

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini telah menjelaskan tentang peran supervisi kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru di MA Al Khairat Moramo Utara dan berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang sudah dilakukan dapat diketahui bahwa:

- 1) Indikator kinerja guru di madrasah ini terdiri dari aspek perencanaan pembelajaran, pelaksanaan pembelajaran, evaluasi pembelajaran dan tindak lanjut atau remedial. Kinerja guru di madrasah ini sudah baik dari aspek perencanaan dan remedial, namun masih kurang dari aspek pelaksanaan dan evaluasi.
- 2) Pelaksanaan supervisi akademik di madrasah ini dapat diketahui terdiri dari perencanaan supervisi, pelaksanaan supervisi dan evaluasi serta tindak lanjut supervisi. Tahap-tahap pelaksanaan supervisi akademik di MA Al Khairat sudah dilakukan dengan baik, namun dalam hal jadwal pelaksanaan supervisi akademik masih belum terprogram dengan baik sehingga supervisi kurang rutin untuk dilaksanakan secara berkelanjutan.
- 3) Pelaksanaan supervisi klinis di madrasah ini terdiri atas tiga tahap yaitu tahap pertemuan awal, tahap observasi kelas dan tahap pertemuan akhir. Tahap-tahap pelaksanaan supervisi klinis di MA Al Khairat sudah terlaksana sebagaimana mestinya dengan cukup baik, namun masih kurang dalam tahap pertemuan akhir, sebagaimana seharusnya dilakukan kesepakatan antara kepala madrasah dan guru untuk kegiatan pembinaan

supervisi berikutnya, namun hal tersebut tidak terlaksana sebagaimana yang harus dilakukan dalam pelaksanaan supervisi klinis.

5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas, peneliti memberikan saran yang sekiranya bisa dimanfaatkan oleh Madrasah Aliyah Al Khairat Moramo Utara secara khusus dan pihak lainnya secara umum adalah sebagai berikut:

- 1) Bagi kepala madrasah MA Al Khairat Moramo Utara, agar kedepannya untuk bisa meningkatkan lagi dalam pelaksanaan supervisi pendidikan dari segala aspek dan bisa mematenkan terkait jadwal pelaksanaannya agar kegiatan supervisi ini bisa berjalan secara rutin pada setiap semesternya, dan tentunya diharapkan akan berdampak baik terhadap kinerja para guru di madrasah ini.
- 2) Bagi pihak pengelola yayasan MA Al Khairat Moramo Utara untuk lebih bisa memperhatikan lagi terkait perkembangan madrasah ini, termasuk dari segi penganggaran biaya yang tentunya sangat dibutuhkan dalam proses menjalankan segala program madrasah termasuk program peningkatan mutu yang tidak lain adalah sebagai upaya pencapaian tujuan dan visi misi madrasah ini.
- 3) Bagi guru, untuk kedepannya agar bisa lebih meningkatkan lagi kinerja dalam proses pembelajaran, termasuk peningkatan dari metode pembelajaran yang digunakan serta melakukan proses penilaian sesuai dengan standar kurikulum yang digunakan, hal ini tentu diharapkan akan berdampak baik baik kemajuan para siswa di madrasah ini.