

DAFTAR PUSTAKA

- Adriyani., M. (2018). *Pengaruh Kinerja Karyawan Kontrak Terhadap Kepuasan Pemustaka Di Dinas Perpustakaan Adan Kearsipan Aceh*. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam Banda Aceh. Ilmu Perpustakaan.
- Ahmad., B. S. (2020). *Sistem Kontrak Kerja Antara Karyawan Dan Perusahaan Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan Dan Hukum Islam*. Universitas Islam Negeri. Perbandingan Mazhab Dan Hukum.
- Amrullah., Asriyanti. (2012). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk*. Universitas Hasanuddin. Akuntansi.
- Anisa. (2018). *Dampak Kontrak Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perspektif Ekonomi Syariah*. Institut Agama Islam Negeri. Ekonomi Syariah.
- Asmayana. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar. Manajemen.
- Astuti., D. I. (2020). *Analisi Kontrak Kerja Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Ekonomi Syariah.
- Fahmi., I. (2015). *Manajemen Kinerja (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta
- Fauzi., U. (2014). *Pengaruh Kompensasi Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda*: Ilmu Administrasi Bisnis, 2, 172-185.
- Firmandari., N. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi*: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam, 9, 25-34.

- Gani., A. (2009). *Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai Kantor PBB*: Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol. 7 No. 1, Universitas Muslim Indonesia (UMI), Makassar
- Gibson., (2002). *Perilaku Organisasi (Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi)*., Jakarta: Prenhalindo.
- Handoko., T. Hani. (2003). *Manajemen*. Cetakan Ke-19. BPFE: Yogyakarta.
- Hariandja., M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Hidayah., N. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Universitas Negeri Yogyakarta. Akuntansi.
- Juliandiny, T., Senen, H.S., & Sumiyati. (2016). *Kompensasi Serta Motivasi Kerja Pada Kinerja Keperawatan Kontrak Rumah Sakit Umum Subang*: Journal of Business Managemen Education, 1, 81-90.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Maulana, M., Syam, S. F., Rabb, A. F. A., & Palisuri, P. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gowa*. EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, 2, 498-504.
- Muaja, A., Tewal, B., & Lumintang, G.G. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Mutasi Jabtan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulut Go Cabang Utama Manado*: Jurnal Emba, 10, 327-339.
- Murty., W. A., & Hudiwinarsih., G. (2012). *Pengaruh Kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan*

- manufaktur di surabaya*). *The Indonesian Accounting Riview*, 2(02). 215-228.
- MM., Kasmir. SE. (2005). *Pemasaran Bank*. Jakarta: Kencana.
- Nata, M., Tewel, B., & Uhing. Y. (2022). *Analisa Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak Pada PT. Bank Mandiri TBK Ternate*: *Jurnal Emba*, 10, 706-714.
- P., M. M. (2018). *Pengaruh Kontrak Kerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja di Bank Syariah Mandiri Kota Palopo*. Institut Agama Islam Negeri Palopo. Perbankan Syariah.
- Pradana., A. Y. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Wahid Hasyim Semarang. Manajemen.
- Pranata., F. R. (2019). *Pelaksanaan Kontrak Kerja Antara Pihak Bank Dengan Pihak Maketing*. Universitas Mataram. Hukum.
- Priyatmono., U. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, San Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Line Leavis Di PT Kharisma Buana Jaya*. Universitas Negeri Semarang. Ekonomi.
- Putra, Ramadhan, A, Halilah, Ii. (2019). *Peran Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 5: 39-49.
- P., Oktaviana, R. & P., Maludin. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Socfin Indonesia Medan*. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 5: 77-78.
- Ritawati, RA Ritawati RA. (2015). *Peran kompensasi terhadap peningkatan kinerja karyawan pada perbankan syariah Palembang*. *I-Finance: A Research Journal on Islamic Finance*, 1,63-79.
- Rivai. V., Basalamah, S., & Muhammad, N. (2014). *Islamic Human Capital Management: Manajemen Sumber Daya Insani*.

- Robbins., Stephen., P. (2006). *Perilaku Organisasi PT Indeks*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Safitri., E. R. (2023). *Peran Performance Appraisal Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Bank*: Biopsikososial, 7, 68-83.
- Santoso. B. A. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*: Jurnal Mandiri, 1, 248-271.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Soedjono., W. (2003). *Hukum Perjanjian Kerja.*, Jakarta: Bina Aksara
- Sondang., S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Subekti., R. (1995). *Aneka Perjanjian*, Bandung: PT Citra Aditya Bakti.
- Sukmawati., F. (2008). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (Persero) UMPS III Terminal Transit Utama Balongan. Indramayu*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 175-194
- Sulastri., R. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Tani Kabupaten Pinrang*. Universitas Bosowa Makassar. Manajemen.
- Suparyadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Yogyakarta. Alfabeta Bandung.
- Syafitri., I. H. (2023). *Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Kantor Cabang Jember*. Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember. Perbankan Syariah.

- Wardani, A. F., & Ardiansyah. T. (2023). *Peran Kepuasan Kerja Dan Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank MTP: Jurnal Usaha*, 4, 75-84.
- Wirawan., (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.*, Jakarta: Salemba Empat.
- Wulandari., R. (2021). *Pengaruh Sistem Outsourcing (Kontrak) Terhadap Kinerja Karyawan.* Universitas Islam Negeri Riau Pekanbaru. Manajemen.
- Yunus., M. (2017). *Peran Kompensasi dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Bank BRI Syariah Kota Palopo.* Institut Agama Islam Negeri Palopo. Perbankan Syariah.

