

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa:

- 1 Bentuk pemberian kompensasi di Bank Sultra kas Molawe yang memadai, baik berupa kompensasi langsung seperti gaji, bonus, dan insentif, maupun kompensasi tidak langsung seperti tunjangan dan pelatihan, terbukti efektif dalam meningkatkan motivasi, produktivitas, dan disiplin kerja mereka. Penurunan tingkat absensi dan keterlambatan serta peningkatan capaian target kerja menunjukkan bahwa karyawan merasa lebih dihargai dan termotivasi untuk memberikan performa terbaik mereka.
- 2 Bentuk kontrak kerja di Bank Sultra Kas Molawe juga menunjukkan dampak yang berbeda terhadap karyawan. Kontrak kerja tetap memberikan rasa keamanan dan stabilitas yang mendukung karyawan untuk fokus pada pengembangan diri dan peningkatan kinerja. Sebaliknya, karyawan dengan kontrak kerja tidak tetap menghadapi tantangan ketidakpastian yang dapat memengaruhi motivasi dan produktivitas dan disiplin kerja mereka. Namun, pemberian kompensasi yang adil dapat membantu mengurangi dampak negatif dari ketidakpastian tersebut.
- 3 Peningkatan kinerja karyawan di Bank Sultra Kas Molawe sangat dipengaruhi oleh kombinasi dari kompensasi yang memadai dan

penerapan kontrak kerja yang jelas. Kontrak kerja tetap memberikan keamanan yang meningkatkan loyalitas dan semangat kerja karyawan, sedangkan kompensasi yang adil memotivasi karyawan untuk mencapai hasil yang lebih baik. Penelitian ini menegaskan bahwa kebijakan kompensasi yang efektif dan kontrak kerja yang stabil menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis. Karyawan yang merasa dihargai dan memiliki kepastian kerja cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik, termasuk dalam pencapaian target kerja, kualitas kerja, dan produktivitas. Pengelolaan yang baik dari kedua faktor ini sangat penting untuk mencapai hasil optimal dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Secara keseluruhan, penelitian ini menunjukkan bahwa pengelolaan kompensasi dan kontrak kerja yang baik berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan dan efektivitas organisasi. Implementasi strategi yang memperkuat kombinasi antara kompensasi yang adil dan kontrak kerja yang stabil dapat membantu Bank Sultra Kas Molawe dalam mencapai hasil yang optimal dalam pengelolaan sumber daya manusia dan pencapaian tujuan perusahaan

## **5.2. Saran**

Berdasarkan temuan dalam penelitian ini, beberapa saran dapat diberikan kepada manajemen Bank Sultra Kas Molawe untuk meningkatkan kinerja karyawan:

1. Meningkatkan Kebijakan Kompensasi

Bank Sultra Kas Molawe perlu memastikan bahwa kebijakan kompensasi yang diterapkan tetap adil dan kompetitif. Manajemen sebaiknya rutin mengevaluasi struktur gaji, bonus, dan insentif untuk memastikan bahwa kompensasi yang diberikan sesuai dengan kontribusi karyawan serta kondisi ekonomi saat ini.

2. Menyediakan Pelatihan dan Pengembangan Karir yang Berkelanjutan

Pelatihan dan pengembangan karir harus terus ditingkatkan untuk membantu karyawan mengembangkan keterampilan mereka dan merasa lebih siap menghadapi tantangan di tempat kerja. Program pelatihan yang efektif akan meningkatkan kepercayaan diri karyawan dan, pada gilirannya, kinerja mereka.

3. Meningkatkan Komunikasi tentang Kontrak Kerja

Untuk karyawan dengan kontrak kerja tidak tetap, manajemen perlu meningkatkan komunikasi yang terbuka mengenai prospek pekerjaan mereka di masa depan. Ini termasuk memberikan kejelasan tentang kemungkinan perpanjangan kontrak atau peluang untuk menjadi karyawan tetap, yang dapat mengurangi ketidakpastian dan meningkatkan motivasi mereka.

4. Menciptakan Lingkungan Kerja yang Inklusif dan Adil

Perlakuan yang adil dan setara antara karyawan tetap dan tidak tetap harus menjadi prioritas. Dengan memastikan bahwa semua karyawan merasa dihargai dan diperlakukan secara adil, Bank Sultra Kas Molawe dapat menciptakan lingkungan kerja

yang lebih inklusif dan harmonis, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja keseluruhan.

Dengan menerapkan saran-saran ini, Bank Sultra Kas Molawe dapat lebih efektif dalam mengelola sumber daya manusianya, yang akan berdampak positif pada produktivitas dan kesuksesan perusahaan di masa depan.

