3	4	5	4	4	4	5	4	5	3	1	47	1	4	5	4	3	5	4	4	3	4	5	1	43	
Resp. 37	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	2	1	1	51	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	1	3	49	1	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	2	45	
Resp. 38	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	1	2	2	54	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	3	3	49	2	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	47		
Resp. 39	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	3	1	54	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	1	2	47	3	2	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	1	45	
Resp. 40	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	2	1	3	55	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	1	2	47	2	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	2	48
Resp. 41	4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	3	2	1	55	4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	3	1	47	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	5	4	1	44
Resp. 42	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	2	2	1	52	5	5	4	3	4	3	5	4	4	5	3	2	47	3	3	5	5	4	5	3	4	3	4	5	2	46		
Resp. 43	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	1	1	2	54	4	5	5	5	3	5	5	5	3	4	2	1	47	2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	1	45		
Resp. 44	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	2	3	1	55	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	1	2	47	3	3	5	3	4	4	5	4	5	3	4	1	44		
Resp. 45	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	2	2	1	54	5	4	5	3	5	5	4	4	5	5	1	1	47	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	1	44		

NILAI RERATA VARIABEL OCB, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI

No. Resp	INDIKATOR OCB					INDIKATOR LK			INDIKATOR KO		
	Rerata	Rerata	Rerata	Rerata	Rerata	Rerata	Rerata	Rerata	Rerata	Rerata	Rerata
	Altruism	Civic	Conscie	Courtesy	Sportma	Keaman	Hubung	Tempat	Afektif	Kontinue	Normatif
Resp. 1	4.167	4.25	4.429	4.5	4.5	4.8	4.33333	4.4667	4.42857	4.5	4.66667
Resp. 2	3.667	3.75	3.857	4	4.375	4.2	3.66667	4.1333	3.71429	3.6667	4
Resp. 3	3.333	3.25	4	3.25	3.25	3.9	3.75	3.2667	3.92857	3.8333	4.08333
Resp. 4	4.333	4.375	4.714	4.375	4	4.7	4.25	4	4.28571	4.8333	4.83333
Resp. 5	3.833	3.625	3.857	3.75	3.625	4.4	3.83333	3.8667	4	4.1667	4.5
Resp. 6	4.167	4.125	4.571	3.875	3.5	4.9	4.08333	3.6667	4.42857	4.5	4.75
Resp. 7	4.167	4.125	4.429	4.125	3.75	4.7	4.16667	3.8667	4.57143	4.6667	4.83333
Resp. 8	2.833	3.5	3.143	2.5	3.5	3.6	3.83333	3.3333	3.71429	3.5	3.5
Resp. 9	4.333	4.125	4.571	4.125	3.75	4.8	4.25	3.8667	4.5	4.5833	4.83333
Resp. 10	3.833	4.25	4.429	4.25	4.125	4.9	4.25	4.2	4.35714	4.25	4.66667
Resp. 11	3.167	3	3.429	3.625	4.25	3.9	3.58333	4	3.64286	3.8333	3.91667
Resp. 12	3.667	3.5	4	3.375	3.25	4.3	4	3.4667	4.07143	3.8333	4
Resp. 13	3.167	3.625	3.286	4.125	4.375	3.8	3.41667	4.0667	3.78571	3.5833	3.83333
Resp. 14	4.333	4.25	4.571	4.5	4.375	4.8	4.33333	4.4	4.42857	4.5	4.75
Resp. 15	3.833	3	2.714	2.75	3.5	3.5	3.16667	2.8	4.07143	3.0833	3.5
Resp. 16	3.833	3.5	3.571	3.625	4.125	4.3	3.41667	3.9333	3.64286	3.6667	3.83333
Resp. 17	3.5	3	3.143	3.125	3.375	3.8	3.33333	3.4667	3.92857	3.4167	3.58333
Resp. 18	4	3.625	3.857	3.625	4	4.3	3.75	3.7333	3.71429	3.5	3.83333
Resp. 19	3.333	3.75	4.143	3.875	3.5	4.2	3.83333	3.5333	3.71429	3.75	4
Resp. 20	3.5	3.25	3.286	3	3.625	3.6	3.16667	2.8	3.42857	3.3333	3.58333
Resp. 21	4.167	3.625	3.857	3.625	4	4.2	3.58333	3.7333	3.35714	3.4167	3.75
Resp. 22	4	3.875	4.143	4	3.625	4.3	3.91667	3.6	3.85714	4.0833	4.5
Resp. 23	3	3.125	3.286	3.375	4.25	3.5	3.5	3.8667	3.85714	4	3.66667
Resp. 24	3.833	4.125	4.286	4.125	3.875	4.6	4.08333	3.9333	4.42857	4.75	4.91667
Resp. 25	3.5	2.375	2	3.5	3.4286	3.7	3.66667	3.5333	3.71429	3.5833	2.58333
Resp. 26	4.167	4.25	4.429	4.5	4.5	4.8	4.25	4.4667	4.57143	4.6667	4.83333
Resp. 27	4	3.75	3.857	4.125	4.25	4.5	4.08333	4.2	4	4.1667	4.5
Resp. 28	3.167	2.75	3	2.5	3.125	3.2	2.91667	3.2	3.92857	3.6667	3.83333
Resp. 29	3.167	3.5	3.714	3.5	3.5	3.9	3.58333	3.5333	4.07143	3.5833	3.83333
Resp. 30	3.5	3.25	3.714	3.25	3.375	4	3.58333	3.3333	3.78571	3.6667	3.83333
Resp. 31	3.667	3.625	1.714	1.75	3.375	4.4	3.91667	4.5333	3.92857	3.9167	3.66667
Resp. 32	3.5	3.5	3.714	3.5	3.5	3.9	3.75	3.5333	4	3.5833	3.83333
Resp. 33	3.833	4	4.429	3.875	3.625	4.8	4.25	4	4.28571	4.5833	4.83333
Resp. 34	3	3	3	2.75	3.5	3.6	3.66667	3.0667	3.5	3.25	3.58333
Resp. 35	4	4	4.714	3.875	3.625	4.8	4.33333	3.9333	4.35714	4.5833	4.83333
Resp. 36	3.167	3	3.429	3.25	3.375	3.7	3.58333	3.4	3.78571	3.5833	3.83333
Resp. 37	4	4.75	4.429	4.75	4.625	5	4.16667	4.6	4.35714	4.6667	4.83333
Resp. 38	4.167	4.5	4.571	4.5	4.5	5	4.41667	4.6	4.42857	4.5	4.83333
Resp. 39	3.167	3.5	3.571	3.5	3.25	4.3	3.58333	3.6667	3.85714	3.5833	3.91667
Resp. 40	3.667	3.5	3.857	3.75	3.5	4.1	3.66667	3.6	3.64286	3.6667	3.83333
Resp. 41	3.333	3.375	3.286	3.5	3.125	4.1	3.83333	3.5333	4.14286	3.6667	3.16667
Resp. 42	4	4.125	4.286	4.25	4.375	4.5	4.41667	4.4667	4.57143	4.5833	4.83333
Resp. 43	3.833	4.75	4.286	4.75	4.75	4.9	4.33333	4.8	4.14286	4.75	4.91667
Resp. 44	3.667	3.375	3.571	3.25	3.125	4	3.5	3.4667	4.14286	3.6667	3.91667
Resp. 45	4	4.5	4.286	4.5	4.625	4.3	3.41667	3.6	4.42857	4.6667	4.83333
Resp. 46	3.833	3.5	3.714	3.5	3.5	4	3.75	3.5333	3.78571	3.6667	3.83333
Resp. 47	3.333	3.625	3.143	3.625	3.5	5	4.41667	4.2	3.92857	4.3333	4.25
Resp. 48	4.167	4.625	4.286	4.75	4.125	4.9	4.16667	4.5333	4.21429	4.0833	4.58333
Resp. 49	3.5	3.25	3.714	3.625	3.5	3.9	3.66667	3.5333	4	4.4167	4.41667
Resp. 50	4.333	4.625	4.143	4.5	3.875	5	4.16667	4.4	4.21429	4.4167	4.91667
Resp. 51	4	4.375	3.857	4.5	4.125	4.7	4.08333	4.5333	4.28571	3.5	3.33333
Resp. 52	3.667	3.375	3.571	3.375	3.125	4	3.66667	3.6	4.07143	4.8333	4.91667
Resp. 53	4	4.75	4.143	4.625	4.625	5	4.33333	4.6	4.28571	4.75	4.33333
Resp. 54	4.333	4.5	4.286	4.5	4.25	4.6	4.08333	4.4	3.92857	4.5833	4.58333
Resp. 55	4.667	4.75	4.286	4.75	4.375	4.6	4.33333	4.3333	4.07143	4.3333	4.08333
Resp. 56	4	3.75	3.714	3.75	3.375	4.8	4.25	4.4	3.85714	4.1667	3.75
Resp. 57	3.833	2.75	4	2.75	2.625	3.3	3.16667	2.7333	3.5	3.1667	3.5
Resp. 58	3.5	4	4	4	3.25	5	4.33333	4.6	3.71429	4.0833	3.83333
Resp. 59	4	3.5	3.286	3.375	3	3.3	3.41667	3.6	3.35714	2.75	3.91667
Resp. 60	4.167	4.75	4.286	4.5	4.5	5	4.33333	4.6	4.21429	4.4167	4.25
Resp. 61	3.833	4.625	4.286	4.5	4.125	4.8	3.66667	4.4667	4.21429	5	4.83333
Resp. 62	4	4.25	4.143	4.25	4.25	4.8	4.25	3.9333	4	4.8333	3.66667
Resp. 63	4	4.25	4	4.25	4	4.7	4.08333	3.8667	4.07143	4.8333	4.5
Rerata	3.804	3.846	3.772	3.798	3.806	3.882	4.331	3.887	4.019	4.173	4.063

Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov (KS)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	3.12776995
Most Extreme Differences	Absolute	0.056
	Positive	0.043
	Negative	-0.056
Test Statistic		0.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji normalitas Kolmogorov Smirnov nilai residual, menggunakan nilai unstandardized residual Janie (2012) dalam (savitri et al., 2021). Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa data berdistribusi normal yaitu: $0,200 > 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa data residual berdistribusi normal, sehingga uji normalitas terpenuhi.

c. Uji Signifikansi dan Linearitas Model Regresi

Persyaratan terakhir yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis jalur adalah variabel-variabel eksogen dan endogen yang dirumuskan dalam model teoretik mempunyai hubungan signifikan dan linear. Oleh karena itu, untuk dilakukan uji signifikansi dan linearitas model regresi linear sederhana sesuai dengan model hubungan antar variabel yang dirumuskan dalam model teoretik.

Perhitungan Uji Linearitas *Organizational Citizenship Behavior* Guru Atas Lingkungan Kerja

ANOVA Table							
			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR * LINGKUNGAN	Between Groups	(Combined)	42.959.520	39	1.101.526	2.945	.004
		Linearity	22.261.102	1	22.261.102	59.519	.000
		Deviation from Linearity	20.698.418	38	544.695	1.456	.171

KERJA	Within Groups	8.602.417	23	374.018		
	Total	51.561.937	62			

1. Berdasarkan nilai signifikansi, diperoleh nilai *Linearity* yaitu $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan ada hubungan linear secara signifikan antara Lingkungan Kerja atas *Organizational Citizenship Behavior* Guru.
2. Berdasarkan nilai signifikansi, diperoleh nilai *Deviation From Linearity* yaitu $0,171 > 0,05$, maka dapat disimpulkan ada hubungan secara signifikan antara variabel Lingkungan Kerja atas *Organizational Citizenship Behavior* Guru.

**Perhitungan Uji Linearitas *Organizational Citizenship Behavior* Guru Atas
Komitmen Organisasi**

ANOVA Table			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ORGANIZATIONLA CITIZENSHIP BEHAVIOR * KOMITMEN ORGANISASI	Between Groups	(Combined)	40.055.187	41	976.956	1.783	.078
		Linearity	23.739.643	1	23.739.643	43.325	.000
		Deviation from Linearity	16.315.543	40	407.889	.744	.793
	Within Groups		11.506.750	21	547.940		
	Total		51.561.937	62			

1. Berdasarkan nilai signifikansi, diperoleh nilai *Linearity* yaitu $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan ada hubungan linear secara signifikan antara Komitmen Organisasi atas *Organizational Citizenship Behavior* Guru.
2. Berdasarkan nilai signifikansi, diperoleh nilai *Deviation From Linearity* yaitu $0,793 > 0,05$, maka dapat disimpulkan ada hubungan linear secara signifikan antara variabel Komitmen Organisasi atas *Organizational Citizenship Behavior* Guru.

Perhitungan Uji Linearitas Komitmen Organisasi Atas Lingkungan Kerja

ANOVA Table			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KOMITMEN ORGANISASI * LINGKUNGAN KERJA	Between Groups	(Combined)	42.686.940	39	1.094.537	1.954	.045
		Linearity	24.894.166	1	24.894.166	44.440	.000
		Deviation from Linearity	17.792.774	38	468.231	.836	.695
	Within Groups		12.883.917	23	560.170		
	Total		55.570.857	62			

1. Berdasarkan nilai signifikansi, diperoleh nilai *Linearity* yaitu $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan ada hubungan linear secara signifikan antara Lingkungan Kerja atas Komitmen Organisasi.
2. Berdasarkan nilai signifikansi, diperoleh nilai *Deviation From Linearity* yaitu $00,695 > 0,05$, maka dapat disimpulkan ada hubungan secara signifikan antara variabel Lingkungan Kerja atas Komitmen Organisasi.

Menentukan Interval Kelas

Lingkungan Kerja
<ol style="list-style-type: none"> 1. Range (R) = Nilai Max – Nilai Min 2. Banyak Kelas $K = 1 + 3,3 \text{ Log } N$ (Jmlh Sampel) K = Banyak Kelas N= Banyaknya Data 3. Panjang Kelas Interval (I) : Range/ Banyak Kelas 4. $R = 147 - 109 = 38$ 5. Banyak Kelas = $1 + 3,3 \times 1,799$ $= 1 + 5,936$ $= 6,9367$ K = 7 6. Panjang Kelas = $38 / 7 = 5,428 = 5$
Komitmen Organisasi
<ol style="list-style-type: none"> 1. Range (R) = Nilai Max – Nilai Min 2. Banyak Kelas $K = 1 + 3,3 \text{ Log } N$ (Jmlh Sampel) K = Banyak Kelas N= Banyaknya Data 3. Panjang Kelas Interval (I) : Range/ Banyak Kelas 4. $R = 155 - 121 = 34$ 5. Banyak Kelas = $1 + 3,3 \times 1,799$ $= 1 + 5,936$ $= 6,9367$ $= 7$ 6. Panjang Kelas = $34 / 7 = 4,857 = 5$
Organizational Citizenship Behaviour
<ol style="list-style-type: none"> 1. Range (Rentang Kelas) / R = Nilai Max – Nilai Min 2. Banyak Kelas $K = 1 + 3,3 \text{ Log } N$ (Jmlh Sampel) K = Banyak Kelas N= Banyaknya Data 3. Panjang Kelas Interval (I) : Range/ Banyak Kelas 4. $R = 147 - 110 = 37$ 5. Banyak Kelas = $1 + 3,3 \times 1,799$ $= 1 + 5,936$

$$=6,9367$$

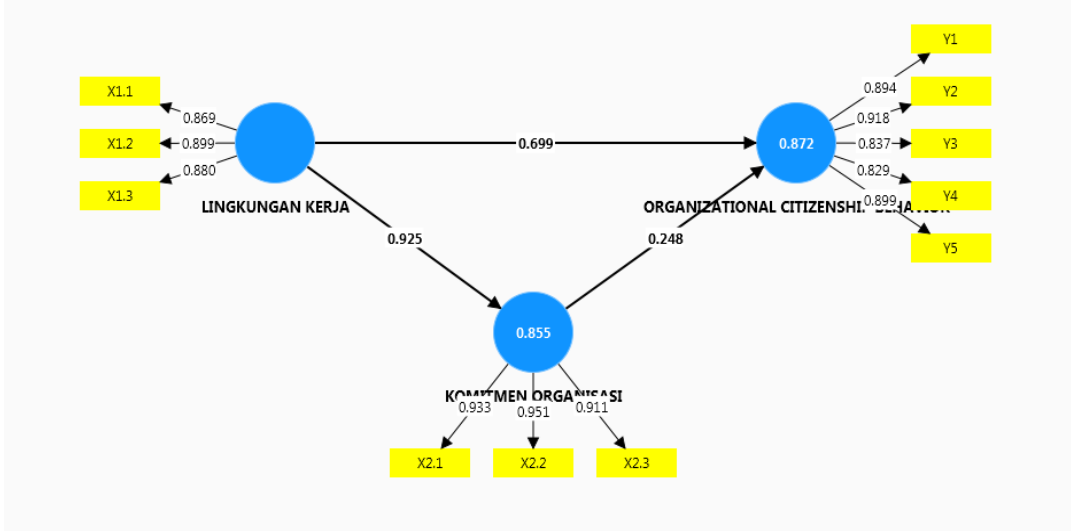
$$K = 7$$

$$6. \text{ Panjang Kelas} = 37/7 = 5,285 = 5$$

Uji Model Pengukuran

a. Uji Outer Model

Gambar Model PLS-SEM Algorithm



Pada PLS-SEM algoritim diperoleh nilai indikator dengan nilai loading yang semua sudah valid. Hasil selengkapnya disajikan pada tabel dibawah ini:

Nilai Loading Indikator

Indikator	Komitmen Organisasi	Lingkungan Kerja	Organizational Citizenship Behavior
X1.1		0.869	
X1.2		0.899	
X1.3		0.880	
X2.1	0.933		
X2.2	0.951		
X2.3	0.911		
Y1			0.894
Y2			0.918
Y3			0.837
Y4			0.829
Y5			0.899

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

1) Diskriminan Validitas (*Discriminant Validity*)

Nilai Cross Loading

Indikator	Komitmen Organisasi	Lingkungan Kerja	Organizational Citizenship Behavior
X1.1	0.848	0.869	0.775

X1.2	0.820	0.899	0.784
X1.3	0.751	0.880	0.900
X2.1	0.933	0.900	0.806
X2.2	0.951	0.840	0.875
X2.3	0.911	0.845	0.821
Y1	0.886	0.836	0.894
Y2	0.763	0.859	0.918
Y3	0.836	0.787	0.837
Y4	0.705	0.766	0.829
Y5	0.722	0.817	0.899

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

Berdasarkan tabel di atas, menunjukkan bahwa nilai indikator pada konstruk variabel Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) lebih tinggi dibandingkan dengan konstruk lainnya. Kemudian nilai *cross loading* pada setiap indikator konstruk sesuai dengan nilai yang disarankan yaitu sebesar 0,70. Hasil ini dapat disimpulkan bahwa data memiliki validitas deskriminan yang baik.

Construct reliability and validity

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
KO	0.924	0.924	0.952	0.868
LK	0.858	0.858	0.914	0.779
OCB	0.924	0.926	0.943	0.768

2) Composite Reliability

Nilai Composite Reliability

Variabel	Composite Reliability (rho_a)	Keterangan
Lingkungan Kerja	0.858	Reliabel
Komitmen Organisasi	0.924	Reliabel
<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	0.926	Reliabel

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

Pada tabel di atas menunjukkan bahwa nilai *composite reliability* konstruk variabel Lingkungan Kerja 0, 858, Komitmen Organisasi 0, 924, dan *Organizational Citizenship Behavior* 0,926. Ke-tiga konstruk tersebut memiliki nilai *composite reliability* > 0.70 maka dikatakan memiliki internal konsistensi yang baik.

3) *Average Variance Extracted (AVE)*

Nilai *Average Variance Extracted (AVE)*

Variabel	Average Variance Extracted (AVE)	Keterangan
Lingkungan Kerja	0.779	Valid
Komitmen Organisasi	0.868	Valid
<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	0.768	Valid

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

Selain dengan nilai AVE, untuk evaluasi validitas diskriminan dapat menggunakan uji *fornell larchker criterion* yang dilihat pada nilai korelasi antar konstruk dan akar AVE. Diharapkan nilai akar AVE lebih tinggi dibandingkan dengan nilai korelasi antar konstraknya. Hasil selengkapnya disajikan pada tabel di bawah ini:

Nilai *Fornell Larchker Criterion*

Variabel	Lingkungan Kerja	Komitmen Organisasi	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>
Lingkungan Kerja	0.883		
Komitmen Organisasi	0.625	0.932	
<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	0.719	0.758	0.876

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

Pada tabel di atas menunjukkan bahwa pada kotak arah diagonal merupakan nilai akar AVE dan nilai yang lain merupakan korelasi antar konstruk. Nilai akar AVE Lingkungan Kerja sebesar 0,883 lebih tinggi dibandingkan nilai korelasi komitmen organisasi 0,625 dan OCB 0,719. Demikian juga nilai akar AVE pada Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Berdasarkan data pada tabel di atas dapat disimpulkan bahwa akar AVE pada konstruk lebih tinggi dibandingkan dengan korelasi antar konstruk sehingga dinyatakan bahwa seluruh variabel dalam penelitian ini telah memiliki validitas deskriminan yang baik.

4) *Cronbach's Alpha*

Uji reliabilitas diperkuat dengan nilai alpha cronbach's. Batasan uji reliabilitas *alpha cronbach's* > 0.70. Nilai *alpha cronbach's* yang didapat konstruk Lingkungan Kerja sebesar 0.858, Komitmen Organisasi 0.924, dan *Organizational Citizenship Behavior* 0.924. Hasil nilai *Cronbach's alpha* selengkapnya disajikan pada tabel di bawah ini:

Nilai *Cronbach's Alpha*

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Lingkungan Kerja	0.858	Valid
Komitmen Organisasi	0.924	Valid
<i>Organizational Citizenship</i>	0.924	Valid

<i>Behavior</i>		
-----------------	--	--

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

c. Uji Model Struktural (*Inner Model*)

1) Nilai R-square (R^2 Coefficient Of Determination)

Nilai R-Square

Variabel	R-square	R-square adjusted
Komitmen Organisasi	0.855	0.853
<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	0.872	0.867

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

Berdasarkan hasil pengolahan data pada tabel di atas, menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasi mempunyai nilai R-square sebesar 0,855 yang berarti bahwa variabel Komitmen Organisasi dapat dijelaskan oleh konstruk Lingkungan Kerja dengan persentasi sebesar 85,5%. Kemudian untuk variabel *Organizational Citizenship Behavior* mempunyai nilai R-square sebesar 0,872 yang berarti bahwa variabel *Organizational Citizenship Behavior* dapat dijelaskan oleh konstruk Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan persentasi sebesar 87,2%. Dari hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa hasil uji struktural (*inner model*) dari variabel Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* termasuk kategori kuat.

2) Nilai F-Square (f^2 Effect Size)

Nilai F-Square

Variabel	Komitmen Organisasi	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>
Komitmen Organisasi		0.069
Lingkungan Kerja	5.920	0.550

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

Berdasarkan hasil pengolahan data pada tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa terdapat satu variabel yang memiliki kontribusi terbesar dalam model penelitian nilai f-square variabel Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi sebesar 5,920 dalam kategori besar, dan Lingkungan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* sebesar 0,550 dalam kategori besar. Sedangkan variabel Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* sebesar 0,069 dalam kategori kecil.

3) *Standardized Root Mean Square Residual* (SRMR) / Model Fit

SRMR adalah nilai ukuran fit model (kecocokan model) yaitu perbedaan antara matrik korelasi data dengan matrik korelasi taksiran model (Yamin, 2022). Nilai SRMR dibawah 0,08 menunjukkan model fit (cocok) (Hair et sl., 2021). Hasil nilai SRMR dapat disajikan pada tabel sebagai berikut:

Nilai SRMR

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.028	0.028
d_ULS	0.052	0.052
d_G	0.904	0.904
Chi-square	251.347	251.347
NFI	0.845	0.845

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

Nilai SRMR antara < 0,08 menunjukkan model *acceptable fit*. Hasil estimasi model adalah 0,028 yang berarti bahwa model mempunyai kecocokan *acceptable fit*. Data empiris dapat menjelaskan pengaruh antara variabel dalam model.

4) Goodness of Fit Index (GoF)

$$GoF = \sqrt{com \times R^2}$$

$$GoF = \sqrt{0.893 \times 0.864}$$

$$GoF = \sqrt{0.771}$$

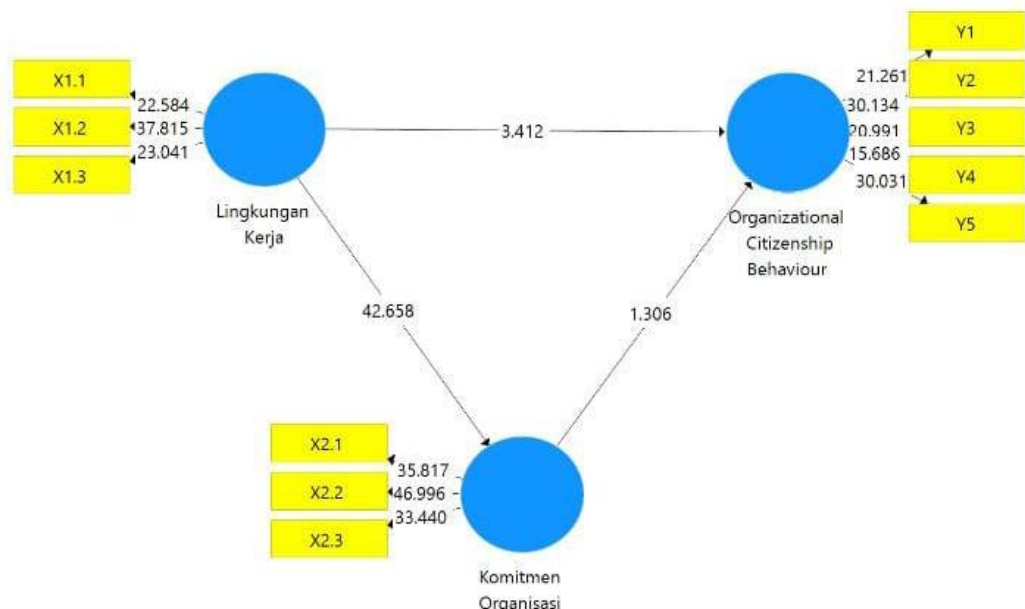
$$GoF = 0.878$$

Dari hasil perhitungan nilai Gof diperoleh sebesar 0.878 dapat disimpulkan model memiliki kategori GoF yang besar.

Pengujian Hipotesis

Hipotesis Statistik Inferensial

Model PLS *Bootstrapping*



A. Pengaruh Langsung (*Direct Effect*)

Analisis pengaruh langsung berguna untuk menguji hipotesis pengaruh langsung suatu variabel yang mempengaruhi (eksogen) terhadap variabel yang dipengaruhi (endogen). Hasil pengolahan data disajikan pada tabel di bawah ini sebagai berikut:

Hasil Pengaruh Langsung					
Variabel	Original sample (O)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values	Ket.
Lingkungan Kerja -> <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	0.699	0.205	3.412	0.001	Signifikan
Komitmen Organisasi -> <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	0.248	0.190	1.306	0.192	Tidak Signifikan
Lingkungan Kerja -> Komitmen Organisasi	0.925	0.022	42.658	0.000	Signifikan

Sumber: Output SmartPLS 4, 2025

1) Hipotesis 1

Terdapat Pengaruh langsung Lingkungan Kerja (X1) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Y) di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari.

Nilai koefisien pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* sebesar 0.699, nilai standard error 0.205, nilai t-statistik 3.412 dan p-values 0.001. Oleh karena nilai t-statistik $3.412 > 1.96$ maka H_0 ditolak. Hal ini membuktikan bahwa Lingkungan Kerja signifikan berpengaruh positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.

2) Hipotesis 2

Tidak Terdapat Pengaruh langsung Komitmen Organisasi (X2) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Y) di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari.

Nilai koefisien pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* sebesar 0.248, nilai standard error 0.190, nilai t-statistik 1.306 dan p-values 0.192. Oleh karena nilai t-statistik $1.306 < 1.96$ maka H_0 diterima. Hal ini dapat dinyatakan bahwa Komitmen Organisasi tidak signifikan berpengaruh positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.

3) Hipotesis 3

Terdapat Pengaruh langsung Lingkungan Kerja (X1) terhadap Komitmen Organisasi (X2) di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari.

Nilai koefisien pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi sebesar 0.925, nilai standard error 0.022, nilai t-statistik 42.658 dan p-values 0.000. Oleh karena nilai t-statistik $42.658 > 1.96$ maka H_0 ditolak. Hal ini membuktikan bahwa Lingkungan Kerja signifikan berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi.

B. Pengaruh Tidak Langsung (*Indirect Effect*)

Analisis pengaruh tidak langsung dilakukan untuk menguji hipotesis pengaruh tidak langsung variabel eksogen terhadap variabel endogen melalui variabel intervening, atau variabel memediasi variabel eksogen terhadap variabel endogen. Dari uji *path coefficients* yang dilakukan menggunakan uji sobel sebagai berikut:

Perhitungan koefisien jalur pada substruktur I dengan perangkat lunak SPSS 25 dan pengujian hipotesis 1 dan 2, dengan model 1 Anova X1 dan X2 terhadap Y.

Model 1 *Coefficients* X₁ dan X₂ terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.314	8.061		1.844	0.087
	Lingkungan Kerja	0.546	0.078	0.699	7.202	0.000
	Komitmen Organisasi	0.193	0.110	0.248	2.674	0.016
a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior						

Perhitungan koefisien jalur pada substruktur 2 dengan perangkat lunak SPSS 25 dan pengujian hipotesis 3, dengan model 2 Anova X1 terhadap X2.

Model 1 *Coefficients* X1 terhadap X2

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	62.249	18.315		5.438	0.000
	Lingkungan Kerja	0.974	0.068	0.925	14.766	0.001
a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi						

4) Hasil Perhitungan Hipotesis 4 Dengan Uji Sobel Pengaruh Tidak Langsung (*Indirect Effect*) Dari Lingkungan Kerja (X1) Terhadap OCB Guru (Y) Melalui Komitmen Organisasi (X2)

Pengaruh Variabel	Unstandardized Coefficient	Std. Error
X1 -> X2	0.974	0.068
X2 -> Y	0.193	0.110
Hasil Mediasi		
Unstandardized Coefficient of IV -> Mediator (a):	0.974	
Standard Error of IV -> Mediator (se a):	0.068	
Unstandardized Coefficient of M -> DV with IV in eqn (b):	0.193	
Standard Error of M -> DV with in eqn (se b):	0.110	
	Sobel's z	Two-tailed p value
Sobel's z	2.6445	0.0078
Aroian's z	2.6571	0.0084
Goodman's z	2.6716	0.0076
	t =	a + b sa + sb
	t - hitung =	7.1253
t - tabel = t - 0,05; (n - k - 1) = t - 0,05 (63 - 3 - 1) = t - 0,05; 59		1.992

Sumber: Output Uji Sobel, 2025

Hasil pengujian pengaruh tidak langsung lingkungan kerja (X1) terhadap OCB Guru (Y) melalui komitmen organisasi (X2) dimana nilai sobel sebesar 2.6445 lebih besar dari 1,992 pada nilai p-value =0,0078, Lebih Kecil dari $\alpha=0,05$, sementara t-hitung =7.1253 dengan t-tabel pada =0,05 =1,992, dengan demikian dapat dikemukakan bahwa terdapat pengaruh tidak langsung signifikan antara lingkungan kerja terhadap OCB guru melalui komitmen organisasi.

Rekapitulasi Uji Pengamatan Pengaruh Tidak Langsung Dan Pengaruh Total Variabel Eksogen Terhadap Variabel Endogen

Variabel	<i>Pengaruh Langsung Organizational Citizenship Behavior</i>	Pengaruh Tidak Langsung Melalui Komitmen Organisasi	Total
Lingkungan Kerja	0.699	$0.925 \times 0,248 = 0,229$	$0,699 + 0,229 = 0,928$

Sumber: Output Uji Sobel, 2025

DAFTAR HADIR GURU RA ASY-SYAFI'IYAH KENDARI

Tanggal : September 2024
Waktu/Jam : 07.15-08.00 Wita
Tempat : RA Asy-Syafi'iyah Kendari

NO.	NAMA GURU	TANDA TANGAN	KETERANGAN
1	Nila,S.Pd		
2	Nur Janna S.Pd		
3	Syajirianti,S.Pd		
4	Lili Harnita Ranu,S.Pd		
5	Siti Nurhasyanah S.Pd		
6	Ima, S.Pd.		
7	Siti Awalia Asyurah S.Pd.I		
8	Asni Katri Khayanas.S		

Kendari, 2024
Mengetahui
Kepala Madrasah

Nur Hawa, S.Pd. M.Pd

**DAFTAR HADIR GURU MI ASY-SYAFI'YAH KENDARI
DALAM PELAKSANAAN UPACARA BENDERA**

Tanggal :September 2024
Waktu/Jam :07.15-08.00 Wita
Tempat :Lapangan Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari

NO.	NAMA GURU	TANDA TANGAN	KETERANGAN
1	Syamsul Rasa, S.Pd.		
2	Harniah, S.Ag		
3	Nurhidayah, S.Pd.I		
4	Ummu Hasim, S.Pd		
5	Isra, S.Pd.I		
6	Sri Danarti, SPd.		
7	Mariati, S.Pd.I		
8	Wahida, S.Pd.I, M.Pd		
9	Megawati, S.Pd, SD		
10	Nur Afifah, S.Pd		
11	Sumianti, S.Pd.I		
12	Sasrianti, S.Pd.I		
13	Asmawati, S.Pd		
14	Siti Nurmaidah, S.Pd.I., M.Pd		
15	Irna Yunita, S.SI		
16	Ulvi Ramadani, S.Pd		
17	Jumiati, S.Pd		
18	Rizky Handayani M.Sc		
19	Anawai Nurjanah, S.Pd		
20	Dian zuhdiana		
21	Rosnita		
22	Novia Arnila Damayanti		

Kendari, 2024
Mengetahui
Kepala Madrasah

Dra. Hj Sapiah, M.A

**DAFTAR HADIR GURU MTS ASY-SYAFI'YAH KENDARI
DALAM PELAKSANAAN UPACARA BENDERA**

Tanggal : September 2024
Waktu/Jam : 07.15-08.00 Wita
Tempat : Lapangan Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari

NO.	NAMA GURU	TANDA TANGAN	KETERANGAN
1	Rosmawati, S.Ag		
2	Siti Muningah, S.Pd		
3	Sri Anggriani, S.Pd.1		
4	Siti Nurlala, S.Pd		
5	Suriani, S.Pd., M.Pd		
6	Jusran, S.Pd., M.Pd		
7	Wa Ode Sarfiani, S.Pd., M.Pd		
8	Desi Alya Ariyanti, S.Pd		
9	Yuslianti, S.Pd		
10	Hasmadia, S.Pd		
11	Sutan Habib, S.Pd		
12	Haerun Waris, S.Pd., M.Pd		
13	Erwina, S.Pd		
14	Iis Isnaini Abdiyanti, S.Pd		
15	Wafina, S.Pd		
16	Neza Septavia, S.Pd		
17	Nurul Afiyah		

Kendari, 2024
Mengetahui
Kepala Madrasah

Dra. Saenab, M.Pd

**DAFTAR HADIR GURU MA ASY-SYAFI'YAH KENDARI
DALAM PELAKSANAAN UPACARA BENDERA**

Tanggal : September 2024
Waktu/Jam : 07.15-08.00 Wita
Tempat : Lapangan Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari

NO.	NAMA GURU	TANDA TANGAN	KETERANGAN
1	Rosmina, S.Pd		
2	La Ifa, S.Pd.I		
3	Rusna, S.Pd 1		
4	Pratiwi, S Pd 1		
5	Suriani, S.Pd., M.Pd		
6	Wa ode Dzarian, S.Pd., M.Pd		
7	Siti Nurmaidah, S.Pd.I., M.Pd		
8	Irma Wirayanti, S.Pd		
9	Zhafira, S.Pd		
10	Muhamad Rusli, S.Pd		
11	Alviana Kadar, S.Pd.		
12	Sahrin, S.Pd		
13	Sarmila, S.Pd		
14	Rahma Sari Kalsum, S.S		
15	Musdalifah, S.Pd		
16	Asruddin, S.Pd.I		

Kendari, 2024
Mengetahui
Kepala Madrasah

Dr. H. Abd. Muis. D., M.Pd

Dokumentasi Penelitian



Kepala Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari



Kepala Sekolah RA Asy-Syafi'iyah Kendari



Kepala Sekolah MI Asy-Syafi'iyah Kendari



Kepala Sekolah MTs Asy-Syafi'iyah Kendari



Kepala Sekolah MA Asy-Syafi'iyah Kendari







SURAT IZIN PENELITIAN DARI BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH

Alamat : Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121

Website : <https://brida.sultra prov.go.id> Email: bridaprovsultra@gmail.com

Kendari, 03 September 2024

Nomor : 070/ 3565 / IX /2024
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Yth. Ketua Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari
di –
Tempat

Berdasarkan Surat Direktur PPs IAIN Kendari Nomor : 0603/In.23/P/PP.00.10/08/2024 tanggal, 2 September 2024 perihal tersebut, dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa atas nama :

Nama : HARNAWATI
NIM : 2023040201014
Prog. Studi : MPI
Pekerjaan : Mahasiswa
Lokasi Penelitian : Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari

Bermaksud untuk melakukan Penelitian/Pengambilan Data pada wilayah sesuai Lokasi penelitiannya, dalam rangka penyusunan Tesis, dengan judul, "*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari*".

Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 03 September 2024 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya menyetujui pelaksanaan penelitian dimaksud dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara hanya menerbitkan izin penelitian sekali untuk setiap penelitian
3. Menyerahkan 1 (satu) rangkap copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara
Cq. Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara.
4. Surat izin akan dibatalkan dan dinyatakan tidak berlaku apabila di salah gunakan.

Demikian surat Izin Penelitian ini diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Ditandatangani secara elektronik oleh:
Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah
Provinsi Sulawesi Tenggara

Dra. Hj. ISMA, M. Si
NIP 19660306 198603 2 016

Tembusan:

1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Direktur PPs IAIN Kendari di Kendari;
3. Ketua Prodi MPI PPs IAIN Kendari di Kendari;
4. Yang Bersangkutan.-;

SURAT IZIN PENELITIAN DARI YAYASAN ASY-SYAFI'YAH KENDARI



**YAYASAN PENDIDIKAN AGAMA DAN KEAGAMAAN
ASY-SYAFI'YAH KOTA KENDARI**
Jl. Pasar Baruga kec. Baruga Kota Kendari Telp.082187875666

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor: 23/YPA-K/RA/MI/MTs/MA/5/2025

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dr. H. ABD. Muis D., M.Pd
NIP : -
Jabatan : Kepala Yayasan
Alamat Sekolah : Jl. pasar baruga, Kel Baruga, Kecamatan Baruga

Menerangkan Bahwa :

Nama : Harnawati
NIM : 2023040201014
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
PerguruanTinggi : Institut Agama Islam Negeri Kendari(IAIN)

Judul Tesis : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational
Citizenship Behavior (OCB) di Yayasan Asy-Syafi'iyah kendari.

Telah melaksanakan penelitian di Yayasan Asy-Syafi'iyah Kendari terhitung sejak 03 September
sd 10 Desember 2025.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Kendari, 5 Mei 2025

Kepala Yayasan,

Dr. H. ABD. Muis D., M.Pd

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

1. Nama : Harnawati
2. NIM : 2023040201014
3. Tempat/Tanggal Lahir : Bone, 01 Januari 2000
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Anak Ke : 2 dari 5 Bersaudara
6. Status Perkawinan : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Perguruan Tinggi : IAIN Kendari
9. Fakultas/Jurusan : Pascasarjana/ MPI
10. Nomor HP : 082239299311
11. Alamat : Kel. Bambiae, Kec. PolTim, Kab. Bombana
12. Email : harnawati663@gmail.com



B. Data Keluarga

1. Nama Orang Tua
 - a. Ayah : Syamsuddin
 - b. Ibu : Jumriati
2. Nama-nama Saudara Kandung
 - a. Ayu Safitri
 - b. Niko Ardiansah
 - c. Muhadil
 - d. Syahrini

C. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 01 Bombana
2. SMP Swasta Giat Bangun Negeri
3. SMA Negeri 04 Bombana
4. S1 PAI, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari

Kendari, 11 Agustus 2025 M 1446 H

Harnawati
NIM. 2023040201014