

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan mengenai Pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di SMA Negeri 19 Konawe selatan an peneliti menarik kesimpulan yakni:

5.1.1 Pendidik dan pelatihan di SMA Negeri 19 Konawe Selatan ini telah berjalan dengan baik dan dimanfaatkan dengan baik. Kepala sekolah juga telah melakukan perencanaan dan sudah memikirkan bagaimana cara meningkatkan pendidikan guru dan mendukung penuh kepada guru untuk mengikuti kegiatan pendidikan dan pelatihan, guru-guru juga di beri izin setiap kesempatan untuk mengikuti kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan pendidikan dan pelatihan seperti PPG (pendidikan profesi guru), seminar dan program sertifikasi guru. Serta kepala sekolah juga mengadakan kegiatan pelatihan MGMP (musyawara guru mata pelajaran).

Pendidik dan pelatihan yang meliputi: seperti PPG (pendidikan profesi guru), seminar, dan program sertifikasi guru serta MGMP (musyawara guru mata pelajaran)

Di SMA Negeri 19 Konawe Selatan telah dilaksanakan namun belum berjalan secara optimal. Menurut hasil penelitian ini meliputi masih rendahnya sumber daya manusia dalam hal pengelolaan dan juga rendahnya anggaran yang dibutuhkan dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan.

5.1.1 Metode pengembangan karir di SMA Negeri 19 Konawe Selatan ini kepala sekolah memberikan kesempatan kepada setiap guru untuk mengembangkan karirnya dan kepala selalu mendukung apapun kegiatan guru yang dapat membantu untuk pengembangan karir guru tersebut kepala sekolah juga sering mengevaluasi kinerja guru dan memberi masukan serta motivasi kepada guru-guru, dan untuk kegiatan di luar sekolah agar guru tersebut dapat lebih maju dan karir mereka semakin berkembang. Serta kepala sekolah juga mendukung jika ada guru yang ingin melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi.

5.1.2 pelaksanaan tugas dan tanggung jawab guru di SMA Negeri 19 Konawe Selatan, dari hasil wawancara bahwa untuk tugas dan tanggung jawab guru telah terlaksana dengan baik serta guru mengerti dengan apa yang harus dikerjakan dan mereka bekerja secara profesional dengan tugas dan tanggung jawab mereka sebagai guru.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disarankan:

5.2.1 Kepala sekolah SMA Negeri 19 Konawe Selatan agar selalu tetap berusaha untuk meningkatkan pendidikan dan pelatihan agar guru dapat terus maju dan berkembang dan menunjukkan sikap profesional kepada para guru dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab sebagai kepala sekolah serta selalu mendukung guru untuk terus mengembangkan karir mereka dan juga mengawasi kegiatan guru dan tanggung jawab mereka sebagai guru dan juga kepala sekolah agar meningkatkan sumber daya manusia dalam pengelolaan serta

memperhatikan anggaran yang di butuhkan. Kepada guru SMA Negeri 19 Konseil agar lebih giat lagi dalam meningkatkan keprofesionalitas masing-masing dalam melaksanakan tugas. Sebagai seorang pengajar dan pendidik agar tercapai tujuan pendidikan

5.2.2 Penelitian ini diharapkan dapat memberikan motivasi dan inspirasi bagi lembaga, khususnya bagi kepala sekolah agar dapat melaksanakan tugas dan tanggu jawab sebagai pemimpin dalam pengembangan sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja guru.

5.2.3 SMA Negeri 19 Konawe Selatan merupakan dekolah negeri yang merupakan salah satu sekolah terbaik, akan tetapi kepala sekolah harus terus memperhatikan sekolah tersebut agar dapat lebih maju lagi dan lebih baik lagi.

